

2023年员工合同到期续签申请表(大全5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

员工合同到期续签申请表篇一

乙方：_____

甲方因工作需要，聘用____到甲方作业班组工作。经双方平等协商一致，自愿签订本用工协议书并共同遵守执行。

一、协议期限：

有固定期限的劳动合同自____年____月____日起至郭家湾煤矿井下主变电所、主排水泵房、井底水仓及其主要硐室联络通道工程结束。并约定试用期自____年____月____日起至____年____月____日止。

二、工作内容：

甲方安排乙方在掘进队岗位工作，乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；因甲方生产（工作）情况发生变化，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

三、工作地点：

工作地点根据工作需要服从甲方安排

四、劳动纪律：

(一)、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对乙方进行相关劳动安全卫生教育，防止事故，减少职业危害，保证安全文明生产。

(二)、乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

(三)、乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘；给甲方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以经济赔偿。

五、协议的终止、变更和解除：

本协议期限届满时即终止，不结算任何费用；经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续；甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

六、协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

七、本协议两方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份。

甲方：_____乙方：_____

日期：_____日期：_____

员工合同到期续签申请表篇二

劳动合同到期的相关情况，具体你可以参照以下法律观点：

劳动合同到期，若公司不再与你续签或提供的劳动待遇低于

原合同，你可以拒绝，应支付你经济补偿金，若你在08年前在公司工作，则从08年1月1日开始计算工作年限，每工作一年补偿你一个月工资。若你是08年以后到公司工作的，则按你的实际工作年限，每工作一年补偿你一个月工资。

劳动合同到期，公司没有与你续签同，但你仍在公司工作，公司应从第二个月起支付你双倍工资。但要注意一年的诉讼时效。

劳动合同到期，若你主动提出离职，是没有经济补偿金的。

你要提供初步的证据证明你有加班的事实，且公司没有支付或没有完全支付，你就可以向公司主张加班费了。

公司加班应当经员工同意，若员工不同意，不得强迫员工加班。

标准工作时是每周工作不超过5天，有可以采取6天工作制，但总共工作时间不得超过40小时，超过则是加班。

公司加班应当按照下面的法律规定及标准支付加班费，若没有足额支付，则是违法。

有下列情形之一的，用人单位应当按照下列标准支付高于劳动者正常工作时间工资的工资报酬：

（一）安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；

（三）法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。但法定休假日工作不能以调休替代。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

员工合同到期续签申请表篇三

一、甲乙双方经协商一致，同意对原劳动合同内容作如下变更，并同意补充如下事项：

1、甲方的人力资源管理等规章制度(包括更新的人力资源等管理制度)和乙方与甲方签署的保密制度将作为本合同的附件，是本合同的重要组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

2、乙方承诺：上述合同全部内容已经由甲方告知，本人已知悉并自愿接受上述合同全部条款。

3、乙方应严守甲方商业秘密，不得将甲方界定为商业秘密的客户资料、信息、拟投资项目等内容泄露给第三方。如乙方违反甲方有关商业秘密管理规定，应承担相应的法律责任。

4、乙方地址(含老家固定地址与居住地地址)发生变更的，需在10个工作日内反馈甲方。因乙方未履行本反馈义务，而造成甲方无法正常邮寄乙方资料的，责任由乙方负责。

二、原劳动合同书未变更部分的内容，双方仍继续遵照执行。

三、本续签劳动合同书一式两份，甲方用工部门与乙方各执一份，均具有同等法律效力。

四、本劳动合同续签书自双方签字之日起生效。

员工合同到期续签申请表篇四

《劳动合同法》第九十七条第三款规定：本法施行之日存续的劳动合同在本法施行后解除或终止的，依照本法第四十六条的规定应当支付经济补偿的，经济补偿年限自本法施行之日起计算；本法施行前按照当时有关规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿的。按照当时有关规定执行。

1、《劳动合同法》于2008年1月1日施行，08年后的合同解除或终止的，补偿期限自08年1月1日起计算，满一年的支付一个月工资的补偿。

2、《劳动合同法》实施之前的合同，应当按照《劳动法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》来确定经济补偿年限，计算到2008年1月1日。即从2003年开始计算。

1：根据《劳动合同法》规定，用人单位自用工之日起超过1个月不满1年没有与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付2倍工资。至于合同期满后未续签劳动合同，是否适用宽限期及两倍工资罚则，目前法律法规及相关司法解释尚无明确规定，上海市有关部门的执行口径是：“原劳动合同到期后，劳动者仍在该用人单位工作的，双方当事人应当在一个月内订立书面劳动合同。因用人单位原因超过一个月未续签书面劳动合同的，用人单位应向劳动者支付未订立书面劳动合同期间的双倍工资。”本案中用工双方在劳动合同期满1个月内解除劳动关系，所以公司不必支付“双倍工资”，但如超过1个月，就另当别论了。

2: “经济补偿按劳动者在本单位工作的年限, 每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的, 按一年计算; 不满六个月的, 向劳动者支付半个月工资的经济补偿。” 由于解除劳动关系时大为工作的年限超过了1年, 所以经济补偿也要增加半个月。

员工合同到期续签申请表篇五

地址: _____ 性别: _____ 户籍: _____

法人代表: _____

联系人: _____ 身份证号码: _____ 现住址: _____

电话: 联系电话: _____

第一条: 原劳动合同续定期从年月日起至年月日止, 合同期限为三年。

第二条: 除上述重新确定之条款外, 原劳动合同的其它条款仍然有效, 双方同意一并履行。

第三条: 本协议一式两份, 由甲、乙双方各执一份, 具有同等法律效力。