

技术研发合同 IT研发岗劳动合同(精选8篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

技术研发合同篇一

it研发岗劳动合同以下文书帮小编推荐it研发岗劳动合同范本阅读。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同双方当事人基本情况

(一) 甲方

注册地址：

通讯地址：

邮政编码：

法定代表人或委托代理人：

(二) 乙方

性别：

出生年月：年月日

居民身份证号码：

现住地址：

邮政编码：

紧急联系人：

联系电话：

本合同是确立甲乙双方劳动关系成立的法定依据

(一)乙方声明在订立本合同时，已经对甲方有关规章制度等有了充分了解。

(二)乙方保证订立本合后承认和遵守甲方的有关规章制度的规定。

(三)本合同履行过程中，公司规章制度如有修改的，按修改后的制度执行。

第二条合同类型与合同期限

(一)本合同期限类型：固定期限劳动合同。本合同于____年____月____日生效，其中试用期至____年____月____日止。本合同于____年____月____日终止。

(二)本合同有效期届满，如双方未重新订立有关聘用合同，或者未延长续签(变更)本合同的期限的，本合同即对双方不再发生法律效力约束。

第三条工作内容和工作地点

(一)乙方根据甲方工作需要同意在____部门从事____岗位工作，基本工作内容为：_____。具体可参见相应岗位的《岗位职责说明书》。

(二)乙方工作地点：完成工作。根据甲方的工作安排，乙方同意工作地点相应调整。

(三)合同期，乙方同意甲方根据经营情况、工作需要，以及乙方的工作能力和表现、业绩、考核结果，安排和调整乙方的工作岗位、职务和相对应的工资级别，乙方自愿服从甲方的管理和安排。

(四)本合同有效期限内，乙方未经甲方许可，不得兼任其他企业、事业单位及国家机关的其他工作。

(五)本合同期限内，乙方从事工作所产生的职务工作成果包括但不限于著作权和知识产权等的一切权利由甲方享有。

(六)乙方未经甲方授权和指派，擅自以甲方的名义办理的有关事宜，非经甲方追认，甲方对此不承担任何责任，因此产生的一切后果，由乙方独立承担。

(七)甲方应向乙方提供软件开发所需的资料，以便乙方能更好的为甲方开发软件。如因甲方未能提供开发所需的相关资料而造成的损失一律由甲方自行承担。乙方与甲方在此合同中填写的资料为有效资料，如甲方的联系地址、联系电话等资料有变动时，须及时通知乙方予以更新(单位须加盖公章)甲方仅拥有该软件的使用权，未经乙方允许甲方不得将该软件进行翻录、拷贝、租借、销售或转让。

(八)乙方为甲方提供软件开发的服务，在签订此合同后按开发周期所规定的时间内将该软件的试用版交予甲方试用。乙

方有权对甲方所提供的资料给予审核，凡所涉及到：色情、反动和违反中华人民共和国政策、法律和法规的资料，乙方立即终止和甲方的合作，所造成的后果一律由甲方承担。乙方将完全拥有该软件的产权和最终解释权。

第四条工作时间和休息休假

(一)甲方执行标准工时制度，乙方每天平均工作时间不超过8小时，每周平均工作不超过40小时。

(二)公司原则上不提倡安排员工加班，乙方如需加班应严格按照《加班管理制度》的相关规定执行，征得甲方同意，甲方依据加班申请依法给予乙方相应补偿，未经甲方批准的超出工作时间之外的行为，不属于加班行为，乙方无权要求加班费。

(三)乙方因自身原因早到晚走的，以及自身工作原因未能完成甲方安排在正常工作日的工作而自行加班的，属于个人自愿行为，不属于公司规定的加班。

(四)涉及法定节假日调休事宜，按照甲方《考勤与休假管理制度》相关规定执行。

(五)乙方工作满一年以上可以享有规定的带薪年假。

第五条劳动报酬(若非特别说明，均为税前工资)

(一)甲方每月15日前以货币形式支付乙方工资，乙方在试用期期间月工资为元，正式录用后月工资为元。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准执行，甲方在每次薪酬变动时均以书面形式通知乙方。

(二)甲方有权根据实际经营状况、规章制度、以及乙方工作年限、奖惩记录、岗位变化等调整乙方的工资待遇。

(三)甲乙双方对工资的其他约定：甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的工作报酬。

- 1、因乙方的过失给甲方造成经济损失。
- 2、乙方违反管理制度的。
- 3、甲方按照有关规定对乙方工作进行考核评价，考核评价结果需扣除工作报酬的。
- 4、双方约定的其他情况。

第六条 社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和当地政府有关规定执行。

(三)乙方患职业病或因工负伤的医疗待遇按国家和当地政府有关规定执行。

(四)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第七条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳

动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第八条劳动纪律和规章制度

(一)乙方应严格遵守国家法律、法规;遵守甲方制定的工作纪律和其他规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥、遵守职业道德、保守甲方商业秘密和知识产权;积极参加甲方组织的有关业务技术及各项规章制度的教育和培训。

(二)乙方违反本合同约定或规章制度、劳动纪律，甲方可依据本合同及单位规章制度给予纪律处分，并可依据具体情况、悔过程度决定是否解除本合同。甲方因乙方违反本合同约定或各种规章制度、劳动纪律解除劳动合同的，无须支付任何经济补偿，并可追究乙方相关的法律责任。

第九条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以随时解除或变更。

(二)任何一方单方提出解除本合同，应提前30日以书面形式通知对方。

(三)乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时通知解除本合同，并不支付经济补偿金：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的,甲方提前三日通知乙方解除合同。

2、严重违反甲方依法制定的员工手册或规章制度的；

甲、乙双方再次确认：如下所涉内容均系用人单位的重大“规章制度”，出现如下情况之一，即构成乙方“严重违

反”用人单位的规章制度，除甲方有权随时解除劳动合同、乙方无权获得任何经济补偿金之外，乙方并需另行赔偿因此而给甲方造成的一切损失，情节严重的，甲方有权依法追究乙方的刑事责任：

(1)乙方在签订本合同前，并未终止与其他雇主订立的所有劳动合同以及其他聘用合同；或乙方在本合同有效期内同时受聘于两个或两个以上雇主。

(2)乙方在签订本合同前，向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留用察看、开除或除名等严重处分或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

(3)乙方未能保守甲方的商业秘密。乙方应当遵守甲方的保密制度，应对所有与甲方有关的信息(包括但不限于财务、客户、产品、销售等信息)予以保密，未经甲方总经理批准不得将甲方的有关资料(包括但不限于复印件、电子资料)带离工作场所、不得擅自传播和拷贝甲方的有关资料。当乙方离开公司时，应归还所有属于公司的文件、物品。乙方应当应甲方要求，适时的与甲方签订信息所有权协议或保密信息协议，进一步完善对甲方商业秘密的管理。

(4)乙方严重违反员工手册的规定。乙方在此承诺：本合同签订前，已经熟读员工手册内容，并且员工手册如有更新，乙方自愿完全遵守。

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成5000元(含)以上重大损害的；

5、因违反《劳动合同法》规定的情形致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

(四)有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

- 1、甲未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的.；
- 3、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 5、因违反《中华人民共和国劳动合同法》规定的情形致使劳动合同无效的；
- 6、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

甲乙双方协商一致，本合同可以解除期限延续(五)有下列情形之一的，本合同即行终止, 双方办理终止劳动合同手续：

- 1、本合同期满的；
- 2、甲方被依法宣告破产的；
- 3、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 4、乙方被开除、除名、辞退的，劳动合同自行解除；
- 5、合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的；
- 6、乙方享受基本养老保险待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的；
- 8、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；

9、法律、行政法规以及甲方《员工奖惩条例》规定的其他情形。

(六)如果乙方欠付甲方任何款项或给甲方造成任何经济损失或依照法律法规规定和本合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(不限于此)中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

(七)乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，或是严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的，不享受经济补偿金，并应赔偿甲方以下损失：

- 1、甲方招收录用乙方所支付的费用；
- 2、甲方为乙方支付的培训费用；
- 3、对甲方生产经营和工作造成的经济损失。

第十条劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条双方约定的其他内容

甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一)甲方的规章制度属本合同的主要附件，与本合同具有同等法律效力。规章制度的具体内容包括但不限于：员工手册、考勤与休假制度、薪酬管理制度、加班管理制度、岗位职责说明书、培训服务协议、保密和禁业限制协议等。

(二)乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托本合同首页的“紧急联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

(三)乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。甲方有关书面文件、通知无法直接送达给乙方时，乙方确认该地址为邮寄送达地址，甲方交付邮递即视为送达。

地址：

(四)劳动合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(五)本合同自双方签字(或盖章)之日起生效。

甲方(公章)

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：年月日

乙方(签字或盖章)

签订日期：年月日

技术研发合同篇二

编号：

甲方： 乙方：

性别：

法定代表人： 出生日期：

或委托代理： 户口所在详细地址：

居民身份证号码：

通讯住址：

邮政编码：

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限类型为固定期限合同。

本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日终止。鉴于乙方签署劳动合同时为在校生，乙方在甲方实习期为 年 月 日至 年 月 日，其中实习试用期，从 年 月 日起至 年 月 日止，特殊情况，试用期可延至六个月。

第二条 工作安排：

甲方聘任乙方担任 部 职务。

甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力表现，安排调整乙方的工作，并为乙方提供必需的工作条件。乙方须服从甲方的管理和安排，在规定的时间内按质按量完成甲方交派的任务。

第三条 甲方安排乙方执行 工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作八小时，平均每周不超过四十小时。

第四条 工作条件及要求：

甲方须为乙方提供必要工作及学习环境。

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技能及有关规章制度的教育和培训。

乙方是甲方外派到上海复旦大学学习并工作的研发人员，乙方必须遵守学校相关规定并严格执行公司各项规章制度。

乙方为甲方外派到上海复旦大学学习并工作的特殊身份，并且乙方在上海复旦大学学习和工作时间为约 年，乙方要对工作和学习期间所涉及到的与公司研发项目相关的学习内容及工作内容严格保密，并且工作和学习中的研发成果及发表的相关研发著作等均属于职务行为所有权甲方所有。甲方将与乙方签订相关《保密协议》及《竞业禁止协议》作为本合同附件使用，共同产生约束力。

第五条 劳动报酬：

乙方的报酬依据甲方的经济效益，按甲方规定的工资形式和考核办法确定乙方的劳动所得，每月 日以人民币现金形式向乙方支付工资。乙方实习期及实习试用期工资为 元/月。

乙方正式工资数额约定：

第五年年薪为 万元，基本部分为 元，按月分解发放；绩效部分根据乙方的当年考核结果发放。

第六条 劳动保险、福利待遇：

按照国家有关规定，甲方自实习期届满并通过公司考核后为

开始为乙方缴纳社会保险费用，并从乙方工资中代为扣缴应由乙方本人承担的社会保险费用个人部分。

乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇按国家和地方有关规定执行；女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国家的有关规定执行。

福利待遇：享受元旦、春节、“五·一”“十·一”等国家法定的有薪假日。

第七条 劳动纪律：

1、乙方应遵守国家的各项法律、法规及甲方所制定的各项教育制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，不断提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方服从甲方的领导、管理和教育，如实提供甲方内部管理需要的有关个人材料。

3、乙方如违反《员工守则》和甲方其它规章制度，甲方有权根据本单位规章制度给予乙方相应的行政纪律处分，直至解除本合同。

4、乙方应恪守甲方的机密，如有泄露机密者即刻解聘，并按甲方与乙方签定的《保密协议》处理。

第八条 合同变更、解除、终止、续订：

本合同一经签订，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜需变更合同内容时，须经甲乙双方同意。合同内容如与国家有关政策相抵触时，按国家规定及时修改。

订立本合同所依据的政策、法律、法规、规章发生变化时，本合同应变更相关内容；订立本合同所依据的客观情况发生重大变化时，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

(一)有下列情形之一的，甲方可随时解除聘用合同，乙方承担由此造成的一切后果：

- 1、在试用期内被证明不符合录用条件的；
- 2、在聘用期内在外兼职影响本职工作的；
- 3、严重违反甲方劳动纪律、规章制度或者泄露甲方的商业秘密或其它秘密的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；
- 5、犯有违法行为，被依法追究刑事责任的。

(二)有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作的，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、聘用合同订立时所依客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经协商不能就变更聘用合同达成协议的。

(三)有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

- 1、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

3、乙方为甲方外派学习工作人员，学习及工作期间甲方承担大部分费用并向乙方支付劳动报酬，如乙方主动提出解除本合同时，须提前二个月通知甲方。

第九条 其它规定：

1、乙方经甲方培训的，辞职时按照公司培训的有关规定赔偿甲方的培训费；

2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资接收的人员，应向甲方偿付招接收费。

3、在合同存续期间内，双方任何一方无故提出解除本合同要求，均视为违约行为，承担违约赔偿责任，双方约定违约金为乙方在甲方学习工作期间劳动报酬的10倍。

4、乙方提出辞职或受开除处分的不享受补偿金。

第十条 试用期：

2、乙方经考核不合格，甲方可随时解除聘用合同，工资按实际工作日发放。

第十一条 违反合同的责任：

甲方违反本劳动合同约定条件的，按国家有关规定给予乙方经济补偿。

乙方违反法律、法规、规章规定的条件，解除本合同或违反合同中约定的保密事项，对甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

第十二条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，合同期限届满，合同即终止执行。甲乙双方协商同意，可以续订合同。本合同经双方签章后生效，涂改或未经授权代签无效。

第十三条 甲方以下规章制度：《保密协议》、《竞业禁止协议》、《员工行为规范》、《劳动安全卫生管理规定》以及甲方制订的各项管理制度等，作为本合同的附件。

第十四条 甲、乙双方如有不同意见，尽量友好协商解决。达不成一致意见的，可通过甲方所在地劳动仲裁解决。

甲方：（盖章） 乙方：

法定代表人

或委托代理人（签章）（签章）

年 月 日 年 月 日

技术研发合同篇三

委托方： _____

住所： _____

法定代表人： _____

项目联系人： _____

联系方式： _____

通讯地址： _____

电话： _____

传真： _____

电子信箱： _____

受托方： _____

住所： _____

法定代表人： _____

项目联系人： _____

联系方式： _____

通讯地址： _____

电话： _____

传真： _____

电子信箱： _____

开户银行： _____

地址： _____

账号： _____

委托方委托受托方研究开发_____项目，并支付研究开发经费和报酬，受托方接受委托并进行此项研究开发工作。双方经过平等协商，在真实、充分地表达各自意愿的基础上，达成如下协议，并由双方共同恪守。

第一条项目名称_____

第二条技术内容、范围和要求

1. 技术内容：

(1) 新技术;

(2) 新产品;

(3) 新工艺;

(4) 新材料。

2. 技术范围: _____。

3. 技术要求: _____。

第三条 研究开发计划

1. 本合同约定分以下三个阶段完成项目开发:

第一阶段: 从_____年_____月_____日
到_____年_____月_____日止, 所要解决问题: _____, 完成的研究内容_____, 达到的目标: _____。

第二阶段: 从_____年_____月_____日
到_____年_____月_____日止, 所要解决问题: _____, 完成的研究内容_____, 达到的目标: _____。

第三阶段: 从_____年_____月_____日
到_____年_____月_____日止, 所要解决问题: _____, 完成的研究内容_____, 达到的目标: _____。

第四条 研究开发经费的数额及其支付、结算方式

1. 研究开发经费总额为: _____元(大写: _____元人民币)

2. 项目开发经费由_____提供，或者双方按比例_____分担提供。

3. 支付方式为：_____

(1) 一次总付：_____元，时间：_____

(2) 分期支付：_____元，时间：_____

(3) 按利润_____ %提成_____，期限：_____

(4) 按销售额_____ %提成，期限：_____

4. 结算方式：经费的结算包括经费包干和经费实报实销，合同约定采用下列第_____种方式结算：

(1) 合同经费包干使用的，合同完成后经费出现剩余时，结余经费归受托方所有，经费不足，不足由受托方自行解决。并且受托方的报酬应包含在结余的研究开发经费中，委托方不另行支付报酬。双方未约定结算方式的，按包干使用处理。

(2) 经费实行实报实销的，研究开发经费不足时，委托方应补充支付，经费剩余时，受托方应如数返还。

第五条利用研究开发经费购置的设备、器材、资料的财产归属

1. 属于委托方的设备、器材、资料：_____

2. 属于受托方的社别、器材、资料：_____

3. 同属于双方的设备、器材、资料：_____

第六条履行的期限、地点、方式

1. 履行期限

2. 履行地点：

本合同约定在_____履行。未约定履行地点或约定不明确的，推定在受托方所在地履行。

3. 履行方式：_____

第七条技术情报和资料的保密

1. 委托方：

(1) 保密内容(包括技术信息和经营信息)：_____；

(2) 涉密人员范围：_____；

(3) 保密期限：_____；

(4) 泄密责任：_____。

2. 受托方：

(1) 保密内容(包括技术信息和经营信息)：_____；

(2) 涉密人员范围：_____；

(3) 保密期限：_____；

(4) 泄密责任：_____。

3. 双方保证对在讨论、签订、执行本协议过程中所获悉的属于对方的且无法自公开渠道获得的文件及资料(包括商业秘密、公司计划、运营活动、财务信息、技术信息、经营信息及其他商业秘密)予以保密。未经该资料和文件的原提供方同意，

另一方不得向任何第三方泄露该商业秘密的全部或部分内容。但法律、法规另有规定或双方另有约定的除外。

保密期限为_____年。

4. 保密条款不应与法律、行政法规相抵触，当事人双方未就保密条款进行约定的，合同双方当事人亦应履行法定的保密义务，否则，将承担法律责任。

5. 无论合同是否被撤销、变更、解除或终止，无论合同是否生效，合同之保密条款不受其限制而继续有效。

第八条 风险责任的承担

1. 在本合同履行中，因出现在现有技术水平和条件下难以克服的技术困难，导致研究开发失败或部分失败，并造成一方或双方损失的，双方按如下约定承担风险损失：_____。

认定技术风险的基本条件是：

(1) 本合同项目在现有技术水平条件下具有足够的难度；

(2) 受托方在主观上无过错且经认定研究开发失败为合理的失败；

(3) 一方发现技术风险存在并有可能致使研究开发失败或部分失败的情形时，应当在_____日内通知另一方并采取适当措施减少损失。逾期未通知并未采取适当措施而致使损失扩大的，应当就扩大的损失承担赔偿责任。

2. 认定风险责任标准为：

(1) 课题在现有技术水平下具有足够的难度；

(2) 受托方在研究开发工作中是否充分地发挥了主观能动性；

(3)其同行业专家的鉴定结论认为研究开发工作的失败属于合理失败;

4.在未作约定或约定不明确时,由双方协议补充,不能达成补充协议的,按照合同有关条款或交易习惯确定。仍不能确定的,风险责任由双方合理分担。

第九条技术成果的归属与分享

1.委托方向受托方支付了部分研究开发经费和报酬的,可对技术成果(包括专利技术和非专利技术,下同)享有免费普通实施权;受托方自己保留使用权和向第三方转让的权利。

2.委托方向受托方支付了全部的研究开发经费和报酬的,可对技术成果享有优先实施权;受托方在约定的期限或范围内,自己可保留使用权,但不得向第三方转让该成果。

3.委托方除了向受托方支付了全部的研究开发经费和报酬外,还支付了约定的“独占费用”的,则可在合同规定范围内对研究开发成果享有安全的使用权和转让权(独占权);受托方自己不得使用亦不得向第三方转让该技术成果。

4.委托方如果有意获得该技术成果完整的专利申请权或专利权,也可以根据协商一致、平等有偿原则与受托方另外订立专利申请权或专利转让合同。

5.对开发完成的技术成果的归属,如果未作约定,申请专利的权利属于受托方,委托方可以免费实施该专利。受托方转让专利申请权的,委托方享有以同等条件优先受让的权利。

第十条验收的标准与方式

1.验收时,双方都有权取得实施技术成果所必要的技术资料、试验报告和数据,并要求另一方给予必要的技术指导和保证

所提供的技术成果实施的条件。但合同终止后仍需上述服务的，应另行订立技术咨询或技术服务合同。

2. 验收标准：技术指标：_____；技术参数：_____。

3. 验收方式：验收可采用技术鉴定会、专家技术评估的方式进行。验收方出具的验收证明及文件，作为合同验收通过的依据。

第十一条委托方应向受托方提供的技术资料及协作事项如下：

1. 技术资料清单：_____；

2. 提供时间和方式：_____；

3. 其他协作事项：_____。

4. 本合同履行完毕后，上述技术资料按以下方式处理：_____。

第十二条委托方应按以下方式支付研究开发经费和报酬：

1. 研究开发经费和报酬总额为_____。其中：_____。

2. 研究开发经费由委托方_____（一次、分期或提成）支付受托方。具体支付方式和时间如下：_____。

3. 双方确定，委托方以实施研究开发成果所产生的利益提成支付受托方的研究开发经费和报酬的，受托方有权以_____的方式查阅委托方有关的会计账目。

第十三条委托方权利义务

(一) 委托方义务

1. 委托开发合同的委托方应当按照约定支付研究开发经费和报酬；
2. 提供技术资料、原始数据，完成协作事项；
3. 接受研究开发成果。

(二) 委托方权利

1. 委托开发合同委托方在不妨碍受托方正常工作的情况下，有权对受托方履行合同和使用研究开发经费的情况进行必要的监督检查，包括查阅帐册和访问现场。
2. 研究开发成果验收时，委托方有权取得实施技术成果所必需的技术资料、试验报告和数据，要求另一方进行必要的技术指导，保证所提供的技术成果符合合同约定的条件。
3. 若受托方不能按计划实施研究开发工作，委托方有要求其实施研究开发计划并采取补救措施的权利。如果受托方逾期两个月仍然补实施研究开发计划，委托方有权解除合同。
4. 如果受托方将委托方支付的研究开发经费用于履行履行合同以外的目的时，委托方有权制止并要求其退还相应的经费用于研究开发工作。如果受托方逾期两个月仍补退还经费用于研究开发工作时，委托方有权解除合同。
5. 作为技术开发合同标的技术已经由他人公开，致使合同履行没有意义的，委托方有权解除合同。
6. 开发完成的技术秘密成果的使用权，转让权利以及利益分配方法，合同没有约定或约定不明确，委托方和受托方都有使用和转让的权利。

第十四条 受托方权利义务

(一) 受托方的义务

1. 按照约定制定和实施研究开发计划。
2. 合理使用研究开发经费。
3. 按期完成研究开发工作，交付研究开发成果，提供有关的技术资料和必要的技术指导。

(二) 受托方的权利

1. 有接受委托方支付的研究开发经费和享受科研补贴的权利。
2. 有要求委托方补充必要的背景资料和数据(单不得超过履行合同所需要的范围)的权利。
3. 委托方逾期两个月不支付研究开发经费或报酬的，受托方有权解除合同。
4. 委托方逾期两个月不提供技术资料、原始数据和写作事项时，受托方有权解除合同。
5. 委托方逾期六个月不接受研究开发成果时，受托方有处分研究开发成果和请求委托方赔偿损失的权利。
6. 委托开发所完成的发明创造，除合同另有约定外，受托方享有申请专利的权利。
7. 作为合同标的的技术已经由他人公开，致使技术开发合同的履行没有意义的，受托方也有权解除合同。
8. 开发完成的技术秘密或成果的使用权，转让权以及利益的分配方法，没有合同约定或合同约定不明确，受托方与委托受托方都有权使用或转让。

第十五条违约责任

(一)委托方

1. 委托方迟延支付研究开发经费，造成研究开发工作停滞、厌恶的，受托方不成但责任。
2. 委托方未按照约定提供资料、原始数据或完成写作事项，所提供的技术资料、原始数据或晚场写作事项有重大缺陷，导致研究开发工作停滞、延误、失败的，委托方应当承担责
任。委托方未提供约定技术资料、原始数据和协作事项，经催告后在合理期限内仍未提供的，受托方有权解除合同，委托方还应当承担因此给受托方所造成的损失。
3. 委托方不按照约定接受研究开发成果，经催告后在合理期限内仍未接受研究开发成果的，受托方有权处分研究开发成果，将其转让或者变卖给第三人，所获得的受益在扣除约定的报酬、违约金和保管费后，返还委托方；所得受益不足以抵偿有关报酬、违约金和保管费的，受托方有权请求委托方赔偿损失。

(二)受托方

1. 受托方未按计划实施研究开发工作的，委托方有权要求其实施研究开发计划并采取补救措施；受托方未实施研究开发计划，经催告后在合理期限内仍未实施研究开发计划的，委托方有权解除合同，受托方应当返还研究开发经费，赔偿由此给委托方造成的损失。当事人可以约定损失赔偿的计算办法，如果无约定的，一般不能超过对方订立合同时所能预见的错误。
2. 受托方提供的技术成果不符合合同约定的条件的，受托方除应返还委托方研究开发经费外，还应当承担委托方由此遭受的损失。

3. 受托方因违约承担的赔偿损失，应当包括合同履行后委托方可以获得利益，单不超过受托方那订立合同时所能预见或者应预见到因违反合同而造成的损失。

第十三条 合同变更

本合同的变更必须由双方协商一致，并以书面形式确定。但有下列情形之一的，一方可以向另一方提出变更合同权利与义务的请求，另一方应当在_____日内予以答复；逾期未予答复的，视为同意。

(1)_____;

(2)_____;

(3)_____□

第十四条 合同转让

1. 受托方不得在向委托方交付研究成果之前，自行将研究成果转让给第三人。

2. 未经委托方同意，受托方不得将本合同项目部分或全部研究开发工作转让给第三人承担。但有下列情况之一的，受托方可以不经委托方同意，将本合同项目部分或全部研究开发工作转让给第三人承担：

(1)_____;

(2)_____;

(3)_____□

3. 受托方可以转让研究开发工作的具体内容包括：_____。

第十五条通知

在本合同履行中，因作为研究开发标的的技术已经由他人公开(包括以专利权方式公开)，一方应在_____日内通知另一方解除合同。逾期未通知并致使另一方产生损失的，另一方有权要求予以赔偿。

第十六条受托方应当保证其交付给委托方的研究开发成果不侵犯任何第三人的合法权益。

如发生第三人指控委托方实施的技术侵权的，受托方应当_____。

第十七条双方确定，受托方应在向委托方交付研究开发成果后，根据委托方的请求，为委托方指定的人员提供技术指导和培训，或提供与使用该研究开发成果相关的技术服务。

1. 技术服务和指导内容：_____；
2. 地点和方式：_____；
3. 费用及支付方式：_____。

第十八条项目联系人

1. 双方确定，在本合同有效期内，委托方指定_____为委托方项目联系人，受托方指定_____为受托方项目联系人。
2. 项目联系人承担以下责任：_____。
3. 一方变更项目联系人的，应当及时以书面形式通知另一方。未及时通知并影响本合同履行或造成损失的，应承担相应的责任。

第十九条合同解除

1. 因发生不可抗力或技术风险；
2. 双方通过书面协议解除本合同；
3. 合同期限届满，双方不再续签本合同；
5. 当事人一方迟延履行合同主要义务，经催告后在合理期限内仍未履行；
6. 当事人有其他违约或违法行为致使合同目的不能实现的；
7. _____□

第二十条争议处理

双方因履行本合同而发生的争议，应协商、调解解决。协商、调解不成的，确定按以下第_____种方式处理：

- (1) 提交_____仲裁委员会仲裁；
- (2) 依法向人民法院起诉。

第二十一条双方确定：本合同及相关附件中所涉及的有关名词和技术术语，其定义和解释如下：

1. “技术开发合同”，是指当事人之间就新技术、新产品、新工艺或者新材料及其系统的研究开发所订立的合同。技术开发的内容包括新技术、新产品、新工艺或者新材料及其系统的研究开发和具有产业应用价值的科技成果实施。这里所称的新技术、新产品、新工艺或者新材料及其系统，是指当事人在订立技术开发合同时尚未掌握的产品、工艺、材料及其系统等技术方案，如果是就技术上没有创新，而只是对现有的产品外形、工艺变更、材料配方调整以及技术成果的检验、测试和使用订立的合同，则不在技术开发合同之列。

2. “技术成果的归属与分享”，指在技术开发合同中所产生的技术发现、技术发明创造和其他技术成果归谁所有，如何使用及由此产生的利益如何分配等问题。

3. “技术开发合同标的”，是指新的技术成果，包括新技术、新产品、新工艺、新材料及其系统。

(1) “新技术”，是指在一定时间内初次实现的技术或者在原有的成果基础上经过改进革新，在性能上有所突破、有所进步的技术。

(2) “新产品”，是指在原理、结构、物理性能、化学成分、材料、功能和用途等某一方面或某几方面与旧产品相比有显著改进的产品。

(3) “新工艺”，是指在生产实践中根据产品设计要求，能使产品符合高效率、低能耗、缩短生产过程、改善劳动条件，提高经济效益的制造工艺。

(4) “新材料”，是指材料新品种的增加和材料性能的改进。所谓系统，是指含有新技术、新产品、新工艺、新材料等相组合的系统工程，如自动化生产系统工程、卫星系统工程等。

4. “验收”，指技术开发合同实施完成后，当事人双方或一方确认所完成的技术成果是否符合和达到合同标的约定的技术指标和经济指标的活动。

5. “经费的结算方式”，经费的结算包括经费包干和经费实报实销。

第二十二条与履行本合同有关的下列技术文件，经双方以_____方式确认后，为本合同的组成部分：

1. 技术背景资料：_____；

2. 可行性论证报告：_____；
3. 技术评价报告：_____；
4. 技术标准和规范：_____；
5. 原始设计和工艺文件：_____；
6. 其他：_____。

第二十三条补充与附件

本合同未尽事宜，依照有关法律、法规执行，法律、法规未作规定的，双方可以达成书面补充合同。本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

第二十四条合同效力

本合同自双方或双方法定代表人或其授权代表人签字并加盖单位公章或合同专用章之日起生效。有效期为_____年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。本合同正本一式_____份，双方各执_____份，具有同等法律效力。

第二十五条本合同经双方签字盖章后生效。

委托方(盖章)：_____受托方(盖章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

签订地点：_____签订地点：_____

_____年_____月_____日_____年_____月_____日

技术研发合同篇四

本合同是确立甲乙双方劳动关系成立的法定依据：

（一）乙方声明在订立本合同时，已经对甲方有关规章制度等有了充分了解。

（二）乙方保证订立本合后承认和遵守甲方的有关规章制度的规定。

（三）本合同履行过程中，公司规章制度如有修改的，按修改后的制度执行。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国_____》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条?劳动合同双方当事人基本情况

（一）甲方

注册地址：

通讯地址：

法定代表人或委托代理人：

（二）乙方

居民身份证号码：

现住地址：

紧急联系人：

联系电话：

第二条?合同类型与合同期限

（一）本合同期限类型：固定期限劳动合同。本合同于_____年_____月_____日生效，其中试用期至_____年_____月_____日止。本合同于_____年_____月_____日终止。

（二）本合同有效期届满，如双方未重新订立有关聘用合同，或者未延长续签（变更）本合同的期限的，本合同即对双方不再发生法律约束。

第三条?工作内容和工作地点

（一）乙方根据甲方工作需要同意在_____部门从事_____岗位工作，基本工作内容为：_____。具体可参见相应岗位的《岗位职责说明书》。

（二）乙方工作地点：_____。根据甲方的工作安排，乙方同意工作地点相应调整。

（三）合同期，乙方同意甲方根据经营情况、工作需要，以及乙方的工作能力和表现、业绩、考核结果，安排和调整乙方的工作岗位、职务和相对应的工资级别，乙方自愿服从甲方的管理和安排。

（四）本合同有效期限内，乙方未经甲方许可，不得兼任其他企业、事业单位及国家机关的其他工作。

（五）本合同期限内，乙方从事工作所产生的职务工作成果包括但不限于著作权和知识产权等的一切权利由甲方享有。

（六）乙方未经甲方授权和指派，擅自以甲方的名义办理的
有关事宜，非经甲方追认，甲方对此不承担任何责任，因此
产生的一切后果，由乙方_____承担。

（七）甲方应向乙方提供软件开发所需的资料，以便乙方能
更好的为甲方开发软件。如因甲方未能提供开发所需的相关
资料而造成的损失一律由甲方自行承担。乙方与甲方在此合
同中填写的资料为有效资料，如甲方的联系地址、联系电话
等资料有变动时，须及时通知乙方予以更新（单位须加盖公
章）甲方仅拥有该软件的使用权，未经乙方允许甲方不得将
该软件进行翻录、拷贝、租借、销售或转让。

（八）乙方为甲方提供软件开发的服务，在签订此合同后按
开发周期所规定的时间内将该软件的试用版交予甲方试用。
乙方有权对甲方所提供的资料给予审核，凡所涉及到：色情、
反动和违反中华人民共和国政策、法律和法规的资料，乙方
立即终止和甲方的合作，所造成的后果一律由甲方承担。乙
方将完全拥有该软件的产权和最终解释权。

第四条?工作时间和休息休假

（一）甲方执行标准工时制度，乙方每天平均工作时间不超
过_____小时，每周平均工作不超过_____小时。

（二）公司原则上不提倡安排员工加班，乙方如需加班应严
格按照《加班管理制度》的相关规定执行，征得甲方同意，
甲方依据加班申请依法给予乙方相应补偿，未经甲方批准的
超出工作时间之外的行为，不属于加班行为，乙方无权要求
加班费。

（三）乙方因自身原因早到晚走的，以及自身工作原因未能
完成甲方安排在正常工作日的工作而自行加班的，属于个人
自愿行为，不属于公司规定的加班。

（四）涉及法定休假日调休事宜，按照甲方《考勤与休假管理制度》相关规定执行。

（五）乙方工作满一年以上可以享有规定的带薪年假。

第五条?劳动报酬（若非特别说明，均为税前工资）

（一）甲方每月15日前以货币形式支付乙方工资，乙方在试用期期间月工资为_____元，正式录用后月工资为_____元。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准执行，甲方在每次薪酬变动时均以书面形式通知乙方。

（二）甲方有权根据实际经营状况、规章制度、以及乙方工作年限、奖惩记录、岗位变化等调整乙方的工资待遇。

（三）甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的工作报酬：

- 1、因乙方的过失给甲方造成经济损失。
- 2、乙方违反管理制度的。
- 3、甲方按照有关规定对乙方工作进行考核评价，考核评价结果需扣除工作报酬的。
- 4、双方约定的其他情况。

第六条?社会_____和福利待遇

（一）甲乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会_____，并按照国家有关规定向劳动保障部门所属社会_____机构缴纳社会_____费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和当地政府

有关规定执行。

（三）乙方患职业病或因工负伤的医疗待遇按国家和当地政府有关规定执行。

（四）乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第七条?_____、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的_____用品。

（二）甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（三）甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第八条?劳动纪律和规章制度

（一）乙方应严格遵守国家法律、法规；遵守甲方制定的工作纪律和其他规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥、遵守职业道德、保守甲方商业秘密和知识产权；积极参加甲方组织的有关业务技术及各项规章制度的教育和培训。

（二）乙方违反本合同约定或规章制度、劳动纪律，甲方可依据本合同及单位规章制度给予纪律处分，并可依据具体情况、悔过程度决定是否解除本合同。甲方因乙方违反本合同约定或各种规章制度、劳动纪律解除劳动合同的，无须支付任何经济补偿，并可追究乙方相关的法律责任。

第九条?劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一) 经甲乙双方协商一致，本合同可以随时解除或变更。

(二) 任何一方单方提出解除本合同，应提前30日以书面形式通知对方。

(三) 乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时通知解除本合同，并不支付经济补偿金：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

2、严重违反甲方依法制定的员工手册或规章制度的；

甲、乙双方再次确认：如下所涉内容均系用人单位的重大“规章制度”，出现如下情况之一，即构成乙方“严重违反”用人单位的规章制度，除甲方有权随时解除劳动合同、乙方无权获得任何经济补偿金之外，乙方并需另行赔偿因此而给甲方造成的一切损失，情节严重的，甲方有权依法追究乙方的刑事责任：

(1) 乙方在签订本合同前，并未终止与其他雇主订立的所有劳动合同以及其他聘用合同；或乙方在本合同有效期内同时受聘于两个或两个以上雇主。

(2) 乙方在签订本合同前，向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留用察看、开除或除名等严重处分或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

(3) 乙方未能保守甲方的商业秘密。乙方应当遵守甲方的保密制度，应对所有与甲方有关的信息（包括但不限于财务、

客户、产品、销售等信息)予以保密,未经甲方总经理批准不得将甲方的有关资料(包括但不限于复印件、电子资料)带离工作场所、不得擅自传播和拷贝甲方的有关资料。当乙方离开公司时,应归还所有属于公司的文件、物品。乙方应当应甲方要求,适时的与甲方签订信息所有权协议或保密信息协议,进一步完善对甲方商业秘密的管理。

(4)乙方严重违反员工手册的规定。乙方在此承诺:本合同签订前,已经熟读员工手册内容,并且员工手册如有更新,乙方自愿完全遵守。

3、严重失职、营私舞弊,对甲方利益造成5000元(含)以上重大损害的;

5、因违反《_____》规定的情形致使劳动合同无效的;

6、被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

(四)有下列情形之一的,乙方可以通知甲方解除本合同:

1、甲未按照本合同约定提供_____或者劳动条件的;

3、甲方未依法为乙方缴纳社会_____费的;

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定,损害乙方权益的;

5、因违反《中华人民共和国_____》规定的情形致使劳动合同无效的;

6、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

甲乙双方协商一致,本合同可以解除期限延续(五)有下列情形之一的,本合同即行终止,双方办理终止劳动合同手续:

1、本合同期满的;

- 2、甲方被依法宣告破产的；
- 3、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 4、乙方被开除、除名、辞退的，劳动合同自行解除；
- 5、合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的；
- 6、乙方享受基本养老保险待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的；
- 8、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
- 9、法律、行政法规以及甲方《员工奖惩条例》规定的其他情形。

（六）如果乙方欠付甲方任何款项或给甲方造成任何经济损失或依照法律法规规定和本合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等（不限于此）中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

（七）乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，或是严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的，不享受经济补偿金，并应赔偿甲方以下损失：

- 1、甲方招收录用乙方所支付的费用；
- 2、甲方为乙方支付的培训费用；
- 3、对甲方生产经营和工作造成的经济损失。

第十条?劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向甲方所在地劳动争议_____委员会申请_____。当事人一方也可以直接向甲方所在地劳动争议_____委员会申请_____。

第十一条?双方约定的其他内容

甲乙双方约定本合同增加以下内容：

（一）甲方的规章制度属本合同的主要附件，与本合同具有同等法律效力。规章制度的具体内容包括但不限于：员工手册、考勤与休假制度、薪酬管理制度、加班管理制度、岗位职责说明书、培训服务协议、保密和禁业限制协议等。

（二）乙方同意，在其处于联系障碍状态（包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形）时，委托本合同首页的“紧急联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

（三）乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。甲方有关书面文件、通知无法直接送达给乙方时，乙方确认该地址为邮寄送达地址，甲方交付邮递即视为送达。

地址：

（四）劳动合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

（五）本合同自双方签字（或盖章）之日起生效。

甲方（公章）

签订日期：_____年_____月_____日

乙方（签字或盖章）

签订日期：_____年_____月_____日

技术研发合同篇五

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动民法典》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条劳动合同双方当事人基本情况

(一) 甲方

注册地址：_____

通讯地址：_____

邮政编码：_____

法定代表人或委托代理人：_____

(二) 乙方

性别：_____

出生年月：_____

居民身份证号码：_____

现住地址：_____

邮政编码：_____

紧急联系人：_____

联系电话：_____

本合同是确立甲乙双方劳动关系成立的法定依据

(一)乙方声明在订立本合同时，已经对甲方有关规章制度等有了充分了解。

(二)乙方保证订立本合后承认和遵守甲方的有关规章制度的规定。

(三)本合同履行过程中，公司规章制度如有修改的，按修改后的制度执行。

第二条合同类型与合同期限

(一)本合同期限类型：固定期限劳动合同。本合同于_____年____月____日生效，其中试用期至_____年____月____日止。本合同于_____年____月____日终止。

(二)本合同有效期届满，如双方未重新订立有关聘用合同，或者未延长续签(变更)本合同的期限的，本合同即对双方不再发生法律约束。

第三条工作内容和工作地点

(一)乙方根据甲方工作需要同意在_____部门从事_____岗位工作，基本工作内容为：_____。具体可参见相应岗位的《岗位职责说明书》。

(二)乙方工作地点：完成工作。根据甲方的工作安排，乙方同意工作地点相应调整。

(三)合同期，乙方同意甲方根据经营情况、工作需要，以及乙方的工作能力和表现、业绩、考核结果，安排和调整乙方的工作岗位、职务和相对应的工资级别，乙方自愿服从甲方

的管理和安排。

(四) 本合同有效期内，乙方未经甲方许可，不得兼任其他企业、事业单位及国家机关的其他工作。

(五) 本合同期限内，乙方从事工作所产生的职务工作成果包括但不限于著作权和知识产权等的一切权利由甲方享有。

(六) 乙方未经甲方授权和指派，擅自以甲方的名义办理的有关事宜，非经甲方追认，甲方对此不承担任何责任，因此产生的一切后果，由乙方独立承担。

(七) 甲方应向乙方提供软件开发所需的资料，以便乙方能更好的为甲方开发软件。如因甲方未能提供开发所需的相关资料而造成的损失一律由甲方自行承担。乙方与甲方在此合同中填写的资料为有效资料，如甲方的联系地址、联系电话等资料有变动时，须及时通知乙方予以更新(单位须加盖公章)甲方仅拥有该软件的使用权，未经乙方允许甲方不得将该软件进行翻录、拷贝、租借、销售或转让。

(八) 乙方为甲方提供软件开发的服务，在签订此合同后按开发周期所规定的时间内将该软件的试用版交予甲方试用。乙方有权对甲方所提供的资料给予审核，凡所涉及到：色情、反动和违反中华人民共和国政策、法律和法规的资料，乙方立即终止和甲方的合作，所造成的后果一律由甲方承担。乙方将完全拥有该软件的产权和最终解释权。

第四条工作时间和休息休假

(一) 甲方执行标准工时制度，乙方每天平均工作时间不超过8小时，每周平均工作不超过40小时。

(二) 公司原则上不提倡安排员工加班，乙方如需加班应严格按照《加班管理制度》的相关规定执行，征得甲方同意，甲

方依据加班申请依法给予乙方相应补偿，未经甲方批准的超出工作时间之外的行为，不属于加班行为，乙方无权要求加班费。

(三)乙方因自身原因早到晚走的，以及自身工作原因未能完成甲方安排在正常工作日的工作而自行加班的，属于个人自愿行为，不属于公司规定的加班。

(四)涉及法定节假日调休事宜，按照甲方《考勤与休假管理制度》相关规定执行。

(五)乙方工作满一年以上可以享有规定的带薪年假。

第五条劳动报酬(若非特别说明，均为税前工资)

(一)甲方每月15日前以货币形式支付乙方工资，乙方在试用期期间月工资为_____元，正式录用后月工资为_____元。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准执行，甲方在每次薪酬变动时均以书面形式通知乙方。

(二)甲方有权根据实际经营状况、规章制度、以及乙方工作年限、奖惩记录、岗位变化等调整乙方的工资待遇。

(三)甲乙双方对工资的其他约定：甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的工作报酬。

- 1、因乙方的过失给甲方造成经济损失。
- 2、乙方违反管理制度的。
- 3、甲方按照有关规定对乙方工作进行考核评价，考核评价结果需扣除工作报酬的。
- 4、双方约定的其他情况。

第六条 社会保险和福利待遇

(一) 甲乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二) 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和当地政府有关规定执行。

(三) 乙方患职业病或因工负伤的医疗待遇按国家和当地政府有关规定执行。

(四) 乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第七条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二) 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三) 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第八条 劳动纪律和规章制度

(一) 乙方应严格遵守国家法律、法规；遵守甲方制定的工作纪律和其他规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥、遵守职业道德、保守甲方商业秘密和知识产权；积极参加甲方组织的有关业务技术及各项规章制度的教育和培训。

(二)乙方违反本合同约定或规章制度、劳动纪律，甲方可依据本合同及单位规章制度给予纪律处分，并可依据具体情况、悔过程度决定是否解除本合同。甲方因乙方违反本合同约定或各种规章制度、劳动纪律解除劳动合同的，无须支付任何经济补偿，并可追究乙方相关的法律责任。

第九条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以随时解除或变更。

(二)任何一方单方提出解除本合同，应提前30日以书面形式通知对方。

(三)乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时通知解除本合同，并不支付经济补偿金：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

2、严重违反甲方依法制定的员工手册或规章制度的；

甲、乙双方再次确认：如下所涉内容均系用人单位的重大“规章制度”，出现如下情况之一，即构成乙方“严重违反”用人单位的规章制度，除甲方有权随时解除劳动合同、乙方无权获得任何经济补偿金之外，乙方并需另行赔偿因此而给甲方造成的一切损失，情节严重的，甲方有权依法追究乙方的刑事责任：

(1)乙方在签订本合同前，并未终止与其他雇主订立的所有劳动合同以及其他聘用合同；或乙方在本合同有效期内同时受聘于两个或两个以上雇主。

(2)乙方在签订本合同前，向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、

体检证明等是虚假或伪造的;应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的;应聘前曾受到其它单位记过、留用察看、开除或除名等严重处分或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的;应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

(3)乙方未能保守甲方的商业秘密。乙方应当遵守甲方的保密制度,应对所有与甲方有关的信息(包括但不限于财务、客户、产品、销售等信息)予以保密,未经甲方总经理批准不得将甲方的有关资料(包括但不限于复印件、电子资料)带离工作场所、不得擅自传播和拷贝甲方的有关资料。当乙方离开公司时,应归还所有属于公司的文件、物品。乙方应当应甲方要求,适时的与甲方签订信息所有权协议或保密信息协议,进一步完善对甲方商业秘密的管理。

(4)乙方严重违反员工手册的规定。乙方在此承诺:本合同签订前,已经熟读员工手册内容,并且员工手册如有更新,乙方自愿完全遵守。

3、严重失职、营私舞弊,对甲方利益造成5000元(含)以上重大损害的;

5、因违反《劳动民法典》规定的情形致使劳动合同无效的;

6、被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

(四)有下列情形之一的,乙方可以通知甲方解除本合同:

1、甲未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

3、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的;

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定,损害乙方权益的;

5、因违反《中华人民共和国劳动民法典》规定的情形致使劳动合同无效的；

6、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

甲乙双方协商一致，本合同可以解除期限延续(五)有下列情形之一的，本合同即行终止, 双方办理终止劳动合同手续：

1、本合同期满的；

2、甲方被依法宣告破产的；

3、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

4、乙方被开除、除名、辞退的，劳动合同自行解除；

5、合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的；

6、乙方享受基本养老保险待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的；

8、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；

9、法律、行政法规以及甲方《员工奖惩条例》规定的其他情形。

(六)如果乙方欠付甲方任何款项或给甲方造成任何经济损失或依照法律法规规定和本合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(不限于此)中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

(七)乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，或是严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的，不享受经济补

偿金，并应赔偿甲方以下损失：

- 1、甲方招收录用乙方所支付的费用；
- 2、甲方为乙方支付的培训费用；
- 3、对甲方生产经营和工作造成的经济损失。

第十条劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条双方约定的其他内容

甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一)甲方的规章制度属本合同的主要附件，与本合同具有同等法律效力。规章制度的具体内容包括但不限于：员工手册、考勤与休假制度、薪酬管理制度、加班管理制度、岗位职责说明书、培训服务协议、保密和禁业限制协议等。

(二)乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托本合同首页的“紧急联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

(三)乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。甲方有关书面文件、通知无法直接送达给乙方时，乙方确认该地址为邮寄送达地址，甲方交付邮递即视为送达。

地址：_____

(四) 劳动合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(五) 本合同自双方签字(或盖章)之日起生效。

甲方(公章)： _____

法定代表人： _____ (主要负责人)

或委托代理人： _____ (签字或盖章)

签订日期： _____

乙方(签字或盖章)： _____

签订日期： _____

技术研发合同篇六

甲方： _____

乙方： _____

为了保护甲乙双方在商业和技术合作中涉及的专有信息(如本协议第一款所定义的内容)，经友好协商，甲乙双方签订如下协议：

1. 定义：

1.1 专有信息的定义：

1.1.1 本协议所称的“专有信息”是指所有商业秘密、技术秘密、通信或与该产品相关的其他信息，无论是书面的、口头的、图形的、电磁的或其它任何形式的信息，包括(但不限于)数据、模型、样品、草案、技术、方法、仪器设备和其它

信息。

1.2 “接收方”：本协议所称的“接收方”是指接收专有信息的一方。

1.3 “透露方”：本协议所称的“透露方”是指透露专有信息的一方。

2. 权利保证：

“透露方”保证其向“接受方”透露的专有信息不侵犯任何第三方的知识产权及其它权益。

3. 保密义务：

3.1 “接收方”同意严格控制“透露方”所透露的专有信息，保护的度不能低于“接收方”保护自己的专有信息。但无论如何，“接收方”对该专有信息的保护程度不能低于一个管理良好的技术企业保护自己的专有信息的保护程度。

3.2 “接收方”保证采取所有必要的方法对“透露方”提供的专有信息进行保密，包括(但不限于)执行和坚持令人满意的作业程序来避免非授权透露、使用或复制专有信息。

3.3 “接收方”保证不向任何第三方透露本协议的存在或本协议的任何内容。

4. 例外情况：

4.1 “接收方”保密和不使用的义务不适用于下列专有信息：

4.1.1有书面材料证明，“透露方”在未附加保密义务的情况下公开透露的信息；

4.1.3有书面材料证明，该专有信息已经被“接收方”之外的

他方公开；

4.1.4有书面材料证明，“接收方”通过合法手段从第三方在未受到任何限制的情况下获得该专有信息。

4.2如果“接收方”的律师通过书面意见证明“接收方”对专有信息的透露是由于法律、法规、判决、裁定(包括按照传票、法院或政府处理程序)的要求而发生的，“接收方”应当事先尽快通知“透露方”，同时，“接收方”应当尽最大的努力帮助“透露方”有效地防止或限制该专有信息的透露。

5. 否认许可：

除非“透露方”明确地授权，“接收方”不能认为“透露方”授予其包含该专有信息的任何专利权、专利申请权、商标权、著作权、商业秘密或其它的知识产权。

6. 补救方法：

6.1双方承认并同意如下内容：

6.1.1“透露方”透露的专有信息是有价值的商业秘密；

6.1.2遵守本协议的条款和条件对于保护专有信息的秘密是有必要的；

6.1.3所有违约对该专有信息进行未被授权的透露或使用将对“透露方”造成不可挽回的和持续的损害。

6.2如果发生“接收方”违约，双方同意如下内容：

6.2.2“接收方”应当赔偿“透露方”因违约而造成的所有损失，包括(但不限于)：法院诉讼的费用、合理的律师酬金和费用、所有损失或损害等等。

7. 保密期限：

7.1 自本协议生效之日起，双方的合作交流都要符合本协议的条款。

7.2 除非“透露方”通过书面通知明确说明本协议所涉及的某项专有信息可以不用保密，接收方必须按照本协议所承担的保密义务对在结束协议前收到的专有信息进行保密，保密期限不受本协议有效期限的限制。

8. 适用法律：

本协议受中华人民共和国法律管辖，并在所有方面依其进行解释。

9. 争议的解决：

由本协议产生的一切争议由双方友好协商解决。协商不成，双方约定经_____仲裁委员会解决。

10. 生效及其它事项：

10.1 本协议一式四份，甲乙双方各执两份。

10.2 本协议自签订之日起生效，任何于协议签订前经双方协商但未记载于本协议之事项，对双方皆无约束力。

10.3 本协议及其附件对双方具有同等法律约束力，但若附件与本协议相抵触时以本协议为准。

10.4 未尽事宜由双方友好协商解决。

技术研发合同篇七

法定代表人： _____

住所： _____

乙方： _____

法定代表人： _____

住所： _____

甲方为了提高事务所知名度，规划统一各种与事务所相关的形象，达到社会的'更高认知，获得更广泛的公信力。现在平等协商的基础上，特委托乙方对甲方的企业形象进行设计，达成如下协议：

第一条 期限本合同的履行期限为_____年____月____日至_____年____月____日。

第二条 内容乙方为甲方进行企业形象设计，包括如下内容：

1. 企业标志：企业的标志；
2. 企业名称标准字：企业的正式名称，以中文及英文两种定名；
3. 品牌标准字，代表企业产品的品牌，以中文及英文两种设计；
4. 企业的标准色；
5. 企业标语：对外宣传公司的特长、业务、思想等要点的标语，以中文及英文两种设计；
6. 专用字体：公司主要使用的文字(中文、英文)、数字等专用字体；

7. 公司证件：徽章、工作证、名片、旗帜等；
8. 文具类：公司专用的信封、信笺、各种表格、文件袋、笔记本等；
9. 符号类：各种公司招牌、建筑物的外观、霓虹灯、大门、入口标志等；
10. 广告类：各种报纸、杂志、宣传卡、招贴、年历、广播、电视pop广告等；
11. 商品包装类：各种纸盒、纸袋、购物包、皮箱、容器包装、包装纸等；
12. 交通用具类：各种业务用车、运货车等企业的各种车辆等；
13. 服装类：男女制服、工作服、臂章、工作帽、领带等；
14. 法律文书格式类：各种法律文书的字体、格式等；
15. 其他：柜台、家具、餐具、烟灰缸、壁饰等；
16. 人员素质类：管理人员的言行、工作人员的言行、勤务态度、待客态度等；

第三条 收费

1. 本合同根据双方协定，合同总价为_____元。

2. 付款方式：

(1) 第一次支付时间为：_____年_____月_____日
甲方应当向乙方支付_____元，占总额的_____%。

(2) 第二次支付时间为：_____年_____月_____日

甲方应当向乙方支付_____元。

3. 支付形式:

所有款项为_____方式支付。

第四条 甲方的权利和义务

1. 甲方应当及时向乙方提供制作企业形象设计方向的有关资料，及时向乙方说明自己想达到的相关要求。
2. 甲方应按本合同向乙方按时支付费用，乙方完成所有工作后，甲方应当向乙方一次付清所有款项。
3. 在合同履行过程中，如果甲方要求停止制作应及时通知乙方，乙方已收的前期费用不予退回，对本阶段已发生的工作量，甲方应给予补偿。
4. 甲方有权对乙方的工作进度予以具体了解，并经常性检查乙方的工作进度。
5. 甲方在认为乙方提供的方案不合理、不具操作性的前提下，有权不支付相关费用。

第五条 乙方的权利和义务

1. 乙方应当诚实履行合同，积极与甲方联系，设计方案应得到甲方的书面认可。
2. 乙方应当在本合同签订之日起_____日内，即_____年____月____日向甲方提供初步方案，否则视为违约。
3. 乙方在签订本合同时，已经充分明白合同文件中的所有条款，乙方的方案须符合甲方的实际，方案必须具有联系性和实际可操作性，否则视为乙方违约。

4. 乙方负有经常向甲方汇报工作的义务，乙方在向甲方提供初步方案后，不得再进行任意更改，除非经甲方书面同意。

5. 乙方应当保证在合同签订之日起_____月内向甲方提供具体方案的策划人员的相关名录和以前设计过的成功案例，相关名录递产给甲方后不得再变故，除非经甲方书面同意。

6. 乙方应保证该方案符合甲方的业务范围和特色，乙方所提供的方案和设计应没有任何纠纷和权利瑕疵，否则乙方应承担全部责任并向甲方赔偿损失。

第六条 合同的解除、终止、变更

1. 本合同经双方协商一致后，可予以变更，解除和终止。

2. 本合同单方解除的，应提前_____个月通知对方，并应承担相应的损失。

第七条 违约责任

1. 甲方不向乙方按时支付相关费用，应除支付约定价款外，另行向乙方支付违约金_____元。

2. 乙方不按时向甲方提供设计方案，应向甲方支付违约金_____元；擅自更改确定的初步方案，更换相关策划人员也视为违约，应偿付违约金_____元。

3. 因乙方原因，影响甲方的社会形象，向外界披露在本委托事项执行过程中所获悉的商业秘密，应当承担赔偿责任。

第八条 争议解决双方发生争议应协商解决，协商不成的应当由甲方所在人民法院管辖。

第九条 本合同一式二份，自签订之日起生效。

甲方：_____

法定代表人：_____

_____年_____月_____日

乙方：_____

法定代表人：_____

_____年_____月_____日

技术研发合同篇八

甲方：

乙方：

为共同开发、经营羽绒服、棉服等外贸产品，经甲乙双方友好协商，达成以下合作条款：

1、甲方委托乙方进行20xx年度[]20xx年 月 日至20xx年月

日)羽绒服、棉服外贸男装产品设计，甲方负责将乙方设计的产品进行生产、销售。

2、以甲方的名义对外销售双方合作的羽绒服，棉服等男装外贸产品。

第二条 利和义务

月 日前完成冬季产品设计。以上产品设计经过甲方认可后，甲方将该产品投入生产和销售。乙方应努力确保研发产品具有时尚性，可销售性。如果乙方设计的产品不具有时尚性、

可销售性，或者如果将乙方设计的产品投入生产、销售将给双方带来巨大经济损失的，甲方有权拒绝将该设计投入生产销售。

2、甲方委托乙方设计的羽绒服，棉服等男装外贸产品的知识产权归甲乙双方共同所有。该知识产权仅供甲乙双方使用，甲乙双方在没有征得对方同意情况下不得单方将该知识产权转让或者委托、授权第三方使用。

3、羽绒服、棉服等男装外贸产品的生产和销售由甲方负责。甲方应该在认可乙方设计后的天内将该产品加工投入市场进行销售。

4、甲乙双方在该项目合作期间财务管理以甲方为主，乙方有权查询核对财务，有权复印取得财务资料。

甲乙双方在合作期间对羽绒服，棉服等男装外贸产品的利润分配采取按年度分红方式。按以下顺序分配：

第一项：首先归还甲方为该项目研发、生产、销售所支付的全部款项。

第二项：支付第一项之后的利润，其中的70%用于下年度扩大生产及销售，其中30%用于甲乙双方分配，甲方有该30%利润中的75%的利润分配权；乙方该30%利润中的25%的利润分配权。

在合作经营过程中，如合作产品需要资金周转时，甲方将保证无息出借资金给合作项目，以保证项目的正常运转。双方实现销售收入时，优先安排归还甲方所出借的资金。因资金不足，使接单不能足额完成，甲方要补偿乙方因此造成的利益损失。

1、甲方每年向乙方支付薪金（设计费用）人民币15万元。甲方在每年度结束15日内向乙方一次性支付；如果双方按照第

二款进行了利润分配，则不再向乙方支付薪金（设计费用）。

第一款约定向乙方支付年薪（设计费用）人民币15万。

3、甲方每月向乙方支付汽车油费人民币1000元。

如果本合同任何一方未按合同的规定适当地，全面地履行其义务，应该承担违约责任。

发生下列情况之一时，可变更或解除本合同。

1、乙方设计的任一季节产品不具有时尚性、可销售性，或者乙方设计的产品投入市场后未能达到双方预期的销售数额，甲方有权拒绝将该设计投入生产销售并可解除合同。

2、如果将乙方设计的产品进行生产、销售可能给甲方造成重大经济损失的，甲方可以拒绝将该产品投入生产销售并可解除合同。

3、由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的因，致使本合同无法履行。

4、一方当事人丧失实际履约能力。

5、由于一方违约，严重影响了他方的经济利益，致使合同履行成为不必要。

6、因情况变化，当事人各方经过协商同意。

7、合同中约定的其他变更或解除合同的情况出现。

各方在执行本协议过程中发生的任何争议，首先应在各方之间协商解决；协商解决不成，任何一方可向甲方所在地人民法院起诉。

- 1、甲乙双方合作经营状况，财务资料或重大事项实行公开制度，按月或股东的要求公开，各方有权查阅各种经营资料。
- 2、合作产品除由甲方生产、销售外，各方股东及亲戚不得从事该产品生产、销售，亦不得授权他人从事该产品生产和销售。
- 3、乙方除与甲方合作及自有的公司北京吉昌泰商贸有限公司外，不得在其他公司从事研发等相关的兼职业务。
- 4、羽绒服、棉服等男装外贸产品服装设计知识产权归甲乙双方共同所有，未经各方同意，任何一方不得将共同拥有知识产权的设计，款式转为其他公司财产或擅自使用。
- 5、本协议未尽事宜，由各方协商一致予以补充，补充协议作为本协议组成部分，补充协议于本协议不一致的，按照补充协议执行。

本合同由各方合发签字之日起生效。本合同由各方于20xx年 月 日在北京订立。本合同正本份，各方各执一份。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日