

最新工作总结管理创新 管理创新工作总结 (通用5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

工作总结管理创新篇一

为进一步拓宽我镇团委联系青年和整合资源的渠道，充分调动镇团的委员会的积极性、创造性，按照《中共县委组织部、共青团县委关于推进全县乡镇团的组织格局创新工作的实施意见》的文件要求，结合我镇实际，采取“编制内与编制外相结合、专兼职相结合”的方式，从7月份开始筹备镇团组织格局创新工作，截止目前，格局创新工作已全面完成，现将工作总结如下：

全镇11个基层团支部，共有团员2147人。通过9月1日召开团组织格局创新选举大会，共选举产生镇团委委员11人，平均年龄30岁，最大的37岁，最小的25岁；大专以上学历8人，占73%；乡村干部4人，占36%，致富带头人2人，占18%，学校、公安等单位2人，占18%。

（一）加强领导，明确责任

为抓好团组织格局创新工作，保证各项工作顺利开展，我镇在党委的带领下第一时间成立了共青团北辛堡镇团组织格局创新工作领导小组，对全镇10个行政村进行了创新前团组织格局创新前团情调查，对全镇基本情况、团委干部配备情况、培训情况、制度保障、活动开展情况、会议情况等进行研究 and 严格把握，并制定了《共青团北辛堡镇团组织格局创新

工作实施方案》。明确了工作的目的、任务、实施步骤、操作的具体要求等。确保制定出的方案科学，并切实可行。

（二）深入调研，精心组织，为团组织格局创新工作奠定基础

为顺利完成本次团组织创新选举工作，准确地掌握当前我镇团组织的现状，制定科学的具体工作计划。镇团委集中做了调查摸底和宣传发动。一是开展基层团组织团情调查工作。深入各村，掌握全镇人口、产业等经济社会发展状况及青年从业分布情况，分析我镇团现状及工作中的突出难题，制定格局创新工作方案。通过深入细致的工作，不仅进一步了解各村团员队伍，同时也加强了团组织与青年的联系，进一步了解了团员青年的所思所想，为成功开展团组织格局创新工作提供了先决条件。二是迅速召开动员会，营造氛围。全面部署团组织格局创新的具体工作，在镇党委的支持下，广泛发动团员青年开好换届选举大会，帮助团员青年了解相关的权利和义务，充分调动团员青年的参与热情。

（三）严把“双关”，规范操作，为团组织工作格局创新工作保驾护航

一是严把选人关。对各基层团组织选举的团员代表进行严格把关。坚持德才兼备的原则，把各基层团组织中的农村青年致富带头人、农村专业合作组织创办人、青年企业负责人、青年专业市场负责人等优秀的青年推选为团代表。二是严把创新程序关。把本次格局创新作为基层团组织团结青年、凝聚青年、充分发挥团员民主权利的过程，在保证广大团员青年民主权利的基础下，严格按照中共县委组织部共青团县委《关于推进全县乡镇团的组织格局创新工作实施意见》怀组〔〕8号文件中的工作要求，以及《中国共产主义青年团章程》和《中国共产主义青年团基层组织选举规则（暂行）》的相关要求，进一步规范选举的操作流程。

（四）开好“两会”，扎实推进，做好团组织工作格局创新工作组织保障

一是开好各基层团组织选举大会。镇团委指派专人监督各团支部的团员代表选举工作，坚持德才兼备、以德为先的原则，严格按照有关文件，监督各支部选举出政治合格、能力过硬的团代表，在充分征求意见后，在本单位公示七天，报镇团委审核。二是开好镇团委组织工作格局创新选举大会。在做好充分准备的基础上，向团县委提出《关于召开创新组织格局团员代表大会的请示》，待团县委批复后，严格按照批复于9月1日按期召开共青团北辛堡镇组织格局创新工作选举大会，并邀请镇党委副书记等领导以及10名团外人士列席会议。

（五）搞好培训，引导新一届镇团委班子尽快进入角色

邀请镇党委副书记王治田同志，对选举的新一届镇团委成员进行为期培训。王书记针对我镇全团的重点工作、基础团务以及基层团的工作方式方法，结合自身工作经验为全体委员深入浅出的给予讲解，使全体委员深刻理解团组织格局创新的意义，明确下一步的工作目标，理清了工作思路。王书记还介绍了全镇的中心工作，鼓励大家紧紧围绕全镇中心工作开展团务工作。

（一）联系扩大

团组织格局创新选举大会后，使我镇团干部的配置多元化，团委的代表性广泛化，团组织的覆盖全面化。这些变化促使团组织与青年联系渠道更加多元化、灵活化和畅通化。以往乡镇团委和各村青年联系主要依靠文件传达，村干部转达等方式。模式单一且单向，使团委成了闭门组织，沟通效果不佳。通过组织创新，各行代表进入了团委班子，党、团会议制度化，实现了“政策精神直达各村，青年需求直达政府，进展效果实时反馈”的互动沟通模式。

（二）形势扩大

团组织格局创新工作中，副书记和委员的选配采取编制内外、专兼职相结合的方式，根据青年从业分布特点和产业发展情况，重点从机关事业单位工作人员、农村青年致富带头人、农村专业合作组织创办人、大学生村官中选拔，真正把素质高、能力强、作风实的优秀青年选进乡镇团组织，扩大了团组织的覆盖面，从制度安排、干部配备、工作指导上切实提高了农村基层团组织的吸引力、凝聚力和战斗力，为扎实推进基层团组织民主建设和团干部队伍建设，更好地团结带领团员青年在建设富裕、文明的京畿强镇发挥生力军作用提供坚强的组织保证。

工作总结管理创新篇二

区为市三大主城区之一，目前全区下辖4镇6街道，人口42.1万，流动人口20多万。年，全区实现生产总值171.49亿元，比上年增14.6%，人均gdp超过5000美元；亿元，其中地方财政收入8.79亿元，分别增17.9%、13.0%；农民人均纯收入8433元，增12.2%。一年台州市对9个县(市、区)经济社会目标责任制考核中，均名列全市第一。与此同时，该区的科技工作紧紧抓住技术创新、高新技术产业化这条主线，深化科技交流与合作，加快高新技术企业和民营科技企业的发展，积极构建区域科技创新体系，也取得了显著成绩。目前，共培育高新技术企业国家级7家，总量均居全市第一，省级xx家，市级32家；省级高新技术研发中心8家，市级24家；国家级专利示范企业1家，全市唯一，省级专利示范企业2家，市级6家。获得国家火炬计划项目14项，其中国家重点火炬2项，省级火炬项目2项；国家星火项目2项，省级星火项目2项。近年来，该区的科技工作也得到了盛市科技部门的充分肯定，在年和年全市经济社会目标责任制考核中，该区的科技工作连续两年加满分，被评为年度市科技工作先进集体、年度市引进大院名校联合共建创新载体先进单位和市推进高新技术产业发展先进单位；

被评为年度浙江省党政领导科技进步目标责任制考核优秀单位，年度省专利工作先进集体，年度和年度省科技工作先进集体。继1998年和年先后被授予国家级和浙江省科技进步先进区称号后，年该区又并评为-年度国家科技进步先进区。更令人欣喜的是，年8月该区成功创建浙江省首批科技强区，成为全省20个科技强县(市、区)之一。

区委区政府把发展科技事业列入每年的党代会、人代会、政协大会的重要内容。每年召开全区科技工作会议，对全区科技工作进行动员和部署。区长办公会议专门讨论和研究有关科技发展重大事项，如科技工作中领导干部配备、科技经费预算、科技政策的制定、技术人才的引进、重大技术交流以及大院大所的引进等等。同时，经常召开科技工作座谈会、外籍人才座谈会，通报区科技工作发展情况，广泛听取社会各界的意见和建议，征询解决问题的办法和措施。为加快培育高新技术产业，区委、区人大、区政府、区政协四套班子的主要领导亲自参加了“高新技术企业行”活动，实地了解民营企业科技创新情况，现场办公解决企业在科技创新过程中的困难，极大地提高了民营企业科技创新的积极性。

一方面通过学习和培训来提升企业家的发展理念。根据区企业的发展现状，成立了全市首家企业家俱乐部，采取交流研讨、考察调研、专题讲座等形式开展活动。开办与复旦大学合作ceo(总裁)高级研修班、已连续3年每年投入40万元与国务院国资委合办中外名家系列讲座等，进一步加大各类人才的培训力度。同时，积极举办和参加各类人才交流会，落实人才工作各项措施。通过对企业家的学习培训，使广大企业家树立了企业要发展壮大必须走科技创新和管理创新等进步之路的发展理念，并在企业家中形成了走创新之路的良好氛围。另一方面我们通过政策引导树立科技创新理念。相继出台和完善了一系列科技政策，积极鼓励引导企业加强技术创新，提高企业核心竞争力。几年来共制定出台科技发展政策18个，其内容涉及科技宏观管理、高新技术产业培植、知识产权保护、创新资金扶持、创新体系建设、制造业信息化

建设等方方面面，具有很强针对性和可操作性，力度较大，成效显著。

科技要发展，财力需保障。几年来，区委区政府十分重视科技投入，每年财政预算优先保证科技经费的安排。财政科技经费从年的1021万元到年的1480万元、年的2132万元、年的2500万元，其中三项经费均占财政科技投入经费的50%以上。每年安排500万科技创新资金，专门用于扶持、奖励民营中小企业科技创新，很好地发挥了政府科技投入“四两拨千斤”的作用。区政府每年投入近100万的资金举办全国性的科技展览会，至今已连续成功举办了7届全国性的科技成果展览会，共签订技术合作项目1466个，技术成交额达10.3亿元，其中区共签订技术合同45项，成交额达6300万元，展览会的举办加强了全市的科技对外交流与合作，促进的科技成果的引进和转化。此外，在政府的鼓励和市场竞争的驱动下，企业对科技投入的力度越来越大，年全区科技经费总投入为3.05亿元，比上年增长49.5%。

人才是实现科技进步、经济腾飞的决定性因素。推进科技进步，必须建设一支高素质的企业家和技术、管理人才队伍。区始终把科技人才工作放在首位，坚持培养、引进两手抓。在政策上创造优势、环境上营造优势、机制上运用优势，充分营造“拴心留人”的环境，坚持多方联动，把引才、育才、用才有机结合起来，努力构筑人才高地。一是加强调研，摸清底细。全面开展了科技人员普查，详细掌握科技人才的数量结构和分布等情况，并建立区人才信息库。二是拨出专项经费，为科技人才工作提供资金支持。区里每年安排500万元用于人才引进工作。三是抓科技人才的引进和培养工作。在引进人才的同时，把培养人才放在更加突出的位置，经常性举办研修班、学术讲座、科技报告会等，对广大科技人员进行“充电”，以保证科技人员知识更新的需要。四是建立良好科技人才工作环境。设立区高新技术创新协会，为企业家和科技人才提供一个学习提高的场所，满足科技人才高层次的文化需求；开展“区十佳外籍科技人才”评比活动，每年召开

科技人才座谈会，营造“尊重知识、尊重人才”的良好氛围。

(一年期)。积极开展科技周和科普宣传月活动。近3年来，每年开展科技活动周和科普宣传月等大型的科普宣传活动。组建了600人的科普志愿者队伍，成立了科普讲师团，常年活跃在基层开展科技知识普及和宣传教育活动。定期开展科技“三下乡”活动，无偿赠送科普书籍5万余册，科普资料10万余份，有1.2万人次接受培训。积极开展科技扶贫工作，安排科技扶贫经费6.77万元。不断完善科普宣传设施，城区14个社区全部建有标准科技画廊，城区繁华地段树立大型电子屏幕，各镇(街道)建立了科普长廊、科普图书室和活动室。

工作总结管理创新篇三

20xx年，环卫股创新管理工作在局党委、局行政的正确领导下，认真贯彻落实区委《关于进一步加强和创新社会管理工作的意见》(翠委发20xx15号)文件精神。按照市容局《关于进一步推进城管系统创新社会管理工作的实施方案》的安排和部署，我股积极响应、主动作为，重新进行自我定位，调整工作思路。将社会管理的创新要求与我股工作相结合，并协同环卫一所、二所开展此项工作。通过“一个规划、两个明确、三个改革、四个推进”，整个环卫工作从管理理念、制度落实，以及整个城区清扫保洁质量，人居环境，生态环境都在较大幅度的提升。现总结如下：

我股全体人员在认真学习区委、局党委文件后，拟定以“探索创新抓管理、提升环卫新形像”为主题的环卫管理创新工作课题。针对课题联系环卫一所、二所相关股室进行开展了专题研究讨论。同时将环卫股人员分小组轮流到环卫一所、二所、工作站等一线阵地，深入学习，了解情况，发现问题，提出解决方案，有效的推动整个环卫工作再上台阶。

(一)一个规划。我股依托翠屏区城市发展规划和十二五经济发展规划，制定了翠屏区城区环卫工作整体规划。翠屏区

城区环卫整体规划是关系到城市整体形象和环卫管理工作长期发展的大事，今年以来，环卫股将这项工作作为年度的重点项目，安排一名副股长负责与环卫一所、二所、规划、住建等相关部门对接、协调对我市城区环卫进行总体规划，做到城区环卫规划与宜宾市城市发展总体规划相适应。

（二）两个明确。一是进一步明确环卫股工作人员的工作职责。我们是管理者，同时也是服务者，更是参与者，要从多角度、全方位的认识自己的工作职责，增强服务意识、公仆意识、发展意识和创新意识。要结合具体工作，做到敢于监管、勤于监管、善于监管，以更强烈的责任心和更高的标准、更严的要求、更饱满的热情、更务实的作风投入到工作中去。二是明确自己的责任范围。根据“谁管理、谁负责”的指导原则和环卫工作出现的新情况，对城区环卫工作提出了划片定员、定员定责的工作新思路。每一位工作人员负责城区的一定范围，将自己所负责的区域清扫保洁情况，群众满意度作为该同志年终考核的重点，真正实现“社会协同、群众参与”。

（三）三个改革。一是对清扫保洁由政府包揽进行改革。将城市的清扫保洁工作推向市，进行市场化运作，通过严格招投标的程序，改变了多年的运作模式，现宜宾城区的清扫保洁工作已进入市场化，并走上健康运行的轨道。二是对城区重点通道的清扫模式进行改革。随着城市规模的发展，人口的增加，交通车辆的增加，每一年环卫工人在作业中发生交通事故呈上升趋势。今天引进了几台大型洒扫一体化车辆与小型扫地车，对交通要道，车辆密集区改进了作业方式，由机扫代替了人扫。三是对多部门分类清扫保洁进行改革。桥梁、隔离、下穿通道等过去是由不同的单位负责清扫保洁，这样很不利于工作的开展，也与“统一管理、分级负责”不一致，交接地带出现责任不清、任务不明的情况。随着城市规模的不断扩大，清扫保洁面积也不断增加，根据“谁主管，谁负责”的原则和的“建到那，扫到那”的要求，改革以前的作法，提出了“一把扫帚扫到底”的新举措。

（四）四个推进。一是推进制度建设。依照“统一领导、分级负责、属地管理、公众参与、社会监督”和“清洁化、秩序化、优美化、制度化”相结合的原则，搞好或协助搞好责任区内的环境卫生管理工作的要求。同时结合人性管理、和谐发展的方向，对各项规章制度进行调整和完善。二是推进环卫设施设备更新。结合“五十百千示范市”创建工作中的成功经验，硬件是打赢胜仗的有力保证。对环卫硬件进行了更新。拟对潼关码头粪便处理中心进行升级改造，进行地埋式垃圾库建设等。三是推进垃圾清运市场化动作的进程。在完成垃圾清扫保洁市场化运作并取得较好成绩后，与环卫一所一起对垃圾清运市场化进行探索，现已完成初步方案。四是推进环卫人事改革进程。为彻底改变干好干坏一个样，干与不干一个样的局面，充分调动工作人员的主观能动性，实现新时期真正的人性化管理。环卫股指导环卫一所、二所对本单位进行人事改革，现在改革的方案已初步拟定，正在报请审核中。

一是全面改变提升工作人员的认识，进一步定位角色，明确职责，以饱满的精神状态投入到工作中去，积极参与，主动作为。二是积极配合主题工作，在“五十百千示范市”创建工作中，在全域达标风貌治理工作中，充分发扬了“五加二、白加黑”的精神并取得显著成绩。三是完成垃圾清扫保洁市场化动作，为政府节约了资金，提高了城市的环卫质量，进一步提升了城市的竞争力。四是城区环境卫生基本实现实现了四个一样，“白天、黑夜一个样，晴天、雨天一个样，工作日、假日一个样，突击、常规一个样”。五是全面提高城区环卫质量，整个城区面貌更加“清洁化、秩序化”通过改变环卫形像提升了竞争软实力。六是在垃圾清扫保洁市场化动作成功指导下进行了垃圾清运的探索，与环卫一所进行多次研究，现在初步方案已经完成，正在报请审核中。七是指导环卫一所、二所进行人事改革，现在方案已初步完成，正在报请审核中。

虽然在创新管理工作中取得了一定的成绩，但还是存在一定

的不足。一是对环卫工作理解认识不深，重点把握不够，对地域的分布情况了解不清，对搞好环卫工作助推社会发展的意识不强。二是业务的掌握和运用不够，因时间短，走出去，沉下去，深研究等方面做得不够。到一线的时间过少，对环卫工作的整个操作流程缺乏整体认识。三是角色的转换，工作方法的变更有待加快。

一是组织相关培训，通过以训代学进一步深化认识，解放思想，拓展工作思路，探索创新管理工作方法，着重从深度，广度，力度着手，并努力实现创新理念常态化。二是将创新工作的理念，创新意识渗透到环卫工作的方方面面中去，如不同地段、时段的清扫保洁，公厕收费管理，设点布局，人事制度的改革等。三是加大对清扫保洁，垃圾清运，公厕管理的监督检查力度，注重常规管理，采取不定期、不定时、不定点的检查督促；四是加强对环卫基础设施、设备的检查，了解运行情况，对在建环卫工程的检查督促，确保定期保质完成任务。五是在作业管理上。按照作业与管理相分离的原则，切实做到建到哪里管到哪里，清扫保洁及时，生活垃圾日产日清，无散在暴露垃圾滞留，不留卫生死角；六是强化对环卫作业公司的监督管理。进一步完善环卫清扫保洁作业市场化运作后的各项管理机制，按照招标章程和签订的中标合同，切实监督中标公司清扫、保洁到位。

工作总结管理创新篇四

今年以来，面对错综复杂的经济形势，我局紧紧围绕“稳增长、调结构、促转型”工作主线xx县委、县政府中心工作，采取有效措施，沉着应对需求不足、成本趋高、要素制约等困难，重点抓了产业结构调整、节能降耗、大项目推进、经济运行调度等方面的工作。克服了经济运行中的困难和不利因素，促进了全县工业经济平稳健康发展。预计到12月底，全县完成规模以上工业总产值800000万元，比去年同期下降18%，完成工业增加值390000万元，同比下降—25.6%；完成销售收入768000万元，同比下降13.8%，实现利税总

额94700万元，同比增长36%，实现利润32000万元，同比下降78%，全年各项主要经济招标将低于去年同期水平。主要原因是全县主导产业及加工业受市场疲软，价格下滑等因素影响。

一年来，按照县委、县政府及上级主管部门的安排部署，重点抓了以下几方面的工作：

（一）、加强自身建设，促进经济发展。深入开展群众路线教育实践活动，认真查找了本单位在“四风”方面存在的主要问题，主要清理和纠正办公用房、用车存在的问题；用公款吃喝、送礼等不正之风，使过去长期以来屡禁不止的吃喝风、送礼风等不正之风得到了有效的遏制，一个勤政、廉洁，风清气正的新风尚正在形成。转变工作作风，增强主动服务企业意识，凝聚力量解决一批企业发展中遇到的难题。加强党风廉政建设，严格执行“八项规定”和“六项禁令”。加强党建工作，认真学习贯彻十八届三中、四中全会精神，不断加强党的思想、组织、作风和制度建设，充分发挥党支部的核心作用和广大党员的先锋模范作用。加强调研工作，充分履行经信服务职能，紧紧围绕中心工作，深入基层企业调研，力争撰写出有价值的调研报告，为领导决策提供有效参考。优化审批服务，落实“两集中、两到位”要求，精简审批程序，下放审批权限，实现审批提速增效。

（二）、续继推进大项目建设，促进全县经济的转型升级。今年在县委、县政府的总体部署下，项目主体单位和各协作单位的共同努力下，我县大项目建设取得了突破性的进展。山西华兴铝业100万吨氧化铝项目顺利投产运行；山西锦兴能源肖家洼煤矿1000万吨建设项目进入试生产阶段；晋兴能源有限责任公司2×35万千瓦低热值煤发电项目、锦兴能源有限公司2×35万千瓦低热值煤发电项目争取明年开工建设；华盛燃气有限公司责任公司日产30万立方煤层气液化调峰项目一期建成已投产□xx县天然气（煤层气）气源连接线已开工；山西清泉醋业有限公司年产3.6万吨山西老陈醋系列产品扩建

项目已投产。山西晋绥枣业有限公司年产1万吨红枣系列产品改扩建项目□xx县山花烂漫农业综合开发有限公司扩建年深加工小杂粮4.89万吨项目有望年底投产。随着一个个重点项目的落地生根，开花结果，预示着我县经济和社会实现转型、跨越的新时期即将到来。

（三）、狠抓节能降耗，提升企业用能效益。紧紧围绕节能目标任务，组织实施一批重点节能技改项目，加大对节能新技术、新工艺、新产品、新设备的推广力度，推动建筑、交通运输、公共机构、商业及民用节能等社会领域节能管理，提高用能效率。积极发展现代服务业，逐步加快先进装备制造、节能环保、新兴信息产业等战略性新兴产业的发展，降低高耗能行业占工业增加值的比重，推动三次产业结构调整，实现结构节能。在能源消费总量控制的情况下，严控高污染、高耗能项目，着重发展产品能耗低、单位效益好、产业带动强的项目，进一步加强新建及改扩建固定资产投资项目的节能评估和审查，着力控制新增用能的总量和能耗水平，推动经济转型升级。积极推进节能技术开发。西山晋兴能源有限公司，推广一项节能技术，在井下4部主皮带上研发安装了16台变频节能设施和4套软起动开关，并在各个用能环节采用了声光控节电设施，有效保持了该企业年度节能目标的实现。

（四）、加强经济运行监测分析与调度

一是做好经运监测分析。密切关注宏观经济形势变化，加强经济运行监测分析，把握发展的趋势性、苗头性问题，及时发布相关预警信息，为上级部门提供决策参考。加强对企业风险监测，做好不稳定事件的防范和处置工作。加强企业统计工作，正确引导企业依法统计，规范统计行为，做到应统尽统，杜绝少报、漏报、瞒报等现象。

（五）、继续做好安全生产工作

抓好安全生产，优化企业生产环境，以“保安全、促发展”

为主题，进一步强化安全生产意识，联合安监、质监、消防等相关部门，不断深入开展所属洗煤企业、非煤企业、电力企业等重点行业和领域的安全专项整治，强化安全生产基层基础工作，对存在安全隐患的企业，要坚决停产整顿，达到安全生产条件后，方可同意生产，确保企业生产安全运行。

（六）、信访维稳工作

继续做好企业下岗职工的信访稳定工作，确保职工诉求在本系统内得到反映和解决，使信访苗头早发现、早控制、早化解、早解决。要深入到上访企业职工中，了解他们的思想状况，引导他们依法、有序、理性地表达利益要求。对他们反映合理、符合法律、法规、政策规定，且有条件解决的，将认真给予解决；对虽然合理、合法但由于条件限制一时难以解决的，则及时说明情况，做好解释、沟通工作，千方百计创造条件尽快解决；对不符合政策的，则做过细的思想工作，耐心讲明原因，取得理解；对一些生活特别困难的视情况给予关心照顾，对全县社会稳定做出了一定的成绩。

一是产业结构性矛盾仍旧突出，经济增长在很大程度上仍旧依赖于资源型企业。主导产业煤炭及其加工业的产业链条单一，成为制约全县经济平稳快速发展的障碍。

二是民营企业的发展受多方面的制约，依然步履艰难。大项目推进，外来资本的进入为xx县经济发展注入了生机和活力。抓住这一机遇，大力发展民营企业，为大项目的发展拾遗补缺，延伸产业链，尤其是大力发展大项目建设急需的各类服务业，是今后民营经济发展的方向。

三是全县经济建设的环境有待进一步改善，无论是硬环境，还是软环境，都制约着经济的发展。所有这些问题，都需要我们下大力气认真加以解决。

1、认真总结学习教育活动的经验做法，建立教育实践活动的

长效机制，继续将教育实践活动抓紧抓实抓好。

2、继续抓好节能工作，按照省、市下达的节能降耗指标任务层层分解，很抓落实。

3、继续为大项目建设搞好服务，争取项目早投产、快见效。

4、加快产业结构调整，促进民营企业转型升级，实现全县工业经济转型发展。

5、继续抓好工业经济运行监测和调度，及时进行经济运行分析，提高经济运行质量。

6、进一步抓好安全生产工作，继续做好下岗职工的维稳工作。

工作总结管理创新篇五

我市开展社区建设10年来，已建成社区240个，其中：三区110个，四县130个，基本实现了市区、县城、乡镇人口集中区域居民的社区化管理。社区已成为我市社会管理服务的重要载体，在开展居民自治，保障居民民主权益，提高居民生活质量和维护基层社会和谐稳定方面发挥着不可替代的作用。但是，随着经济社会的持续发展，各种新问题不断出现，基层社会管理的难度空前增大，我们只有不断创新社区社会管理服务观念和制度，才能适应形势发展的需要。主要有以下四个方面：

1、实现社区居民委员会组织全覆盖。要加快推进城乡结合部、城中村、工矿企业所在地、新建住宅区、流动人口聚居地的社区居民委员会组建工作，实现社区居民委员会组织的全覆盖。

2、健全社区居民委员会下属的委员会。调整充实社区居民委员会下属的委员会设置，建立有效承接社区管理和服务的

民调解、治安保卫、公共卫生、计划生育、群众文化等各类下属的委员会，切实增强社区居民委员会组织居民开展自治活动和协助乡镇（街道）加强社会管理、提供公共服务的能力。

3、选好社区各级管理服务负责人。选齐配强社区居民小组长、楼院门栋长，推动形成社区居民委员会及其下属的委员会、居民小组、楼院门栋上下贯通、左右联动的社区居民委员会组织体系新格局。

4、健全社区工作专业服务机构。根据工作需要可建立社区服务站（或称社区工作站、社会工作站）等专业服务机构，开展社区的行政性事务和专业化帮助居民的工作。

1、不断健全居务公开民主管理各项规章制度。如居民自治章程、居规民约、居务公开民主管理规定、财务管理制度等。创新公开形式，畅通干群之间的沟通渠道。

2、严格依法搞好社区“两委”换届选举工作。通过选举，凝聚民心，形成社区归属感和参与感，选出居民满意的干部；强化对新任社区干部的培训提升，增强其依法开展居民自治、带领群众致富的意识和能力。

3、加强社区干部队伍建设。全面推行乡镇（街道）干部联系社区制度，增强联系干部对社区工作的指导，防止社区干部违反法规民意独断专行；推进廉政文化进社区工作，规范社区干部行为和工作作风，培育廉洁为民的社区“两委”班子；落实并适当提高社区干部报酬及办公经费，确保社区建设各项工作有钱开展；充实社区工作力量，增大从优秀社区干部中考录公务员的比例。

4、充分发挥居民监督委员会的功能。通过去年底的村（社区）“两委”换届选举，我市已全面建立了村（居）民监督委员会，并逐步建立健全了相应的规章制度。接下来，重点是落

实好制度，发挥好监委会的监督作用，保证社区党组织、居委会、监委会“三权制衡”，良性互动；全面推行“四议两公开一监督”为主要内容的村级民主自治机制，保障群众的知情权、参与权和监督权。

5、坚决遏止和扭转社区行政化倾向。根据社区的性质定位，梳理社区服务内容，分离出不属于社区业务范围的工作项目，让社区回归到以开展居民自治为主要工作的轨道上来。只有这样，社区自治组织才有更多的精力放到加强社区管理，更好服务居民上来。

1、推进共驻共建。广泛开展社区同驻社区企业、单位、协会等的共驻共建活动，寻求驻区企业、单位、协会等参与社区公益事业，发挥其工作优势和资源优势，提供资金、智力和人力帮助，促进社区建设发展。

2、健全志愿者队伍。整合社区志愿者队伍，建立符合社区居民需要、专兼职相结合的社区志愿者队伍，人数力争达到居民总数的10%，并通过开展系列活动增进居民之间的交流，形成互帮互助的良好环境。

3、充分发挥居民参与社区建设。居民是社区建设的主体，既要保证社区居民享有社区服务，更要推动社区居民参与社区服务。可通过各种群众组织、兴趣小组、坝坝会、自编自演文艺节目，寓教于乐，形成居民积极参与社区建设和社区服务工作的良好局面。

4、引进社区社会工作专业机构。针对社区特殊群体（如流动人口、残疾人、老年人）等开展社会工作服务活动，引进人员、资金、项目等，用专业方法改善社区服务，努力使公共产品和服务惠及每个社区居民。

1、推进社区信息化服务平台建设。通过信息化服务平台建设，把政务服务、公益服务和便民服务有机结合起来，实现居民

家庭和社区的网格化对接，保证社区组织更加方便快捷地服务居民，尤其要强化医疗卫生、社会救助等的服务网络建设。目前，社区信息化服务平台建设已经纳入了我市城乡社区服务体系“十二五”规划。

2、鼓励社区居民和社会力量发展社区服务业。以民生工作为重点，加快推进和居民生活密切相关的社会事业发展，尤其是社区服务业的发展。一方面，鼓励社区居民开办小型社区服务业。如干洗店、美容美发店、面馆、茶馆、废物回收利用点等，就近方便居民生活，带动就业，以不断满足居民多样化的公共服务需求；另一方面，鼓励社会力量在社区范围内开设专业服务机构。如幼儿园、社区医院（门诊）、药房、家庭式养老院、社区文体设施等，乡镇（街道）和社区可以为其让渡部分利益，在双赢原则下推动社区服务业的发展。

3、支持社区组织开办经济实体。在服务和改善居民生活条件的基础上，创办经济实体，增加社区组织的经济收入，可以有效缓解社区资金缺乏的问题，推动自治组织实现持续发展。

总之，充分挖掘和发挥社区的社会管理功能，是创新社会管理服务体系的必然要求，是构建和谐社会的基础性工作。我们将立足于民政部门工作职责范畴，积极指导社区开展好社会管理创新试点工作。