

# 2023年创建健康村会议记录(大全5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 服装行业合同篇一

乙方：\_\_\_\_\_

甲、乙双方本着自愿、平等、互利的原则，就甲方赞助乙方风采大赛服装（女装）活动事宜，经双方协商一致，达成如下协议：

一、活动时间□xx年11月19日

二、双方权利与义务

1. 协议期间乙方负责为甲方提供活动服装展示人员九名（女），童装品牌加盟，乙方为甲方提供展示服装九套。
2. 甲方需在活动前，按乙方要求提前把赞助服装交于乙方，乙方应保证活动结束后服装的整洁与完整，行者部落，并按照甲方规定的时间按时归还赞助服装，否则造成的损失由乙方负责。
3. 乙方应在活动当时为甲方提供主持人口头宣传并有义务为甲方分发一定量的宣传资料（资料由甲方提供），行者部落加盟。
4. 合同一经签署，淘衣秀品牌女装，如因甲方原因向乙方提出撤销活动之要求（除恶劣天气因素），甲方须承担违约责任。如因乙方原因提出取消甲方活动要求（除学校及上级单

位的强制命令、自然不可抗力因素、合同到期), 童装品牌, 乙方需承担违约责任。

三、活动中如发生协议中未尽事宜, 双方友好协商解决。

四、本合同一式两份, 甲方和乙方各持一份, 具有同等法律效力, 双方签字后生效。

签约日期: \_\_\_\_\_ 签约日期: \_\_\_\_\_

## 服装行业合同篇二

乙方: \_\_\_\_\_

甲、乙双方经友好协商, 甲方将位于\_\_\_\_\_深圳\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_福田\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_商铺的\_\_\_\_\_服装店(经营许可证附件为准)承包给乙方经营, 为明确双方权利、义务, 在合法自愿的基础上特签订本合同。本合同包含协议正本、房屋租赁合同(出示原件, 复印件作为合同附件一)、工商登记营业执照(复印件为附件二)、甲乙双方身份证复印件(附件三)、财产转移清单(附件四)。

(注册名: \_\_\_\_\_)服装服饰经营业务。

\_\_\_\_\_个月, 自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。(可以双方签订合同后之第六日开始计算)

1. 承包金每月rmb\_\_\_\_\_元, 乙方必须于每月7日前向甲方支付当月的承包金。

2. 在本协议以及相应的合同附件签订和现场物资清点后, 乙方向甲方一次性交纳承包经营保证金rmb\_\_\_\_\_元(大写: \_\_\_\_\_), 原收取的订金1000元可折在合成保证金内抵

扣，该承包保证金作为履约保证金在承包期满后且乙方未违约的情况下，甲方需在乙方归还店铺时现场全额归还给乙方。

## 服装厂合同14

发包方：(以下简称甲方)

住所：\_\_\_\_市\_\_\_\_区

身份证号：0125678

承包方：(以下简称乙方)

住所：\_\_\_\_市\_\_\_\_区

身份证号：0125678

一)、工商登记营业执照(复印件为附件

二)、甲乙双方身份证复印件(附件

三)、财产转移清单(附件

四)。

一、承包内容：(注册名：\_\_\_\_)服装服饰经营业务。

二、承包期限：12个\_\_\_\_月，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至20\_\_\_\_年5\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。(可以双方签订合同后之第\_\_\_\_日开始计算)

三、承包金及支付方式：

1. 承包金每月\_\_\_\_元，乙方必须于每月\_\_\_\_日前向甲方支付当月度的承包金。

2. 在本协议以及相应的合同附件签订和现场物资清点后，乙方向甲方一次性\_\_\_\_交纳承包经营保证金\_\_\_\_元(大写: \_\_\_\_), 原收取的订金1000元可折在合成保证金内抵扣, 该承包保证金作为履约保证金在承包期满后且乙方未违约的情况下, 甲方需在乙方归还店铺时现场全额归还给乙方。

## 服装厂合同15

卖方: (以下简称甲方)

买方: (以下简称乙方)

买、卖双方本着互惠互利、友好合作的原则, 根据《合同法》达成如下协议, 以资共同遵守:

一、产品名称、材质、数量、单价、金额

二、产品质量要求技术标准: 由买、卖双方商定技术要求执行。

三、付款方式及期限: 以上所有货货到付款。

四、运输方式: 汽车运输费用由买方承担, 不含在合同价内。

五、交货地点: 济南

六、验收标准方式及提出异议期限: 产品送到买方指定地点后, 由买方验收收货, 瑕疵品应在七日内更换, 过期不予更换。

七、1、卖方应保证买方质量及月供货量。

2、买方应保证卖方的货款及时支付。

八、违约责任: 按《中华人民共和国合同法》承担违约责任。

九、合同纠纷解决方式：出现纠纷先由双方协商，协商不成的则向供方所在地所属人民法院起诉解决。

十、本合同一经双方签名盖公章后即生效，本合同一式两份，双方各执壹份。

十一、合同期限：

甲方(公章)：\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

### 服装行业合同篇三

承租方：\_\_\_\_\_，以下简称乙方

甲方愿意将产权属于自己的房屋出租给乙方。双方根据国家相关法律、法规，经协商一致，订立本合同，如下：

1. 甲方将自有的坐落在\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_街\_\_\_\_\_巷\_\_\_\_\_号的房屋\_\_\_\_\_栋\_\_\_\_\_间，使用面积\_\_\_\_\_平方米，出租给乙方作\_\_\_\_\_使用。

2. 租赁期共\_\_\_\_\_个年，甲方从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起将出租房屋交付乙方使用，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日收回。

5. 在合同期内若甲方提前解除合同或租给他人，视为甲方违约，负责赔偿违约金\_\_\_\_\_元.

6. 合同期满后，如甲方仍继续出租房屋的，乙方拥有优先承租权。

7. 租赁合同因期满而终止时，如乙方确实无法找到房屋，可与甲方协商酌情延长租赁期限。

8. 乙方因需要使用，在不影响房屋结构的前提下，可以对承租房屋进行装饰

9. 合同期内乙方因经营不善可将房屋转租给他人使用

10. 如果甲方将房产所有权转移给第三方时，合同对新的房产所有者继续有效。

11. 本合同在履行中如发生争议，双方应友好协商解决，协商不成时，任何一方均可以向人民法院起诉。

12. 本合同未尽事宜，甲乙双方可共同协商，签订补充协议。补充规定与本合同具有同等效力。

13. 本合同一式两份，甲乙双方各持一份，双方签字后生效，如一方违约，另一方有权向违约方要求赔偿违约金\_\_\_\_\_元.

出租人： 身份证号码：

承租人： 身份证号码：

甲方签字： 乙方签字：

合同有效期限：年 月 日 至 年 月 日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日订

# 服装行业合同篇四

甲方：

乙方：

依据《劳动法》、《民法典》以及有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

一、合同期限经甲乙双方协商，签订\_\_\_\_\_一年以上的固定期限合同，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 二、外包单位、外包期限

(一)经甲乙双方协商约定，甲方外包乙方到\_\_\_\_\_单位工作。

(二)外包期限为\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

其中含试用期\_\_\_\_\_个月。

## 三、工作内容、工作地点

(一)乙方同意根据用工单位的工作需要，安排其在\_\_\_\_\_岗位工作。

(二)乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

四、工作时间和休息休假(一)经甲乙双方协商，乙方同意根据用工单位工作需要执行下列\_\_\_\_种工时工作制。

1、标准工时制。具体工作时间为

2、综合计算工时工作制。

3、不定时工作制。

(二)甲方有义务督促用工单位严格执行国家及地方有关休息休假规定，保障乙方休息休假的权益。

## 五、劳动报酬

(一)经甲乙双方协商一致，乙方同意本人工资执行下列\_\_\_\_\_条款。

1、乙方的工资按照用工单位依法制定的工资分配办法确定。

2、甲乙双方协商约定月工资—————元。

3、其他形式。

(二)甲方于每月——日之前以货币形式支付乙方工资。

乙方在法定工作时间内提供正常劳动的情况下，享有最低工资保障。

(三)用工单位依法安排乙方加班的，应按照法律、法规规定安排补休或支付加班工资。

甲乙双方约定加班工资计发基数的`月标准为—————元。

(四)甲方不得克扣用工单位按照劳务外包协议支付给乙方的劳动报酬。

甲方不得向乙方收取费用。



(五)甲方跨地区外包乙方的，乙方的劳动报酬按照用工单位所在地的标准执行。

## 六、社会保险和福利

# 服装行业合同篇五

聘请单位：\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

受聘人：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

为依法确定用人单位与劳动者的劳动关系，根据《劳动法》的规定，甲方与乙方在平等自愿、协商一致的前提下，签订本劳动合同。

姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

本合同期限为年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，试用期间，经甲方考核，乙方不符合聘用条件，自甲方通知之日起，本合同予以解除。

劳动合同期届满即终止执行，合同期满后，经甲、乙双方协商同意，可续订劳动合同。

甲方根据工作需要及乙方自身特长，安排乙方从事岗位工作。为保证乙方能顺利完成工作任务，甲方根据国家有关规定，为乙方提供必须的生产、工作条件。工作时间按生产时间情况进行安排。

合同期内甲方可根据工作需要调换乙方工作岗位，乙方应当服从甲方工作安排，不得无理拒绝。乙方对工作变动不服，可以向甲方提出申诉，也可以提出解除劳动合同。

乙方履行的工作职责有：

- 1、全面负责服装厂的日常生产、管理、运营等工作。
- 2、建立、完善各部门的规章制度、规范生产流程和员工行为；
- 3、负责工厂生产运营整体规划，根据计划目标编制月、季、年度生产计划；
- 4、执行生产计划，监控生产进度，合理调度各项生产任务及各种工作标准；严把产品质量关，确保大货按质按量的完成。
- 5、负责订单工价、工期的确认，根据订单下发生产通知单；
- 6、制定及生产成本控制计划，管控各环节的费用，降低生产消耗、避免浪费；
- 7、安全生产责任第一人，贯彻落实安全生产方针政策，组织安全生产检验，杜绝工厂的生产安全事故。

合同期内，甲方按照本单位有关规定，根据乙方岗位，当熟练工人数在90%-100%之间，按协议的100%每月\_\_\_\_元人民币支付工资；当熟练工人数在80%-90%之间，按协议的90%每月\_\_\_\_元人民币支付工资；当熟练工人数在70%-80%之间，按协议的80%每月\_\_\_\_元人民币支付工资；依次类推。

根据社会经济增长和企业发展等实际情况，如需提高工资水平，由甲方另行规定。

在合同期内，熟练工工作半年后，均可以享受1000元福利，

不足半年者，原则上不予发放，表现优异者，由甲方按出勤比率给予相应的补助。

在合同期内，乙方应遵守国家法律、法规及甲方制订的《员工手册》和其它规章制度，服从领导、听从指挥，保守甲方商业秘密，维护甲方形象，努力做好工作。

- 1、员工在试用期内，经考核不符合录用条件的；
- 2、严重失职，徇私舞弊，给公司利益造成损失的；
- 3、违反《员工手册》，符合其“解除劳动合同”条件的；
- 5、蓄意损害公司财产，造成不良影响的；
- 6、打架、斗殴造成不良影响的；
- 7、组织职工擅自罢工，有意制造事端的；
- 8、办公时间内进行娱乐、赌博活动的；
- 9、其它触及刑法及行政强制性规定行为的。

二)乙方有下列情况之一，甲方应提前通知乙方，可解除劳动合同：

- 1、乙方不能胜任公司安排的工作；
- 2、乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作；
- 3、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

三)乙方在合同期限内解除劳动合同应提前三十日通知甲方。

四)有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

五)解除劳动合同双方均须通知对方；劳动合同解除后，乙方不得再以任何理由提出任何要求。

劳动合同签订后，双方必须全面履行，如一方违约给对方造成损害或经济损失，违约方应承担全部赔偿责任。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，由甲、乙双方签字生效。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日