

2023年合同制职工退休年龄(实用8篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

合同制职工退休年龄篇一

甲方（用人单位）名称：_____

地址：_____

性质：_____

法定代表人（委托代理人）：_____

乙方（劳动者）姓名：_____

性别：_____

年龄：_____

家庭住址：_____

根据_____省劳动厅、人事厅、?财政厅《企业试行全员劳动合同制暂行办法》（以上简称《办法》）和其他有关文件规定，甲、乙双方经过平等协商，?自愿签订本劳动合同。

第一条?合同期限：试用期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，期限为_____个月。工种_____。

第三条?甲方的权利和义务：乙方在甲方工作期间，甲方有制

定规章制度和管理办法、分配工作和下达生产、工作任务并按有关规定进行奖惩和辞退，检查乙方的生产、工作、学习和技术状况等权利；有为乙方支付劳动报酬、各项福利待遇，缴纳待业_____和养老_____金，改善劳动、工作、学习条件，参加民主管理和关心职工生活的义务。甲方必须正确行使权利，履行义务。

第四条?乙方的权利和义务：乙方作为企业的主人，享有劳动、工作、学习、参加民主管理、获得劳动报酬和_____福利待遇，获得政治荣誉和物质奖励等权利。有接受甲方管理，遵守甲方纪律和规章制度完成甲方规定的生产和工作任务的义务。乙方必须正确行使权利，履行义务。

第五条?乙方经甲方批准，脱产学习、长期病休、请长假或停薪留职等，需要签订专项合同，明确甲、乙双方在此期间的权利、责任、义务和其他有关事项。

第六条?劳动合同期限届满，即终止执行。由于甲方生产、工作需要，乙方又要求继续工作的，经双方协商同意，可以续订劳动合同。劳动合同期限届满，甲方应在三十日内办完续订或终止劳动合同手续。逾期未办理有关手续，乙方要求续订的，应补办续订劳动合同手续，合同内容及期限按原合同不变。

合同制职工退休年龄篇二

乙方：_____

身份证号：_____

根据中华人民共和国有关法律、政策等有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，立此合同：

甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制_____（专业技术人

员工人)。

聘用双方达成协议如下：

一、聘用合同期限：

(一)聘用合同有效期

1、自_____年_____月_____日起至法定退休年龄为无固定期限合同。

2、自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日共_____年。(其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为试用期)为固定期限合同。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

(一)甲方安排乙方在_____工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

甲方_____

乙方_____

_____年_____月_____日

合同制职工退休年龄篇三

劳动合同(城镇/农民合同制职工聘用)

甲方(用人单位)名称:

法定代表人:

所有制性质:

地址

乙方:(劳动者)姓名:

性别: 出生年月:

民族:

文化程度:

居民身份证号码:

住址:

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方城镇(农民)

合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。按下列第款确定：

（一）本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至年月日止。其中熟练期（培训期、见习期）从年?月日起至?年月日止；试用期从?年?月日起至年?月?日止。

（二）本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的解除（终止）合同的条件出现时止。其中熟练期（培训期、见习期）从?年月日起至年月日止；试用期从年月日起至年月日止。

（三）本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从之日起至之日止（起讫时间必须明确具体）。其中熟练期（培训期、见习期）从年月日起至?年月日止；试用期从年月?日起至?年?月?日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方生产（工作）需要，在?岗位（工种）工作，完成该岗位（工种）所承担的各项工作内容。

三， _____和劳动条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、_____、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的_____设施、劳动防护用品及其他_____条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、劳动报酬。

乙方熟练期（培训期、见习期、试用期）间的月工资为元；熟练期（培训期、见习期、试用期）满的定级工资为元。

乙方月工资为元。

工资发放日为每月日，甲方不得无故拖欠。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

五、劳动纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、解除、终止的条件。

合同制职工退休年龄篇四

31、今日辛苦一点，明天多拿一点。

32、态度决定一切，细节决定成败。

33、全员参与力量大，产品控制靠大家。

34、向质量要市场，向管理要效益。

35、今日努力做事，明日高兴拿钱。

36、人人爱岗敬业，公司兴旺发达。

37、播下春的希望，收获秋的喜悦。

38、百年大计，质量第一！

39、以厂为校，以厂为家，互相学习，互相关怀。

- 40、今日的质量，明日的市场。
- 41、专业配件赢信赖，真诚真心迎未来。
- 42、实施三大战略创信誉，培育企业文化树形象。
- 43、爱护公物，珍惜资源，勤俭节约，共同发展。
- 44、奋进没有旁观者，你我都是实践者。
- 45、争取一个客户不容易，失去一个客户很简单。
- 46、细节决定成败，习惯成就未来。
- 47、快快乐乐上班来，平平安安回家去。
- 48、一点一滴铸就成功，同心同德营造辉煌。
- 49、企业的未来，就是我们的明天。
- 50、居安思危，自强不息。
- 51、我不伤害自己，我不伤害他人，我不被他人伤害。
- 52、质量是企业的生命，安全是职工的生命！
- 53、优质产品，是打开市场大门的金钥匙。
- 54、用双手开拓进取，用能力创造未来。
- 55、安全第一，预防为主。
- 56、每个人都是你的客户。
- 57、如果没有今天，怎么会有未来。

58、推动安全文明建设，宣传安全文化知识。

59、一人把关一处安，众人把关稳如山！

60、尊老爱幼、男女平等、夫妻和睦、勤俭持家、邻里团结。

合同制职工退休年龄篇五

地址：_____

法定代表人(或委托代理人)：_____

乙方(劳动者)：_____

性别：_____

年龄：_____

民族：_____

文化程度：_____

住址：_____

籍贯：_____

居民身份证号码：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动法规和有关规定，甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限

本合同期自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，合同期限

为_____年。试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，期限为_____个月。

有学徒期的工种，学徒期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止(试用期包括学徒期在内)。

第二条生产(工作)任务

甲方安排乙方从事_____工作。乙方同意按甲方生产(工作)需要，在岗位承担_____任务，担任_____工种。

乙方在生产，工作上应达到数量，质量指标：_____。

第三条劳动保护和劳动条件

为保证乙方完成合同要求的生产工作任务，达到规定的数量，质量指标，保障乙方的安全和健康，甲方根据国家有关生产安全，劳动保护，卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：_____。

第四条劳动纪律

甲方根据国家有关规定，制定各项规章制度，乙方增强主人翁责任感，严格遵守国家的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥。

第五条劳动报酬

1. 乙方在合同期内的工资与甲方同工种，同岗位原固定工人保持同等水平。乙方在学徒(熟练)期间的生活补贴为：试用期间_____元，试用期满_____元，现工种工资_____元。

2. 甲方按规定发给乙方相当于乙方标准工资15%的工资性补贴。
3. 乙方的升级按有关规定执行。
4. 乙方为重新就业的劳动合同制工人，仍从事原工种的，经考核合格后，甲方按原工资等级支付工资；改变工种的，试用期间的工资按不低于_____级工的标准支付，试用期满后由甲方考核定级。
5. 由生产(工作)需要确需加班的，甲方为乙方安排同等时间的调休或按规定支付加班费。

第六条 保险、福利待遇

1. 乙方资金、津贴、保健食品、劳动保护用品、物价补贴等待遇，与甲方同工种，同岗位原固定工人相同。
2. 乙方患职业病或因工负伤、孕期、产期、产假和哺乳期间，与甲方同工种，同岗位的原固定工人同等对待。
3. 乙方患病或非因工负伤，按国家或省有关规定给予医疗期；医疗期内乙方医疗待遇和病假工资与甲方原固定工人同等对待；医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的，由甲方按国家或省有关规定发给医疗补助费。
4. 乙方因工因病死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费，与甲方固定工人同等对待。
5. 乙方的公休假、婚丧假、探亲假、上下班交通费补贴、取暖和防暑降温补贴等，与甲方原固定工人同等对待。
6. 乙方因合同期满后属于第八条第2款第2项和第3款规定情况，解除劳动合同时，甲方按其在本企业工作年限，每满一年发给相当于标准工资1个月的生活补助费，但是，最多不超过12

个月的乙方标准工资。乙方按照第八条2款第2项被解除劳动合同的，或按照第八条第5款规定自行解除劳动合同的，以及自行离职的，甲方不发给生活补助费。

7. 乙方标准工资的3%为乙方本人缴纳的退休养老基金，由甲方代为扣缴，转当地劳动行政部门所属的社会保险机构。

8. 甲方按国家或地方政府有关规定，按月为乙方缴纳养老保险基金，行业保险基金和工伤保险金。

第七条教育与培训

1. 甲方对乙方进行各种必要的政治，思想教育和上岗前培训以及必要的职业技术培训。

2. 乙方从事特种作业，要经过专门培训，持证上岗，技术培训应达到国家规定的初级工标准。

3. 甲方出资培训乙方后，乙方须为甲方服务_____年，否则乙方须付甲方所付培训费。

第八条合同的变更、解除

1. 在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容。

(2) 甲乙双方协商同意，且不损害国家，集体和他人利益的；

(3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；

(4) 由于不可抗力致使本合同无法完全履行的；

(5) 法律、法规规定的其他情况。

2. 下列情况，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；

(4) 企业宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(1) 甲方不能按照合同规定，支付劳动报酬的；

(2) 经国家有关部门确认，甲方生产安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

(3) 经甲方同意，乙方自费考入中等专业以上学校学习的；

(4) 甲方不履行劳动合同或者违反国家政策、法律，侵害乙方合法权益的。

4. 下列情况，甲方不得解除劳动合同：

(1) 劳动合同期限未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因公负伤，并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方为女工，在孕期、产期和哺乳期间的；

(5) 乙方符合国家规定条件的。

5. 乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，劳动合同自行解除。

6. 任何一方解除合同，应提前30天通知对方，方可办理解除合同手续。但试用期发现不合格的，因辞退解除合同的除外。解除合同，甲方应当报请上级主管部门和当地劳动行政主管部门备案。甲方解除合同应征求甲方工会的意见。

7. 合同期限届满，应即终止执行。是否续订合同，应提前30天书面通知对方。如对方同意续订合同，应办理续订合同手续。如不终止执行又不履行续订手续，则本合同将视为自动续订同一合同期限。

第九条双方需约定的事项

1. 在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列约定情况除外：

(1) 合同期内发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾。

(2) 合同期内因工作需要而进行的临时调动(以_____个月为限)。

(3) 合同期内发生不超过个_____月时间的短期停工。

(4) 法律、法规、规章、政策规定的其他情况。

2. 乙方批准出境定居的，试用期满经考核不合格的，以及等情况，甲方可以解除合同。

3. 乙方在享受法定假期间，以及_____情况下，甲方不得解除合同。

4. 乙方除第八条第3款的规定以外，应征入伍的，以及等情况，可以同甲方解除合同。

第十条其他需要约定的事项_____。

第十一条违约责任

本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应按本企业的有关规定承担违约责任，付给对方违约金_____元；给对方造成经济损失的，应根据后果责任大

小予以赔偿。

如因不可抗力造成不能履行合同，以致给合同对方带来损害时，违约方可不承担法律责任。

第十二条劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议，当事人应从争议发生之日起30日内向本企业劳动争议调解委员会申请调解。调解无效的，向有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，向人民法院起诉。

第十三条本合同旨在确定甲乙双方劳动关系，明确双方责任权利。有关条文的具体实施和对其他需要直接进一步说明的问题，甲方按程序制定实施细则和规章制度。

第十四条本合同自签订之日起生效，一式二份。甲乙双方各执一份。本合同用钢笔或毛笔填写，涂改，未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)：_____负责人(签字)：_____

_____年___月___日

乙方(签字)：_____

_____年___月___日

合同制职工退休年龄篇六

1、创新发展，追求卓越。

2、金脉承千年仁义结天下——山东招金集团

- 3、*品质管理讲技巧，沟通协调最重要
- 4、*团结1条心，石头变成金。
- 5、*务实，踏实做事忌浮戒躁，企业发展稳步向前。
- 6、*顾客反馈勤分析，品质改善有主意
- 7、全心全意传递祝福，尽职尽责开拓创新
- 8、杜力顿雷电的克星！
- 9、敬业创新务实高效
- 10、拥有一颗杜力顿的心！
- 11、贴心用心放心开心。
- 12、客户需求，用户满意。
- 13、*真诚，咱们有以诚相待诚实守纪开诚布公的.人文环境。
- 14、爱岗敬业开拓进取创新服务放眼未来
- 15、*职责，咱们为咱们的行为行动和结果负责。
- 16、*追求客户满意，是你我的职责。
- 17、*原始记录要可靠，统计分析才有效
- 18、超越自我追求卓越
- 19、真金不怕火炼，真芯不惧雷电！
- 20、*投入多一点，方法好一点，绩效自然高一点

- 21、*态度决定一切，细节决定成败
- 22、*只有勇于承担职责，才能承担更大的职责。
- 23、*有一分耕耘，就有一分收获。
- 24、大行德广-农行的
- 25、*自我提升，良性竞争;相互欣赏，相互支持。
- 26、*不理解不良品，不制造不良品，不传递不良品
- 27、急客户之所急，想客户之所想。
- 28、大马腾飞创世纪;巨汗水泥耀国威!
- 29、*零缺点的生产过程，一百分的优质产品
- 30、*市场竞争不一样情弱者，不创新突破只有出局
- 31、*高效，高效运作卓越管理，精英团队活力无限。
- 32、*正因有我，因此会更好。
- 33、雷与电的交融--杜力顿
- 34、雷神杜力顿!
- 35、尊重平等，实现双赢。
- 36、*您的自觉贡献，才有公司的辉煌。
- 37、决战终端，客户至上!
- 38、*找方法才能成功，找借口只会失败

- 39、*态度决定一切，细节决定成败。
- 40、雷电的洗礼，杜力顿的心！
- 41、任何雷电也摧不毁杜力顿的心！
- 42、*做好产品包装工作，保障产品最终质量
- 43、创新创业创辉煌：
- 44、杜力顿征服雷电的英雄！
- 45、*抓紧每一道工序，做好每一件产品
- 46、*不好小看自我，人有无限可能。
- 47、效益源自创新
- 48、拥有杜力顿避雷有保证！
- 49、*发现问题立刻报，及时处理要做好
- 50、团结拼搏务实高效
- 51、以人为本，以诚铸信。
- 52、诚信高效服务用户团结进取争创效益
- 53、真金不怕火炼，杜力顿不惧雷电！

合同制职工退休年龄篇七

所有制性质：_____

地址：_____

法定代表人(委托代理人): _____

乙方(劳动者)姓名: _____

性别: _____

出生年月: _____

文化程度: _____

户籍所在地: _____

身份证号: _____

劳动手册编号: _____

外来人员就业证编号: _____

现住址: _____

甲乙双方在平等自愿, 协商一致的基础上, 根据国家和省有关法律、法规, 签订本合同, 共同遵守执行。

一、合同期限

本合同为_____劳动合同。合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止, 共_____年(月)。

二、工作内容

甲方根据本企业生产、工作的需要, 安排乙方从事_____工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要, 在_____岗位, 从

事_____工种。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方应按照国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定为乙方提供必要的生产(工作)条件和劳动保护设施,以及不低于国家规定应配给的劳动防护用品。

2、乙方有权拒绝甲方违章指挥,对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为,有权提出批评并向有关部门检举、控告。

四、工作时间和劳动报酬

1、甲方实行每日不超过8小时,平均每周小时工时制,按国务院关于职工工作时间有关规定执行。

甲方因生产(工作)需要,经与工会和乙方协商可延长工作时间,一般每日不超过1小时,特殊情况,每日不超过3小时,每月不得超过36小时。

2、合同期间,甲方应按国家和企业的规定发给乙方工资、奖金、津贴、补贴,甲方支付乙方工资不得低于山西省人民政府规定的最低工资标准。

3、甲方安排乙方加班加点,休息日法定休假日安排工作的,应按国家规定安排乙方安排同等时间的调休或支付相应工资报酬。

五、劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。

2、乙方应增强主人翁意识,严格遵守国家各项法律、法规,遵守甲方各项规章制度,服从甲方领导、管理和指挥,积极

做好工作，完成劳动任务。

六、社会保险和福利待遇

- 1、甲方按国家和省规定向社会劳动保障机构为乙方缴纳劳动保险费。乙方按国家和省规定向社会劳动保障机构缴纳劳动保险费。
- 2、乙方在合同期间的各种公休假、探亲假、婚丧假、女工产假等福利待遇，按国家及省有关规定执行。
- 3、乙方患职业病或因工负伤，患病或非因工负伤，因工或非因工死亡，女工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定执行。

七、教育和培训

- 1、甲方应对乙方进行各种必要的政治、思想品德教育和职业技术及上岗前培训。
- 2、乙方应刻苦钻研业务，达到国家规定的职业技能标准或技术等级标准，持证上岗。
- 3、甲方出资培训乙方后，乙方须为甲方服务年，否则乙方应按有关规定支付甲方培训费。

八、合同的终止、变更、解除和续订

- 1、劳动合同期满或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即终止执行。如双方同意续订，应提前一个月办理续订手续。逾期不办理的，则本合同视为自动续订，并应补办续订手续。
- 2、在下列情况下，甲乙双方可以变更合同相关内容。

- (1) 甲方生产经营情况发生变化，双方协商同意的；
- (2) 甲乙双方协商同意，且不损害国家、集体和他人利益的；
- (3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；
- (4) 由于不可抗力致使合同无法完全履行的；
- (5) 法律、法规规定的其他情况。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

- (1) 乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；
- (2) 乙方严重违反劳动纪律和甲方规章制度的；
- (3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 乙方被依法追究刑事责任的。

4、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前30日以书面形式通知乙方。

- (2) 甲方濒临破产，处于法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的；
- (3) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (4) 甲乙双方不能就变更劳动合同达成协议的。

5、有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同。

- (2) 乙方患病或负伤。在规定的医疗期内的；

(3) 乙方在孕期、产期、哺乳期间的；

(4) 其它符合法律、行政法规规定的。

6、乙方要求解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

7、有下列情形之一的。乙方可随时通知甲方解除劳动合同。

(1) 甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(2) 经国家有关部门确认，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身心健康的；

(3) 甲方不能按照劳动合同约定支付劳动报酬和提供福利待遇的；

(4) 依法服兵役或经甲方同意自费考入中等以上学校脱产学习的。

九、甲乙双方协商同意需要约定的其它事项

十、违约责任

2、因不可抗力造成不能履行合同或一方受损害的，可不承担法律责任；

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金；

4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任，按有关规定向对方支付赔偿金。

十一、合同鉴证与劳动争议处理

劳动合同签订后，应经同级劳动部门鉴证；经鉴证后的劳动合同变更内容的应重新鉴证。

甲乙双方执行合同发生争议，当事人应当协商解决，不愿协商或者协商不成的，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向企业所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章、政策有抵触的，按国家现行有关规定执行。

十三、本合同自_____年_____月_____日起生效。一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关一份。

甲方(盖章)：_____ 乙方(盖章)：_____

法定代表人(委托代理人)(盖章)：_____

合同签订日期：_____年__月__日

鉴证人(盖章)：_____鉴证机关(盖章)：_____

合同签订日期：_____年__月__日

合同制职工退休年龄篇八

甲方(用人单位)名称：_____

地址：_____

性质：_____

法定代表人(委托代理人)：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

性别：_____

年龄：_____

家庭住址：_____

根据_____省劳动厅、人事厅、财政厅《企业试行全员劳动合同制暂行办法》（以上简称《办法》）和其他有关文件规定，甲、乙双方经过平等协商，自愿签订本劳动合同。

第一条 合同期限：试用期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，期限为_____个月。工种_____。

第三条 甲方的权利和义务：乙方在甲方工作期间，甲方有制定规章制度和管理办法、分配工作和下达生产、工作任务并按有关规定进行奖惩和辞退，检查乙方的生产、工作、学习和技术状况等权利；有为乙方支付劳动报酬、各项福利待遇，缴纳待业保险和养老保险金，改善劳动、工作、学习条件，参加民主管理和关心职工生活的义务。甲方必须正确行使权利，履行义务。

第四条 乙方的权利和义务：乙方作为企业的主人，享有劳动、工作、学习、参加民主管理、获得劳动报酬和保险福利待遇，获得政治荣誉和物质奖励等权利。有接受甲方管理，遵守甲方纪律和规章制度完成甲方规定的生产和工作任务的义务。乙方必须正确行使权利，履行义务。

第五条 乙方经甲方批准，脱产学习、长期病休、请长假或停薪留职等，需要签订专项合同，明确甲、乙双方在此期间的权利、责任、义务和其他有关事项。

第六条 劳动合同期限届满，即终止执行。由于甲方生产、工作需要，乙方又要求继续工作的，经双方协商同意，可以续

订劳动合同。劳动合同期限届满，甲方应在三十日内办完续订或终止劳动合同手续。逾期未办理有关手续，乙方要求续订的，应补办续订劳动合同手续，合同内容及期限按原合同不变。

第七条 甲、乙双方在合同期内，一般不予变更劳动合同。甲主经上级主管部门批准转产、调整生产任务；或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并办理变更合同手续。

第八条 甲、乙双方按照《办法》解除对方劳动合同的，必须提前一个月书面通知对方，方可办理解除合同手续。乙方被辞退、除名、开除、劳动教养以及判刑，其劳动合同自行解除，不用提前通知对方。一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，予以赔偿。赔偿标准和办法，由甲、乙双方协商确定，并遵照执行。

第九条 乙方患病或非因工负伤，从领取病假工资的次月起，按其工龄长短，给予3—18个月的医疗期。医疗期满，因病治疗需要延长医疗期的，由乙方提出申请，甲方审核批准，可适当延长。乙方医疗期满后，因不能坚持正常工作而被解除劳动合同的，发给乙方标准工资3—6个月的医疗补助费。

第十条 按照《办法》正常解除劳动合同时，甲方须按乙方工作年限，每满一年发给本人一个月标准工资的生活补助费，最多不超过十二个月。其他情况不予发放。

第十一条 乙方在合同期内一般不得调动（转移）工作单位。由于工作需要和其他特殊情况需要调动（转移）工作单位的，甲方负责按原身份介绍，并解除劳动合同，不发放生活补助费。

第十二条 甲方按照国家规定为乙方向有关部门待业保险基金、养老保险基金，提供劳动报酬、工资性补贴和口粮补助等；

乙方在甲方期间享受国家规定的劳动保障福利待遇；退休或待业后，也要享受相应的待遇。

第十三条 乙方也要向有关部门缴纳基本养老保险和国家规定的各种费用。

第十四条 甲方制定的厂规厂纪、店规店纪为本合同附加条款。

第十五条 本合同一式_____份，甲方、乙方和劳动部门各存_____份。

第十六条 本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格遵守执行。如在履行劳动合同过程中，发生劳动争议，任何一方均有权向劳动争议仲裁机构提请仲裁；仲裁不服时，可依照法律程序，向当地人法院起诉。

第十七条 其他

_____□

甲方（盖章）：_____ 乙方（签字）：_____

法定代表人（签字）：_____

签订地点：_____ 签订地点：_____