

最新单位不续签劳动合同赔偿标准(大全5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

单位不续签劳动合同赔偿标准篇一

乙方：_____ (身份证号：_____)

鉴于甲乙双方签订了劳动合同，期限自_____年_____月_____日至_____年_____月_____，岗位为_____。现经双方友好协商，就解除劳动合同事宜达成一致如下：

- 1、甲乙双方于_____年_____月_____日解除双方之间的劳动合同，双方的工资、社保福利结算至_____年_____月_____日止。
- 2、甲方一次性支付乙方经济补偿及其他未结款项共计_____元(包括但不限于经济补偿金_____元(税前)，其他_____)。
- 3、以上款项由甲方通过_____的方式支付给乙方。
- 4、乙方应在离职前完成甲方规定的交接和离职手续，否则甲方有权不支付乙方经济补偿。
- 5、双方别无其他劳动争议，乙方亦放弃另行主张的权利。

6、本协议书一式两份，甲乙双方各执一份，自双方盖章或签字之日起生效。

甲方(签章)

法定代表人或授权委托人：乙方(签名)：

日期：_____年_____月_____日

单位不续签劳动合同赔偿标准篇二

公司不续签劳动合同赔偿

每一份劳动合同都是有期限限制的，一般在劳动合同届满之前劳动者与用人单位之间进行协商后，可以续签劳动合同。那么要是劳动合同到期后，公司不续签的话该如何赔偿呢？请阅读下面的文章进行详细的了解。

我们知道，在劳动合同期满的情况下，合同合法终止(参见《劳动合同法》第四十四条)。而这种情况又恰好符合《劳动合同法》第四十六条的规定：“除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的”。因此，用人单位应当依据第四十七条的规定依法给以劳动者一定的经济补偿，具体说来主要是“按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。”

而针对一些劳动单位逃避经济补偿的责任的，我国法律也作了相应的惩罚性的赔偿规定。这主要见于第八十五条中针对用人单位“解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的”，我国法律还作出了：“逾期不支付的，

责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金” 的规定。

劳动合同到期，无论续签还是不续签，用人单位都需要提前30天通知劳动者。如果用人单位没有提前通知，劳动者有权要求用人单位支付一个月的工资作为代通知金。

另外，如果单位在没有及时续签而继续维持劳动关系(超过一个月)的，则属于未签劳动合同，劳动者还可以要求每月支付二倍的工资(参见第八十二条)。

需要补充的一点是，上文提到的法律依据皆参考《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，因此，相关的经济补偿也应当由该法施行之日起计算(即2008年1月1日以后)。

单位不续签劳动合同赔偿标准篇三

社保与商业保险的区别_社保和商保有哪些区别摘要：社保与商业保险有什么区别？社保和商业保险的区别有哪些？社保，旨在为国民提供基本生活保障；商业保险，则是针对客户需求在不同方面给予高额保障，给予客户全方位的保护。

社保是什么？商业保险是什么？

社保，旨在为国民提供基本生活保障；商业保险，则是针对客户需求在不同方面给予高额保障，给予客户全方位的保护。

单位不续签劳动合同赔偿标准篇四

劳动合同不续签有哪些赔偿呢？签订劳动合同是里面的条款应该囊括什么内容呢？下面是小编为大家精心整理的签订劳动合同的相关知识，希望大家喜欢。

劳动合同到期意味着劳动者与企业的劳动关系终止，如果双方仍然想要保持劳动关系的话，可以进行续签，但是如果用工方既不续签也不解除劳动关系的话，就属于违法用工行为，需要给予劳动者补偿。

劳动合同不续签

根据《劳动合同法》规定，用人单位自用工之日起超过1个月不满1年没有与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付2倍工资。

至于合同期满后未续签劳动合同，是否适用宽限期及两倍工资罚则，目前法律法规及相关司法解释尚无明确规定，上海市有关部门的执行口径是：“原劳动合同到期后，劳动者仍在该用人单位工作的，双方当事人应当在一个月内订立书面劳动合同。

因用人单位原因超过一个月未续签书面劳动合同的，用人单位应向劳动者支付未订立书面劳动合同期间的双倍工资。

” 本案中用工双方在劳动合同期满1个月内解除劳动关系，所以公司不必支付“双倍工资”，但如超过1个月，就另当别论了。

“经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

” 由于解除劳动关系时大为工作的年限超过了1年，所以经济补偿也要增加半个月。

网友提问：

劳动合同到期未续签有补偿吗?终止劳动合同的条件是什么?
<http://>

律师解答:

一、劳动合同到期未续签有补偿吗

第四十四条有下列情形之一的，劳动合同终止：

- (一) 劳动合同期满的；
- (二) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (三) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (四) 用人单位被依法宣告破产的；
- (五) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；
- (六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第四十六条有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

- (一) 劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；
- (三) 用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的；
- (四) 用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；
- (七) 法律、行政法规规定的其他情形。

综上，根据《劳动合同法》第四十六条的第五款规定，如果

合同期满，用人单位不续签的，是可以得到经济补偿金。

二、终止劳动合同的条件

- (1) 合同期限已满。
- (2) 合同目的已经实现。
- (3) 合同约定的终止条件出现。
- (4) 当事人死亡。
- (5) 劳动者退休。

劳动者因达到退休年龄或丧失劳动能力而办离退休手续后，合同即行终止；

- (6) 企业不复存在。

企业因依法宣告破产、解散、关闭或兼并后，原有企业不复存在，其合同也告终止。

甲方(用人单位)：

住所：

法定代表人(或负责人)：

乙方(劳动者)：

住址：

身份证号码：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动

合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

a有固定期限劳动合同： 年 月 日至 年 月 日；

b无固定期限劳动合同，自 年 月 日起。

c以完成 工作为期限。

2、本合同包含 个月的试用期(自 年 月 日至 年 月 日)。

第二条、工作地点： 省(自治区、直辖市) 市(县) 路 号 。

http://

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方 部门(或岗位)担任 职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。

具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币 元，其中试用期内工资为人民币 元；

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：)。

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为 。

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格

遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

http://

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。

否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。

因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

http://

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

签约代表(签字)：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

单位不续签劳动合同赔偿标准篇五

同志：

公司决定自年月日起解除与你签订的期限为年月日至年月日的劳动合同。请您于年月日前到人力资源部办理离职手续。逾期不来办理，产生的一切有关失业办理及劳动争议的事项，责任自负。(备注：带身份证、1寸照片1张(根据你公司实际需要))

单位名称：

年月日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)