

2023年第二学期德育工作计划范例分析(通用7篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

科研外协合同篇一

法定代表人或委托代理人：_____

地址：_____

乙方：_____

教育程度：_____

性别：_____

居民身份证号码：_____

邮政编码：_____

家庭地址：_____

街道办事处：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，并遵守本合同所列条、款。

一、劳动合同期限

第一条、本合同期限类型为_____。

本合同生效日期为_____合同终止。

二、工作内容

第二条、乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)。

第三条、乙方应按照甲方的法定要求，按时完成规定的工作量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护

第四条、甲方应安排乙方执行_____工作制。

正常工作时间，甲方安排乙方每天工作不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一天。甲方因工作需要，经与工会和乙方协商后，可以延长工作时间，一般每天不超过一小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保证乙方健康的情况下，延长的工作时间每天不得超过3小时，每月不得超过36小时。

实行综合工时制度的，日均和周均工作时间不得超过法定标准工作时间。工作时间不定时，乙方应在保证完成甲方工作任务的情况下，自行安排工作、休息和休假。

第五条、甲方安排乙方加班的，应当依法安排乙方同等时间休假或者支付加班工资；如有加分，甲方应支付额外工资。

第六条、甲方应为乙方提供必要的劳动条、件和工具，建立和完善生产工艺，制定操作规程、工作规范、劳动安全卫生制度和标准。甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方的健康检查。

第七条、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及相关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条、甲方工资分配遵循按劳分配的原则。

第九条、乙方为甲方工作，实行定时工作制或综合计算工时工作制。甲方应

于_____

日以现金形式支付乙方工资，不定时工作工资按_____支付。

第十条、乙方因甲方生产任务不足被辞退的，甲方应保证乙方每月生活费不低于_____。

动词(verb的缩写) 保险福利

第十一条、甲乙双方按照国家和北京市社会保险的有关规定缴纳养老、失业和大病医疗统筹等社会保险费用。

甲方为乙方填写《员工养老保险手册》、双方解除和终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定进行转让。

第十二条、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按_____执行。

第十三条、乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条、甲方应向乙方提供以下福利：_____。

第十五条、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方

财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的提高思想意识和职业技能的培训。

第十六条、乙方违反劳动纪律的，甲方可根据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

第十七条、本合同订立时所依据的法律、行政法规和规章发生变化的，本合同的相关内容也随之变化。

第十八条、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

第十九条、经双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、试用期内，证明不符合录用条、件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职或营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第二十一条、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前30天书面通知乙方：

- 1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作或甲方安排的其他工作的；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者工作调整仍不能胜任工作的；
- 3、根据本合同第十八条、，双方不能就变更合同达成协议。

第二十二条、甲方在濒临破产或者生产经营出现严重困难的法定整顿期间，向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条、乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十一条、第二十二条、的规定终止或解除本合同：

- 1、在规定的医疗期限内患病或非因工负伤；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 3、退伍义务兵和被征地农民建设首次参加工作不满三年的；
- 4、义务兵役期间。

第二十四条、乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认乙方完全或部分丧失劳动能力的，按_____处理，劳动合同不按本合同第二十一条、第二十二条、规定解除。

第二十五条、乙方应提前30天书面通知甲方终止本合同。

第二十六条、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

- 1、试用期内；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按本合同规定支付劳动报酬或提供工作条件。

第二十七条、本合同期限届满，甲乙双方可以协商续订劳动合同。

第二十八条、订立无固定期限劳动合同的，乙方退休、退职、辞职或者死亡，或者出现本合同约定的解除条、件的，劳动合同终止。

八、经济补偿和补偿

第二十九条、有下列情形之一的，甲方违反或解除乙方劳动合同，应按下列标准向乙方支付经济补偿金：

2、甲方支付给乙方的工资低于本市最低工资标准的，甲方应在补足低于部分的同时支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十条、有下列情形之一的’，甲方应根据乙方在甲方的工作年限，向乙方支付相当于本合同终止前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最高不超过十二个月：

1、甲方与乙方协商一致后解除本合同；

2、乙方经培训或岗位调整不合格，甲方解除本合同。

第三十一条、有下列情形之一的，甲方应当按照乙方在甲方的工作年限支付相当于上一年度单位平均工资一个月的经济补偿金：

3、甲方濒临破产，正在进行法定整顿或者生产经营出现严重困难时，需要裁减人员的。

第三十二条、甲方解除本合同后，未按规定向乙方支付经济补偿金的，除全额支付经济补偿金外，还应支付50%的经济补偿金。

第三十三条、向乙方支付经济补偿金时，乙方在甲方工作不满一年的，按一年标准支付经济补偿金。

第三十四条、乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会

确认不能从事原工作或者甲方安排的其他工作的，甲方还应当
向乙方支付不低于上一年度企业人均六个月工资的医疗补助
费，并增加对重疾或者绝症人员的医疗补助费，重疾人员
增加不低于50%，绝症人员增加不低于100%。

第三十五条、甲方违反本合同约定的条、件解除劳动合同或
者因甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应当
根据损失程度承担赔偿责任。

第三十六条、乙方违反本合同约定的条、件解除劳动合同或
者违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成经济损
失的，应当根据损失程度承担赔偿责任。

第三十七条、乙方终止本合同，由甲方出资培训和招聘的所
有人员应向甲方支付培训费和招待费。标准是_____。

九、劳动争议的处理

第三十八条、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向
本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，一方要求
仲裁的，它应适用于_____一方也可以直接向
劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁定不服的，可以向人民
法院提起诉讼。

十、其他人

第三十九条、本合同附有甲方的下列规章制度。

第四十条、本合同未尽事宜或今后与国家 and 北京市有关规定
相抵触的，按有关规定执行。

甲方(盖章):_____乙方(签字):_____

法定代表人(签名):_____

评估意见(公开): _____

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度:

点击下载文档

搜索文档

科研外协合同篇二

聘任方(甲方): _____

法定代表人: _____

地址: _____

上级主管部门: _____

受聘方(乙方)姓名: _____

出生年月: _____

最后学历: _____

最后学位: _____

专业技术职务： _____

任职期限的聘任合同，合同期从_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

二、岗位职责及责任目标

1. 受聘岗位

受聘岗位名称： _____

受聘岗位级别： _____

2. 乙方在聘期内所承担的任务内容(请对照所聘岗位的基本岗位任务逐项填写)：

教学工作： _____

队伍建设： _____

课程(学科、专业)建设： _____

科研工作： _____

其他任务与目标(该项任务由乙方所在单位与乙方商定后填写)： _____

三、甲方负责为乙方创造良好的工作和生活环境，在聘期内的每一个年度，先以乙方所聘岗位基本岗位津贴标准的80%按月发放，预留的20%根据年终考核结果，按学院文件规定予以发放。

四、《_____学院关于进一步推进岗位聘任和完善分配制度改革的意见》(试行)文件试行一年，试行期结束后，乙方所承担的岗位任务按学院确定的正式方案执行。

五、因工作需要，双方协商一致，可变更本合同，更换岗位。

六、本合同未尽事宜，均按国家法律、法规、规章及_____学院有关规章制度执行。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，另一份由乙方所在单位保存。

附件乙方岗位任务计划书

科研外协合同篇三

甲方(用人单位)

乙方(应聘人)

xx学院 系(部、处、室、馆、科)(下称甲方)，根据教学、科研和管理等工作的实际需要，依据国家有关法规、规章、政策和我院人事制度改革文件的规定，按照按需设岗、公开招聘、平等竞争、择优聘任的原则，与(下称乙方)在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘任合同。

一、聘任期限

1、本合同从 年 月 日起至 年 月 日止，期限为 个月。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止，期限为 个月。

二、工作岗位

根据甲方工作需要，乙方自愿受聘在 岗位从事 工作，并履行下列工作岗位职责。

三、双方的权利和义务

甲方的权利和义务：

- 1、根据学科建设、教学、科研和管理工作需要和聘任岗位的职责，结合乙方应聘时的工作思路和工作目标，制定聘期内详细的岗位职责和工作任务目标。
- 2、甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行年度考核和聘期考核。
- 3、甲方对乙方的工作成果拥有知识产权(中国现行知识产权法有明确规定的或另有合同约定的除外)。
- 4、甲方为乙方提供合同上规定的工作培训条件和保障。
- 5、其它；

乙方的权利和义务：

- 1、乙方作为甲方职工，享受学院和甲方在政治、学术、教学和科研经费支配等方面规定的权利。
- 2、乙方享受学院和甲方根据国家有关规定实行的社会保障、住房改革等方面规定的权利。
- 3、乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。
- 4、乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。
- 5、其它：

四、工作报酬及待遇

- 1、乙方在受聘期内享受国家规定的工资标准。以后随工作变动，依据国家有关规定或甲方与乙方协商再作调整。

2、乙方享受所聘岗位与聘任层次相对应的岗位津贴，并根据有关规定享受其它津贴。

3、乙方因工负伤、致残及职业病的待遇，探亲、结婚、丧假的待遇，女性工作人员生育的待遇等按照国家有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，医疗费报销标准和医疗期按国家及甲方的有关规定执行。

五、工作纪律

1、甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方人事权益。

2、乙方应遵守单位各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责，保守工作秘密。

六、合同的变更、解除、终止和续签

(一) 合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：

1、甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。

2、乙方根据所从事的工作及自己贡献情况认为有关条款需要变更的。

3、合同订立时所依据的法律、法规和规章政策已经修改的。

(二) 合同的解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除合同：

(1) 在试用期间被证明不符合聘任条件的；

- (2) 严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损失的；
- (3) 不履行职责义务，经多次教育仍无转变的；
- (4) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但必须提前30天通知乙方：

(2) 订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

3、有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

- (1) 甲方不履行合同应承担的义务或侵害乙方合法权益的；
- (2) 履行公民义务，批准应征入伍的。

(三) 合同终止

1、本合同执行期满之日，聘用合同即行终止。

2、合同期内，乙方因被判刑、劳动教养、开除、除名，从决定之日起，聘任合同自行终止。

3、合同期内，由于不可抗力致使本合同无法履行的，合同自行终止。

(四) 合同续签

因工作需要，任何一方均可以在本合同终止前30天内通知对方，经另一方同意，可续签合同。

合同到期后未办理续签手续但事实聘任关系仍然存在的，视为续签与原合同相等期限的合同，可补办续签手续。

七、双方约定的其它条款

1、甲方对作为优秀人才引进的乙方，根据其学历层次、教学和科研水平，按照《陕西教育学院优秀人才引进管理暂行办法》中的有关规定，提供相应的住房、购房补贴、安家费和科研启动费等费用。

2、乙方在聘期内严格执行合同约定的义务，如乙方违反约定，需向甲方退还有关费用，并按约定向甲方支付聘期年限补偿费和违约金。

八、违约责任

本合同所签条款，双方必须严格执行，不得违约，任何一方违约，给对方造成经济损失的，应给予赔偿。赔偿金确定办法按国家有关规定执行。

九、争议处理

如果双方发生争议，在双方协商不成或一方不愿协商的情况下，根据国家的有关法律、法规和规定，向学院人事争议调解工作组提交《陕西教育学院人事争议调解申请书》，申请调解，或向陕西省劳动争议仲裁部门或人事争议仲裁部门申请调解或仲裁。

十、本聘用合同期限不受法定代表人变更的限制。

十一、本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商或按照国家有关法律法规执行。

十二、本合同双方签字盖章后生效。

十三、本合同一式三份，甲、乙双方及学院人事处各持一份。

十四、本合同未经合法授权代签或涂改无效。

甲方负责人：(签章)

乙方：(签章)

科研外协合同篇四

甲方(负责单位)： 乙方(合作单位)：

本协议双方就共同申报 年度 项目，项目名称： 。经友好协商，在真实、充分表达各自意愿的基础上，根据有关法律、法规和本项目下达部门的相关规定，达成如下协议，并由合作双方共同恪守。

甲方： 乙方：

项目获得资助后，甲、乙双方按： 分配资助经费。甲方在收到财政拨款之日起两周内将经费转拨至乙方账户。若需自筹或配套经费，由 方筹集(或按 筹集)。

本项目研究形成的论文等理论性成果由各自享有，形成的专利和应用成果，按照： 比例由双方共享。若转让需经双方同意，转让产生的`收益，按照： 比例分配。

四。协议的生效变更与解除

1. 本协议生效期间为项目获得之日至项目结题申请通过之日；
2. 本协议仅限于此次项目申报，如需申报其他项目，需另行签订协议；
3. 协议双方中任何一方欲变更、解除本协议，必须采取书面形式，口头无效；解除协议需提前一个月向对方提出；
4. 甲乙双方中任何一方未履行本协议条款，导致协议不能履行、不能完全履行，对方有权变更、解除协议，违约方要承担违约责任。
5. 执行合同中如遇不可抗拒的因素导致协议不能顺利履行时，双方各自承担自己的损失，均不承担违约责任，双方应尽快通知对方以将损失控制在最小范围并共同协商变更或者解除本协议；
6. 本合同未尽事宜，双方应本着互惠互利、友好协商的原则另行约定，并以备忘录或附件的形式体现；
7. 本协议的备忘录或者附件与本协议拥有同等的法律效力。

五。双方其它特殊约定：

六。其它

1. 本项目如未获得批准，本协议将自动终止。
2. 本协议一式 份，甲乙双方各持 份，具有同等效力；

3. 未经对方许可，甲乙双方都不得将本协议内容透露给第三者。

甲方 乙方

项目负责人(签字) 项目负责人(签字)

法定代表人/委托代理人(签字) 法定代表人/委托代理人(签字)

单位(公章) 单位(公章)

日期 年 月 日 日期 年 月 日

通讯地址/联系电话 通讯地址/联系电话

户名/开户行/账户 户名/开户行/账户

我校银行帐户基本信息：

户 名：

开户行：

帐 号：

本文由应届毕业生网【范文<http://>】栏目小篇为大家编辑参考阅读。

科研外协合同篇五

项目或课题名称： _____

项目编号： _____

项目起止时间：_____

资助经费：_____元

下达单位（甲方）：_____

承担单位（乙方）：_____

项目或课题负责人：_____

经校学术委员会审批，同意该项目列入我校_____年度科研计划。为保证科研计划的严肃性，出成果，出_____，并使学校有限的科研基金充分发挥应有的作用。以科技处为甲方，项目负责人所属单位为乙方，双方签订如下协议，共同遵守。

一、甲方在乙方所承担项目的进行期间主要责任为：

1. 积极为乙方项目的实施提供必要的服务和咨询。
2. 根据有关文件规定，对科研经费以及项目实施情况进行统筹管理，按计划确保项目经费的使用。
3. 定时验收半年报告和年终报告，若乙方不能按时上交阶段报告，甲方有权冻结该项目经费。
4. 乙方无故中止项目的进行，在合同期满后仍不提交研究报告，甲方有权向上级领导反映情况并扣留剩余经费，在合同期满后的_____年内停止资助乙方的院内科研项目。

二、乙方的主要职责为：

1. 对本项目的阶段报告和提交最终科研成果负责。（项目结题形式请按照《_____学院校内科研基金项目管理实施细则（暂行）》实施）

2. 认真执行项目计划，严格掌握经费开支，勤俭节约，按时完成研究课题。

3. 项目承担者因某种不可抗拒的客观因素而使项目无法进行或需延长时，应写出详实的书面报告，经所在单位主管领导核实无误并签署意见，交付甲方备案，经审查批准后合同随之中止或延长。

三、合同自签订之日起生效，项目结题后，乙方按规定向甲方提交研究报告及有关文件，经审查合格后，合同随即停止。

四、本合同一式三份，甲乙双方及项目负责人各一份。

甲方（盖章）：_____乙方（承担单位）（盖章）：_____

负责人（签字）：_____项目或课题负责人（签字）：_____

_____年___月___日_____年___月___日

签订地点：_____签订地点：_____

科研外协合同篇六

甲方（用人单位）名称：

单位住所：

法定代表人（主要负责人）：

联系电话：

邮政编码：

乙方（劳动者）姓名：

户籍所在地：

现居住地址：

身份证号码：

联系电话：

邮政编码：

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立劳动合同。

第一条 劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。

合同期限从年月日起至年月日止。

2、试用期，自年月日起至年月日止。

3、磨合期，自年月日起至年月日止。

第二条 工作内容和工作地点

1、甲方根据工作岗位的实际需要，安排乙方在部门，从事工作。

2、甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

3、乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、

按量完成本职工作。

第三条工作时间和休息休假

- 1、甲方安排乙方实行日小时工作制，周48小时。
- 2、甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日等休假权利。

第四条劳动报酬及支付方式与时间

- 1、按照甲方依法制定的工资分配制度确定，乙方在甲方工作期间工资最低标准不低于围场县社会平均工资。
- 2、甲方以货币或银行转帐形式足额支付乙方工资；甲方的工资发放日为次月15日。
- 3、甲方以书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数等情况，并向乙方提供工资条。

第五条社会保险和福利待遇

- 1、甲乙双方按照国家 and 地方有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险，依法缴纳各项社会保险。其中乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第六条劳动纪律

- 1、甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。
- 2、乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第七条劳动合同的解除

- 1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；
- 2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同
 - (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
 - (2) 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；
 - (3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同
 - (1) 在试用期内的；
 - (2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
 - (3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。
- 5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第八条故意或者重大过失责任保证

- 1、如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。
- 2、在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第九条商业保密及竞业禁止

- 1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料等不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不局限于劳动合同期限。
- 2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。
- 3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿相应的违约金。

第十条违约责任

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本合同解除的，则须向对方承担相应的经济损失并追究其法律责任。

第十一条劳动合同变更

- 1、甲乙双方可以通过协商一致变更合同条款，劳动合同变更应采用书面形式。
- 2、具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：
 - a□本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；
 - b□乙方不能从事或者不能胜任原岗位工作的。

第十二条其他事项

- 1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所

有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工手册为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

4、未经甲方同意，乙方不得在其他单位兼职。

5、乙方不得利用公司的资源谋取个人的利益。

第十三条劳动争议的处理

如甲、乙双方出现劳动争议，双方可协商解决，如协商不妥，可向当地劳动仲裁委员会提起仲裁。

第十四条合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式二份，双方各执一份，本合同甲方加盖公章。

甲方：

乙方：

科研外协合同篇七

协议各方

1. 甲方：_____

2. 乙方：_____

3. 丙方：_____

二、协议内容

甲、乙、丙三方经友好协商，就甲方向乙方借用丙方事宜，达成如下协议：

1. 甲方因_____需要，在征得丙方同意后，向乙方借用丙方至甲方_____工作，本协议借用期自____年__月__日起至____年__月__日止。
2. 借用期间，甲方负责丙方的工作安排、考核、支付相应薪酬，甲方与丙方协议确定丙方的薪酬标准、核算及支付方式。
3. 借用期间，甲方承担丙方的劳动安全和其他相关管理责任，并承担因此发生的所有费用。
4. 借用期间，乙方停发丙方的职级工资等所有工资性待遇，保留人事关系、档案工资、并按规定及时调整。
5. 乙方应协助甲方办理有关涉及人事管理的申报、证明和批准手续。
6. 借用期间，丙方享受乙方医疗、住房、子女入学等公共福利待遇。
7. 借用期间，乙方保留丙方的退休待遇，丙方到达法定退休年龄，按乙方人员同等条件办理退休。
8. 甲方应就乙方为丙方提供的各项待遇和管理向乙方支付补偿金和借用管理费，补偿金以丙方档案工资为基数，按当年度属地各项社会保险及统筹缴费比率计算，管理费按补偿金的20%计算。补偿金及管理费按社会保险年度测算并报产业人

事主管部门审核后缴入_____财务处。

三、违约责任

1. 协议各方如不能履行本协议商定条款，应先由各方协商解决，协商无效的，违约方应承担由此给他方造成的损失并支付相应赔偿。

2. 其中，协议期未滿而提出提前终止协议的，违约方应分别向其他两方支付不少于____个月丙方档案工资和乙方补偿金及管理费之和的赔偿。如有两方共同违约，第三方有权要求两违约方分别按上述标准赔偿。

四、其他

1. 本协议一式四份，经甲、乙、丙三方签署后，报产业人事主管部门见证并备案后生效。

2. 协议如有其他约定，可在本条后注明与本协议同时有效。

甲方：_____乙方：_____

代表人：_____代表人：_____

____年__月__日____年__月__日

签订地点：_____签订地点：_____

丙方：_____

____年__月__日

签订地点：_____

科研外协合同篇八

合同编号：

本前仔细阅读下列注意事项：

科研项目 合同 委托方（甲方）：

_____ 所在地：_____
_____ 法定代表人（委托代
理人）：_____ 项目联系人：_____
_____ 联系电话：_____
_____ 受托方（乙方）：_____ 此处
只能填写“xx大学” _____ 所在地□ _____ xxx_____
_____ 法定代表人（委托代理人）：_____ 此处填写人文社
科院负责人_____ 项目负责人：_____
_____ 所在二级单位：

项目负责人联系电话：_____

根据及相关法律法规的规定，结合项目具体情况，为明确双方权利义务，确保项目质量，按照平等、自愿、公平和诚实信用原则，甲方委托乙方开展 _____ 工作，双方经协议一致，订立本合同。

第一条 项目概况：

1. 项目名称：_____

_____ 2. 项目内容：_____

_____。

3. 项目情况： _____

_____。

第二条 项目（合作、委托）工作内容及要求 1. 乙方应严格按照 标准和 要求，完成 并向甲方提供项目成果（报告），项目成果（报告）应包含下列内容：

2. 乙方负责将项目成果（报告）按约定期限报 部门进行专家评审。

3. 在乙方提交项目成果（报告）后 月内，乙方有义务按照甲方要求对项目成果（报告）进行调整或补充。

4. 其他工作要求：

第三条 甲方的责任、权利和义务：

_____ □

第 四 条 乙方的责任、权利和义务：

1. 乙方应具备法律法规所规定的承担本项目工作的资质。

2. 按照国家法律法规各相关技术规范、标准及本合同约定进行 工作，并提交相关分析评价研究调查报告、相应图表和资料，并对所提交成果的真实性、准确性、合法性负责。

3. 未经甲方同意，不得全部或部分转让其应履行的合同义务，否则甲方有权解除合同。

4. 负责对提交的最终成果组织评审。

5. 第五条 提交成果时间、地点 1. 本合同签订后 日内，乙方向甲方提交供评审的初步成果报告 份，电子光盘 张。

2. 以上成果报告经审查通过后 日内，乙方须向甲方提交成果报告正本一式 份，电子光盘 张。

3. 在 年 月 日之前，乙方须向甲方提交政府主管部门或评审机构的审查批准文件或评审报告。

4. 提交成果地点为：

第 六 条 成果验收的标准和方法：

_____ □

第 七 条 费用及支付方式：

1. 本合同项目经费总额为__ 万元。

2. 项目经费由甲方_____ (一次或分期) 支付乙方。

具体支付方式和时间如下：

_____ 乙方开户行□xx银行xx珞珈山支行 乙方 账 号：

576857528447 3. 甲方应当按约定及时向乙方支付项目经费，如因甲方支付项目经费延迟造成乙方无法按时提交项目成果（报告）的，责任由甲方承担。

第八条 违约责任 1. 在合同履行期间，甲方无故要求解除合同，乙方未开始项目工作的，不退还甲方已付的款项；已开始项目工作的，根据乙方已实际完成的工作量，甲方按比例

支付相应项目费用。

2. 因甲方原因未按合同约定支付合同费用，每逾期一日按应付未付款的 向乙方支付违约金。

3. 乙方未按时提交项目成果（报告）的，每逾期一日，乙方应向甲方偿付本合同项目总费用的千分之 的逾期违约金。

第九条 保密 甲乙双方及其工作人员应当遵守保密义务。

本合同及甲方提供的文件资料以及其它与本合同有关的信息、资料，乙方均应保密，在未征得甲方同意前，不得以任何理由、任何方式向第三方扩散、转让、泄露或公开发表，否则，甲方有权提出索赔。

本合同约定的保密条款，在本合同终止后二年内仍对双方有效。

第十条 知识产权 1. 乙方完成本项目所形成的报告及相关资料的知识产权及所有权等归甲方所有，未经甲方事前书面许可，乙方不得对上述成果做任何修改、转让、自行或提供给他人做任何方式的使用。乙方违反本条约定的，甲方有权要求乙方赔偿甲方因此而受到的实际经济损失。

2. 甲方利用乙方提交的成果（报告）文件所完成的新的项目成果，归甲方所有。

3. 乙方在乙方提交的成果（报告）文件基础上所完成的新的项目成果，归乙方所有。

4. 乙方保证其提交的项目成果（报告）不侵犯任何第三人权利。

第十一条 双方因履行本合同而发生的争议，应协商解决。协

商不成的，确定按以下第 种方式处理：

1. 提交_____仲裁委员会仲裁； 2. 依法向
人民法院起诉。

第十二条 双方约定本合同其他相关事项为：_____

_____ 第十 三 条 本课题因研究需要，约定外协任务
为：_____ 第十 四 条 其他约定 1. 本合同未尽事宜，经
双方协商一致，签订补充合同，补充合同与本合同有同等法
律效力。

2. 本合同书一式 份，双方各执 份，具有同等法律效力。

3. 本合同自甲乙双方盖章之日生效。

甲方：_____（盖章）

法定代表人/委托代理人：_____（签

名）年 月 日 乙方：_____

_____（盖章）法定代表人/委托代理

人：_____（签名）项目负责人：

（签名）

年 月 日

大学横向科研项目

大学纵向科研项目经费模版

大学科研项目申报任务书

大学科研项目申报书

科研项目执行合同通用版

科研外协合同篇九

聘任方(甲方): _____

法定代表人: _____

地址: _____

上级主管部门: _____

受聘方(乙方)姓名: _____

出生年月: _____

最后学历: _____

最后学位: _____

专业技术职务: _____

任职时间: _____

身份证号码: _____

受聘方所在二级学院(教学部): _____

根据_____学院校内人事制度改革的要求,为了进一步落实《_____学院关于进一步推进岗位聘任和完善分配制度改革的意见》(试行)的规定,经双方协商一致,乙方为甲方受聘教师,为明确甲方与乙方岗位职责,特订立此聘任合同。

一、本聘任合同为有固定期限的聘任合同,合同期从_____年_____月_____日起,至_____年_____月_____日止。

二、岗位职责及责任目标

1. 受聘岗位

受聘岗位名称：_____

受聘岗位级别：_____

2. 乙方在聘期内所承担的任务内容(请对照所聘岗位的基本岗位任务逐项填写)：

教学工作：_____

队伍建设：_____

课程(学科、专业)建设：_____

科研工作：_____

其他任务与目标(该项任务由乙方所在单位与乙方商定后填写)：_____ (教学科研岗位劳动合同)

三、甲方负责为乙方创造良好的工作和生活环境，在聘期内的每一个年度，先以乙方所聘岗位基本岗位津贴标准的80%按月发放，预留的'20%根据年终考核结果，按学院文件规定予以发放。

四、《_____学院关于进一步推进岗位聘任和完善分配制度改革的意见》(试行)文件试行一年，试行期结束后，乙方所承担的岗位任务按学院确定的正式方案执行。

五、因工作需要，双方协商一致，可变更本合同，更换岗位。

六、本合同未尽事宜，均按国家法律、法规、规章及_____学院有关规章制度执行。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，另一份由乙方所在单位保存。

甲方(盖章)：_____乙方(签章)：_____

法定代表人(签字)：_____