

# 学校工会春游活动计划方案(实用6篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 兼职聘用合同篇一

为了依法维护双方权益，明确义务，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》和有关法律、法规，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

第一条甲方\_\_\_\_\_

第二条乙方\_\_\_\_\_ 性别\_\_\_\_\_

第三条本合同为有固定期限的聘用合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。

第四条 岗位工作。

第六条 乙方工作应达到《教师工作责任书》、《保密协议》、《学校规章制度》等相关岗位制度标准。

第七条 甲方安排乙方课程时间为 \_\_\_\_\_

第八条 甲方可视需求与乙方协商并征求乙方同意后，调整乙方所带班级数与工作时间。

第九条 乙方须与甲方排定的课程时间前 30 分钟到校，并提

前20分钟进入教室进行备课、学生辅导及回应家长咨询。

第十条 乙方若有特殊情况无法进行授课，须于课程日前一周通知校长及教学主管，以便进行课程安排，如遇紧急情况（例如疾病、天灾、急难…等）须于课程开始时间至少3小时前通知，否则若乙方因未通知甲方造成无故旷课，乙方需赔偿甲方双倍课时费作为补偿。

第十一条乙方每月工资甲方以货币形式于次月30日前支付给乙方

《工资制度》。

第十四条 对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导；

第十五条 对乙方的工作进行考核、奖惩；

第十六条 制订严格的规章制度规范乙方；

第十九条 合同期满后，甲方拥有续约与否的决定权。

第二十四条乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除劳动合同。

第二十五条甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

第二十六条甲方应当按照劳动合同约定和国家规定，向乙方及时足额支付劳动报酬。

第二十七条甲方因办学模式、形式、结构、规模等情况发生变化，或经考核乙方不适合相应的工作岗位时甲乙双方协商一致的，可以变更或解除本合同，甲方应以书面通知提前30天通知乙方。

第二十八条 甲乙双方提前三十日以书面形式通知对方，可以解除劳动合同，否则若甲方未提前三十日以书面形式通知乙方，甲方需赔偿乙方双倍工资作为补偿。若乙方未提前三十日以书面形式通知甲方，乙方须赔偿甲方一个月工资作为违约金。甲乙双方在试用期内提前三日通知对方，可以解除劳动合同。

第二十九条 合同期满前一个月双方商议是否续签劳动合同，如双方不再续签合同，在合同期满时乙方应办妥相关手续并交接好各项工作，乙方方能离校。

第三十条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、甲方未及时足额支付乙方劳动报酬的；
- 2、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 3、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动，乙方可以立即解除劳动合同。

第三十一条乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 4、乙方不服从甲方工作安排。
- 5、被依法追究刑事责任的。

同时因此给甲方造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

第三十三条乙方在本校外（如往返路途中）所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

第三十四条乙方在聘期被甲方解聘或经甲方允许主动辞职，此协议自解聘之日起无效。

第三十五条甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。甲乙双方在执行过程中，意见不能达成一致时，应首先通过协商解决，如无法协商，可请上级主管部门协调解决，或向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，直至诉诸法律；如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

第三十六条 合同如有未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

第三十七条 本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲 方(盖章)

法定代表人：\_\_\_\_\_（签字盖章）

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 兼职聘用合同篇二

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，结合具体实际，经甲乙双方协商一致，签定本协议。

第一条 甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_系(部)教学工作。

第二条 乙方的任务

### 第三条 甲方的权利与义务

1. 为乙方提供教学工作需求的条件；
2. 根据工作需要和学院的规章制度及本协议条款对乙方进行管理；
3. 对乙方的教学工作进行考核；
4. 依据考核、考查情况对乙方实施奖励和减免酬金；
5. 年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。
6. 按照本协议及学院有关规定，给予乙方受聘于甲方从事教学工作应得的报酬及奖励。

### 第四条 乙方的权利与义务

1. 认真如实填写兼职教师信息表；
4. 在甲方工作期间，须遵守国家政策、法律和甲方的规章制度；
5. 在聘期内，不得擅自辞职、离职；
6. 根据本协议及学院有关规定取得甲方支付的报酬及奖励。

### 第五条 甲方支付乙方报酬的形式

1. 乙方所得酬金暂按授课每学时\_\_\_\_\_元、实验实训按每学时\_\_\_\_\_元、上机辅导每学时\_\_\_\_\_元的标准执行。每月按实际授课情况每学时\_\_\_\_\_元预发。
2. 甲方将对乙方在本学期的教学工作进行考核，合格后甲方

在学期末支付乙方酬金余额;若不合格,甲方酬情减免乙方酬金余额。

第六条 协议生效后,在约定的服务期内,乙方若确有实际困难,不能履行协议,须提前二周通知甲方。甲乙双方均不得无故擅自终止协议,否则,违约方应支付给对方与本协议课时数相应酬金全额相等的违约金。

第七条 本协议中甲方支付乙方的报酬只限于乙方受聘于甲方而应得的课时酬金,不包括医疗、保险等费用。

第八条 本协议经甲乙双方签字、盖章后生效。一式三份,甲乙双方各执一份,一份交教务处备案。

第九条 未尽事宜,由甲乙双方协商解决。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_

甲方代表(签字): \_\_\_\_\_系(部)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点: \_\_\_\_\_

乙方(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点: \_\_\_\_\_

### 兼职聘用合同篇三

法定代表人: \_\_\_\_\_

乙方(受聘人): \_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

## 第一条合同期限

1. 合同有效期：\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，甲方聘请乙方担任课程兼职任课教师，合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

## 第二条甲方的权利

1. 要求乙方提供身份证、学历证书以及职称资格证书的原件和复印件；组织乙方参加受聘前的面试，面试通过后方可允许乙方上岗。

2. 要求乙方的正式受聘后的第一节课作为试讲课，甲方免付授课报酬。

3. 要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，保证教学内容真实有效；于每次授课时要求乙方提供教案交予甲方。

4. 组织学生对乙方的授课质量进行评议，并根据学生的评议结果制定整改措施。

5. 根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。



后方可受聘。

2. 乙方的正式受聘后的第一节课作为试讲课，不计授课报酬。
3. 按照甲方要求按教学计划、按时完成授课，维护授课时的教学秩序，保证教学内容真实有效；于每次授课时向甲方提供教案。
4. 接受甲方与学生授课质量的评议，并根据甲方提供的评议结果与整改措施做出相应举措。
5. 乙方在工作期间，需遵守甲方的工作纪律，并接受甲方的监督以及对违规行为的处理意见与惩罚措施。

其中，乙方如不能按计划或按时授课，至少应提前一天告知甲方并说明理由，事后应补上所缺课程课时；乙方如迟到、早退，甲方可从乙方的授课报酬中按10元/次扣除；乙方调课、停课的次数不得超过学生总课时数的20%，如乙方擅自调课、停课，甲方可从乙方的授课报酬中按20元/次扣除；乙方如在教学过程中敷衍了事、闲聊与课程无关的内容，甲方可扣除乙方本次全部的授课报酬；乙方因自身原因造成甲方生源流失，扣除当月全部授课报酬。

## 第六条 本合同的变更、终止和解除

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

如乙方在本合同期限内无故辞职，则甲方有权扣除乙方当月授课报酬的50%作为补偿。

若乙方要求中止合同，需提前8周以书面形式通知所在甲方，经甲、乙双方经协商后可解除合同。

2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(2) 乙方被证明不符合聘用条件的；

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的，

(4) 通过组织学生对授课质量进行测评后，甲方有理由认为乙方教学不合格的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 不按学校的相关服务条款向学生及其家长提供正当教辅服务。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

## 第七条其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式二份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 兼职聘用合同篇四

甲方：

乙方：身份证号码：

手机：电话：紧急情况联系人电话：教授科目：甲乙双方根据国家和本市相关法律规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1、合同有效期：自日至自然终止；其中第一个月为试用期，自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续签聘用合同。

根据国家、市政府有关规定，根据乙方工作岗位，甲方应足额支付乙方相应工资，工资按实际上课小学元/小时、初中元/小时、高中元/小时计算。

1、鉴于本行业特殊性，星期

一、星期

二、星期

三、星期

四、星期五\_：00至\_：00以及星期

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品；

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

3、经聘用双方当事人协商一致，聘用合同可以解除；

4、乙方有下列情况之一时，甲方可以解除聘用合同；

(1) 在试用期内的；

(2) 连续旷工超过5个工作日或者1年内累计旷工超过10个工作日的；

(3) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(5) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(6) 乙方不履行聘用合同的；

(7) 被依法追究刑事责任的。

5、有下列情况之一的，甲方不能接触或终止聘用合同。

(2) 乙方正在接受纪律审查尚未做出结论的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

6、有下列情况之一的，乙方可以要求聘用单位解除聘用合同；

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同规定支付工作报酬或者提供工作条件的；

鉴于本行业特殊性，乙方应提前30天书面告知甲方经双方协商之后解除合同。乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；否则乙方应赔偿甲方因乙方辞职带来的相关损失。

7、乙方在涉密岗位工作的，解除本合同应当遵守国家有关涉密人员管理的规定。

(一) 甲方违约责任

1、甲方有下列情况之一的，应当向乙方支付赔偿金；

(1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；

(2) 解除本合同后，未依照有关规定给予乙方经济赔偿的。  
支付赔偿金1000元

2、因甲方违反本合同约定而造成乙方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。

(二) 乙方违约责任

1、乙方无故中途终止合同，视为违约，应当向甲方赔偿违约金5000元。

2、乙方违反本合同的规定，使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，应当依法承担法律责任。

3、因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。

4、乙方有以下情况之一的，应向甲方支付赔偿金5000元：

（1）教师未按要求完成公司所交给学员的培训辅导工作，认真撰写个性化辅导计划，编写个性化辅导方案拟定阶段测试试题，批阅分析测试情况，并写出总结报告。

（2）教师在辅导期间不得从事与教学无关事宜，禁止向学生及其家长索要电话号码，同时也不得将自己联系方式告诉学生及家长，与学生及家长联系必须通过教务人员。

（3）兼职老师不得在公司提供的场所之外的任何地方给所带学生辅导，也不准将学员的相关信息透露给其他公司及个人。

（4）兼职教师与公司正常解除合约后，三个月内不能对自己在龙文所带的学员进行辅导。

甲乙双方因履行聘用合同发生争议的，由当事人双方协商解决，当事人也可以自争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起15日内向甲方所在地或者聘用合同履行地的基层人民法院提起诉讼。

1、甲方有权根据国家和本地方的法律、法规及有关政策的规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公布，或告知乙方，作为履行本合同的依据。乙方应当熟知本单位的规章制度，并严格遵守、2、本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

4、甲方保留对本合同的修改权和最终解释权。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

## 兼职聘用合同篇五

为了依法维护双方权益，明确义务，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

第一条甲方\_\_\_\_\_

第二条乙方\_\_\_\_\_ 性别\_\_\_\_\_

第三条本合同为有固定期限的聘用合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第四条 岗位工作。

第六条 乙方工作应达到《教师工作责任书》、《保密协议》、《学校规章制度》等相关岗位制度标准。

第七条 甲方安排乙方课程时间为 \_\_\_\_\_

第八条 甲方可视需求与乙方协商并征求乙方同意后，调整乙方所带班级数与工作时间。

第九条 乙方须与甲方排定的课程时间前 30 分钟到校，并提前20分钟进入教室进行备课、学生辅导及回应家长咨询。

第十条 乙方若有特殊情况无法进行授课，须于课程日前一周通知校长及教学主管，以便进行课程安排，如遇紧急情况（例如疾病、天灾、急难…等）须于课程开始时间至少3小时前通知，否则若乙方因未通知甲方造成无故旷课，乙方需赔偿甲方双倍课时费作为补偿。

第十一条 乙方每月工资甲方以货币形式于次月30日前支付给乙方

《工资制度》。

第十四条 对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导；

第十五条 对乙方的工作进行考核、奖惩；

第十六条 制订严格的规章制度规范乙方；

第十九条 合同期满后，甲方拥有续约与否的决定权。

第二十四条 乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除劳动合同。

第二十五条 甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

第二十六条 甲方应当按照劳动合同约定和国家规定，向乙方及时足额支付劳动报酬。

第二十七条 甲方因办学模式、形式、结构、规模等情况发生变化，或经考核乙方不适合相应的工作岗位时甲乙双方协商一致的，可以变更或解除本合同，甲方应以书面通知提前30天通知乙方。

第二十八条 甲乙双方提前三十日以书面形式通知对方，可以

解除劳动合同，否则若甲方未提前三十日以书面形式通知乙方，甲方需赔偿乙方双倍工资作为补偿。若乙方未提前三十日以书面形式通知甲方，乙方须赔偿甲方一个月工资作为违约金。甲乙双方在试用期内提前三日通知对方，可以解除劳动合同。

第二十九条 合同期满前一个月双方商议是否续签劳动合同，如双方不再续签合同，在合同期满时乙方应办妥相关手续并交接好各项工作，乙方方能离校。

第三十条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、甲方未及时足额支付乙方劳动报酬的；
- 2、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 3、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动，乙方可以立即解除劳动合同。

第三十一条乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 4、乙方不服从甲方工作安排。
- 5、被依法追究刑事责任的。

同时因此给甲方造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

第三十三条乙方在本校外（如往返路途中）所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

第三十四条乙方在聘期被甲方解聘或经甲方允许主动辞职，此协议自解聘之日起无效。

第三十五条甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。甲乙双方在执行过程中，意见不能达成一致时，应首先通过协商解决，如无法协商，可请上级主管部门协调解决，或向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，直至诉诸法律；如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

第三十六条 合同如有未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

第三十七条 本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲 方(盖章)

法定代表人：\_\_\_\_\_（签字盖章）

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日