

# 最新工作半个月被辞退没签合同(实用5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 工作半个月被辞退没签合同篇一

新劳动合同法实施后，正好在合同续约情况下企业内工作满10年以上的员工如果劳动合同不续约的情况下，算不算违法，如果这种情况想辞退的话，要不要给经济补偿金或者其他形式的补偿呢。

新劳动法第四十七条经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

经济补偿金应由用人单位一次性支付给劳动者。经济补偿金的工资计算标准是指企业正常生产情况下劳动者解除合同前十二个月的月平均工资。上述的第二、四、五种情况，劳动者的月平均工资低于企业月平均工资的，按企业月平均工资的标准支付。

根据《劳动合同法》第四十七条规定：

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索新合同法辞退员工补偿。

## 工作半个月被辞退没签合同篇二

案例：

律师解答：

1、计算期间是自你入职之日起，到合同被解除之日止。

2、经济补偿金标准是没工作满一年支付一个月补偿金，不满六个月的支付半个月，满六个月不满一年的支付一个月补偿金。但是2015年1月1日之前的补偿金计算按照以前法规计算(也就是劳动部违反和解除劳动合同补偿金办法)。

3、鉴于你的情况属于单位擅自解除合同，属于违法的，因此需要支付赔偿金，赔偿金数额为经济补偿金2倍。

4、另外，公司还需支付未提前一个月通知的代通知金，为一个月工资。

没签合同被辞退怎么赔偿？

一、劳动者未与用人单位签订劳动合同，被辞退时应注意收集可以证明双方劳动关系的相关证据及材料，如工资条、工牌、工装、工资转账记录、考勤记录、社保缴纳记录、同事证言等相关文件。

二、到劳动局申请劳动仲裁，要求单位支付双倍工资及拖欠的工资，押金，经济补偿金等用人单位应当向劳动者支付经济补偿的情形：

1、劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；第三十八条 用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

(1) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(4) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(5) 因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

(6) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

2、用人单位依照本法第三十六条规定向劳动者提出解除劳动

合同并与劳动者协商一致

解除劳动合同的；

第三十六条 用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。

3、用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的；

第四十条 有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

(2) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人

单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

4、用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；

第四十一条 有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业

职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或

者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(1) 依照企业破产法规定进行重整的；

5、除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情

形外，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的；

第四十四条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

(1) 劳动合同期满的；

6、依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的；

第四十四条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

(4) 用人单位被依法宣告破产的；

(5) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

7、法律、行政法规规定的其他情形。

经济补偿金的计算标准：

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支

付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济

补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工

月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付

经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

## 工作半个月被辞退没签合同篇三

根据新劳动法，作为用人单位，试用期内员工经考核，留下书面证据或相片、录相等一些有效的书证，单位履行通知送达义务才可以辞退员工，否则属违法解除劳动合同，试用期不合格者，用人单位不需支付任何补偿金或赔偿金。作为劳动者，用人单位只要履行送达义务即可与劳动者解除劳动合同。

### 一、劳动法辞退员工怎样赔偿？

根据《劳动合同法》第四十一条的规定：有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(一) 依照企业破产法规定进行重整的；

(二) 生产经营发生严重困难的；

(三) 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

(四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大

变化，致使劳动合同无法履行的。

劳动法辞退员工怎样赔偿?公司辞退员工赔偿标准可参照劳动合同法的规定：

第四十六条有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

(一)劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

(三)用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的；

(四)用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；

(六)依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的；

(七)法律、行政法规规定的其他情形。

第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资

二、新劳动法实施后辞退赔偿怎么算

根据劳动合同法的规定，合同到期自然终止，如果单位没有以不低于原合同的劳动条件和您续约，需要支付您3个月工资的经济补偿金。

### 三、新劳动法辞退员工赔偿计算年限是多少？

员工与公司解除劳动合同，原因不同，赔偿或补偿不同，具体您可以参考下面的观点：

- 1、若公司是无合法理由辞退您，是违法解除劳动合同，应每工作一年支付2个月工资作为赔偿金。以您离职前12个月的平均工资计算工资标准。
- 2、若公司有违法原因，您被迫提出离职或确实是生产经营困难等原因解除，是有补偿的，每工作一年补偿一个月工资。
- 3、若公司与您协商一致，解除劳动合同，是有补偿的，每工作一年补偿一个月工资。若您主动提出离职，是没有经济补偿金的。

### 四、新劳动法的解聘赔偿如何计算呢？

可以要求公司支付您经济补偿金，每满一年支付您一个月工资，未签劳动合同可以要求支付双倍工资，协商不成可申请劳动仲裁维权。

## 工作半个月被辞退没签合同篇四

新劳动法辞退补偿标准是什么

### 一、公司解除合同补偿

有无补偿金和多少补偿金与自辞、被辞没有直接关系，关键问题要看原因。



1、自辞的，如果用人单位有以下“劳动者解除劳动合同，用人单位应当支付经济补偿金的11种情形”，就需要支付经济补偿金，否则就不需要支付。

在劳动者没有过失的情况下无理由单方面解除劳动合同的，应当赔偿2倍的经济补偿金。

二、用人单位解除劳动关系(辞退)分以下三种情况：

3、劳动者存在《劳动合同法》第三十九条的规定的情况，用人单位解除劳动合同，不需要支付任何经济补偿金，也不需要提前通知。

三、经济补偿金计算标准参见以下《劳动合同法》第四十七条规定

用人单位需向劳动者支付经济补偿金的23种情形，依据《劳动合同法》的规定，在23种情形下，用人单位需向劳动者支付经济补偿金：

(一)劳动者解除劳动合同，用人单位应当支付经济补偿金的有11种情形：

1、用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件，劳动者解除劳动合同的；

2、用人单位未及时足额支付劳动报酬，劳动者解除劳动合同的；

3、用人单位低于当地最低工资标准支付劳动者工资，劳动者解除劳动合同的；

4、用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费，劳动者解除劳动合同的；

10、用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全，劳动者解除劳动合同的；

11、法律、行政法规规定的其他情形。

#### 四、经济补偿计算基数中工资的确定

实践中很多用人单位在计算经济补偿时，以劳动者的最低工资或基本工资作为计算基数，损害了劳动者的合法权益。这就必须理解“工资”的含义。

### 工作半个月被辞退没签合同篇五

违法辞退劳动者的，劳动者可以要求继续履行合同，也可以要求用人单位支付赔偿金。赔偿金的数额为经济补偿标准的两倍。

违法辞退劳动者的，劳动者可以要求继续履行合同，也可以要求用人单位支付赔偿金。

第四十八条规定，用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照本法第八十七条规定支付赔偿金。

用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，按照经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

第八十七条规定，用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

经济补偿标准如下：

第四十七条规定，经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。