

汽车车间管理述职报告总结 车间管理岗位述职报告(通用5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

汽车车间管理述职报告总结篇一

本人负责生产分析异常情况处理,车间的技术攻关工作和技术改造工作；负责设备仪器的更新、零购计划、备品备件的计划、材料计划的审核工作及设备的检修、维修管理工作。工作目标：设备完好率大于98%，各种分析数据准确率、及时率100%。

1、配合乙丙橡胶b线开车工作，组织人员配合工艺调整，进行了大量的相关试验。

为更好地配合新装置的开车生产，现场办公，指挥、协调各项工作；合理调配人员，保证岗位操作需要；指派专责工程师现场配合管理；化验室技术人员现场技术指导、仪器维护，必要时亲自操作；从进厂原料，到出厂检验，上下齐心协力，全力以赴配合装置开车。

2、组织配合环保型丁苯橡胶的大生产试车工作。

在9月份环保型丁苯橡胶的试车工作中，分析车间积极组织、认真配合，开车前对原料商提供的新原料阻聚剂d-500和vd-501的检验标准进行多次审核、沟通，及时发现了其中存在的问题，并进行整改。今年以来，分析车间配合研究院环保丁苯橡胶sbr1500物性分析56批次。1502物性分

析8次，瓶聚合试验6次。

3、集中力量，全力配合碳五项目开车。

一年来，分析车间全力配合碳五项目工作，在开车前的准备过程中，除了研究院提供的几个并不成熟的分析方法外，既无方法也无仪器、试剂，新进仪器尚未到货，车间抽调的两台色谱和从研究院借用的两台，远远满足不了25个样品的分析，车间利用现有的仪器和试剂对几个方法进行试验。改装现有仪器进行方法调试，建立分析方法，以满足分析要求。为装置开车做好了充足的技术准备。

4、完成安装调试mtbe国家标准试验用仪器5台、碳五分离项目方法试验仪器4台。安装调试其他零购分析仪器2台。为mtbe国家标准顺利实施以及碳五分离试验项目投料开车提供了可靠的仪器保证。

5、完善分析仪器及设备的管理，作好车间的设备管理工作

车间大部分分析仪器为开车时购进，存在问题较多，车间指派专人负责制，及时校对检查和维护，减少外委维修，降低维修费用。从年初共修复分析仪器、排除基本故障76次，为工厂节约仪器设备购置维护费约10余万元。清查处理固定资产158项，对分析仪器和量器进行归类，分期进行检定，对于特殊仪器，露点仪等使用的特殊性，单独计划和安排，共进行仪器检定85项，基本量器检定200项。

6、积极作好动火分析及有毒气体监测，为工厂检修及作业的安全环境提供保障，全年动火分析38313次，其中配合四套装置拆除动火分析260余次，在年度窗口检修中共进行动火分析2966次，有限空间分析989次，上塔分析185次，所有项目累计4140次，从未出现过一次分析事故，准确及时报出分析结果，为窗口检修提供了全部可靠数据。

7、全力配合工厂做好环保监测，保证厂内污水排放受控，积极配合厂内10#、11#线及循环水进行排查，克服人员紧张设施不完备等不利因素，完成工厂临时监测加样2190次。

1、工作中缺乏总结，在复杂问题面前有顾此失彼的现象，看问题片面，考虑问题不周全。主要表现在具体生产管理上，安排不细致。发现问题缺乏及时性，对生产控制指导性不高。

2、设备管理方面，在规范化程度上还存在差距，细节管理做的不够，工作质量要求上还有待提高。对于设备故障预见性较差。经常是事后解决有时对生产造成延误。

3、学习不够，自身经验不足，对有些问题的处理方法还有欠缺。特别是理论知识的学习需要进一步。

1、做好分析仪器的维护保养和维修工作。

2、落实设备隐患整改工作，及时上报更新计划，完成部分仪器更新工作。

3、做好部分装置窗口检修准备工作以及乙丙b套、碳五装置试车、环保丁苯sbr1502试车工作。

4、强化进厂原料、出厂产品的分析检验工作，对于不合格或降等级样品，严格执行标准规定，进行二次取样分析确认，并及时上报，经领导批准后方可报出。加强空槽车的分析检验，避免因槽车问题出现产品质量事故。严格检验，杜绝不合格产品出厂。

汽车车间管理述职报告总结篇二

我的述职报告共分三个部分：

第一部分：个人情况；

第二部分:前期工作总结;

第三部分: 下步工作思路。

xx年11月份进入北大荒肉业, 在副产品车间做统计工作[]20xx年3月份进入宝泉岭双汇, 3-5月在漯河总部学习, 回来先后任食堂班长、屠宰车间数据班长, 7月份至今任分割车间生产统计。

1、工作认识:

由于在总部学习的是屠宰报表, 但因工作需要把我调到分割车间任生产统计。由于我对分割车间很陌生, 从来没有接触过, 甚至连产品都不认识, 这就意味一切要从头来, 重新学习新的东西, 能不能学好心里一点底也没有。二是, 分割产品繁多, 需要考核的生产指标也多, 对于这些生产指标的分析 and 如何控制更是大难题, 而且总部的帮扶老师没几天就要走了, 我能独立完成每天的报表工作吗?但我深信既然领导把我安排在这个岗位, 我要努力把把工作做好。于是我刻苦钻研, 努力学习, 每天认真核对各种单据, 抓紧时间向帮扶老师请教, 每天都抽时间到车间去学习, 虚心向车间员工学习产品, 了解产品之间的关系, 虚心向数据班长、计数人员学习, 熟悉分割车间的数据交接流程, 使自身快速的适应、担负起这项工作, 在总部帮扶老师走后, 做到了独立完成每天的工作任务。

2[]xx年指标完成情况

在事业部下达的四项考核指标中[]xx年累计指标完成的情况分别是: 分割肉出品率46.11, 分割损耗率-0.04, 分割下料率0.1, 预冷损耗1.22, 只有预冷损耗这一项没有完成事业部下达的1%的指标。

3、指标未完成原因和所存在的问题:

1、指标没有达标，主要是预冷损耗，由于打膘白条加工量较大，并且为保证市场供应打膘白条需要一部分的备货，造成分割投入白条与打膘下料的投入不匹配，影响预冷损耗率出现忽高忽低。

2、数据人员更换频繁，流动性大，经常有新的数据人员上岗，由于对工作不熟悉，容易出现错误。

如果我还在分割车间生产统计的岗位上工作，首先把工作重点放在控制生产指标上，加强车间数据管理工作，对车间各种单据的真实性进行审核，及时发现问题，及时解决问题，对指标异常现象深入分析。主要是白条的预冷损耗率，从磅前刮水磅后喷淋抓起，加强白条库的管理，监督白条库管认真填写台帐，定时对白条进行喷淋，严格控制好库温，按时填写库温记录和白条喷淋记录。经常查看白条磅的校磅记录，确保白条领料数据的准确性。

其次，协助车间领导做好各项工作，控制分割下料的产生量，对各线班长建立考核制度，用制度管理人。加强捡拾落地碎肉的工作，控制分割损耗率。

第三，加强数据人员的敬业精神、认真负责态度，提高工作能力，希望公司领导能经常组织培训。

我希望通过xx年的努力，争取让分割车间的生产指标前进一大步，排名在全集团公司的前列。

汽车车间管理述职报告总结篇三

车间技术主任述职报告

自己在工厂党政、事业部党政和车间党政的领导下，发扬“万辆精神”、大胆管理、开拓创新、克服困难，同车间

其它领导一起，在广大员工的支持下，积极主动地开展工作，认真履行职责，较好地完成了自己所负责的各项工 作，积极参加党员先进性教育，思想上有了一定的收获，下面做一汇报：

一 思想政治方面

一年来，自己加强政治理论的学习，积极参加工厂的各项政治活动参加车间中心组学习。认真学习邓-小-平理论、“三个代表”重要思想和党的十六大文件精神，特别是在开展党的先进性教育活动中，自觉学习和通读了《保持共-产-党员先进性教育读本》、党章以及

汽车车间管理述职报告总结篇四

在过去的半年里，我作为公司生产车间的车间主管，在公司各级领导的关心支持下，带领生产车间在半年来基本上保证了运行有序，取得了不错的成绩，半年来我车间实现产值，同比增长。下面就上半年的工作情况总结如下：

上半年的工作中，我始终把安全工作放在第一位，认真贯彻执行安全生产责任制，并且抓好职工的安全思想教育。在生产中，严格执行各项规程，强化现场管理，消除各类不安全隐患。教导员工按照安全守则和操作规程进行生产，不得有半点疏忽。整个上半年，车间没有发生一起安全事故。

在工作中，我狠抓人员稳定，思想上做足工作，紧抓员工的思想教育不放松，教育员工以大局为重，讲求集体利益。一旦发现员工中的不满和极端情绪，及时开展思想工作和疏导工作，进行处理和化解矛盾，积极维护中共群众的合法权益，能解决的问题及时解决，把问题解决在基层，消灭在萌芽状态，防止问题扩大化。

注重产品质量，首先就是提高车间员工的操作技能，高质量、高效率完成生产任务，我定期组织车间员工开展技能学习的培训，把学习理论知识、提高操作水平和参加技能比武很好地结合起来，鼓励大家多学多练，敢于冒尖，提高水平，为本车间争光。

20xx年上半年，我车间在取得不错成绩的同时也暴露出了一些细节上的问题，比如在4月份制证室因为做证卷移胶粘接度不强出现配方问题，后来经过测试，重新调整配方，很容易的达到了要求；而7月份水晶相纸因为pet材料有胶出现粘牢这种小问题。这些问题虽然不严重，但却对我们的工作进度造成了不必要的拖延，也间接的给车间带来了消极的影响，它们都是本可以避免的，这就是我们在生产中放松了警惕，导致这样的失误，作为车间主任，我要承担大部分的领导责任，在此，我也向领导表示歉意，我保证将汲取教训，再不会出现这种错误。今后的工作，我车间将继续加强车间管理，以安全生产为前提，以产品质量为重点，努力调动员工的积极性，在工作上时刻保持高度集中，争取实现的目标！

汽车车间管理述职报告总结篇五

现实生活中，述职报告与我们的关系十分密切，根据不同的标准，不同种类的报告具有不同的用途。以下是小编收集整理车间管理人员述职报告，欢迎大家前来阅读。

20__年已经过去，在这一年的时间里，我车间在厂里各级领导的正确指导下，认真贯彻落实我厂20__年安全生产目标，按照“安全第一，预防为主，综合治理”的安全指导思想，全面建立并推行hse管理体系。目前已全面完成了厂里的各项任务，先将20__年工作述职如下。

一、生产及产品质量管理方面

1、截止到年底，我车间一二期装置共加工三混18835.58吨，

全年回收率93.5%，产品入库合格率。

2、二期工业萘装置利用检修期间共加工混合洗油1580吨，其中轻质洗油948吨，轻质洗油回收率60%。

3、洗涤装置生产含酚的调节，过去我们洗涤工段生产的中性酚钠的含酚比较低，游离碱高；含酚不仅达不到产品质量指标，而且游离碱高还导致了碱的浪费。今年在厂领导的指导下，我制定了一系列提高含酚，降低游离碱的措施：

(1)规定了稀碱与三混比例0.35：1

(2)统一了稀碱浓度，提高稀碱浓度由原来的10~12%提高到12%~14%

(3)少加稀碱，少排酚盐；加多少稀碱出多少酚盐

(4)不允许中钠产出后在进行返洗；经过一段时间严格控制及调节中钠含酚提高至20%以上，游离碱降至1.5%以下，含酚不仅达到产品质量指标，而且还降低了碱的浪费，降低了生产成本。

4、今年常遇到的洗涤连洗塔不分层的问题。我们及时召集洗涤各班班长及主操分析原因，主要因是用碱钠配碱及碱钠带油所致，因此我们及时制定实施措施。从而解决了不分层的原因，但是一期洗涤送酚盐管线还有待与20__年整改。具体措施：

(1)不允许用中钠或碱钠配碱；

(2)不允许酚盐返洗；

(3)不允许工业萘的酚盐送至洗涤碱钠槽；必须送至原料槽；

(4)严格控制二次保证已洗不能带酚盐，从而减少工业萘返回

的酚盐；

5、一期工业萘精塔塔压高，从8月份开始一期工业萘塔压开始超压，压力一直居高不下；这种情况在别的焦油厂从没出现过，我们也没有别的经验借鉴，只能自己摸索。因此在厂领导的指导下我们及时分析原因，一方面我们制定塔压高时的控制措施；另一方面并制定了整改检修方案，经过我们两次检修整改终于消除了塔压高这一安全隐患。

6、检修方面，全年一二期装置共组织全面检修4次，每次检修都按照hse管理体系要求做好检修计划、检修方案、危害因素辨识，并组织全员学习，充分保证了检修的安全质量。检修期间我们车间全体员工面对检修任务重，发扬不怕苦不怕累的精神，加班加点圆满完成了各项检修任务。从而保障了全车间后续生产的顺利进行，为全面完成20__年度生产目标打下了坚实的基础。

二、安全方面

1、安全培训，全面完成20__年员工培训任务。20__年，根据上级的培训要求，我们制定了详细的培训计划。为了能够较全面的掌握专业知识和培养大家养成良好的学习习惯，我们把业务培训工作日常化、制度化，重点的学习了操作规程、各种产品的性质及各种应急预案等内容，对提高大家安全意识、工作能力起到了良好的促进作用。

2、根据厂里要求，我们在20__年初制定了车间安全、环保责任状，并分解细化到班组和个人。在20__年一年的时间里，我们按照安全目标和工作要点的要求开展安全工作，全面完成了各项安全工作责任目标。

3、积极组织开展各种安全活动。每天的班前会各班组都必须组织学习安全知识；车间安全综合素质的整体水平得到了提高。认真学习事故案例、编写事故预案、进行事故演习及事

故反思。另外，针对可能出现的不同应急事故，我们编写了各种应急事故预案，20__年我们车间组织了停水、停电、停煤气事故等演习，通过演习，员工应对处理突发事故的能力得到了锻炼和提高，在演习中也增强了团结协作的能力。

三、hse体系建设与推进

- 1、组织全员参与对危害因素、环境因素进行辨识，并制定危害因素消减措施及管理方案；
- 2、进一步完善事故应急预案，提高预案有效性和可操作性；
- 3、完善并统一hse体系运行中的各种记录；
- 4、将hse体系运用到生产检修过程中去，每次开停工、检修都能按照hse要求执行；

回顾20__年的工作，我们也清醒地认识到在工作中仍存在问题 and 不足，例如在隐患整改方面有时还不够及时、精细化管理尚需深入，有些新员工安全意识仍相对薄弱等，因此，在新的一年里，将会一如既往的发扬严、勤、细、实的工作作风，抓好安全生产，努力实现20__年的各项工作目标，为车间生产提供安全、稳定、环保的工作环境。

大家好！我叫__，现任__一班班长，一年的'工作即将接近尾声，我就今年主要工作及下一步工作思路和目标，作如下报告。在20__回忘这一年来，在领导的正确指引及全体员工的支持帮助下，我立足本职工作，认真学习，团结进取，求真务实，较好的完成了各项工作任务。但是也存在很多不足之处。下面主要分五个部分来分析总结，不当之处，敬请各位领导批评指正：

一、安全生产及任务完成情况

作为班长负责本班日常生产、安全工作，随时掌握生产、安全动态；对主要设备、系统的运行情况进行重点了解，发现问题应及时并如实上报，在平时工作中，能够实事求是，一切从实际出发，以身作则，做到工作讲原则、讲制度、讲大局，踏踏实实，尽心尽力干好本职工作。

二、班组安全管理方面

1、作为班长，首先要有自律性。正确对待自己的错误和职工的批评。要求职工做到的自己必须认真做到，杜绝“三违”现象发生。

2、班前会强调的生产情况必须详细，清楚，并根据上一班的生产情况对本班的生产任务做出一定的暂行指标及注意事项！班后对本班的安全生产情况做一总结！

三、员工培训情况

岗位描述是帮助员工快速了解岗位设置的窗口，因此我们必须熟记、熟知并掌握岗位操作技能。

四、学习情况

常听到这样一句话，叫“学到老，活到老。”不论是学生时代还是参加工作！学习是伴随一个人终身的事情。在个人技能方面，我深知个人技能的好坏直接影响到整个班组的技术实力。为此，我以认真负责的态度不断学习不断提高自己的业务水平。今年以来车间领导针对各岗位的特性给我们定制了严格的学习计划，一步一步扎扎实实，通过考试，并在工作中实施。强化了我们对工艺方面的认识和理解！

五、不足之处及工作打算

虽然这一年来，我在工作上取得了不错进步，但是反思一下

自己，还是有好多工作没有做到位。20__年即将成为历史！为了更好的完善自己做一名合格的班长，我要做的还很多，以下是我今后工作努力的方向！

- 1、改变精神面貌，遵守劳动纪律，积极的去执行每一项工作。
- 2、敢于管理，加强自身管理能力，做到科学化、人性化。
- 3、能承受工作压力，遇到问题不回避，不怕批评，从批评中吸取教训，转化成一种动力。
- 4、努力提高自己的业务水平，在生产指挥中做到游刃有余！
- 5、每处理一个问题都要落到实处，真正做到“事事有着落，条条有回音，项项有记录”在以后的工作中我一定加倍努力，工作，只有起点，没有终点，我相信今天的艰辛，一定会迎来明天的成功！

我是生产车间主任__，自20__年__月份进入公司以来，在公司领导的帮助、培养下，围绕以生产为中心、抓质量、重效率，不断强化车间基础管理工作，经全体员工的共同努力，圆满完成了生产任务，现将20__年工作总结和20__年工作计划述职如下，如有不当之处，敬请指正。

一、人员管理

由于我们车间人员较少情况下，在工作相对比较繁杂中，我积极调动各班组成员的积极性，有目标有方向地安排完成领导下达的各项任务，在一年的工作之中，没有因为人员却少而给车间生产、和领导带来麻烦，在全车间员工的努力配合下，使我们的各项工作都基本能顺利完成。强化车间内部管理，提高工作效率作为一线的车间，面对新的环境和新的员工，为了提高工作效率，充分发挥每个人的潜能，在部门领导的指导下，对每道工作流程进行了细化，把合适的人放在

合适的岗位上，特别是针对关键设备的操作上，根据工作开展需求，通过业务培训，从而大大提高了工作效率并培养了一批操作熟练的员工。

- 1、依据生产计划制定物料需求计划，以保证在生产过程中不因缺料而停产；
- 2、结合成品仓库现有库存和车间最大生产能力制定月、周生产计划，并下达生产任务单；
- 3、管理好生产，跟进生产订单完成生产进度，并向部门领导汇报进度。

二、存在的主要问题与不足

虽然在本年度工作中取得了一定的绩效，但是仍有许多不足之处仍需改正和加强。由于我在工作中缺乏较强的主动性与各部门的协调、沟通还有待进一步的提高。针对这一点，我在今后的工作中要积极改进，尽量做到“人事协调发展”。其次是我在管理水平上的不足和管理方法上的欠缺，所以提高自身水平也至关重要。我将深入学习公司管理理念，提高工作质量，更一步提高自身综合素质，在平时的学习中不断提高自己业务水平能力，积累经验，使自己更加出色，让领导更加放心，以适应公司快速发展的潮流，为公司的发展贡献出自己应有的力量。

三、20__年的工作计划

四、意见与建议

建立产品质量等级制，由于现在车间生产时成品回收率较大，造成后续浪费较大片材利用率比较低成品率也较低，按同行业作法把成品分为合格品与二级品，根据合算成品回收费用，把二级品在出售时与成品价格形成阶梯，这样成品率就会大

大提高，片材利用率也会提高相应成本也会大幅度降低。安全生产各个工段员工根据自身岗位找出本岗位的安全隐患，并提出解决办法，由于都是自己找出的安全隐患会印象深刻并会在以后的生产时加以防范。车间可视化管理做一些公司产品名称的标牌和设备正常与检修的标牌，在设备生产时贴上相应产品的标牌，这样无论是有客户参观还是公司领导下车间时都会对所生产的产品一目了然。我的述职到此结束，如有不足之处还请领导批评指正。

这一年来的工作当中，我确实需要做出更多的调整，作为一名车间主任，自我去年任职以来，一直都是兢兢业业，按时完成上级交待的任务，对此我也是深有体会的，工作当中我也是虚心的完成好自己分内的职责的，在这样的状态下面确实还是做的不错的，也希望接下来可以继续做好这份工作，把车间的产量提高上去，对得起自己的岗位职责，所以接下来我也应该要做出更好的成绩来。

过去的一年，每天按时的完成本职工作，和周围的同事也虚心的学习，在这个过程中我也确实需要做的更好一点，这个过程当中也在不断的提高自身能力，在这个过程中我也是充分的意识到了这些，车间每天的工作，我都是一点点的积累，在这方面我始终都是做的比较认真的，对于自身能力我也是感觉很充实的，对于这一点我也是做出了相关的调整，作为一名_的员工，这是我应该要有的态度，这给我的感觉也是很不错的，希望在接下来的工作当中，做出更好的调整，现阶段的工作当中我还是应该要对自己更加严格一点，把过去一年的某些工作模式，做出调整，接触更多的工作职责，这对我的影响还是比较大的，希望接下来做的更好一点。

现阶段的工作当中，我也虚心的学习了很多，和周围的同事也是相处的不错，在这方面我也是做的比较细心的，在这方面我一直以来都维持好的状态对自身各方面都是抱有很不错的信心的，在这个过程中我按时的完成好日常的工作，在这方面我也是做出了相关的调整，作为一名车间的班主任，

我也是深刻的意识到了这些，这给我的感觉也是很不错的，接下来也应该做出相关的调整，车间的点点滴滴让我也是比较充实的，在这方面我需要更加严格一点的，这是非常关键的，接下来主要落实好车间6s制度，把这些细节方面的工作去落实好的，让各部门配合好工作，每周做好工作汇报，并且接下来一周的工作的做好规划，督促各部门负责人严格落实好这些。

虽然这一年的时间已经过去了，但是我一定会让自己做的更好一点，把细节的工作做好的，让自己积累更多的工作经验，每天处理好分内的事情，纠正不足之处，做一名优秀的车间主任。

你们好！

在不知不觉中__年将过去，在这一年中，我们与公司同呼吸共命运，以下是我就__年度的工作总结。

我是底盘冲压车间整焊班的一名周转工，在这一年里，我和我的同事们协助计划员冯宝连做整焊班的生产管理及5s的管理工作。

我每天负责安排焊接工序的生产管理及宣传公司及车间的有关安全生产的通知及要求，给操作工做好产前准备工作。如：打开水、电、气阀，对应各机台所生产的件号输送相应的半成品。在工作中，我密切关注上道工序的生产情况和生产计划，控制生产计划量，及时切换调整本班组的生产品号，提高了设备利用率，也降低了生产成为__年零库存也打下了良好持基础。根据公司及车间对生产现场改善及物流通畅的规划要求：我和我的同事们及班组员工利用下班和星期六星期天休息时间对车间的地面，用酸洗的深液冲涮。通过我们的努力改变了以前车间路面油漏严重的现象。我们用溶液对设备上的黄袍、油污进行擦洗，在清洁口的过程中，我们发现了多处安全隐患及浪[费现象，如阴井盖严重损坏，设备的紧

固螺丝松动、气阀滴漏的现象。我们及时找相关人员进排查、解除。为生产提供了便利和保障，也降低了生产成本。为了使物流通畅，我和我的几位同事重新画了定置管理线图。按生产的便利需求明确了各周转器具及半成品摆放、废品、返工品、新品制样等区域一并做了相应的看板及标识牌，使车间的目视化管理上了一个新的台阶。

__年是成绩的一年，我与我的几位同事及班组员工齐心协力在半成品的保证的情况下，圆满及时的完成了车间的生产计划，为车间及时发货提供了有力的保障。但是也有不足之处，小批量的质量事故，及设备安全事态和人身事故都有发生，与场改善工作与公司及车间的整体规划和要求还差很远。

__年，我们要加强培训学习，着重对设备安全操作规程及产品质量要求，近深一步的培训通过学习使我们能够发现、排除设备的安全隐患，能够使设备安全事入消除为零。能够使设备造成的不合格减少通过学习产品质量要求能够减少操作工对产品的浪费现象。为公司及车间节能降耗奠定了一定的基础，现场改善工作根据现场生产的便利及统一管理的思路进细一步的改善。

__年我将通过学习尽快的提高自身素质及管理水平，加强责任化，把工作做的更细一些，为公司及车间的发展贡献自己的一份力。

我叫__x是x生产车间甲班班长，在过去的一年里，认真履行工作职责，积极工作，在制酸甲班全体成员的共同努力下，保质保量地完成了车间下达的各项生产目标任务。

20__年是制酸二期工程上马的第一年，我们甲班在努力适应新的制酸工艺的快速变革与发展的前提下，以紫金年度生产计划为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，全班员工紧密团结、努力奋斗，以“规范化、标准化、精细化”为工作追求目标，以人员素质管理为突破口，切实转变思想观

念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的台阶，较为圆满地完成了本年度厂、车间下达的各项生产任务；能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一年来制酸甲班及我所开展的主要工作述职如下：

一、切实履行本岗职责，力争做一名合格的职工

班组长是车间领导与班组职工之间联系的桥梁，是班组职工心声的反映者，起着一种承上启下的纽带作用。我时刻感受到肩上那份沉甸甸的责任。作为一名班组长，我真正关心本班职工的根本利益，真正相信和依靠本班职工，全心全意为本班职工服务。在平时的工作期间，我认真听取上级工作指令，仔细领会上级文件精神。本班职工关心车间的发展，愿意为车间的发展积极献言献策，我就不遗余力的反映本班职工的心声，确保了班组人员与车间领导及时沟通，问题不藏在心里。

二、培训与学习

制酸甲班因其特殊的工作性质，对员工的各项素质要求较为严格。为确保和提高全班员工的工作素养和从思想上加强员工规范操作意识和安全生产知识，我们定期认真组织学习，从提高员工业务技能和生产安全入手，利用工作之余，在班内积极开展了法律法规、知识技能、安全生产，特别是制酸安全等方面的培训。内容涵盖制酸标准操作程序、工艺指标及质量控制要点、安全培训等。

通过培训和学习，员工的整体生产知识及安全知识水平得到了极大的提高，在思想上和行动上，充分认识和体现出规范生产和生产安全，特别是生产安全的重要性。

三、存在的缺点与不足

在全年的生产工作中，我们认真履行岗位工作职责，对遇到的实际问题和隐患能解决的积极进行解决、整改，不能解决的立即上报，确保按质按量完成年度生产工作任务。但在工作过程中也发现存在着不可避免的一些问题。随着生产任务的有条不紊的进行及社会经济的不断变革加速，对班组人员在知识技能方面有了新的要求。

有的员工工作缺乏细致深入，有的工作看似做了，实际没做，有的做了，但细处没做。

为保证今后生产任务的顺利完成和生产工艺纪律的严格执行，对存在的问题及隐患，我们会在今后的工作中逐步改善和调整，并将努力加强协调各生产小组的整体运作，从培养员工全面素质和提高工作效率两方面着手开展各项工作，充分运用本班人力资源进行合理安排，认真组织生产。积极与其他班组间进行合作和协调，保证工艺质量的稳定和生产安全。同时，请领导根据实际工作情况对我班工作及班组建设继续实行支持和帮助。

对于我自己来说，作为一名年轻的职工，由于参加工作时间不长，经验不足，在工作中，在执行本岗职责时都存在着不足。首先是业务水平的不高，平时由于放松的对自己的要求，忙于工作，疏于学习。专业知识掌握不够扎实，管理知识缺乏，加上实践经验少，造成工作中有些许疏漏。其次是自身素质有待进一步提高。

针对以上的不足，我规划了今后努力方向：

- 1、加强专业知识的学习，提高本职工作的能力，在工作中不断积累经验教训，提高自己处理和解决问题的能力。
- 2、要多学习专业以外方面的知识，拓宽自己的知识面，提高自己的综合素质。

3、要认真学习方针、政策，紧紧团结在车间的周围，认真领会车间的文件精神，为车间的发展出一份力。牢固树立全心全意为班组职工服务的思想，广泛收集班组职工意见，代表班组职工的心声，争取做一名合格的班组长。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在公司和车间领导的正确领导下，制酸甲班能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离公司和车间的要求还很远。未来，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，相信在我们大家的共同努力下，紫金的明天会更加美好。

自从进入公司制造部担任车间主任一职，回首也有一年半了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，车间的产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。以下为今年的工作述职汇报。

一、合格率与管理方面

各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率也创下了__公司制造部产量有史以来、水平。客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

二、物耗与报表方面

主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。主要辅材料银

丝和手指套控制不是太好，有待于加强管制。产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

三、质量与安全方面

为了确保产品的品质的稳定性，对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，心得体会公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。在没有任何安全设施防护的情况下，没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。如果说今年对__公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望明年我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

四、工作中的不足

加强员工的稳定性；加强提高员工的操作技能，提高生产效率；有效的安排好生产，减少时间的滞留性。加强培训、提高员工的操作技能，提高一次性合格率；加强对设备的保养；加强对重点工序的管控，减少生产质量事故的发生；加大对返基、返修片的有效利用数量，提高一次性合格率；加强对原材料物掉地现象的管制；加强对银丝、手指套等辅助材料的管控；在数据统计、工艺、安全方面同样引起重视，加强管理，确保安全生产。

在新的一年里来临之际，我希望公司能在新的一年里，从考虑员工的稳定性出发，不但要提高员工的工资待遇及福利、保证适当的休息时间，还要举办一些有益的活动来增加大家的凝聚力；同时我也希望管理层次的工资待遇及福利也能有所提高。