

返聘合同签了(优质5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

返聘合同签了篇一

鉴于：乙方已达到退休年龄，已依法享受基本养老保险等待遇，不具备劳动法律关系的主体资格，现自愿返聘至甲方工作，乙方保证身体健康无重大病情。

甲乙双方根据有关法律、法规的规定，为明确双方退休返聘劳务关系的权利义务，本着平等自愿、协商一致的原则，共同签订本协议，以供遵照执行。

第一条 返聘期限

(1)期限为_____年。自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日有效。

(2)劳动合同期满前_____个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(3)本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前_____个月通知对方。

第二条 工作内容

1、乙方在甲方从事的具体工作岗位为_____（内容详见本岗位职责相关规定或甲方规章制度等）。

2、乙方应履行甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成本职工作。

3、甲方可根据乙方的工作能力及身体健康状况等因素调整乙方工作岗位，乙方应服从甲方的安排。

第三条 工作纪律及规章制度

1、乙方应自觉遵守国家和本地的法律法规，以身作则，自觉维护甲方的声誉和利益。

2、返聘期间，乙方应严格遵守甲方制定和修改的各项规章制度和工作纪律。

3、乙方承诺不会做出任何有损甲方声誉、商业秘密及经济利益的行为，未经甲方同意，不对外泄露甲方任何非公开信息。

第四条 工作时间

甲、乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作_____小时，每周工作_____天，每周正常工作不超过40小时，并至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制，每周至少休息一天。

3、综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)：年(____)、半年(____)、季(____)或月(____)为周期的综合计算工时工作制。

第五条 工作报酬

1、乙方的工作报酬为每月人民币_____元，甲方要及时足额向乙方支付劳动报酬。

2、甲方必须每月_____日前以货币的形式足额支付乙方的工资报酬，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

3、乙方工作报酬应缴个人所得税由甲方代为扣缴。

4、支付方式为下列第_____种形式

(1) 现金支付

(2) 以银行转账方式支付费用

开户行：_____

户名：_____

银行账号：_____

(3) 其他：_____

第六条 协议的终止和解除

1、返聘期满或乙方因自身状况不适宜继续为甲方提供劳务，本协议即行终止。

2、经甲乙双方协商一致，即可解除本协议。

3、甲乙双方任何一方只要提前_____日以书面形式通知对方，无任何理由即可解除本协议。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本协议：

(1) 不符合甲方的返聘条件和要求的：

(2) 不能胜任甲方安排的工作的，或经考核不合格的：

(3) 患病或负伤，不能从事原工作或停工治疗期限超过_____日的：

(4) 严重违反甲方规章制度的：

(5) 严重失职，给甲方利益造成重大损害的：

(6) 被依法追究刑事责任的：

(7) 乙方被查实在应聘时向甲方提供虚假的个人资料、相关证明的：

(8) 向甲方隐瞒重大疾病史及其他重要信息的。

5、甲方有下列情形之一的，乙方可以立即解除本协议：

(1) 未及时足额支付工作报酬的：

(2) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的。

第七条 经济补偿、赔偿

1、本协议被终止或解除，甲方均无需向乙方支付任何经济补偿，但应付乙方劳务报酬应及时结清。

2、如违反本协议造成对方经济损失的，违约方应承担违约责任并赔偿对方由此产生的经济损失。

第八条 工伤、医疗

返聘期间如乙方患病或非因工负伤的医疗费用由乙方本人自行承担，乙方因病治疗无法到甲方工作的期间，工资不予发

放。每月病假连续_____天或累积_____天(含)以上：每年病假连续或累积超过_____天，本协议自行解除。

风险告知：用人单位聘用退休职工，因为其年龄偏高，容易发生人身伤害意外，可以购买商业保险规避风险。

第九条 保密义务

甲乙双方保证对在讨论、签订、执行本协议过程中所获悉的属于对方的且无法自公开渠道获得的文件及资料(包括商业秘密、公司计划、运营活动、财务信息、技术信息、经营信息及其他商业秘密)予以保密。未经该资料和文件的原提供方同意，另一方不得向任何第三方泄露该商业秘密的全部或部分内容。但法律、法规另有规定或双方另有约定的除外。

第十条 特别约定

1. 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

2. 甲乙双方可就保守商业秘密、竞业禁止或培训等订立专项协议，此类协议均视为本合同的附件，与本合同具有同等的法律效力。

第十一条 争议解决

甲乙双方因履行本合同发生争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向_____仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向_____仲裁委员会申请仲裁或向_____人民法院提起诉讼。

风险告知：关于争议解决方式的约定，可以选择到有管辖权法院诉讼或者选择仲裁，二者的本质区别是若约定仲裁解决仲裁一裁终局，约定向法院提起诉讼两审终审。在约定管辖

时还注意，约定了法院管辖就不能在约定仲裁管辖，两者只能选择其一。

第十二条 合同生效及补充

1. 本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式_____份，其中甲方执_____份，乙方执_____份，具有同等效力。

2. 合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

退休返聘优点

(1) 退休返聘人员的工作能力较强，工作经验较丰富。很多退休人员还可以再继续上班的，一般都是原来单位里的技术骨干，或是管理干部，特长往往比较突出。他们的经验丰富，可以作为公司的培训人员，向新进员工介绍自己的经历，传授经验。为公司文化的传承和公司知识体系的传承都有很大好处。

(2) 退休返聘人员对于所工作的单位来说，其成本要大大低于普通员工。因为退休返聘人员往往都是在原单位享有比较健全的医疗保险、住房公积金、养老保险金等，因此无须再为其支付这些社会福利。另外，退休返聘人员由于在原单位享有一份退休金，因此经济上的压力不大，对薪金收入也没有过分要求，心理期望值不高，工资也偏低。

(3) 退休返聘人员的工作态度比较认真，多年的磨练使他们养成了认真的工作态度。

(4) 退休返聘的人可以发挥余热，更多的为社会产生价值。

返聘合同签了篇二

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省市的有关劳动政策法规规定，甲乙双方本着平等、自愿和协商一致的原则签订本合同。

第一条 合同期限

本合同有效期从 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 岗位职责

- 1、甲方返聘乙方担任工作。
- 2、根据工作需要，甲方有权调整乙方的工作，乙方如无正当理由，应服从安排，如乙方认为难以适应调整，可申请解除本合同。
- 3、乙方享有培训教育，参加工会、获得物质鼓励等权利。
- 4、乙方必须遵守国家法律、法令，遵守甲方依法制定的规章制度，履行岗位职责，按时保质地完成工作任务。

第三条 工作时间和休假

- 1、甲方执行国家规定的标准工时制度，实行每天工作8小时，每周工作5天，每周至少休息一天。
- 2、乙方享受国家规定的节假日和法律、法规规定的法定休息日以及甲方规定的有薪假。聘期不超过一年的返聘人员不享受年假。聘期超过一年的返聘人员年假计算与公司员工相同。

第四条 劳动报酬

1、乙方享受的工资由基本工资和效益工资构成，公司不为乙方提供社保和医保等。

2、甲方每月如期支付乙方工资，因工作需要乙方加班，甲方须安排补休，

如不能安排补休，须向乙方协商并征得乙方的同意。

第五条 劳动条件与保护

1、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件的工作环境。

2、乙方患职业病或工伤，甲方按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险相关规定报销医疗费用。

第六条 劳动纪律

1、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

2、如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密。若乙方泄密，甲方将按乙方泄密对本方所造成的损失追究乙方相应的经济赔偿及法律责任。

第七条 解除劳动合同按《劳动法》和现行有关规定执行。

第八条 甲乙双方必须履行合同规定的义务，任何一方违反合同，都应当承担赔偿责任。

第九条 双方履行本合同如发生争议，以双方协议方式解决。

第十条 本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规有抵触的，按国家劳动法律法规执行。

第十一条 本合同一式两份，签订后，甲、乙双方各保管一份备查。

甲方：（盖章） 乙方：（签名或盖章）

法定代表人： 身份证号码：

年月日：

返聘合同签了篇三

甲方：

法定代表人或委托代理人：

注册地址：

通讯地址：

邮政编码：

乙方： 姓名： 性别：

居民身份证号码：

出生日期年月日

家庭住址：

原工作单位：

邮政编码：

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)通讯地址：

邮政编码电话：

鉴于乙方为(公司)的退休人员，已经享有相关社会保险待遇，不具备劳动法律关系的主体资格，根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议。

第一条：本协议期限为年，自年月日生效，至年月日终止。

第二条：乙方承担的劳务内容、要求为：

第三条：乙方提供劳务的方式为：

第四条：乙方认为，根据己方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条：甲方支付乙方劳务报酬的标准、结算、方式、时间：

报酬标准：

报酬结算：每月日前，双方对乙方上月应得报酬进行结算。

支付时间和方式：乙方在结算后向甲方提供国家认可的正规发票，甲方则于收到发票后日内以方式向乙方支付报酬。

第六条：乙方负有保守甲方秘密的义务。乙方负有保护义务的秘密主要包括：

第七条：乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条：发生下列情形之一，本协议终止：

1、本协议期满的；

2、双方就解除本协议协商一致的；

3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条：甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条：本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条：甲方为乙方提供乙方完成劳务所必须的劳保用品。

第十二条：甲乙双方约定，甲方为乙方购买(保险公司)保险金额为元的意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿，乙方不再向甲方主张因意外伤害所导致的任何赔偿(补偿)。保险期间与本协议期限相同。

第十三条：乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费或其他补偿费用。

第十四条：依据本协议第八条、第九条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十五条：因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，可向甲方所在地人民法院起诉。

第十六条：本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及诉讼时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十七条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章): _____

代表人(签字): _____

身份证号码: _____

_____年_____月_____日

乙方: _____

代表人(签字): _____

身份证号码: _____

_____年_____月_____日

返聘合同签了篇四

甲方:

乙方:

因工作需要, (以下简称甲方), 聘用 (以下简称乙方) 为本单位工作人员, 双方自愿签定本合同, 并遵守以下条款。

一、本合同期限为 年, 自 年 月 日起生效, 至 年 月 日终止。

二、乙方的试用期为 。试用期内甲乙双方可随时通知对方解除本合同。

三、乙方在合同期内担任工作。

四、甲方应为乙方提供必要的工作条件及安全卫生的工作环境。

五、乙方的待遇

1. 乙方享受的返聘金为：元每月(大写)；
2. 乙方在返聘期间不享受甲方职工的交通补贴, 保健津贴, 岗位津贴等福利待遇。

六、乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗待遇按照国家及地方政府有关规定办理。乙方患病或非因工负伤的医疗待遇, 甲方不予承担。仍由职工原单位承担。

七、乙方应遵守甲方各项规章制度及工作程序, 服从上级的领导。

八、试用期满后甲乙双方提出解除本合同应提前 天通知对方。

九、乙方有下列情形之一, 甲方可以随时解除本合同:

- 1、在试用期间, 被证明不符合录用条件的;
- 2、严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的;
- 3、严重失职、营私舞弊, 对甲方利益造成重大损害的;
- 4、被依法追究刑事责任的。

十、有下列情形之一, 乙方可以随时解除本合同:

- 1、在试用期内的;
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

十一、乙方违反本合同约定的条件解除本合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

十二、因履行本合同发生的争议，双方应协商解决。

十三、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章） 乙方（签字）

法定代表人或委托代理人（签字）

年 月 日 年 月 日

返聘合同签了篇五

甲方：联系电话：

乙方：性别 身份证号码： 住 。联系电话： 鉴于乙方已达退休年龄或劳动关系无法建立在本公司的人员，根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》等相关法律规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商的原则，就甲方返聘乙方的相关事宜，签订以下协议，以资共同遵守：

第一条 协议期限

本协议期限为年，自 年 月 日至年 月 日止，其中试工期为月，自 月 日至 月 日止。

协议期限届满后，甲乙双方劳务关系自行终止，甲方对乙方不负有任何经济和法律的补偿义务；经甲乙双方均同意续签的情况下，甲乙双方可协商订立下一期劳务协议。

第二条 工作岗位

甲方聘任乙方从事岗位，甲方有权根据自身的经营状况以及乙方的劳动技能调换岗位，变更后岗位的工资待遇按照相同岗位返聘人员的待遇计算；乙方有权向甲方发表自己的意见，但未经甲方同意，乙方必须服从甲方的安排，否则甲方有权解除本协议。

第三条 工资待遇

甲方每月发薪日期为次月15日，每月薪资以甲方实际发放数额为准，且乙方需在工资单上签字认可；乙方有权在收到发放工资的三个工作日内，向甲方提出异议，未经甲方同意，乙方无权要求增加工资数额或减小工作时间，否则，甲方有权解除本协议。

第四条 工作时间

乙方根据甲方安排，工作时间为周一至 ，每天工作 小时，自上午 时至止，下午自时至 时止，每周工作 天。

甲方可根据工作需要，安排乙方超时工作或者安排休息日、法定节假日工作，甲方按《江苏省工资支付条例》等向关规定支付乙方工资或安排同等时间补休，乙方不得无故擅自离岗，否则甲方有权解除本协议。

第五条 甲方权利义务

- 1、甲方有权根据实际工作需要调整乙方的工作岗位以及进行业务培训。
- 2、甲方有权要求乙方严格按照公司规章制度，安全生产。
- 3、甲方有权根据工作岗位的强度以及难度调整工资待遇。
- 4、甲方有权对乙方的工作进行考评，考评不合格后，甲方有

权单方面解除本协议。

5、甲方有权要求乙方对工作中掌握的商业秘密要求保密。

6、甲方有义务为乙方提供工作所需的相关工作条件。

第六条 乙方权利义务

1、乙方保证签订和履行本协议是真实意思表示，保证本协议的签订和今后

的履行将不存在任何事实和法律障碍，并愿意承担相关经济和法律风险。

2、乙方有权要求甲方按月足额支付工资。

3、乙方有权要求甲方提供必要的生产条件。

4、乙方有义务遵守甲方的规章制度，服从甲方的管理，提供与甲方正式员工相等价的劳务，保质保量的完成甲方安排的工作任务。

5、乙方有义务接受甲方的考评，并根据考评结果作出相应的改善措施。

6、乙方有义务保守甲方的商业秘密，包括但不限于工作中获取的图纸、数据等资料，不得以任何形式向外透漏。

第七条 协议解除、终止

1、有下列情形之一的，甲方有权单方面解除本协议，且不承担任何赔偿责任：

(1) 乙方严重违反公司规章制度，不服从甲方管理；

- (2) 乙方工作过程中，严重失职、营私舞弊；
- (3) 乙方被依法追究刑事责任、有欺骗甲方行为的；
- (5) 其他应解除本协议的情况；

2、有下列情形之一的，乙方有权单方面解除本协议：

- (1) 甲方未按照约定支付劳务费用；
- (2) 甲方违反相关法律规定，严重侵害乙方利益；

甲乙双方因任何原因需要解除、终止协议，需提前 个工作日以书面形式通知对方，或者以 个工作日的劳务费用作为补偿金。双方协商一致除外。

本协议解除、终止后，乙方应在 个工作日内交接工作，将相关材料交给甲方。

第八条 违约责任

本协议生效后对各方均具有法律约束力。任何一方违反其在本协议中的任何义务或者保证及承诺，即构成违约，应承担相应的违约责任，违约金为人民币元，如违约造成对方经济损失，且违约金不足以弥补对方经济损失的，违约方还应当赔偿对方的经济损失。

第九条 其他约定

1、甲方为乙方购买商业保险，作为保障乙方在甲方提供劳务过程中发生的意外伤害、死亡的补偿，除此外，甲方不再承担任何赔偿责任。

2、乙方在提供劳务期间，乙方因病请假，甲方不支付劳务费，且医疗费等相关费用由乙方自行承担，与甲方无关；治疗期

限超过本协议期限的，本协议自动终止。

3、因乙方违规、违纪、不服从安排、严重过失等行为造成人身伤害的，由乙方承担赔偿责任。

4、乙方在聘用期间发生的各种医疗费用由乙方个人承担。乙方在聘用期间因工作原因发生事故伤害，不能继续胜任工作的，甲方一次性支付医疗费 元(个月工资)，协议即告终止；若乙方患病或非因工伤，不能继续胜任工作的，甲方有权解除协议，并不支付任何费用。

第十条 争议的解决

在本协议履行过程中发生的争议，由双方当事人友好协商解决；协商不成的，可向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

第十一条 其他条款

本协议一式两份，均具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，自甲乙双方签字或盖章之日起生效。附声明一份。

甲方：南京全屋电器开关有限公司 乙方：

协议签订时间：年 月日

协议签订地点：

声明

本人 性别身份证号码 系南京 有限公司退休返聘人员，本人已全部阅读并理解退休返聘协议所有条款，知晓其相应的法律后果。本人自愿承诺与原单位劳动关系终止，与原单位不存在任何劳资纠纷，自愿遵守 有限公司的所有规章制度，若发生人身意外（死亡），有限公司不承担任何赔偿责任，仅为本人购买人身意外伤害商业险。

声明人：

年 月 日