

# 今年月份公司和我解除劳动合同 公司解除劳动合同(实用9篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 今年月份公司和我解除劳动合同篇一

协议编号：

当事人双方：

甲方：

(住址、法定代表人、电话、传真、邮政编码)

乙方(员工)

(住址、邮政编码、电话、身份证号)

鉴于乙方原为甲方合同制职工，合同期限为××年，现因××原因，甲乙双方按照《中华人民共和国劳动法》的规定，本着平等、自愿的原则，共同协商解除劳动合同。

第一条 甲方的义务(1)甲乙双方解除劳动合同时约定经济补偿金，经济补偿金要符合法律、法规的规定，还要根据公司的具体情况来确定，经济补偿金的确定标准及金额如下：。

(2)在解除劳动合同时，如甲方的商业秘密尚未公开，且乙方负有保密义务，甲方支付给乙方保密费的标准及金额如下：。

(3)协助乙方办理保险关系转移、党团关系接续等与劳动关系解除相关的一切手续。

(2)乙方不得为其他有损甲方利益的行为；

(3)返还所有权或使用权归属甲方的所有物品。

第三条 违约责任本协议中甲乙任何一方不履行相应义务的，向守约方承担违约责任，支付违约金元，违约金不足以弥补守约方实际损失的，守约方可要求对实际损失予以赔偿。

第四条 其他从签订本协议起，甲乙双方原劳动合同即行解除。本协议一式两份，双方各持一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签字）

法定代表人或委托代理人：（签字）

签订解除劳动合同协议书的注意事项依据《劳动合同法》第三十九条第(二)款的规定：严重违反用人单位的规章制度的，用人单位可以解除劳动合同。

这里有两个地方需要注意的：一是单位规章制度程序必须符合法律的规定；二是此条规定的用人单位解除合同，应理解成是企业单方的权利，即企业可以单方面解除合同，只要公司把自己应该做相关手续做足了，员工是否回来办理离职并不影响合同的解除。

## 今年月份公司和我解除劳动合同篇二

甲方(以下简称“公司”)：

乙方(以下简称“员工”)：

身份证号码:

入职时间:

劳动合同签订时间:

经公司与员工双方平等自愿、协商一致，就解除双方的劳动合同达成如下协议:

- 1、公司与员工双方的劳动合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除。
- 2、公司支付员工工资至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。
- 3、员工的社会保险缴纳至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月。
- 4、员工的住房公积金缴纳至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月。
- 5、因，根据《劳动合同法》第\_\_\_\_\_条第\_\_\_\_\_款规定，与乙方协商一致，解除双方劳动合同。乙方工作年限为\_\_\_\_\_年，按照《劳动合同法》第四十七条经济补偿计算“劳动合同解除或终止后，用人单位应当按照劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付经济补偿。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，支付半个月工资的经济补偿”。经双方协商，我单位支付其经济补偿\_\_\_\_\_元人民币。
- 6、员工同意公司在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日(含)前，将员工离职当月工资及补偿以\_\_\_\_\_方式支付给乙方。
- 7、劳动合同解除后，员工仍有义务对在公司工作期间接触到的，公司在设计、技术、管理、劳资、财务、客户关系、客户名单等方面的商业秘密信息严格保密。未经公司书而允许，员工同意不以任何形式向第三方提供、披露或帮助第三方获

取、使用、传播公司的商业秘密。

8、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

9、本协议自公司与员工双方签署后生效。

10、员工是在详细阅读并充分理解协议内容的基础上签署本协议的，员工对协议内容无异议。

员工签名：

(用人单位人事盖章)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 今年月份公司和我解除劳动合同篇三

需方：\_\_\_\_\_

供需双方于20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的《\_\_\_\_\_合同》，合同编号为：\_\_\_\_\_，约定由供方向需方供应\_\_\_\_\_。现由于供方不能严格按照合同履行相关合同义务，导致合同无法继续履行。根据《合同法》的规定和《\_\_\_\_\_》的约定，供需双方在友好协商的基础上，自愿达成以下协议：

第一条：鉴于供需双方之前有良好的长期合作关系，需方考虑到供方切实的难处，经供方向需方提出解除合同，供需双方通过友好协商，双方一致同意解除20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的《\_\_\_\_\_》。

第二条：供方应当将需方所寄给供方合同原件(一式五份)返寄给需方销毁。

第三条：因解除合同产生的相关费用由双方各自承担，供需双方自此互不追究对方任何责任。

第四条：该协议自供需双方代表人签字并加该公章后生效，本协议第一条所述买卖合同也随之正式解除失效(含买卖合同传真件)。

第五条：履行本合同发生争议，由供、需双方协商解决，协商不成，双方同意向\_\_市青云谱人民法院提起诉讼。

第六条：本协议一式四份，双方各执两份，具有同等的法律效力。

供方：\_\_\_\_\_

需方：\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 今年月份公司和我解除劳动合同篇四

甲方：

乙方：

身份证号码：

甲乙双方在自愿、平等、协商一致的原则下，同意按照国家劳动法律法规达成如下协议：

1. 甲乙双方的劳动关系于 年 月 日解除。
2. 甲方支付乙方的工资到 年 月 日止。

3. 甲方支付乙方经济补偿金，共计人民币 元。
4. 甲方支付乙方的工资及补偿金按照公司的每月工资发放时间进行发放，即 月的工资与经济补偿金与 月工资于 年 月 日一同发放。
5. 在 年 月 日前，乙方将按甲方的规定和离职程序完成全部工作移交和归还属于甲方的一切资料、物品、证件及借款等，直至相关部门经理和人力资源部经理确认无误。
6. 乙方须按甲方规定办理好工作移交，并经甲方人力资源中心确认无误。
7. 本协议中双方协商的经济补偿金为甲乙双方劳动合同解除的唯一经济补偿金。乙方承诺不对甲方提出任何诉讼、仲裁或其他行政程序。
8. 此协议一式二份，甲乙双方各执一份，双方签字后生效。

甲方：

乙方：

日期：

## 今年月份公司和我解除劳动合同篇五

甲方：

乙方：

身份证号：

通讯地址：

甲乙双方经协商一致同意解除劳动合同。现双方就解除劳动合同及解除劳动合同经济补偿等相关事宜经平等协商，达成如下协议：

一、经甲方提出，乙方同意，双方于xxxx年xx月xx日协商一致解除劳动合同。

二、经甲乙双方一致同意，甲方一次性向乙方支付甲方依法应支付的全部款项，包括但不限于解除劳动合同经济补偿，乙方在职期间的工资、加班费、未休带薪年假工资、社会保险、住房公积金及其他全部福利等，共计人民币xxxx元(大写□xxxx元)（以下简称“上述款项”）。

三、甲方于xxxx年xx月xx日前支付上述款项，乙方应于xx月xx日前，按照公司规定完成工作交接并办理完毕相关解除手续。如乙方截止xx月xx日未完成工作交接及解除手续，支付日期顺延至完毕之日。

四、甲方支付乙方工资至xxxx年xx月xx日；缴纳社会保险及住房公积金至xxxx年xx月。

五、乙方确认知晓法律法规的相关规定，在自愿的基础上，认可在双方签署本协议后，双方结束基于劳动关系产生的权利义务关系，双方再无任何争议，乙方不再提出以甲方为相对方的仲裁或诉讼，亦承诺不会再通过投诉、举报等方式向甲方主张本协议约定的事项。

六、乙方保证不对外透露本协议所涉内容，否则，如给甲方造成损失，由乙方承担，甲方保留追偿的权利。

七、乙方协议解除劳动关系后，其档案（含组织关系）移交其户籍所在地。

八、本协议一式二份，具有同等法律效力，自双方盖章或签

字之日起生效。

甲方（盖章）

乙方(签名)

年 月 日

## 今年月份公司和我解除劳动合同篇六

乙方：\_\_\_\_\_

为避免纠纷和明确各自的责任，甲乙双方就解除合同事宜经充分协商一致，达成以下协议：

一、甲乙双方同意解除于x年x月x日签订的《劳动合同书》。

二、甲方保证在办理交接手续时，可将属乙方个人财产资料，全部移交乙方，不作任何保留。

三、原合同解除后，乙方不得宣称或利用甲方及甲方成员的名义或者相似名义，从事任何业务及任何损害甲方声誉和利益的行为。

四、甲方应对以下行为给乙方造成的全部损失负损害赔偿责  
任：

（一）在原协议解除后，如果乙方宣称或利用甲方及甲方成员的名义或者相似名义，从事任何业务及任何损害甲方声誉和利益的行为。

（二）其他，在原协议解除后损害甲方利益的行为。

五、本合同书自甲乙双方签字、盖章之日起生效；原交接手

续已经办理完毕的，自交接手续办理完毕之日起即生效。

六、本合同书一式二份，甲乙双方各持一份，二份具有同等法律效力。

七、签约地点：\_\_\_\_\_

甲方（签章）：\_\_\_\_\_

乙方（盖章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签章）\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 今年月份公司和我解除劳动合同篇七

甲方：\_\_\_\_\_，法定代表人：\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_。

乙方（员工）：\_\_\_\_\_，住址：\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_，身份证号：\_\_\_\_\_。

鉴于乙方原为甲方合同制职工，合同期限为\_\_\_\_\_年，现因\_\_\_\_\_原因，甲乙双方按照《中华人民共和国劳动法》的规定，本着平等、自愿的原则，共同协商解除劳动合同。

### 第一条、甲方的义务

（1）甲乙双方解除劳动合同时约定经济补偿金，经济补偿金要符合法律、法规的规定，还要根据公司的具体情况来确定，经济补偿金的确定标准及金额如下：。

（2）在解除劳动合同时，如甲方的商业秘密尚未公开，且乙方负有保密义务，甲方支付给乙方保密费的标准及金额如下：。

(3) 协助乙方办理保险关系转移、党团关系接续等与劳动关系解除相关的一切手续。

## 第二条、乙方的义务

(2) 乙方不得为其他有损甲方利益的行为；

(3) 返还所有权或使用权归属甲方的所有物品。

## 第三条、违约责任

本协议中甲乙任何一方不履行相应义务的，向守约方承担违约责任，支付违约金元，违约金不足以弥补守约方实际损失的，守约方可要求对实际损失予以赔偿。

## 第四条、其他

从签订本协议起，甲乙双方原劳动合同即行解除。本协议一式两份，双方各持一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_ 乙方（签字）：\_\_\_\_\_

法定代表人或托代理人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 今年月份公司和我解除劳动合同篇八

乙方：

20\_\_年01月22日，甲乙双方订立一份《合作协议书》，就多媒体咖啡机项目加盟经营进行合作，合作期限至20\_\_年1月21日止，现乙方提出终止该《合作协议书》，经双方账目结算后充分协商一致，自愿订立如下协议：

一：甲乙双方自愿解除上述《合作协议书》；

二：截至本协议书订立之日止，甲乙双方确认账目如下：甲方于\_\_年\_\_月\_\_日之前，将退款人民币元(大写：\_\_\_\_\_)打入乙方指定账户。或甲方于\_\_年\_\_月\_\_日之前，将第一批退款人民币\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_)打入乙方指定账户，于\_\_年\_\_月\_\_日之前，将第二批退款人民币\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_)打入乙方指定账户，共计退款人民币\_\_\_\_\_元，(大写：\_\_\_\_\_)。

三：自本协议书订立之日起，甲方取消乙方在\_\_\_\_\_区域代理经营权。

四：自本协议书订立之日起\_\_\_\_\_日内，甲方按照第二条付清款项之前，乙方应把原来合作经营期间相关技术资料、宣传资料和合同文本、等交还给甲方，乙方应遵守诚实信用原则，保守合作经营期间商业秘密，不得有损于对方之行为。否则，应承担违约责任，并甲方有追究乙律责任。

五：甲乙双方承诺：本协议生效后，双方再无任何纠葛；除本协议所规定义务外，一方不得再向另一方提出任何要求。凡涉及到原《合作协议书》所有事务以此为断，甲乙双方均不得再以任何理由挑起事端，如任一方挑起事端，由挑起事端方承担全部责任。

六：本协议自双方签章之日起生效，协议文本一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

七：双方确认：本协议是双方共同协商结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

甲方：(签字盖章)

乙方：(签字盖章)

\_\_年\_\_月\_\_日

## 今年月份公司和我解除劳动合同篇九

甲方：\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

甲乙双方于 年 月 日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1. 自 年 月 日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；
2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)
3. 甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至年月日止。
4. 甲方根据相关劳动法规 and 规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；
5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。
6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字(盖章)并加盖

甲方劳动合同专用章后生效；

甲方(盖章)\_\_\_\_\_有限公司 乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)

年 月 日 年 月 日

签订解除劳动合同协议书的注意事项

严重违反用人单位的规章制度的，用人单位可以解除劳动合同。

这里有两个地方需要注意的：一是单位规章制度程序必须符合法律的规定；二是此条规定的用人单位解除合同，应理解成是企业单方的权利，即企业可以单方面解除合同，只要公司把自己应该做相关手续做足了，员工是否回来办理离职并不影响合同的解除。

在解除每一对劳动关系当中，所签订的解除劳动合同协议书内容都是不同的。比如，单位非法解除劳动关系的时候，需要对劳动者进行赔偿。但如果是合法解除的话，则就不用进行赔偿了。