

# 2023年散文形散神聚(实用5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 员工聘用合同篇一

乙方姓名性别

法定代表人文化程度

出生日期 年 月 日

居民身份证号码

单位地址家庭住址

邮政编码

所属街道办事处

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。其中试用期\_\_\_\_\_个月，本合同\_\_\_\_\_终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事出租汽车驾驶员岗位工作。乙方应按照营运任务承包合同以及岗位责任制要求，按时完成规定的营运任务。

第三条甲方为乙方提供符合北京市公安局和出租油管理局规定的营运车辆，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。

第四条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。按国家和北京市的有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第五条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第六条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第七条乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元；其中试用期内工资\_\_\_\_\_元。乙方的其他劳动报酬按驾驶员营运任务承包合同办理。因甲方原因造成车辆停运的，在停运期间甲方支付乙方的工资，不得低于北京市最低工资标准。

第八条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的规定缴纳职工养老、失业、大病医疗统筹及其它社会保险费用。

第九条乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十条乙患病或非因工负伤，其医疗和病假工资待遇按照国家有关规定执行。

第十一条甲方按照国家和北京市有关规定，保障女职工在孕、产、哺期间的工资、保险和有关福利待遇。

第十二条乙方应保证完成甲方担负的外事、抢险、主要客运集散点供车及其它特殊任务。

第十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期内，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
5. 被依法追究刑事责任的。

第十六条有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以局面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 符合本合同第十三条规定，双方不能就变更合同达成协议的。

第十七条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营

状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或全体职工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十

六条、第十七条的规定终止、解除劳动合同：

1. 因工负伤被确认丧失或部分丧失劳动能力的；
2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的
4. 复员转业军人和国家建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；
5. 义务服兵役期间的；
6. 法律、法规和规章规定的其他情形。

第十九条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查或处理期间，乙方不得依据第一款解除劳动合同。

第二十条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的。

第二十一条本合同期限届满，劳动合同即终止。在本合同工期满前三十日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订劳动合同。

第二十二条甲方违反本合同约定或依据本合同第十四条、第十六条、

第十七条解除劳动合同，应按国家和北京市有关经济补偿的规定，向乙方支付经济补偿金。

第二十三条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据国家和北京市有关规定承担赔偿责任。

第二十四条当事人约定的其他内容：

第二十五条因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼。

第二十六条北京市出租汽车驾驶员营运任务承包合同及甲方以下规章制度\_\_\_\_\_作为本合同附件。

## 员工聘用合同篇二

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、乙方根据甲方工作需要应聘甲方在\_\_\_\_\_岗位工作。甲方经初步审查，同意乙方在\_\_\_\_\_岗位试用。

二、本合同为试用期合同，试用期为\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。试用期满后，乙方应及时主动申请转正，否则视为继续试用。转正后经双方签订正式合同，甲方可依照乙方的能力和甲方的工作需要，经与乙方协商，对乙方的工作职务及岗位进行调整，具体工资和职位在正式劳动合同中约定。

三、甲方按月发给乙方试用期工资\_\_\_\_\_元/月。试用期未满一个月的，甲方按乙方实际工作时间以日工资支付乙方报酬。

其他报酬：。

四、甲方负责安排乙方工作，并为其提供必要的工作条件，乙方必须在3日内向人事部门办理完整甲方要求的上岗手续。

五、试用期间，甲乙双方如有一方不满意，可单方面解除合同，但须以书面形式通知对方，并办理相关的工作交接手续及财务手续。

六、试用期间乙方应服从甲方管理，遵守职业道德和甲方规章制度，积极工作，团结同事。

七、试用期财务制度：

1、在试用期满后如公司不给予继续聘用，按试用期工资标准结算薪资。

2、在试用期期间公司因故辞才，则按照实际工作时间计发薪金。

3、在试用期内，工作时间未满30天本人提出主动辞职的，公司不予发放工资。

4、乙方违反\_\_\_\_\_公司日常管理制度的，则甲方有权按制度

条款处罚。

八、甲方按照公司的规章制度考核乙方，如乙方对公司有突出贡献，经申请批准后可提前转正。

九、乙方应认真履行自己的岗位职责，保守公司商业秘密，不得同时为其它同类型企业工作，不得做出任何有损公司利益的事情，否则公司有权予以解聘、扣罚工资、奖金或要求赔偿损失。

十、乙方确保已与其他单位解除劳动合同，终止劳动关系，否则由此产生的一切后果及法律责任和经济损失由乙方自负。

十一、在试用期间，公司不予承担员工发生的意外事故及伤害。

十二、甲方有权对乙方身份证、学历证进行审核，乙方须向甲方交纳个人有效身份证和学历证原件。

十三、乙方向公司提供的入职资料将作为本合同的附件，具备同样法律效力。

十四、未尽事宜，双方另行协商。

十五、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效。

甲方：（盖章） 乙方：（手印）：

委托代理人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 员工聘用合同篇三

乙方：\_\_\_\_\_

一、试用期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作岗位：在\_\_\_\_\_担任\_\_\_\_\_工  
作。乙方在签署本合同时，同时收到员工手册，并知悉全文，  
愿意遵守各项规定。

三、工作时间：每日八小时，甲方因生产需要加班，应按国  
家的有关规定支付加班工资。

四、劳动报酬：依照按劳取酬的原则，乙方月收入不低于人  
民币\_\_\_\_\_元。

五、劳动纪律：试用期间乙方遵守国家的法律法规，遵守甲  
方的各项规章制度及员工守则。乙方如违反企业的规章制度，  
甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。

六、合同解除：乙方在本合同履行期间可在不说明任何原因  
的情况下辞职，甲方无异议；但乙方辞职必须提前7天通知甲  
方，否则应承担赔偿责任。试用期间甲方如发现乙方不符合  
录用条件或不适宜甲方工作等情况的，可以随时终止试用，  
解除本合同，并不因此承担违约责任。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_

## 员工聘用合同篇四

乙方姓名：\_\_\_\_\_

编号： \_\_\_\_\_

甲方： \_\_\_\_\_

单位名称： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

单位地址： \_\_\_\_\_

单位性质： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

家庭住址：根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关法律、法规，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守合同所列条款。

## 一、试用合同期限

试用期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在\_\_\_\_\_工作岗位。

可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

## 四、甲方的基本权利与义务

### 1、甲方的权利

a□有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

c□试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责；

## 2、甲方的义务

a□为乙方提供必要的工作条件；

b□负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

## 五、乙方的基本权利和义务

### 1、乙方的权利

a□享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

b□享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

c□试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同；

### 2、乙方的义务

a□遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

b□遵守公司的各项规章制度、行为规范的义务；

c□维护公司的声誉、利益的义务。

## 六、甲方的其他权利、义务

a□试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，

甲方有权提前解除本合同；

b□乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

七、乙方的其他权利、义务

a□试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

b□具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

c□反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

法定代表（委托代理）人：\_\_\_\_\_（签字或盖章）

乙方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_

## 员工聘用合同篇五

《劳动合同法》第三十七条

劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

《劳动合同法》第五十条

劳动者应当按照双方约定，办理工作交接。

## 《劳动合同法》第三十条

用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者及时足额支付劳动报酬。

## 《劳动合同法》第五十条

用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

你在试用期辞职，是法律赋予你的合法权利。建议与公司好好沟通，讲清楚你辞职的充分理由，争取公司的理解，同意并办理离职手续，支付你的工资。

## 离职证明的作用与注意事项的阐述

关于离职证明，有的人可能不太了解，但它是真实存在的。在生活当中，离职是很多人都遇到过的事情，但是还是有不少人离职之后，并不会向用人单位开离职证明，至于其中的缘由，绝大多数是因为对它的不了解所致，小编整理了有关的资料，特别...