

# 2023年无劳动合同农民工工伤认定(汇总8篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 无劳动合同农民工工伤认定篇一

甲方(用人单位)：

单位地址：

工程名称：

工程地点：

项目部名称：

乙方(姓名)：

性别：

出生日期：

身份证号码：

说明：

- 1、本合同适用于建筑行业的用人单位与民工签订劳动合同。
- 2、用人单位应当直接与农民工签订合同，合同一经签订，即

具有法律约束力。

3、用人单位留存的劳动合同书应粘贴农民工本人身份证复印件一份。

4、填写劳动合同书内的各项必须用钢笔或碳素笔，严禁用油笔和铅笔填写。

根据□xxx□法律规定，双方经平等协商，自愿签订本合同，共同严格履行本合同所列条款。

第一条 本合同有效期自 年 月 日起至 年 月 日 终止。其中，试用期 日。

第二条 乙方根据甲方工作需要，在 岗位(工种)工作。

第三条 乙方应当按甲方的合法要求完成工作任务。

第四条 甲方应当以货币形式按月支付乙方工资，甲方支付乙方工资不得低于用 工所在地最低工资标准。双方约定支付工资期限低于一个月的，从其约定。

第五条 甲方支付乙方工资的支付方法 ;支付标准

第六条 甲乙双方应按照国家有关规定参加社会保险，缴纳社会保险费。

第七条 乙方因工负伤或者患职业病的待遇，按国家和省有关规定执行;乙方患 病或者非因工负伤医疗期待遇按照国家和省有关规定执行。

第八条 甲方应当按照国家和省有关规定建立健全劳动安全卫生制度，严格执行 劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家 规定的劳动安全卫生

条件和必要的劳动防护用品。

第九条 乙方为女职工或者未成年工的，甲方应当按照国家和省有关规定对其实行特殊劳动保护。

第十条 乙方在劳动过程中必须服从甲方在生产经营方面的指挥和管理，执行劳动安全卫生操作规程。对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

第十一条 甲乙双方必须严格执行国家有关工作时间规定，甲方经劳动保障行政部门批准实行综合计算工时制或者不定时工作制的，乙方工作时间和休息时间办法按照有关规定执行。

第十二条 经双方协商同意可以变更本合同的相关内容。

第十三条 本合同期满，经双方同意可以续订。

第十四条 经双方协商一致，可以解除本合同。

第十五条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或者规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大伤害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第十六条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

乙方患病或者因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作。

1. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

2. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经协商双方不能就变更本合同达成协议的。

第十七条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1. 在试用期内的；

2. 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

3. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的。

第十八条 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1. 乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

2. 乙方因工负伤或者患职业病并经劳动鉴定委员会人丧失或者部分丧失劳动能力的；

3. 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4. 法律、行政法规规定的其他情形。

第十九条 本合同期满或者双方约定的终止条件出现的，本合同即行终止。

第二十条 双方约定：

第二十一条 本合同依法订立既具有法律约束力，双方必须履行本合同规定的义务。甲方有下列情形之一的，迫使乙方提

出解除劳动合同的，加法哪个应当按照 规定支付报酬和经济  
补偿金，按有关规定支付赔偿金。

1. 以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
2. 未按照合同规定约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
3. 克扣或者无故拖欠乙方工资的；
4. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
5. 低于当地最低工资标准支付乙方工资的；

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当经劳动保障行政  
部门签证；变更或 继订的劳动合同应当重新履行签证程序。

第二十三条 双方因履行本合同发生争议，当事人应当协商签  
证，可以向单位劳 动争议调解委员会申请仲裁，对仲裁决不服  
的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十四条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章相抵  
触的，按照国家和 省得法律、法规、规章的规定执行。

第二十五条 本合同一式三份、双方个一份，签证机关一份。

第二十六条 本合同未经合法授权代签、涂改无效。

合同签订日期： 年 月 日

## 无劳动合同农民工工伤认定篇二

甲方(用人单位)

企业名称： \_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)

姓名：\_\_\_\_\_

现居住地址：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》等相关规定，甲、乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

### 第一条 合同期限

(一) 本合同期限类型为\_\_\_\_\_ (固定期限/无固定期限/以完成一定的工作任务为期限)，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二) 试用期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 第二条 工作内容和工作时间

(二) 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

(三) 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时工作制(标准工时/综合计算工时/不定时)。

### 第三条 劳动报酬

(一) 甲方以法定货币形式每月\_\_\_\_\_日前足额支付乙方工资，工资标准为\_\_\_\_\_。其中，试用期期间工资标准为\_\_\_\_\_。

(二)甲方支付给乙方的工资不低于乙方工作所在地的最低工资标准。

(三)甲方安排乙方加班(包括日延长工时、休息日加班不能安排补休、法定节假日加班)，按国家规定支付乙方加班工资。

#### 第四条社会保险

甲方应当按照国家和青海省有关规定为乙方缴纳社会保险，具体项目为\_\_\_\_\_。乙方负担部分由甲方负责代扣代缴。

#### 第五条劳动保护和劳动条件

甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格执行操作规程。

乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。

#### 第六条劳动合同的终止和解除

甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

#### 第七条违反劳动合同的责任

甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙

方支付赔偿金。

## 第八条其它

(一)甲乙双方约定的其它事项

(二)甲、乙双方因本合同发生争议，当事人可以依法向劳动争议调解组织申请调解，也可以自劳动争议发生之日起一年内直接向劳动争议仲裁机构申请仲裁。对仲裁裁决不服的，按规定向人民法院起诉或申请撤消。

(三)本合同未尽事宜按国家和青海省有关规定执行。

(四)劳动合同一式二份，甲方、乙方各持一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 无劳动合同农民工工伤认定篇三

住所：\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_（固定期限/无固定期限/以完成一定工作任务为期限），自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_止。其中，试用期（有/无），自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条甲方安排乙方从事的工作内容  
为\_\_\_\_\_，工作地点  
为\_\_\_\_\_。

乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

第三条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时工作制（标准工时/综合计算工时/不定时）。

第四条甲方于每月\_\_\_\_\_日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资（计时/计件）标准为\_\_\_\_\_。其中，试用期期间的工资标准为\_\_\_\_\_。

第五条甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保险费，具体项目为\_\_\_\_\_。乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第六条甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，

并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。

第七条甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

第八条甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第九条双方约定的其它事项：  
\_\_\_\_\_。

第十条本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_乙方（签字）\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）或者委托代理人签字：\_\_\_\_\_

## 无劳动合同农民工工伤认定篇四

地址：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_

出生\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

现住址：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规，规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

1、甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_。

2、甲方根据工作需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，工作规范，在上岗或调换新岗位前应对乙方进行严格的岗前培训和劳动安全卫生教育。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、团方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

1、甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时，甲方由于工作需要。经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保

障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利，每周至少保证乙方休息一天。

3、在国家法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

1、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额将工资报酬支付给乙方本人，每月至少支付一次，也可委托银行发放。

2、甲方支付工资报酬的支付周期为\_\_\_\_\_，支付时间为\_\_\_\_\_支付标准为\_\_\_\_\_。

3、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

4、甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应按国家有关规定支付乙方加班工资，加班工资计算基数为\_\_\_\_\_。

5、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

1、甲乙双方依照国家和地方有关社会保险的规定，参加保险，甲方应及时为乙方办理参保手续、按时足额缴费。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按有关规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇以及养老保险的待遇等按国家和地方有关规定执行。

1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制

度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

2、乙方应遵守劳动纪律，服从甲方的管理。

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

甲方有下列情形之一，给乙方造成损害、除如数支付损失数额外，还应加付25%的赔偿费用。

- (1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；
- (2) 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- (3) 低于当地最低工资标准支付乙方工资的；
- (4) 解除劳动合同后，未按照国家规定给予乙方经济补偿的；
- (5) 造成劳动者工伤、医疗待遇损失的。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_ 乙方（签字）：\_\_\_\_\_

法定代表人或委托：\_\_\_\_\_

代理人（签章）：\_\_\_\_\_

鉴证机关（盖章）：\_\_\_\_\_ 鉴证人（签章）：\_\_\_\_\_

鉴证时间：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 无劳动合同农民工工伤认定篇五

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致，劳动合同期以完成一定工作为期限。  
本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日；以  
乙方完成\_工作（任务）为合同终止时间。

## 二、工作内容和工作时间

## 三、劳动保护和劳动条件

2、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、  
土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方  
取得相应的操作证书方可上岗。

3、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方  
应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳  
动过程中的事故，减少职业危害。

## 四、工资待遇和保险待遇

4、甲方安排乙方加班加点，按规定玖小时算壹个点工；木工  
按计件工资计算，每平方米按砵接触面计算。

5、甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

6、乙方因自身患疾病不能继续工作，不与甲方相关，一切责  
任由乙方自行负责。

7、因甲方或政府原因造成的停工或误工无任何补贴。

## 五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

8、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技  
术操作规程。

9、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

（一）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（二）甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

10、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

（一）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

（二）严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（三）被劳动教养或被追究刑事责任的；

（四）不服从甲方正当工作安排的；

（五）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

11、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_30\_\_\_日以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

12、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

## 六、经济补偿和法律责任

13、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。本合同一式一份，甲方作为凭证。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 无劳动合同农民工工伤认定篇六

甲方：（用人单位）

乙方：（劳动者）

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条、本合同期限类型为：

1、固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、以完成工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，预计至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。工作任务完成经甲方验收后，则本合同即行终止。

3、无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。第二条乙方在甲方从事的工作内容（工作岗位和工作任务）为，工作地点为。

第三条、乙方工作时间执行工时工作制（标准/综合计算/不定时），周休息日为。乙方工作期间按国家和省相关规定享受休息休假权利。

甲方根据需要安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应依法支付加班工资。

第四条、甲方于每月日前以现金或委托银行代发形式足额支付乙方工资，工资标准为。

第五条、甲乙双方应依法参加社会保险。甲方应在招用工之日起一个月内与乙方签订劳动合同，并及时为乙方办理参加社会保险手续。

第六条、甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方从事有职业危害作业的，甲方应采取职业危害防护措施，乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方因工作遭受事故伤害或被诊断、鉴定为职业病时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按规定为乙方申报工伤认定及劳动能力鉴定。

第七条、其他约定事项：

第八条、本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：（公章）

乙方：（签字）

法定代表人：（或主要负责人）

合同签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 无劳动合同农民工工伤认定篇七

出生年月\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_县（市、区）\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_村  
根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等

协商一致, 自愿签订本合同, 共同遵守本合同所列条款。

经甲乙双方协商一致, 劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式:

1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效, 于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。其中试用期自年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始, 至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自年月日始, 至年月日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日; 以乙方完成工作(任务)为合同终止时间。

3、甲方招用乙方担任岗位(工种)工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_。

4、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育, 对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训, 乙方取得相应的操作证书方可上岗。

5、甲方根据生产岗位的需要, 按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施, 发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-20xx)。

6、甲方将根据国家有关法律法规, 建立安全生产制度; 乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度, 严禁违章作业, 防止劳动过程中的事故, 减少职业危害。

7、乙方在岗期间的月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_元。双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

8、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

9、甲方应在每月\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定

10、甲乙双方依法参加社会保险。

11、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

12、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

13、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

（四）甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

14、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期内被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

- (三) 严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 被劳动教养或被追究刑事责任的；
- (五) 不服从甲方正当工作安排的；
- (六) 严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

15、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

16、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

17、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

18、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

## 七、当事人约定的其他内容

19、甲乙双方约定的其他内容：

20、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

21、甲方的规章制度及违章违纪处罚条例作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

22、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

23、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

年月日年月日

## 无劳动合同农民工工伤认定篇八

### 第四条 工作时间和休息、休假

1. 甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时，甲方由于工作需要。经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。
2. 甲方应按国家规定保证乙方的休息权利，每周至少保证乙方休息一天。
3. 在国家法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

### 第五条 劳动报酬

1. 乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额将工资报酬支付给乙方本人，每月至少支付一次，也可委托银行发放。
2. 甲方支付工资报酬的支付周期为\_\_\_\_\_，支付时间为\_\_\_\_\_支付标准为\_\_\_\_\_。
3. 甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。
4. 甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应按国家有关规定支付乙方加班工资，加班工资计算基数为\_\_\_\_\_。

5. 非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

## 第六条 保险福利

1. 甲乙双方依照国家和地方有关社会保险的规定，参加\_\_\_\_\_保险，甲方应及时为乙方办理参保手续、按时足额缴费。

2. 乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇以及养老保险的待遇等按国家和地方有关规定执行。

## 第七条 劳动纪律

1. 甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

2. 乙方应遵守劳动纪律，服从甲方的管理。

第八条 劳动合同的终止与解除按法定条件办理，甲方应按规定为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

## 第九条 双方约定的其它事项

甲方有下列情形之一，给乙方造成损害、除如数支付损失数额外，还应加付25%的赔偿费用。

(1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；

(2) 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

(3) 低于当地最低工资标准支付乙方工资的；

(4) 解除劳动合同后，来按照国家规定给予乙方经济补偿的；

(5)造成劳动者工伤、医疗待遇损失的。

第十一条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方(用人单位)简明情况

乙方(劳动者)简明情况

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条 本合同期限类型为：1.固定期限：自 20xx 年 3 月 1 日起至 20xx 年 3 月 1 日止。

2.以完成工作任务为期限：自 年 月 日起，预计至 年 月 日止。工作任务完成经甲方验收后，则本合同即行终止。

3.无固定期限：自 年 月 日起。

第二条 乙方在甲方从事的工作内容(工作岗位和工作任务)为采煤工，工作地点为 井下。

第三条 乙方工作时间执行 六小时 工时工作制(标准/综合计算/不定时)，周休息日为 4天。乙方工作期间按国家和省相关规定享受休息休假权利。

第四条 甲方于每月 20 日前以现金或委托银行代发形式足额支付乙方工资，工资标准为 不低于当地行业工资最低标准 。

第五条 甲乙双方应依法参加社会保险。甲方应在招用工之日起一个月内与乙方签订劳动合同，并及时为乙方办理参加社会保险手续。

第六条 甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方从事有职业危害作业的，甲方应采取职业危害防护措施，乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第七条 其他约定事项： 甲乙双方应当遵守违反服务期

第八条 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

共2页，当前第2页12