

最新协商一致解除劳动合同经济补偿金算 (汇总5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

协商一致解除劳动合同经济补偿金算篇一

甲方：_____

因乙方提出辞职，经甲、乙双方友好协商并达成如下协议：

四、乙方不得向任何个人或单位泄露本协议的内容，若违约则赔偿甲方人民币

五、本协议自甲、乙双方签字（盖章）后生效；

六、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

日期：_____日期：_____

协商一致解除劳动合同经济补偿金算篇二

地址：_____

电话：_____

法定代表人：_____

职务：_____

委托代理人：_____

事实与理由：_____

一、_____

二、_____

根据《劳动法》、《_____省劳动合同条例》以及双方签订的劳动合同，我公司做出的决定合法合理，有根有据。

协商一致解除劳动合同经济补偿金算篇三

乙方：_____

由于使双方无法继续履行合同。

经甲乙双方协商，一致同意：_____

1、甲乙双方签定的劳动合同将于年月日解除，如有经济补偿金及未结算工资，甲方须于解除之日起下期工资发放日一并支付。

2、乙方对劳动合同的解除时间及经济补偿金、未结算工资等的支付时间无任何异议。

甲乙双方自合同解除之日起，互不承担其他责任，互不履行劳动合同中其他条款。

法定代表人或委托代理人（签字）：_____

____年____月____日____年____月____日

（本协议一式两份，双方各执一份）

协商一致解除劳动合同经济补偿金算篇四

也就是说，劳动者个人因与用人单位解除劳动关系而取得的经济补偿金，原则上是免征个人所得税的。但为了防止有些企业或个人，会利用这个空子，变相偷税漏税，国家又规定，超过当地上年职工平均工资3倍数额以上的部分，仍然需要上税。所以，劳动者所得到的解除劳动合同经济补偿金的数额，没有超过上年职工平均工资的3倍数额的情况下，解除合同经济补偿金是不应当缴纳个人所得税的。

协商一致解除劳动合同经济补偿金算篇五

乙方：李三(要有基本情况)

甲、乙双方于年月日签订了年月(或无固定)期限劳动合同，现由方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：年月日；

二、方支付方经济补偿金(违约金)元；

三、；

四、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方公章后生效；

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：上海××有限公司乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：身份证号：

年月日年月日

收条

今收到按照年月日双方签订的《解除劳动合同协议书》的约定交来人民币元。收款人：（签名或盖章）

年月日

知识点：

解除劳动合同的含义

1. 员工提出辞职, 需解除劳动合同
2. 公司提出辞退员工, 需解除劳动合同

解除劳动合同的赔偿标准

1. 劳动合同双方当事人协商一致

用人单位发给经济补偿金。在本单位工作时间每满一年，发给相当于本人1个月工资的经济补偿金，最多不超过12个月。如果工作时间不满1年，按1年计算。

2. 不能胜任工作，经过一定的培训或调整到其他岗位，仍不能胜任的。

按上述标准发给经济补偿金，但用人单位应提前30日以书面形式通知劳动者本人。

3. 患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由单位另行安排的工作。

除了按上述标准发放经济补偿金，还应发给不低于6个月工资

的医疗补助费。如果办理了因病或非因工负伤退休、退职手续，享受了退休、退职待遇的，用人单位不支付其经济补偿金。

4. 劳动合同订立时，“约好”的客观情况发生了重大变化，致使原劳动合同无法履行，当事人又不能就变更达成协议，由用人单位解除劳动合同的’。

注：