

最新干股分股合同有效吗 超市干股分红合同共(优质5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

干股分股合同有效吗篇一

购货方：（以下简称甲方）

供货方：（以下简称乙方）

根据《xxx合同法》等相关法律法规，甲乙双方本着平等互利的原则，经协商一致同意签订本酒类购货合同，双方共同遵守。

一、资质证明

- 1、签订合同前，乙方应提交具有国家相关认证部门确认的资格证书至甲方审核并存档。包括但不限于：营业执照、税务登记证、特殊商品经营许可证以及法人代表身份证复印件等。
- 2、乙方须具有固定的经营场所，以便甲方采购部核查。
- 3、签订合同的供应商(乙方)应遵守酒店的规章制度，接受及配合甲方相关部门及财务机构的监督管理。对无法满足酒店供应条件及违反酒店规章制度的供应商，将直接解除合作关系。

二、商品种类及价格见附表

三、双方约定事项

1、乙方承诺所提供的产品是符合国家产品质量要求的合格产品(并提供相应的产品报告或证书),乙方必须对所提供产品的质量负全部责任,若因质量问题而引起的一切责任事故或给甲方造成的经济及名誉损失,一切后果由乙方承担,甲方有权终止合同并追究乙方相关法律责任。

2、乙方所提供商品价格已经双方确认,如有价格变动,变动一方应提前15个工作日通知对方,经双方协商,对方书面确认后方可调价,价格变动自确认之日起生效。

3、为了达到双赢的目的,甲方有义务帮助乙方搞好销售渠道,提供相关的销售信息。

4、在上述情况下,乙方不得以价格上涨或其他借口(公共假期)等为由擅自延误送货或不送货,阻断甲方正常货源,以致影响甲方营运,甲方一经发现,将扣除乙方当月货款的30%作为处罚,若给甲方带来经济损失的,甲方有权立即解除与乙方的合作关系。

5、甲方酒店试营业前乙方应提供相应数量的酒水赞助及促销品。

四、订货及验收

甲方向乙方订货,应当提前 个工作日发出订单,双方约定订单形式为:电话或传真。(电话:)乙方在确认甲方订单后24小时内送到甲方指定的地点;收货时,商品应有甲方收货委托代理人当面清点数量及质量并验收,并出具收货凭证,商品验收完毕后,如有差错,乙方不承担责任。若乙方违约,甲方有权酌情扣除货款。

五、到货要求

1、甲方收到货物后须开具收货凭证给乙方(甲方签字代表：餐饮部1人、仓库保管1人，必须同时签字生效)，收货凭证是甲方与乙方结算当期货款的重要和不可缺少的凭据。未经甲方收货验收的货物一律视为该货物未送达甲方。甲方采购部门可随时查验货物到货情形。

2、如遇特殊情况到货(工作日以外、甲方公众假期等情况时)，乙方送货至甲方时，应及时通知甲方值班总经理、餐饮部值班人员共同收货，并一同在乙方送货单上签字确认，乙方凭有效签字送货单到甲方收货部门开具收货凭证。

六、付款方式

1、甲乙双方约定商品结账为“送二结一”模式，即乙方送甲方下单采购的第二批货后结第一批已送货款，以此类推。

2、为方便甲乙双方核对及结清账目，乙方应自觉遵循甲方财务结账制度。每月最后三个工作日为双方对账日，经双方确认无误后每月第三周的后三个工作日为付款时间，结上月货款。

七、争议与协商

本合同执行过程中发生的争议，双方可以通过协商解决，若协商不能达成一致意见的，双方自愿提交武汉仲裁委员会仲裁解决。

八、合同有效期

本合同有效期为 年 月 日至 年 月 日止，经双方签字盖章后生效。本合同一式肆份，双方各执两份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年____月____日_____年____月____日

干股分股合同有效吗篇二

甲方: 乙方:

法人代表: 身份证号: 地址: 户籍住址:

根据《xxx劳动法》有关规定,经双方平等协议,自愿达成本合同,并共同遵守合同全部条款。

第一条 本合同有效期为 年 月 日至 年 月 日,其中试用期 个月,试用期工资为 。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要,在 部门,担任 岗位工作。

第三条 甲方在保证身体健康的状况下,安排乙方每日的工作时间。甲方由于工作需要,可适当延长工作时间直至营业结束。

第四条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和工具,制定工作规范和劳动安全卫生制度及标准。

第五条 甲方的工资分配按门店的经营效益与个人表现来核定。

第六条 转正后甲方每月支付乙方工资 元,次月15日为发放日。

第七条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生和工作规范;遵守职业道德,爱护甲方的财产。

第八条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第九条 乙方有下列情况之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者违反甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
- 3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十一条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、甲方以暴力、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、甲方不按照本合同规定支付劳动报酬或劳动条件的。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效。

甲方：（盖章）

乙方：

签订日期： 年 月 日

干股分股合同有效吗篇三

甲方：

乙方：

根据《xxx公司法》和相关法律规定，本着平等互利、诚实信用的原则，根据公司《分红权激励方案》特订立本协议。

第一条、占股比例

乙方经公司审核，同意乙方享有公司虚拟股份和参与公司分红。虚拟股比例为：公司注册资本的____%。

第二条、本协议各方的权利和义务

本协议各方未经其他各方书面同意不得擅自泄露本协议内容（为本协议服务人员和双方授权从事与本协议有关事项人员以及按照法律规定必须得知人员除外）。

第三条、需要约定的其他事项

- 1、公司实施分红权与所有权分离，分红所有人只参加利润分配，是否参加经营管理及管理权限由公司股东大会决议为准。
- 2、乙方在每季度公司出现盈利时，方能按照虚拟股比例参与公司当季度分红，如果当该季度公司出现亏损时，持有虚拟股的员工须按照持股比例承担相对应比例的亏损额。

第四条、本协议的修改、变更和终止

- 1、本协议一经签订，甲乙双方在有效期内不得随意撤销。
- 2、对本协议及其补充协议所作的任何修改、变更，须经各方共同在书面协议上签字方能生效。

第五条、违约责任

- 1、虚拟股权分红所有人如有违反本协议其他约定的，则视作违约方单方终止本协议。
- 2、股权所有人每月迟到不能超过次。每月旷工不能超过次（无故迟到半天或者未请假就算旷工）
- 3、股权分红所有人如有中途离职，则分红自动失效。
- 4、股权分红所有人不能泄露公司客户机密，公司运营模式，公司的各项数据。如有发现。分红自动取消。
- 5、股权分红所有人必须严格遵守公司的各项制度，如有违反，经劝说仍无法改变者，公司有权单方面终止其拥有股权。
- 6、股权分红所有人不能运用公司业务资源平台私下接单，如发现一次可以进行劝说沟通，如劝说无效，公司可单方面终止其拥有股权分红，情节严重予以解除劳动合同，予以除名。

第六条、争议的解决。

凡因执行本协议所发生的或与本协议有关的一切争议，双方应通过友好协商解决；如果协商不能解决的，则任何各方均有权通过诉讼途径解决。

第七条、本协议未尽事宜，由各方另行签订补充协议

补充协议为本协议的有效组成内容部分，与本协议具有同等

法律效力。本协议签订之前，各方之间所协商的任何协议内容有冲突的，以本协议所规定的内容为准。

第八条、本协议自甲乙双方签字盖章之日起生效。

第九条、本协议有效期为自____年____月____日至____年____月____日止。

第十条、本协议一式二份，双方各执一份，每份具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

干股分股合同有效吗篇四

在当今社会，人们对合同愈发重视，合同在生活中的使用越来越广泛，签订合同是为了保障双方的利益，避免不必要的争端。合同有不同的类型，当然也有不同的目的，以下是小编精心整理的超市干股分红合同详细版，仅供参考，希望能够帮助到大家。

甲方：

乙方：

为____乙方更好的工作，进一步提高甲、乙双方的经济效益，经甲、乙双方友好协商，本着互惠互利的原则，甲方同意以虚拟股(干股)的方式对乙方的工作进行奖励和____。为此，双方特订立以下协议条款：

1、虚拟股(干股)：指甲方名义上奖励的分红比例，虚拟股拥有者不是甲方在工商注册登记的实际股东，虚拟股的拥有者

仅享有参与甲方年终净利润的分配权，而对甲方及其任何资产均无所有权和其他权利，虚拟股不得转让、抵押、和继承。

2、分红：指甲方年终税后可分配的净利润。

1、甲方在协议期限内，每年分配给乙方共_____%的虚拟股(干股)，即甲方每年将年终税后净利润的_____%分给乙方作为分红奖励。

2、甲方按以上方式分配的前提为甲方年终税后有可分配的净利润，如果当年亏损则没有分红奖励。

4、乙方提前终止与甲方的劳动关系或者因乙方违反劳动合同约定或甲方的规章制度而解除劳动关系，或者乙方因其他任何原因离职的，基于本协议的奖励性质，双方认可无论因何种原因解除劳动关系，则本协议自动终止失效。如劳动关系解除的上一年度已分配了分红奖励，则该分红奖励无需退还甲方，但解除劳动关系当年的. 分红奖励不再分配给乙方，全部归甲方所有。

5、本协议之约定不影响甲方与乙方之间的正常劳动关系，乙方在获得本协议约定的虚拟股(干股)期间，仍享有双方所订劳动合同约定的权利。

1、乙方获得虚拟股(干股)，无需投入实物、土地使用权、货币、有价证券等。

2、乙方须保证胜任并积极完成甲方的工作，积极努力为甲方创造利润；

3、在履行本协议过程中,如因乙方过错本协议或其附属文件不能履行或不能完全履行,由此给甲方或第三方造成的直接损失及可得利益损失,由乙方全部承担。

4、乙方在甲方工作期间，未经甲方书面同意，不得在其他任何第三方自行从事或为他人从事与甲方构成竞争的业务。

5、乙方对甲方的盈亏状况有知情权，以利于年终统计出实际可分配的税后净利润。乙方对甲方所报的合理开支应充分尊重，予以认可，若有遗漏，允许甲方在分配分红奖励之前补充。对最终确定的年终税后可分配净利润值，甲乙双方均应予以认可。

1、因乙方工作不称职或损害了甲方或第三方利益，甲方有权依法提出解除双方劳动关系并终止本协议。

2、乙方因个人原因提出解除劳动关系、并经甲方书面同意的，双方可解除劳动关系，本协议同时终止。

3、除以上两条约定外，在任何情况下，甲乙双方的劳动关系解除，本协议也随之终止。

因履行本协议引起的相关争议，双方应争取友好协商解决。如协商不成，任何一方可向桂林市秀峰区人民法院提起诉讼。

1、本协议不得以口头方式修改，而须以双方签署书面文件的方式修改。

2、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

3、本协议自双方签字或盖章之日起生效。

甲方(公章)： _____

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

干股分股合同有效吗篇五

甲方： 电话号码：

乙方： 电话号码：

甲、乙双方根据《xxx劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限：

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容：

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事_____工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

三、工作时间和休息休假

(一)、甲方实行每天_____小时工作制，每月休息2天，如未休息算加班。

(二)、甲方为乙方安排带薪年休假5天。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

(一)甲方承诺每月_____日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月_____元。

(三)乙方的工资报酬甲方根据乙方的工作岗位确定其每月工资为_____元。甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月_____元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(四).甲方根据企业经营效益合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照_____确定。

(五)乙方出满勤享受50元/月的勤工奖津贴。

五、劳动纪律：

一、乙方须按照甲方约定的工作时间上班

二、每天须穿工作服上班，制服要干净、整洁。

六、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1. 劳动合同期满的；

2. 如中途离职须提前十五天书面申请;

3. 因工作失职, 犯严重错误。

七、合同一式两份, 甲乙双方各执一份。签字生效

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年___月___日_____年___月___日