

医院工勤人员年终工作总结 医院工勤人员年度工作总结必备(通用5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

医院工勤人员年终工作总结篇一

医院开展作风纪律教育整顿活动以来，我认真聆听了方在教育动员会上的讲话，全程参加了医院和支部组织的集中学习，颇有感触，就爱岗敬业这一主题进行了深入思考，现与大家进行交流，不妥之处，请批评指正。

首先，个人自问了三个看似简单，但是却从来没有认认真真去想的问题：我是为谁工作？为什么要爱岗敬业？怎样做才是爱岗敬业？经过这几天的学习和思考，我想我找到了答案。

我想首先是谋生的手段，是活着的必须，工作可以没有我们，我们不能没有工作，大家辛苦劳动，把劳动换成货币，再用货币换取生活日用品，我想这个直白的道理，谁也不能否认。其次工作给我们的人生带来安全感，有了工作，我们就有了一个集体，有了喜事，单位同事帮助张罗，祝贺，有了病，单位同事来看望，出了意外，还有单位可以依靠等等，正因为这样，我们才能以平和的精神状态延续我们的生命。工作还给我们搭建起社交的平台，与很多人相识相知也是因为工作而形成的，一个社会交往圈子也是工作给我们的，他满足了我们精神上的愉悦。工作还给了我们自豪感，我们所从事的是在社会上羡慕的职业，在家中有较好的收入，家庭成员把你当宝，亲戚朋友投来尊敬的目光，走在大街上穿着军装都会有人多看你两眼，这尊重满足了心理上的快感。

可见，工作岗位是我们自己生存的需要，是人生价值的体现，是我们个人精神生活的一个重要组成部分，与我们的人生是息息相关的，不全是为x□国家和人民，也不排除为了部队，为了医院，从个人完善自我，完善人生来说，工作首先是为了自己。为了自己，是不是过得去就行了，为什么要爱岗敬业呢？我认为我们的岗位危机四伏，随着部队编制体制调整的继续深化，干部管理越来越规范和严格，靠混日子混岗龄的可能性几乎没有了，再加上社会发展日新月异，当你还在原地踏步的时候，猛然抬头一切都变了！

新事物、新观点新词汇像泉水一样不断涌出，一旦被落下，就很难追上。工作岗位的危机感像浓雾一样弥漫在周围，今天工作不努力，明天努力找工作，应该不再是一句口号，不是领导吓唬大家的杀手锏，而是实实的摆在了眼前。可能有的人会想，大不了转业呗，是的，我们是还有一次选择的机会，似乎是有退路，所以现在混一混没关系，可是，当我们走上退路的时候，如果一无是处，身无长物，也会被挤到路边，每年参加公务员考试的大军一波又一波□xx%以上都是高素质、高学历的人才，他们的不断加入，也提升了体制内的竞争程度，到了那个时候，我们还有退路吗？所以，与其说爱岗敬业是国家的需要，是部队的需要，不如说是我们生存的需要，是美好人生的需要。

那我们到底该怎么做呢，我认为应该用四个词来概括：感恩、珍惜、看重、忠诚。感恩是我们对岗位的基本态度，是工作岗位让我们丰衣足食，让我们精神世界饱满丰腴，不能麻木地认为岗位给我们的东西是份内的，更不能对周围的种种帮助麻木不仁，认为一切都是理所当然。有了岗位就应该珍惜，每个岗位都是一座宝贵的钻石矿，就看你有多大的能力去挖掘。有时候我们总在羡慕别人，眼睛总是盯着别人的岗位，总是有人在说，看人家部队、看人家银行、看人家谁谁，岂不知到，人家也在看我们。

所以不用羡慕别人，静下心来看重自己的岗位，学会从平凡

的工作中发现机遇是我们每个人都应加强的人生课题，尽管有的机遇带来的回报是有限的，甚至是微不足道的，但是我们不能把眼光只放到自己能得到什么，而应看到我们得到这个机遇本身的价值。

在专业化越来越强的社会，工作对每个人的知识和经验不断提出更高、更深、更广的要求，如果做事摇摆不定，变来变去，只会让自己长期积累的经验 and 资源舍去，所以，看重自己的岗位，千方百计做好一件事，本身就是最大的成功。而忠诚于自己的岗位是爱岗敬业的基点，是一种工作方式而不是一句口号，他体现在责任和担当上，责任是一架天平，最能衡量一个人的工作，放弃了责任就等于放弃了自己更好的生存机会，没有了责任也就没有了约束，一切都无从谈起。勇于担当最重要的一点就是接受工作的一切，不能只接受工作的益处和快乐，还要接受他的艰辛和苦难，学会忍耐。

xx年出过一本书，书名叫《你在为谁工作》，里面有段话很好，与大家共勉：在工作中不论做任何事，都应将心态归零，把自己放空，抱着学习的态度，把每一次任务视为一个新的开始，一段新的体验，一扇通往成功的机遇之门，千万不要视工作如鸡肋，食之无味，弃之可惜，结果心不甘、情不愿，于公于私都无裨益。

医院工勤人员年终工作总结篇二

医院食堂在医院的发展中起到了举足轻重的作用。如何合理的解决住院病员及我院职工的饮食问题，是院领导关注的重要事情之一。x月份对食堂进行外包竞标。早、中、晚规定开饭时间。组织各式各样的早点，晚间能保证加班医师的正常用餐。

以上就是我科今年的工作情况，但要取得更大的进步与成功，还需要努力。后勤工作繁杂沉重，涉及面广，影响范围大。但我相信，通过我科的努力，后勤人员将会认真工作，奋发

向上，为医院工作的开展增光添彩！

20××医院后勤人员年终工作总结范文【四】

一年即将过去，总务科全体人员在医院党委行政的正确领导下，齐心协力，共同努力，紧紧围绕“团结自律、用心服务、节约成本、保障运行”的工作要求，对内完善管理运行，对外提升服务质量，坚持服务过程中的总结和创造，不断提升总务科服务管理水平，持续改进，服务临床，勤恳工作，为医院提供强有力的后勤保障！现将后勤部本年度的工作情况总结如下：

医院工勤人员年终工作总结篇三

为了使医院任务能成功高效地展开，保证医院水电设备的成功运转，保证医院水电使用的安全，我科今年送两位水电员任务专业培训，并反映优良。用亚洲首富商人李嘉诚的话说就是：“用本人的目光凝视世界，始终保持创新认识”！以上就是我科今年的任务情况，但要获得更大的进步与成功，还需求努力。在我科，还具有很多弱点和不足，比较明显的是：任务方案性和主动性不强，平常进修不够。这些都需求在以后的任务中加以改进。

任务繁杂沉重，触及面广，影响范畴大。但后勤任务又是必不可少而且至关重要的。但我相信，经过我科的努力，后勤人员将会认真任务，发奋向上，为医院任务的展开增光添彩！

20××医院后勤人员年终工作总结范文【三】

20××年度，后勤管理科在院部的领导和支持下做了大量、卓有成效的工作，现将20××年的工作总结如下：

医院工勤人员年终工作总结篇四

2018年以来，在院领导的正确指导下，在广大职工的大力支持下，通过自身不断努力，积极探索医院后勤管理理论，不断积累后勤管理经验，全身心投入到医院后勤管理工作中。在大家的共同努力下，医院后勤工作取得了较好的成绩，医院后勤服务水平不断增强；院容院貌焕然一新，医院环境明显改善；卫生文明建设富有成效；医院综治管理水平得到有效提升，医院社会形象牢固树立。现将总结如下：

后勤管理工作涉及面广、杂，上半年来我以加强监督管理，提升服务水平为指导，从多方面着手，努力做好后勤工作。

我主要负责的是办公用品仓库管理和生活后勤保障工作，能做到有计划及时地申购办公所需用品，做到不浪费，无过多存货等情况的发生，为各科室做好服务，能及时、保质保量送去各科室所需办公物品。月月盘点，对库内物品熟悉、清楚。办公仪器和日常生活方面出现故障和问题时能及时处理，处理不了时请专业人士来处理，做到不担误正常工作的运行。在后勤工作中得到了同事的支持和配合。

对两位卫生员进行深刻、人性化的思想培训和具体工作细节及责任的培训与指导。制定相关卫生责任制度，要求每天多转、常扫、勤擦，随时发现问题及时处理。每周一大扫，周周有检查。

对医院里的床单被罩等医用品及员工的工作服做好及时、分类、干净的清洗、晾晒、发放等工作。

对医院保卫人员，进行了安全防卫、防电、防火、防水培训，强化安全意识，做到时时提醒和经常检查。

在办公室主要是配合办公室主任完成院内日常工作，做好文员统计工作，较好地完成了领导办公室的卫生及接待工作。

在院内配合开展丰富多彩的活动，活跃员工文化生活，营造健康xxx的企业人文环境，推进企业文化、精明文明建设，展示我院积极向上的精神面貌。

由于我学习过一些相关的知识技能，所以在单位暂缺平面设计人员和网络工程师时，我努力学习相关专业知 识，用心把这方面工作做的更好。我相信经过我们办公室成员的共同努力学习，一定会在这些方面有所进步和做出成绩。

新的一年我为自己制定了新的目标，那就是要不断学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态来迎接新一年的挑战，有责任心地踏踏实实工作，不能只限于自身周围的小圈子，要着眼大局，着眼今后的发展。向其他同事学习，取长补短，相互交流好工作经验，共同进步。 新的一年，我会围绕着医院的中心工作，明确个人职责做好本质工作，搞好协调、当好参谋、搞好服务，密切配合，希望能圆满地完成了xx年的各项工作任务，为医院发展起到积极作用。

医院工勤人员年终工作总结篇五

另外我们还为各部门需要采购的一些日常用品做参谋，挖掘医院内部物品的潜力，减少不必要的支出。

回顾本年度的工作，后勤部门整个干部队伍是在务实重干，团结奋进地忘我工作，真诚服务临床的理念进一步坚定，医院形象和后勤团队的精神面貌有了明显的改善，各项管理进一步科学精细，整个工作效率有了明显提高，但任务仍然十分艰巨，工作中还有不少困难和问题，来年年要统筹兼顾，全面安排，持续加强和提高。

20××医院后勤人员年终工作总结范文【二】

当丝丝凉意与阵阵寒风结伴而来，当片片黄叶与点点白霜相依而行，20××年，医院任务在一段付出与浅笑中收获。后

勤部，在医院上级的指导下，在全体员工的勤劳劳动下，全面贯彻科学发展观，围绕安全保卫和内部建立两大任务，认真组织后勤效劳，营建出宁静、和谐的医院氛围；细心展开后勤任务，完美相关规章制度，着力抓好内部队伍建立，获得较为突出的成绩。具体来说有以下几个方面：