

# 最新解除聘用合同文件(优秀5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 解除聘用合同文件篇一

乙方：\_\_\_\_\_

甲、乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订〔20\_\_〕号聘用合同。

- 一、解除\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订〔20\_\_〕号聘用合同；
- 二、甲、乙双方互免对方赔偿(补偿)解除合同的经济补偿金。
- 三、上述协议，符合有关法律规定，甲、乙双方签名(盖章)后，即发生法律效力。
- 四、本协议一式三份，甲、乙双方各执一份，一份存放在乙方个人档案。

## 解除聘用合同文件篇二

申请人签名(签章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

劳动合同(劳务协议)终止协议

根据双方签定的劳动合同(劳务协议)，用人单位(甲方)按以下条款之一原因决定解除、终止与乙方签定的劳动合同(劳务协议)。1、试用期内发现不符合录用条件或不胜任工作。

2、合同(协议)期限届满，不再续订新的劳动合同(协议)。

3、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作。

4、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

5. 乙方严重违反劳动纪律等甲方规章制度。或者乙方过错对甲方利益造成重大损害。

(1)乙方应于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前办理调出手续；(2)其他。

## 解除聘用合同文件篇三

本案所涉及的聘用合同中对解除聘用合同的约定是否存在强制履行及其责任问题：

本案中，双方合同第18条约定，甲提出解除合同而未能与a学校协商一致的，应当继续履行合同，待6个月后再次提出的，甲才可单方解除合同并承担违约责任。该条规定实际上属于双方对甲单方解除权行使条件及后果的约定。众所周知，在聘用合同履行过程中，劳动给付具有高度的人格意义，强制履行显然不符合实际，但是否意味着双方约定某种条件下应当继续履行合同的条款即为无效？答案是否定的，合同的实际履行是双方建立合同的初衷，双方在合同中约定任何一方不得随意单方解除合同而应继续履行合同是符合法律规定的。“不得强制履行”的原则并非否定双方约定继续履行合

同的效力，只是由于劳动合同、聘用合同主体及劳动给付本身特殊性的影响，对用人单位请求劳动者履行合同的限制，因此一审判决要求甲继续履行合同不符合上述原则，应当撤销。但解除权行使条件的约定并不能实际限制劳动者的解除行为。因此，本案中双方上述约定应当是有效的，即甲第一次提出解约未能与a学校达成一致意见的情况下，应当继续履行合同，待6个月后再次提出即可行使其单方解除权而解除合同。而在本案中□20xx年1月12日甲虽然向a学校提交请调报告，该请调报告实际上属于其要求解除合同的意思表示载体，甲提出解除合同的原因也并非法律规定可以据以解除的正当事由，完全属个人原因，该行为并非行使解除权的行为，在a学校并未同意其该要求的情况下，其应当按照聘用合同约定坚持到学校上班，继续履行双方的聘用合同，但甲自20xx年2月开始即未再到学校上班，其行为显然违反了聘用合同的约定。

双方签订的聘用合同第31条约定：聘用合同未到期又不符合解除条件，单方解除聘用合同的，由责任人按实际损失承担经济赔偿责任，违约金数额按受聘人每月档案工资总额乘以造成损失的月数计算。从上述约定看，双方合同中不但没有排除违反聘用合同约定单方解除聘用合同的情形，而且还对该情形的违约及赔偿责任进行了约定。按双方约定，支付违约金的前提是聘用合同未到期又不符合解除条件，单方解除聘用合同的。一审判决在未认定甲系单方解除聘用合同、驳回甲要求解除的请求、甲应继续履行的情况下，又判决甲按照合同约定的单方解除合同条款向a学校支付相当于其本人3个月档案工资的违约金及代课教师的费用，存在逻辑上的矛盾。本案中，鉴于甲提出解除合同时同意按照双方约定给付违约金，法院不应有异议。该违约金约定条款实际上是为了约束甲的违约行为，属于解约违约金的性质，而a学校在甲未到岗上班的情况下，请他人代课所付出的费用属于a学校因甲违约产生的实际损失之一，但因甲已同意按照合同约定给付违约金，该违约金的数额高于代课费用，在此情况下，甲无需再向a学校赔偿该费用。

正如甲上诉理由中所称，聘用合同不是“卖身契”，甲有自己选择工作的权利。既然要求甲赔偿，就不能要求甲继续履行合同。甲要求解除劳动关系并同意按照聘用合同约定的违约金数额进行赔偿。而对于学校来说，在甲坚决不同意继续履行聘用合同的情况下，判决双方继续履行聘用合同没有实际意义。一审法院判决双方继续履行合同，既违背甲的意愿，亦对a学校教学工作无益。二审法院改判支持了甲要求解除劳动关系的请求，并根据甲自身的意见判决其向a学校支付相当于54个月档案工资的违约金是正确的。

## 解除聘用合同文件篇四

乙方：

甲、乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订新事(水利)聘字第\_\_\_\_号聘用合同，并经区人事局鉴证。

甲、乙双方在履行合同过程中，因工作需要，经协商一致自愿达成如下协议：

一、解除\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订新事(水利)聘字第\_\_\_\_号聘用合同；

二、甲、乙双方互免对方赔偿(补偿)解除合同的经济补偿金。

上述协议，符合有关法律规定，甲、乙双方签名(盖章)后，经主管部门核准、区人事局鉴证，即发生法律效力。

本协议一式四份，甲、乙双方各执一份，一份存放在乙方个人档案，一份交区人事局备案。

甲方签名(盖章)：

乙方签名：

日期：日期：

## 解除聘用合同文件篇五

聘用合同一般适用于招聘有技术业务专长的特定劳动者。例如，企业、事业组织聘请专家、技术顾问、法律顾问等。那么解除聘用合同怎么写呢？以下是关于解除聘用合同模板，欢迎阅读！

甲方： 乙方： 所在单位

同志于 年 月 日与（单位）签订了聘用合同，因工作需要，该同志从（单位）调到（单位）根据 号文件要求，经甲乙双方同意于 年 月 日起解除聘用合同。

甲方(章)： 乙方签字： 甲方法人(签字)：

年 月 日 年 月 日

主管局意见(章)： 合同鉴证机构意见(章)：

年 月 日 年 月 日

尊敬的学院领导：

您好。

进入学院工作半年以来，在这个新的大平台中，在领导和同事的帮助下，无论我在教学水平还是学生管理和科研学术都得到了很大进步和提高。

我非常喜欢这片美丽的土地，也很珍惜学院给我这份我最喜欢的工作。

由于xxxxxxx□在没有任何办法的情况下，我极不情愿向学院领导正式提出解除聘用申请，并按照学院相关要求办理离职手续。

请学院提前做好相应的安排，为此给学院和领导带来的不便，望请原谅理解。

望学院领导批准，非常感谢！

祝学院未来发展更好！

此致

敬礼

申请人

xxxx年xx月xx日

某某单位：

本人xx□性别男(女)，民族汉族□x年x月出生xx镇人□xx学历□x年x月参加工作□xx职务，连续工龄满x年，因xx原因自愿申请与单位解除聘用合同，望给予批准。

申请人□xx

xx年xx月