

2023年劳务关系承揽合同 劳务关系合同(实用5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

劳务关系承揽合同篇一

甲方_____ (用人单位) 名称：乙方(劳动者) 姓名：根据《中华人民共和国民法典》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条 本合同期限类型为

(固定期限/无固定期限/以完成一定工作任务为期限)，自年月日起至止。其中，试用期(有/无)，自年月日起至年月日止。

第二条 甲方安排乙方从事的工作为，工作地点为。乙方应严格按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

第三条 甲方安排乙方执行 工时工作制(标准工时/综合计算工时/不定时)。

第四条 甲方于每月 日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资(计时/计件)标准为 。其中，试用期期间的工资标准为 。

第五条 甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保

险费，具体项目为 。乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。简易劳动合同书范本第七条 甲乙双方应当按照《劳动民法典》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动民法典》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

第八条 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第十条 劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第十一条 本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字)

法定代表人(主要负责人)

或者委托代理人签字

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

范本二

甲方：（以下简称“甲方”）

乙方：

身份证号码：（以下简称“乙方”）

甲乙双方根据《中华人民共和国民法典》及其他相关法律、法规，本着平等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳动关系，共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限自 年 月 日起至 年 月 止。

二、工作内容

第二条 甲方安排乙方从事 工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关责任。

三、工作时间
简易劳动合同书范本第三条 甲方实行每日 小时、每周 天工作制。

第四条 因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资或休息。

四、劳动报酬

第五条 甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资 元。

五、劳动保险

第六条 甲乙双方应按照国家和本地政府的规定缴纳社会保险费。

第七条 乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

六、劳动保护和和劳动条件

第八条 乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

七、劳动纪律

第九条 乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律;遵守职业道德, 遵守安全操作规程;保守甲方商业秘密。

八、劳动合同解除或终止

第十条 劳动合同解除应按国家有关规定执行。

第十一条 有下列情形之一的, 劳动合同即告终止:

- 1、劳动合同期满的;
- 2、乙方到达法定退休年龄的;
- 3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。
- 4、经双方协议, 同意终止合同。

九、违约责任

第十二条 一方违反本合同, 给对方造成损失的, 依照国家有关规定赔偿。

十、劳动争议处理

第十三条 双方因在履行本合同发生劳动争议, 可以协商解决;不愿协商或协商不成的, 可以从劳动争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日

起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十四条 甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第十五条 本合同未尽事宜，按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十六条 甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人：（委托代理人）：（签名） 年 月 日 年 月 日

范本三

根据《中华人民共和国民法典》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

1位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利；

1、甲方每月以转账形式支付乙方工资，月综合工资元人民币，于次月15日前发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国民法典》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前七日以书面形式通知另一方，甲方应在满十五日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

合同签订日期： 年 月 日

劳务关系承揽合同篇二

甲方：

乙方：

甲乙双方经充分协商就_____工业用地职工餐厅改造工程的施工图设计合作达成以下一致意见：

一、项目基本情况

1、项目名称：_____。

2、建设地点：_____。

二、合同工期

1、开工日期：_____年_____月_____日。

2、竣工日期：_____年_____月_____日。

3、合同工期总日历天数：_____天。

4、在施工中，若遇人力不可抗拒的自然灾害而造成损失，工期延误等，按建设单位对甲方的有关规定，并在对甲方实施后，甲方对乙方实施。

5、如在施工中，乙方未按照甲方及建设方的有关施工进度组织安排施工，造成建设方对甲方工期延误进行罚款，甲方有权对乙方所承包的工程进行分割，并按所罚费用的双倍对乙方进行罚款。

三、甲方的权利和义务

- 1、负责与建设单位联系业务技术有关事宜。
- 2、指定编写设计要求与设计指南。
- 3、负责给乙方确定设计方案。

四、乙方的权利与义务

- 1、按提供的设计概念方案认真核实图纸及各项指标。
- 2、设计成果必须满足甲方的要求和现行的设计质量管理规定。
- 3、该项目设计成果满足进度计划、施工图设计深度达到优质质量，按照设计审查相关部门的要求，修改并完善设计成果。
- 4、按照要求，提供电子版文件、具体成图参数。

五、劳务质量

- 1、乙方必须按照设计文件、国家及有关部门现行技术规范及建设单位要求施工。
- 2、乙方必须服从监理和甲方现场人员的质量管理。
- 3、全部工程质量合格率100%。
- 4、由于乙方原因未达到上述标准造成工程质量不合格，甲方不予验工，并有权责令其返工，所有费用由乙方自行承担，

直至达到质量要求标准，返工费用及违约责任全部由乙方承担，工期不予顺延。如建设单位对乙方承担项目工程质量进行罚款，甲方将按所罚费用的双倍对乙方进行罚款。

六、涉及计费及付款方式

1、设计费：按照_____元/平米计算，总共约_____万元整(元)，最后以施工图面积结算。图纸交付日期：_____年_____月_____日。

2、施工图初稿交付后_____日内，甲方支付乙方设计费_____，即_____元整。

3、依据初稿审核意见修改施工图提交后，通过审查后七日内，甲方支付乙方设计费_____%，即_____元整(元)。

4、剩余部分图纸提交后，通过审查并修改完成设计遗留问题后七日内，甲方支付乙方设计费_____%，即_____元整(元)。

七、社会保险

甲乙双方协商约定，甲方按照国家和地方有关社会保险的规定，为乙方办理意外保险，同时甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳意外保险费。

八、本协议的签订和违约责任

1、本协议签订后，双方应本着诚信的原则完全的履行协议，除非因不可抗拒的因素发生，否则未经双方一致同意，任何一方不得单方面解除协议，如有一方单面解除协议应承担违约责任，给守约方造成的经济损失应承担赔偿责任。

2、若乙方约定时间不能交付设计成果，按延误天数每日扣

除_____%的设计费。

3、乙方严格按照甲方提供的概念方案进行施工图设计，甲方及时配合沟通，若中途有重大改变，经双方协议，若乙方按照约定时间交付设计成果后，由于其他原因设计方案做重大改变或工程未实施，甲方在得之该情况后_____日之内，把相应的设计阶段全部结清，乙方交付设计成果后三个月内结清全部设计费。

九、其他

1、甲、乙双方本次协议友好合作结束后，甲方优先考虑乙方承担后续设计任务。

2、本协议一式_____份，甲乙双方各执_____份，具有同等法律效力。

甲方：（签章）

经办人：

地址：

联系电话：

_____年_____月_____日

乙方：（签章）

经办人：

地址：

联系电话：

_____年_____月_____日

劳务关系承揽合同篇三

甲方(用人单位):

乙方(劳动者):

身份证号:

甲乙双方根据20__年1月1日施行的《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和规定,按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本劳动合同。

第一条合同期限

本劳动合同为有固定期限的劳动合同,合同有效期自年月至年月日止,共五年。

第二条乙方享有的工作条件与办公设施

1. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境,保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。
2. 甲方根据乙方工作岗位的实际情况,向乙方提供必要的办公用品与设施条件。
3. 甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训,包括参加各种行业研讨和培训会。

第三条乙方工作岗位、工作报酬和福利

1. 甲方根据工作需要,聘请乙方担任甲方。以上岗位的工作

内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规定。

2. 甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。

3. 甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于元人民币，并向乙方提供各种保险，包括但不限于养老保险、失业保险、医疗保险和住房公积金。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。

4. 职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期，具体标准见《公司考勤管理规定》。

第四条工作纪律

1. 乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2. 乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计扣薪酬。

第五条劳动合同的履行和变更

1. 甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。

2. 甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应当采用书面形式。

3. 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

4. 甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合

同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

第六条劳动合同的解除和终止

1. 甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。
2. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。具体程序见《员工辞职管理办法》。
3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时可以解除聘用合同。

(4) 被依法追究刑事责任的。

4. 有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除聘用合同：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作；

(4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同：

(1) 乙方因工患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

6. 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬，或为乙方缴纳各种保险和公积金，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

7. 有下列情形之一的，劳动合同终止：

(1) 劳动合同期满的；

(2) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(3) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(4) 用人单位被依法解散、前算或宣告破产的；

(5) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形

8. 劳动合同期满或者合同规定的终止条件出现时，劳动合同即自行终止。在劳动合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

第七条 经济补偿

1. 有下列情形之一的，甲方应向乙方支付经济补偿：

(2) 乙方依据第六条6款解除劳动合同的；

2. 经济补偿按乙方在甲方的工作年限，按每满一年向劳动者支付一个月工资的标准执行。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

3. 乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

4. 若由于甲方岗位需要，甲方认为有必要对乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训的，可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。参见《员工学习培训管理办法》。

5. 在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职，乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或_x等商业秘密泄露于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失，并且乙方无权依据第七条1款要求甲方经济补偿。

劳务关系承揽合同篇四

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）姓名：

甲方因业务扩展需要，招（雇）乙方为本公司职工。根据《中华人民共和国私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本劳动合同。

本合同期从 年 月 日起至 年 月 日止， 年。

甲方安排乙方从事 工作。乙方同意按甲方工作需要，在 岗位，承担 任务，担任 工种。乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标。

甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证工作安全和职工健康。

1、甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立健全劳动制度及各项规章制度。

2、甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

3、乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种

机密和与公司利益有关的文件泄露给他人，若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。

4、工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

1、甲方应实行每日8小时工作制，每月有薪假为2天，因工作需要，需延长工作时间的，经双方协调而定。

2、甲方应当每月按期给乙方发放工资；每月 号为发薪日。

第六条 合同的变更、解除、终止和续订

1、甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方经发现不符合用工条件的；

(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的；

(3) 参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予辞退的；

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3、在下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

4、合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿（赔偿金额5000—10000000元人民币不等）。

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

劳务关系承揽合同篇五

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》等有关法律法规之规定及甲方依法制定的企业规章制度，经甲、乙双方平等协商，一致同意签订本《劳务合同》。

甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限；

1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：自 年 月 日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作任务为期限。自 年 月 日起至 工作任务完成时即行终止。

试用期：自 年 月 日起至 年 月 日止，期限为 月。

1、甲方聘用乙方从事 岗位（工种）的工作。

2、甲方可根据乙方工作能力在本公司范围内调整乙方的工作岗位及工作地点。

1、经甲乙双方协商一致，同意实行 工作制度□□“a标准工时□b综合计算工时□c不定时”，中的一项），乙方应遵守甲方考勤管理制度。

2、工资标准：乙方正常工作时间的工资按月薪制（即乙方试用期基本工资 元/月；试用期满基本工资 元/月）。

3、乙方每月实际取得的工资包括基本工资、绩效报酬、加班工资及甲方给予的福利待遇等项目组成。

4、甲方根据经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方接到通知之日起三日内未提出异议，或在工资实际发放之日起5日内未提出异议的视为同意。

5、发薪日为每月 日，如遇发薪日为国家法定节日，则提前或延后于最近的工作日支付。

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方购买社保，乙方应予以配合；社会保险费个人缴纳部分，甲方从乙方工作中代扣代缴。

1、甲方根据相关法律规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，保障乙方在岗期间的工作安全。

2、乙方在工作过程中必须严格遵守本岗位安全操作规程，未遵守操作规程而导致甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

1、乙方自觉遵守甲方依法制定的相关制度。

2、乙方入职后，应自觉、认真学习公司规章制度，由于乙方个人原因或过失未进行学习的，视为乙方已知晓。

3、甲方依据国家法律法规及企业规章制度对乙方进行管理，有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以无条件奖惩本合同；

- (1)、提交假学历、假证照、的；
- (2)、在“应聘登记表”与“入职登记表”中内容有虚假描述的；
- (3)、隐藏真实健康状况及有伤、病史者，未在入职前向甲方提供书面说明的；
- (4)、达不到甲方工作岗位要求的；
- (5)、违反甲方规章制度构成解聘的；
- (6)、严重违反甲方规章制度的（详见甲方规章制度）；
- (7)、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；
- (9)、被依法追究刑事责任的。

3、乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方（乙方职务属公司高管的，应提前90日通知甲方）；在试用期的应提前3日书面通知甲方。乙方在提出离职申请后，应继续履行其岗位职责，遵守甲方的规章制度，不得擅自离岗；申请离职日期到后，乙方应按规定办理一切工作及财务交接等离职手续，若有违反，甲方将按严重违反规章制度的行为与乙方解除劳动关系。

合同期限届满或者甲乙双方约定的终止条件出现，本合同即行终止。

- 1、甲方违反本合同的各项约定，甲方应按相关规定进行赔偿。
- 2、乙方责任：因乙方原因导致本合同提前终止，甲方有权在乙方结算工资时从其工资或报酬中扣除以下费用：
 - (1)、甲方招收、录用员工支付的费用；

- (2)、甲方为乙方支付的专项培训费；
- (3)、社会保险无法终止而续交的全部社会保险费用；
- (4)、甲方谗乙方支出的其他相关费用。

1、乙方应当保守甲方的商业秘密，若有违反，甲方有权追究乙方相应责任。

2、本合同未尽事宜适用于法律、法规等行政性规定及甲方依法制定的规章管理制度。

3、甲方与乙方发生劳动争议，双方协商解决，也可依法向有关管辖权的劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁，对仲裁裁决不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

4、遇乙方在甲方工作期间出现经济情况，乙方委托以下联系人为其作出决定且具有法律效力（联系人必须是乙方直系亲属，且联系方式固定不变）。

联系人a□ 与乙方关系： 移动电话： 固定电话： 所在地：

联系人b□ 与乙方关系： 移动电话： 固定电话： 所在地：

联系人c□ 与乙方关系： 移动电话： 固定电话： 所在地：

5、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经甲乙双方盖章签字后生效。附件和正本具有同等效力。

6、本合同涂改、未经合法授权代表签字无效。