

最新医院进修合同(精选5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

医院进修合同篇一

(2) 软交换的主要功能

2) 呼叫控制功能

呼叫控制功能是软交换的重要功能之一。它完成基本呼叫的建立、维持和释放，所提供的控制功能包括呼叫处理、连接控制、智能呼叫触发检出和资源控制等。

3) 业务提供功能

4) 互联互通功能

目前，存在两种比较流行的ip电话体系结构，一种是itu-t制定的协议，另一种是ietf制定的sip协议标准，两者是并列的、不可兼容的体系结构，均可以完成呼叫建立、释放、补充业务、能力交换等功能。软交换可以支持多种协议，当然也可以同时支持这两种协议。

(3) 引入软交换的意义

医院进修合同篇二

身份证号： _____

住址： _____

根据《劳动法》，甲、乙双方在平等自愿的前提下，协商同意，签订聘用合同如下：

一、合同期限

1、甲方聘用乙方期限为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、本条第一款规定的合同期满，甲乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

二、工作岗位

1、甲方根据医院实际需要及乙方的资历，聘用乙方在岗位，从事工作。乙方职称。

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

三、聘用条件

1、乙方的聘用条件如下，乙方向甲方保证，下列聘用条件的真实性。

2、乙方的学历，户口以及乙方个人有关的申报情况没有错误。

3、乙方拥有下列有效资格：为执行国家相关卫生法律、法规和接受上级主管部门的检查，合同期间，乙方须将其拥有上述资格证书等原件由甲方保存；并由甲方作出相应收据，本合同履行期满，甲乙双方无意继续合作，甲方需将上述证件交还乙方。

四、劳动报酬

- 1、乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，效益提成、津贴等安医院规定另计。
- 2、甲方根据乙方工种和工作岗位的变动，按相关规定可以调整乙方的劳动报酬，乙方无正当理由不得拒绝甲方对乙方的原则要求。
- 3、切实遵守医院的规定的各项规章制度。
- 4、严格执行。
- 5、爱护医院财产、保守医院机密，凡涉及到有关知识产权的内容，在未经医院同意前，不得应用泄漏或转让。不得以医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声誉和形象的活动。

五、合同的变更、解除和违约责任

- 1、经甲乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的内容或有关条款经双方签章后即可生效。
- 2、有下列情况之一者，甲方可解除本合同。
- 3、乙方严重违反法律、法规及医院规章制度的。
- 4、乙方严重失职，使医院利益造成重大损失的。
- 5、因经济政策等客观原因使甲方所在科室的设路已不可能或无必要时。
- 6、乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务。
- 7、双方协商一致同意解除的。
- 8、有下列情况乙方可通知甲方解除合同，但需____月前提出

书面申请。

9、甲方未按合同的约定支付工资报酬的。

10、因身体健康状况不能继续从事医院工作并提供有效证明的。

11、甲方以暴力威胁或者采取非法手段限制人身自由，强迫劳动的。

12、乙方严重失职使医院利益造成重大损失的，医院将依法追究其经济赔偿责任。

六、甲乙双方在合同期内同意，约定的其他事项。

1、乙方在居留或暂住的相关手续均由乙方自行办理。

2、根据甲方发展需要，乙方应服从医院工作调动。

3、甲方有权力对本院的工资标准和其它待遇及绩效提成的分配比例进行调整。

4、乙方在合同期内的人身安全健康状况有本人自行负责，其违法行为所造成的刑事和民事责任，概由本人负责，与甲方无关，但在工作期间发生与本职工作有关的除外。

七、医院不承担乙方的医疗费用，乙方在本院就诊，一律照章交费。工伤视具体情况区别对待。

八、如甲方为乙方所做的广告宣传，双方将本着友好协商的精神解决，或另行签订补充协议。

九、本院《员工守则》和《规章制度》为本合同具同等效力。

十、本合同一式两份，由甲乙双方签字、盖章后生效，涂改

或代签无效。

十一、劳动争处理，如甲以双方发生劳动争，当事人可以依法申请调解仲裁，也可以协商解决。

十二、本协议一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力，自双方签字之日起生效。

日期：_____日期：_____

医院进修合同篇三

甲方：

住所：

法定代表人：

乙方：

证件类型：证件号码：

住址：

根据中华人民共和国《劳动法》、《劳动合同法》和双方《劳动合同》的规定，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本协议，以便共同遵守。

第一部分专项培训

第一条甲方委派乙方赴(地点)参加(培训机构)举行的专业技术;培训期限为年月日至年月日，共计天。

第二条乙方在培训学习期间的学费、资料费、住宿费、伙食补贴费、来回往返公司的交通费等都计入培训费，由甲方全

额承担。以上费用实报实销，以最终实际支出为准。

第三条乙方参加培训期间视为正常工作时间，如培训机构在公休日也有安排培训课程的，不属加班。甲方按照乙方正常工作时间支付工资。

第四条乙方应严格遵守培训机构的时间安排，准时参加培训，不得缺席；乙方无故不参加培训的，按照旷工处理，甲方有权取消乙方的培训资格，乙方应当赔偿甲方的培训费用损失。

第五条乙方应自觉遵守培训机构的各项规定与要求。凡因违规违纪受到培训机构处分的，甲方将按公司的相关规定处理。

第六条乙方须在培训期限内参加安全全部培训课程，认真学习掌握相应的技术和相关专项知识，准时通过有关的培训考试或取得相关证书。

第七条乙方在学习期间，必须于每月的最后一周向甲方人力资源部书面报告学习情况。

第八条乙方完成专业技术培训后，应当按照甲方的安排从事相关技术工作，并对公司其他员工承担相应的内部培训和辅导工作。

第九条培训结束后，乙方应及时返回并向甲方报到。在乙方回公司一周内，须提交培训费用发票凭证复印件、培训课件资料、培训证书复印件及《培训总结》给人力资源部存档。

第二部分服务期

第十条乙方应当在甲方至少服务年个月；乙方的服务期限从专业技术培训结束之日起开始计算。如实际培训期长于或短于预定受训期，所发生的费用及保证服务期应以实际培训期为准。

若该服务期限大于劳动合同期限，则自动延长劳动合同期限(或予以变更劳动合同期限)至乙方服务期满。

第三部分违约责任

第十一条乙方违反服务期约定的，应当向甲方支付违约金，违约金标准为服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

第十二条本协议自双方签字盖章之日起生效。本协议有效期限至本协议第十条规定的服务期限满时止。

第十三条本协议生效后，将自动作为双方劳动合同的补充内容，劳动合同中与本协议不一致的地方，以本协议为准；必要时，经甲方、乙方协商一致后，可对本协议或者劳动合同内容进行修改或补充。

甲方(公章)： 乙方(签字)：

年月日年月日

医院进修合同篇四

前言的写法多种多样，有的概述变化情况及主要成绩；有的介绍基本情况；有的概述总结的目的、方法等等。

总结的标题大体上有两类构成形式：一类是公文式标题；一类是非公文式标题。公文式标题由单位名称、时间、事由、文种组成，如《××村工作总结》《××镇党建工作总结》，有的只写《工作总结》等。非公文式标题则比较灵活，有的为双行标题，如《增强体质，全面贯彻执行教育方针——开展多种形式的体育活动》，有的为单行标题，如《推动人才交流，培植人才资源》等。

总结正文的结构由前言、主体、结尾组成。

1、前言。即正文的开头，一般简明扼要地概述基本情况，交代背景，点明主旨或说明成绩，为主体内容的展开做必要的铺垫。例如：“群众富不富，关键在支部；干部强不强，关键在班长”。能否选配好支部“一把手”，是加强农村基层党组织建设的核心。在工作中，我们积极围绕支部班子建设这个重点，紧紧抓住配好支部书记这个关键，着力走好“选人”“育人”“用人”这三步棋，努力把工作引向深入。

2、主体。这是总结的核心部分，其内容包括做法和体会，成绩和问题，经验和教训等。这一部分要求在全面回顾工作情况的基础上，深刻、透彻地分析取得成绩的原因、条件、做法、以及存在问题的根源和教训，揭示工作中带有规律性的东西。回顾要全面，分析要透彻。

不同类型的总结，内容有所侧重，全面性总结其主体包括两个层次，即成绩和经验，存在的问题和教训。对于一般的工作总结，重点放在成绩和经验上。

总结正文的结构，主要采用逻辑结构形式。全面性总结根据过去一段工作中的成绩和问题，或者经验和教训的内在联系去组织材料。专题性总结以经验为轴心去组织材料。

3、结尾。可以概述全文，可以说明好经验带来的效果，可以提出今后努力方向或改进意见。例如：通过上述工作，促使支部书记和班子整体作用的发挥。不少村支部书记提出“任职一届、致富一方”，也出现了一批“舍小家，顾大家”的支部书记先进典型。

包括署名和时间两项内容。如果标题中已有署名，这里可不再写。

技术工作总结范文

参加工作以来，我一直从事与管理工工作，8月，我取得了助理

工程师的资格，并于同月被聘用至今。下面就从专业技术角度，对我这8年来的工作做一次全面总结：

一、学习专业知识，提高岗位技能。

本人于7月正式参加工作，当时我被分配至原x市x局xx室从事工作。工作伊始，我发现学校里学到的专业知识同实际工作有很大的不同和差距，为了尽快转变角色，适应工作的要求，我努力学习专业知识，努力提高自己的岗位技能，在短短的半年内，我通过自己的努力及同事的帮助，能比较熟练地进行较复杂的等日常事务工作。

二、政治思想方面

在政治上，我对自己严格要求，积极参加各项政治活动，自觉学习政治理论，尤其注重对“三个代表”重要思想的学习，努力提高自己的政治理论修养，努力实践“三个代表”的重要思想，思想上行动上同^v^保持一致。具有较强的大局意识和组织观念，工作上以事业为重，不计个人得失，在新的岗位上摆正位置，把事业、把广大人民群众的利益放在首位，努力实践全心全意为人民服务的根本宗旨。在工作中做到公平公正、公道正派，具有较强的敬业精神和奉献精神，工作中吃苦耐劳，积极主动，作风踏实，不推诿扯皮，讲求效率。工作中注意调查研究，勤于思考，工作思路清晰，能把科研管理的一般理论同科研工作实际相结合，积极为本系统制订符合实际的科研发展目标和科研发展措施献计献策。在大是大非和原则面前做到毫不含糊，在事业发展与改革中较好地发挥了一个干部应有的表率作用。

三、组织协调方面

医院进修合同篇五

大家好、我是。。。。公司生产技术部部长、、、。很高兴

有机会与大家在这里一起共同学习，由于时间关系，今天我从四个方面简单说一下怎样进行煤矿技术管理。

一、合理的开拓开采方案设计

矿井开拓和开采设计的合理与否，直接关系到煤矿的安全生产。矿井开拓与开采设计是对巷道布置，采区的划分，生产工艺流程，设备选型以及安全技术措施的制定等都要有总体规划和安排，矿井开拓和开采设计必须进行充分的技术论证，技术分析和技术方案的比较，最终制定出最佳方案。一座矿井的开拓设计，甚至一个采区的开采设计，关系到整个矿井的寿命和效益的好坏，所以技术管理是在制定开拓、开采设计时的作用就显得尤为重要。

二、查处和治理煤矿事故隐患

实践经验探讨隐患与事故的关联度，科学合理地制订出切实可行的措施，把事故消灭在萌芽状态。

三、依靠科技进步来加强技术管理

要想实现煤矿安全生产，必须依靠科技进步，改进采煤工艺，大力推广新技术，新工艺，新设备，新材料，提高广大员工的综合素质，努力改善井下的工作环境，大家都知道，煤矿安全状况不好，除受地质和开采的特殊条件制约外。很大程度上是由于装备和工艺落后，安全技术管理人员素质和员工的综合素质不高而造成的。因此依靠科技进步来加强技术管理是实现煤矿安全生产的最大动力。但推广新技术应因地制宜，做好可行性研究和技术论证工作，不要盲目行事。

四、建立和完善技术管理体系并有效落实

煤矿安全生产的大量事实证明，加强对生产技术的领导。明确责任分工，建立生产技术责任制。没有一套有效的技术管

理机制，没有一个完善的技术管理机构，技术管理就必然带有随意性，也必然会给煤矿安全生产带来隐患。

技术管理同样应坚持以人为本，为了适应安全生产的需要，各组织一定要从生活上、工作上、工资、待遇上关心工程技术人员，充分调动工程技术人员的积极性、创造性，使他们全身心地投入到煤矿安全生产建设中去。

总之，要实现煤矿安全生产的根本好转，稳定煤矿安全生产的良好局面，必须大力加强安全技术管理工作，只有这样，才能促进煤矿安全生产的健康发展。 谢谢大家！

[技术精选演讲稿]