

# 考察座谈会发言稿开场白(通用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 考察座谈会发言稿开场白篇一

尊敬的各位领导，同事们：

大家下午好！我是毕业后进入学院工作的。一路走来，也算是见证了学院的升格、更名等一系列的重大事件，也看到了学院一路的发展和成长。学院这几年取得的进步大家都有目共睹，学院领导们也倾注了大量的心血。学院也在不断地发展和成长。让我们看到了曙光和希望，有了为学院奋斗的动力。

但是从搬入新校区以来，大家的精神状态都不是太好，工作上也总感觉不顺心，总结原因主要有以下几个原因：

一是学院存在的客观因素，比如说离市区较远、交通不便，学校伙食较差，甚至待遇也跟其他学院存在不小的差距，但这些都是主要因素，因为经过这几年。大家都适应了，或者说是已经或多或少的习惯了这些因素。

最主要的原因是大家精神上的疲劳，缺少必要的业余生活，所有人除了完成自己每天正常的教学和本质工作后，没有其他的任何活动来调节状态，大家每天各自完成自己的工作，与其他老师之间缺少沟通和交流，教师之间缺少团结和凝聚力，希望学院能够加强教职工之间的相互协作和交流，提升大家的凝聚力，提高教职工对学院的认同度。

学院管理：学院各部门之间缺少沟通和协调，彼此都各自为

政，院系两级管理体系还有待进一步加强，工作程序不畅，为了学院的工作，导致个人之间出现不和谐因素，甚至出现矛盾。对教职工的积极性挫伤很大。而且全院性的工作和活动，各部门之间存在推诿扯皮现象，本来就是各部门共同协调来完成，结果总是由于个别部门出现工作失误和不积极，导致整个工作不能很好地协调。除了牵头部门协调统筹安排工作之外，希望其他各部门能够做好自己的本职工作，干好自己份内的工作。不要总依靠别人，自己份内的本职工作，不要等着牵头通知，主动做好本就属于自己的工作。

青年教师的成长，除了自身的努力外，希望学院能够争取和创造更多学习的机会。让大家走出去，才能学到别人的长处，也才能看到自己的不足。通过跟其他兄弟院校的相互了解和学习，改进自己在管理方面的不足。同样，通过学习，来提升自己的知识储备业务能力，闭门造车永远都只会倒退。

另一方面，青年教师应该抓紧时间确定自己的专业方向，努力提高自己的专业能力，一专多能必须先有一专，才有可能多能。所以，确定专业方向对青年教师的发展和成长是很重要的。

其实最主要的还是心态，因为心态决定一切，只有大家调整好心态，劲往一处使，齐心协力，我相信学院的明天会越来越好。

## 考察座谈会发言稿开场白篇二

全面落实保障房项目各项税费减免政策，租赁型保障房税费减免占到工程建设成本的x%左右，有效降低成本。下面是众鑫文档网小编给大家带来的市政府考察组赴x考察学习座谈会上的交流发言，希望大家喜欢。

x月x-x两日，市政府考察组赴x考察学习保障房建设和棚户区改造工作经验，先后参观了x区x项目及x实地考察了x区x两

个重点示范镇建设，并与x市政府就有关问题开展座谈交流。本次考察定位为“取经之旅”，考察组成员按照“一看、二想、三谋、四干”的要求，着眼于借外地先进经验，谋划我市保障房建设和棚户区改造工作突破瓶颈、跨越发展。

## 一、做法和经验

x保障房建设和棚户区改造与x相比起步较晚，但最近几年抢抓机遇，大干快上，工作成效十分显著。截至目前，全市累计开工保障房项目x个、x套，已建成x套，分配入住x套，入住率达到x%。棚户区改造自x年大规模启动实施以来，共策划申报项目x个，已列入全省计划的项目x个，涉及房屋征收x户，总投资x亿元，申请贷款x亿元，目前已完成投资x亿元，实施征收x户、x万平方米，建设安置房x套。通过大力实施保障性住房建设和棚户区改造，全市累计解决了x户约x万人的住房困难问题，中心城市和各县县城、重点镇功能不断完善，规模不断扩大，城市发展潜力显著提升。

——加强领导，夯实责任。市县(区)均成立了以政府主要领导为组长，分管领导为副组长，相关部门主要负责人为成员的保障房建设推进工作小组，实行领导包抓责任制，定期召开会议，经常深入工地，逐项目研究分析、解决问题。棚户区改造成立了市委书记任第一组长，市长任组长，分管市长和相关市级领导任副组长的中心城市棚改工作小组，各县(区)也建立了“县(区)委书记担责、县(区)长挂帅、分管副县长(区)主抓”的领导机制。建立了中心城区十大棚户区改造项目市级领导包抓制，两名市级领导按照“七包”原则包抓一个项目，即：“包进度、包协调、包征收、包安置、包建设、包招商、包维稳”。建立了“四个一”工作制度，即“包抓领导每周听取一次项目建设汇报、召开一次座谈会，棚改工作小组每月召开一次推进会、每季度召开一次现场观摩会”。全市上下共同发力，强势推进保障房建设及棚户区改造工作。

——协调联动，高点规划。坚持“三抓”力促保障房建设。一是抓前期，协调发改、财政、国土、规划等部门优化审批流程，为项目如期开工创造条件。二是抓进度，对达不到进度要求的项目重点督办、限期完成，对确实难以落实的项目各部门配合及时进行调整，确保任务完成。三是抓质量，成立专项检查小组，加大抽查、巡查力度，强化工程质量安全监管。高点规划棚户区改造项目，委托专业机构按照交通优先、特色优先、功能优先的原则编制全市棚改规划和中心城区棚改规划，通过规划引领，统筹全市棚户区改造项目有规划、有蓝图、有步骤、分批次推进。按照“全、实、大”的原则做好棚户区改造项目策划，“全”是把道路、管网等配套基础设施，以及学校、医院等公共服务设施全部纳入棚改项目范围内；“实”是因地制宜、要实事求是，所策划的项目必须是群众需求最迫切、城市面貌提升最急切的项目；“大”是项目策划包装要集中连片。

——广辟渠道，筹措资金。全面落实保障房项目各项税费减免政策，租赁型保障房税费减免占到工程建设成本的x%左右，有效降低成本。积极盘活资产，利用限价商品房、保障房小区配建的商业用房盈利部分支持租赁型保障房及其配套设施建设。积极争取资金支持，除争取中、省配套资金外，加强与金融机构和省保障房公司的联系，用贷款缓解资金压力。在棚户区改造中，运用“银行借贷一点启动资金、地方政府挤出一点撬动资金、企业统筹一点建设资金”的“三个一点”方式拓宽资金渠道，并坚持资金到位再拆迁，资金回笼先还款。

——建章立制，规范管理。就保障房建设、管理、分配和使用等先后出台规范性文件x余份。就棚户区改造工作制定出台了“一个机制、一个意见和四个办法”，对管理机制、房屋征收、货币化安置等均进行了明确规定，特别是在制定《中心城市棚户区改造项目房屋征收补偿安置工作的实施意见》的过程中，先后三次公开征求意见，并召开了听证会，为以后工作的推进提供了强有力的政策保障。

——统筹布局，实现多赢。在棚户区改造中，充分考虑市情实际，引导被征收群众选择货币化安置，鼓励实行异地安置，明确异地安置奖励政策。将中心城区按地域优势从高到低划分为一、二、三类区，从一类区到二类区安置的安置面积为x□x□从一类区到三类区则高达x□x□以此鼓励棚户区群众到二、三类区异地安置，实现城市中疏外扩。按照政府搭台、企业唱戏的原则多方筹集存量房源作为棚户区改造安置房，中心城市建立了异地安置商品房选购大厅，进驻房地产企业达x余家，提供房源x余套，以满足征迁群众个性化住房需求，同时达到去库存化的目的，实现群众妥善安置、城市面貌提升、经济社会发展的多赢局面。

——严格考核，督查督办。在保障房建设方面，严格执行“旬统计、月通报、季评比、年考核”制度，并将督查考核结果在媒体上公示。认真落实检查、巡查制度，对工程进度、质量安全等方面存在的问题下发督办、整改通知，进行跟踪督办，确保保障房建设各项要求落到实处。棚户区改造方面，市委、市政府通过跟踪督查、随机抽查、明察及暗访等方式不断加大督办检查力度，中心城区十大棚户区改造项目每月进行排名、通报；对县（区）棚户区改造工作实行“月检查、季点评、年考核”的考核制度，连续两个月排名最后的县（区），市委、市政府对其主要领导进行约谈。

## 启示和借鉴

——强有力的组织领导是推动工作的关键□x市县（区）两级均成立了以主要领导为组长的保障房建设和棚户区改造工作领导小组。而且落实了领导“七包”工作机制，在每个项目施工现场醒目位置，设立包抓领导公示牌，真正体现了各级领导高度重视，认识高度统一，责任高度落实。

——完善的工作机制是推动工作的保障□x市在工作推进上形成了定期召开常委会、常务会及推进会、汇报会、交账会等

会议，建立了“四个一”工作制度。通过推进会等协调发改、财政、国土、规划、住建等部门，简化、优化办事程序，解决落实项目实施中的突出问题和具体困难。

——政策配套，跟进服务，是推动工作的有效方法。x市在保障房建设管理中出台了x余项规范性文件，棚改中在工作机制、管理办法、项目调查办法、棚改安置分类等方面，形成了一整套的配套文件，使棚改在操作上标准统一，依据明确，特别是为群众搭建了货币化安置平台——棚户区改造安置选购大厅。对进厅企业严格把关，使群众不用东奔西跑就可以选到适合各自实际的住房，即满足了群众的个性化需求，又提高了安置效率，同时也消化了库存。

——建设一支能力强、业务精的工作队伍是推动工作的根本。x市县(区)两级均成立有棚改办，市棚改办编制x人，x区因棚改任务量大，也设立编制x人的棚改办，其它各县则分别设立x-x人的棚改机构。这些同志政策熟、业务强，对推进工作起到了积极作用。

——各级联动，各部门配合，全社会参与，形成良好的氛围，是推动工作的基础。在x市考察，处处能感到棚改不是住建部门一家的事，各级、各部门都在共同抓。几大班子对重点项目共同包抓，在落实重点项目驻工地代表中既有棚改办工作人员，也有政协的工作人员，参与座谈的各部门对保障房和棚改政策等都很熟悉，也很支持。

学习x市先进经验，对照我市现状，我们深切感到落实住建部、省住建厅精神，落实市委、市政府领导对保障房和棚户区改造的要求，必须从以下几个方面抓落实、求突破。

强化组织领导，形成工作合力。建立住房建设联席会议制度，由市政府分管领导任第一召集人，x市分行等单位为成员，负责共同研究、协调全市住房建设中的有关问题，形成强大合

力，化解保障房建设和棚户区改造中的各项难题，确保工作顺利进展。

夯实工作责任，狠抓工作落实。对全市保障性住房和棚户区改造项目列出责任清单，明确各部门、区县及各相关岗位领导干部的责任。咬定目标任务不放松，认真排查影响工程进度滞后的原因，狠抓薄弱环节，把加快项目开工竣工，完善配套设施，作为当前和今后的一件大事来抓。

用足用好政策，激发内生动力。加强对棚户区改造相关政策理论的学习，认真学习贯彻x月x日市政府专题会议□x月x日住建部房地产市场形势分析电视电话会议和x月x日全市保障房建设和棚户区改造工作推进会x个会议的精神实质和内涵，围绕政策策划项目，提高项目策划质量，提高融资成功率。编制完善□x-x年棚户区改造规划和棚改配套基础设施建设计划》，完善出台《关于加快棚户区改造工作的意见》和《关于棚户区改造实施货币化安置的意见》，在政策上给棚改工作加力。强力推进棚户区改造货币化安置，通过设立棚户区改造项目选购商品房异地安置平台等方法，拓宽群众安置渠道，调动各级政府、社会、群众及企业参与棚改的积极性，确保全年货币化安置率不低于x%□

完善配套设施，着力提高入住率。加强保障房项目与市政配套的衔接，提前和市政公用设施管理部门沟通，提出配套方案意见，争取同步实施。科学调度小区内配套设施建设，采取同步施工或错时施工等方法，加快工程进度，尽快投入使用。对基本建成的保障房项目，提前启动项目预分配程序。对已分配但在规定时限内未入住的安置户，研究制定切实可行的退出机制，提高保障房使用效率。

突破征收困局，推动项目落地。尽快修订□x市国有土地上房屋征收补偿暂行办法》，按照征收暂行办法，明确各级政府作为征收主体的责任，积极搭建“政府主导”的房屋征收土

地储备出让平台，缩短征收周期，降低征收成本，避免矛盾纠纷，把更多的精力用于项目建设。强化依法征收工作力度，依法依规维护征收中各方的合法权益。

加强督办检查，严格考核问责。由市政府督查室牵头建立保障性安居工程建设督查通报问责机制，进一步加大督查巡查力度，采取跟踪督查与阶段性抽查、点上核查与面上检查、明查与暗访结合等方式督查。每x天在x日报□x广播电视台等媒体上对督查考评结果通报一次，每月x日、x日分别通报当月上旬、中旬情况，下月初通报上一个月情况。市监察局根据督查情况，对涉及行政不作为的责任人依规进行处理。

### 考察座谈会发言稿开场白篇三

各位领导、各位来宾、各位同事：

今天，窗外阳光明媚，室内暖意融融！在新春佳节即将到来之际，我们在这里欢聚一堂，召开（中国文学家园网）年度公司总结暨表彰大会，主要目的是为了总结一年来的工作，总结经验，吸取教训，共商公司未来发展大计，并对为公司各项工作的发展做出贡献的员工、施工队进行表彰和奖励。

首先我代表力大公司对于市美术馆对我们会议的大力支持！感谢工作人员提供的帮助！

为保证会议的有序进行，在会议正式开始之前，我提几条要求：

- 1、请所有与会人员暂时关闭手机，不要接打电话；
- 2、不要在会场内、外来回走动，大声喧哗，或与人交头接耳；
- 3、不要随地吐痰，乱扔废弃物，不要抽烟；

4、会议结束以后，先欢送领导和来宾退场，然后依次序退常现在正式开会，

第1项：公司总经理徐文章代表公司宣读对陈英文同志任命的决定；（1分钟）

第2项：公司董事长毛咎昕为陈英文同志颁发聘书；（1分钟）

第3项：陈总做就职发言；（3分钟）

第4项：石继辉代表公司宣读《公司关于颁布规章制度的决定》。（1分钟）

第5项：靳兆民代表郑州项目部技术人员做工作总结（5分钟）

第6项：杜晓甫代表洛宁项目部技术人员做工作总结（5分钟）

第7项：郭海涛代表伊川项目部技术人员做工作总结（5分钟）

第8项：张仲云代表栾川项目部技术人员做工作总结（5分钟）

第9项：王志红代表女工做工作总结（3分钟）

第10项：蔡念记代表施工队长做工作总结（5分钟）

第10项：刘占奇代表施工队长做工作总结（5分钟）

第11项：毛占动代表郑州项目部做工作总结（10分钟）

第12项：王宝军做三邓线和伊川管网工程做工作总结（10分钟）

第13项：贾秀民代表协作单位发言（5分钟）

第14项：王社代表协作单位发言（5分钟）

第15项：韩记光做施工管理工作总结（15分钟）

第16项：贾建民代表栾川项目部做工作总结（15分钟）

第17项：徐总做（中国文学家园网）年公司总结报告（45分钟）

第18项：陈总宣读公司对优秀施工队和先进个人进行表彰和奖励的决定（3分钟）

第19项：毛董事长为优秀施工队颁发荣誉证书和奖金；（3分钟）

第20项：毛董事长为公司先进个人颁发荣誉证书和奖金；（10分钟）

第21项：毛董事长做重要讲话；（5分钟）

主持人：今天上午的会议开的很圆满，也很成功，徐总的总结报告，既对公司一年来的发展进行了全面、客观、公正的总结，也提出了公司第二个五年计划的发展思路，描绘了公司美好的未来。毛董事长的讲话站的高、看的远，使我们每一个人都能感受到公司的前景光明，更加坚定了我们每个人的信心，是一个振奋人心、催人奋进的大会！

会后，我们要深入学习、领会这次会议的精神，在毛董事长、徐总的正确领导下，继续坚持“诚信做人，踏实干事”的经营理念，和“对社会负责，让员工富裕”的发展方针，团结一心，共同努力、务实开拓，不断创新，共同为力大公司的美好未来贡献我们的力量和智慧！

（中国文学家园网）年总结暨表彰大会到此结束，公司董事长为表达对各位来宾及全体员工一年来为公司所做的工作的谢意，中午特意在兰亭阁宴请大家。并于下午2点钟举行力大

公司和兰亭阁迎新联欢会，为大家准备了丰富多才的节目，请到时欣赏。

尊敬的各位领导，在座的各位新同事：

，畅所欲言。我先向大家介绍一下座谈会的流程及时间安排：第一个环节：领导致辞。第二个环节：员工代表发言。今天我们请到业务的两位同事作为员工代表和大家分享经验，时间为10分钟。第三个环节：新员工自我介绍。这个环节我们会有个小小的游戏，来加深对彼此的认识。时间为15分钟。第四个环节：回答互动。由新员工提问，总监和员工代表回答。时间为35分钟。最后：拍照留念，这将放入公司简介，成为信利康的精彩瞬间！会议全长为1个小时，请大家在会议期间将手机调为振动或关机状态。首先，我先给大家介绍一下我们的几位领导：今天很荣幸能邀请到我们的总裁参加座谈会，总裁很重视我们的这次会议，也很希望能听到大家的心声，大家有好的意见或建议请踊跃发言。让我们以热烈的掌声欢迎陈总的参加。我们认识一下人力行政副总裁，负责人力资源部和行政部；接下来是人力资源部经理；然后是员工代表，电子事业部的xx□设备事业部的xx□让我们再一次以热烈的掌声欢迎各位的参与。下面请总裁致欢迎辞。接下来，我们进入第二个环节：员工代表发言。为了加大家对新员工的认识和了解，我们来玩一个小小的游戏……猜猜看！好，相信通过刚刚的游戏已经拉近各位同事之间的距离，那我们现在进入第三个环节：问答互动！员工提问方向可以有如下几个方面：

？公司未来的发展愿景；？职业生涯规划；？员工发展疑问；？工作中的困惑；？对公司目前的相关建议等；由于今天参加迎新会的新员工比较多，会议时间仅有一个小时，为了能争取在现场尽可能多地回答新员工的疑问，我们已经在前期收集了大家的问题和意见，一会也会请相关部门负责人进行解答。若不能当场解答的问题我们会记录下来，询问相关负责人后，一周内再反馈给大家。首先，第一个问题：从

哪位开始？请举手示意一下！这个问题请……进行解答。由于今天时间有限，不能当场解答的问题我们将记录下来继续跟进。今天的座谈会大家都能畅所欲言，总监也细心地为大家进行解答，只是由于时间关系，会议即将结束，如果还有其他问题可以在日后的工作中进一步沟通和了解。感谢各位领导、也谢谢大家的参与，大家一起拍照留念吧！

## 考察座谈会发言稿开场白篇四

发言稿是参加会议者为了在会议或重要活动上表达自己意见、看法或汇报思想工作情况而事先准备好的文稿。发言稿可以按照用途、性质等来划分，是演讲上一个重要的准备工作。以下是小编整理的考察交流座谈会发言稿【3篇】，欢迎阅读与收藏。

各位领导：

大家好！

1、根据市县精准扶贫工作的实施意见要求，认真做好县本级财政资金筹集，按照渠道不变、资金不乱、用途不变、各负其责的原则，将各部门项目资金实行集中，使扶贫方式更加精准，扶贫方式更加显著。除县本级安排预算资金外，还整合交通、水利、教育、文广、卫生、就业、扶贫等方面资金共计6604万元，确保精准扶贫工作有序推进。

2、积极主动与上级财政部门沟通对接，努力争取上级财政部门的大力支持，争取更多的财政扶贫政策和资金，加大对农村产业基地基础设施建设投入，发挥基地对贫困户的辐射带动作用，夯实我县扶贫攻坚基础。

3、发挥财政资金杠杆作用，积极实施精准扶贫。一是特色产业扶持。采取“以奖代补”、“先建后补”、提供小额贷款或财政贴息等扶贫政策，大力实施产业扶贫。从2015年起，

对刺葡萄种植农户按每株种苗补助10元，搭建棚架费用4000元补助，面积5亩以上按1600元/亩补助。油茶产业，新建油茶按600元/亩，低改油茶按300元/亩补助。二是旅游带动扶贫，合理引导旅游发展区内农业户开办“农家乐”服务行业，每户实物扶持1万元。三是购买公共服务就业，通过政府购买城管、环卫、园林保安等政府公益性就业岗位，解决贫困户劳动力就业难问题，贫困户劳动力在企业务工满1周年，县财政补助企业1200元。四是开展技能培训，对参加就业技能培训合格的扶贫对象每人1000元培训补助，贫困户家庭的初、高中毕业生免费参加职业教育学习，连续2年每年补助2000元。五是实施搬迁移民，对搬迁移民贫困户，享受土坯房改造补助政策，另搬迁移民补助资金4000元。六促进教育扶贫，贫困生学前教育资助标准为每人1000元/年，考取全日制普通高等学校贫困生补助6000元/次等。七是完善保障措施，从20xx年起，扶贫对象中的低保、五保供养对象由政府托底100元标准代缴新型农村社会养老保险。

4、结合财政惠农信贷通、小额贷款等政策，为扶贫对象从事生产经营活动提供贷款担保，并减免担保费用。重点支持农业合作社、家庭农场和种养大户，大力发展扶贫信贷，提供贷款担保支持，从而带动和支持扶贫对象发展生产，促进贫困户增收脱贫。

在资金分配时突出两个重点，一是重点投向国家、省、市确定的贫困村、贫困户，并优先安排贫困村较集中的乡镇；二是坚持从实际出发，重点投向群众可直接参与并能直接受益的基础设施建设项目上，以及茶油、刺葡萄等农业主导产业上。同时，财政资金安排着力突出一个“快”字，快审、快核、快拨，严格按照要求将扶贫资金及时、足额拨付到位，切实提高拨付的速度和效率。

在资金使用上突出一个“整”字，整合财政及其他各部门各项扶贫资金和培训资金，形成资金使用合力。落实监管责任，建立健全资金、项目监管制度和监管程序。加强扶贫资金的

绩效考核，确保有限资金发挥更大的经济效益和社会效益，提升财政科学化、精细化管理水平。

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

很高兴能有这个机会，在那里和大家交流一下变电检修工区在人才培养方面取得的经验和成果。

近几年来，变电检修工区在各级领导的关怀下，在兄弟单位的帮忙下，在工区全体员工的努力下，实现了长周期的安全生产，圆满完成了武威电网检修维护的各项任务，同时培养出了一大批优秀的技术人才，并荣获了省公司和公司的多项荣誉，在此，我代表工区全体职工对给予我们帮忙的公司领导、兄弟单位表示衷心的感谢。

如何在变电检修工区生产任务异常繁重的状况下，行之有效地开展好职工的教育培训工作，一向是我们开展培训工作的核心。以往，工区在对职工的培训中，主要是选取生产任务相对较少的时机，采用集中学习的方式进行培训。然而，作为一线生产工区，由于近几年电网建设明显加快，设备维护任务日益繁重，人员学习培训和工区生产任务常常发生冲突，使全工区的培训工作一度受到制约。

开展培训工作是一个持续的过程，它不只是做几道题、听几节技术讲课、开展几次考试，更多的是需要将学习到的东西如何应用在日常的工作中，对培训后，在实际工作起到的效果进行评估。采用传统的集中讲课培训方式，学习时间刻板，使得职工在工作和学习之间的矛盾日趋严重；而且授课资料、方式、方法也无法满足不同水平员工的需要，经常是“听的时候，感受不少；听完之后，忘记不少；用得时候，走样不少；实际效果，基本很小”。

变电检修工区总结多年培训工作的经验，认为“实际工作就是最好的培训，检修现场就是最好的课堂，检修缺陷就是最好的考题”这一培训理念，采用“全员讲课+实际操作+技术比武”的方式，大力开展行之有效的全员培训，有效地解决了工作与学习的矛盾。

实际上，我认为每一个人都有自己独特的特点，有别人比不上的长处，能够说，天生我材必有用。在以往的培训中，坐在讲台上的都是专家、技术员，但是此刻，不管是新员工还是老师傅，都有机会在讲台谈一谈自己对某一方面专业知识理解，交流工作经验、探讨学习心得。透过交流和探讨，我们能够将他们好的做法进行推广应用，我们也能够透过他们的经验教训引以为戒，避免其他人重蹈覆辙。同时，上台讲课前的准备工作，本身就是一个最好的学习过程，所谓“台上三分钟，台下十年功”，备课和制作课件对于每个员工来说本身就是一次不折不扣的专业知识强化学习过程，在台上不管讲的水平如何，也不论是否有足够的深度，对于每个上过讲台的员工来说，从表达潜力、心理素质以及专业知识方面都是一次难得的历练，而在讲课过程中台上台下自由讨论，许多专业问题在讲课过程中越辩越明。20xx年冬训中我们工区有十几位员工先后登上讲台，有参加工作两三年的80后，也有工作十多年班组长，还有临近退休的老师傅，职工培训工作收到了很好的效果。

为了帮忙各班的青年员工尽快成长，工区利用变电站退役的旧设备，在工区建立了变电检修、继电保护、电气试验三个实训室，如继电保护实训室可开展110千伏线路保护装置故障查找、保护调试、断路器传动试验、二次端子箱接线等实训项目，电气试验实训室可开展变压器、互感器、避雷器的圈套试验项目，变电检修实训室可开展隔离开关安装与调试、10千伏真空断路器检修与调试、高压电缆头制作等项目，实现了现场培训室内化，学用一体化，不但提高了安全系数，而且极大的提高了实训的便利性。

学用一体化的培训方法，既能够使培训人员在实验室应对现场实际设备，练习操作技能，减少实际工作时对现场设备的陌生性，还能够使员工将现场培训资料在教、学、用中同时进行，干中学，学中干，既不影响正常工作及生产秩序，又使人人都有机会争做能够独当一面的技术全面的员工。这种培训手段的应用彻底打破了一向以来培训工作和现场实际相脱节局面，加快了技能人才的培养，构成了培训服务生产、生产促进培训的良性循环。

助青工成长成材技能比武不只是一种技能的较量，更是素质的考验，工区一改以往各专业技术比武各自为战的方式，要求每人掌握本专业技能的同时掌握其他专业的一些基本知识，实现员工一专多能，全面发展。

为了比出好成绩，赛出高水平，青年员工们自发学习超多专业书籍，主动请教专业技术人员，请现场实际操作经验丰富的老师傅帮忙明白，纠正操作错误。

透过技术比武即带动了广大员工学技能、练技能的良好风气，又引导员工树立了“依靠技能生存、依靠技能发展、依靠技能创造价值”的学习理念，营造了比、学、赶、超的良好氛围，使青工真正感受到只有拥有好技术才能实现安全生产，构成了青年职工钻研技术、创优争先、矢志成才的热潮，不但实现培训效益最大化，而且为青年技能人才脱颖而出搭建了舞台。

实践证明，变电检修工区运用多种培训方式相结合的模式，较以往传统培训形式更能适应基层班组的培训需要，它充分调动了青年员工的学习热情，为青年员工成长成才搭建的更广阔的舞台，鼓励青年员工主动学习，用心实践，提高了年青同志的现场作业水平，加快了青工成长的步伐，推动了工区整体生产工作水平的全面发展。

总之，只有不断创新培训方式，开拓培训新思路，才能更好

的服务企业，服务职工，真正实现透过培训作为企业培养人才、保障安全、促进发展，为建设“一强三优”现代公司打下坚实的基础。

我的发现完毕，谢谢！

同志们：

根据市委的统一部署安排，以市直机关工委李玉书记为首的市委考察组一行6人来到我县，进行人大、政府、政协领导班子换届考察工作。首先，我向大家介绍一下市委考察组的各位领导和成员：

这位是考察组组长，市直机关工委书记~~同志；

这位是考察组成员，市委组织部干部二科副科长(正科级)~~同志；

这位是考察组成员，市委统战部党派科科长~~同志；

这位是考察组成员，市直机关工委宣传部部长~~同志；

这位是考察组成员，市委组织部副科级组织员~~同志；

这位是考察组成员，市纪委副科级纪检员~~同志。

让我们对考察组的到来表示热烈地欢迎！

根据考察组的安排，今天我们召开测评推荐大会，参加今天会议的有市委考察组全体成员，县四套班子成员、法检“两长”、其他在职县级干部，县直一级单位主要负责人、乡镇场党政主要负责人，部分县级以上离退休老干部、机关干部、基层企事业代表，共计216人。会议议程主要有两项：

1、市委考察组组长刘师发同志作重要讲话；

## 2、进行民-主测评和全额定向推荐。

下面，会议进行第一项，请李玉书记作重要讲话。大家欢迎！

(讲话完毕)

刚才，李玉书记就这次考察的对象、时间、方法、步骤向大家进行了详细的通报，提出了具体明确的要求。请大家按照刘师发同志的讲话要求，聚精会神地进行测评推荐，不折不扣地抓好贯彻落实，确保此次考察工作取得圆满成功。

下面，会议进行第二项，进行民-主测评和全额定向推荐。

大家都知道，市委对我县的经济社会发展和干部的成长进步一直都十分关心，有一大批干部先后得到提拔或重用，这充分表明了市委对我县近年来的发展成就和全县广大干部辛勤工作的充分肯定。在测评推荐之前，我想就有关问题讲几点意见：

第一，要以事业为重、以工作为重、以大局为重。这次人大、政府、政协领导班子换届，是在全市上下认真学习贯彻盛市党代会精神，深入开展构建社会主义和-谐社会的新形势下进行的；也是在我县圆满完成“十五”发展任务，开启“~~”规划，迈向新目标、实现新跨越的时候进行的，意义重大、影响深远。我们要充分认识这次县级换届工作的重要性，切实增强政治责任感和历史使命感，积极配合好考察组的各项工作。这次换届考察的方式赋予了大家的知情权、参与权、选择权、监督权，充分体现了深化干部人事制度改革的要求，同时也表明了市委坚持走群众路线的决心。希望大家不要辜负市委的期望，珍惜自己手中的每一项权利。这次测评推荐，完全是充分发扬民-主，组织没有任何安排和意图，所以，在测评推荐时，大家要独立思考、排除干扰，对干部德才表现进行综合评价，要历史地、全面地看待每一个干部的功与过、是与非，保证推荐集中度和今后使用的命中率高，真正把那

些德才兼备、政绩突出、勤政廉洁、综合能力强、一贯表现好、群众公认度高的干部推荐上来。在谈话时，做到事出公心、客观公正、“知无不言、言无不讳，确保此次换届考察工作取得圆满成功。

第三，要与人为善、成人之美，甘为人梯。我们要树立宽广的胸怀，光明磊落，大度容人，多修理解的“路”，多造沟通的“桥”，多拆隔阂的“墙”，多堵争斗的“道”，正确对待名利权位，正确对待他人的升迁。要做到与人为善、成人之美，这是一个人特别是一名领导干部应有的道德和修养。我们要见贤思齐，宽容大度，团结和-谐，抛弃个人的恩恩怨怨、亲亲疏疏，不搞“小圈子”、不拉“小山头”。

第四，要讲胸怀、讲境界。视事业重如山，看名利淡如水，这是共产党人应有的思想境界，也是共产党人固有的政治本色。当干部、当领导，就是要为党、为人民的利益工作，党把我们放在哪个岗位上，就要在那个岗位上兢兢业业地履行职责，真正干出成绩来，决不能老是去琢磨自己怎样升官，怎样出人头地、捞点好处。今天到会的全体干部，都是我县干部队伍中的中坚，都应能够正确认识和处理好事业与个人利益两者之者的关系。我们一定要站在全局和战略的高度，站在有利于~~多出干部、快出干部，站在有利于~~事业发展的高度，投出自己心中神圣的一票，确保顺利完成此次县级换届的各项任务。同时，大家要认真做好各自工作，在换届期间，确保本地本单位思想不散、秩序不乱、工作不断，为促进全县经济社会跨越式、超卫祖国常规发展作出新的更大的贡献！

下面请工作人员将有关表格发给与会人员，

大家拿到表格后不要急于填写，仔细看一下、看清楚一些，填写的时候，要注意，姓名填写要规范、准确，书写要字迹工整，不要太潦草。

(分发完毕)

大家检查一下自己的测评推荐表，每个人填写的表格有五种，第一种是领导班子民-主测评表，第二种是县级干部民-主测评表，第三种是人大班子换届全额定向推荐表，第四种是政府班子和法检两长换届全额定向推荐表，第五种是政协班子换届全额定向推荐表，看看有没有拿错、重拿或漏拿的现象，如果有请告诉工作人员。(稍停)

下面，可以填票。

(填表完毕)

投票时，请县级干部先投，县级干部投完票后，2号和3号票箱可以同时进行投票。下面，开始投票。

## 考察座谈会发言稿开场白篇五

男：尊敬的各位首长、各位领导：

女：亲爱的朋友们

合：大家晚上好！

女：在这浪漫而又温馨的仲夏之夜，我们怀着无比喜悦的心情即将迎来建军78周年的神圣时刻。

男：在这神圣的时刻，我们心潮澎湃，感慨万千。在建军78周年中，我们\*\*部队全体指战员拼搏奋进，开拓进取，创造了令人目的辉煌业绩。

女：这一切，离不开中央军委的正确领导和真情关爱，更离

不开\*\*部队全体指战员的共同努力。在这里我们要对亲爱的战友们说一声，你们辛苦了！

男：为了表达对全体指战员的钦佩之情，同时，也为了进一步加深军民鱼水情谊，我们特意准备了今晚这台文艺晚会。

女：回首过去的一年，在\*\*县委县政府的正确领导下，在相关部门的紧密配合下，各方面工作都取得了长足的进步。

男：这个进步属于\*\*县县委县政府的，也是属于我们\*\*部队全体指战员的，今晚，我们将把一台以赞美\*\*山水风光，抒发军民鱼水之情的文艺节目呈献给大家。

女：今晚，\*\*有关领导也亲临了我们的本稿件版权属517878秘书网晚会的现场，他们将与我们一起同喜、同庆、同欢乐！

男：下面请\*\*领导致辞！

女：一声声问候，传递着朴素而真挚的情感。

男：一句句话语，表达着淳朴而真实的祝福。

女：让我们军民的友谊，

男：同事的友情，

女：工作的热情，

合：在今晚的快乐中得到升华。

男：迎“八一”军民-联欢文艺晚会

合：现在开始