

# 最新合同法履行地规定(优秀8篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 合同法履行地规定篇一

### 第一段：引言（总起）

微课堂合同法是一门在法学院学习的课程，我通过参加微课堂的学习，深感合同法的重要性和实用价值。在这门课程中，我不仅对合同的基本概念和要素有了更深入的了解，同时也从合同的履行和违约等方面获得了一些宝贵经验。下面我将结合自己的学习和思考，谈谈我对微课堂合同法的心得体会。

### 第二段：合同的基本概念和要素

学习合同法的第一步就是了解合同的基本概念和要素。通过微课堂的学习，我明白了合同是双方或多方之间自愿达成的可以产生法律效力的协议。合同的要素包括合同的当事人、合同的客体和合同的内容。在学习中，我们还学习了不同类型的合同，如买卖合同、租赁合同等，这些知识为我今后在实践中处理合同问题提供了基础。

### 第三段：合同的履行和违约

合同的履行和违约是合同法中的重要环节。在微课堂中，我们通过讲解案例和分析典型问题，深入了解了合同的履行义务和违约责任。合同的履行对于维护合同畅通和信用秩序至关重要，任何一方不能随意违约。而一旦合同被违约，依据合同法规定，受损害方有权要求违约方履行合同、赔偿损失等。通过学习，我认识到了合同的重要性和约束力，以及违

约的后果，从而更加注重合同的履行和严格执行。

#### 第四段：解决合同纠纷的途径

在合同履行过程中，难免会发生合同纠纷。微课堂合同法的学习也涉及了解决合同纠纷的途径。我们学习了诉讼解决和非诉讼解决两种常见的方式。诉讼解决是通过法院审理来解决合同纠纷，而非诉讼解决可以通过调解、仲裁等方式解决。通过学习，我意识到在实践中，尽量采用非诉讼解决的方式，能够更快速、经济、有效地解决合同纠纷，维护各方的利益。同时，我也明白了维权的重要性，要及时保护自己的合法权益。

#### 第五段：合同法的应用和思考

微课堂合同法的学习给我带来了许多思考。我认识到合同法不仅仅是一门理论课程，更是联系实际的应用课程。合同法的学习帮助我更好地理解合同的本质和作用，更重要的是，通过学习案例和分析问题，我能够将所学的理论运用到实践中，解决具体的合同问题。同时，我也明白了合同法不仅仅是理解和记忆知识点，更要善于分析和判断，为我今后处理合同问题提供了基础。

总结：通过微课堂合同法的学习，我对合同的基本概念和要素、履行和违约、解决合同纠纷的途径等方面有了更深入的了解。在今后的实践中，我将运用所学的合同法知识，更好地处理合同问题，维护自己的权益。合同法作为法学中一门重要的法律学科，对于我们的日常生活和工作都有着重要的指导作用。

## 合同履行地规定篇二

家庭住址：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 第一条 合同期限

合同期限自年月日到年月日，其中试用期为两个月，至年月日止。试用期内经甲方考核不合格者，甲方有权单方面内向乙方发出书面通知，延长乙方的试用期或解除劳动合同。

## 第二条 工作地点和工作内容

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的(工作地点)从事(岗位、工种)工作。在合同履行期间，甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

## 第三条 工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

标准工时制，即每日工作8小时(不超过8小时)，每周工作40小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

## 第四条 劳动报酬

(一)乙方试用期的基本工资标准为元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。

## 第五条 社会保险和福利待遇

(一) 甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

## 第六条 劳动保护和劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

(二) 甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

## 第七条 劳动纪律和规章制度

(一) 甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二) 乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

## 第八条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

## 第九条 劳动争议的处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十条双方约定其他事项

第十一条其它

(一) 本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二) 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_ (签章) 乙  
方：\_\_\_\_\_ (签章)

时间：\_\_\_\_\_ 时间：\_\_\_\_\_

## 合同法履行地规定篇三

在我国的法律制度中，合同法是一门非常重要的法律科目。而微课堂作为现代教育的一种新形式，为广大学生提供了更加灵活和便捷的学习方式。本人在参加微课堂合同法学习过程中，不仅加深了对合同法知识的理解和运用能力，同时也对微课堂教学方法有了更深入的认识。在这篇文章中，我将分享一下我在学习过程中的体会和心得。

第二段：理论学习

在微课堂学习合同法的过程中，我首先进行了理论学习。通过教师的讲解和学习资料的学习，我对合同法的基本概念、

要素和效力等方面有了更加全面的了解。同时，在案例分析的过程中，我也学会了如何从法律角度使用合同法规则来解决纠纷，提高了自己的法律思维和分析能力。

### 第三段：互动讨论

在微课堂中，我还积极参与了讨论环节。通过和同学们的互动交流，我不仅加深了对合同法知识的理解，还学到了不少新的观点和思路。在讨论中，我不再是一个被动的听众，而是一个主动思考和表达意见的参与者。这种互动讨论的方式让我更加深入地了解了合同法，并培养了我良好的沟通和协作能力。

### 第四段：实践应用

除了理论学习和讨论之外，微课堂还提供了丰富的实践应用环节。通过模拟案例分析和实际案例调研等活动，我有机会将学到的合同法知识应用于实际问题中，并进行实际操作。这种实践应用的方式让我更好地理解了合同法的实质，提高了自己的实际操作能力。

### 第五段：总结人生经验

通过参加微课堂合同法学习，我不仅学到了理论知识，还提高了自己的实践能力和合作精神。在以后的学习和工作中，我会更加注重实践，积极与他人进行交流与合作，以提高自己的综合素质。同时，我也认识到学习合同法不仅仅是为了应试，更是为了提高自己的法律素养和实践能力，为未来的职业发展打下坚实的基础。

以上就是我在参加微课堂合同法学习过程中所得到的体会和心得。通过微课堂学习，我不仅充实了自己的法律知识，还培养了自己的实践能力和合作精神。我相信，通过持续的努力和学习，我将能够在合同法这一领域中有所建树，并为社

会的发展贡献自己的力量。

## 合同法履行地规定篇四

《劳动合同法的法律责任》是劳动合同栏目为您精心准备的，更多精彩内容请收藏本站(ctrl+d即可)！

第八十条 用人单位直接涉及劳动者切身利益的规章制度违反法律、法规规定的，由劳动行政部门责令改正，给予警告；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

第八十一条 用人单位提供的劳动合同文本未载明本法规定的劳动合同必备条款或者用人单位未将劳动合同文本交付劳动者的，由劳动行政部门责令改正；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

第八十二条 用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付二倍的工资。

第八十三条 用人单位违反本法规定与劳动者约定试用期的，由劳动行政部门责令改正；违法约定的试用期已经履行的，由用人单位以劳动者试用期满月工资为标准，按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。

第八十四条 用人单位违反本法规定，扣押劳动者居民身份证等证件的，由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人，并依照有关法律规定给予处罚。

用人单位违反本法规定，以担保或者其他名义向劳动者收取

财物的，由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人，并以每人五百元以上二千元以下的标准处以罚款；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

劳动者依法解除或者终止劳动合同，用人单位扣押劳动者档案或者其他物品的，依照前款规定处罚。

第八十五条 用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：

(一) 未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；

(二) 低于当地最低工资标准支付劳动者工资的

(三) 安排加班不支付加班费的；

(四) 解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

第八十六条 劳动合同依照本法第二十六条规定被确认无效，给对方造成损害的，有过错的一方应当承担赔偿责任。

第八十七条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

第八十八条 用人单位有下列情形之一的，依法给予行政处罚；构成犯罪的，依法追究刑事责任；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任：



- (一)以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的
- (二)违章指挥或者强令冒险作业危及劳动者人身安全的;
- (三)侮辱、体罚、殴打、非法搜查或者拘禁劳动者的
- (四)劳动条件恶劣、环境污染严重,给劳动者身心健康造成严重损害的。

第八十九条 用人单位违反本法规定未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明,由劳动行政部门责令改正;给劳动者造成损害的,应当承担赔偿责任。

第九十条 劳动者违反本法规定解除劳动合同,或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制,给用人单位造成损失的,应当承担赔偿责任。

第九十一条 用人单位招用与其他用人单位尚未解除或者终止劳动合同的劳动者,给其他用人单位造成损失的,应当承担连带赔偿责任。

第九十二条 违反本法规定,未经许可,擅自经营劳务派遣业务的,由劳动行政部门责令停止违法行为,没收违法所得,并处违法所得一倍以上五倍以下的罚款;没有违法所得的,可以处五万元以下的罚款。

“劳务派遣单位、用工单位违反本法有关劳务派遣规定的,由劳动行政部门责令限期改正;逾期不改正的,以每人五千元以上一万元以下的标准处以罚款,对劳务派遣单位,吊销其劳务派遣业务经营许可证。用工单位给被派遣劳动者造成损害的,劳务派遣单位与用工单位承担连带赔偿责任。”。

第九十三条 对不具备合法经营资格的用人单位的违法犯罪行为,依法追究法律责任;劳动者已经付出劳动的,该单位或者

其出资人应当依照本法有关规定向劳动者支付劳动报酬、经济补偿、赔偿金;给劳动者造成损害的,应当承担赔偿责任。

第九十四条 个人承包经营违反本法规定招用劳动者,给劳动者造成损害的,发包的组织与个人承包经营者承担连带赔偿责任。

第九十五条 劳动行政部门和其他有关主管部门及其工作人员玩忽职守、不履行法定职责,或者违法行使职权,给劳动者或者用人单位造成损害的,应当承担赔偿责任;对直接负责的主管人员和其他直接责任人员,依法给予行政处分;构成犯罪的,依法追究刑事责任。

## 合同法履行地规定篇五

乙方(受聘方): \_\_\_\_\_

联系人: \_\_\_\_\_

甲方因业务发展和维护自身利益的需要,根据《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国律师法》的有关规定,聘请乙方的律师担任常年法律顾问。为明确双方权利、义务,甲乙双方按照诚实信用原则,经协商一致,立此合同,以资共同遵守。

### 第一条乙方的服务范围

(一)、乙方律师的服务内容为协助甲方处理日常法律事务,包括但不限于:

协助公司起草、制订、完善以下相关规章制度

(1)公司员工手册

(2) 公司考勤制度

(3) 公司休息休假制度

(4) 公司员工奖惩制度。

3、应甲方要求、参与磋商、谈判，进行法律分析、论证；

4、受甲方委托，签署、送达或者接受法律文件；

6、应甲方要求，向甲方员工进行法律培训，讲授法律实务知识；

7、办理双方商定的其他法律事务。

(二)、甲方涉及民事、行政、刑事等必须进入诉讼或者仲裁法律程序的专

案代理事务；

(三)、甲方出资登记的企业和其他关联企业的法律事务；

(四)甲方涉及长期投资、融资、企业改制、重组、购并、破产、股票发行、上市等专项法律顾问事务。

## 第二条 乙方的义务

2、乙方律师应当勤勉、尽责地完成第一条所列法律事务工作；

3、乙方律师应当利用自身专业技能，努力使甲方利益最大化；

8、乙方对甲方业务应当单独建档，应当保存完整的工作记录，对涉及甲方的原始证据、法律文件和财、物应当妥善保管。

### 第三条甲方的义务

- 1、甲方应当全面、客观和及时地向乙方提供与法律事务有关的各种情况、文件、资料；
- 2、甲方应当为乙方律师办理法律事务提出明确、合理的要求；
- 3、甲方应当按时、足额向乙方支付法律顾问费和工作费用；
- 4、甲方在本单位设法务部，并指派法务部工作人员配合甲方律师工作；
- 5、甲方有责任对委托事项作出独立的判断、决策，甲方根据乙方律师提供的法律意见、建议、方案所作出的决定而导致的损失，非因乙方律师过错(过错认定以律师执业规范为依据)造成的，由甲方自行承担。

### 第四条法律顾问费用及支付时间

- 1、本合同第一条第一款第1项至第7项法律顾问费为人民币，于本合同签定之日起5个工作日内支付给乙方。
- 2、本合同第一条第二款专案代理(诉讼与仲裁)收费：

在顾问期限内，乙方免费为甲方代理件\_\_\_\_\_万以下(含\_\_\_\_\_万)标的或无标的的诉讼或仲裁案件，但甲方应按\_\_\_\_\_元/件向乙方支付基本办案费用。

除此之外的诉讼或仲裁案件，甲方另外向乙方支付律师费。乙方收取的律师费须按顾问单位标准给予优惠，具体标准为：每件案件收取基本办案费为人民币\_\_\_\_\_元，并根据争议金额不同按照以下比例收取律师费：

(3) 争议金额为人民币\_\_\_\_\_万元以上，收取比例

为\_\_\_\_\_%。

有些特殊案件，由甲乙双方另行协商确定收费方式。

3、本合同第一条第三款、第四款项目收费：

对于甲方出资登记的企业和其他关联企业的法律事务，甲方企业并购、收购、对外投资等项目以及出差办案，甲方需要乙方参与提供法律服务的，由甲乙双方另行协商确定收费。

4、以上费用不包括差旅费、调查费、公证费、鉴定费等办案支出费用，此类费用由甲方与乙方据实结算后向乙方支付；以上费用也不包括诉讼费或仲裁费，诉讼费或仲裁费根据法律规定由甲方支付的费用。

5、本合同到期终止后或者提前解除的，应当由双方书面确认并结清有关费用。

## 第五条 工作费用

乙方律师办理甲方委托事项所发生的下列工作费用，应当由甲方承担：

1、相关行政、司法、鉴定、公证、评估、咨询机构等部门收取的费用；

3、征得甲方同意后支出的其他费用；

4、乙方律师应当本着节俭的原则合理使用工作费用。

## 第六条 合同的解除

(一)、甲乙双方经协商同意，可以变更或者解除本合同。

(二)、乙方有下列情形之一的，甲方有权解除合同：

- 1、未经甲方同意，擅自更换作为甲方常年法律顾问的律师的；
- 2、因乙方律师工作延误、失职、失误导致甲方蒙受损失的；
- 3、违反第二条第5至8项规定的义务之一的；

(三)、甲方有下列情形之一的，乙方有权解除合同：

- 1、甲方的委托事项违反法律或者违反律师执业规范的；
- 3、甲方逾期30日仍不向乙方支付法律顾问费或者工作费用的。

## 第七条违约责任

- 1、乙方无正当理由不提供第一条规定的法律服务或者违反第二条规定的义务，甲方有权要求乙方退还部分或者全部已付的法律顾问费。
- 2、乙方律师因工作延误、失职、失误导致甲方蒙受损失，或者违反第二条第5至8项规定的义务之一的，乙方向甲方承担赔偿责任。
- 3、甲方无正当理由不支付法律顾问费或者工作费用，或者无故终止合同，乙方有权要求甲方支付未付的法律顾问费、未报销的工作费用以及延期支付的利息。

## 第八条解决争议的方法

甲乙双方如果发生争议，应当友好协商解决。如果协商不成，任何一方均有权向襄樊市樊城区人民法院起诉。

## 第九条合同的期限

- 1、本合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_

月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

2、合同期满前一个月內，由甲乙双方协商决定是否续签常年法律顾问合同。合同期满后，甲方交办的法律顾问工作延续进行的或者甲方继续履行本合同第四条、第五条之义务的，本合同约定的法律服务条件继续有效。

### 第十条通知和送达

甲乙双方因履行本合同而相互发出或者提供的所有通知、文件、资料，均以本合同正文或者封面所列明的地址、传真送达，一方如果迁址或者变更电话，应当书面及时通知对方。

通过传真方式的，在发出传真时视为送达；以邮寄方式的，挂号寄出或者投邮当日视为送达。

### 第十一条附则

- 1、如甲方对乙方指派律师服务质量不满意，可申请调换；
- 2、其他未尽事宜，经双方协商一致，可作为本合同补充内容；
- 3、本合同一式三份，由甲、乙双方各执一份，唐齐斌律师持有一份；
- 4、本合同双方签字后即生效。

甲方：\_\_\_\_\_ (公章) 乙方：\_\_\_\_\_ (公章)

时间：\_\_\_\_\_

# 合同法履行地规定篇六

第一段：介绍合同法实训报告的背景和目的（200字）

合同法实训报告是合同法课程的一项重要实践教学活动的，旨在通过学生对合同法相关法律案例的研究分析，提高学生对合同法理论的理解和应用能力，并培养学生的法律实践能力。本次报告要求我们分析一个实际商务案例中的合同纠纷问题，并提出相应的法律解决方案。在这个过程中，我们需要综合运用所学的合同法理论知识，结合实际情况，加强学习和研究能力，培养批判性思维和创新的能力，提高问题分析和解决的能力。

第二段：总结合同法实践中的困难与挑战（200字）

在进行合同法实践过程中，我们面临了一些困难与挑战。首先，案例背景比较复杂，其中的事实和证据需要我们耐心挖掘和分析，确保理解的准确性。其次，合同法理论知识庞杂，我们需要全面理解各个环节和要素，确保在解决问题时不出错。此外，由于商业背景的复杂性和变化性，我们需要灵活运用法律原则和判断力，确保定位准确。同时，合同纠纷多发性和多样性，我们需要对多种可能性进行全面考虑，确保找到合理和有效的解决方案。

第三段：合同法实践中的收获和体会（300字）

通过合同法实践，我深刻体会到实践是理论的检验和实践是学习的动力。在实践中，我不仅将理论知识转化为实践技巧，还通过实践不断修正和丰富我的理论知识。同时，合同法实践也让我加深了对合同法的理解和运用能力。在研究案例和分析问题的过程中，我学会了如何综合运用各种知识和技能，分析具体问题并提出解决方案。此外，合同法实践也帮助我培养了条理清晰和逻辑严谨的思维习惯。通过实践，我学会了提出问题、分析问题和解决问题的方法和步骤，提高了我



的思考和解决问题的能力。

#### 第四段：对合同法实践的建议和期望（300字）

在合同法实践中，我认为我们应该注重案例的选择和分析。在选择案例时，我们应该注重案例的复杂性和实际性，确保能真实地模拟商务纠纷的实际情况。在分析案例时，我们应该注重对案例事实和相关法律条文的准确理解，确保分析的基础准确。同时，我也希望能加强对合同法实践的引导和辅导。指导老师可以组织一些案例研讨和解析活动，帮助我们更好地理解和应用合同法理论知识。最后，我也希望合同法实践能更贴近实际工作，增加与实践部门的联系，让我们能更好地学以致用。

#### 第五段：合同法实践对未来发展的影响和意义（200字）

合同法实践不仅仅是理论学习和知识运用的检验，更是对未来法律工作发展的有益指导。通过实践，我们能够更好地了解合同法的实际应用和改革需求，为未来的实践工作作出更准确的判断和决策。同时，合同法实践也是培养我们发展法律职业素养的重要机会。通过实践，我们能够提高自身的逻辑思维能力、批判性思维能力和实践创新能力，为未来的法律职业发展奠定坚实的基础。

总结：通过合同法实践的报告，我们不仅在理论与实践建立了有效的连接，更锻炼了自己的问题分析和解决能力，并对将来法律工作的发展有了更清晰的认识。合同法实践的报告是我们学习成长中的重要一环，通过这次实践，我们深刻体会到了实践的重要性。同时，我们也对合同法实践提出了一些建议和期望，希望能将实践活动更好地贴近实际工作，并更好地帮助我们进行法律学习和职业发展。

## 合同法履行地规定篇七

第二百一十四条租赁期限不得超过一十年。

超过二十年的，超过部分无效。

租赁期间届满，当事人可以续订租赁合同，但约定的租赁期限自续订之日起不得超过二十年。

本条是关于租赁期限的最高限制的规定。

租赁是转让租赁物的使用权，是承租人为使用租赁物而满足自己生活或经营的需要。

承租人并不想长期占用租赁物，因为这种使用权是以支付租金为代价的，当承租人达到使用收益的目的后，需要将租赁物返还出租人。

这里就有个租赁期限的问题。

租赁期限的长短由当事人根据其使用租赁物的目的和租赁物的性质自主决定。

应当说租赁期太长并不利于当事人权利的实现。

因为客观情况总是在不断变化的，特别是不动产，其价格可能会因一个国家的经济形势变化而大起大落。

很多国家的法律都对租赁合同的最长期限作出限制。

例如，日本民法规定，租赁契约的存续期间不得超过20年，如果所订租赁契约比这个期间长的，要缩短为20年。

意大利民法典规定，租赁不得超过30年，如果约定期间超

过30年或者永久的，则将被减至30年。

德国也规定30年。

我国台湾地区“民法”规定，租赁契约之期限不得逾20年，逾20年者，缩短为20年。

我国合同法借鉴了这些规定，考虑到我国正处在一个市场经济的建立过程中，经济发展很快，变化也很快，为了更有效地保护租赁合同双方当事人的权益，对租赁期限的最高期限有所限制是有必要的。

因此，本法作出了租赁合同的期限最长不得超过20年的规定。

通常情况下，当事人在确定租赁期限长短时，总是要根据租赁物的性质和承租人的使用目的来确定的。

在动产租赁中，租赁期限是比较短的，一般都是临时使用。

例如，租赁汽车，按照国家有关规定，汽车的使用寿命是10年，双方当事人不可能约定一个租赁期为20年的租赁合同。

租赁期限较长的是不动产租赁即房屋租赁。

在房屋租赁中，用于承租人居住需要和用于商业性租赁是不一样的。

一般讲用于居住租赁的承租人希望租期长一些，使这种租赁关系相对稳定一些。

商业租赁中、在订立合同时房屋的租价比较低的情况下，承租人就希望将租赁期限订的长一些，租金固定下来；在房屋的租价偏高的时候，出租人就希望租期订得长一些，这样就能保证其得到更多的租金。

当双方当事人不能自己寻找一个公平的交叉点时，法律总是要在利益双方中找出平衡点的。

这也是规定最高租赁期限的一个目的。

20年实际上并不是一个绝对的最高限，因为如果租赁合同双方当事人在20年期满时，仍然希望保持租赁关系，可以采取两个办法：一是并不终止原租赁合同，承租人仍然使用租赁物，出租人也不提出任何异议。

这时法律规定视为原租赁合同继续有效，但租赁期限为不定期，即双方当事人又形成了一个不定期租赁的关系，如果一方当事人想解除合同随时都可以为之，这种情况被称为合同的“法定更新”。

二是双方当事人根据原合同确定的内容再续签。

一个租赁合同，如果需要较长的租期，当事人仍然可以再订一个租期为20年的合同，这种情况被称为“约定更新”。

## 合同法履行地规定篇八

合同法是现代市场经济中一个重要的法律领域，对于保障公平交易、维护市场秩序具有重要作用。本次合同法实训报告使我更加深入了解了合同法的相关知识，并提供了实践操作的机会，让我对合同法的应用有了更为深刻的理解。在整个实训过程中，我积累了许多经验和体会，下面我将分五个方面进行总结和归纳。

首先，合同法实践使我深刻认识到合同是市场经济交易活动的基石。在实践过程中，我发现合同规范了交易双方的权利和义务，使交易双方在平等自愿的基础上达成协议，保护了双方的合法权益。合同不仅是市场经济中权利和义务的约定，

也是维护市场秩序的重要工具。在实践中，我遇到了一些涉及到合同违约的情况，通过实际操作，我明白了违约行为所带来的后果，更加意识到合同的重要性以及积极履行合同的必要性。

其次，合同法实践让我认识到合同的具体要素及其适用。在实训中，我了解了合同的要素包括合同当事人、合同目的、合同内容和形式等。同时，我也了解到合同的适用范围非常广泛，不仅仅限于购买合同、租赁合同等，还包括劳动合同、借款合同等各种形式的合同。通过实践，我了解到不同类型的合同有不同的要素和适用规则，这为我今后在实际工作中处理合同事务提供了指导。

第三，合同法实践增加了我对于保护消费者权益的认识。在合同实践中，我发现有些商家存在欺诈消费者的行为，如虚假宣传、质量不合格等。通过学习合同法，我了解到保护消费者权益是一项重要的法律任务，合同法为消费者提供了一系列的权益保护措施，如退货、退款等。在实习期间，我应用合同法的相关知识，帮助消费者维护自己的权益，让我体会到了合同法对于消费者保护的重要作用。

第四，合同法实践使我了解到合同争议解决的方式和途径。在实践过程中，我发现合同争议不可避免地会出现，解决合同争议有多种方式，如协商、调解、仲裁和诉讼等。通过实际操作，我了解到合同争议解决的过程是相对繁琐和复杂的，需要在诉讼时效、证据确凿性等方面进行综合权衡。同时，我也认识到在处理合同纠纷时需要充分考虑法律法规的适用和解决方案的可行性，以达到维护公平公正的目的。

最后，合同法实践增强了我对法律意识的培养。通过合同法实践的过程，我深刻认识到合同是市场经济中交易活动的基本形式，其规范性和合法性对于市场秩序具有重要作用。在实践中，我也更加明白了合同的要素和适用规则，增加了我在实际工作中处理合同事务的能力。同时，实践过程中的合

同争议解决和保护消费者权益的经历，加深了我对法律的理解和法律意识的培养。

总之，本次合同法实训报告使我通过理论学习和实践操作的方式更加全面地了解了合同法相关知识和实施细节，实践过程中的体验和经历让我受益匪浅。今后在工作和生活中，我将继续运用和发展这些知识和经验，为更好地处理合同事务和维护市场秩序做出自己的贡献。