

2023年春节活动报告单手抄报 春节活动总结报告(汇总5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

群众的自我鉴定篇一

美国从事个性分析的专家罗伯特·菲力浦有一次在办公室接待了一个流浪者。

那人进门打招呼说：“我来这儿，是想见见这本书的作者。”说着，他从口袋中拿出一本名为《自信心》的书，那是罗伯特许多年前写的。

流浪者说：“一定是命运之神在昨天下午把这本书放入我的口袋中的，因为我当时决定跳到密西根湖，了此残生。我已经看破一切，认为一切已经绝望，所有的人已经抛弃了我，但还好，我看到了这本书，使我产生新的看法，这本书为我带来了勇气及希望，并支持我度过昨天晚上。我已下定决心，只要我能见到这本书的作者，他一定能协助我再度站起来。现在，我来了，我想知道你能替我这样的人做些什么。”

在他说话的时候，罗伯特从头到脚打量流浪者，发现他茫然的眼神、满面的皱纹、纷乱的胡须以及沮丧的神态，这些向罗伯特显示，他已经无可救药了。但罗伯特不忍心对他这样说。罗伯特请他坐下来，要他把他的故事完完整整地说出来。

流浪汉原来是因自己开办的企业倒闭、负债累累、离开妻女到处流浪，悲观绝望。

听完流浪汉的故事，罗伯特想了想，说：“虽然我没有办法帮助你，但如果你愿意的话，我可以介绍你去见本大楼的一个人，他可以帮助你赚回你所损失的钱，并且协助你东山再起。”罗伯特刚说完，流浪汉立刻跳了起来，抓住罗伯特的手，说道：“看在老天爷的分上，请带我去见这个人。”

流浪汉提出这个要求，显示他心中仍然存在着一丝希望。罗伯特拉着他的手，引导他来到从事个性分析的心理试验室里，和他一起站在一块看来像是挂在门口的窗帘布之前。罗伯特把窗帘布拉开，露出一面高大的镜子， he 可以从镜子里看到他的全身。

罗伯特指着镜子说：“就是这个人。在这个世界上，只有一个人能够使你东山再起，除非你坐下来，彻底认识这个人，当做你从前并未认识他，否则，你只能跳进密西根湖里，因为在你对这个人作充分的认识之前，对于你自己或这个世界来说，你都将是一个没有任何价值的废物。”

流浪汉朝着镜子走了几步，用手摸摸他长满胡须的脸孔，对着镜子里的人从头到脚打量了几分钟，然后后退几步，低下头，开始哭泣起来。过了一会儿，罗伯特领他走出电梯间，送他离去。

几天后，罗伯特在街上碰到了这个人，他已经不再是一个流浪汉形象，他西装革履，步伐轻快有力，头抬得高高的，原来那种衰老、不安、紧张的姿态已经消失不见。他说，他感谢罗伯特先生，让他找回了自己，并很快找到了工作。

后来，那个人真的东山再起，成为芝加哥的富翁。

如今，在每一场的成功训练课里，都有这样一个“照镜子”的课程。我想，每位失败的朋友和追求成功的朋友，进去“照一照”，定会与你以往出门前“一照”的效果大不一样。

阅读感悟：

塞万提斯说：“丧失财产的人损失很大，可是丧失勇气的人便什么都完了。”

世上没有救世主，这个世界上没有任何人能够改变你，只有你能改变自己，也没有任何人能够打败你，也只有你自己打败自己。自己拯救自己，你就要把自己定位为一个面对坎坷永不屈服的人，你就会想尽办法克服一切险阻到达成功。

有一位曾赢得世界冠军的中国羽毛球选手熊国宝接受记者的访问，记者问他：“你能赢得世界冠军，最感谢哪个教练的栽培？”

他想了一下，说：“如果真要感谢的话，我最该感谢的是自己的栽培。就是因为没有人看好我，我才有今天。”

原来他入选国家代表队时，只是要他陪着明星选手练球。许多年，他每天练球的时间都比别人长很多，因为他是好些队友的最佳练球对象。拍子线断了，他就换上一条线，鞋子破了，补一块橡胶，球衣破了，就补块布，零下十几度的冬天，依然早上五点去晨跑练体力。

有一年他入选参加了世界羽毛球大赛，第一场就遇到最强劲的对手，事实上，没有人在意他会不会打赢，因为大家都觉得他是做牺牲打的，但他竟然表现得令所有人都大为意外，他过五关斩六将，最后赢了教练心目中最看好夺冠的队友，登上了世界冠军的领奖台。

没有伯乐，他一样证明自己是一匹驰骋的千里马。他的故事很令人感动，因为，他没有放弃自己，埋没自己。

忠告和建议：

一个人的一生，要学会怎么认识你自己，怎么经营和管理你自己。

管理大师杜拉克说，你要问自己5个问题：

第一个问题是：我的长处是什么？很少有人真正知道正确答案。你应该向周围的人寻求反馈并加以分析，发现自己真正的长处，然后努力完善自己的长处。同时，找到那些妨碍了自己发挥长处的地方，把它们改掉。

第二个问题是：我做事的方式是什么？就像人的长处各有不同，做事方式也各有不同。

在做事方式这个大问题上，要问的小问题还很多。比如，我是擅长团队合作，还是习惯单打独斗？我是在高压之下越战越勇，还是在和平有序的环境下才能出色发挥？我是在大公司还是在小企业更能取得绩效？关键不在于如何回答这些问题，而在于回答问题后，立刻采取相应的行动。

第三个问题是：我的价值观是什么？人和企业都有自己的经营价值观，如果二者冲突，就难以发挥绩效。

回答前三个问题后，你才能回答第四个问题：我该去哪里工作？或者，至少知道不该去哪里工作。知道该对什么样的工作机会说不，知道自己应该以怎样的方式做一项新工作。

这时该回答第五个问题：我该贡献什么？要考虑到三方面的因素：一是现实的要求；二是基于自己的长处、做事方式和价值观，怎样能作出最大贡献；三是会有什么样的结果。

认识自己之后，要付诸相应的行动，而不是停留在口头上，这才是正确地管理自己，实现自己的成长。

群众的自我鉴定篇二

跟单员的工作定位：

(1) 寻找盲点：通过工作中的问题，寻找工作重点，杜绝控制盲点，

(2) 设定目标：每天3电3计6审，把工作着重点及分配的工作在当天完成，不拖延。

(3) 传播信息：将公司及部门通知会议记录，传达到每个厂子，

备考资料

(5) 提供服务：给予物料管理组及质量组最好的服务。

(6) 收集信息：收集各厂每时每刻情况（工作日记），并及时将所收集信息反馈到部门经理。

(7) 分配产品：计划表的定制和执行，辅料采购及协调工作。

群众的自我鉴定篇三

做得更好不如成为第一优越。首创品牌通常可以保持领先地位，原因是它们往往就是该类产品的代名词。在市场经济中，每个人也同样是商品，必须遵守这个法则。可在现实生活中，许多人不想当第一，或者不知如何当第一。他们往往这样想：公司也不是我的，何必干得那么卖力。还有一种想法：工资又少，待遇又低，等找到待遇好的公司再“玩命”干。

第一种人，不管干什么工作都不可能是最好的，因为他们没有积极主动地工作；第二种人，他们也许很有才能，但不想发挥。时间一长，很可能养成不好的工作态度，影响以后的职

业发展。因此，一定要明确知道自己喜欢干哪类工作，选准方向后，就可以在该行业不断地积累资源，最终走向成功。

长效法则

不要只注重“杀鸡取卵”的短期效果。一个企业有短期的销售目标，也会有长期的发展计划。职场中人也一样，不但要有近期目标，也要有长远打算。许多人之所以不能成功、不能实现自己的梦想，往往并不是缺少能力，而是缺少正确的方向和明确的目标。成功者与平庸者的区别就在于：成功者始终有一个明确的目标、清晰的方向和十足的信心；平庸者却终日浑浑噩噩、优柔寡断，迈不出决定性的第一步。

牺牲法则

人的欲望往往是无限的，如果不能合理地利用自己的欲望，就会变成它的奴隶。人生如果想要成功，就应该学会放弃。

坦诚法则

承认不足并将缺点转化成优点。做事先做人，把自己培养成一个道德高尚的人，不管事业成功与否，最起码人生是成功的。不断地改进自己的短处，才能不断地走向完美。需要注意的是：坦诚法则要灵活运用，否则会弄巧成拙。

成功法则

用“成功”搏取成功。对于刚刚开始奋斗的创业者来说，营造成功者的形象尤其重要。对于形象来说，衣物的质量远比数量更为重要。检查一下衣橱经常会发现，有很多衣服只穿过几次，如果付两倍的价钱买一半的数量时，会发现很合算，并始终觉得自己处于一种最佳状态。

失败法则

失败需要正确面对，在很多情况下，失败并不是什么坏事。从另一方面看，有创造力的思考者会了解失败的潜在价值，会利用失败当作垫脚石，来产生新的创意。在现实生活中，如果非常害怕失败，这样会使孕育创新的机会大为减少。如果一个人很少失败，那表示该人不是很有创造力。

炒作法则

在生活中，不但要学会在成功法则中展示自己，也要学会如何宣传自己。简单地说，宣传就是为自己营造一个光环，让人们对你产生更好的印象。人的认识活动有一种“润泽性”，比如一个人的某一品质被认为是好的，他就被一种积极的光环所笼罩，反之，该人就被赋予其它不好的品质，这就是“光环效应”。

1. 职场之“形象定位”
2. 职场法则
3. 职场女性必看的职场法则
4. 职场常见的交际法则
5. 职场生存不二法则
6. 新人入职职场法则
7. 《职场是个技术活》之职场生存法则
8. 职场黄金法则20条
9. 职场生存法则：学会赞美
10. 职场生存黄金20条法则

群众的自我鉴定篇四

每位毕业生在求职时都会关心自己的薪资水平。在面试之前，由于缺乏社会经验，可能对社会上的薪资水平不太了解，这样有可能会过高或过低的估计了自己的薪资水平。如果不能对自己的薪资做正确的评估，你就无法了解招聘单位的薪资水平是否合适，从而会影响自己的决策。

下面是评估自己薪资水平时的常用方法和应注意的问题：

一、薪资评估方法

1. 市场参考价最近几年，一些大城市的人才交流中心都进行了各职业的薪资调查，有些地方将调查结果已经公布了出来。留意当地的人才市场参考价，市场参考价一般有一个最低价、最高价和平均价，这些对评估自己的薪资水平非常有帮助。
2. 往届情况了解同校同专业往届毕业生在毕业分配时的薪资待遇也非常重要。这些信息可能对你更直观，更实用一些。这些信息可以向学校负责毕业生分配的老师查询。
3. 招聘单位的平均值由于近几年，就业市场的'作用越来越大，每年的薪资水平可能会由于市场原因有所波动。所以要了解当前的状况，向招聘单位询问薪资也是很重要的。这些招聘单位仅限于你有把握应聘上的单位，将这些单位的信息汇总后可取其薪资平均值，基本上就可以估计出自己的薪资水平。

二、应注意的问题

专业相同、能力相同的两位毕业生，在不同的地域，或不同的行业可能会有不同的薪资水平，有时这种差异甚至会很大。这个问题，在评估自己的薪资时一定要充分考虑。

1. 地域差异由地域带来的薪资差异非常显而易见。以硕士生

为例，在沿海地区，特别在北京、上海等地的薪资会比西北地区的薪资高出一倍以上。本科生则会平均高出50%以上。发达地区的薪资高于欠发达地区，同时，发达地区的消费也高于欠发达地区。这些都要充分考虑。成功面试关键和地域都有联系的。

2. 行业差异行业差异也是重要的一个方面。一般而言，软件、电信、通讯、医药等行业的薪资普遍要高些，而纺织、煤炭等行业的薪资普遍要低些。这和我国经济发展的总体趋势有关。

3. 所有制差异一些著名外商在华机构的薪资可能普遍是最高的，其次就是股份制的大型高新技术企业集团，信息产业中的中小型民营高新技术企业的薪资也比较高。相比之下，一些大型国有企业的薪资水平会低些。有时这些差异非常悬殊，最高和最低的可以相差5倍以上。

4. 供需状况由于现在毕业生就业的市场化程度越来越高，市场的供需情况会立即反映到薪资差异上来。计算机、软件开发、通讯工程等专业由于供需矛盾突出，薪资水平相应提高；此外，如国际贸易等专业由于市场需求量小，薪资会普遍偏低。

相关阅读：应届生

群众的自我鉴定篇五

1、市场参考价最近几年，一些大城市的人才交流中心都进行了各职业的薪资调查，有些地方将调查结果已经公布了出来。留意当地的人才市场参考价，市场参考价一般有一个最低价、最高价和平均价，这些对评估自己的薪资水平非常有帮助。

2、往届情况了解同校同专业往届毕业生在毕业分配时的薪资待遇也非常重要。这些信息可能对你更直观，更实用一些。

这些信息可以向学校负责毕业生分配的老师查询。

3、招聘单位的平均值由于近几年，就业市场的作用越来越大，每年的薪资水平可能会由于市场原因有所波动。所以要了解当前的状况，向招聘单位询问薪资也是很重要的。这些招聘单位仅限于你有把握应聘上的单位，将这些单位的信息汇总后可取其薪资平均值，基本上就可以估计出自己的薪资水平。

二、应注意的问题

专业相同、能力相同的两位毕业生，在不同的地域，或不同的行业可能会有不同的薪资水平，有时这种差异甚至会很大。这个问题，在评估自己的薪资时一定要充分考虑。

1、地域差异由地域带来的薪资差异非常显而易见。以硕士生为例，在沿海地区，特别在北京、上海等地的薪资会比西北地区的薪资高出一倍以上。本科生则会平均高出50%以上。发达地区的薪资高于欠发达地区，同时，发达地区的消费也高于欠发达地区。这些都要充分考虑。成功面试关键和地域都有联系的。

2、行业差异行业差异也是重要的一个方面。一般而言，软件、电信、通讯、医药等行业的薪资普遍要高些，而纺织、煤炭等行业的薪资普遍要低些。这和我国经济发展的总体趋势有关。

3、所有制差异一些著名外商在华机构的薪资可能普遍是最高的，其次就是股份制的大型高新技术企业集团，信息产业中的中小型民营高新技术企业的薪资也比较高。相比之下，一些大型国有企业的薪资水平会低些。有时这些差异非常悬殊，最高和最低的可以相差5倍以上。

4、供需状况由于现在毕业生就业的市场化程度越来越高，市场的供需情况会立即反映到薪资差异上来。计算机、软件开

发、通讯工程等专业由于供需矛盾突出，薪资水平相应提高；此外，如国际贸易等专业由于市场需求量小，薪资会普遍偏低。