

2023年我国劳动合同法规定的标准工时(大全6篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

我国劳动合同法规定的标准工时篇一

随着社会的发展，劳动合同的解除成为一个必然的问题。在实训过程中，我深刻地感受到了劳动合同解除的复杂性和重要性。通过与企业和员工的互动，我逐渐明白了劳动合同解除应该遵循的原则和应该注意的事项。在本文中，我将分享我的实训心得体会，并倡导在劳动合同解除中注重公平、公正和理解。

第一段：理论学习与实际操作的有效结合

在实训前，我们进行了一定的理论学习，包括了劳动合同解除的法律基础和解除的程序。这些理论知识为我在实训中的操作提供了指导和依据。然而，仅有理论知识是不够的，只有通过实际操作才能真正理解和掌握其中的精髓。实训中，我与企业的人力资源部门密切合作，参与了实际的劳动合同解除操作，通过亲身经历，我更加深入地理解了劳动合同解除的过程和困难。

第二段：注重法律原则的遵循

在实训过程中，我深刻地感受到了劳动合同解除应该遵循的法律原则。根据我所了解到的，劳动合同解除应该遵循公平、公正、合理的原则。双方当事人应该平等地协商解决劳动纠纷，并遵循法律的规定和程序。并且，在解除劳动合同之前，

应该尽量采取和解的方式，避免对双方都造成过大的损失。这些法律原则在实际操作中起到了重要的指导作用，并保证了劳动合同解除的公正性和合法性。

第三段：员工权益的保护与平衡

在实训中，我发现，劳动合同解除既是对企业发展的需要，也是对员工权益的保护。员工在解除劳动合同时，可能会面临就业不稳定、经济压力等问题，因此我们应该注重平衡员工的权益，保障其合法权益的同时，也应给予一定的补偿或帮助。企业在解除劳动合同时，也应该有所考虑，并与员工达成双方都满意的解决方案。通过充分理解并尊重员工的合法权益，劳动合同解除的过程能够更加顺利地进行。

第四段：沟通与协商的重要性

在实训中，我发现劳动合同解除时，沟通与协商是至关重要的。员工如果对企业解除劳动合同的决定有异议，应该及时与企业进行沟通和协商，以达成双方都满意的结果。同时，企业在解除劳动合同时，也应与员工进行充分的沟通和协商，尊重员工的意见和权益。只有通过沟通和协商，才能有效解决劳动合同解除中的问题，避免双方之间的纠纷和冲突。

第五段：公平的仲裁与和解

在实训过程中，我也了解到劳动合同解除如果无法通过沟通与协商解决纠纷时，可以选择通过仲裁或诉讼的方式解决。在这种情况下，我们应该注重公平、公正的原则，通过专业的仲裁机构或法院进行公正裁决。同时，双方也可以考虑通过和解的方式解决纠纷，既减少了时间和精力上的耗费，也维护了双方的关系。

总结起来，劳动合同解除实训让我对劳动合同解除这一重要问题有了更深刻的理解。通过实际操作和与企业员工的互动，

我明白了劳动合同解除应该遵循的原则和应该注意的事项。公平、公正、保护员工权益、沟通与协商以及公平的仲裁与和解都是劳动合同解除应该注重的要点。只有在遵循这些原则的基础上，劳动合同解除才能实现公正、顺利和和谐地进行，保护双方的合法权益。

我国劳动合同法规定的标准工时篇二

法定代表人 性别： _____

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期____年____月____日，其中试用期_____

本合同_____终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行_____工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小

时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安排卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方完成规定的工作任务，甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于____元，其中试用期间工资为____元。

执行不定时工作制的工资为____元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条

第2款规定的，按《劳动法》第四十四条支付工资报酬。

第十一条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于____元。

五、保险福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照____执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇_____。

六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变

化，本合同应变更。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第二十二条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条终止、解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；

4. 义务服兵役期间。

第二十五条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按_____办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十七条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条 本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前_____天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第三十条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十一条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

1. 经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十二条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条 甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十四条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十五条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，

患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十六条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务（工作）每满一年按培训费和招接收费总额的20%递减；服务（工作）满五年不再偿付。

九、劳动争议处理

第三十九条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第四十条 甲方以下规章制度_____作为本合同附件。

第四十一条 本合同未尽事宜，或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）_____

法定代表人或委托代理人（签章）_____

乙方：（签章）_____

签订时间：_____年_____月_____日

鉴证机关：（盖章）_____

鉴证人：（签章）_____

鉴证时间：_____年_____月_____日

我国劳动合同法规定的标准工时篇三

性质：

法定地址：

现任法人代表：

性别：

年龄：

学历：

籍贯：

身份证号码：

甲方因工作(生产)需要,招(聘、雇)乙方为职工(员工)。甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上,根据《中华人民共和国劳动法》及国家、省有关法律、法规签订本合同,供双方遵守执

行。

(本合同期限按下列第_种类型执行)

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从____年__月__日起至____年__月__止,共__年。

2、试用期从____年__月__日起至____年__月__日止共__个月。

乙方同意按甲方工作(生产)需要,应聘在__部门__岗,负责__工作,兼做__工作。

乙方在合同期内,按本岗位职责要求,完成甲方安排的正常工作(生产)任务。

1、甲方应依照《劳动法》第五十二条、五十三条、五十四条的规定建立、健全劳动安全卫生制度;为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品;对乙方进行劳动安全、卫生教育。

2、甲方应当执行国家、省有关女职工、未成年工的劳动保护规定。

3、乙方必须严格遵守劳动安全法规、规章制度和操作规程。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥,强令冒险作业,对危害生命安全和身体健康的行为,有权提出批语并向有关部门检举、控告。若因乙方违规操作造成人身伤害及各项损失的应由乙方负主要责任。

4、甲方参照国家、省有关规定和标准,公司为工作满一年员工(乙方)按月向社会劳动保障机构缴纳保险基金。乙方按规定应缴纳的保险基金,由甲方按月在乙方工资中代扣。具体实施办法详见公司有关规定。

5、在正常迫使操作工作条件下,乙方因工负伤,经三亚市劳动部门事故鉴定科鉴定后,甲方应积极负责治疗,直至医疗终结;治疗期间为乙方支付必要的专项医疗费,支付基本工资或生活费,伤病愈后安排乙方力所能及的工作。具体实施办法见公司财务有关规定,并参照国家、省有关规定。

6、乙方患病或非因工负伤医疗期和女工孕期、产假期、哺乳期以及乙方符合计划生育子女劳保医疗等各种待遇按公司有关规定和参照国家、省、市规定标准执行。

1、甲方根据乙方现任职务、工作岗位以及本单位工资制度,确定乙方工资近按月工资发放。但在法定工作时间内,乙方应得的工资不得低于三亚地区最低工资标准。

乙方试用期工资____元;试用期满乙方工资____元;其中,基本工资____元;津贴及补助等按补充规定发放。

2、甲方于每月__日为发薪日。甲方无故拖欠乙方工资的,按劳动部发(94)481号《违反和解除劳动合同经济补偿办法》办理。

3、乙方每日工作时间为八小时,平均每周工作为四十八小时。甲方因生产经营需要,需乙方配合超时延长工作时间的,应按有关规定支付加班工资。具体实施办法见公司有关规定。

甲方应根据国家、省有关规定建立和完善各项规章制度。乙方必须严格遵守国家的各项法律、法规以及甲方《员工守册》和各项有效的规章制度,服从甲方的领导、管理和指挥,积极完成生产工作任务。

1、有下列情况之一,可以解除劳动合同:

(1)合同期满,自然终止;

- (2) 经甲乙双方协商一致同意解除劳动合同的；
- (3) 符合《劳动法》第二十五条和第三十二条规定的；
- (4) 经有关部门批准到国外或港澳定居的；
- (5) 甲方按《劳动法》第二十七条规定裁减人员的。

2、符合《劳动法》第二十六条规定的，甲方可以解除劳动合同，但应当提前十五日以书面形式通知乙方，乙方解除劳动合同（含辞职）应当提前十五日以书面形式通知甲方。

3、由于情况变化，经双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

1、任何一方违反劳动合同规定，给对方造成经济损失的，应根据责任大小承担相应的经济赔偿责任和法律责任。

2、甲方违反本合同规定解除劳动合同，经三亚市劳动争议仲裁委员会认定后，应立即纠正，继续履行合同，并补发乙方被解除合同期间的工资和劳保福利。

3、乙方违反本合同擅自离职，应赔偿甲方的损失，如经过专业培训，还应赔偿培训费。具体按有关财务规定执行。

甲方按国家《流动人口计划生育工作管理办法》第十一条负责被招用的已婚育龄流动人口的计划生育管理工作。乙方应严格遵守计划生育的有关规定，服从甲方及属地计划生育部门的管理，接受监督检查。

1、甲、乙双方履行本合同发生争议时，按照《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》规定办理。

2、本合同未尽事宜按国家、省现行的法律、法规、政策执行。

甲方： 乙方(签名)

盖章：

二〇 年月日

我国劳动合同法规定的标准工时篇四

甲方（用人单位）名称（要认真填写用人单位的全称）

乙方（劳动者）姓名

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同。甲乙双方的情况应如实填写，本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章；法定代表人或由法定代表人授权委托的分公司负责人（委托代理人）应签章，乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；不需填写的空栏，划上“/”。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同（含附件）签订后，甲、乙双方各执一份备查。为建立劳动关系，明确权利义务，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，

甲乙双方遵循诚实信用原则，经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守执行。

第一条 劳动合同期限

（一）劳动合同期

本合同期限采用有固定期限方式。

1、有固定期限：本合同期限为（不得超过2年）年，自20xx年3或4月开始月 日起至 年月 日止。

2、甲方联系人： 单位办公电话（固话）：

移动电话：

单位地址：

单位所在地：

3、乙方联系电话：

乙方身份证号码：

（二）试用期

双方同意按以下第任选一种方式确定试用期（试用期包含在劳动合同期内）：

1. 无试用期。

2. 试用期从年 月 日起至 年月 日止。

（劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超

过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。）

第二条 工作内容

- 1、甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在填写工作岗位生产(工作)岗位，并为乙方提供必要的生产(工作)条件。
- 2、乙方应按照甲方对本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标。

第三条 劳动保护、劳动条件和职业培训

- 1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。
- 2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，必须告知乙方所从事的工作(生产)岗位，存在职业危害因素的名称、可能产生的职业病危害及后果。按国家规定定期安排从事职业危害工作的乙方进行健康检查。
- 3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。
- 4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

第四条 劳动纪律

- 1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。
- 2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

第五条工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方实行第以下三项任选一项项工作制。

(1)、标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2)、综合计算工时工作制。

(3)、不定时工作制。

2、甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

第六条劳动报酬

1、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。

其中，乙方工资为按实际情况填写元/月。

2. 甲方每月按实际情况填写日支付乙方按实际情况填写（当月/上月）工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或支付加班加点工资。加班加点工资的发放时间为按实际情况填写。

第七条保险福利

1、甲方必须依照国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费(包括养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险)。

2、甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

第八条合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的；

2、乙方不胜任合同约定的工作的；

3、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

第九条合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

1、本合同期限届满；

2、乙方达到法定退休条件的；

3、法律法规规定的其他终止情形

第十条合同的解除

1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (1) 在试用期内被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；
- (3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- (4) 《劳动合同法》第三十九条规定的其他情形。

3、具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同。

- (2)、乙方不能胜任工作，经甲方培训或调整工作岗位后仍不能胜任工作的；
- (3)、双方不能依本合同第八条第3项的规定就变更合同达成协议的；

4、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据前款的规定解除本合同；

- (1)、患职业病或因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力的；
- (2)、患病或非因工负伤，在规定医疗期内的；
- (3)、《劳动合同法》第四十二条规定的其他情形。

5、乙方提前三十日（试用期提前三日）以书面形式通知甲方可以解除本合同。但乙方担任重要职务或执行关键任务并经双方约定乙方不得解除本合同的除外。

6、具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

- (1)、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3)、《劳动合同法》第三十八条规定的其他情形。

第十一条 本合同终止或解除，甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

第十二条 合同的续订

1、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。

2、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当

我国劳动合同法规定的标准工时篇五

甲方（用人单位）乙方（劳动者） 名称： 姓 名： 法定代表人： 身份证号码： 基于乙方系退休返聘人员，双方根据中华人民共和国及甲方所在地的有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，甲乙双方本着平等、自愿、协商的原则签订退休返聘协议。

本协议自 年月日起至 年 月日止。

（一）乙方的岗位为 ， 职务为 ， 从事的工作内容为。乙方应严格按照岗位职责，履行甲方指定的工作内容，按时、按质、按量完成工作。

（二）乙方的工作地点为。

体健康的条件下，经与乙方协商后，甲方可加班或延长工作时间。

应按照国家法律规定安排乙方同等时间补休，无法安排补休的，按照乙方基本工资作为加班工资基数计发乙方的加班工资。

（三）乙方在合同期内不享有带薪年假待遇。

（一）甲方根据国家的有关规定和甲方的工资管理制度，以货币形式按月支付乙方薪资报酬。甲方发薪日期为每月 8 日，如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。

（二）甲方按日薪每日 100 元支付乙方工资，此外不再包含其它任何工资性收入。

（三）乙方在法定工作时间内提供了正常劳动时，甲方支付乙方的薪资报酬不得低于当地最低工资标准。

（四）双方约定，如甲方安排乙方加班或延长工作时间，甲方按日薪标准支付加班工资。

（五）因甲方与乙方之间属特殊劳务关系，不属劳动关系，所以已经不再适用社会劳动保障范畴，根据国家相关政策双方不再参加社会保险，而由甲方为乙方购买意外伤害保险，其他商业保险甲方不负责承担。

（一）甲方应根据国家规定为乙方提供符合要求的工作环境和劳动保护设施，建立、健全劳动安全卫生制度并严格执行。

（二）甲方应根据乙方所从事的工作提供必要的劳动防护用品，并按照国家及甲方的有关规定对乙方进行健康检查。

（三）甲方有对乙方进行劳动安全卫生教育、入司培训和岗位基础技能培训的义务。乙方必须增强风险控制意识，严格遵守甲方的风险管理和安全操作规程。

（一）乙方应严格遵守国家的法律法规以及甲方制订并公示

的规章制度及劳动纪律，服从公司及上级指令，遵守社会公德、职业道德，积极参加甲方组织的培训，提高职业技能。

（二）甲方有权按国家和本单位的規定对乙方进行管理和奖惩。

（三）如甲方安排加班或延长工作时间，乙方不得推诿，不得以与其他劳动合同制员工待遇不同为借口拒绝。

（一）本协议期满即行终止。经双方协商一致，可以续订。

（二）甲乙双方均可单方面解除本合同，但应提前30天告知对方。

（三）乙方离职的，应提前通知并按照规定办理离职交接手续，否则甲方有权要求乙方赔偿实际损失。

实际损失包括并不限于下述损失：

1. 公司临时安排在职替代人员的加班费和额外管理费；
2. 对生产、经营和工作造成的其它直接经济损失。

（四）甲方单方面解除本协议的，无须支付乙方任何经济补偿。乙方因违纪甲方有权即时解除本协议且无须提前通知。

（五）因甲方工作调整或确因乙方健康状况不能完成相应工作任务的，甲方亦有权主动提出解除本聘用协议。甲方无须支付乙方任何经济补偿。

（六）有下列情形之一的，本协议即行终止：

1. 本协议期满的；
2. 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

3. 甲方被依法宣告破产的；
4. 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者公司决定解散的；
5. 法律、行政法规规定的其他情形。

（一）甲方依法制定的劳动规章制度作为本协议的附件（如甲方的规章制度有修改，则以修改并经正确程序通过后的规章制度为准），具有同等法律效力。

（二）本协议内容若与国家当地有关法律法规相悖的，则以法律、法规为准。本协议未尽事宜，按国家和当地法律、法规执行。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

法定代表人（签章）

年 月 日 年 月 日

我国劳动合同法规定的标准工时篇六

挖机驾驶员

劳 动 合 同 书

甲 方： 衢州建邦建筑工程有限公司

乙 方：

联系方式：

注：

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同。甲乙双方的情况应如实填写，本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章，法定代表人（负责人）或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并且不得违反法律、法规的相关规定。

四、因工作性质特殊，乙方需机动作业。经双方协商同意，乙方实行不定时工作制。

第一条 本合同为年期限劳动合同，合同期自年月 日起至年月日止，共计个月。

第二条 本合同试用期自年 月 日起至 年 月日。

第三条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

第四条 乙方负责型号为的挖掘机驾驶工作。

第五条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

第七条 聘用期间内，乙方应自觉遵守甲方的各项安全规章制度，服从甲方的安全监督、检查和管理，安全驾驶，文明服务。

第八条 乙方必须持有挖机操作证。牢固树立安全意识，精通驾驶业务，按时，按质，按量完成任务，并努力做到尽量节约油耗，降低挖机维修保养成本。

第九条 工作积极主动，服从调度，遵纪守法，按时上班，工作时间不得擅自离开工作岗位，保证一天24小时开通通讯工具。

第十条 严格遵守挖机操作规程，文明驾驶。工作时间内如因乙方违反挖机操作规程引起的责任，造成的损失由乙方自行承担。

第十一条 乙方不得将甲方挖机借给其他驾驶员驾驶，且发生油耗、损坏、丢失和安全事故由乙方承担。乙方应定时保养挖机，如每天工作结束时加注黄油，定时换机油，检查挖机各项性能等，保持挖机容貌整洁。

第十二条 聘用期间，乙方不得擅自离开或为他人开挖机。

第十三条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际情况和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十四条 甲方支付给乙方的工资按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但不得低于当地政府公布的当年最低工资标准。乙方试用期月工资标准为元，试用期满后的月工资标准为元。

第十五条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十六条甲方应按照国家规定的月工资标准足额向乙方支付工资。

第十七条乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

第十八条必须树立“安全第一，预防为主”的思想，遵章守纪，积极参加甲方提供的安全教育学习活动，配合甲方的安全检查和监督，服从甲方的管理。

第十九条确保挖机作业状况良好，严格遵守驾驶安全操作规程，积极配合甲方做好挖机每天工作前、工作结束后的检查保养和安全停放，保证挖机不带病作业，发现事故隐患应及时联系甲方予以解决。

第二十条保持充沛精力投入工作，不疲劳工作，不将挖机交给他人驾驶。

第二十一条聘用期间，乙方是该挖机安全的第一责任人，挖机如发生大小安全责任事故，其责任和一切经济损失（除保险公司索赔外），由甲、乙双方协调赔偿。

第二十二条合同期间，甲方为乙方提供食宿。

第二十三条甲方按时发放工资，不得随意拖欠、扣发驾驶员工资，如因乙方的原因造成安全事故需要扣发工资的，应向乙方解释清楚。

第二十四条甲方车辆因故决定停用或出售、报废的，甲方应支付满乙方当月的工资。

第二十五条甲方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第二十六条乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇

等按照甲方依法制定的相关制度执行。

第二十七条 乙方因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

第二十八条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十九条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第三十条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第三十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第三十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同：

2、乙方不完成工作任务，违反甲方有关管理制度，经甲方认定的；

3、乙方因家庭、健康原因不能胜任岗位的；

4、严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的；

6、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；

7、被依法追究刑事责任的；

8、无理取闹、打架斗殴严重影响工作秩序和社会秩序的；

9、法律法规规定的其他情形。

第三十三条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第三十四条 有下列情形之一，本合同自行终止：

- 1、合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
- 2、甲方经营的状况不佳或已经破产关闭；
- 3、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
- 4、法律法规规定的其他情形。

第三十五条 本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

第三十六条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）；乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索；此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。