

# 2023年校园招聘合同(通用5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 校园招聘合同篇一

甲方：

乙方：

根据\_中央组织部、教育部、财政部、人力资源和社会保障部等12部委关于印发《关于选聘高校毕业生到村任职工作的意见(试行)》的通知(组通字[20xx]18号)、\_山西省委组织部关于印发《山西省高校毕业生村(社区)干部管理暂行办法》的通知(晋组通字[20xx]38号)、\_山西省委组织部等14个部门联合下发的关于印发《关于建立选聘高校毕业生到村任职工作长效机制的实施意见》的通知(晋组通字[20xx]62号)以及吕组通字[20xx]78号文件精神，在乙方自愿的基础上，甲乙双方经平等协商，签订本聘用合同，共同遵守和履行。

本合同期限为1年，自 年 月 日起，至 年

(一)岗位职责：

甲方根据工作需要聘用乙方为大学生村(社区)干部(以下简称大学生村干部)，大学生村干部为“村级组织特设岗位”人员，系非公务员身份，非劳动关系，带有志愿者性质。担任村党支部(党总支、党委)书记助理和村委会主任助理的大学生村干部，主要协助做好以下工作：

1、宣传贯彻党的路线方针政策及上级党组织有关安排部署；

## 校园招聘合同篇二

甲方(实习基地)：

地址：

经济类型：

法定代表人：

乙方(实习生)：

学历：

所属(毕业)院校：

专业：

毕业时间：

身份证号码：

现地址

为明确甲、乙双方实习期间的权利和义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

第一条 乙方自愿到甲方实习，并承诺实习期间自觉遵守国家的法律法规，遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的日常管理。

第二条 甲方将根据相关的法律法规及本单位的规章制度和生

产经营的实际需要，并结合乙方的实际情况为乙方合理安排实习岗位及实习工作时间。

第三条 乙方在甲方的实习时间为 个月，即自 年 月 日起至 年 月 日止。

第四条 甲方安排乙方到 部门，从事工作。

第五条 实习期待遇：

1、甲方依其规章制度对乙方的实习进行考核评价，乙方按照实习计划或甲方规定完成实习内容的，甲方给予乙方实习补贴，补贴标准为\_\_\_\_\_，乙方因故缺勤，按所缺天数扣减相应的实习补助。

2、在实习期间，乙方不享受甲方员工依据《劳动合同》和甲方规章制度所享受的福利待遇。

第六条 乙方在实习期间应遵守以下规定：

1、遵守甲方各项的工作纪律及管理制度，按照甲方的安排开展实习期的工作；

3、与甲方员工融洽相处，爱护甲方财产，保守甲方的技术和商业机密；

4、如因乙方个人的过错给甲方造成财产损失或是泄露技术秘密和商业机密而给甲方造成技术和商业利益损害，则乙方应承担相应的责任。

第七条 实习期间甲方应遵守以下规定：

1、甲方应对乙方进行劳动安全培训，包括但不限于工作纪律、安全责任、工作注意事项等。并为乙方提供国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全，因乙方的原因造成

的安全事故责任由乙方承担。如乙方在实习期间发生意外，均由乙方自行承担。

2、甲方可以根据需要，调配乙方从事不同的实习岗位；如乙方由于个人能力和身体原因，不能参加正常的实习活动，或拒不服从甲方工作安排、工作要求或各项规章制度，甲方有权提前终止乙方实习活动并解除本协议。

3、甲方应安排专门的指导人员对乙方进行技术指导和日常管理，并结合实际情况，为乙方提供学习专业知识、从事专业实践活动的机会，并委派有关人员进行指导。

4、实习期结束时，根据需求和现实表现，为乙方提供一份客观公正的实习鉴定。

#### 第八条 协议解除：

1、甲乙双方协商一致本协议可以解除。如乙方欲提前解除本协议，应提前7天以书面形式向甲方告知原因，经甲方同意并在完成工作交接后方可与甲方终止实习合同，否则，乙方应赔偿由此给甲方造成的损失。

2、乙方如有违法行为、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的解除本协议。

3、实习期间，甲方如发现乙方不符合实习要求、或者不能胜任实习工作，可向乙方提出解除实习协议，在支付给乙方生活补贴并履行相关手续后，解除本协议。

4、如果乙方实习或者工作中不能与同事和睦相处、作风散漫等由于乙方自身的原因，并影响到工作的开展等情况，甲方有权解除协议。给造成甲方损失的，乙方承担赔偿责任。

5、实习期满，实习协议自动解除，如用人单位欲招收乙方为

正式工作人员，则应按劳动法有关规定为其办理就业手续，签订新的劳动合同。

6、其它根据法律规定和本协议约定可以解除的。

第九条 其它事项：

1、甲、乙双方充分理解本协议下所建立的实习关系，不构成劳动合同关系。

2、实习期间，乙方在履行工作职责中、或利用甲方的资源所取得的知识产权成果，权益归甲方所有。

3、根据本协议约定乙方承担的责任，并不免除乙方根据法律应向甲方承担的责任。

4、本协议未尽事宜由甲乙双方另行协商。因本协议而引起的纠纷，双方友好协商解决，协商不能的，任何一方可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

双方自愿协商一致的其他事项：

第十条 法律效力：

本协议经甲乙双方签字盖章后生效，协议文本一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)

乙方(签字)

代表人(委托授权人)：

年 月 日年月日

## 校园招聘合同篇三

甲方：

乙方：

根据xx市人事局《关于完善事业单位岗位(项目)聘用制度加强聘用合同管理的若干规定》(沪人[\_\_\_\_]29号)文件精神 and ^v^办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知(国办发[\_\_\_\_]35号)和□xx市事业单位聘用合同办法》(京发[\_\_\_\_]4号)文件精神，以及□xx市海淀区第二中学聘用合同制的实施方案》和本校各项配套规章制度，甲、乙双方在平等、自愿的前提下，经协商一致订立本聘用合同(以下简称合同)。双方共同信守本合同所列各条款，并确认本合同为双方解决人事争议的依据。

甲方聘用乙方为本校教职工，聘用期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

乙方的具体工作岗位以甲方每学年(每年\_\_\_\_\_月份)下达的岗位任务书为准。在本合同期间，甲方可以根据学校工作需要及乙方的业务、工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方应当服从安排。

- 1、乙方必须按照甲方的岗位职责和规范要求，按时、按质、按量完成岗位职责所规定的工作任务。
- 2、乙方必须遵守国家的法律、法规和甲方制定的各项规章制度，具有良好的职业道德，热爱本职工作。

甲方按照国家和本市现行的事业单位工资制度和支付方式，发给乙方工资待遇。

甲方：

乙方：

日期：

## 校园招聘合同篇四

甲方：\*\*村村两委 乙方：罗\*\*

为更好地开展\*\*文化礼堂各项工作，丰富罗店村民文化活动，完成上级部门对文化礼堂工作要求、任务。经甲乙双方友好协商，订立如下聘用合同：

一、甲方经各方面考察决定聘用罗\*\*为\*\*村文化礼堂管理员，负责文化礼堂各项工作的开展。

二、聘用时间：2019年6月1日至2020年2月28日；报酬为2800元/月，按月发放。

三、乙方工作职责：

2. 负责文化礼堂的日常性工作，认真完成上级布置的各项文化礼堂工作任务，积极开展自身业务活动，定期组织开展形势政策、法律法规、道德宣讲、文体娱乐、礼仪礼俗、特色民俗等全村重大文化活动。

3. 负责管理文化礼堂、讲堂、展陈(展馆)、文体活动室、书吧等文化阵地，管好、用好设施设备，督查礼堂卫生保洁员做好活动场所整洁。

4. 负责抓好全村的文化(艺术)团队和文化志愿者队伍建设。

5. 负责文化礼堂建档工作，文化礼堂各项工作情况及开展活

动的图片、文字材料记录在案，定期更换文化礼堂展陈内容。

6. 实行文化礼堂全年开放式服务，服务意识强。礼堂图书室（悦读吧）按村要求每月有25天实行9--17时开放（周六周日及节假日必须全天开放），方便村民读书、看报、借书、还书；乙方每周相对固定一天（周一至周五间）为休息日。

7. 积极参与上级组织的各类培训活动。

8. 负责协调处理好各方面关系，工作中得到村领导和群众的支持。

9. 负责配合上级组织开展全街道性的文化活动或节日礼仪活动等。

10. 负责文化礼堂的其他日常管理事务。

四、为更好地满足上级部门和村对文化礼堂日常管理要求，乙方可根据自身情况雇佣一名合适的人员协助乙方完成文化礼堂日常值班等工作，乙方必须对雇佣人员举行相关业务培训，使之能胜任工作。

五、甲方应在人力、物力等各方面积极支持乙方开展工作。

六、甲方按乙方工作职责对乙方进行日常、季度、年度考核。如乙方不能较好地完成职责范围内的各项工作，甲方认为乙方不能胜任文化礼堂管理员岗位的需提前一个月告知乙方，双方解除聘用关系。乙方因各种原因要辞职的须提前一个月以书面形式告知甲方。

七、未尽事宜双方协商解决。本合同一式两份，双方各执一份。

甲方：\*\*村村两委 乙方：



2019年月日

## 校园招聘合同篇五

甲方：\_\_\_\_\_大学学生处

乙方(用人单位)：\_\_\_\_\_

丙方(学生)：\_\_\_\_\_

为保证就业实习工作的顺利进行，保护学校、用人单位及学生的合法权益，甲乙丙三方本着自愿合作的原则，经慎重协商，甲乙丙三方承认《\_\_\_\_\_大学大学生就业实习管理规定》对三方均有的约束力，并达成如下就业实习协议：

一、乙方要求甲方为其介绍丙方从事就业实习工作，其中

工作内容：\_\_\_\_\_

工作时间：\_\_\_\_\_

就业实习报酬和福利待遇：\_\_\_\_\_

二、在办理实习信息登记时，乙方在就业实习报酬外应向甲方支付管理费用\_\_\_\_\_元(即按实际聘用人数，每人管理费\_\_\_\_\_元或按学生酬金的\_\_\_\_\_%计)。

管理费用于为丙方购买人身保险等。

三、乙方在丙方实习期间，不得无故克扣丙方的劳动报酬。

无论乙方辞退或丙方辞职，乙方均需付足学生自劳动开始之日起至离开之日的全部报酬。

乙方有权根据其用工需要而终止与丙方实习用工关系，乙方

终止用工关系需提前10天通知甲方、丙方。

如丙方因无故离职，或因表现不佳被辞退，学校将按考勤等校规处理。

四、乙方在\_\_\_\_\_日以前，将丙方的报酬付给甲方，统一由甲方发放，乙方不直接与丙方发生经济关系。

乙方应对丙方的人身安全提供保障，不得损害或变相损害丙方在劳动保护方面的合法权益。

否则，造成的后果由乙方负责。

但是，甲方应为丙方提供相应的医疗保障，乙方对丙方的医疗不承担责任。

在工作期间，乙方对丙方的故意行为造成的自身人身伤害事故不负责任。

有关劳动保护的其他内容参照劳动法的有关规定执行。

六、甲方是具体负责指导大学生就业实习的组织管理机构。

在工作中甲方教育丙方遵纪守法，执行用人单位及学校的规章制度，履行就业实习协议中的各项义务，如乙方与丙方发生纠纷，甲方主持调解双方的争议。

在调解前，乙方或丙方不可申请仲裁和诉讼。

七、乙方有权与丙方签定有关知识产权、保密义务等协议。

甲方督促丙方执行上述协议。

八、本协议发生的争议适用\_法律，由甲方所在地法院管辖。

九、本协议一式三份，甲乙丙三方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

负责人(签字)： 负责人(签字)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订地点： \_\_\_\_\_

丙方(签字)：

班级： \_\_\_\_\_学号： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订地点： \_\_\_\_\_