

2023年解除劳动合同证明书和离职证明的区别 解除劳动合同证明书(精选6篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

解除劳动合同证明书和离职证明的区别篇一

(协商一致由劳动者提出 样本)

员工姓名： ，身份证号： ，工作岗位：

你自_____年___月___日到本单位工作，本期劳动合同自_____年

___月___日起至_____年___月___日止，现因你本人提出申请，经双方协

商一致，根据《劳动合同法》第三十六条之规定，同意于____年___月___

___日起解除双方签订的劳动合同。

单位（盖章）：

年 月 日

解除劳动合同证明书和离职证明的区别篇二

1. 王某与某有限责任公司签订了为期3年的劳动合同，自20__

年2月1日起至20__年2月1日止，双方约定试用期为6个月。20__年6月18日王某向公司提出解除劳动合同，并向公司索要经济补偿金。公司认为王某没有提出解除劳动合同的正当理由，且解除劳动合同未征求公司意见，未经双方协商，因而不同意解除劳动合同，并提出如果王某一定要解除劳动合同，责任自负，公司不但不给予王某经济补偿金，还要求王某赔偿用人单位的损失，即在试用期内培训王某的费用。试分析：

- (1) 王某提出解除劳动合同时是否需要说明理由？
- (2) 王某是否可以单方解除劳动合同？为什么？
- (3) 用人单位应否给予王某经济补偿金？
- (4) 王某应否赔偿用人单位的培训费用？

参考答案：

- (1) 不需说明理由。

王某在20__年6月18日提出解除劳动合同时，尚处于试用期内，我国《劳动法》未规定在试用期内劳动者提出解除劳动合同须说明理由。因此王某不需要说明正当理由。

- (2) 可以单方解除。

试用期是劳动者与用人单位双向选择的考察期，双方可以随时解除劳动合同，因此王某可以在试用期内提前3日通知用人单位，不用与用人单位协商，单方解除劳动合同的行为是法律所允许的。

- (3) 用人单位不应给予王某经济补偿金。

因解除劳动合同的要求是王某提出的，且不属于双方协商解除，我国劳动法没有规定试用期内解除劳动合同需给予经济

补偿金，试用期内解除劳动合同不适用劳动法中有关经济补偿金的规定。

(4) 王某不应赔偿用人单位的培训费用。

劳动法规定的承担赔偿责任的条件是当事人有不履行或不适当履行劳动合同的行为、当事人本身有过错。王某在试用期内提出解除劳动合同并未违反劳动法的有关规定，没有过错行为，依法不应承担赔偿责任。

2、职工刘某原在一家国有公司工作并与该公司签订了为期3年的劳动合同，在合同期间，刘某以收入偏低为由口头提出解除劳动合同，公司未予答复。之后，刘某即被一家外资企业聘用，又在该企业签订了劳动合同。刘某走后，原国有公司要求其回厂上班。同时，与刘某所在的外资企业联系，希望刘某回厂，但外资企业以已签订劳动合同为由，不予放人。

(2) 外资企业在本案中是否应承担责任？（不会）

3□

黄某与某馆签订了为期5年的劳动合同，合同中有一条款：“鉴

问：（1）某宾馆能否单方解除劳动合同？ 不能

（2）某宾馆违反了我国劳动法哪些规定？

原告：中国东方航空江苏有限公司

被告：丁某、府某

案情：1996年9月，丁某、府某从部队转业到中国东方航空江苏有限公司从事飞机驾驶工作，双方订立了书面劳动合

同。20__年7月，丁、府向中国东方航空江苏有限公司递交辞职报告，未获准。20__年8月13日，丁、府就不再去单位上班。此起劳动纠纷经省劳动仲裁委裁决未达成共识。江宁区法院审理后认为，丁、府单方解除劳动合同违反了服务期限的约定，已构成违约，并给中国东方航空江苏有限公司造成损失。江宁区法院判决两飞行员各赔偿100万元，同时航空公司为其办理解除劳动合同手续。

法官点评：这起因飞行员跳槽引发的航空公司索要巨额赔偿案，为全国首例。劳动自由原则是劳动法的一项基本原则，劳动者依法定原则行使辞职而不受约束，但本案中飞行员不是一般普通劳动者，其飞行作业关系着重大生命财产安全，基于其职业的特殊性。根据权利义务对等原则，案件判决在坚持劳动自由原则的同时，对飞行员单位变更予以适当限制是必要的。

课件上的案例，你看看，我就不给你写答案了

解除劳动合同证明书和离职证明的区别篇三

乙方：_____（员工工号：_____）

甲、乙双方于_____年_____月_____日签订了有/无固定期限劳动合同，现由_____方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：_____年_____月_____日；

二、_____方支付_____方经济补偿金(违约金)____元；

四、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：_____公司

乙方(签字)：____

法定代表人或委托代理人：_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

解除劳动合同证明书和离职证明的区别篇四

_____同志，于_____年_____月_____日_____进入本单位。最后一期劳动合同由20xx年xx月xx日至20xx年xx月xx日。现因_____依据《中华人民共和国劳动合同法》_____条_____款，自年月日起与_____同志劳动合同。如对本决定有异议，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

单位盖章

20xx年xx月xx日

解除劳动合同证明书和离职证明的区别篇五

兹有本单位职工，，身份证号，

住址。劳动合同期限为年月日至年月日。

员工签名：

（用人单位盖章）

年月日

附：《劳动合同法》条款规定：

第三十六条经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

第三十八条有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二)未及时足额支付劳动报酬的；

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十九条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反用人单位规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；

(六)被依法追究刑事责任的。

第四十条有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

(二)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十一条有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(一)依照企业破产法规定进行重整的；

(二)生产经营发生严重困难的；

(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

(四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第四十四条有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

(一)劳动合同期限届满的；

(二)劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三)劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四)用人单位被依法宣告破产的；

(五)用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

另：其他原因(如：辞职、辞退、开除等)。

解除劳动合同证明书和离职证明的区别篇六

兹有本单位员工_____，性别_____，身份证号_____，因_____员工本人提出解除劳动关系；_____员工严重违反本公司的规章制度，依据《中华人民共和国劳动合同法》第36条规定，本单位解除与该职工的劳动合同，特此证明。

员工签字：_____ (用人单位盖章)

_____年____月____日

解除劳动合同证明书2

兹有本单位职工_____，性别_____，年龄_____，住址_____。劳动合同期限为_____年____月____日至_____年____月____日(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)

因_____，根据《劳动法》第____条第____款第____项规定，本单位解除该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

_____年____月____日

解除劳动合同证明书3

_____系我单位员工，性别_____，身份证号码_____，_____年____月起在我单位工作，已签订劳动合同。现

因_____ (法

律、行政法规规定的其他情形)，我单位决定从_____年____月____日起与该员工解除劳动合同。该员工解除劳动合同前十二个月平均工资为人民币_____元，依据有关劳动法律法规规定，我单位依法支付其经济补偿共计人民币_____元，工资发至_____年____月份，特此证明。

单位盖章

_____年____月____日

解除劳动合同证明书4

鉴于_____ (原因)，根据《劳动合同法》第x条第x款第x项的规定，本单位现定于_____年____月____日_____与你(解除/终止)劳动合同。请你于_____年____月____日前办理(解除/终止)劳动合同的相关手续。

单位名称(盖章)

_____年____月____日

解除劳动合同证明书5

_____，于_____年____月____日进入本单位。最后一期劳动合同由_____年____月____日至_____年____月____日。现因_____，依据《中华人民共和国劳动合同法》_____条_____款，自_____年____月____日起与_____解除劳动合同，特此证明。

单位盖章

_____年____月____日

解除劳动合同证明书6

兹有本单位职工____，性别____，年龄____，住址____。劳动合同期限为____年____月____日至____年____月____日(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)。因____，根据《劳动法》第____条第____款第____项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

____年____月____日

解除劳动合同证明书7

____，性别____，年龄____，住址____，劳动合同期限为____年____月____日至____年____月____日(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)。因____，根据《劳动法》第____条，第____款，第____项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

____年____月____日