

代理劳动合同与劳动合同哪个更好(优质5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

代理劳动合同与劳动合同哪个更好篇一

地 址： _____

乙 方： _____

身份证号： _____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和相关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本劳动合同，确立劳动关系，共同遵守履行：

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：合同期限 年，自___年__月__日起至___年__月__日止。其中试用期自___年__月__日起至___年__月__日止。

(二)无固定期限：自___年__月__日起至依法解除、终止劳动合同时止。

二、工作内容

第二条 乙方同意服从甲方工作需要，从事_____岗位(工种)工作。

第三条 甲、乙双方一致同意：根据甲方经营和组织管理的需要以及甲方对乙方的工作能力和其他表现的综合考评，甲方可调整、变更乙方的职务、岗位及其相关的薪资，乙方随时服从。

(1)乙方应按甲方规定的期限到甲方指定的岗位就职，如乙方不按甲方规定的期限就职，视为自动离职。

(2)乙方的职务、岗位变动后，与原职务、岗位相关的薪资包括津贴、奖金、能力金等亦随之调整、变更。

第四条 乙方的工作任务和职责的具体内容记载于甲方制定的关于职务、岗位的工作要求或职责的相关规定和已经形成的各项规章制度中，乙方签订本合同时知悉并同意受这些规定和制度的约束。

三、工作时间

第五条 每天工作8时。甲方因生产经营的需要或法定情形可调整乙方的节假日、工作时间或安排乙方加班、加点;安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;因甲方商场管理工作的特殊性，故全体职工不实行周末固定休息制度，而实行轮休制度。

四、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。甲方按照国家规定组织对乙方进行健康检查。甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施。甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产

经营条件;健全服务质量管理制度, 严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

五、劳动报酬

第七条 甲方遵循按劳分配原则制定工资制度。试用期内月满勤工资 元(含加班费)。试用期满后, 月满勤工资 元(含加班费)。各种奖金、津贴、补贴和工龄工资等项目不计入加班费计算基数, 正常工作时间工资按东莞市政府颁布的最低工资标准执行, 加班费以正常工作时间工资为计算基数。月满勤为28天(各部门实际出勤和休息, 按现行制度执行)。

第八条 乙方工资由甲方核算后以人民币通过现金支付, 每月25日发放上月工资, 如遇节假日或休息日, 则提前到最近的工作日支付。

第九条 甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的, 应按法律的规定支付加班工资或安排补休。

六、劳动纪律

第八条 乙方应严格遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律;按时完成甲方规定的工作任务和经济指标;服从甲方的管理和要求, 不得擅离职守;保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密;乙方不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业或者直接参与同行业其他单位的工作;乙方不得利用所掌握的资料和信息从甲方挖走商户, 散布对甲方不利的谣言或信息;按甲方的工作要求尽心工作;积极参加甲方组织的培训, 提高自身素质。

第九条 乙方违反劳动纪律和规章制度以及服务规范, 甲方可依据规章制度和劳动纪律, 给予纪律处分, 严重违反的, 依法解除本合同。乙方不能胜任工作, 或不认真履行职责, 或利用职务之便为自己或他人牟取私利, 或者玩忽职守的, 或

者有其他违反规章制度行为的，甲方有权调整乙方岗位或解除本合同。

第十条 乙方不服从管理，违反安全操作规范或操作规程的，甲方依照规章制度给予相应处分；若造成甲方经济损失，乙方须承担赔偿责任；造成重大事故，构成犯罪的，依据刑法有关规定追究刑事责任。

第十一条 乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

七、劳动合同的解除和终止

第十二条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同。

第十三条 乙方辞职必须提前30天前通知甲方，经甲方同意后，按规定办理交接手续。乙方应归还甲方之资料、物品，甲方为乙方办理正式离职手续，双方解除劳动关系。乙方没有交还其掌握的甲方重要机密文件资料而造成甲方经济损失的，应依法承担损失赔偿责任。

八、服务期和违约责任

第十四条 凡由甲方出资培训招接收的人员，应遵守约定的服务期，如果服务期未满而提前离职的，应向甲方赔偿培训费和招接收费。服务期和赔偿标准参照《教育培训协议书》。

九、保密约定及竞业限制条款

第十五条 乙方有义务保守其在职期间所知悉或持有的商业秘

密信息，且非经甲方书面同意，不得泄露、告知、交付或移转他人，或对外发表、出版或自行使用前述机密信息，包括日常工作事务及商户信息均不得向甲方以外的个人或者单位讲述或泄露。保密事项及范围以公司相关制度及其他相关文件为准。

第十六条 乙方违反上述保密义务，甲方有权即时解除劳动合同；造成甲方经济或商誉等损害的，乙方还应承担赔偿责任；损失无法计算的，以乙方年度工资的五倍为准；违反刑法的，依法追究责任人的刑事责任。

第十七条 乙方属于高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员的，在解除或者终止劳动合同后二年内，不得在东莞市(包括各镇区)及其周边地区与本单位经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的单位任职，或者自己开业经营同类产品、从事同类业务；违反本条规定的，乙方应支付相当于离职前一年工资总额的五倍的违约金，给甲方造成经济损失的，乙方还应承担赔偿责任。

十、劳动争议处理

第十八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

十、其他

第十九条 乙方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无异议，并保证在本合同解除或终止时，不再就月工资和加班工资标准等问题再提出任何其他要求。

第二十条 签订劳动合同前，乙方必须明确与其他单位或个人没有任何劳动关系，否则与此相关的法律后果和责任均由乙方承担，甲方如有因法律规定需承担的责任，则甲方有权向

乙方追偿。

第二十一条 乙方应如实提供合法真实准确的年龄、身份、家庭住址、学历、专业技术资质、从业资质的证件和资料，并按甲方的要求提供相关证件以及与劳动合同直接相关的基本情况。乙方违反本条规定，导致劳动合同无效的，甲方依法辞退乙方，其法律后果和责任由乙方承担。

第二十二条 下列文件或规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

(1) 员工守则 (2)

代表人：_____

代理劳动合同与劳动合同哪个更好篇二

甲方：

性质：

地址：

乙方：_____，性别：____，出生：____年__月__日

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）姓名：_____，性别：____，民族：_____，

文化程度：_____，籍贯：_____

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立

本合同。

一、合同期限本合同自____年____月____日起至____年____月____日止；其中试用期为3月。

二、工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在_____岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务。

3、乙方的工作任务为：_____。

三、劳动保护和劳动条件

为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康；乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

四、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月支付一次。其支付时间为：次月中旬或下旬。

2、甲方支付乙方工资报酬的标准：基础工资/月、绩效每月考

五、劳动纪律

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

六、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

七、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

- (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2) 违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；
- (3) 失职、营私舞弊，对用人单位利益造成较大损害的；
- (4) 被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

八、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违

2、乙方在合同期间（含转岗）由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

九、劳动争议处理双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

十一、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方（盖章）：_____

_____年_____月_____日

乙方：_____

_____年_____月_____日

代理劳动合同与劳动合同哪个更好篇三

乙方(员工) _____

为保护企业和劳动者合法权益，依法确定劳动关系，甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）、《中华人民共和国劳动民法典》（以下简称《劳动民法典》）等有关法律法规的规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

2、无固定期限：从_____年____月____日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从_____年____月____日起至任务完成时止。完成任务的标志是。

(二)、试用期为个月(试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”)。

二、工作内容和工作地点乙方的工作内容(岗位或工种)：

乙方的工作地点根据岗位要求，乙方要在规定的工作时间内，以其全部时间与精力来完成甲方指派的工作任务，与甲方签订劳动合同后，不得同时受聘其他公司或个人(包括不得兼职)，只有在甲方指派或征得甲方同意的情况下，乙方才可以在其他用人单位从事兼职行为，否则甲方可以立即解除合同并不需要支付任何补偿金。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。工作岗位职责要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。甲方可以按照规章制度及考核结果随时调整乙方的工作岗位，包括晋升与降职。乙方不适应本岗位工作或对本岗位工作不能胜任时，甲方有权决定对其培训或调整工作岗位。并有权按照乙方新岗位确定乙方工资标准，实行以岗定薪，岗变薪变。经过培训或调整工作岗位后，乙方依然不能胜任工作的，甲方有权解除劳动合同。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作小时(不超过8小时)，每周至少休息____日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)乙方每月基本工资为元(试用期基本工资为元)，是计算加班工资等非基本工资劳动报酬的唯一基数，不低于当地政府最低工资标准，由公司按岗位性质决定基本工资数额，公司有权按考核结果调整岗位及相应的基本工资，每月发放;但正常工作时间工资即基本工资不包括下列各项(下列各项不作为加班工资的计算基数)：

(一)绩效奖、年终奖以及业务提成等；

(二)无确定支付周期的劳动报酬，如一次性奖金、津贴、补贴等。

(三)各类补贴、全勤奖、津贴、奖金、工资工龄等除正常工作时间外的各种工资及福利待遇。

(三)加班费：在经过无加班工资36小时加班后，员工如还有通过正常程序经批准后的加班的，则以基本工资为基数，结合考勤上的加班时间计算平时、公休、法定节日加班费，按每月发放。

(四)甲方每月____日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(五)乙方假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(六)甲方因暂时经济周转困难或不可抗力，不能按照上述规定时间支付工资报酬的，应当提前七天以书面形式告知乙方，并明确支付的日期。因工资计算标准不明确或计算方式不当造成甲方少付乙方工资的，或者乙方拒绝领取的，不属于无故拖欠或克扣工资。下列情况之一的，不属于无故克扣行为：

- 1、甲方依法代扣代缴乙方应当缴纳的个人所得税的；
- 2、甲方依法代扣代缴的应当由乙方个人负担的各项社会保险费用的；
- 3、法院判决、规定中要求甲方代扣的抚养费、赡养费的；
- 4、法律、法规规定甲方可以从乙方工资中扣除的其他费用的。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家____省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家____省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三) 乙方患职业病或因工负伤，甲方应按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家____省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家____省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、规章制度

(一) 甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二) 乙方应遵守国家____省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三) 乙方自觉遵守国家____省、市计划生育的有关规定。

(四) 乙方违反规章制度和劳动纪律，甲方有权依照法律法规以及规章制度给予处分或解除劳动合同。

(五) 乙方有下列行为之一的，经批评教育不改的，甲方可以分情况根据规章制度、劳动纪律以及法律、法规给予处分或经济处罚：

1、违反劳动纪律，经常迟到、早退、旷工、消极怠工、没有完成工作任务或销售任务的；

3、玩忽职守，违反技术操作规程和安全规程，或者规章指挥，造成事故，使人民生命、财产遭受损失的；乙方有上述行为，情节严重，触犯刑律的，由司法机关依法惩处。由于乙方违法行为或不良社会行为而给甲方形象造成巨大伤害的，甲方可根据本公司的规章制度对乙方予以相应的处分直至解除劳动合同。

八、合同变更甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前____日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前____日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情形之一的，甲方提前____日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能

胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(六)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

十、争议处理甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十一、双方认为需要约定的其他事项：

(一)本合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同未尽事宜可由双方协商解决。

(三)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(四)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

_____年____月____日

乙方：

_____年____月____日

代理劳动合同与劳动合同哪个更好篇四

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国中外合资经营企业法》及有关规定，甲、乙双方本着平等、自愿的原则，经协商一致，就乙方受聘于甲方事宜，达成如下协议，并共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条、本合同有效期自____年____月____日起，至____年____月____日止。

二、工作内容

第二条、乙方同意受聘于甲方部，任一职。

三、劳动保护和劳动条件

第三条、乙方每日工作8小时，每周工作40小时。工作时间标准为：周一至周五9：00—18：00，其中1小时为用餐时间。

四、劳动报酬

第四条、乙方每月工资为伍仟陆佰圆整人民币，包括所有津贴及有关费用在内。甲方应于下月的15号向乙方支付上月工资。根据国家有关规定，甲方将在乙方工资中代为扣缴乙方应缴纳的税款及个人需支付的社会保险费用。甲方每年支付12个月工资给乙方。

第五条、甲方有权根据乙方的工作实绩对乙方工资进行调整。但不得低于当时市政府规定工资的最低标准。

五、保险福利待遇

第六条、乙方根据中华人民共和国有关规定享受国家规定的节假日、工休假日、婚丧假、产假等，同时享受符合甲方规定的有关假期。

第七条、乙方每工作满一年将享有公司规定的带薪年假（11天），该假期乙方在试用期满后享用。年假原则上在自然年度内休完。

第八条、甲、乙双方应根据中华人民共和国及工作所在地有关社会保险制度的规定缴纳职工养老、失业、基本医疗、工伤及住房公积金等社会保险费用。

第九条、乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险等按工作所在地有关规定执行。

六、劳动纪律

第十条、乙方在甲方公司工作期间有保守商业秘密的义务，在签署劳动合同的同时亦需签署公司制定的《奥迈思员工手册》。

第十一条、乙方如出现旷工、迟到等违反劳动纪律的行为，甲方有权根据本公司规章制度扣除相应工资，或给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十二条、订立本合同所依据的法律、行政、规章发生变化时，本合同应变更相应内容。

第十四条、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十六条、下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日前以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作的，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第十三条规定就变更合同达成协议的。

第十七条、乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第十五条终止或解除合同：

- 1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

第十八条、乙方解除合同亦应于三十日前以书面形式通知甲方。有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十九条、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第二十条、下列情形之一，甲方违反劳动合同规定条件的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

- 2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第二十一条、下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

- 1、经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第二十二条、下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第二十三条、甲方解除劳动合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第二十四条、支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第二十五条、乙方违反本合同的约定解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失。

第二十六条、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训的人员，应向甲方偿付培训费及因培训而发生的相关费用。培训费用的赔偿应遵循逐年递减的原则。

九、当事人约定的其它内容：

第二十七条、甲方制定的《员工手册》和《保密承诺书》为本合同不可分割的组成部分。

第二十八条、本合同未尽事宜或与今后中华人民共和国有关规定相悖的，按有关国家规定执行。

第二十九条、乙方必须认可，在签署此合同前，对此合同的解释有充分细致的了解。

第三十条、本合同以中文文本为准。

第三十一条、本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份。

第三十二条、本合同自甲、乙双方签字后生效。

甲方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日

乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日

代理劳动合同与劳动合同哪个更好篇五

乙方：_____

甲乙双方建立劳动关系，明确权利义务，依据中华人民共和国《劳动法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条合同期限

本合同期限年，自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日。其中试用期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。

第二条工作内容

甲方根据工作需要，安排乙方的工作岗位为。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月日支付工资，支付的劳动报酬为_____元/月，其中试用期的劳动报酬为_____元/月。

第四条合同的终止与解除

双方解除或终止合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第五条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

如乙方不同意参加社会保险的，甲方应为乙方交纳的社会保险费甲方在每月结算工资时直接支付给乙方。

第六条乙方有义务保守甲方的商业秘密

乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，亦不得在保密期限内自行与甲方竞争关系的单位从事和原在职相同或有关的经营经营活动。乙方违反本合同约定的保密事项，应当向甲方支付违约金，违约金的计算方式参照《反不正当竞争法》第20条的规定计算。

第七条其他未尽事项按国家及地方先行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第八条本合同经双方签字或盖章后生效，双方各执一份。

甲方：_____

_____年_____月_____日

乙方：_____

_____年_____月_____日