

2023年广告公司员工劳动合同(优质5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

广告公司员工劳动合同篇一

甲方(用人单位)： 乙方(职工)：

名称： 姓名： 法定代表人(主要负责人)： 身份证号码：
户籍地址： 通讯地址： 通讯地址：

联系人： 电话： 联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

甲、乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)试用期限

双方同意按以下第 种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作内容： 。

(二)乙方工作内容确定为(填“是”)：()管理和专业技术类/()工人类。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四)乙方工作地点： 。

(五)除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作 小时，每周工作 天，每周正常工作不超过40小时，并至少休息一天。

(二)甲方执行法定的及企业依法自主补充的有关工作、休息、休假制度，按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数),按下列第()种形式执行,并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、固定工资: 元/月。

(二)乙方试用期工资为 元/月。

(三)甲方依法安排乙方加班的,应按《劳动法》第四十四条的规定支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付,不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况,经过双方协商或者通过集体协商,确定工资正常增长的具体办法。(六)甲方给乙方发放工资的时间为:每月中旬。如遇节假日或休息日,应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家 and 省、市有关规定,参加社会保险,缴纳社会保险费,乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患病或非因工负伤,甲方应按国家和地方的规定给予乙方医疗期和享受医疗待遇,并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的,甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所,切实保护乙方在生产工

作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(三)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作岗位，如乙方仍不能胜任新的工作岗位，甲方可以依法解除劳动合同。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、经济补偿金、医疗补助费的发放

解除或者终止本合同，经济补偿金等发放按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。

九、通知和送达

甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及

时书面通知另一方。

十、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十二、双方需要约定的其他事项

十三、本合同一式两份，双方签字后，各持一份，具有同等法律效力。

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人

（委托代理人）：

年 月 日 年 月 日

广告公司员工劳动合同篇二

职工(乙方)：身份证号码： 劳动合同

使用说明

一、用人单位与职工签订劳动合同时，双方应认真阅读劳动

合同。劳动合同一经依法签

订即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、劳动合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三、合同参考文本中的空栏，由双方协商确定后填写清楚；不需填写的空栏，请打上“/”。

四、乙方的工作内容及其类别(管理或专业技术类/工人类)应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定。变更的范围及条件可在合同参考文本第十一条中约定。

五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。如经劳动行政部门批准实行不定时、综合计算工时工作制的，应在本参考文本第十一条中注明并约定其具体内容。

六、约定职工正常工作时间的工资要具体明确，并不得低于本市当年最低工资标准；实行计件工资的，可以在本参考文本第十一条中列明，或另签订补充协议。

七、本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项集体协商，签订集体合同。职工个人与用人单位订立劳动合同的各项劳动标准，不得低于集体合同的约定。

八、双方经协商一致后，对劳动合同参考文本条款的修改或未尽事宜的约定，可在参考文本第十二条中明确，或经协商一致另行签订补充协议；另行签订的补充协议，作为劳动合同的附件，与劳动合同一并履行。

九、签订劳动合同时请使用钢笔或签字笔填写，字迹必须清

楚，并不得单方涂改。

十、本文本不适用非全日制用工使用。

(乙方)根据国家和省市的有关劳动法律、法规和规章，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

甲、乙双方同意按以下第 1 种方式确定本合同期限：

1、固定期限：从 年 xx月 日起至 年 x月 日止。

2、以完成一定的工作为期限：从 / 年 / 月 / 日起至 / 工作任务完成时止，并以 / 为标志。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)。

(二)乙方工作内容确定为(填“是”)：()管理和专业技术类/()工人类。

三、劳动报酬

(一)甲、乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度，约定乙方正常工作时间的工资为 元/月；乙方试用期工资为 / 元/月。

(二)甲方次月5日向乙方支付货币工资。

四、社会保险

甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴

纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)甲方执行国家和省、市有关工作、休息、休假和劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和劳动条件。

六、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除本劳动合同。

(二)乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

(四)甲方与乙方依照《劳动合同法》第三十九条的规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的经济损失：按《新劳动合同法实施等条例》的第二十六条规定执行。

七、经济补偿金、医疗补助费的发放

解除或者终止本合同，经济补偿金、医疗补助费等发放按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。

八、违反本合同的责任

(一)甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1、违反法律、法规规定，单方面解除本合同的；

2、 以下空白 。

(二)乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

- 1、未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的；
- 2、 以下空白 。

(三)双方同意以下列方式承担违约责任：

- 1、违约金。一方违约，应当支付违约金 / 元；
- 2、赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿的范围包括：按《劳动合同法》规定承担赔偿责任。

九、因履行本合同发生纠纷的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十一、双方需要约定的其他事项

公司的《内部管理细则》、《劳动纪律与考勤制度》及《财务管理制度》《关于加强公司内部员工管理的规定》及《公司办公用品管理规定》乙方都已经阅读，并愿意自觉遵守。

本合同(含附件)一式两份(鉴证时需一式三份，其中鉴证机构留存一份)，均具有同等法律效力。

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人：

年 月 日 年 月 日

广告公司员工劳动合同篇三

姓 名： 员工编号：

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)等有关法律法规的规定，甲乙双方按照平等自愿、诚信守法、协商一致的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 合同期限

(一) 本合同为固定期限合同，从 年 月 日起至 年 月 日止。

(二) 试用期为 (试用期包括在合同期内，如无试用期，则填写“无”)。

二、 工作职位 乙方在本合同开始生效时的工作职位为 。乙方同意甲方因机构调整、劳动力优化组合、业务骨干合理使用或乙方在本职岗位不能与其他员工良好合作，影响生产经营，或乙方绩效考核不合格，不能胜任本职工作的，甲方可以对乙方岗位进行调整。

乙方在受聘于甲方之前，必须向甲方提供政府卫生机构出具的体检合格证明并完成其本人有效证件的查核。

三、 工作时间

(一) 甲乙双方同意实行标准工时制。

(二) 甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

四、 工资待遇

(一) 甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给

乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二) 乙方每月正常工作时间工资为 元，乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付以此为基数计算。另外，甲方每月发放 元做为乙方正常工作时间以外的劳动报酬。

(三) 甲方每月最迟 日前发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四) 乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按《深圳市员工工资支付条例》等法律、法规的规定执行。

五、 劳动保护和劳动条件

(一) 甲方按国家有关劳动保护规定，提供符合国家卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

六、 社会保险和福利待遇

(一) 甲方依法为乙方办理社会保险手续，社会保险费的负担按社会保险法律、法规和规章的规定执行。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期和医疗待遇。

(三) 乙方患职业病、因工负伤或因工死亡的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定办理。

(四) 乙方依照国家劳动法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

七、 劳动纪律

(一) 甲方依法制定的规章制度，应当公开，并告知乙方。

(二) 乙方自觉遵守国家、省、市的有关法律法规和甲方依法制定的规章制度。

(三) 乙方承诺遵守甲方制定的《员工行为准则》，服从管理，按时完成工作任务。

(四) 乙方自觉遵守国家、省、市计划生育的规定。

八、 合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应办理书面变更手续。

九、 合同解除

(一) 合同到期前，甲乙双方或任何一方提前解除劳动合同，应当符合法律法规的有关规定。

(二) 符合发放经济补偿金条件的，甲方应依法向乙方发放经济补偿金。

(三) 如有以下情形，乙方同意甲方即时解除劳动合同并无须对乙方作任何赔偿：

1、 在试用期间因健康原因或其他个人原因不能保证正常工作的；

2、 试用期内达不到本合同所定岗位的职业说明书所规定的工作标准或定额要求的。

5、 应聘前有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；

6、 应聘前曾被依法追究刑事责任或劳动教养而在应聘时未声明的

(四) 乙方提出解除劳动合同，需提前30天通知甲方，否则需以一个月工资作为代通知金。

(五) 甲乙双方解除本合同，甲方应向乙方出具书面证明，并及时办理解除劳动合同的相关手续。

十、 合同终止

(一) 本合同期满或双方约定的劳动合同终止条件出现，本合同即行终止。甲方应向乙方出具书面证明，并及时办理终止合同的相关手续。

(二) 本合同期满，甲乙双方同意续订劳动合同的，应在合同期满前30日内办理续订手续。

十一、 争议处理 甲乙双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十二、 双方认为需要约定的其他事项：

(一) 乙方不得以任何形式或途径就其所知悉的所有与甲方商业活动有关的信息、商业秘密陈述或透露给第三者、传媒或公众，否则由此引起的全部直接或间接损失均由乙方承担。

(二) 甲方制定的《员工行为准则》作为本合同的附件。

十三、 其它

(一) 本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二) 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)

法定代表人：

乙方：(签名)

身份证号码：

年 月

年 月 日 日

广告公司员工劳动合同篇四

甲方：

乙方：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，签订本合同，以便共同遵守。

第一条 劳动合同期限

一、劳动合同期

甲、乙双方商定，采取下列形式确定劳动合同期：有固定期限：本合同期限为年，自年月日起至年月日止。

二、试用期

双方同意按以下方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期内)：试用期从自至年月日止。

第二条工作岗位

一、乙方的工作岗位(部门、职务)为：。

二、甲方有权根据经营需要及乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。乙方应按时、保质完成甲方安排的任务。

第三条工作条件和劳动保护

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生条件的工作环境，保证乙方在身体不受危害的环境条件下从事工作。

第四条教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务知识和各种规章制度的教育和培训。

第五条工作时间

甲方实行每周六天，每天8小时工作制。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假日。

注：本工作在黄金周时会有加班，选择调休制。过年放假一般会有10天以上。

第六条劳动报酬

一、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。乙方试用期工资为元/月。转正后工资为基本工资+绩效工资。

二、甲方每月10日支付乙方上月工资，实行先工作后付薪。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

第七条劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及甲方的在公司局域网公示的各项规章制度。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

第八条合同的变更

甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

甲方：

乙方：

时间：

广告公司员工劳动合同篇五

甲方(用人单位)： 乙方(职工)：

名称： 姓名：

法定代表人(主要负责人)： 身份证号码： 户籍地址：

经济类型：

通讯地址： 通讯地址： 联系人 电话： 联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

(一) 合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

(二) 试用期限

试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作内容： 。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲、乙双方同意按以方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作 小时，每周工作 天，每周正常工作不超过40小时。

四、劳动报酬

(一) 乙方正常工作时间的工资标准按下列形式执工资标准： 。

(二) 乙方试用期工资为 元/月。

五、劳动合同的变更、解除、终止

(一) 符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

六、双方需要约定的其他事项

本合同(含附件)一式两份(鉴证时需一式三份，其中鉴证机构留存一份)，双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，均具有同等法律效力。甲方不把其中一份交给乙方持有的，视为尚未与乙方签订本劳动合同;发生纠纷时，不得以已签订本合同为由对抗乙方的主张，并由甲方承担相应的法律责任。

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人

(委托代理人)：

年 月 日 年 月 日