

# 2023年餐饮员工合同书一般签几年(通用5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 餐饮员工合同书一般签几年篇一

乙方：\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及\_\_\_\_\_人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

### 第一条合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 第二条生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_生产(工作)任务。

### 第三条生产(工作)条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：\_\_\_\_\_，并发给乙方劳动保护用品：\_\_\_\_\_，保健食品费：\_\_\_\_\_元。

## 第四条劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。具体内容：  
\_\_\_\_\_。乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

## 第五条劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_日工作制，每日\_\_\_\_\_小时制，因生产(工作)需要加班时，应控制每日加班不超过3小时，每月加班不超过\_\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每日\_\_\_\_\_元。加班工资：法定节日为\_\_\_\_\_元，公休假和平日为\_\_\_\_\_元；夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费\_\_\_\_\_元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：\_\_\_\_\_。

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方\_\_\_\_\_元，作为基本生活费用。

## 第六条社会保险福利待遇

1. 在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

2. 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制

工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

3. 乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作\_\_\_\_\_年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_元。

4. 乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

## 第七条 合同的变更、终止、解除

1. 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

2. 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

3. 在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(1) 患病或非因工负伤，医疗期满不能复工的；

(2) 按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退

的；

(3) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

4. 在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续\_\_\_\_\_个月不支付工资的；

(3) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的；

(4) 经甲方同意，自费考入中等专业以上学校或参加社会招工考试已被录取的。

5. 在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第3项规定的；

(2) 患职业病因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定的；

(3) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女工孕期、产假和哺乳期间的。

6. 一方要求解除合同的，必须提前\_\_\_\_\_日通知对方。但因本条第3项(2)的规定解除合同的除外。

7. 乙方被开除，劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

第八条双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为\_\_\_\_\_元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房

补贴，每月为\_\_\_\_\_元。

2. 甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_\_元。

3. 甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共\_\_\_\_\_元。

4. 除国家规定以外，在\_\_\_\_\_况下，甲方可解除合同。

5. 除国家规定以外，在\_\_\_\_\_情况下，乙方可解除合同。

6. 计件工资制的，月工资结算办法：\_\_\_\_\_。

7. 其他需约定事项：\_\_\_\_\_。

## 第九条违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_元。

第十条因本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生十五日内向本企业劳动调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：\_\_\_\_\_。

1. 按企业劳动争议处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。

2. 向当地人民法院起诉。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同逢签订之日起生效，一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_份，涂改或未经合法授权代签无效。

## 餐饮员工合同书一般签几年篇二

甲方（劳务派遣单位）

乙方（实际用工单位）

甲方根据乙方的生产（工作）需要，为乙方提供劳务派遣人员和劳务派遣相关服务，根据《中华人民共和国劳动法》和《江苏省劳动合同条例》等有关法律法规，为明确双方的权利义务，经甲乙双方协商一致同意，订立如下协议：

### 一、劳务派遣期限

本协议期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 二、劳务派遣内容

1、甲方为乙方提供符合乙方用人需求的相关劳务派遣人员和劳务派遣服务。（乙方具体需求劳务人员条件详见乙方〈岗位人才需求表〉）。

2、甲方输出派遣给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务派遣人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项有关保险福利待遇等其他相关事宜。

### 三、劳务费用结算与支付

#### 1、劳务费用的构成：

(5) 乙方每月支付给甲方的农保费：\_\_\_\_\_每

人每月元（按社保局每年的实际缴费基数调整）

2、结算时间和方式：乙方应在每月\_\_\_\_\_日前将实际产生应付的劳务费用等一并转入甲方指定的银行帐户，并提供各项劳务费用结算明细清单。劳务人员工资应由甲方在每月\_\_\_\_\_日前支付。

3、乙方支付给甲方的相关劳务费用，甲方必须开具正式劳务费发票给乙方。

#### 四、甲方的权利和义务：

1、甲方根据乙方的用人需求，在本协议签定后\_\_\_\_\_天内为乙方输送派遣达到法定用工年龄、体检合格、持有岗前培训合格证，并经乙方确认合格的劳务人员赴乙方工作，甲方在\_\_\_\_\_天内办理好相关上岗手续并提供劳动政策指导服务。

2、乙方将实际产生应付的相关劳务费用转入甲方指定的银行帐户后，甲方按本协议约定时间为劳务派遣人员发放工资、缴纳相关保险费用（劳务人员个人应承担税费部分由甲方从工资中代扣代缴）。

3、甲方负责劳务派遣人员服从乙方的工作岗位安排，委派专人负责协助乙方对劳务派遣人员的日常生产管理、岗位调动、劳务考核，遵守乙方制订的安全生产、劳动纪律、操作规范、岗位责任制等乙方各项管理规章制度，完成乙方布置的工作任务。

4、甲方负责定期对劳务派遣人员进行有效的劳务跟踪和劳务管理，可以采取多种形式，了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合；甲方应协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规，有义务协助乙方做好劳务派遣人员的思想工作。

5、甲方应负责对劳务派遣人员进行派遣前的政策、法律教育，职业道德培训，提供必要的建议和指导，并如实介绍乙方情况。

6、甲方应对劳务派遣人员进行派遣前的健康体检和岗前培训，取得体检合格和岗前培训合格证者方可输送派遣给乙方，体检和培训费用由\_\_\_\_\_负担。

7、甲方负责劳务派遣人员的录用、退工、退保费手续，协助乙方处理劳务纠纷以及劳务人员档案管理，负责处理劳务派遣人员因在乙方工作期满或因违反乙方各项管理制度被终止劳务工作的事宜。

9、乙方如有违反本协议、拖欠应付劳务费用以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

10、甲方劳务派遣人员在工作中因故意或重大过失给乙方造成经济损失的，经甲乙双方认定或相关机构认定后，由责任人员负责赔偿，甲方应配合乙方进行追偿。

## 五、乙方的权利和义务

1、乙方使用劳务派遣人员必须明确其告知劳务工作内容和要求以及劳务工资报酬等。

2、乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行必要的岗位培训 and 安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故（经有关权威部门认定），乙方应协助甲方按国家相关规定处理。

3、乙方需按本协议规定及时足额向甲方支付本协议相关劳务费用，不得拖欠。



4、乙方有权按照制定的各项管理规章制度对劳务派遣人员进行考勤考核奖惩等综合劳务考核，乙方可对劳务派遣人员采取相应的奖惩措施。

5、乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资（劳务费）和缴纳相关保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

6、乙方对劳务派遣人员实行每天八小时每周至少休息一天的工作制度，乙方因生产需要劳务人员加班的应按有关国家规定支付劳务人员加班费或给予调休。

7、根据《中华人民共和国劳动法》和《\_\_\_\_\_劳动合同条例》，甲方劳务派遣人员有下列情况之一的，乙方有权遣返退回甲方，涉及经济处罚或经济赔偿等问题时，按照乙方相关规章制度由甲方负责处理后返还乙方。

（1）试用期内被证明不符合乙方录用工条件的。

（2）严重违反乙方劳动纪律和各项规章制度的。

（3）严重失职，营私舞弊，给乙方造成元以上损失的。

（4）被依法追究刑事责任的。

（5）被派遣劳务人员与其他单位建立劳动关系对完成乙方工作任务造成严重影响，经提出拒不改正的。

（6）被派遣劳务人员患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事乙方另行安排的工作的。

（7）被派遣劳务人员不能胜任工作，经培训或调整岗位考核，仍不能胜任工作的。

8、根据本协议第五项第7条（1）至（5）款，乙方遣返劳务

派遣人员退回甲方的，应向甲方提供或传真有关书面材料或有关部门认定事实材料经甲方确认后处理；根据本协议第7条（6）（7）款，乙方遣返劳务派遣人员退回甲方的，乙方应提前30天书面通知甲方以便甲方处理。

9、除法律规定和本协议有约定外，乙方不得随意遣返退回本协议期间的甲方劳务派遣人员，如有按《\_\_\_\_\_劳动合同条例》和有关法律法规处理。

## 六、其他约定事项：

1、因乙方生产经营发生重大变化或因其他客观原因乙方的确需要裁减用工或不能继续用工的，由甲乙双方协商处理，确定乙方需裁减或不能用工的，乙方应按《\_\_\_\_\_省劳动合同条例》和有关法律法规相应规定支付经济补偿金。

2、本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

3、本协议遇到不可抗力或政府政策变化等原因致使协议无法继续履行或双方认为需要修改、补充时，由甲乙双方协商处理。

4、甲方所输出派遣给乙方的劳务人员，在乙方试用期内被证明不符合乙方录用工条件而遭到乙方遣返退工的，甲方应赔偿乙方所支付的被遣返人员的体检费、岗前培训费、资质证书费、劳务管理费、相关保险费。

5、甲方因乙方需要本市城镇劳务人员，有关用工手续办理等费用，由甲方垫付后向乙方收取。

6、甲方在办理劳务派遣人员劳务派遣事务中遇有重要事项需要乙方决定的，应征得乙方同意后方可实施。

7、因客观情况发生变化或本协议期满前，双方均应提前30天书面通知对方本协议是否继续履行，是否继续履行由双方协商处理。

七、协议纠纷处理：

因履行本协议发生争议的，由双方协商处理；协商不成的，双方均有权向有管辖权的法院提起诉讼。

八、其他事项：

1、乙方〈岗位人才需求表〉和劳务费用结算明细内容为本协议有效组成内容部分。

2、本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面补充约定，补充协议与本协议内容有不一致的，以补充协议内容为准。

3、本协议一式两份，经甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

甲方（盖章）

乙方（盖章）

上面的内容就是船厂员工劳务合同，在书写合同的时候，可以参考以上内容。

## 餐饮员工合同书一般签几年篇三

甲方：

法定代表人：

通讯地址：

乙方：

法定代表人：

家庭住址：

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为\_\_\_\_\_年。

本协议于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：

第三条乙方提供劳务的方式为：

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：

\_\_\_\_\_□

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

\_\_\_\_\_□

第七条乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的；

二、双方就解除本协议协商一致的；

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条甲乙双方约定，甲方为乙方购买一张新华人寿保险股份有限公司\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

第十二条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十三条依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，应当通过协商解决，协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十五条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（公章）

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：（签章）

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 餐饮员工合同书一般签几年篇四

单位名称：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

签约须知

一、本劳动合同书是一个示范性文本，不作为强制性文书，

餐饮业员工劳动合同。

二、甲方不得招用未满16周岁的未成年工。

三、甲方依法安排乙方延长工作时间的，支付乙方不低于工资的150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付乙方不低于工资的200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，支付乙方不低于工资的300%的工资报酬。

四、双方在签订本合同时，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

五、本合同必须由甲方的法定代表人(或者委托代理人)和乙方亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)。

六、本合同中的空白栏，由双方协商确定后填写清楚；不需填写的空白栏，请打上/。

七、本合同未尽事宜以及需要补充约定的事项，可经双方协商一致，在本合同第九条中补充约定。

八、本合同书用钢笔填写，必须字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

九、甲方有克扣或者无故拖欠工资等违反劳动保障法律、法规、规章的行为，侵犯劳动者合法权益的，劳动者可以依法向用人单位用工所在地劳动监察部门举报、投诉。举报电话：020-12333。

甲方与乙方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

一、合同期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止(或无固定期限，

终止条件为\_\_\_\_\_ )。其中前\_\_\_\_\_个月为试用期，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月日\_\_\_\_\_止。

二、工作内容：甲方安排乙方在\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_工作。乙方依约定按时、按质、按量完成工作任务。

三、工作时间：

(一)甲方执行标准工时制，乙方每天工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时、每周至少休息1天。

(三)甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行标准工时制的，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

(四)甲方可依法安排乙方加班，支付加班工资。

四、劳动报酬和社会保险：

(二)甲方于每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资。甲方提供的食宿福利，不得折算为乙方工资。

(三)甲方应当依照规定为乙方参加社会保险。

五、劳动保护和劳动条件：

(一)甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(二)甲方应当为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作、生活环境。

(三)甲方应执行人口与计划生育以及生育保险规定，落实孕



期、产期、哺乳期的女职工的保护措施。

(四)甲方应当采取措施，做好预防，避免和减少工伤、职业危害。甲方应当公示参加工伤保险的有关情况。

六、劳动纪律：乙方要自觉遵守劳动法律、法规和甲方依法制定并告知的规章制度，服从甲方的管理、指挥。乙方有权拒绝违法、不道德或者损害乙方身心健康的工作。

七、解除、终止、续订劳动合同：甲方、乙方不得随意解除劳动合同，应依照法律、法规的规定解除劳动合同。劳动合同期限届满或者约定的终止条件出现，可终止劳动合同。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

八、劳动争议处理：甲、乙双方因履行本合同发生争议，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以直接向当地劳动监察部门投诉，也可自争议发生之日起60日内向甲方工商注册地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、违反合同的责任及双方需要约定的其他事项：\_\_\_\_\_。

十、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_

法定代表人或者委托代理人(签名)：\_\_\_\_\_

## 餐饮员工合同书一般签几年篇五

发包方：(以下简称甲方)

劳务方：（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国合同法》及有关法律、法规的规定，双方本着诚实守信、平

第一条工程概况：

1.1工程名称：

1.2工程地点：

1.3结构类型： 1.4建筑面积：（结算按实际建筑面积计算）

第二条分包方式

2.1外脚手架搭、拆劳务分包（乙方包工不包料）；

2.2搭设质量标准： 外墙脚手架施工质量达到合格标准。

第三条工程内容

3.1脚手架架体的搭设、拆除，连墙件的安装、拆除；悬挑脚手架及其附件安装搭设、拆除。

3.2脚手架立网、平网的张设、竹笆铺设及材料运输、堆放。

3.3砼搅拌机、卷扬机防护棚的搭设和拆除；钢筋工、木工棚等施工必备简易棚的搭设及拆除。

3.4每栋楼楼梯防护栏杆、一条安全通道的搭设、拆除。

3.5甲方提出的脚手架搭设的变更造成工程量的增加，二次搭设的工程量，按合同项目单价及双方签证的数量结算。

3.6所有预埋件、钢管损耗，均由甲方负责。

#### 第四条价格和付款方式:

- 4.1外墙脚手架包工不包料,按实际建筑面积每平方米
- 4.2主体封顶后支付工程款总额;余下工程款等外架拆除之后二个月内付清。

#### 第五条工期与计算方式

##### 5.1外架工期:多层为

5.2外架开工日期:以乙方接到甲方搭设通知后,乙方第一车脚手架材料运输至施工现场之日为开工期。

5.3如本合同书约定的工期到期时,甲方书面通知乙方拆除脚手架每栋楼在五天以内为正常的拆除施工期,如因甲方原因在五天内不能完全拆除时工期顺延。甲方按合同约定补偿乙方超期费用。脚手架全部搭设完成时支付40%,全部拆除后一个月内结清余款。

#### 第六条工程款的结算与付款:

6.1工程款的结算方式:在脚手架全部拆除一个月内办理结算手续。

6.2本合同造价的各种税费由甲方承担。

6.3工程款的支付方式:现金或转账(转账以银行票据为准)。

#### 第七条甲方责任与义务:

7.1甲方的责任与义务:

7.2甲方必须按照合同约定的方式、时间足额支付工程款。

7.3甲方应在施工现场满足脚手架搭设条件前通知乙方进场搭设的具体时间。

7.4甲方指派电话现场材料数量的签单、协调、验收、办理签证、结算等工作。

7.5甲方负责为乙方提供住房一间。

7.6乙方材料进入施工现场后，甲方应提供平整、整洁的材料堆放场地。如果甲方施工垃圾把钢管扣件槽钢等外架材料掩埋的，由甲方自行解决，由此造成的材料损失由甲方负责。

7.7脚手架搭设前，甲方应按施工方案作好架体基础景排水的工作，避免基础下沉造成的架体变形，甲方不得擅自拆动安及其他结构，如因施工需要必须拆动的，应及时通知乙方，由乙方负责实施。甲方如擅自改动脚手架的构件因此而导致停工罚款的由甲方自行承担。

7.8甲方应统筹安排脚手架的搭设与工程其它工种的施工作业，避免在垂直范围内交叉作业，以防发生伤害事故，甲方提供乙方搭设时和拆架时的垂直运输。

## 第八条乙方的责任与义务

8.1乙方在脚手架搭设前应编制书面的施工方案，经甲方及现场的监理人员审核确认后方可施工。

8.2乙方指派，电话体负责现场的施工协调、管理、验收、办理签证的工作。

8.3乙方应严格按照盐城市及射阳县住卡部门的标准进行施工，按甲方要求时间完成工作任务，搭设完成后应及时书面提请甲方验收，办理验收手续。

8.4乙方必须保证脚手架搭设质量达到合同约定的质量标准。

8.5乙方在脚手架搭设、拆除前应向操作工人作好安全技术交底工作，搭设、拆除施工中应严格执行安全技术操作规程，作好安全防护工作，确保安全生产。

8.6乙方现场操作人员必须服从甲方的统一管理，遵守甲方的施工现场各项管理制度，对于不服从管理，屡次违反甲方管理规定的违章操作者，乙方应按甲方要求将其清退出场，重新安排合格的作业人员。

8.7乙方应作好脚手架防护设施使用过程中的维护工作，确保安全生产的顺利进行。

第九条不可抗力：

9.1由于战争、地震、水灾、风、雪或其他不可抗力的原因而不能履行合同的一方不负有违约责任。

9.2因不可抗力造成的损失，双方各自承担。

第十条违约责任

10.1甲方的违约责任：

10.1.1甲方在合同签订后又将脚手架发包给他人，甲方应按合同价款30%的违约金支付给乙方。

10.1.2如果甲方不按合同约定擅自拆动脚手架及其他防护物品造成的责任事故及材料损失，由甲方承担事故的责任。

10.1.3甲方不能按合同约定的时间、数额支付工程款，甲方应向乙方支付未付款的日千分之一的违约金。

10.2乙方的违约责任：

10.2.1乙方在合同签订后非甲方原因终止施工，乙方应按合同价款的30%支付给甲方违约金。

10.2.2乙方接到甲方施工通知后应及时组织施工，每延迟一天罚款壹仟元。第二天还不能正常组织施工的，甲方有权派遣他人施工，他人工资按乙方正常工资的三倍代付，结算时从乙方工程款里扣除。

10.2.3乙方因自身原因而不能及时进行脚手架搭设，影响了甲方的施工，按造成甲方的直接经济损失承担违约责任。

10.2.4乙方因施工质量而导致的脚手架返工，影响了甲方的施工，按造成甲方的直接经济损失承担违约责任。

10.2.5乙方因施工质量不能达到的合同约定的质量标准，所造成的责任事故及损失按造成甲方的直接经济损失承担违约责任。

10.2.6乙方如不按操作规程施工造成的意外伤害由乙方承担。

第十一条争议的解决方式：

因本合同发生的或与本合同有关的一切争议，双方协商解决，协商不成，双方约定通过诉讼程序解决，诉讼地为合同履行地人民法院。

第十二条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十三条本合同自双方签字或盖章之日起生效，工程款结清后终止。

第十四条本合同未尽事宜，甲乙双方另行协商。