

# 2023年与员工解除合同单位一定要补偿吗 (模板7篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 与员工解除合同单位一定要补偿吗篇一

你与我单位订立了\_\_\_\_\_（固定期限、无固定期限、以完成一定工作任务为期限）的.劳动合同，劳动合同期限从\_\_年\_\_月\_\_日起至年月日止，合同期内从事工作，在本单位工作年限年。根据《劳动合同法》等有关法律法规的规定，现按下列第\_\_\_\_条款规定解除或终止你与单位的劳动合同（关系）：

一、符合《劳动合同法》第三十六条经双方当事人协商一致，解除劳动合同（关系）；

二、符合《劳动合同法》第三十八条款规定，解除劳动合同（关系）；

三、符合《劳动合同法》第三十九条款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条款规定，解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条款规定，终止劳动合同

(关系)；

七、因其它原因解除或终止劳动合同（关系）；

解除或（终止）劳动合同日期：\_\_年\_\_月\_\_日

## 与员工解除劳动合同单位一定要补偿吗篇二

提要：根据《劳动合同法》第四十条的规定，甲方额外支付乙方个月工资；根据《劳动合同法》第四十六条第二款和第四十七条的规定，甲方支付乙方(乙方)于年月日加入\_\_\_\_\_有限公司(甲方)任职。现甲、乙双方遵循公平合法、平等自愿原则协商一致达成如下协议：

一、根据《劳动合同法》第四十条的规定，甲方额外支付乙方个月工资；根据《劳动合同法》第四十六条第二款和第四十七条的规定，甲方支付乙方个月工资，月工资支付标准为税前乙方在劳动合同解除前十二个月的.平均工资。

二、发放乙方在职期间作为兼职计划生育工作者的计划生育三年度达标奖金元。

三、具有和其他在职员工平等参与20年度奖金分配的权利。

双方同意从20年月日起解除劳动合同。

本解除劳动合同协议书一式两份，双方签字或盖章后有效，具有同等法律效力。

甲方：（盖章）

乙方：（签名）

法定代表人：

二〇\_\_年月日

## 与员工解除劳动合同单位一定要补偿吗篇三

乙方：\_\_\_\_\_

甲、乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订了年月(或无固定)期限劳动合同，现由方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日；

二、方支付方经济补偿金(违约金)\_\_\_\_\_元；

三、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方公章后生效；

四、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：(签字)：\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

收条

今收到按照年月日双方签订的《解除劳动合同协议书》的'约定  
定交来人民币\_\_\_\_\_元。

收款人：\_\_\_\_\_ (签名或盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 与员工解除劳动合同单位一定要补偿吗篇四

尊敬的女士：

您于月日到期，感谢您为公司付出的努力，由于因采用单方面解除劳动合同方式，公司于 20xx 年 x 月 xx 日解除与您的劳动合同。

在此通知下发时，公司已于您就劳动合同有关单方解除的违约责任及与公司的经济补偿及社保问题协商一致，并已解决完毕。双方从本通知下发之日起均无任何经济及法律责任和义务。

特此通知

通知人：

20xx年x月xx日

被通知人（签收人）：

## 与员工解除劳动合同单位一定要补偿吗篇五

甲方：

乙方：

甲方\_\_\_\_与乙方\_\_\_\_原于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的庞庄村新型农村社区建设合同，现经双方协商同意，合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日予以解除，乙方提前撤出施工现场，乙方提前撤出施工现场，本着坦诚真挚、相互理解、及时快速解决问题的原则，双方协商一致达成如下结算、撤场协议：

一、经双方核实，截止目前乙方共完成工程总价款万元，详见附件1完成工程量清单。

二、经双方对上述费用进行核算统计，截止\_\_年\_\_月\_\_日甲方应付乙方款项共计\_\_万元，该款项已充分考虑乙方因工程施工、生活建设、工程变更、误工损失、违约补偿等各种费用，对此乙方无任何异议，乙方不再提出其他费用要求。

三、项目施工过程中甲方已累计支付乙方各项款项计\_\_万元(含代付工程料款万元)，详见附件2已支付费用清单。现甲方尚欠乙方款项计\_\_万元。本协议签字之后甲方向乙方一次性付清欠款\_\_万元，至此欠款全部付清，双方再无任何债权债务关系，甲方不承担任何与乙方及乙方所属人员的纠纷。

四、合同解除后免除乙方对已施工部分的'工程质量责任。

五、合同解除后，乙方应于3日内退出工程现场并移交甲方所提供的工具及生活用品等，不得以任何理由滞留，否则应承担拖延费10000元/日。

六、本协议由双方签字盖章后生效，协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：(盖章)

乙方：(盖章)

法人代表：(盖章)

法人代表：(盖章)

日期：

## 与员工解除合同单位一定要补偿吗篇六

随着法律观念的日渐普及，合同的法律效力与日俱增，签订合同可以明确双方当事人的权利和义务。那么制定合同书有什么需要注意的呢？下面是小编帮大家整理的'公司员工解除合同，仅供参考，希望能够帮助到大家。

甲方：\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

甲乙双方于年月日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计\_\_\_\_\_人民币元(大写)扣除乙方尚欠甲方备用金人民币\_\_\_\_\_元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币\_\_\_\_\_元(大写)
3. 甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。
4. 甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；
5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 与员工解除劳动合同单位一定要补偿吗篇七

同志：

您于\_\_年\_\_月起就职于本公司，目前的工作岗位是。现因下列第\_\_\_\_\_ (大写)项情形，你与我公司年月日签订的为年(劳动合同期限)的劳动合同书于年月日解除，劳动关系同时解除。

1. 经当事人协商一致；
2. 劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的；
3. 劳动者严重违反单位规章制度的；
4. 劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的；
6. 劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。
7. 劳动者被依法追究刑事责任的；
8. 医疗期满后，劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作；
9. 劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜

任工作；

11. 法律、行政法规规定的其它情形。

请您于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到您  
所在的单位办理离职交接手续。

特此通知

公司名称(盖章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日