

劳动合同到期协商一致不续签需要补偿吗 协商变更劳动合同(大全7篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么合同应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

劳动合同到期协商一致不续签需要补偿吗篇一

乙方：_____身份证号码：_____

二、本次劳动合同变更自_____年_____月_____日起生效。

三、本变更协议一式二份，经甲乙双方签字(盖章)后生效，甲乙双方各执一份。另附件甲乙双方原劳动合同一份，以作补充。

委托人签章：_____

(公章) (签名)_____

劳动合同到期协商一致不续签需要补偿吗篇二

甲方：

乙方：

甲乙双方于_年_月_日_签订为期_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自_年_月_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利

义务随之终止；

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计_元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币_元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至_年_月_日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金_元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章): 乙方(签字或盖章):

法定代表人或授权委托人

(签字或签章):

年 月 日

劳动合同到期协商一致不续签需要补偿吗篇三

甲方:

乙方:

根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十六条规定:用人单位与劳动者协商一致,可以解除劳动合同。现经甲乙双方当事人协商一致,就解除劳动合同和解除劳动合同的经济补偿达成协议如下:

一、解除劳动合同:

1、经甲乙双方共同协商同意,并签定《协商解除劳动合同协议书》,约定于20_____年_____月_____日解除劳动合同关系。

2、乙方自签定《协商解除劳动合同协议书》后,承诺在签定协议书后的当天内按公司规定办理完毕离职交接手续。

二、解除劳动合同的经济补偿:

乙方于20_____年_____月_____日入职,在公司工作_____天,依据相关法规规定,给予乙方经济补偿标准和具体金额为:

(1) 依据相关法规定，支付给乙方1个月的工资，合计金额：1500元（大写壹仟伍佰元整）。

(2) 乙方于20_____年_____
月_____日前办理完毕一切离职手续，
在20_____年_____
月_____日公司发薪时，已经将补偿金和12月份
的薪资一并结清。

(3) 乙方离职甲方实际还应扣除乙方应承
担20_____年_____
月_____日的社会保险费用和公积金的个人部分、
乙方个人所得税部分。

三、此经济补偿涉及工作期间的所有劳资权益含合同、工资、休息休假、补偿、加班等。双方费用已结清，无任何劳资纠纷。同时本协议经双方签字（盖章）后即表明双方在劳动关系期间的各项权利义务已经全部结清，不存在任何劳动争议事项。

四、本协议书一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字（盖章）后生效。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

____年__月__日

劳动合同到期协商一致不续签需要补偿吗篇四

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

甲、乙双方依照《劳动合同法》、《劳动法》及国家相关法律法规的规定，遵照平等自愿、诚实信用、协商一致的原则，就甲乙双方同意提前终止劳动合同有关事宜达成协议如下，并承诺双方共同遵守：

第一条甲乙双方于____年____月____日签订劳动合同，至____年____月____日劳动合同期满。现因_____的原因，甲乙双方不再续订劳动合同。

第二条甲方支付乙方的工资至____年____月____日止；社会保险缴纳至____年____月____日止。甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币元。甲方应该在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

第三条乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。乙方自愿放弃除本协议以外的其他诉求。

第四条此协议书一式两份，均具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份。

甲方：

年月日

乙方：

年月日

劳动合同到期协商一致不续签需要补偿吗篇五

乙方：_____

甲乙双方就劳动合同解除一事确认如下：

1、甲乙双方于_____年_____月_____日签订劳动合同(未到期)，双方将于_____年_____月_____日起协商解除劳动合同。

2、甲方支付乙方经济补偿金为人民币_____元，代通知金为人民币_____元，补回扣除工资_____元，合计支付补偿金额未休年假补偿以及月份工资将于_____年_____月_____日前支付。

3、不可抗力，包括但不限于地震、台风、洪水、火灾、战争等，导致本协议不能履行的，双方均不承担因此所造成的违约责任。

4、方应于劳动合同解除之日到公司人事行政部办理劳动合同解除手续，完成离职工作交接。

5、由于工作交接未能符合公司离职签交表要求的，甲方有权于乙方交接情况符合要求后，再行发放包括但不限于经济补偿金或赔偿金。

由乙方独自承担因此而引发的全部法律责任，甲方不承担任何责任。

6、方离职后有义务严格遵守公司《员工手册》、《保密协议》中相关保密规定，对公司商业秘密、技术信息、经营信息、薪酬信息负有保密义务。

同时，乙方不得以任何途径任何方式，向第三方透露关于离职的包括但不限于相关补偿金额及协商条件等信息。

如因乙方违反该款项约定，应向甲方全额退还包括但不限于经济补偿金或赔偿金，并向甲方支付违约金，违约金的计算方式为：乙方离职时在甲方领取的前三个月的平均月工资的10倍。

同时甲方保留追究其法律责任的权利。

该条款于乙方离职之日起两年有效。

7、方同意今后不会以口头、书面或任何其它形式向不论在中国境内或境外的任何第三方发表诽谤、批评或否定甲方的任何言论或采取任何有损于甲方商誉和利益的行为。

8、方承认并同意甲方已经履行了其在劳动合同项下和适用法律法规要求的一切义务。

9、本确认书一式两份，甲乙双方各执一份。

双方承认其已经阅读并理解本协议，并且他们达成本协议是自愿而非强迫的。

甲方：_____乙方：_____

日期：_____日期：_____

劳动合同到期协商一致不续签需要补偿吗篇六

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议，这里给大家分享一些关于协商解除劳动合同，希望对大家有所帮助。

甲方：_____有限公司(以下简称甲方)

乙方：_____ (以下简称乙方)

甲乙双方于年月日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1. 自年月日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；
2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)
3. 甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至年月日止。
4. 甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；
5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。
6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

甲方(盖章)_____有限公司

乙方(签字或盖章)_____

法定代表人或授权委托人(签字或签章)年月日

甲方:

乙方:

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限第一条本合同为_____期限劳动合同。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要,担任 岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

三、劳动保护和劳动条件第四条甲方安排乙方执行八小时工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的,甲方无需支付乙方的月生活费。

第九条有下列情形之一的,甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续:

(一)甲乙双方协商一致的;

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

第十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同。

第十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

五、当事人约定的其他内容第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第十四条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

六、违约责任

1. 在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2. 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间去甲方报到。

七、劳动争议处理及其它

第十四条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

甲方：_____有限公司

乙方：_____

为避免纠纷和明确各自的责任，甲乙双方就解除合同事宜经充分协商一致，达成以下协议：

一、甲乙双方同意解除于____年__月__日签订的《劳动合同书》。

二、甲方保证在办理交接手续时，可将属乙方个人财产资料，全部移交乙方，不作任何保留。

三、原合同解除后，乙方不得宣称或利用甲方及甲方成员的名义或者相似名义，从事任何业务及任何损害甲方声誉和利益的行为。

四、甲方应对以下行为给乙方造成的全部损失负损害赔偿任：

(一)在原协议解除后，如果乙方宣称或利用甲方及甲方成员的名义或者相似名义，从事任何业务及任何损害甲方声誉和利益的行为。

(二)其他，在原协议解除后损害甲方利益的行为。

五、本合同书自甲乙双方签字、盖章之日起生效；原交接手续已经办理完毕的，自交接手续办理完毕之日起即生效。

六、本合同书一式二份，甲乙双方各持一份，二份具有同等法律效力。

七、签约地点：

甲方(签章)：

乙方(盖章)：

法定代表人(签章)

____年__月__日

____年__月__日

劳动合同到期协商一致不续签需要补偿吗篇七

甲方：

乙方：

身份证号码：

依据《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的规定，甲乙双方在平等自愿、友好协商的基础上就解除劳动合同等事宜达成如下协议，以资双方共同遵守：

- 1、经双方协商一致，双方劳动合同关系自年月日起解除。
- 2、甲方同意在乙方办理完毕相关离职手续次月起一次性支付乙方包括但不限于经济补助、工资报酬等合计款项人民币元(大写：)。由甲方确认乙方离职手续办妥后，直接支付给乙方；甲乙双方对以上金额无任何争议。乙方在办理完毕交接手续后，甲方按以上所述的支付方式全部结清。
- 3、甲乙双方所涉及的财务事项按公司财务清算正常流程执行。
- 4、自本协议生效之日起，除本协议写明的权利义务外，甲乙双方不存在任何劳动权利和义务关系，自双方在本协议上签字之日起，甲乙双方确认不存在任何劳动争议(包括但不限于工资、提成工资、奖金、社会保险、加班、经济补偿金等各项涉及劳动关系方面产生的争议)。本协议中所列的金额构成甲方应向乙方支付的全部和最终解决的款项，包括所有与劳动关系有关的法律规定的必要的款项，如乙方违反约定向甲方提起任何形式的投诉或仲裁、诉讼，视为违约，需按本协议所列金额总和数额双倍标准返还本协议项下所有款项。甲乙双方均应对本协议内容保密。
- 5、本协议一式二份，自双方签字或盖章之日起生效，甲乙双

方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

年月日年月日