

2023年劳动合同解除的案例分析 案例分析无固定期限劳动合同解除的规定(优质5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

劳动合同解除的案例分析篇一

聘方（甲方□□xxx幼儿园 法人代表（负责人）：

应聘方（乙方）： 住址：

身份证号码：

联系电话：

一、聘用期限：自 年 月 日至 年 月 日（一年）

二、聘请待遇：

1、每月（ ）元，假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。

2、奖金：按园教师考评方案兑现、

三、其它事宜：

1、甲方根据本幼儿园工作需要，安排乙方从事——工作。乙方严格遵守幼儿园的各项规章制度，按时、按质、按量完成其本职工作，忠实践行

《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于幼儿园工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。乙方在工作期间首先树立“安全第一”的思想意识，如因失职、失误造成幼儿在园发生不安全事故，甲方承担经济损失的30%，乙方承担70%。

2、押金：乙方一个月工资80%

3、乙方在聘期内未经幼儿园允许（或解聘）不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给幼儿园造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4乙方在本园外（如往返路途中）所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

5、乙方在聘期被本园解聘或经本园允许主动辞职，次协议自解聘之日起无效、

6、甲方在工作每月10日前发放上月工资及奖金。

7、乙方聘期已满位续聘并交清各种财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发，否则酌情处理。

8、本协议自———一年一月一日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：（签字或盖章） 乙方：（签字或盖章）

合同签订日期： 年 月 日

二、签订劳动合同应注哪些事项

1、未签劳动合同先知法。劳动合同是约束劳动者和用人单位

行为以及处理今后纠纷的重要法律依据，劳动合同的每个环节，都需要劳动者有一定的法律常识，所以劳动者在签订劳动合同之前最好先了解一下都有哪些法律可以保护劳动者的合法权益。

2、合同形式、内容要合法。一份具有法律效力的劳动合同，首先签订劳动合同的程序应符合法律规定，并且应当用书面的形式予以确认，合同至少应一式两份，双方各执一份，求职者应妥善保管自己的劳动合同。

3、合同细节仔细审查。仔细阅读关于相关岗位的工作说明书、岗位责任制、劳动纪律、工资支付规定、绩效考核制度、劳动合同管理细则和有关规章制度。

4、陷阱合同要警惕。部分用人单位为了实现自己利益的最大化，千方百计在劳动合同中设立种种陷阱，侵害劳动者的合法权益。

5、发生争议办法多。目前解决劳动争议的机构和途径很多。

劳动合同解除的案例分析篇二

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条项。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期：_____年_____月_____日，终止日期：_____年_____月_____日，其中试用期_____。

二、工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益；
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行_____工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照_____执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

甲方（签字）：_____

_____年___月___日

乙方（签字）：_____

_____年___月___日

劳动合同解除的案例分析篇三

常律师：

您好！我于2017年毕业之后入职北京一家高新技术公司，工作半年多了，也喜欢现在从事的岗位。公司人文气氛不错，我目前想一直在公司呆着，还没有想跳槽的打算。

答：

根据《劳动合同法》第三十九条的规定，用人单位单方解除劳动合同(过失性辞退)的情形有：劳动者在试用期间被证明不符合录用条件；劳动者严重违反用人单位的规章制度；劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害；劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的。

因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定，用人单位也可单方解除劳动合同。其具体情形是：具有以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的情形致使劳动合同无效的；劳动者被依法追究刑事责任的。

另外，根据《劳动合同法》第四十条的规定，有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：（一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

《劳动合同法》第四十一条规定了用人单位经济性裁员的情形，即用人单位需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

（一）依照企业破产法规定进行重整的；（二）生产经营发生严重困难的；（三）企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；（四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

根据以上法律规定，公司均可以单方解除与您的劳动合同。

此外，您还应当知道，《劳动合同法》第四十二条还规定了用人单位不得解除劳动合同的情形，即劳动者有下列情形之一的，用人单位不得依照本法第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同：

(一)从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；(二)在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；(三)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；(四)女职工在孕期、产期、哺乳期的；(五)在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；(六)法律、行政法规规定的其他情形。

劳动合同解除的案例分析篇四

甲方（用人单位）：

法定代表

人：

电

话：

乙方（应聘人

员）：

性

别：

姓

名：

出生年

月：

民

族：

文化程

度：

技术职
称：

身份证号
码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》以及相关法律法规、规章的规定，为确定甲乙双方的劳动关系，明确双方的权利义务，本着平等自愿的原则，经双方充分协商一致，同意签订本合同。

一、合同期限

1、 本合同从.....年...月...日起至.....年...月...日止，期限为.....个月。

2、 试用期从.....年...月...日起至.....年...月...日止，期限为.....个月。

二、工作岗位和工作内容

（一）、甲方根据工作需要，根据乙方申请安排乙方担任驾驶培训教练工作。

（二）、乙方承诺服从甲方所安排的岗位，并按照甲方关于本岗位的工作任务、工作责任、工作纪律和工作质量、工作目标等要求（以本合同约定和甲方制定的规章制度为准），圆满完成本职工作。今后，若因甲方工作需要，甲方可以调换乙方的岗位或工种，乙方承诺服从甲方调整安排。

（三）、岗位责任

- 1、 具有良好的职业道德和职业责任心。
- 2、 严格遵守驾校的各项规章制度，工作态度好。
- 3、 具备完善的业务知识，业务技能较高。
- 4、 具有六年以上安全驾驶经历和半年以上本校驾驶从教经历及相应车型驾驶经历。
- 5、 能够按照教学大纲规范施教，对待学员热情，服务周到，教学过程中能够使用礼貌语言，学员满意率达到95%以上 。
- 6、 培训学员的考试合格率必须达到85%以上；
- 7、 爱护车辆，无事故发生，无学员投诉，无违纪现象发生。

三、双方的权利和义务

（一）甲方的权利和义务

- 1、 甲方为乙方履行职责提供劳动条件和劳动保护；
- 2、 甲方根据工作需要和聘任岗位的职责，结合乙方应聘时的工作思路和工作目标，制定聘期内详细的岗位职责和工作任务，并对乙方履行岗位职责的情况进行考核和奖惩。
- 3、 其他.....

（二）乙方的权利和义务

- 1、 乙方享受本合同约定的权利、待遇和保障。
- 2、 乙方履行本合同约定的义务和岗位职责。

其

他.....

四、劳动报酬及福利待遇

(一)、劳动报酬。乙方在受聘期内基本工资为：.....元/月，同时，甲方根据乙方培训学员合格率情况发放或扣除绩效工资，双方约定：具体办法依照甲方规章制度确定。

(二)、保险福利待遇。甲乙双方必须依照国家和地方有关社会保险的最低标准规定，按时定额缴纳社会保险费用（养老、失业、医疗、工伤、女工生育保险）。双方约定：由甲方统一办理投保手续，乙方应承担的部分，乙方委托甲方在本人工资中扣缴。如果乙方因年龄或政策等原因不能参加保险的，由乙方本人写出申请，由甲方按年度向乙方多发一个月工资（基本工资），作为乙方养老保险和医疗保险的补助金。

五、劳动纪律。

- 1、双方约定：由甲方依法制定、健全单位规章制度和劳动纪律；
- 2、乙方承诺严格遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律，服从甲方管理；
- 3、若乙方违法甲方依法制定的规章制度和劳动纪律以及泄露甲方商业秘密的，甲方有权根据相关规章制度给予乙方相应处分，直至解除合同。

六、合同的变更、解除、终止。

(一) 合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：

2、甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位时。

（二）合同的解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以辞退乙方并可以随时解除合同：

（1）在试用期间被证明不符合应聘条件的；

（2）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；

（3）不认真履行职责义务，经多次（2次）教育仍无转变的；

（4）不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

（6）、不服从甲方管理和工作安排的或者乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的；

（7）、乙方培训学员考试合格率应达到85%，累计2次达不到该合格率的；

（8）被依法追究刑事责任的。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同，但必须提前30天通知乙方。

（1）患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事用人单位另行安排的适当工作的。

（2）订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

3、有下列情形之一的，乙方可以解除合同。

(1) 甲方不履行合同应承担的义务；

(2) 甲方侵害乙方合法权益的；

(3) 乙方履行公民义务，被批准应征入伍的。

(三) 合同终止。有下列情形之一的，本合同终止：

1、本合同执行期满之日，合同立即终止。

2、合同期内，乙方因被判刑、劳动教养、开除、除名，从决定之日起，合同自行终止。

3、合同期内，由于不可抗力致使本合同无法履行的，合同自行终止。

4、因甲方破产或被吊销营业执照、责令关闭、股东大会决定解散等，本合同立即终止。

5、法律法规规定的其他情形。

七、双方约定的其他条款

1、乙方无论是在本合同期间还是与甲方解除合同后，均负有为甲方保守商业秘密的义务，否则，给甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任。

2、乙方有义务遵守国家和甲方制定的安全操作规程和机动车使用的各项管理规定。否则，因乙方在教学过程中或因公使用车辆时违反上述规定（负事故主要或全部责任）引发的一切责任事故，由乙方承担（保险公司承担后）经济损失的30%赔偿金和相关费用；乙方非因公发生的责任事故以及擅自驾驶甲方所属车辆发生交通事故，由此产生的一切费用及其法律赔偿责任，全部由乙方承担。同时，甲方可以单方解除合同并有权追偿设备损坏等相关损失和费用。

八、违约责任

本合同所约定的内容，双方应当严格履行，不得违约，任何一方违约给对方造成经济损失的，应当给与对方赔偿。

九、争议处理

如果双方发生争议，尽量协商解决，在双方协商不成或一方不愿意协商的情况下，根据国家的有关法律、法规和规定，向劳动争议仲裁部门申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商或按照国家有关法律法规执行。本合同经双方签字盖章后生效。本合同一式两份，甲、乙双方各持一份。

甲方负责人：（签章）…………… 乙方（签章）……………

……………年…月…日 ……………年…月…日

劳动合同解除的案例分析篇五

甲方（聘用企业）：

企业性质：

公司地址： 邮编：

法定代表人：

联系电话：

乙方（受聘人）性别出生年月

文化程度籍贯身份证号码

户口所在地联系电话

备注：

- 1、合同内容应使用电脑打印或用蓝、黑墨水笔填写，不得采用复写或复印；
- 2、合同须由当事人签字生效，代签或冒签无效；划改处应经当事人按印认可；
- 3、合同正本必须由甲乙双方按盖骑缝印章，以示唯一严密。

合同编号： 签约地址： 宁海

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第1条甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自起至止。

（二）无固定期限：自年月日起至法定的或本合同所约定的终止

条件出现时止。

（三）以完成一定的工作任务为期限。自年月日至工作任务完

成时即行终止。

其中试用期自止，期限为天。

第2条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位（工种）工作。
【无固定期限劳动合同正式范本（最新版）】无固定期限劳动合同正式范本（最新版）。

第3条乙方保证所提供的各种与甲方招聘要求有关的证件的真实性，如提供不真实的证件或伪造简历，则甲方有权单方面解除劳动合同。

第4条甲方根据业务经营需要，可临时性调整乙方的工作岗位，安排乙方临时性工作任务，但时间不超过12个月。乙方完成临时性工作任务后，继续履行合同约定的工作岗位，乙方如要求留在新的岗位，则必须与甲方协商，经得甲方同意后可变更劳动合同。

第5条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

第6条乙方同意在甲方安排的工作地点从事工作。因工作需要，乙方同意甲方变更工作地点。

第7条乙方实行以下第种工时制。

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。

（二）。甲方由于工作需要，经与工会或全体职工和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长。

（二）实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

（三）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第8条甲方延长乙方工作时间的，加点和法定节假日应依法支付加班加点工资，休息日加班应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第9条乙方在公司工作期间的职务发明创造的所有权归甲方所有，甲方对乙方给予一定的物质奖励。

第10条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全的生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

代表人：_____代表人：_____

____年____月____日____年____月____日