

最新消防安全英文标语 消防安全提示语(通用8篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

技能培训合同产生法律吗篇一

2023餐饮店员工雇佣甲方：

乙方：

家庭住址：

根据《劳动法》和有关法律的规定，甲乙双方本着自愿、互利、协商一致的原则，达成如下协议：

一、合同期限和工作岗位

二、工资待遇乙方的工资：每月为人民币：元。

三、1甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。

2、乙方正确履行本合同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

四、劳动保护和劳动条件甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

五、劳动纪律乙方在合同期内应当做到：

- 1、遵守甲方依法制定的各项规章制度；
- 2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产；
- 3、按时按质量完成甲方规定的工作任务；
- 4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密；

六、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)经甲、乙双方协商同意可以依法变更本合同

(二)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，不用支付乙方经济补偿金

- 1、甲方发现乙方不能够胜任本职工作；
- 2、乙方严重违反甲劳动纪律或甲方规章制度；
- 3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、法律、法规规定的其它情形。

(三)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强劳动的；
- 3、乙方有特殊原因解除劳动合同需提前15日告知甲方，否则

甲方扣除乙方一月工资。

七、本合同一式两份，甲、乙双方签字之日起生效，双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方签名： 乙方签名：

技能培训合同产生法律吗篇二

甲方(用人单位)名 称：

地 址：

性 质：

乙方（劳动者）名 称：

地 址：

家庭住址：

身份证号码：

甲乙双方根据《劳动法》和有关规定，经平等协商一致，订立本劳动合同。

1、有固定期限。本合同自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 年。

2、无固定期限。本合同自日起。

3、以完成一定的工作（任务）为期限，自 年 月 日至工作（任务）完成时即行终止。

4、合同期限内，试用期自 日止，期限为 个月。

1、乙方同意甲方根据生产（工作）任务的需要，安排在部门承担工作任务（具体工作内容及要求双方可另签订岗位协议）。

2、因工作需要并与乙方协商后，甲方可变更乙方工作岗位。

1、甲方实行 小时，因生产（工作）需要加班加点的，按国家规定支付加班工资或补休。

2、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

1、乙方试用期的工资标准为元/月。

2、乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方每月工资元。

3、甲方按有关政策以货币形式每月日支付乙方工资。

4、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地城市居民最低生活保障标准支付乙方停工生活费。

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育五项社会保险费用；社会保险费用个人缴纳部分，甲方从乙方工资中代扣代缴。

2、甲方为乙方提供以下福利待遇。

1、甲方严格执行国家有关劳动保护的法律法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件，保障乙方的安全和健康。

2、甲方不得聘用未满16周岁的未成年人，按国家规定对女职工实行特殊劳动保护。

2、乙方应取得相应的职业资格证书，持证上岗。

甲方应将依法制订的劳动纪律和规章制度及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

1、甲乙双方共同遵守《劳动法》第二十三条至三十二条的规定。

2、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

3、双方约定的其他劳动合同终止条件：

1、解除劳动合同经济补偿金按有关规定执行。

2、甲乙双方一方违反合同时，应承担违约责任，依照法律、政策和本合同规定向对方支付违约金元。

3、其他违约责任：

1、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未约事宜，按劳动保障法律法规和相关规定执行。

2、本合同一式二份，甲、乙方双各执一份。约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。

3、乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方：（盖章）

乙方：（签名）

签订日期：

技能培训合同产生法律吗篇三

法定代表人： _____

地 址： _____

乙方（劳动者）姓名： _____

家庭住址： _____

居民身份证号码： _____

江西省劳动和社会保障厅印制

根据《^v劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

（一） 本劳动合同自 _____年____月____日起至_____年____月____日止。其中，试用期自_____年____月____日至_____年____月____日。

（二） 根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在_____岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议作为本合同的附件。

（三） 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

（四） 乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门

批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

（五）甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月___日支付工资，并由乙方签字确认。

（六）试用期期间的工资为___元 / 月。

（七）甲方实行计时或者岗位工资的，每月正常工作时间工资为___元 / 月。

实行计件工资的，每月底薪为___元，计件单价为___元或者完成工作额的___%提成。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得计入乙方工资。

（八）甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150%的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资 200%的工资；安排乙方在法定休假日工作的，支付不低于乙方工资300%的工资。

（九）甲方按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

（十）甲方为乙方提供的宿舍等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

（十一）甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

（十二）甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

（十三）乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

（十四）甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方，并有乙方签字为证。

（十五）乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

（十六）甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

（十七）乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄漏。

（十八）乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处理。

（十九）甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

（二十）本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

（二十一）解除或者终止本劳动合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

（二十二）甲方依法解除乙方劳动合同，应执行劳部发481号文件关于支付经济补偿金的规定。乙方根据《劳动法》第32条第（二）、（三）项规定解除本合同，甲方按劳部发481号文件规定支付乙方经济补偿金。

(二十三) 甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

(二十四) 甲、乙双方约定的其他内容如下：_____。

(二十五) 甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或者调解无效的，可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

签约须知

- 1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。
- 2、甲方支付给乙方的工资不得低于本地最低工资标准。
- 3、终止、解除劳动合同时，甲方应当出具终止、解除劳动合同的证明书。
- 4、社会保险费按国家规定缴纳，双方不能协商约定。
- 5、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

甲方（公章） 乙方（签字）

法定代表人或者委托代理人签字：

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

技能培训合同产生法律吗篇四

注册地址：

通讯地址：

乙方：（姓名）

证件号码(居民身份证/护照)：

通讯地址：

根据《民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限

第一条本协议期限为_____个月，其中包含试用期_____个月，本协议于_____年____月____日生效，至_____年____月____日终止。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：

第三条乙方提供劳务的方式为：

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况及从业能力，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求和方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务义务。

第五条乙方明确了解签署本协议的有关法律意义及责任。双方不具有劳动关系。乙方对上述事项已完全知晓，并理解。

三、劳务报酬的支付

第六条甲、乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间：

1、每周工作___日，每日工作_____小时；

2、以完成_____工作任务为工作时间，折算平均每日工作_____小时。

第七条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

甲、乙双方同意按以下第_____种方式确定劳务报酬的支付方式：

1、甲方以现金形式向乙方支付劳务报酬，劳务报酬_____元/月，甲方于每月25日前支付乙方上一个月的劳务报酬。

2、甲方以现金形式按日向乙方支付劳务报酬_____元/日，甲方于每月_____日前结算并支付乙方上一个月的劳务报酬。

乙方应当按照本协议第六条约定的工作时间为甲方提供劳务服务，乙方未按照本协议第六条约定履行的，甲方有权按照乙方实际工作时间向乙方支付劳务报酬。如果乙方按月收取劳务报酬，且存在违反本协议第六条约定的，甲方有权将乙方缺勤天数的劳务报酬予以扣发。

第八条乙方应依法缴纳个人所得税，甲方有权依法代为扣缴。

第九条如需调整劳务报酬，甲乙双方另行约定。

第十条甲乙双方约定，甲方只负责按本协议规定支付乙方劳

务报酬，不承担乙方任何医疗、意外伤害、养老保险、农保、工伤、失业、生育、住房公积金等福利保险费用。乙方无权对此向甲方主张任何的经济责任。

第十一条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付乙方劳务报酬，并有权解除本协议。

如乙方怀孕的，乙方在甲方处不享有任何福利待遇。乙方在此期间仍坚持提供劳务服务的，甲方将尽量提供给乙方良好的工作环境，以照顾乙方。如在劳务期间，乙方发生任何流产等情形与甲方无关，乙方无权向甲方主张任何责任，同时甲方有权解除本协议。

四、协议的终止与解除

第十二条发生下列情形之一，本协议终止：

- 1、本协议期满的；
- 2、双方就解除本协议协商一致的；
- 3、乙方由于健康等原因不能履行本协议义务的。
- 4、发生甲方或乙方不可抗拒的因数，造成一方或双方不能继续履行合同的。

第十三条甲方有权视业务需要、乙方考勤、能力及业绩等综合情况随时解除本合同，除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿，亦不承担任何的经济责任。

第十四条甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前一周以书面形式通知另一方。

第十五条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作及相关材料、开发成果(包括涉密资料或信息及知识产权材料、

成果等)向甲方移交完毕,如含有保密资料或信息及知识产权的并附书面说明,由甲方进行核查,乙方不得私自隐瞒或留存,如给甲方造成损失,应予赔偿。

第十六条依据本协议第十一条、第十二条、第十三条、第十七条、第二十一条、第二十五条约定终止或解除本协议,除应当支付的劳务报酬外,甲方无须支付乙方任何补偿金,也不对乙方承担任何的经济责任。

五、双方约定的其他内容

第十七条乙方负有遵守甲方规章制度的规定和保守甲方商业秘密的义务。乙方应保守的商业秘密主要包括但不限于:公司及部门商业秘密及公司规定的各项需要保密的信息,公司或合作方所有或利用的知识产权,乙方从甲方获得的与工作有关或因工作产生的任何商业、营销、客户、运营数据、创意或其他性质的资料,无论其以何种形式或何种载体,无论在披露时是否以口头、图像或以书面方式表明其具有保密性。乙方违反保密义务的,甲方有权解除本协议,乙方无权向甲方主张任何经济责任。乙方因违反保密义务给甲方造成损失的,乙方应当赔偿甲方的经济损失。

第十八条乙方在提供劳务期间的一切发明创造、创意、设计、开发成果、作品、专有技术等有关专利、专利权、著作权、商标权等知识产权按照甲方公司的规章制度,均归甲方所有。甲方无须向乙方承担任何经济责任。

第十九条双方解除、终止本合同一年内,乙方如利用在甲方处所获取的资料、知识、创意、经验等所开发、创作的知识产权亦归甲方所有。甲方不承担任何经济责任。

第二十条乙方在非劳务期间,独立开发、研发或创造、设计的创意、专有技术、开发成果、作品、软件等属于乙方所有的知识产权,甲方具有优先受偿权。如乙方上述开发的知识

产权使用或利用了甲方公司的任何资源(包括但不限于资金、设备、图纸、创意、物品等),则该知识产权归甲方所有,乙方无权要求甲方给予任何形式的补偿。

第二十一条乙方应当认真,并保质保量的完成甲方委派的劳务任务,如乙方在提供劳务中因故意或过失等乙方原因,给甲方造成损失的,甲方有权解除本协议,并有权要求乙方按照损失的金额据实赔偿。

第二十二条乙方在劳务期间,给他人人身或财产造成损失的,由乙方负责赔偿,与甲方无关。如甲方为此负担了相关损失的,甲方有权向乙方进行追偿,乙方应当予以赔偿。

第二十三条甲方有权要求乙方签署知识产权及保密协议。乙方无论是否签署了知识产权及保密协议,该协议有关知识产权及保密事项、义务的条款已作为公司规章制度的一部分,在乙方为甲方提供劳务前,已由甲方相关部门向乙方告知,对于乙方具有约束力。乙方对于上述情况予以确认无异。

第二十四条乙方在劳务期间如存在借支甲方资金或借用甲方物品无法归还的,甲方有权从乙方劳务报酬中予以扣除,扣除后不足以清偿的部分乙方应当予以返还或赔偿,乙方对此不得提出异议。

第二十五条乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明,否则甲方有权随时解除本协议,并且不承担任何的经济补偿责任。

第二十六条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议,甲乙双方可协商解决;协商不成的,任何一方均有权向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

第二十七条本协议甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址,若在履行本协议中双方有任何争议,甚至涉

及诉讼时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方承担相应责任。

第二十八条本协议由甲方盖章乙方签字后生效。

第二十九条本协议未尽事宜由甲乙双方协商，可以签订补充协议。

第三十条本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章):

日期:

乙方(签字):

技能培训合同产生法律吗篇五

根据《劳动法》及相关法律、法规的规定,甲、乙双方协商一致,同意签定本合同,并达成如下协议条款,供双方共同遵守执行:

一、合同类型

第一条:甲、乙双方选择以非固定期限形式签定本合同。

二、工作内容

第一条乙方担任岗位(工种)工作。乙方患有岗位禁忌的疾病,应及时向甲方报告,并即时脱离工作岗位。乙方需向甲方提供健康证明。

第二条乙方同意并承诺认真履行岗位职责,完成工作任务,遵守甲方的劳动纪律和规章制度,维护甲方的正当权益,服从甲方的管理。具体的岗位职责、工作要求按甲方的有关规定执行,甲方可以根据本企业依法制定的规章制度对乙方工作岗位进行调整。

第三条乙方严格遵守甲方的各项规章制度,防止身体伤害、服务和其它质量事故。乙方违反服务规范,劳动纪律及甲方规章制度,一旦乙方出现身体伤害事故,甲方不承担任何责任,如出现服务和其它质量事故,甲方会根据相关约定进行处罚。

三、劳动时间

第一条:员工的上班时间为甲方根据具体岗位作相应安排,甲方可根据具体需要进行调整;

第二条:员工每月有1天正常休息,员工休息应安排在非周末和非节假日,且同一工作日仅允许一位员工休息。休息前需取得店内负责人同意。如遇特殊情况再做安排。

第三条:没有请假或请假未获批准而旷工者,一月内第一次扣罚100元,第二次扣罚200并予以开除。

第四条:员工不得无故迟到或早退。无故迟到或早退超过1小时扣罚20元;在负责人同意情况下迟到或早退,当月不算全勤;一个月内迟到或早退超过5次者(含)将予以开除。

第五条:员工如遇特殊情况需要请病事假,必须提前请假并征得店内负责人同意(紧急情况可以事后告知),否则作为旷工处理,病事假期间无工资(50元/天)。员工可优先使用自己的带薪休假来充抵病事假。病事假原则上不能超过5天,超过5天予以开除。

四、劳动报酬与安全保障

第一条：甲方按月及时支付乙方工资，甲方每月7日向乙方支付工资。

第二条：工资构成

工资收入=基本工资+岗位工资+绩效工资+工龄工资+其它(奖励或补贴等)

基本工资：1600元/月/人

岗位工资：厨师200元、服务员收银员清洗工100元

绩效工资：根据目前的营业效益，绩效工资基数为10元/天/人起，每日由店负责人进行考核，考核标准正常情况为70斤面食/日起，如特殊情况由店负责人公开修改考核标准并与员工确认。

工龄工资：服务满一年者工龄工资为100元/月，以此类推。

奖励或补贴：对于当月无任何违反劳动纪律且当月全勤的员工(不包含一天正常休息)，甲方将给予100元全勤奖励；甲方会根据员工在岗期间对企业做出贡献的程度予以奖励，奖励形式不仅限于人民币；遇节假日，甲方会根据情况给予当日在岗员工福利，福利不仅限于人民币。

其他福利：

1. 员工生日当月增加一天休息(以身份证上显示出生年月为准)，营业场所的员工休息应安排在非周末或非节假日，休息前应取得店负责人同意。

2. 工作满一年的员工，甲方视情况给予次年3天的度假时间，此假期不影响任何收益。

第三条：安全保险

甲方给工作满一个月以上员工购买意外安全险(保障内容包括

工作中、上下班途中发生安全事故造成的伤害及损失),如在工作期间乙方发生意外伤害事故,甲方不承担经济责任。甲方会将保险信息告知乙方。若甲乙双方终止劳务合同,保险停止。

工作未满一个月的员工在此期间上下班途中发生安全事故所产生的责任由乙方负责。

五、辞职

第一条：员工因故辞职必须提前15天递交辞职申请以便于甲方安排工作,如不辞而别者将不予结算本月工资;若给甲方造成其他损失的,乙方还应当承担其他赔偿责任。

第二条：乙方保证与甲方签订本合同时,已与其他用人单位解除或终止了劳动关系,否则,甲方有权解除本合同。由于乙方的过错,导致甲方被乙方原工作单位追诉的,乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

六、合同的生效和失效

第一条：员工离职后本合同自动失效。

第二条：员工因不能胜任本职工作或因严重违反劳动纪律被甲方开除后,本合同自动失效。

第三条：本劳动合同不得代签或涂改,经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

附件：乙方身份证、健康证复印件、保险合同