

# 最新与保姆签合同节假日不休息合法吗(优秀8篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 与保姆签合同节假日不休息合法吗篇一

甲乙二房根据平等自愿的原则，现就涉及家庭服务过程中的相关权利与义务造成协议具体内容如下：

### 一、乙方的服务内容

1. 做家务包括每天做三顿饭，早、午、晚饭
2. 打扫室内卫生、包括擦玻璃、拖地、擦桌、椅、洗衣服等。

### 二、聘用方（甲方）的权利和义务

1. 按月付给乙方劳务费不另外加薪。春节法定假双方协商，适当加薪。
2. 负责提供乙方在正常服务期间的饮食。不得安排乙方或乙方的亲属与甲方同居一室，并做到待人、不歧视、不虐待，保证乙方服务期间的人生、财产安全。
3. 乙方在家庭服务突发的疾病或其它伤害是治病或医药费由乙方自己承担，甲方不予承担。
4. 甲方有权拒绝乙方将同乡、亲友带入家中。有权拒绝乙方

使用家中长途电话、电脑等。

5. 甲方如发现乙方患有不胜任家政服务的疾病，有权解除合同，解聘乙方。

6. 甲方如发现乙方有损害甲方权益的行为或不胜任家政服务工作，甲方有权解除合同。

### 三、乙方的权利和责任

1. 尊重甲方的合法权利，自觉履行本合同规定的家务服务项目，热诚服务。

2. 安心做好家庭服务工作：如遇特殊情况（亲属患病，家有急事）需请假处理时，应先征得甲方的同意，履行终于合同手续。不得擅自离岗。

3. 不得擅自将亲友及他人带入甲方家中，不得随便翻拿甲方家中物品，如有偷窃等违法行为，经合适属实，送有关部门依法处理。

4. 不得参与甲方家庭及邻居纠纷，尊重甲方家的生活习惯，不得慢待所服务的对象。

5. 合同期满或中途解除合同，应提前与甲方商议续签合同，如擅自离去，一切后果自负。

本协议一式二份甲乙双方各执一份签字生效。

协议履行过程中发生纠纷，不能协商情况下，由\_\_\_\_\_市仲裁员仲裁。

甲方（签字）：\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_

## 与保姆签合同节假日不休息合法吗篇二

在遵守国家法律、法规和《市家政服务业行业公约》的前提下，为保护各自的合法权益不受侵犯，各方自愿签定并自觉遵守本合同：

请在下面各项中选择所需要服务的内容，或其它新的服务项目一并填在括号内（）。

1、家务；2、看护婴儿；3、照看孩子；4、照顾老人（男、女）；5、照顾老人（不能自理：男、女）；6、看护病人（男、女）；7、看护病人（半自理：男、女）；8、看护病人（不能自理：男、女）；9、医院陪住；10、接送学生。

1、向甲方提供家庭服务员。建有家庭服务员输送基地并保持经常联系，家庭服务员来源明白、身份清楚、手续完备。向甲方一次性收取家庭服务员使用费及手续费共200元整。

2、丙方收取甲方押金300元整。在家庭服务员服务期满，甲方将家庭服务员安全送回丙方，并确认家庭服务员服务期间的工资已结清及无其它劳务纠纷后，丙方如数把押金送还给甲方。

3、对甲方自愿赠给家庭服务员的衣物和预付的工资，属双方自愿行为，丙方不负责追回。每月收取家政服务务管理费\_\_\_\_\_元。

4、对新到的家庭服务员和服务员期满回到公司的家庭服务员，公司视情况对期进行职业道德教育和职业再培训，并重新安排上岗。

1、及时按月付给家庭服务员足额的劳务工资\_\_\_\_\_元整（具体工资数额在签定本合同时，由双方协商而定）。家庭服务员休息日每月不少于三天，遇国家规定的节、假日，不

能休息的，双方协商，适当加薪。不得拖欠或扣发家庭服务员的工资。

2、交纳家庭服务员使用费及手续费后，一年内免费享有正常更换三次家庭服务员的机会。

3、向家庭服务员提供免费正常食宿。不得安排其与异性成年人同居一室。并做到平等待人、不歧视、不虐待、保证家庭服务员服务期间人身财产的安全。

有义务对家庭服务员的家政服务工作进行指导。

4、家庭服务员突发急病或其它伤害时，应采取必要措施，治病救人。因从事合同规定的工作致伤，应适当担负家庭服务员医疗、医药费用。

5、不得强迫家庭服务员从事合同以外的工作，不得将家庭服务员带往其它省市，不得私自将家庭服务员转让给他人服务。

6、根据市的有关规定，为家庭服务员办理《暂住证》、《婚育证》等。

7、有权要求和安排家庭服务员重新进行体检，如果体检不合格，费用由家庭服务员承担，反之，由甲方承担。

8、有权拒绝家庭服务员将同乡、亲友带入家中。有权拒绝家庭服务员使用家中长途电话。

9、甲方家中手饰、珠宝、现金等贵重物品应自行妥善保管。对家庭服务员因工作失误造成的经济损失，应同其协商解决或求助法律帮助。不得侵犯家庭服务员的人员权益。

10、发现家庭服务员患有不能胜任家政服务的疾病，应及时将其送回丙方，并解除合同。

1、尊重和维护甲方、丙方的合法权利，自觉履行本合同规定的家政服务项目，热诚服务。

2、享有按月、按时得到劳务工资的权利，每月休息日不少于三天，如需加班，有权同甲方协商，增加工资。

3、有权拒绝甲方提出一切不合理的要求。有权维护自己的人身财产权利不受侵犯。

4、安心做好家政服务工作；如遇特殊情况（亲属患病、家有急事等），需回家处理时，应先征得甲方的同意并报丙方备案，履行请假或终止合同手续。不得擅自离岗。

5、不得擅自将亲友及他人带入甲方家中，不得随便翻拿甲方家中物品，如有偷窃等违法行为，经核实属实，送有关部门依法处理。

6、不得参与甲方家庭及邻纠纷，尊重甲方家的生活习惯，不得虐待所服务对象。

7、不得与其他家政服务人员恶意串通，损害甲、丙各方的合法权益。

8、合同期满或中途解除合同，应回丙方报到，等待丙方重新安排家政服务工作。如擅自离去，一切后果自负。

1、签定合同时，甲方应按规定交纳家庭服务员使用费、手续费和押金。家庭服务员使用费和手续费一律不退。合同终止，凭押金收据条结算押金。

2、合同期满、合同内容变更、终止等。甲方应及时到丙方办理相关手续。愿意继续聘用原家庭服务员，请在7天内到丙方签定新一轮合同。如甲方与乙方私下达成服务协议，一但发生任何问题，丙方概不负责。并保留追究其权利的权利。

3、合同期未满，单方要求解除合同，应提前3天通知对方，无故要求解除合同的，应由违约方交纳违约金元。合同执行期间，如发生纠纷，应先协商解决，解决不了可寻求法律帮助。

本协议一式三份，双方各执一份签字生效，均具有同等法律效力。

聘方：雇员：

XX年XX月XX日XX年XX月XX日

## 与保姆签合同节假日不休息合法吗篇三

根据《中华人民共和国合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

### 一、服务内容

1. 接送、看护小孩子；
2. 家务：搞卫生、洗衣服、做晚饭(包括买菜)

### 二、服务时间

1. 每天\_\_\_\_小时。(时分至时分。)
2. 乙方单休，法定节假日休息，过年带薪休息共\_\_\_\_天，其他具体休息时间有变动，双方另行商定。
3. 乙方因个人原因请假，需按日平均工资扣除。

### 三、服务费用

1. 服务费用为\_\_\_\_元/月，其中\_\_\_\_元为基本工资，\_\_\_\_元为绩效工资。基本工资甲方于每\_\_\_\_月\_\_\_\_日前支付给乙方，绩效工资甲方每月与下月工资一起支付给乙方。
2. 乙方开始服务半年内，服务费用不做调整；半年后，服务薪酬每年调整一次，调整幅度按市场平均水平。
3. 甲方根据乙方的工作表现，年底给予一定的奖金予以鼓励。超过一年的给予一个月工资，超过半年不满一年的给予半个月工资，不到半年的给予四分之一个月工资。奖金分两次平均发放，年前和最后一个月工资一起发放一半，年后回来和第一个月工资发另一半。
4. 乙方不再享受其他节假日约定的福利。

#### 四、甲方权利和义务

1. 甲方有权要求乙方按照上述内容提供服务；
2. 甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩子的情形，有权随时解除合同；
3. 甲方有义务按时支付服务费用；
5. 有权拒绝乙方将同乡、亲友带入家中。有权拒绝乙方使用家中长途电话。
6. 甲方如欲解除合同，则需提前\_\_\_\_\_天通知乙方。并按实际天数支付乙方相关服务费用及绩效工资。

#### 五、乙方权利和义务

1. 乙方有权要求甲方按时支付服务费用；
2. 乙方有权要求甲方为其工作提供必备设备或条件；

3. 乙方需自觉履行上述服务项目，细心照顾孩子；
5. 乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；
8. 未经甲方同意，乙方不得在看护小孩子的过程中擅自将孩子带回乙方或他人家里；
9. 乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的交通事故或人身损伤，由其自己解决，甲方不承担任何责任。在甲方家里工作满一年后，甲方为乙方购买人身意外伤害病保险。
10. 不得参与甲方家庭及邻里纠纷，尊重甲方家的生活习惯，不得x所服务对象。

## 六、其他约定

## 七、合同的生效

本合同一式两份，双方各执一份，自双方签字后生效。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 与保姆签合同节假日不休息合法吗篇四

甲方：

乙方：

丙方：

甲乙丙三方根据大家平等自愿的原则，现就涉及家庭服务过

程中的相关权利与义务达成协议，具体内容如下：

## 二、丙方的权利和义务

1、向甲方提供家庭服务员。建有家庭服务员输送基地并保持经常联系，并保证家庭服务员来源明白、身份清楚、手续完备、身体健康、无不良社会记录。丙方已向甲方一次性收取家庭服务员使用费及手续费共20\_\_元整。

2、丙方先收取甲方押金800元整。在家庭服务员服务期届满，甲方将家庭服务员安全送回丙方，并确认家庭服务员服务期内的工资已结清及无其它劳务纠纷后，丙方如数把押金退还给甲方。

3、对甲方自愿赠给家庭服务员的衣物和预付的工资，属双方自愿行为，丙方不负责追回。丙方每月收取甲方家政服务务管理费\_\_\_\_\_元。

4、对新到的家庭服务员和服务员期满回到公司的家庭服务员，丙方将视情况按期进行职业道德教育和职业再培训，并重新安排上岗。

5丙方应负责乙方人员的专业培训，使其适合甲方的家庭需要。

6、丙方应保证乙方的服务不得中断。

## 一、合同内容：

乙方的服务内容：主要包括以下内容

1、家务；2、看护婴儿；3、照看孩子；4、照顾老人（男、女）；5、照顾老人（不能自理：男、女）；6、看护病人（男、女）；7、看护病人（半自理：男、女）；8、看护病人（不能自理：男、女）；9、医院陪住；10、接送学生。

合同期限：年月日至年月日止。

工作地点：

工作时间：

### 三、甲方的权利和义务

- 1、及时按月付给家庭服务员足额的劳务工资\_\_\_\_\_元整。家庭服务员休息日每月不少于三天，遇国家规定的节、假日，不能休息的，双方协商，适当加薪。不得拖欠或扣发家庭服务员的工资。
- 2、交纳家庭服务员使用费及手续费后，一年内免费享有正常更换三次家庭服务员的机会。
- 3、向家庭服务员提供免费正常食宿。不得安排其与异性成年人同居一室。并做到平等待人、不歧视、不虐待、保证家庭服务员服务期间人身、财产的安全。有义务对家庭服务员的家政服务工作进行指导。
- 4、家庭服务员突发急病或其它伤害时，应采取必要措施，治病救人。因从事合同规定的工作致伤，应适当负担家庭服务员医疗医药费用。
- 5、不得强迫家庭服务员从事合同以外的工作，不得将家庭服务员带往其它省市，不得私自将家庭服务员转让给他人服务。
- 6、根据\*\*市的有关规定，为家庭服务员办理《暂住证》、《婚育证》等。
- 7、有权要求和安排家庭服务员重新进行体检，如果体检不合格，费用由家庭服务员承担，反之，由甲方承担。
- 8、有权拒绝家庭服务员将同乡、亲友带入家中。有权拒绝家

庭服务员使用家中长途电话、电脑。；9、甲方家中手饰、珠宝、现金等贵重物品应自行妥善保管。对家庭服务员因工作失误造成的经济损失，应同其协商解决或求助法律帮助。不得侵犯家庭服务员的人员权益。

10、发现家庭服务员患有不能胜任家政服务的疾病，应及时将其送回丙方，并解除合同。

11、甲方如发现乙方有损害甲方权益的行为，或不胜任家政服务工作，甲方有权解除合同。

#### 四、乙方的权利和责任

1、尊重和维护甲方、丙方的合法权利，自觉履行本合同规定的家政服务项目，热诚服务。

2、享有按月、按时得到劳务工资的权利，每月休息日不少于三天，如需加班，有权同甲方协商，增加工资。

3、有权拒绝甲方提出一切不合理的要求。有权维护自己的人身财产权利不受侵犯。

4安心做好家政服务工作；如遇特殊情况（亲属患病、家有急事等），需回家处理时，应先征得甲方的同意并报丙方备案，履行请假或终止合同手续。不得擅自离岗。

5、不得擅自将亲友及他人带入甲方家中，不得随便翻拿甲方家中物品，如有偷窃等违法行为，经核实属实，送有关部门依法处理。

6、不得参与甲方家庭及邻纠纷，尊重甲方家的生活习惯，不得虐待所服务对象。

7、不得与其他家政服务人员恶意串通，损害甲、丙各方的合

法权益。

8、合同期满或中途解除合同，应回丙方报到，等待丙方重新安排家政服务工作。如擅自离去，一切后果自负。

## 五、其它

1、签定合同时，甲方应按规定交纳家庭服务员使用费、手续费和押金。家庭服务员使用费和手续费一律不退。合同终止，凭押金收据条结算押金。

2、合同期满、合同内容变更、终止等。甲方应及时到丙方办理相关手续。愿意继续聘用原家庭服务员，请在7天内到丙方签定新一轮合同。如甲方与乙方私下达成服务协议，一但发生任何问题，丙方概不负责。并保留追究其责任的权利。

3、合同期未满，单方要求解除合同，应提前3天通知对方，无故要求解除合同的，应由违约方交纳违约金元。合同执行期间，如发生纠纷，应先协商解决，协商不成可向法院提起民事诉讼。

本协议一式三份每方各执一份签字生效。

## 与保姆签合同节假日不休息合法吗篇五

乙方（雇员）：\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

1、看护小孩；

2、清洗小孩衣物；

3、家务（室内保洁）。

1、每天\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_分至\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_分。

2、乙方每月可休息\_\_\_\_\_天，具体休息时间双方临时商定。

1、服务费用为1000元/月，甲方于每\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前支付给乙方。

2、因特殊情况，乙方需要加班（指晚上留宿），则甲方须每晚另行支付20元加班费。

1、甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务；

2、甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩的情形，有权随时解除合同；

3、甲方有义务按时支付服务费用。

1、乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；

2、乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；

3、乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾小孩；

5、乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；

6、乙方工作期间，如因其过错造成甲方及其家人的人身伤害或财产损毁，应付赔偿责任；

7、乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

8、乙方在非工作时间（包括上下班在途时间）所发生的事故，

由其自己解决，甲方不承担任何责任。

1、本合同自双方签字时生效。

2、本合同一式两份，双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_（签字） 乙方：\_\_\_\_\_（签字）

签约日期：\_\_\_\_\_

## 与保姆签合同节假日不休息合法吗篇六

在遵守国家法律、法规的前提下，为保护各自的合法权益不受侵犯，各方自愿签定并自觉遵守本合同：

### 一、服务内容

请在下面各项中选择所需要服务的内容，或其它新的服务项目一并填在括号内。

1、家务；2、看护婴儿；3、照看孩子；4、照顾老人（男、女）；5、照顾老人（不能自理：男、女）；6、看护病人（男、女）；7、看护病人（半自理：男、女）；8、看护病人（不能自理：男、女）；9、医院陪住；10、接送学生。

### 二、丙方的权利和责任

1、向甲方提供家庭服务员。建有家庭服务员输送基地并保持经常联系，家庭服务员来源明白、身份清楚、手续完备。向甲方一次性收取家庭服务员使用费及手续费共200元整。

2、丙方收取甲方押金300元整。在家庭服务员服务期满，甲方将家庭服务员安全送回丙方，并确认家庭服务员服务期间的工资已结清及无其它劳务纠纷后，丙方如数把押金送还

给甲方。

3、对甲方自愿赠给家庭服务员的衣物和预付的工资，属双方自愿行为，丙方不负责追回。每月收取家政服务务管理费\_\_\_\_\_元。

4、对新到的家庭服务员和服务员期满回到公司的家庭服务员，公司视情况对期进行职业道德教育和职业再培训，并重新安排上岗。

### 三、甲方的权利和责任

1、及时按月付给家庭服务员足额的劳务工资\_\_\_\_\_元整（具体工资数额在签定本合同时，由双方协商而定）。家庭服务员休息日每月不少于三天，遇国家规定的节、假日，不能休息的，双方协商，适当加薪。不得拖欠或扣发家庭服务员的工资。

2、交纳家庭服务员使用费及手续费后，一年内免费享有正常更换三次家庭服务员的机会。

3、向家庭服务员提供免费正常食宿。不得安排其与异性成年人同居一室。并做到平等待人、不岐视、不虐待、保证家庭服务员服务期间人身财产的安全。

有义务对家庭服务员的家政服务工作进行指导。

4、家庭服务员突发急病或其它伤害时，应采取必要措施，治病救人。因从事合同规定的工作致伤，应适当担负家庭服务员医疗、医药费用。

5、不得强迫家庭服务员从事合同以外的工作，不得将家庭服务员带往其它省市，不得私自将家庭服务员转让给他人服务。

- 6、根据市的有关规定，为家庭服务员办理《暂住证》、《婚育证》等。
- 7、有权要求和安排家庭服务员重新进行体检，如果体检不合格，费用由家庭服务员承担，反之，由甲方承担。
- 8、有权拒绝家庭服务员将同乡、亲友带入家中。有权拒绝家庭服务员使用家中长途电话。
- 9、甲方家中手饰、珠宝、现金等贵重物品应自行妥善保管。对家庭服务员因工作失误造成的经济损失，应同其协商解决或求助法律帮助。不得侵犯家庭服务员的人员权益。
- 10、发现家庭服务员患有不能胜任家政服务的疾病，应及时将其送回丙方，并解除合同。

#### 四、乙方的权利和责任

- 1、尊重和维护甲方、丙方的合法权利，自觉履行本合同规定的家政服务项目，热诚服务。
- 2、享有按月、按时得到劳务工资的权利，每月休息日不少于三天，如需加班，有权同甲方协商，增加工资。
- 3、有权拒绝甲方提出一切不合理的要求。有权维护自己的人身财产权利不受侵犯。
- 4、安心做好家政服务工作；如遇特殊情况（亲属患病、家有急事等），需回家处理时，应先征得甲方的同意并报丙方备案，履行请假或终止合同手续。不得擅自离岗。
- 5、不得擅自将亲友及他人带入甲方家中，不得随便翻拿甲方家中物品，如有偷窃等违法行为，经核实属实，送有关部门依法处理。

6、不得参与甲方家庭及邻纠纷，尊重甲方家的生活习惯，不得虐待所服务对象。

7、不得与其他家政服务人员恶意串通，损害甲、丙各方的合法权益。

8、合同期满或中途解除合同，应回丙方报到，等待丙方重新安排家政服务工作。如擅自离去，一切后果自负。

## 五、其它

1、签订合同时，甲方应按规定交纳家庭服务员使用费、手续费和押金。家庭服务员使用费和手续费一律不退。合同终止，凭押金收据条结算押金。

2、合同期满、合同内容变更、终止等。甲方应及时到丙方办理相关手续。愿意继续聘用原家庭服务员，请在7天内到丙方签定新一轮合同。如甲方与乙方私下达成服务协议，一但发生任何问题，丙方概不负责。并保留追究其权利。

3、合同期未满，单方要求解除合同，应提前3天通知对方，无故要求解除合同的，应由违约方交纳违约金元。合同执行期间，如发生纠纷，应先协商解决，解决不了可寻求法律帮助。

本协议一式三份，双方各执一份签字生效，均具有同等法律效力。

聘方：雇员：

\*\*年\*\*月\*\*日\*\*年\*\*月\*\*日

## 与保姆签合同节假日不休息合法吗篇七

甲方(雇主):

乙方(雇员): 身份证号:

根据《中华人民共和国合同法》等有关法律、法规的规定,甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜,达成如下协议:

### 一、服务内容

1. 看护小孩;
2. 清洗小孩衣物;
3. 家务(室内保洁)。

## 与保姆签合同节假日不休息合法吗篇八

乙方: \_\_\_\_\_

根据公平、公正、平等、自愿的原则,就甲方聘用乙方(保姆)工作达成如下协议:

### 一、甲方责任

#### 1、试用期

第一个月工资按人民币\_\_\_\_\_元月结算给乙方;试用期间双方都有权提出不做或不要,甲方要结算工资给乙方及乙方要交还甲方物品。

#### 2、试用期过后,

第二个月工资按人民币\_\_\_\_\_元月结算给乙方；

第二个月开始乙方要离职须提前30天辞职，甲方要在30天之内同意乙方离职及结清工资。同时乙方要交还甲方物品。没有辞职或辞职期内乙方不能自动离职，否则甲方有权扣除乙方工资。

3、乙方在甲方处工作满\_\_\_\_\_年，甲方给付乙方奖金(人民币\_\_\_\_\_元)

4、甲方有权拒绝、制约乙方在住宅从事与家政服务无关的活动。

5、甲方有权以合法方式追究乙方因其责任造成损失的经济责任和法律责任。

6、甲方应尊重乙方的人格和劳动权利，不得歧视虐待乙方。

7、甲方应对初次上岗的乙方具体说明家政服务要求和指导工作，妥善保管好家中的'现金和贵重物品，以免发生纠纷。

8、甲方每月安排乙方二天休息时间(必须在星期六或日)；节假日双方协商友好确定。

9、甲方每月按时结算工资给乙方(7-10天内)不得克扣乙方的工资。

## 二、乙方责任

1、乙方提供本人正确有效身份证复印件、户口本复印件各一份；个人联系电话及家庭联系方式给甲方。

2、乙方在服务期间应尊重甲方的生活习惯，服从甲方的指导工作，认真负责做好甲方所安排上岗的工作事务。因乙方工作失误给甲方造成损失，乙方应作出相应赔偿。

3、乙方在工作期间须外出，应通知甲方；要休假，应提前通知甲方；双方协商友好确定。

4、勤俭持家，节约用水用电，注意用气用电安全。尽快努力适应甲方生活饮食习惯和作息时间；不能用甲方家电话打长途电话及每月电话时间合计(市内)不能超过80分钟。

5、不得带外人进入甲方家庭。不得随意翻动甲方私人物品。

三、本协议一式二份，并具法律效力；

四、本协议自签约之日起生效；

家庭地址：\_\_\_\_\_家庭地址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日