

# 2023年沈阳劳动合同备案网上查询(实用7篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 沈阳劳动合同备案网上查询篇一

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生年月日：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第\_\_\_\_\_款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_之日止(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质和考核指标乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。考核指标每月(每季度、每月任务)

三、劳动报酬乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3. 具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同：

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，

(1) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

1. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

2. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

3. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

4. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

5. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

## 七、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务\_\_\_\_\_年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性

付给乙方。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

## 九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；

2. 填写《员工离职通知书》。归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；

4. 支付违约金和赔偿金；

5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；自乙方提出书面通知之日起的第\_\_\_\_日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_代表：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 沈阳劳动合同备案网上查询篇二

地址：\_\_\_\_\_

幼儿园性质：\_\_\_\_\_

法定代表（主要负责人）：\_\_\_\_\_

电话号码：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

电话号码：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规定，在平等自愿协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同各项条款。

第一条：固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

第二条：根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方工作地点为\_\_\_\_\_幼儿园。

第三条：乙方每周工作六天，工作时间参照具体作息时间表。

第四条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和生活条件。

第六条：甲方应重视乙方在园内的安全。

第八条：乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_元/月。

第九条：乙方试用期满后，乙方的工资标准为\_\_\_\_\_元/月。

由以下几部分组成：

绩效工资：领导力与执行力\_\_\_\_\_元/月，班级管理\_\_\_\_\_元/月，遵守园规\_\_\_\_\_元/月，业务考核（包括教学质量奖，含备课）\_\_\_\_\_元/月。目标奖：安全奖\_\_\_\_\_元/月，满勤奖\_\_\_\_\_元/月，出勤奖\_\_\_\_\_元/月，家长评价奖\_\_\_\_\_元/月，班级效益、贡献奖\_\_\_\_\_元/月。

第十条：乙方应遵守甲方规定的劳动纪律，履行岗位职责，全心全意为幼儿服务。

第十一条：甲、乙任何一方要解除劳动合同，应提前三十日通知对方，并写出书面辞职报告，否则作违约处理。

第十二条：甲方继续聘用乙方，应续签劳动合同。

第十三条：其他事项：

1、乙方须严格遵守园纪、园规，并按本幼儿园教职员工奖惩方案执行奖惩。

2、各教职员工签订本合同后，需交纳押金800元/人，如无违约，合同期满后退还，如续签可不退（双方自愿）。如违约扣除乙方所交押金。

第十四条：本合同未尽事宜，双方另协商解决。

第十五条：本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应仔细阅读，双方签字后即行生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

# 沈阳劳动合同备案网上查询篇三

乙方：\_\_\_\_\_

甲方礼泉县昭陵社区中心幼儿园，其建设项目：1幢地上二层，建筑面积大约平方米。以后按实际面积计算，经甲、乙双方识图协商后商议拟订如下协议：

- 1、乙方承包工程项目及其内容：灰土以上，散水外沿以内1幢楼房全部土建工程项目。按施工图和变更图施工，增加项目按工程量计算。
- 2、工程质量：按中国现行施工规范施工、质量达到规范标准，达到合格，工程质量百年大计，甲乙双方要高度重视，要落实专人负责工程管理工作。
- 3、安全施工，以人为本，甲乙双方认真落实国家安全生产规定，做好安全施工工作，乙方施工人员参与施工人身意外伤害安全保险，资金由甲方购买，乙方明确专人主管安全除患，非安全培训人员不许参与施工，施工认真执行安全技术操作规程，认真做好各种劳动防护工作。杜绝伤亡事故，力争无大小工伤，如施工人员在工地出现一切不安全事故或人员伤亡由乙方自行负责，甲方概不负责。
- 4、承包价格及施工费结算：主体框架结构总包价建筑面
- 5、付款方式：按进度付款。基础完工后一次性付给乙方6万元整。主体一层封顶后甲方付给乙方人工费5万元整，主体封顶后按工程的80%计算付给乙方人工费。工程完工后一次性付给乙方总造价的95%，剩余5%作为质保金，一年后付清。
- 6、甲方工作：及时提供施工图和变更图，做好技术交底，及时供应施工材料，机械和脚手架板，安全防护用品，解决好职工住宿，水电供应。

7、节约用料，文明施工：施工模板，方木等多用材料，在施工中，量材使用，做好节约用料，拆除材料及清理按指定地点堆放，落地灰当天清理，及时与新灰混混合使用，更不许过夜，做好节约用料，工完场清，文明施工。

8、乙方组建施工班子：要有1人技术员，给甲方提供施工方案。乙方施工人员隶属项目部管理，工地施工人员务必听从，施工中提出的安全施工问题，工程质量问题务必及时纠正，否则有权停止施工。

9、遵守项目部各项管理制度，门卫制度，用小型机械，工具防护用品由乙方打条，保管使用，竣工后交回，材料下车由乙方负责。

10、未尽事宜施工中甲乙双方另议。

11、本合同从签字之日起生效，付完款后合同自动失效。附一：合同签订后乙方交押保证金贰万元，乙方进入工地后退还乙方，如违约甲方不在退还乙方贰万元整。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

## 沈阳劳动合同备案网上查询篇四

甲方：

乙方：

甲乙双方按照《中华人民共和国合同法》和《建筑工程承包合同条例》规定的原则，结合房屋建设的实际情况，经过双方协商，达成如下协议。



## 一、工程概况：

1、甲方准备在黄颡口镇太阳垸新建一间三层带斜屋顶的房屋一栋，建筑面积480m<sup>2</sup>，经与乙方接触、洽谈、协商，决定将其房屋建筑工程(房屋从主体结构开始到粉刷以及外墙装修完毕)承包给乙方进行施工建设，工程从20xx年 月 日开始动工到20xx年 月 日竣工；房屋建设采用包工不包料的方式承包；乙方按照甲方的图纸保质保期进行施工。

3、付款方式：主体结构工程完工，甲方应向乙方支付工程款的50%，即(金额大写)： 元；待工程完工后，经甲方验收合格，付清工程的余下款项。

## 二、质量要求：

1、工程验收标准，甲方按照下面的规定执行。

2、施工中，乙方应按照甲方的要求照图纸进行施工，主体结构建设时，墙体要垂直、整体平整，所有的门及门窗的安放与墙体成一条线；粉刷时墙体厚度均匀，无裂缝，内墙面达到整体水平平整、无裂缝，门及门窗与墙接触地方的粉刷看不到缝隙，天面要达到厚度均匀，无裂缝，所有刷白颜色均匀，大门墙体及卫生间的瓷砖要平整完好的粘贴，达到水平；阴阳角与墙体成一条线，与墙面垂直或平行；房屋四周要进行雨水排除的处理，待工程全部结束后，甲方进行竣工验收。

3、乙方按照设计图纸或甲方提出的要求承建。甲方房屋主体工程的建筑，包括基础、墙体、梁、柱、楼梯、楼面、装模、拆模、扎钢筋、现浇混凝土及地面、门前台阶砼垫层；装饰室内室外粗粉刷、室外瓷砖的装修，顶层层面加浆盖瓦，同时做好顶层的防水防渗工作。

## 三、安全问题：

工程施工现场的安全由乙方自行完全负责，若发生安全事故由乙方完全负责，承担一切责任，甲方概不负责，没有任何法律责任。

#### 四、情况说明

1. 乙方伙食自备，甲方每层完工后给乙方加餐一次；
2. 甲方每层给乙方香烟一条，手套若干。

五、本合同一式二份，双方各执一份。本合同自20xx年 月 日签定之日起生效。

甲 方：

乙 方：

双方证明人：

年 月 日

## 沈阳劳动合同备案网上查询篇五

乙方（受聘人员）姓名：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《\_\_\_\_\_市人事局关于规范市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律，法规，规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订立本劳动合同。

一、聘用合同期限

二、工作内容

乙方同意接甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作（具体事项另行约定）履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

### 三、劳动保护和工作条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间，劳动保护，安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

### 四、工作报酬

1. 试用期内每月工资\_\_\_\_\_元，试用期满后每月工资\_\_\_\_\_元。

2. 甲方每月\_\_\_\_\_日发放工资。不得无故克扣，拖欠工资。

### 五、社会保险和福利

（一）甲乙双方依法参加社会保险并根据国家，省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

（二）乙方的孕期，产期，哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费（经济补偿金）的发放等，均按有关法律，法规，规章，政策以及甲方依法制定的规定执行。

（三）乙方患职业病或因公（工）负伤的待遇，因公（工）或因病死亡的丧葬费，一次性抚恤费，供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律，法规，规章，政策执行。

（四）乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律，法规，规

章，政策和依法制定的规定执行。

## 六、工作纪律

甲乙双方应严格遵守法律，法规，规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

## 七、劳动合同变更，终止，解除的条件

（一）劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

（二）劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
3. 严重失职，渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

（四）有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；
3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（五）有下列情况之一的，甲方不得依据本条第（四）款的规定解除或终止劳动合同：

1. 乙方患病或者负伤在医疗期内的；

2. 乙方患职业病或因公（工）负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；
3. 女职工在孕期，产期和哺乳期内的；
4. 国家法律，法规另有规定的。

（六）乙方在聘期内被开除，劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

（七）乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

（八）有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；
3. 国家法律，法规另有规定的。

（九）经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

## 八、违反劳动合同的责任

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

## 九、双方需要约定的其他事项：

\_\_\_\_\_。

十、本合同条款与法律，法规，规章，政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律，法

规，规章，政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十一、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十二、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能过成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

甲方（盖章）： \_\_\_\_\_

乙方（签章）： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 沈阳劳动合同备案网上查询篇六

委建方：（以下简称“甲方”）

承建方：（以下简称“乙方”）

依照《中华人民共和国合同法》和《建筑安装工程承包合同条例》的有关规定，结合本工程的具体情况，经双主协商达成如下协议：

一、建房地地点：本合同建房位为 。

二、承包方式：包清工。

工程内容：楼房基础，建筑两层砖混结构的楼房。建筑材料由甲方供应，乙方负责土建部分的轻工及部分施工工具；不包

括水暖电的安装。

1、房屋总面积为 平方米。

2、本合同为固定工价，根据房屋面积按每平方米 元计算(其中包括木工、石基础、挖槽、打桩、地下排水管、进水管、渗水井、楼梯、阳台、雨罩、上扒泥、排瓦、室外保温，地角线，{厨房及厕所全部粘瓷砖})，工程总价款为 ( )元。

三：工期

工期 个月，自 年 月 日至 年 月 日。

四. 施工要求

1，甲方为乙方提供施工用水，用电和场地。施工期间若有外界因素干扰施工，由甲方负责处理。

2，甲方要及时供应建房所需要的材料，不能耽误乙方的施工，配合乙方及时完工。

3，甲方要增加新的建筑要求，或更改原设计项目要经甲乙双方协调同意。

4，付款方法：建房途中二层封顶时付款60%，工程完工后甲方应付清其余全部工程款。甲方不得拒付建筑工程应付的承包费。

5，乙方必须保证工程质量，保证按时完工。

五，甲乙双方必须按合同内容履行双方的权利和义务。

五：工程质量

2、因乙方施工不善导致工程质量问题的，乙方应及时修正，

相关损失概由乙方承担。

3、若因建筑材料问题导致工程质量瑕疵的，责任概与乙方无关，若进行返修或返工，相关损失和费用(包括由此新产生的工程款)由甲方承担。

## 第六条：安全责任

甲乙双方应积极配合，保证施工现场安全，防止事故和意外发生，施工人员在施工中必须配戴安全帽，高空作业时必须配戴安全带。

## 六：房屋验收交付

房屋整体施工完毕后，乙方通知甲方进行验收交付，房屋验收合格，甲方结清工程总价款，乙方交付房屋。

## 第八条：违约责任

1、因乙方责任导致工期拖延，房屋未能及时验收的，每延迟一日滞纳金为总工程费的 % 元。

2、由自然无可抗拒的因素，工期相应顺延。

3、如乙方无故终止施工，给甲方产生的损失全部由乙方承担。

## 第九条：其他约定

3、工程施工过程中，甲方中途提出工程变更的，应由甲乙双方协商一致后进行，工期相应顺延。

4、本工程保修期为 年。

七：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，甲乙双方签字生效。



甲方签字：

乙方签字：

中间人签字：

年 月 日

## 沈阳劳动合同备案网上查询篇七

乙方（受聘人）：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则签订本聘用合同书，并承诺按照合同条款履行。

第一条甲方根据工作需要聘请乙方的工作岗位为幼儿教师。

第二条工作内容包括：幼儿保育及教育，教师责任范围内的其他工作。

第三条合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。试用期（如有）为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第四条甲方的权利：

（一）按照章程自主管理；自主组织实施教育教学活动；自主安排乙方工作岗位和内容。

（二）获得乙方提供的与其聘用岗位相一致的工作服务；

(三) 根据幼儿园制度对乙方在聘用期内的工作实绩进行考核并实施奖惩；

#### 第五条甲方的义务：

(一) 按照合同约定安排乙方工作，按时支付乙方的工作报酬；

(二) 提供相应的职业培训；

(三) 提供乙方安全的工作环境；

(四) 保障乙方享受到合同约定的福利和其它权利。

#### 第六条乙方的权利：

(一) 按时获得劳动报酬，享受幼儿园的各项福利待遇以及合同期内寒暑假期的带薪休假；寒暑假期间的薪水组成是基本工资加园龄工资。

(三) 有权获得相应的培训和学习机会；有权获得幼儿园集体性的福利；

#### 第七条乙方的义务：

(三) 维护甲方的合法权益，不得散布有损于甲方声誉的言论，保守甲方知识产权和商业机密信息；不得利用工作便利为本人或者他人直接或间接谋取利益。

第八条甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为人民币\_\_\_\_\_元/月；正式聘用期工资为人民币\_\_\_\_\_元/月。

第九条甲方应根据自身的实际情况确定乙方的工资结构。乙方的奖励、补贴等按甲方制定的制度执行。乙方的工资构成

为：基本工资、园龄工资、绩效工资、安全奖、出勤奖等各种奖金，其中基本工资为人民币\_\_\_\_\_元/月。

第十条乙方享受合同期内的带薪寒、暑假期。但假期工资只包括基本工资和园龄工资。

第十一条甲方应依法为乙方办理社会保险。社会保险费中应由乙方个人负担的部分，由甲方按月从工资中代为扣缴。乙方要自行办理社会保险的，甲方按签订合同时甲方应承担的社会保险费用现金支付给乙方。由此产生的风险及损失乙方负完全责任。

第十二条乙方合同期满一年后，子女（一个以内）在本园就读的，按园龄享受20%的教育费（伙食费除外）减免。园龄每增加一年减免幅度增加10%，最高减免50%。

第十三条女教师产假90天，在幼儿园参加社会保险的，产假期间工资社会保险支付，未在幼儿园参保的，假期工资自行负责。男教师享受7天的带薪（基本工资+园龄工资）陪产假。第十四条享受幼儿园的集体旅游，节庆等福利；享受幼儿园工作时间的免费工作餐。

第十五条本合同经甲乙双方协商同意，可变更或解除。因工作性质的特殊性，除因疾病确实无法继续从事工作外，学期中间乙方不得单方面解除合同。未经甲方同意擅自离职的，甲方有权视为旷工，根据幼儿园规章制度进行处罚。

第十六条乙方坚持申请提前解除合同的，申请至少提前5个月书面提出。甲方有权决定是否同意申请。甲方如同意，乙方应赔偿甲方的全部培训费用，包括培训期间的工资、奖金。第十七条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

（一）有违法的行为，被依法追究刑事责任的；在试用期内

被证明不符合聘用条件的；

（二）签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；

（三）严重违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；

（四）故意不履行岗位职责，给学校（幼儿园）工作造成重大损害的。

第十八条有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天书面通知乙方：

（二）乙方不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的；

（三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化如机构撤销等，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十九条乙方在聘用期间有下列情形之一的，聘用期内甲方不得解聘：

（一）患病或非因公负伤在规定医疗期内的；

（二）符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的；

（三）因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第二十条有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

（一）甲方未按合同约定支付劳动报酬；书面提醒后仍未支付的；

（二）甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第二十一条甲方在试用期内解除合同的，应根据乙方实际工作时间按约定的试用期工资标准向乙方支付工资。

第二十二条乙方在合同期未满或未提前九十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，因此导致甲方社会信誉受损或无法正常进行教学、保育的，甲方为挽回声誉及保证乙方违约离职后采取的一切保证教学的开支由乙方承担。甲方还可以将情况向市教育局报备。

第二十三条乙方严重违反法律法规、违反甲方规章制度导致被辞退，无权要求经济补偿。因下列情形之一，解除或终止合同的，甲方应向乙方给予经济补偿金：

（一）甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（二）甲方未及时足额支付劳动报酬的；

（四）甲方被依法宣告破产、被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散而终止合同的。

第二十四条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立协议，约定服务期。乙方违反服务期约定的，按照约定向甲方支付违约金。

第二十五条甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规申请仲裁或提起诉讼。

第二十六条本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份；

第二十七条本合同签订后如有未尽事宜，双方可协商后另行签订补充协议，补充协议与本合同有同等法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_