

2023年公务员和劳动合同属于劳动关系的主体吗 公务员劳动合同优选(汇总5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

公务员和劳动合同属于劳动关系的主体吗篇一

甲方：

乙方：

注册地址： 户口所在地： 根据《xxx劳动法》和有关法律法规规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为的劳动合同(如：有固定期限、无固定期限、以完成一定的工作为期限)。本合同于20__年__月__日生效，其中试用期至20__年__月__日止。本合同20__年__月__日终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。乙方工作应达到甲方要求标准。

第三条甲方安排乙方执行

甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。

第四条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生

制度。

第五条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第七条甲乙双方按国家、省、市的有关规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第八条甲方为乙方提供以下福利待遇：购买社会保险，带薪年假，其他不定期员工活动

第九条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十条乙方应遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，保守甲方商业秘密，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第十一条甲乙双方协商一致的，或订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，或订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条乙方有劳动法第二十五条所列情形之一，甲方可以解除本合同。

第十四条乙方有劳动法第二十六条所列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方。

第十五条甲方有劳动法第二十七条所列情形之一，确需裁减

人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除劳动合同。

第十六条乙方有劳动法第二十九条所列情形之一的，甲方不得依据本合同第十四条、第十五条解除本合同。

第十七条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第十八条有劳动法第三十二条所列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。第十九条有下列情形之一的，本合同终止：

- (一) 合同期限届满的；
- (二) 合同约定的终止条件出现的；
- (三) 乙方达到法定退休条件的；
- (四) 甲方依法破产、解散的；
- (五) 法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十条甲方依据劳动法第二十四条、第二十六条、第二十七条的规定解除劳动合同的，应当依照国家、省、市的有关规定给予乙方经济补偿。

第二十一条甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十二条甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同约定提前解除合同的赔偿标准为：

第二十三条乙方因存在劳动法第二十五条规定的第(二)项、第(三)项情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十四条乙方违反本合同约定条件解除合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第二十五条甲乙双方约定的其它内容可作为本合同的附件，与本合同的其它条款同等效力。

第二十六条甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第二十七条本合同未尽事宜或与今后国家、省、市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。自双方签字盖章即日起生效。如要求鉴证，本合同一式三份，鉴证机关留存一份。

甲方：

乙方：

公务员和劳动合同属于劳动关系的主体吗篇二

(一)、用人单位基本情况：

甲方(用人单位)名称：____全称必填

法定代表人(或主要负责人)：__必填

(二)、劳动者基本情况：

乙方(劳动者)姓名：_____必填_____

二 合同期限

(三)、本合同期限执行下列___(1)___款。

(1)、本合同期限为_叁_年(月)，自____年__月__日起
至_2014_年__月__日止。(按实际情况填写)

(2)、本合同为无固定期限，自____年日始。

(3)、本合同以完成一定的工作任务为期限，双方就有关事项约定如下：

(四)、 年 月 日止。

三 工作内容和工作地点

(七)、乙方的工作职责是：

按岗位责任执行

四 工作时间和休息休假

(八)、甲方根据乙方所在工作岗位的特点实行 a 工时制度 a
标准工时工作制度

b 综合计算工时工作制度

c 不定时工作制度；

(九)、甲方因生产经营需要确需乙方加班的，应符合国家和本市的有关规定及用人单位的审批程序。

(十)、乙方应享受国家规定的休息休假之外的假期约定如下：

(十三)、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

(一) __按国家相关规定，以现金形式发放_____

(二) _不低于天津市最低工资标准_ _

公务员和劳动合同属于劳动关系的主体吗篇三

甲方（用人单位）：

单位地址：

企业性质：

法人代表：

委托代理人：

组织机构代码：

邮政编码：

办公电话：

乙方（劳动者）姓名：

甲乙双方根据《xxx劳动合同法》的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所有条款。

一、合同期限

第一条 合同期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容

第二条 根据甲方工作需要，结合乙方本人身体条件及劳动技能特长，乙方同意从事 岗位作业。

第三条 根据甲方生产实际情况，经双方协商同意，可以变更工作岗位。

第五条 乙方必须按甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、工作时间

第四条 甲方对乙方实行标准工时（8小时）制和不定时工作制，具体由甲方根据乙方工种特点确定。

四、劳动保护和劳动条件

第五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动、安全卫生制度及标准。

第六条 甲方有权督促乙方严格执行本单位的安全生产规章制度，安全操作规程和防范措施以及事故应急措施。

第七条 乙方上岗前应进行身体健康检查，且乙方必须如实告知甲方其身体状况。

第八条 乙方有权了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素，防范措施及事故应急措施。有权对甲方安全生产工作提出建议，有权拒绝甲方违章指挥。

第九条 乙方应当接受甲方组织的安全生产教育和培训，掌握安全生产知识，提高安全生产技能，增强事故预防和应急处理能力。

五、劳动报酬

实行标准工作时（8小时）的工资为 元/月，不定时工作制的工资见工资表。

第十条 甲方应按月支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

六 社会保险和福利待遇

第十一条 甲方要求乙方按国家和地方有关规定参加社会保险。
() 社会保险费由甲方缴纳20%，乙方个人缴纳8%，乙方个人缴费部分由甲方在乙方工资中代扣代缴。乙方不愿意参加社会保险的，由乙方向甲方提出书面承诺（具体内容见承诺书）。

七 劳动纪律和规章制度

第十二条 甲方制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十三条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十四条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可根据本单位规章制度，给予相应的行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

八 劳动合同的变更、解除、终止

第十五条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

第十六条 经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第十七条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，不承担解除合同的 经济责任。

- 1、在使用期内，被证明不符合录用条件的：具体录用条件为
（1）年龄在18-50周岁。（2）具有高中以上文化程度。（3）身体无明显生理缺陷、无智障、具有正常行业能力，具有健康证。（4）驾驶员要求：驾驶员必须是持b照，3年以上驾龄经验的驾驶员，并且3年无重大以上交通事故责任记录事故（由申请人出具相应证明材料并对其真实性负责），有运管部门上岗资格证（客运）原件复印件。
- 2、严格违反劳动纪律和甲方规章制度，或不服从甲方教育和管理的；
- 3、严重违章，对甲方利益造成重在损害的；
- 4、违章作业导致自伤或导致他人受伤的。
- 5、无故旷工。连续3天以上的；
- 6、驾驶违章所造成公司重大损失的；
- 7、不能按甲方要求完成工作任务连续2个月以上的；
- 8、寻衅滋事、无理取闹、打架斗殴或者偷窃行为的；
- 9、带头罢工或者煽动他人罢工的；
- 10、被依法追究刑事责任或者劳动教养的；
- 11、隐瞒重大疾病史的；
- 12、乙方自行提出解除本合同的。

第十八条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日通知乙方。

- 2、乙方不能胜任工作，经培训或者调整工作后仍不能胜任工

作的；

3、乙方因工受伤，经甲乙双方协商一致，达成工伤补偿协议予以一次补偿处理；

4、乙方年满50岁，不能继续录用的；

5、患有不能从事驾驶作业疾病的；

第十九条 下列情形之一，乙方可以解除本合同。

1、在一个月试用期内的；

2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十条 本合同到期即自行终止。

九、双方约定的其他事项

第二十一条 乙方违反甲方制度和规定的，由甲方按规章予以处罚，其罚款及赔款在乙方工资中予以扣除。

第二十二条 乙方合同期内患病不宜继续从事驾驶工作的，甲方可以解除本合同，双方互不主张任何权利。

第二十三条 甲方因上级要求或因公司特殊情况放假的，不承担乙方的工资损失责任。

第二十四条 乙方因特殊情况无法履行合同的，应提前6天向甲方提出解除合同申请，经甲方同意后解除劳动关系，甲乙双方互不主张任何权利，如乙方不提前6天向甲方提出申请而擅自解除劳动关系的，甲方按每天50元的标准对乙方予以旷工处罚直至本岗位重新录用人员为止。

第二十五条 乙方违章作业受伤或者导致他人受伤的，由甲方按制度规定对乙方予以处罚。

第二十六条 乙方上岗前的体检费用由乙方先行垫付，合同履行期满后由甲方予以凭据报销。

十 劳动争议处理

第二十七条 因履行本合同发生的劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

（特别提示：以上条款内容乙方在签署本合同时，均应事先仔细阅读；并详细理解本合同内容，双方签字后即行生效。）

十一、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，签字生效。

甲方：

代表人：

乙方：

签证单位（章）：

公务员和劳动合同属于劳动关系的主体吗篇四

回答这个问题，你得明白“体制内”仨字是啥意思，尤其是刚毕业的职场新人和学生，他们不懂，看到某某单位说是国企，认为进去就是体制内。

在国家机构、机关等单位中，有编制的人员，属于体制内，具体来说就是，这些叫做体制内在编人员。

在编人员属于体制内，他们也是在被用工，只不过跟你不一

样，他们适用，而不是你适用的。

这句大家估计不能完全理解，直接一点来说，有如下几点展开：

以上，所有签了合同的人，都叫做合同工。

那么，大部分不需要签，少部分签。

公务员和劳动合同属于劳动关系的主体吗篇五

通过杭州高层次人才系统评定为a□b□c□d□e五类人才，可以通过“高层次人才引进”直接落户杭州。

□1□a□b□c类高层次人才落户，不受年龄和市域范围工作地的限制，可随迁配偶及未成年子女。

□2□a□b□c类高层次人才本人已在杭落户的，其配偶及未成年子女不受婚龄及住房条件限制，可申请投靠迁入，随高层次人才本人在杭落户。

□3□a□b□c类高层次人才在市区有合法固定住所的，；来杭后身边无子女的，其未婚成年子女允许随迁。

□4□d□e类高层次人才及省委人才办认定的省内高层次人才、在杭省部属单位高层次人才或持有《浙江省海外高层次人才居住证》的人员可不受年龄和工作地限制落户杭州，与其共同生活的配偶、未成年子女可以随迁。在市区有合法固定住所的，应当在其合法固定住所登记户口；无合法固定住所的，可以经单位同意申请迁入单位集体户或迁往同意被投靠、有家庭户口的亲友处。