

2023年工厂工人劳动合同协议(模板5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

工厂工人劳动合同协议篇一

乙方：_____

鉴于乙方劳动岗位、劳动量及劳动时间与全日制工作制不足。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 本协议期限

本协议于_____年____月____日生效，至_____年____月____日终止。

第二条 乙方承担的劳务内容

要求为：单位电路检查维护，下水保障畅通，卫生检查，停车场车辆摆放管理。

第四条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式

时间：_____每月_____元(含税)，每月_____号之前支付上月劳务报酬，全年_____元。

第五条 乙方依法缴纳个人所得税

第六条 发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的；

二、双方就解除本协议协商一致的；

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第七条 甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前_____周通知另一方即可。

第八条 本协议终止、解除后

乙方应在_____周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第九条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议

均提请仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份

甲方(公章)： _____

乙方(签章)： _____

_____年_____月_____日

工厂工人劳动合同协议篇二

乙方(实习生)姓名： _____ 年龄： _____

性别： _____ 民族： _____

身份证号码： _____

户籍所在地： _____

现住址： _____

学生所在学校： _____

所学专业： _____

为保证就业实习工作的顺利进行，用人单位及学生的合法权益，甲乙双方本着自愿合作的原则，经慎重协商，甲乙双方承认《大学生就业实习管理规定》对双方均有的约束力，并达成如下就业实习协议：

一、甲方要为乙方提供就业实习工作，其中

工作内容： _____

就业实习报酬和福利待遇： _____元/月

二、工作时间及休息休假

(一)甲方实行每日工作不超过_____小时，平均每周不超过_____小时的工作时间。

(二)甲方保证乙方按国家和本市有关规定享受各种休息、休假。

三、劳动保护和劳动条件

(一)在实习期间甲方应根据国家及本市有关规定为乙方提供劳动安全卫生的实习条件，为乙方配备必须的劳动防护用品。

(二)甲方应对乙方进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业。

(三)甲方不得安排_____周岁以下的学生从事矿山井下、有毒、有害国家规定的第四级体力劳动强度和其他禁忌从事的工作。

(四)甲方不得安排女实习生在经期从事高温、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的工作。

(五)乙方在实习工作过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视人身安全和健康的行为有权拒绝执行、检举或控告。

四、劳动纪律

(一)甲方有权按照国家及本市的有关规定及企业的规章制度对乙方实行管理。

(二)甲方在乙方实习期间，不得无故克扣乙方的劳动报酬。无论甲方辞退或乙方辞职，甲方均需付足学生自劳动开始之日起至离开之日的全部报酬。甲方有权根据其用工需要而终止与乙方实习用工关系，甲方终止用工关系需提前_____天通知乙方。

五、本协议发生的争议适用中华人民共和国法律，由甲方所在地法院管辖。本协议一式_____份，甲乙双方各执_____份，乙方学校保存_____份。

甲方(盖章)：_____ 负责人(签字)：_____

乙方(盖章)：_____ 负责人(签字)：_____

工厂工人劳动合同协议篇三

合同编号：

甲方： 福州xx公司法定代表人 李x地址

____市马尾江滨东大道乙方：姓名，性别

，出生年月 居民身份证号 学历户籍住址编码 联系电话现住住址编码 家庭电话根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条

_____年 ____月

____日止，从

第三个月开始，每月安排一次提前转正考试，考试成绩在90分以上者给予提前转正。

二、工作地点：

第二条

乙方经常工作地点为：____市马尾江滨东大道。乙方应服从甲方因生产、工作需要的临时派遣。甲方也可以根据工作、生产需要，派遣乙方到经常工作地点之外的下属营业机构或分公司工作，乙方应当服从甲方安排。

三、工作内容

第三条

甲方根据生产工作需要，安排乙方在

（部门）（岗位）工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

第四条

乙方应按照本合同约定和甲方的要求，自觉地进行工作，按时完成规定或分配的工作数量，达到规定的质量标准。甲方可以根据生产工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现、及奖惩记录，升、降乙方的职务，调整乙方的工作岗位，乙方愿意服从甲方的安排。

四、工作时间和休息休假

第五条

甲、乙双方同意按(标准工时制不定时工作制综合计算工时工作制)

方式确定乙方的工作时间。

第六条

休息休假按国家及地方有关法律规定，以及甲方规章制度的规定执行。

五、劳动保护和劳动条件

第七条

甲方按国家____省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，为乙方提供必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

六、劳动报酬

按现行核准薪资，乙方在试用期间的工资为税前

按现行核准薪资

□

第九条

甲方可根据企业的经营状况、规章制度、对乙方考核结果、奖罚记录和当地生活物价变化等情况适当调整乙方工资水平，但不可低于国家规定的最低工资标准。

第十条

甲方可根据乙方劳动技能、提供的劳动数量、质量，以及企业经济效益情况，经考核自行确定乙方奖金。

第十一条

乙方工作岗位调整后，其工资参照甲方本公司同岗位、同工种、同职务的标准执行。

七、社会保险福利待遇

第十二条 甲乙双方按国家规定参加社会保险，甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家的有关规定执行。

八、规章制度、劳动纪律

第十四条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度，乙方违反甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度及本合同约定进行处理，直至解除本合同。

第十五条 乙方应遵守劳动纪律，严格执行劳动安全卫生、生产工艺和操作规程。

九、劳动合同的解除

第十六条 甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。

第十七条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）严重违反甲方的规章制度的；
- （六）被依法追究刑事责任的；
- （七）法律、法规规定的其他情形。

第十八条 有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- （一）在试用期内提前____日通知甲方的；
- （二）甲方以暴力、威胁、监禁或其他妨害人身自由的手段强迫劳动的；
- （三）甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的；
- （四）法律、法规规定的其他情形。

第十九条 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

- （一）甲乙双方同意续订劳动合同的；
- （二）本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系。

十、其他约定

第二十条

试用期届满时乙方须通过甲方的理论和实操考核，考核成绩作为乙方被录用的条件，考核成绩不合格者甲方有权解除劳动合同终止劳动关系。考核成绩：理论和实操均90分以上（含90分）合格。

第二十一条

劳动合同解除或终止后，乙方应于

叁

天内办理完工作交接。

第二十二条

本合同期内，甲方为乙方提供培训费用，对乙方进行专业技术培训的，乙方应当与甲方另行签订协议，约定乙方在甲方的服务期。乙方违反服务期约定的，应向甲方支付违约金。违约金的数额不超过用人甲方提供的培训费用。

第二十三条

乙方应当保守甲方的商业秘密及知识产权，给甲方造成损害的，应承担赔偿责任。乙方在本合同解除或终止后两年内不得到与甲方生产或者经营同类产品、从事同类业务等有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。

第二十四条

一、送达与通知

第二十五条

二、劳动争议处理及其它

第二十六条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以协商解决，协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十七条 本合同未尽事宜，按有关法律、法规规定执行。

工厂工人劳动合同协议篇四

甲方： 乙方：

一、劳动合同期限

合同期限为固定期限, 期限为 * 年 / 个月, 自*年**月**日至 *年 **月**日止。

二、工作内容

- 1、甲方在合同期内安排乙方从事工作(工种)。
- 2、合同期内因生产、经营工作需要, 甲、乙双方可以协商变更乙方的工作岗位, 但必须依照规定, 填写变更劳动合同协议, 经双方签字盖章后生效。甲方指派乙方从事其他临时性、特殊性工作, 要征得乙方同意。

三、劳动保护和劳动条件

- 1、甲方必须遵守国家的法律、法规和政策, 建立健全职工代表大会制度和其他民主管理制度。
- 2、甲方根据本单位工作需要, 为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动保护用品, 提供保障乙方安全、健康的劳动环境。

3、按照《劳动法》和国务院的有关规定，合理安排乙方的劳动时间和休息休假制度。

4、有下列情况之一的，乙方有权拒绝接受甲方安排的工作任务。

(1)经国家有关部门确认，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工身体健康的。

(2)违反国家法律、法规，侵害国家、集体和个人利益的。

(3)违反操作规程的。

四、劳动纪律

1、乙方必须自觉遵守国家法律、法规和企业的规章制度，服从甲方的领导、管理和教育，积极完成本职工作任务。

2、积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、业务技术、安全生产、遵纪守法等方面的教育和培训。

五、劳动报酬及支付方式与时间

1、根据本单位实际情况和本岗位需要，实行月(日)工资制度。月(日)工资元。

2、根据国家、省有关规定，甲方向乙方按月支付工资，工资发放日为每月日，最迟不得超过两个月，否则视为拖欠。按规定为乙方交纳有关社会保险。

3、甲方支付给乙方的工资按《劳动法》、《山东省劳动合同条例》和《山东省企业工资管理暂行规定》的要求，不得低于当地最低工资标准。

六、劳动合同终止或解除的条件

1、劳动合同期满，甲乙双方劳动关系即行终止，并办理终止合同手续。双方协商同意续签劳动合同，须在合同期满前续订并办理续订手续。

2、甲乙双方协商一致，劳动合同可以提前解除。

3、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同。

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

4、有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但应当提前30天以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作、经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

5、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同：

(3) 患病或者非因公负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 甲方拒绝为乙方交纳社会保险费的；

(5) 女职工在孕期、产期和哺乳期间的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情况。

6、乙方解除劳动合同，应当提前30天以书面形式通知甲方。

7、有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 在试用期间的;

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(4) 甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的;

(5) 甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬的;

(6) 法律、法规规定的其他情况。

七、有下列情况之一的，当事人可以终止履行劳动合同

1、经双方协商一致的;

2、劳动者涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的;

3、发生不可抗力的;

4、法律、法规规定的其他情况。

八、违反劳动合同的责任

本合同签字盖章生效后，甲、乙双方必须严格履行。任何一方违约应承担违约责任，给对方造成经济损失的，应当按国家、省有关规定给予经济补偿和赔偿。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

十、本合同自签订之日起生效。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年____月____日 _____年____月____日

工厂工人劳动合同协议篇五

甲方:

乙方:

根据《中华人民共和国劳动法》和省市的有关规定,甲乙双方在完全平等

自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 劳动合同期限

一、本合同期限为 年(月),自 年 月 日

二、试用期 年(月),自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 工作内容

甲方安排乙方从事 工作,根据生产经营的需要,甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条 劳动报酬

甲方按照国家、省、市有关规定,根据本地经济情况,制定内部工资支付办法,确定乙方工资支付形式和工资标准。甲方按本合同约定,按月支付乙方劳动报酬。甲方支付乙方的

工资(或保底工资)标准为 元/月。本合同乙方的劳动报酬不低于政府规定的最低工资标准。

第四条 社会保险和福利待遇

双方约定参加商业意外事故责任保险，先由甲方统一投保，保险期满或本

第五条 劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的，必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中，应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条 劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和省市的有关规定及企业的规章制度、劳动纪律对乙方实行管理。

三、乙方必须依照甲方所定制度进行实施(乙方必须逐条签字确认)：

1、进入工作现场，乙方必须佩戴工作(安全)帽，穿工作衣，如有其他要求可与甲方联系。如乙方不按甲方要求工作，出现一切后果甲方概不负责。

2、乙方必须按照甲方规定时间上下班(上下班时间按照季节

规定)。

3、乙方要按甲方规定时间休息，不影响第二天工作。住厂职工下班后不允许乱出厂区。

4、乙方除甲方规定上班时间在厂里上班以外，出现一切事故甲方概不负责。

5、上班时间禁止打闹嬉戏、睡觉、玩手机，影响工作的如发现罚款100元/次。

6、乙方必须保护管理好甲方的工具，如故意损坏、丢失，由乙方赔偿。

7、乙方未经得甲方同意中途退出不履行合同的，工资由甲方任意支付，不存在任何理由及原因。

第七条 劳动时间、休假、休息制度

1、甲方根据本企业具有连续不可间断性等特点安排乙方工作，实行弹性工作时间、春节集中休假和根据各工种性质采用轮休换休制度。

2、标准工作时间即每日工作不小于8小时，迟到一次扣除半天工资，无故

3、根据甲方生产(工作)的需要经与乙方商量后可以延长或缩短工作时间。

第八条 本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，本合同终止。

第九条 劳动争议处理和其它事项

一、甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，甲乙双方任何一方可以直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

二、本合同甲乙双方签字(盖章)后生效，双方必须严格遵照执行。本合同共三页，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日