

入党个人评价表自我评价 入党积极分子 申请表自我评价(精选5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

销售聘用合同篇一

乙方(个人)：_____

为搞好甲方业务经营管理，经甲乙双方充分协商达成一致，就甲方聘任乙方的有关事宜，达成如下协议：

一、经甲方同意，甲方聘任乙方为甲方业务总经理，负责公司的业务经营管理；

二、经营目标

乙方经营管理，完成下列经营目标：

总体目标：六个月后实现扭亏为盈的目标，今后平均月递增20 %。

三、乙方的经营管理报酬

乙方报酬为30%的净利润分红。红利按照年度进行分配。乙方可以按月提前预支年终红利，每月预支额度不超过*元。提前预支部分在年度红利结算时从乙方应得红利中予以扣除。若预支部分超过乙方当年年终应得红利，则超出部分从次年红利中予以扣除。

四、乙方权力：

业务总经理对公司法人负责，享有下列权力：

1. 按照合同约定及时足额获取经营管理报酬；
2. 主持公司的业务经营管理工作，并向公司法人报告工作；
3. 组织实施业务发展计划和方案；
4. 公司业务部门管理机构设置方案；
5. 拟订实施公司业务的基本管理制度；
6. 乙方有权按照公司规定程序向公司提出聘任或者解聘公司业务人员；
7. 拟定业务人员的工资、福利、奖惩，报请法人核准。
11. 执行常务总经理和公司法人授予的其他职权。

五、甲、乙双方职责

甲方：甲方由公司法人及法人授权的常务总经理履行以下职责：

- 1、全面负责公司的管理工作；
- 2、对乙方的业务管理行为进行管理监督；
- 2、审核乙方的业务管理及发展计划及方案；
- 3、为乙方的业务发展提供资金支持；
- 4、审批公司管理人员的任命及解聘，

5、履行公司资金日常使用的批准和审核权；

乙方：

1. 对完成公司整体业务经营目标负总责；
2. 全面执行公司常务总经理和公司法人作出的各种决议；
3. 拟定公司年度业务经营计划和各项业务管理方案报公司法人同意后监督实施；
4. 按月向公司报告业务经营情况，接受公司法人质询并作出解释；
5. 接受公司常务总经理及公司法人对公司经营活动的监督检查；

六、乙方禁止行为

1. 未经法人同意，不得以公司名义订立合同或者进行交易；
2. 不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务；
3. 不得将公司资产以其个人名义或者以其他人名义开立帐户存储；
4. 不得以公司资产进行任何形式的担保及抵押；
5. 乙方在经营期间在禁止以公司名义进行融资。
6. 乙方不得任用其亲属在公司担任任何岗位的工作。
7. 其它从事损害本公司利益的活动

七、合同的解除条款：

有下列情形之一的甲方或乙方可以单方面解除合同：

- 1、甲方未按照合同约定及时足额向乙方支付经营管理报酬。
- 2、乙方未按照合同约定完成公司整体业务经营目标。

八、本合同聘任期限为一年，从20xx_____年_____月_____日起至20xx_____年_____月_____日止；合同期满，双方未提出异议的，本合同按照原条件延长一年。

九、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。本合同自双方当事人签字盖章之日起生效，具有同等法律效力。本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方：_____乙方：_____

法定代表人：_____

_____年_____月_____日

销售聘用合同篇二

乙方：_____

甲乙双方根据平等自愿的原则，经协商一致，订立本协议。

一、协议内容及期限

1. 甲方聘用乙方担任公司销售经理一职，乙方应根据甲方的工作制度、岗位职责及甲方安排的其他工作任务按时完成各项工作。乙方按照甲方计划独立完成销售部的组建和员工的培训，并建立全面完善的销售管理机制。

乙方销售各种商品应当按照甲方的价格规定进行，乙方对其销售的商品享有经理打折权。

乙方承诺保质保量完成甲方安排的各项工作任务，遵守甲方的各项规章制度，如有违反甲方有权根据公司制度对其进行处理，并要求乙方承担因此造成的损失。

2. 聘用期限自年月日(以实际到任时间为准)起至年月日止，为期年。协议期满前一个月，经甲、乙双方协商同意，方可办理续签聘用协议。

本协议期限内，乙方无正当理由不得单方终止或不履行合同，如有违约，应承担因此造成的甲方的损失。

协议期内乙方如有正当理由需终止协议的，应提前30天向甲方书面提出申请，经甲方书面同意后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，结清款项方可解除本协议。同时，乙方解除协议应当支付聘用期间甲方投入的培训费、管理费等相关费用。因乙方违反本条约定而给甲方造成损失，甲方除有权扣发乙方应得薪酬外，还有权要求乙方承担赔偿责任。

二、工作报酬

1. 乙方工作报酬执行佣金提成制，乙方每月完成业绩以上，甲方按照乙方所完成业绩总额%计提成，并于每月30日以方式发放给乙方。

以上提成具体计算标准为：____根据乙方享受的经理折扣权，乙方所订包房不打折的情况下以%计乙方提成，超消费折可按超低消费以后总额%计乙方提成，超消费折视为无提成销售(此种情况需请示上级部门批准，包括赠送酒水食品等)。

2. 乙方每月业绩完成以上，甲方可以为乙方免费提供一间请客房(酒水为指定酒水)。

3. 乙方销售业绩完成以上，享有将甲方指定酒水赠送给其所订包房的权利，如乙方销售业绩低于，其所订包房需要赠送酒水的，乙方只能按照甲方规定的该酒水成本价自行购入赠送。

三、工作时间

乙方工作时间实行不定时工作制。

四、保险福利待遇

乙方任职期间福利待遇按照甲方规章制度执行。甲乙双方约定，

甲方按照合同约定应支付乙方的佣金提成中包含应为乙方缴纳的各项保险费用，并由乙方自行到保险机构完成缴纳。

五、合同的解除

乙方有下列情况之一的，甲方可随时单方解除与乙方的聘用协议。

1. 乙方严重违反甲方的规章制度，经甲方两次以上批评教育仍不改正，造成甲方损失的。
2. 乙方连续三个月没有销售业绩或销售业绩不足元的。
3. 乙方因故意或重大过失，给公司利益造成损害的，甲方有权解除聘用协议并要求乙方赔偿损失。
4. 乙方从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，甲方有权解除本协议，并要求乙方赔偿因此造成的损失。

六、双方义务

1. 乙方必须每月参加公司的经营总结例会，乙方及其带领的团队人员必须遵守甲方制定的各项规章制度，因违反甲方规章制度而造成的损失，由乙方承担赔偿责任。
2. 甲方应对乙方进行业务职能、工作安全及各种规章和社会法制培养教育，乙方应积极接受以上各项教育，并定期接受公司考核。
3. 乙方的订房一律按甲方的规定进行排房，乙方不得擅自调整，因乙方擅自调整排房造成的损失，乙方承担赔偿责任。
4. 乙方因工作与第三人发生冲突，应按照甲方的协调方案解决，如乙方不顾甲方的协调，擅自采取个人行为导致损害后果的，由乙方自行承担责任。
5. 乙方上岗必须着甲方所指定的工作服装，服装必须保持整洁无破损，随时注意自己的仪容仪表，以保证甲方的整体形象良好。
6. 乙方必须爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密，未经甲方允许，不得擅自利用甲方的商业秘密、信誉等进行任何活动，如违反约定，乙方应赔偿因此给甲方造成的损失。本聘用协议终止或解除时，乙方应向甲方交回所有相关的资料，并完成各项工作的交接，不得留存其工作期间所获得的客户资料。

七、违约责任

甲乙双方应当按照本协议约定履行各自的义务，任何一方违反本协议约定，除应当赔偿因违约给对方造成的损失外，还应承担违约责任，违约金为违约当年乙方已经获得的提成总额的20%。

八、其他约定事项

1. 本协议未尽事宜，经双方协商可签订补充协议，补充协议与本合同具有同等效力。

2. 甲乙双方因履行本聘用协议发生争议，按照法律规定，申请劳动仲裁解决纠纷。

3. 本协议自甲乙双方签字或盖章之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份，由双方共同执行。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

销售聘用合同篇三

甲方：

乙方：

甲方经董事会讨论决定，同意聘请乙方担任甲方公司的总经理，乙方同意受甲方委托，负责组织公司日常经营管理。为明确双方责权关系，加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分友好协商，签订本聘用合同，以资双方共同遵守。

一、聘用职务：甲方聘请乙方担任公司总经理，在董事会领导下，受其委托，组织甲方的日常经营管理工作，对董事会负责并报告工作。

二、聘用期限：自年月日起至年月日止。聘用期年。

三、聘用方式：授权管理，部份授权经营。业绩考核、薪酬考核。

四、经营目标

乙方经营管理，必须完成下列经营目标：

1、总体目标每年实现利润(税后)万元，今后年度每年递增万元，利润任务分解到每月，逐月考核兑现。

2、分类目标

五、乙方的报酬

1、年薪：乙方实现总体目标年薪为人民币万元(含个人所得税，社会保险等)，达不到总体目标按比例扣减。

2、考核报酬：考核报酬为人民币万元，年终结算，考核范围为：总体目标和分类目标实现结果，考核实现利润指标完成率、贷款额度计划完成率、不良贷款控制率、贷款回收率、风险控制率等指标，据此计算支付，达不到即相应扣减。

%作为奖励基金，奖励基金由乙方自主决定分配，其中不低于%的比例奖励分配于乙方，其余用于奖励给公司其他管理人员及员工，奖励基金于年终结算后并完成财务审计后发放。

4、休息休假：国家法定的节假日、公休制度以及公司规定的员工休假制度等福利条件，乙方均有权等同享受。

5、社会保险：由于乙方按照法律法规规定自己缴纳了各种社会保险，故乙方要求甲方不为其缴纳社会保险，如相关部门要求甲方为乙方交纳各种社会保险，乙方承诺甲方交纳的保险金，由甲方在支付给乙方的年薪中扣除。如需要缴纳社会保险，甲方按四川省上年度的全省的职工月平均工资为计算标准为乙方交纳社会保险。

六、乙方的职责：

1、本合同签订后日内向甲方提交述职报告和经营计划方案，

报董事会审核通过。

3、组织实施甲方年度经营计划方案；

4、拟定设置、调整或撤销甲方内部管理机构的具体方案，报董事会批准；

5、拟订甲方的基本管理体制制度；

6、制定甲方的具体规章；

7、提请聘任或者解聘甲方副经理、财务负责人；

8、聘任或者解聘除应由股东会或董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员；

9、依有关规章制度决定对甲方职工的奖惩、升级、加薪水及辞退；

10、在职责范围内，对外代表甲方处理业务；

11、批准单笔万元以下贷款，单笔元以上的贷款报董事长批准。组织对每笔贷款业务的风险评审和有效担保评审，单笔贷款业务在万元以上的贷款必须经评审委员会评审确定后按照前述的约定批准程序由董事长或总经理根据其批准权限签字批准。

12、遵守国家法律法规和公司规章制度、财务会计制度，维护公司利益

13、每月10日前据实向董事会报送公司财务报表。

14、每月25日前据实向董事会报送下月公司资金使用计划表和费用计划表，经董事会审批后执行。

15、获得经董事会批准的报酬和其他福利待遇，有权对按规定提取的各项分配、奖励基金拟定分配方案及形式，报董事会批准实施。

16、甲方章程和股东会或董事会授予的其他职权。

七、乙方禁止性行为

1、不得利用职位谋取私利；

3、不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动；

4、不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储；

5、不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人的债务提供担保；

6、不得从事其他违反法律规定的行为；

8、不得侵占公司财产，不得挪用公司资金

八、乙方议事规则

乙方研究决定除贷款业务以外的问题可召开总经理会议或总经理办公会。

1、总经理会议

总经理会议研究决定乙方职权范围内(贷款业务除外)的重要事项。总经理会议由总经理、副总经、财务负责人和部门经理参加，由乙方主持。总经理会议每月召开2-3次，具体时间由乙方确定。特殊情况下。由乙方提出，可召开临时总经理会议。总经理会议研究决定问题遵循民主集中制度原则，在

发扬民主的基础上，由乙方集中多数成员意见作出会议决议。总经理会议决议以《公司文件》或《总经理会议纪要》的形式执行。对外报送的重要《公司文件》应经董事会同意后，由甲方法定代表人签署。提交总经理会议研究的议题，分管总经理、副总经理、部门经理应事先召集有关部门进行研究，提出意见；对意见分歧较大的问题，应向会议说明。股东可参加总经理会议。

2、总经理办公会

总经理办公会协调、解决甲方日常经营活动的. 具体事项。总经理办公会由总经理或分管副总经理召集，有关副总经理和部门负责人参加。总经理办公会在充分听取部门意见的基础上，由召集人作出解决意见；难以作出解决意见的，召集人应及时提交总经理会议研究。总经理办公会形成的意见，用《总经理办公会议纪要》下发执行。总经理会议和总经理办公会决定的事项，由有关部门承办。乙方负责协调和检查落实。

3、贷款业务的审批程序和议事规则按公司单独规定的《贷款业务审批规定》执行。

九、乙方违反公司法、章程、规章制度和本合同的处理

1、乙方必须严格按照其职权范围履行职务。发现乙方有滥用权利的行为、越权行为及不作为行为，甲方股东会或董事会 有权制止，并可以解聘，造成甲方损失的，甲方有权要求其按实际损失予以赔偿。实际损失无法计算的，按其年薪总额(包括奖金)的百分之五十予以赔偿。

2、乙方不得侵占、挪用甲方财物。非经股东会议或董事会同意，不得将甲方的财物为其本人及其亲属服务。违反此条，构成犯罪的，移交司法机关处理，甲方有权解除其一切乙方职务；不构成犯罪的，将相关财物归还甲方，并赔偿甲方因其

侵占、挪用或服务所给甲方造成的损失，甲方有权视其情节轻重决定其职务的聘用。

万元以上的损失，乙方应引咎辞职。并赔偿甲方损失。

4、乙方必须严格遵守甲方股东会或董事会的决议，严格按照甲方股东会或董事会的决议履行职责。非经股东会或董事会决议同意，不得改变股东会或董事会决议的相关内容。否则，甲方有权解除其一切甲方职务，并可以解聘，造成甲方损失的，赔偿甲方损失。

5、乙方向针对甲方的法定代表人、股东、监事、独立董事、财务经理、部门经理及合同当事人提出的与甲方利益有关的任何形式的提议，必须召开总经理办公会议讨论决定，重大事项或超出其职责范围的事项，应在当日通知董事长，由股东会或董事会决定。否则，甲方以其职责不作为对其予以处理。

十、担保：为保障双方切实履行本协议，甲方以本公司的提供担保，乙方以的财产提供担保。

十一、合同解除：

1、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘任合同。本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

2、因乙方违反本合同约定及违法、违规经营，经甲方指出后不纠正的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

3、因甲方干预经营活动导致乙方无法正常开展经营活动的乙方有权单方解除合同。

4、如乙方违法经营给甲方造成损失的依法承担法律责任。

5、在合同履行过程中如甲方认为乙方不能胜任总经理的工作，甲方有权调整乙方的工作岗位和职务，其报酬按调整后同等岗位人员的报酬支付。如乙方不服从甲方对其工作岗位和职务调整，甲方有权解除聘用合同。

6、如乙方不能胜任该职位工作当年考核没有完成年度生产经营利润目标，且无董事会认可的正当理由，则乙方应自动辞职，甲方不予补偿薪酬。

7、合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的公司资产进行清产核资及任职期间审计，清产核资由中国注册会计师验证；双方办理移交手续。

8、因乙方的报酬为年薪制，无法确定月薪，故甲乙双方约定如因合同解除需要支付经济补偿金的，经济补偿金的标准按上一年度全省职工月平均工资的标准计算。

十二、违约责任

(二) 乙方违约责任

1、执行股东会及董事会作出的各种决议不力或者拒不执行的，由董事会给予警告、罚款、扣薪或者解聘处理。

2、对公司经营目标负总责，未完成经营目标的，按照比例扣减应得报酬，同时由董事会作出警告直至解聘的决定。

3、对公司安全保卫负总责，因安全保卫工作不力造成公司损失的，由董事会给予罚款、扣薪、责令赔偿损失直至解聘的处理。

4、从事本合同约定禁止性行为，赔偿公司因此造成的一切损失，由董事会给予警告、罚款、扣薪直至解聘的处理。

十三、乙方与甲方签订的《劳动合同》约定的内容与本聘用合同约定的内容不一致的或相冲突的，以本聘用合同约定的内容为准。

十四、甲方的公司章程及规章制度是本协议的组成部分。

十五、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。

十六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，本合同自双方当事人签字或盖章之日起生效。

甲方：

乙方：

日期：

销售聘用合同篇四

甲方：

乙方：

第一条：乙方同意根据甲方工作需要，在销售部门，担任销售部经理职务，销售发展区域范围是北京市地区建材零售市场，工程，装饰公司，建材超市，社区、木器厂等。

第二条：乙方为北京销售团队的管理者，乙方具备组建、发展销售团队的能力、销售策划能力和提升销售收入发展真帝品牌的能力。

第三条：甲方根据乙方的营销策略及管理能力，进行销售人员的配备和销售任务的下达，乙方应积极完成甲方交给的销

售任务。乙方可根据业务发展需要，向公司要求调配团队人员，但最终人事任免权在于甲方。

第四条：乙方开展宣传促销活动，需向甲方提交完整的活动策划书，经甲方同意后方可执行。

第五条：薪资结构：保底工资+月效益提成+年度奖金。

[1]甲方每月支付乙方保底工资[2]团队人员规模为人

[3]月提成为完成月销售任务后超额部分按2%比例计提。

[4]乙方销售任务为年销售额20xx万元，公司以季度(三个月)作为考核周期，以月计算提成发放工资。[5]年度提成按下表计算。

第六条：乙方无论在试用期还是转正后，未完成本合同第五条所列月销售任务，按未完成部分占销售任务比率的两倍扣除当月保底工资。

第七条：乙方有责任督促团队成员及时收回货款，对于团队中任何成员所造成的坏帐损失，直接责任人和管理责任人负有不可推卸的责任。财务已确认为坏帐损失的，乙方应查明原因，据实向甲方提交坏帐说明，并立即向公司提供法律解决所需证据资料。如发现乙方个人原因给公司造成经济损失的，应负全部责任，情节严重者甲方将追究法律责任。

第八条：乙方的通讯费月报销金额为肆佰元(限一部全球通手机话费)，其他业务费用经甲方批准后，向财务出具正式发票方可报销。

第九条：乙方的工作需一个月为试用期，试用期内，按本合同第五条中月效益提成比例的50%提成，工作能力被甲方认可转正后全部提成按合同执行。第十条：合同解除：在试用期

内，甲乙双方可随时提出解除合同。试用期后，甲方提出解聘，需提前30日以书面形式通知乙方。乙方离职需提前30日递交辞呈，办理相关手续后方可离职。

第十一条：乙方有义务对甲方的客户资料及商业资料保密，乙方在与甲方的合同解除之日起一年内不得就职于相关行业，由于乙方泄露资料而给甲方造成经济损失，甲方将对其追究法律责任。

第十二条：本合同有效期为壹年，自年月日起至年月日止
第十三条：本合同未尽事宜，依公司相关规章制度执行。

第十四条：本合同自签字之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

销售聘用合同篇五

甲方因企业发展需要，经董事会决定聘请乙方担任甲方营销中心营销总监。乙方接受甲方聘用，决定上岗。甲乙双方同意根据国家有关法律法规，本着自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款：

一、合同期限

本合同有效期从20__至20__。

二、劳动报酬

乙方的劳动报酬分为基本工资、绩效提成和任务奖励三部分。

- 1、基本工资每月人民币元。
- 2、该业绩应为乙方负责的销售中心每月销售业绩的%。
- 3、任务奖励是乙方全年完成甲方规定的销售任务，甲方给予乙方年度销售业绩的%作为年终任务奖励。
- 4、乙方的基本工资和绩效提成由甲方每月以现金或转账的方式按时支付。年终任务奖励由甲方在每年春节假期前以现金或转账方式支付给乙方。
- 5、本合同第二条的规定以年为限(年月日yy)到期后甲乙双方协商新的劳动报酬制度。
- 6、本段所列销售业绩不包括公司的微利产品，微利产品的定义由双方友好协商认可。

三、休息和休假

- 1、乙方每月可正常休息3天。
- 2、乙方每年享有5天带薪休假。
- 3、婚假、丧假请参考相关法律法规。

四、保险

甲乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动和社会保障部门所属的社会保险机构缴纳保险费，其中甲方从乙方工资中代扣代缴的部分由乙方缴纳。双方解除本合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险转移手续。

五、保密协议

- 1、乙方在甲方任职期间获得的文件、资料、手稿、表格等业务信息，包括但不限于相关客户名单、合作目的、价格、营业额、员工工资等。无论是口头、书面还是电脑文档，无论是客户的还是公司的，都是甲方的商业秘密。乙方必须遵守保密规定，不得对外泄露；而且绝对禁止利用这些商业秘密为自己或者他人谋取利益。
- 2、本合同解除或终止后，乙方应将所有与商业秘密有关的信息移交给甲方，并承担不向外界披露商业秘密的义务，保证三年内不从事任何与甲方商业秘密有关的工作。
- 3、为保护甲方利益，乙方每月扣除30%的履约佣金作为保密协议保证金，由甲方在每年春节假期前支付。
- 4、乙方违反本合同第五条第一款、第二款、第三款的，甲方保存的保密协议保证金不予支付，并赔偿甲方损失人民币3万元。如给甲方造成严重的经济或声誉损失，甲方可依法追究乙方的法律责任。

不及物动词本合同的变更、解除、终止和续签

1、有下列情形之一的，甲乙双方可以变更本合同：

一、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方通过协商达成一致意见；

b□本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，经双方协商一致；

c□由于不可抗力，本合同不能完全履行；

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

一、违反国家法律法规

严重违反劳动纪律和甲方规章制度的；

c□严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

3、有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

一、未能按照合同履行；

b□未按时足额向一方支付劳动报酬的；

c□未依法为乙方缴纳社会保险费的； [!帝国新闻。第4页。本合同到期前，甲乙双方应提前天协商续签合同。

5、甲方解除或终止劳动合同应向乙方出具证明，并在十五日内为乙方办理社会保险关系转移手续；乙方应在收到解除或终止劳动合同的证明后5日内办理工作交接手续。

七、甲乙双方发生劳动争议，双方协商不成的，可以在争议发生之日起60日内向长沙市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。如不服仲裁，应在十五日内向长沙市人民法院提起诉讼。

八、本合同一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。本合同自双方签字之日起生效。

甲方：_____

乙方：_____

时间：20__年__月__日

销售聘用合同篇六

乙方：_____

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、合同有效期：____自____年__月__日至____年__月__日止(实习期为天)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向确定乙方工作岗位为销售经理，并根据公司管理制度中《销售经理岗位职责》明确乙方的具体权限和职责。

2、乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第三条工作条件和管理培训

- 1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
- 2、乙方的考勤与管理悉按甲方有关公司管理制度办理。
- 3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家

和公司的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为xx元人民币；佣金提成按所主管项目月销售总额的1%提取；甲方扣留乙方培训金为月佣金提成的20%，在乙方根据公司要求完成项目销售总任务时返还；项目利润分红为所主管项目完成总销售任务后最终纯利润的15%。

2、甲方根据单位的有关规定和实际情况，可与乙方协商调整乙方的工资。

3、乙方享受公司制度规定的相关福利待遇。

4、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依公司管理制度办理。

5、乙方自行办理养老保险、待业保险和其它社会保险。第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给

予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定经予处罚。

5、乙方在任职期内不得参与其它与本公司业务相类似的经济活动。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除聘用合同。

(1) 在实习期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 在任职期内参与其它与本公司业务相类似的经济活动。

甲方(签章)：_____乙方(签章)：_____

签订地点：_____签订地点：_____

_____年____月____日_____年____月____日

销售聘用合同篇七

甲方因业务需要聘用乙方为店面销售人员，经协商，就双方的权利义务约定如下：

1，乙方的工作为店面销售。

2，甲方为乙方提供相应的培训。

2，合同期限为一年，试用期 个月，试用期间工资 ，期满后的工资待遇为底薪 +提成(销售额的10%)+每月 元全勤奖。合同到期后双方均同意续签的另行签订合同。

3，因销售人员流动性较强，为保持人员的稳定，保障甲方的正常营业不受影响，每月销售提成推迟一个月发放，合同到期时的一个月与底薪一起发放，如在合同期内乙方违约提前解除合同则上月销售提成做为违约金不再发放。

4，甲方制定的管理制度乙方需严格遵守，如乙方违反甲方管理制度或因为乙方自身情况的变化不适宜继续履行本合同的，则甲方有权随时解除劳动合同，并不承担违约责任。

5，如双方欲提前解除合同，应至少提前一月通知对方。

6，未尽事宜双方另行协商。

7，本合同双方签字后生效。

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

销售聘用合同篇八

甲方（聘用单位）

乙方（受聘人）

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

- 1、合同有效期：自____年__月__日至____年__月__日止（实习期为天），合同期满聘用关系自然终止。
- 2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。
- 4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

- 1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向确定乙方工作岗位为销售经理，并根据公司管理制度中《销售经理岗位职责》明确乙方的具体权限和职责。

2、乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第三条工作条件和管理培训

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

2、乙方的考勤与管理悉按甲方有关公司管理制度办理。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家和公司的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为20__元人民币；佣金提成按所主管项目月销售总额的1%提取；甲方扣留乙方培训金为月佣金提成的20%，在乙方根据公司要求完成项目销售总任务时返还；项目利润分红为所主管项目完成总销售任务后最终净利润的15%。

2、甲方根据单位的有关规定和实际情况，可与乙方协商调整乙方的工资。

3、乙方享受公司制度规定的相关福利待遇。

4、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依公司管理制度办理。

5、乙方自行办理养老保险、待业保险和其它社会保险。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服

从甲方的管理、教育。

3、甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定经予处罚。

5、乙方在任职期内不得参与其它与本公司业务相类似的经济活动。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除聘用合同。

(1) 在实习期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 在任职期内参与其它与本公司业务相类似的经济活动;

(6) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1) 乙方因工负伤在规定的医疗期内的；

(2) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已

签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按乙方在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

3、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）

4、甲方无故终止和解除本合同，应支付人民币三万元作为违约金给乙方，并返还所扣乙方培训金。

5、聘用合同履行期间，乙方无故要求解除聘用合同或因乙方从事其它与本公司业务相类似的经济活动的，应支付人民币三万元作为的违约金给甲方，并不返还所扣培训金。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，可申请劳动仲裁。

2、本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（盖章） 乙方（签字）

身份证号码：

代表（签字）户口所在地地址：

联络方式：

签约时间：年月日 签约时间：年月日