

最新高中一学期自我总结(优质5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

物业管理合同篇一

甲方 姓名：

性别： 出生年月：

民族： 政治面貌：

学历： 培养方式：

专业： 学制：

健康状况：

生源所在地：

联系电话：

毕业院校： 院校联系电话：

用人单位乙方 单位名称：

单位所在地：

上级主管部门：

联系人：

联系电话：

通讯地址：

联系人：

联系电话：

邮政编码：

档案转寄详细地址：

按照国家毕业生就业政策，为明确毕业生、用人单位在毕业生就业中的权利和义务，经协商，达成如下协议：

一、甲方已如实向乙方介绍自己情况，通过对乙方了解愿意到乙方就业，服从乙方安排。

二、乙方已如实向甲方介绍本单位情况以及工作岗位和待遇，通过对甲方了解、考核，同意接收甲方，并负责按有关规定为甲方办理落户等接收手续。

三、学校在甲方毕业前负责安排体检，不合格者不派遣。若乙方对甲方身体条件有特殊要求，乙方应在签订本协议前对甲方进行单独体检，否则以学校体检为准。

四、甲、乙双方应严格履行本协议，若一方提出变更或终止协议，须征得另一方和学校的同意，并按有关规定履行解约手续，由违约方承担相应责任。未经协商，单方面不得变更或终止协议。

五、甲方因国家有特殊需要抽调，经与乙方协商，由学校报省毕业生就业主管部门同意，本协议自动终止。

六、本协议书一式三份，甲、乙双方需各执一份，学校留存一份备案。

七、补充条款：

无

甲方 乙方

签字

年月日

签章

年月日

物业管理合同篇二

地址： _____

代表人： _____

联系电话： _____

乙方(实习生) _____

性别： _____

年龄： _____

身份证： _____

所在学校： _____

专业：_____

联系电话：_____

为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

第一条乙方自愿到甲方实习，并实习期间自觉遵守国家的法律法规，遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的日常管理。

第二条甲方将根据相关的法律法规及本单位的规章制度和生产经营的实际需要，并结合乙方的实际情况为乙方合理安排实习岗位及实习工作时间。

第三条实习时间自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，其中自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为试用期。

风险提示：本合同为实习期合同，实习属于学校和用人单位为毕业生提供的时间锻炼机会，一般时间较短、报酬也与正式劳动者不同，不约定试用期。但是本合同中还约定了实习期结束之后可根据实习期间表现酌情转正的情形，因此在合同中明确约定了合同期限和试用期期限，一次作为依据，若实习期结束之后转正则该实习期可视为试用期进行考核。关于试用期的规定，劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过三个月。

第四条甲方安排乙方到_____部门，从事_____工作。

第五条实习期待遇：依照按劳取酬的原则，甲方每月15日左

右以货币形式通过银行以转账的方式向乙方支付实习工资，试用期月工资为人民币_____元，试用期满后实习工资按人民币_____元标准发放。

第六条甲方的权利与义务

- 1、甲方对乙方进行劳动安全培训，包括但不限于工作纪律、安全责任、工作注意事项等。
- 2、甲方可以根据需要，调配乙方从事不同的实习岗位；如乙方由于个人能力和身体原因，不能参加正常的实习活动，或拒不服从甲方工作安排、工作要求或各项规章制度，甲方有权提前终止乙方实习活动并解除本协议。
- 3、结合实际情况，为乙方提供学习专业知识、从事专业实践活动的机会，并委派有关人员进行指导。
- 4、实习期结束时，根据需求和现实表现，为乙方提供一份客观公正的实习鉴定。
- 5、甲方提供的就业信息及对学生的必须真实并与安置的单位实际情况相符合。如乙方体检复查不合格、自身不适应或提供个人虚假资料或被用人单位辞退者、乙方自愿放弃而返回学校者，则其与甲方无关。

第七条乙方的权利与义务

- 1、在允许的范围内，学习与实习岗位相关的知识，参与实践活动。
- 2、乙方应遵守国家的法律法规，服从甲的安排及管理，遵守甲方的劳动纪律、各项规章制度及管理规定，并爱护甲方的财产；保守技术秘密及商业秘密、甲方的经营信息；在实习结束后，及时移交工作资料和工具，未经允许的情况下，不得

带走任何与工作相关的文件资料。否则，甲方有权解除协议并要求乙方承担赔偿责任。

3、实习是乙方的自愿行为，因此，乙方在实习期间，应遵纪守法、严格自律，爱护身体、端正行为。在实习期间因违反规章制度、不服从管理造成的后果以及离开工作岗位或在工作时间外发生的，或与工作无关的一切行为和后果(含患病或意外事故)，由乙方承担相应责任，甲方不承担责任。由于乙方过失、故意或超越范围所为，给甲方造成损失，甲方有权要求乙方赔偿。

4、乙方不得擅自离开实习岗位，如有正当理由确需离职的，需提前七天提交书面申请，经甲方批准后方可离职，并作好工作交接，乙方离职后甲方不再承担任何责任。

5、乙方其在实习过程中本着诚实信用的原则，认真实习，对自己填列的信息或提供的资料真实性负责。

6、在甲方企业实习期间，必须服从甲方企业的管理，认真执行甲方企业各项规章制度。

第八条协议解除或变更

1、乙方在本协议履行期间有特殊情况可向甲方提出终止实习协议，但必须在试用期内提前7天，试用期后提前30天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。实习期间，甲方如发现乙方不符合实习要求或不适宜该工种工作等情况的，可以向乙方提出终止实习，并支付实习期间的工资后，解除本协议。

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或甲方不能按照本协议规定支付给乙方实习工资的，乙方可以随时通知甲方解除协议。

3、订立本合同所依据的法律、行政法规等发生变化，致使本合同无法履行时，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

4、其它根据法律规定和本协议约定可以解除的。

第九条其它事项：

1、甲、乙双方充分理解本协议下所建立的实习关系，不构成劳动合同关系。

2、实习期间，乙方在履行工作职责中、或利用甲方的资源所取得的知识产权成果，权益归甲方所有。

3、根据本协议约定乙方承担的责任，并不免除乙方根据法律应向甲方承担的责任。

4、本协议未尽事宜由甲乙双方另行协商。因本协议而引起的纠纷，双方友好协商解决，协商不能的，任何一方可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

5、甲方出现岗位空缺或新增岗位等情况，同等条件下，应给予优先录用实习生的条件。

第十条法律效力：

本协议经甲乙双方签字盖章后生效。协议文本一式_____份，甲、乙双方各执_____份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： _____

乙方(签字)： _____

代表人(委托授权人)： _____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

物业管理合同篇三

乙方(用人单位): _____

丙方(学生): _____

为保证就业实习工作的顺利进行,保护学校、用人单位及学生的合法权益,甲乙丙三方本着自愿合作的原则,经慎重协商,甲乙丙三方承认《湖南信息职业技术学院大学生就业管理规定》对三方均有的约束力,并达成如下就业实习协议:

一、乙方要求甲方为其介绍丙方从事就业实习工作,其中

1. 工作内容: _____

2. 工作时间: _____

3. 就业实习报酬和福利待遇: _____

三、乙方在丙方实习期间,不得无故克扣丙方的劳动报酬。无论乙方辞退或丙方辞职,乙方均需付足学生自劳动开始之日至离开之日的全部报酬。乙方有权根据其用工需要而终止与丙方实习用工关系,乙方终止用工关系需提前10天通知甲方、丙方。如丙方因无故离职,或因表现不佳被辞退,学校将按考勤等校规处理。

五、丙方就业实习依法享受劳动保护,乙方不得安排丙方从事易对人体造成伤害或危险的特殊行业或专业的劳动及违法活动;乙方应对丙方的人身安全提供保障,不得损害或变相损害丙方在劳动保护方面的合法权益。否则,造成的后果由乙

方负责。但是，甲方应为丙方提供相应的医疗保障，乙方对丙方的医疗不承担责任。在工作期间，乙方对丙方的故意行为造成的自身人身伤害事故不负责任。有关劳动保护的其他内容参照劳动法的有关规定执行。

六、甲方是具体负责指导大学生就业实习的组织管理机构。在工作中甲方教育丙方遵纪

七、乙方有权与丙方签定有关知识产权、保密义务等协议。甲方督促丙方执行上述协议。

八、本协议发生的争议适用中华人民共和国法律，由甲方所在地法院管辖。

九、本协议一式三份，甲乙丙三方各执一份。

_____年___月___日签订地点：_____

_____年___月___日签订地点：_____

_____年___月___日签订地点：_____

物业管理合同篇四

乙方：

甲方委托乙方在各大院校招收暑假工之事宜，不涉及到收取中介事宜。否则与甲方无关。委托时间为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。若涉及到违规收费及个人人生安全由乙方全部负责，与甲方无关，无任何连带责任。

为明确甲乙双方权利义务，经双方共同协商，特订立以下条款：

1、甲方有义务如实的告知乙方工作环境和条件，生活环境，不得隐瞒，否则造成的一切损失由甲方承担。

2、甲方负责协调好厂方的关系，必须保证按时发放工资，合同期满时必须结清工资，由厂方保证暑假工的安全，甲方配合工作。进厂前暑假工一切人身安全由乙方负责。

3、甲方保证暑假工在上班期间厂方免费提供吃住，水电费自付。

4、暑假工发放工资形式以现金形式在厂内发放。

5、甲方承诺以_____元/人结算提成给乙方，乙方保证其暑假工做到合同期满，如有中途自行离开厂家者，则不结算自离人员的提成给乙方。

6、乙方负责安排暑假工人员交予甲方，则安排暑假工工作事宜均由甲方负责，乙方不得未经甲方允许私自介绍暑假工进厂，如有这种情况出现，一切责任与甲方无关。

1、乙方的暑假工在进厂之前必须要身体各方面都健康，能接收暑假工期间厂方的一切工作安排，如带病者在暑假工期间身体出现任何问题，一切后果自负，与甲方无关。

2、乙方保证其暑假工必须年满16周岁，持有中华人民共和国居民身份证，无任何犯罪和不良记录。

3、乙方负责收取暑假工进厂前缴纳的元/人体检费，统一在进厂前3日交给甲方办理体检表，以确定进厂人数。

4、乙方提供的暑假工在厂内工作期间，一切大小管理问题归乙方配合负责。

乙方暑假工必须努力、自觉配合生产安排，认真完成生产任

务，不得消极怠慢工作进程，必须服从工厂管理人员的工作分配，遵守工厂所有规章制度。如乙方提供暑假工在厂内或厂外发生殴打，造成个人或他人的人身安全受到威胁，一切责任与甲方无关。

5、乙方为甲方提供暑假工，必须以男女1：1比例交予甲方，甲方安排暑假工工作，乙方配合工作。

6、乙方按照与甲方约定的时间到达甲方指定的地点，所有暑假工人员到达甲方指定的地点前或离开后中途发生的各种交通或其他意外，与甲方无关。

7、乙方提供的暑假工人员在合同期满结算全部工资时，甲方一并结算乙方提成，以_____元/人付给乙方。

未在指定时间内提供足量人数予甲方，甲方可要求乙方赔偿由此引起的一切损失。学生工作时间从_____年_____月_____日入厂到_____年_____月_____日合同截止。

1、甲方保证学生就业所进企业是正规合法的企业，企业的工资，福利条件，社会保险待遇等须符合企业招工资料的宣传和承诺。

2、学生工资待遇按甲方与合作工厂签署的协议书中约定的薪酬待遇执行。

3、甲方负责为乙方学生购买商业保险。

4、乙方输送的学生在到达目的地后，符合厂方录用条件的，甲方须在24小时内安置进厂，因甲方工作失误造成乙方学生未能在规定时间内到预定企业上班的或未能上班的，双方可根据实际情况协商转厂或其他解决方式。

- 5、甲方必须保证学生每月的工资能结算。学生工作期届满，甲方必须在学生办理离职手续后3个工作日内结清所有工资。
- 6、甲方提供合适的工作岗位给乙方学生，不得安排学生从事有危险性、有毒、有害、治安秩序混乱及非法性的工作。
- 7、学生在甲方安排的工厂工作期间因公致伤/致残/死亡等问题的处理，按甲方与工厂签署的协议中约定的处理方式执行。
- 8、学生有正当理由(如年期，生病等)需要请假，应由学生向甲方提出请假申请并获甲方同意后方可取假，否则按旷工处理。
- 9、学生入职满一个月后若因个人原因离职，需经甲方同意后方可办理相关手续并结算工资，否则甲方不予结算工资。
- 10、其他福利待遇按甲方合作(派遣)单位提供的标准享受。

本协议一式两份，自协议签订日起生效。签订后不得修改，如那一方面修改一切后果由修改那方负责全部责任，以国家法律、法规为准。

甲方代表(盖章或签字)： 乙方代表(盖章或签字)：

身份证号码： 身份证号码：

20xx年月日

物业管理合同篇五

劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，用于明确双方权利和义务的协议，其与劳务合同存在很大的区别。劳动合同中必须写明对劳动者的义务，如必须为劳动者交纳各种保险、明确最低工资标准等，而劳务合同则仅仅是一方提

供劳务、另一方给付报酬的一种约定形式，一般不受的制约。

不少求职者签订劳动合同的时候都没注意到是否有明确工作岗位，导致被用人单位随意变更劳动岗位。

有关人士表示，一些用人单位往往故意在劳动合同中避开工作岗位条款，从而随心所欲地变更劳动者的岗位，无限扩大其管理权，这样在过程中，用人单位便可以任意变更合同内容，甚至故意进行刁难，劳动者却无以应对，最后只有无奈。所以，大学生在签订劳动合同时应该看清是否已经明确工作岗位，以免发生不必要的损失。

不少职场人士在签订劳动合同的时候都不会仔细看劳动合同的每个条款，大部分人都认为仔细看合同好像是对公司不信任的一种表现，他们表示，签合同只会初略看一下工资、社会保险等，对于劳动合同上有没有规定离职后不能去同行单位、有没有规定培训违约金、是否禁止兼职等他们均不清楚。

根据《》的相关规定，除具备九项法定必备条款外，用人单位与劳动者可以协商约定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等其它事项。据了解，一些用人单位常常会在自行拟定的劳动合同文本中附加不合理的双方约定事项，如果劳动者一旦签字认可，日后发生劳动纠纷时容易处于被动地位。

物业管理合同篇六

[摘要] 就业劳动合同，是大学生与招聘单位建立劳动关系，维护自身权利的法律依据。但在当今的就业市场上，大学生因为缺乏劳动法相关的法律知识以及他们自身各方面的原因，而与就业单位签订不合法或不平等的劳动合同，从而引起劳动纠纷。那么，如何减少这些因签合同而引起的法律问题，对那些即将走向工作岗位的大学生是十分必要的。

[关键词]大学生就业;劳动合同;问题分析

劳动就业合同是大学生和用人单位确立劳动关系的基本法律形式，也是实现大学生劳动权利的法律形式。今天，大学生就业已从计划分配转变为自由择业，在这种形式下，就业劳动合同就成为规范劳动就业市场的重要法律依据，也是合同双方维护自己权利的法律武器。同时，大学生通过与用人单位签订劳动合同，使双方的权利义务规范化、明确化，以此来防止用人单位的不当解雇，违反约定支付劳动报酬和提供劳动保护条件等不合理现象的发生。另外，当大学生与用人单位发生劳动争议时，就业劳动合同就是大学生用来维护自己合法权益的有效证据。

近年来，由于大学生与用人单位签订就业劳动合同而引起的法律纠纷频繁发生。究其原因主要是因为大学生缺乏社会经验和法律知识，因而在签合同时出现许多不合理的现象。以下是笔者总结的大学生在签合同时经常出现的几个问题。

(一)错误地认为就业协议就是劳动合同经笔者调查发现，有相当大的一部分毕业生认为，有就业协议就不用签订劳动合同了，就业协议就是劳动合同。这种看法是错误的。就业协议是指毕业生在校时，与用人单位、学校三方协商签订的，是编制毕业生就业计划和毕业派遣的依据。而劳动合同是毕业生与用人单位明确劳动关系中权利义务关系的协议，是上岗毕业生从事何工种劳动的依据。也就是说，就业协议签订在前，劳动合同订立在后。另外，它们所包含的内容也不同，就业协议的内容主要是毕业生如实介绍自身情况，并表示愿意到用人单位就业，用人单位表示同意接受该毕业生，学校同意推荐该毕业生，列入就业方案并纳入就业情况统计，它不涉及毕业生到单位报到后所享有的权利义务。而劳动合同涉及到劳动报酬、劳动保护、工作内容、劳动纪律等，劳动权利义务关系更为明确。因此，毕业生只有弄明白这两个合同的含义，才能更好地通过签订有效的劳动合同来维护自身的权利。

(二)越过就业协议直接签劳动合同随着法律制度的不断健全,就业协议所包含的内容也越来越广泛。因此,很多毕业生就认为不用签就业协议而直接签劳动合同就可以了。专家认为,直接签劳动合同是有效的,但也存在一些缺陷。首先,就业协议需要经过学校签证,这有助于学校做好就业促进工作。毕业后,学校可以根据就业协议书把学生的档案直接寄给用人单位的档案保管部门,减少了周转的时间,提高了新单位办理手续的效率。其次,劳动合同只规范学生毕业后的就业行为,假如有一方在毕业前反悔,另一方将无法利用就业协议的一些特别政策保护自己。比如,就业协议上往往有违约金规定,违反协议者应支付违约金,而劳动合同必须根据劳动法规定订立,对违约金的设立局限性很大,根本无法像就业协议一样广泛保护。

(三)对自己在劳动合同中的权利和义务不了解“就业压力大”,是当代大学生找工作所面临的一个共性问题,因此,有些大学生在被招聘单位录用后,就急于与对方签订劳动合同,生怕“煮熟的鸭子又飞了”,认为签了劳动合同,自己的工作就会有保障,就会万无一失。而用人单位此时往往会利用大学生这一心理,在合同上做一些手脚,企图签订对企业有利的“一边倒合同”,使合同里的内容偏向于用人单位这一方。

(四)大学生对合同中存在的不合理条款敢怒不敢言大学的普及,让很多学子走进了大学的殿堂,但同时,也让更多的大学毕业生面临着就业难题,而这给一些企业提供了利用廉价劳动力的机会,他们利用自己在招聘时的诸多优势,随意在合同中添加“霸王条款”,使一些毕业生签订一些不合法的劳动合同。例如,有的规定毕业生的试用期长达12个月,有的规定毕业生不得恋爱结婚,甚至还出现了“生死合同”。而现实是,一些大学生为了保住自己求之不易得来的工作,不得不与用人单位签订不合理的劳动合同。被社会称之为“天之骄子”的大学生竟不利用法律手段保护自己的合法权益,这实在是一个值得社会深思的问题。

(五)签订合同时出现的自身诚信问题这里的诚信问题主要指大学生签订就业协议后出现的违约现象。因为现在找工作提倡双向选择，自由择业。有的毕业生在就业过程中，同时选择几家单位，但最先同意接受并要求与毕业生签订就业协议的单位，不一定是毕业生心目中的理想单位。于是，个别毕业生为了保底，就与用人单位签订了就业协议。遇到比原单位好的企业，就毁约，另谋高就。然而，还有一部分毕业生在与单位签协议的同时，就做好了违约的心理准备。因为毕业生的违约，导致现在一些企业不喜欢招聘应届毕业生。

仅仅指出问题的存在，而不对问题存在的原因进行分析是远远不够的，因为只有对问题存在的原因进行深入、彻底的研究、分析，才能对症下药，解决问题。概括来说，大学生在签合同同时出现问题的原因有以下几个：

(一)法律知识的欠缺我认为这是大学生为什么在签订合同时出现一系列问题的主要原因。因为对劳动法规缺乏了解，缺乏自我保护意识，这在一定程度上让一些用人单位有机可乘，使一些用人单位在规定劳动合同的内容时，只注重规定劳动者的义务和用人单位的权利。很少规定用人单位的义务和劳动者的权利，同时，还通过加长对毕业生的试用期，降低试用期的工资等等，来榨取毕业生的廉价劳动力，更有甚者妄图以与求职者约定“工伤概不负责”的条款逃避责任的“生死合同”。类似的这些情况，都是由于劳动者缺乏法律知识而与用人单位签订违法合同。

(二)就业的压力

由于高校扩招，导致毕业生竞争的不断加剧，使大学生的就业指导思想从“先择业后就业”变为“先就业后择业”，这使许多大学生在找工作时，不管自己是否喜欢或者是否合适，不管是否与自己的专业对口，只要选择了一个“好工作”，不管是否合适，都会先与用人单位签订劳动合同，假如以后再遇上比原先好的单位，就会另谋高就，与原单位毁约，这

种现象必然会影响大学生的诚信形象。同时，有的学生也因为“饥不择食”，而不得不与用人单位签订一些不合法的劳动合同。

(三) 学校为了提高就业率的要求

现在一些高校，为了提高自身的知名度，就在毕业生身上大做文章，催促大学生在毕业前与用人单位签订就业协议，以此来完成上级部门规定的就业率，并以就业率的提高来扩大自身的知名度。学校的逼“嫁”，使很多学生在并不清楚单位的具体情况下，只能无可奈何地“先进去再说”，“我们可不能因为个人而影响整个学校的形象”。这也是大学生盲目与用人单位签订劳动合同的一个原因。

(四) 学校以及学生对就业指导的不重视

对于即将毕业的一些大学生，对其进行就业前的指导是很有必要的。现今一些高校在做这一方面的工作时没有给予足够的重视，他们开的就业指导课仅仅在于走走形式，而没有深入到解决学生的切实问题上。就目前高校的实际情况来看，很少有学校会把就业指导课做为一个教学计划来进行，他们仅仅开一些专题讲座或者做一些就业形势报告来打发学生，而学生也会因为学校的不重视而对自己关于就业方面的疑惑不了了之。同时，学生不重视就业指导，也是一个方面，这主要有以下几个原因：1. 学生思想上认识不足。2. 学生认为大三上学期进行就业指导课太早。3. 学校对学生的思想工作没有做到位。

(五) 学生对自己未来目标规划不清

“先就业后择业”这一就业指导思想在一定程度上缓解了大学生的就业压力，但同时，也把大学生带进一个思想误区，认为现在自己不可能一步到位地找到自己的理想工作。所以，就先凑合着干一些不适合自己的未来职业规划的工作，随波逐

流，没有固定目标，遇见好的职位，不管对自己未来发展是否有利，就毁约、跳槽，另谋高就，以至于发生许多因“违约”而造成的合同纠纷。

关于解决大学生在签订劳动合同中出现的问题，我认为就目前而言，以下几种方法是比较有效的。

(一) 学校对学生应加强就业前的指导

学校对毕业生进行就业前的教育，可以采取上就业指导课，开就业专题讲座，办就业宣传栏等方式，就业指导课的内容应包括以下几点：1. 做好毕业生的安全教育。针对目前就业过程中的用人陷阱和签订就业合同时出现的问题，一方面加强对毕业生的法制教育，另一方面，教育毕业生要注重诚信，对就业协议或就业合同要认真、仔细阅读后才能签订，并引导毕业生运用法律武器维护自己的权益。2. 引导毕业生树立正确的择业观念，树立“先择业后就业”的就业观念，并且要对自己的未来职业生涯发展规划清楚，然后再有目标的找工作，这样可以预防毕业生频繁毁约现象的发生。3. 帮助毕业生确立符合实际的就业期望，使毕业生摆脱那种眼高手低、心高气盛的错误心理状态。另外，通过讲解现在就业形势以及毕业生就业个案经历教育，帮助毕业生对自己有个明确的定位，理性定位就业期望值。

(二) 学生应通过法律来维护自身合法权益

大学生在就业前，应通过学习《劳动法》、《合同法》等法律文件，明确与用人单位关系，了解相互之间法律规定的权利和义务，增强自我保护意识。另外，在意识上不要将自己放在弱势地位，害怕用人单位不聘用或害怕麻烦，而在自身权益上妥协。应当积极维护自身权益，一旦确立劳动关系就与用人单位签订劳动合同，该属于自己的权利就要争取，该属于对方的义务就应该要求对方履行，并在合同中明确。如果确实碰到劳动争议，可以向劳动仲裁机构要求仲裁。

(三) 签订合法的劳动合同

要维护自己的合法权益，就必须签订合法的劳动合同。劳动合同因用人单位情况多样而无统一示范性文本，但依照《劳动法》的规定劳动合同必须具备以下条款：劳动合同期限、工作内容、劳动保护和劳动条件、劳动报酬、劳动纪律、劳动合同终止的条件、违反劳动合同的责任，此外用工双方还可以就试用期、培训、保守商业秘密等内容进行约定。学生在签合同同时，一定要仔细研究其中的各项内容，不仅要注意劳动合同的法定条款，也应当注意自己与企业的约定条款，尽量把一切劳动权益的约定都落实到书面合同上，同时，也要妥善保存好合同文本，以便以后发生劳动纠纷，有据可查。另外，当遇到责任模糊不清或是不利于自身权益的条款，应该谨慎签约，如果可能的话，多向法律人士咨询一下，自己所签的合同是否合法，是否对自己有利。

物业管理合同篇七

乙方(承租方)身份证号码：_____

一、房屋的坐落、面积、装修及设施、设备：_____

二、租赁期限：_____，即 年 月 日至 年 月 日。

三、租金及交纳时间：_____每月 元，乙方应每月付一次，先付后住。第一次乙方应于甲方将房屋交付同时，将房租付给甲方；第二次及以后付租金，乙方应提前一个月付清。

四、租房押金：_____乙方应于签约同时付给甲方押金 元，到期结算，多余归还。

五、租赁期间的其他约定事项：_____

- 1、甲乙双方应提供真实有效的房产证、身份证等证件。
- 2、甲方提供完好的房屋、设施、设备，乙方应注意爱护，不得破坏房屋装修、结构及设施、设备，否则应按价赔偿。如使用中有非人为损坏，应由甲方修理。
- 3、水、电、煤气、电话、网络、有线电视等的使用费及物业、电梯、卫生费等所有费用都由乙方支付。入住日抄见：_____水度，电度，煤气度。所有费用乙方应按时付清。
- 4、房屋只限乙方使用，乙方不得私自转租、改变使用性质或供非法用途。租下本房后，乙方应立即办好租赁登记、暂住人口登记等手续。若发生非法事件，乙方自负后果。在租赁期限内，甲方确需提前收回房屋时，应当事先商得乙方同意，给乙方造成损失的，应当予以赔偿。
- 5、合同一经签订，双方都不得提前解除。租赁期内，如遇不可抗力因素导致无法继续履行本合同的，本合同自然终止，双方互不承担违约责任。
- 6、甲乙双方约定，乙方如需开具房租发票，因此产生的税费由乙方支付。
- 7、此合同未尽事宜，双方可协商解决，并作出补充条款，补充条款与本合同有同等效力。双方如果出现纠纷，先友好协商，协商不成的，由人民法院裁定。
- 8、本合同经签字(盖章)生效。
- 9、其他约定事项：_____

六、违约责任：_____

甲乙双方中任一方有违约情况发生的，违约方应向守约方支付违约金，违约金为 元，损失超过违约金时，须另行追加赔偿。

七、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(签字)乙方：_____ (签字)

物业管理合同篇八

甲方(单位)名称(以下简称甲方)：

法人代表：

乙方姓名(以下简称)： 性别：

身份证号码：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条合同期限

1. 合同期限为 年，从 年 月 日至 年 月 日止。其中试用期为 个月，从 年 月 日至 年 月 日止。

2. 若乙方在20xx年9月1日未取得全日制专科学历则本合同自动终止。

第二条工作岗位

1. 甲方安排乙方从事工作。
2. 甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、表现调整乙方的工作，乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方须服从甲方的管理和安排。
3. 乙方应按时，按质，按量完成甲方指派的任务。

第三条工作条件的劳动保护

1. 甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及身体不受危害的环境条件下从事工作。
2. 甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

第四条教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

第五条工作时间

1. 甲方实行每周工作五天，四十小时，每天8小时工作制。上下班时间按甲方规定执行。
2. 乙方享有国家规定的法定节假日，婚假，丧假、计划生育假等有薪假日。
3. 甲方确因生产(工作)需要乙方加班时，按照甲方的有关规定给予乙方一定的经济补偿或相应时间的补休。

第六条劳动报酬

1. 按甲方现行工资制度确定乙方月基本工资为 元。其余各类

津贴、奖金等发放按公司规定、经营状况及本人的业绩确定。

2. 甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按甲方规定予以调整。

3. 甲方发薪日期为每月 日，实行先工作后付薪。

第七条 劳动保险和福利待遇

1. 乙方因生、老、病、伤，残、死，甲方按国家和所在地市有关规定处理。

2. 甲方按照国家和上海市的有关规定按期为乙方缴纳养老、医疗、失业、公积金等社会保障。

3. 甲方在生产经营状况良好的情况下，为乙方购买的商业保险，在保险期内，甲方有权变更或撤消险种。

4. 乙方因病或非因工负伤需治疗的，按照有关规定，给予相应的医疗期。乙方在医疗间的工资待遇、医疗费用等按照国家和所在地市及甲方的有关规定处理。

第八条 劳动纪律

1. 乙方应遵守国家的法律、法规及甲方依法规定的各项规章制度。

2. 乙方应遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

3. 乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

第九条 劳动合同的解除与不得解除的规定

1. 经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

2. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

- (1) 在试用期间，发现不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；
- (3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 被依法追究刑事责任或劳动教养的。

3. 在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方本人：

- (2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

4. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲解除劳动合同：

- (1) 在试用期内的；
- (2) 甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
- (4) 乙方因其它情况需要辞职，需在一个月前以书面形式通知甲方。

5. 乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

- (1) 患病或负伤，在规定的医疗期内的；
- (2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3)法律、法规、规章、规定的其他情形。

6. 解除劳动合同的经济补偿，按有关规定执行。

7. 对于乙方在本合同期内由甲方出资培训，乙方因个人情况辞职或离职，在培训期内的按培训费的100%赔偿，并退还任职最后三个月薪金；在培训结束后的，将酌情减免培训费的赔偿金额。

第十条违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，依据国定和所在地市的有关法规和企业依法制定的规章制度及双方约定的事项，承担一定的经济补偿。

第十一条劳动争议

1. 甲、乙双方履行本合同和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决。

2. 若双方不能协商解决的，可由争议的一方向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书即日起十五天内，向甲方所在地人民法院提出诉讼。

第十二条其他

1. 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

2. 本合同未尽事宜，按照《劳动法》、《所在地市劳动合同规定》和甲方的有关规定执行。

本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法规

政策为准。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

物业管理合同篇九

名称：_____

姓名：_____

性别：_____

负责人：_____

身份证号：_____

联系人及联系电话：_____

家庭住址及联系电话：_____

务一事，签订本合同。

第一条本合同期限两_____年。自_____年____月____日起，至_____年____月____日止。期限届满，即行终止。

第二条大学生村官系“村级组织特设岗位”人员，非公务员身份。甲方按照工作、生活补贴和保险费用每人每年_____元落实乙方任职待遇。

第三条甲方指导督促乡镇(街道)妥善安排好乙方的住宿和日常生活,帮助解决遇到的困难和问题,根据工作需要积极提供有针对性的教育培训,提高做好农村工作的能力和本领,为乙方开展工作创造条件、提供方便。

第四条甲方组织乙方参加工伤保险、生育险等社会保险;参加新型农村合作医疗;由省里统一组织参加重大疾病险和人身意外伤害综合保险。

第五条乙方在聘任期间必须在村里工作,按要求履行职责,非经甲方批准不得兼职。

第六条乙方在聘任期间严格遵守国家法律、法规和甲方制订的规章制度、工作纪律,爱岗敬业,服从管理,加强自我管理、自我约束,增强自我防范意识,增强安全意识和抵御自然灾害的自救能力,尊重当地民风民俗。积极参加甲方组织的培训,不断提高工作和业务能力。

第七条乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同。

(三)患病或非因公负伤,医疗期满后,不能继续从事本职工作的;

(四)严重失职、营私舞弊,造成重大损害的;

(五)有其它严重违纪违法行为的。

七条规定之行为除外。

第九条乙方因入伍、升学、考录公务员和被企事业单位录用等特殊原因需要终止合同的,乙方须提前向甲方提出书面申请,经甲方同意。

第十条乙方根据本人意愿,可将户口留在原户籍所在地,或

转回入学前户籍所在地，也可落户在任职村所在的县(市、区)政府所在地。乙方在聘用期间，人事档案由县级人事部门所属人才服务机构代理。党团关系转至所在村，在任职村交纳党费、团费。

第十一条乙方因违反本合同或相关规定而被甲方解聘的、聘用期间离岗的、聘用期满考核不合格的，则不享受中央和我省大学生村官有关政策待遇。

第十二条本合同未尽事宜，国家有规定的，按规定执行；国家没有规定的，由双方商定。

第十三条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，存档一份。

甲方(公章)：_____乙方(签字)：_____

负责人：_____