

护理总结工作中不足和改进 护理icu总结心得体会(优质9篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

园林工作人员工作总结篇一

-学资学习网-础，理顺与需苗单位的关系，建立长久合作机制。

-学资学习网-一番。其次，加强了公司的资源整合能力。资源整合能力对于企业核心竞争力的培育至关重要，企业能较好地整合资源，才能有效地发挥协同效应。这里说的资源不仅包括企业内部资源，也涵盖了企业可以通过各种途径获取的外部资源。对园林绿化企业来说，主要的外部资源有：银行及金融机构、政府、专业承包商、材料供应商、业主、行业协会、大专院校的研究机构等，与这些资源建立良好的合作关系，企业无疑将获得竞争优势，而且这些竞争优势也往往因竞争对手难以模仿而具有持久性。公司通过紧密结团公司，强化资源整合能力，提高了自身的核心竞争力。

第三，规范施工工序、安全的管理。质量和安全是每一企业生存的基础，公司曾多次召开质量与安全会议，强调严把工程质量和安全，创精品工程对提高公司信誉的重要性，具体做到了以下几点：1、组织好设计交底和图纸会审工作。2、加强施工工序的质量管理：重视土壤的处理工作、定点放线的处理、种植穴、槽的挖掘、把好苗木质量关、浇定根水、固定支撑以及后期的养护管理工作。3、责令质安部定期和不定期相结合，对下属项目部所施工的工程进行检查。通过这些措施，公司的安全生产和施工的工程质量有了明显提高，全年无一起安全事故发生，慈城慈湖古县城绿化工程荣获中

国风景园林学会“园林工程金奖”。还有二项工程参评宁波市绿化最高奖“茶花杯”的评比。

-学资学习网-

二、加强培训，优化人才结构，提高人员综合素质

企业之间的竞争归根结底就是人才的竞争，人力资源是企业价值增值中最具创造性的因素，是否拥有必需的高素质人才是决定企业能否成功的关键因素。从业内人才的现状看，一些从业人员因循守旧，已显示出对新经济状态的诸多不适应；企业中大多数管理人员都是技术出身，既懂技术又懂管理的综合性人才严重匮乏；熟练型技工的断档，也成为企业发展的一大障碍。针对这一现况，公司实行“人才兴企”战略。为了吸引和留住人才，公司决定大力改革用人机制和激励机制，为员工创造能发挥施展才华的良好环境，力争做到人尽其才，才尽其用，并采取创新性的分配办法，对人员进行考评和激励。同时，企业还非常重视人才培养，努力为企业员工创造各种锻炼和学习机会。

为企业添加了新鲜力量。更可喜的是，刘斌、张朋达二位同志被评为中国园林优秀项目经理。还有三位项目经理正在参评中国园林优秀项目经理。这不仅是他们个人的光荣，更是我们整个公司的光荣。

三、规范经营，提升管理水平，全面塑造企业形象

企业形象是一个企业和社会公众及消费者心目中的总体印象，是企业文化的外显形态。具体地说，企业形象是企业产品形象、经营服务形象、管理者形象、员工形象、公共关系形象等综合因素组成的。良好的企业形象有助于增强企业的竞争力、有助于开发人才资源、有助于创造良好的外部经营环境、有助于创造最佳的经济效益。20xx年公司通过了质量管理体系认证、环境管理体系认证和职工健康安全体系认证的复审工

作。公司严格按照三个体系整合标准进行日常运作，改变以往“重项目、轻管理”的观念，切实转到“向管理要收益”的轨道上来，进一步提升了管理水平。在本年度公司被浙江省工商局评为重合同、守信用aaa级企业。

四、发扬团队精神，调动员工积极性，增强公司凝聚力

个人很难充分具备理解重要的工作过程所必须的知识和经验，对于有效的企业经营而言，团队合作就是一种必不可少的选择，公司在这方面做到了以下几点： 1、建立、健全任人唯贤的人才管理制度。

-学资学习网-2、抓紧对人才的充电，实行可持续发展的梯队建设制度。

3、实行协调的重视使用制度。在给他们压担子的同时，公司支持他们在各自的领域一展身手，不但道义上肯定，而且要为他们创造必要的条件。

4、实行激励性制度及合理、公平的竞争分配制度。顾客的满意是公司的目标，而员工满意是实现顾客满意的关键，而充分的薪酬、成长的机会、履行工作的职权、足够的培训、工作环境中的安全感等都是员工所关注的。

5、每个项目施工以前，公司都会让相关的部门参与建立一个小组，大力发挥团队的力量，全程参与、群策群力。同时，我公司也非常重视精神文明建设，经常组织党、团、青活动，如：篮球比赛、乒乓球友谊赛、参观先进党组织、春游等。公司自成功搬迁后，缓解了办公压力，自办食堂解决了广大职工午餐不方便的问题，尽量的为广大职工谋福利，我们给职工实行“三险一金”，切实为广大的职工着想，力所能及的解决员工的实际困难。通过这些活动、措施，公司员工间关系融洽，工作环境和谐。

个人根据专业知识的需要，结合景观工程专业实际特点，要多看多学，我通过多方面渠道收集了大量有关园林景观方面的资料。

二、工程管理方面

1、景观工程计划进度方面管理

-学资学习网-按照现有的国家和地方园林方面质量验收管理标准和规范，以及施工蓝图纸和成本预算提供的清单描述要求，以及个人的工程管理经验，对园林景观进行了全面跟踪，从而使工程质量处于受控状态。

软质景观大树必须现场考察确定打号后方可进场施工，其他的二乔、灌木、地被植物严格按照合同要求进行验收，并按规范进行栽植。为提高园林景观效果，结合个人的实际施工经验，对现场园林植物栽植搭配加以合理的调整，并要求施工单位按园林养护规范标准对植物进行修剪，力求使园林景观观赏效果达到最佳。

园林景观工程是一个周期短，强度大的工程项目。一般情况下施工单位的资料管理都是一个老大难问题。我要求施工单位在管理人员方面配置齐全，进场材料报审和签证办理必须及时准确，按照施工计划进行施工。景观工程竣工验收后，加快完成竣工资料的签署工作，是项目上最先完成施工单位竣工资料的现场工程师。

三、配合其他工程项目方面

在做好本专业工作的同时，一年来为了做好工作，我还主动与其他工程师沟通协调，解决现场遇到的工程问题，努力推动景观工作开展。与其它部门配合方面，积极配合项目成本中心完成项目结算工作；积极配合技术部，将现场遇到的问题技术反馈给景观设计师和设计单位，加快现场景观问题

的解决。

四、公司和项目活动参与方面

在本年工程管理过程中，我还积极的参与公司和项目组织的各项活动和培训课程，让个人融入到集体这个大家庭中，并努力提高各方面的素质能力。

第二章20xx年度工作不足与价值贡献点我个人在一年的工程管理工程中还是发现自己的一些不足，与其他优秀的员-学资学习网-工存在一定的差距，因此在明年的工作中准备从以下几方面加强：

1、今后加强学习，认真提高业务、工作水平，着重加强施工管理和工程质量等方面的培训，提升自己景观方面的鉴赏能力，同时要拓宽知识面，在工作中多留心相关专业知识的汲取，争取做到一专多能，全面发展。

2、学习身边其它同志的那种不记个人得失、吃苦耐劳的精神，积极完成各项工作任务，与同事间积极沟通，鼎力协作，凡事以公司利益为主，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

3、积极主动的参与公司的各项活动。

第三章20xx年工作目标及行动计划

20xx年是公司的标准年，在新的一年里，我将努力提高自己的工作标准和行为规范，起到一个老员工应有的带头作用，服从公司安排，加快适应新的项目岗位工作。

-学资学习网-

园林工作人员工作总结篇二

一、总经理安全生产责任制

对公司安全生产负全责，经常带领安全领导小组人员深入一线进行检查，每季度主持召开安全例会，协调并组织安全经费的落实，组织安全员认真总结安全生产经验，制订年度安全生产计划、措施并督促落实。

二、副总经理安全生产责任制

在总经理的领导下，对安全生产负主要责任，组织安全员经常深入一线进行指导，对发现的问题立即处理，参与制订年度工作计划，配合总经理工作。

三、安全员安全生产责任制

在主管副总经理的直接领导下对安全生产负责，每天坚持检查，安全技术指导，参与制订年度安全生产计划，检查落实情况，定期向主管领导汇报安全生产情况。

安全教育和培训制度

1、公司分管安全生产的领导、安全员都必须经过行业主管部门的安全培训和二年一次的培训复审。经考试合格持证上岗。

全和生产要求，班组长或安全员在开工前必须对安全及设备巡视一遍，有隐患及时排除。

3、施工现场电工、司机和指挥等特殊工种，都必须经过劳动部门培训考试合格，持证上岗。

4、安全员负责全体职工的安全教育和培训工作。

- 5、安全员每年年初应制定详细的教育培训计划，必须做到心中有数，层层落实。
- 6、教育培训必须全体职工充分认识到安全生产的重要性，必要性，并自觉遵守各项安全生产规章制度。
- 7、认真抓好施工现场特殊工种的持证培训和日常教育工作，特殊工种应定期参加复审，安全员应及时组织送培。
- 8、公司每年对工人进行一次系统性的安全教育，并进行书面考试。
- 9、各班组应根据季节性特点有针对性的进行安全教育。

安全检查制度

- 1、安全检查应贯彻“安全第一，预防为主”的思想，必须查实、查细。对照规范、规程根据各岗位的特点制定安全措施，查事故隐患。
- 2、公司每季度组织一次安全生产大检查，安全员一同参加检查、评分，召开安全例会，例会内容：总结分析检查存在的安全隐患，布置下季度安全生产工作，对大检查中存在的安全隐患由办公室下发整改通知单，限期整改、复查。

园林工作人员工作总结篇三

一年来，我局围绕“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立以人为本，安全发展的理念，按照《20xx年度安全生产目标责任书》要求，积极有效的开展了安全生产工作。现将工作情况汇报如下：

一、加强组织领导，明确责任分工

为加强安全生产督导工作，我局将安全生产工作纳入年度工作重要议事日程，成立了系统安全生产工作领导小组，明确责任分工。与基层各站所签订了《20xx年度安全生产工作目标责任书》，将责任层层划分，细化到人。定期下基层检查，召开专题会议，及时有效的了解掌握基层存在的安全隐患问题，并及时督导整改，将安全隐患排除在源头。

二、建立和完善各类突发事件应急预案，开展应急救援演练

制定、完善了各类应急预案，组织开展了森林防火、防汛应急演练，提高了干部职工处置突发事件的能力。同时，开展应对突发公共事件知识的宣传教育，增强干部职工对突发公共事件的防范意识和应对能力。

三、加强安全教育，提高干部职工安全生产意识

安全生产重在预防，为更好的开展干部职工的安全教育培训工作，我局专请自治区消防专员开展了消防知识讲座，通过讲座使系统广大干部职工提高了消防防范意识，另外，我局充分利用局务会议、“安全生产月”活动等机会，组织干部职工学习安全生产相关法律法规，传达市、区安委会有关文件、会议精神，提高干部职工对安全生产工作的预防意识。要求干部职工在日常工作中自觉遵守安全生产操作规程，不违规作业，时时处处注重本人和他人的安全，将安全生产意识渗入到每一件工作中，渗入到每一个人的思想中，有效提高职工的安全生产意识。

四、落实措施、确保安全工作出成效

进一步完善了各项安全生产规章制度和操作规程。尤其针对库房、财务室、车库、档案室等重点地段、要害部位，制定了相关规章制度。管理措施完善，操作规程规范，用制度规范各项工作、约束职工的行为，为安全生产工作提供了保障措施。

加强治安防范。对易燃易爆、剧毒物品设专人管理，出库、入库实行登记制。对公园广场等公共场所、有林区域、所辖水域、办公场所等重点要害部位定期巡查、配齐消防、防盗设施，加大防范力度。对公共设施进行定期检修，及时更换警示标志，将存在的各类安全隐患及早排除，形成群防群治，人防、物防相结合的安全生产防范体系。

坚持重大节假日领导带班值班制度。在“五一”“十一”等重大节假日，局领导、基层单位领导实行亲自带班值班，确保发现问题及时解决。

加强对隐患的排查治理工作。建立健全长效排查机制，做好日常和重大节日期间安全生产检查和督察工作，尤其是重点场所，深查细排，不留盲区，有效防治防盗、防火等安全事故发生。及时掌握管辖范围内设施设备的安全隐患情况，实现隐患排查治理责任、措施、预案“三落实”。

加强防汛监理工作。年初与各责任单位签订了目标责任书，层层落实责任，细化到人。积极开展防汛演练工作，使各责任单位掌握汛期应急知识，避免事故发生。严格执行汛期24小时领导亲自带班制，值班人员不脱岗发现问题及时上报、解决的管理制度。

五、下一年工作计划

继续加强安全生产宣传教育，强化全社会安全发展意识。

继续深化隐患排查治理，深入开展重点行业领域安全专项整治。

全力做好森林防火、防汛、重大动物疫病防控以及农业农村、食品安全工作。

重点做好暑期管辖区域的水域安全防护，汛期安全工作及日

常督促检查和督导工作。

3 / 3

园林工作人员工作总结篇四

一、公司所属各部门必须坚持贯彻“安全第一，预防为主”的原则，把安全工作贯彻在经营管理活动全过程。

二、公司所属各部门必须坚持安全工作“谁主管，谁负责”的原则。

公司主要负责人是所在单位安全生产的第一责任人。公司副经理及各部部长，协助公司主要负责人抓好安全生产工作。

公司安全生产第一责任人的主要职责是：

- 1、对本公司安全生产全面负责。
- 2、严格遵守国家和地方安全生产法律、法规和操作规程。
- 3、组织建立健全公司安全生产规章制度和操作规程。
- 4、负责传达贯彻上级关于安全工作的各项指示，并督促检查落实情况。
- 5、主抓公司安全生产岗位责任制，主持公司安全生产会议，结合当前工作布置公司安全重点，主持公司安全领导小组工作。
- 6、负责教育职工树立安全生产意识，提高职工在工作生产中的安全防范能力。
- 7、检查和处理公司安全生产中出现的问题，宣传和表彰安全

工作先进模范事迹。

三、各部门在公司总经理领导下在安全生产工作中承担以下职责：

1、工程部：（1）协助公司领导做好本单位安全工作，对公司领导负责，搞好本部门安全管理工作。

（2）强化安全管理，协调好与有关部门的工作关系，充分发挥安全管理网络作用，把安全工作落实到各项工程项目中。

（3）强化工程负责人的安全责任意识，牢固树立“预防为主，安全第一”的思想，认真做好工程施工的安全工作。

（4）加强对施工队伍的入场安全教育，与施工队伍负责人，签订安全责任书。

（5）监督各工程项目执行安全生产管理制度，操作规范的落实情况，及时进行检查和指导。

（6）组织定期安全检查及不定期检查，并将检查结果及时向公司领导汇报。

（7）做好工伤事故统计、分析和报告，参加工伤事故的调查处理。

2、绿化部：

（1）协助主管领导做好本单位安全工作，对行政一把手负责，搞好本部门安全管理工作。

（2）强化安全管理，协调好各班组及有关部门的工作关系，充分发挥安全管理网络的组织作用，把安全工作落实到班组和各重点部位。

(3) 加强对职工的安全教育、培训、考核，新职工入单位必须做好三级教育。利用板报、内部刊物加强安全法规、制度和事故案例的宣传，教育职工提高安全意识，杜绝三违行为。

(4) 监督各班组、各重点部位执行安全生产管理制度、安全操作规程及落实安全例会决议的情况，及时进行检查和指导。

(5) 积极参加有关部门的定期安全检查及不定期安全抽查，对查出的隐患要积极部署限期整改，对无力整改的，立即报告一把手，同时要采取稳妥的临时安全措施。

(6) 负责本单位联营、承包、发包、承租工程项目的安全合同的签订和把关。

(7) 落实奖惩决定，主持工伤事故的调查处理。

3、环卫部：

(1) 贯彻执行生产和劳动保护方针、政策、法规条例、企业的规章制度。

(2) 做好安全生产宣传教育和管理工作的，总结交流推广先进经验。

(3) 经常深入班组，指导下级安全技术人员的工作，掌握安全生产情况，调查解决生产中的不安全问题，提出改进意见和措施。

(4) 组织安全活动和定期安全检查，及时向上级领导汇报安全情况。

(5) 做好新工人、转岗工人、特种作业人员的安全技术培训考核。

(6) 做好工伤事故统计、分析和报告，参加工伤事故的调查

和处理。

(7) 杜绝违章指挥和违章作业，遇有严重险情，有权暂停生产，并报告上级领导处理。

(8) 对违反安全生产和劳动保护法规的行为，经说服劝阻无效时有权停止其工作。

(9) 经常对机械队加强行车安全教育，遵守交通法规。(10) 定期对机械队夜间值班人员进行检查，做好防火防盗工作。

(11) 每日督促检查保洁队上班前标识服饰否穿戴整齐，教育扫保人员遵守交通法规，注意安全。

4、办公室对公司有关安全生产决定的督办、落实。

四、公司必须成立以主要负责人为首的安全工作领导小组，建立健全安全生产责任制，并落实到人，协调各方面的力量，组织好本单位的安全生产。

五、公司要把提高全体员工，特别是各级领导安全生产意识作为安全生产的根本大事来抓。坚持“警惕安全，麻痹事故”的原则，坚持警钟长鸣。

六、公司要采取定期何不定期对安全生产的情况进行检查。把检查的重点放在关键部位。

七、本制度自2012年10月1日起实施。

园林工作人员工作总结篇五

随着经济社会的发展和人们生活水平的提高，我国的园林绿化行业迎来了一个非常有利的发展时机。本文是本站小编为大家整理的园林公司的年终总结范文，仅供参考。

大家好，在辞旧迎新的日子里，我们迎来了公司的年会，我是第一次参加康雅之家的年会，在这里发言，难以抑制内心的激动，当然啦，也倍感荣幸！我对于在座的各位兄弟姐妹们来说是一个新面孔，请先允许我自我介绍一下，我是来自贵阳花果园项目部的张连虎。！我自加入深圳这个大家庭5个月的工作时间中，我感触颇深，有以下几个总结！

首先有几个好，来表达一下我的感受：

第一好，总的领导好！

第二好，司的领导班子好！

第三好，公司的员工工作面貌好！

第四好，公司的文化底蕴好！

第五好，公司管理好！

对于在**项目部的的工作， 一共承接了4个项目，包括山体公园主要做的园路景亭，仿塑木栏杆，目前已经完成80%。，广场的绿化及硬质景观已完成80%，商业街的室外景观绿化工程已完成100%，以及一个新项目，湿地公园的改造工程。

时间又给予我一次总结的机会，每一次进步都是在不断的反复总结经验或得失中得以提高。每一次总结都是在促使我们查找自身不足的同时，结合自己好的工作经验，在对于贵阳片区的工作，我会尽最大的努力抓好，顺利为将来的项目进行更好的铺垫。

回首20xx年，有艰辛也有喜悦，有茫然也有成就感，学府杏林一期景观工程总平将近8万平米，7家园林单位，将近3000多万的产值，而且涉及软硬景观、雕塑、水电等景观综合项目，在项目领导和嘉康投资方的大力支持和同事配合下，主

要由我负责的学府杏林一期项目全面竣工验收并交付业主使用，我所在的岗位是园林景观工程师，我所负责的工作可以从以下五方面予以体现：

一、专业基础方面

个人根据专业知识的需要，结合景观工程专业实际特点，要多看多学，我通过多方面渠道收集了大量有关园林景观方面的资料。

二、工程管理方面

1、景观工程计划进度方面管理

针对本专业所管辖的学府杏林一期景观工程制定了周密严谨可行的周、月、季和年度工作计划，并督促施工单位在关键时间和进度节点前完成施工任务。我在景观工程现场管理工作中抓住主要工作，每日跟踪重点项目，全身心投入，督促现场施工单位做好日常管理工作。施工单位在我方的严格管理要求下，合理有序组织进场的人力、材料、施工机械设备，使工程施工进度得到大力保障，在两个交房节点前圆满完成施工任务，获得投资方的肯定和赞许。

2、景观工程施工质量方面管理

按照现有的国家和地方园林方面质量验收管理标准和规范，以及施工蓝图纸和成本预算提供的清单描述要求，以及个人的工程管理经验，对园林景观进行了全面跟踪，从而使工程质量处于受控状态。

软质景观大树必须现场考察确定打号后方可进场施工，其他的二乔、灌木、地被植物严格按照合同要求进行验收，并按规范进行栽植。为提高园林景观效果，结合个人的实际施工经验，对现场园林植物栽植搭配加以合理的调整，并严格要

求施工单位按园林养护规范标准对植物进行修剪，力求使园林景观观赏效果达到最佳。

其他硬质景观方面，要求施工单位做好道路横向和竖向施工坡度控制，进场材料几何尺寸误差小，规则整齐，色泽均匀，无明显色差，不符合要求的材料坚决不予进场。施工单位管理人员必须在现场监督，道路粘贴要求横平竖直，缝隙宽窄一致，面层平整度误差小，工人施工技术不合格的坚决清理出场，从而有力的保障了景观工程质量。园林竣工验收交付业主使用后，园林景观效果的得到了集团、公司领导的肯定和赞许，并得到大批业主肯定。

3、现场安全文明方面管理

我个人做到每日对现场的巡查，坚持要求施工单位主要材料堆放整齐，施工单位工人着装规范整齐，施工垃圾做到日产日清，施工用电搭接使用规范，并派人专人管理，现场标语指示规范合理，做好道路卫生和扬尘管理，在我管理的景观工程一年内无一例安全事故发生。

4、工程资料方面管理

园林景观工程是一个周期短，强度大的工程项目。一般情况下施工单位的资料管理都是一个老大难问题。我要求施工单位在管理人员方面配置齐全，进场材料报审和签证办理必须及时准确，按照施工计划进行施工。景观工程竣工验收后，加快完成竣工资料的签署工作，是项目上最先完成施工单位竣工资料的现场工程师。

三、配合其他工程项目方面

在做好本专业工作的同时，一年来为了做好工作，我还主动与其他工程师沟通协调，解决现场遇到的工程问题，努力推动景观工作开展。与其它部门配合方面，积极配合项目

成本中心完成项目结算工作;积极配合技术部,将现场遇到的问题技术反馈给景观设计师和设计单位,加快现场景观问题的解决。

四、公司和项目活动参与方面

在本年工程管理过程中,我还积极的参与公司和项目组织的各项活动和培训课程,让个人融入到集体这个大家庭中,并努力提高各方面的素质能力。

第二章 20xx年度工作不足与价值贡献点 我个人在一年的工程管理工程中还是发现自己的一些不足,与其他优秀的员工存在一定的差距,因此在明年的工作中准备从以下几方面加强:

1、今后加强学习,认真提高业务、工作水平,着重加强施工管理和工程质量等方面的培训,提升自己景观方面的鉴赏能力,同时要拓宽知识面,在工作中多留心相关专业知识的汲取,争取做到一专多能,全面发展。

2、学习身边其它同志的那种不记个人得失、吃苦耐劳的精神,积极完成各项工作任务,与同事间积极沟通,鼎力协作,凡事以公司利益为主,积极为公司创造更高价值,力争取得更大的工作成绩。

3、积极主动的参与公司的各项活动。

第三章 20xx年工作目标及行动计划 20xx年是公司的标准年,在新的一年里,我将努力提高自己的工作标准和行为规范,起到一个老员工应有的带头作用,服从公司安排,加快适应新的项目岗位工作。

时光荏苒,20xx年很快就要过去了。回首过去的一年,宁波滕头园林绿化工程有限公司在各级领导部门、滕头集团公司的

关心指导下，坚持“营造一流企业，争创一流工程，提供一流服务”的宗旨，充分发挥领导班子的领导核心和模范带头作用，通过公司全体同仁的努力，在园林绿化行业竞争日趋激烈的形势下，克服种种困难，取得了不错的成绩。20xx年全公司完成产值 1.625 亿元，实现销售额 1.41 亿元，与去年同比增长30%、35%，全年实现利税 1390 万元，同比增长39%。下面将我单位20xx年的工作情况总结如下：

一、 锐意进取，开拓创新，提高效益

20xx年是我国“ ”规划的开局之年，公司紧紧抓住机遇，在国家持续加强宏观调控的不利客观条件下，转变经营思路，大力实施“建一项工程，树一座丰碑，占一方市场”的名牌精品战略，把保证和满足用户需求放在首位。在苗木销售上，加强服务，整合资源，以精、优、全、低为基础，理顺与需苗单位的关系，建立长久合作机制。

第三，规范施工工序、安全的管理。质量和安全是每一企业生存的基础，公司曾多次召开质量与安全会议，强调严把工程质量和安全，创精品工程对提高公司信誉的重要性，具体做到了以下几点：1、组织好设计交底和图纸会审工作 。2、加强施工工序的质量管理：重视土壤的处理工作、 定点放线的处理、 种植穴、槽的挖掘、把好苗木质量关、 浇定根水、固定支撑以及后期的养护管理工作。3、责令质安部定期和不定期相结合，对下属项目部所施工的工程进行检查 。通过这些措施，公司的安全生产和施工的工程质量有了明显提高，全年无一起安全事故发生，慈城慈湖古县城绿化工程荣获中国风景园林学会“园林工程金奖”。还有二项工程参评宁波市绿化最高奖“茶花杯”的评比。

二、 加强培训，优化人才结构，提高人员综合素质

企业之间的竞争归根结底就是人才的竞争，人力资源是企业价值增值中最具创造性的因素，是否拥有必需的高素质人才

是决定企业能否成功的关键因素。从业内人才的现状看，一些从业人员因循守旧，已显示出对新经济状态的诸多不适应；企业中大多数管理人员都是技术出身，既懂技术又懂管理的综合性人才严重匮乏；熟练型技工的断档，也成为企业发展的一大障碍。针对这一现况，公司实行“人才兴企”战略。为了吸引和留住人才，公司决定大力改革用人机制和激励机制，为员工创造能发挥施展才华的良好环境，力争做到人尽其才，才尽其用，并采取创新性的分配办法，对人员进行考评和激励。同时，企业还非常重视人才培养，努力为企业员工创造各种锻炼和学习机会。

质量管理始于培训终于培训，公司在培训教育上的预算占工资总额3%左右。为了确保如此高额的培训投资的有效性，公司对各种培训进行衡量、测试和评估。20xx年度公司组织技术骨干参加建筑施工企业三类人员培训，共有17人参加，通过省建设厅考核全部取得了安全生产考核合格证。公司的各级项目经理都参加了宁波市建委举办的继续培训教育，并全部通过考核。有47位员工通过考核取得了高级技师和高、中级技术工种岗位证书。有11人被破格评定为助理工程师。同时，今年又招收了8位项目绿理、施工员，为企业添加了新鲜力量。更可喜的是，刘斌、张朋达二位同志被评为中国园林优秀项目经理。还有三位项目经理正在参评中国园林优秀项目经理。这不仅是他们个人的光荣，更是我们整个公司的光荣。

三、 规范经营，提升管理水平，全面塑造企业形象

四、 发扬团队精神，调动员工积极性，增强公司凝聚力

个人很难充分具备理解重要的工作过程所必须的知识和经验，对于有效的企业经营而言，团队合作就是一种必不可少的选择，公司在这方面做到了以下几点：

1、 建立、健全任人唯贤的人才管理制度。

- 2、 抓紧对人才的充电，实行可持续发展的梯队建设制度。
- 3、 实行协调的重视使用制度。在给他们压担子的同时，公司支持他们在各自的领域一展身手，不但道义上肯定，而且要为他们创造必要的条件。
- 4、 实行激励性制度及合理、公平的竞争分配制度。顾客的满意是公司的目标，而员工满意是实现顾客满意的关键，而充分的薪酬、成长的机会、履行工作的职权、足够的培训、工作环境中的安全感等都是员工所关注的。
- 5、 每个项目施工以前，公司都会让相关的部门参与建立一个小组，大力发挥团队的力量，全程参与、群策群力。

同时，我公司也非常重视精神文明建设，经常组织党、团、青活动，如：篮球比赛、乒乓球友谊赛、参观先进党组织、春游等。公司自成功搬迁后，缓解了办公压力，自办食堂解决了广大职工午餐不方便的问题，尽量的为广大职工谋福利，我们给职工实行“三险一金”，切实为广大的职工着想，力所能及的解决员工的实际困难。通过这些活动、措施，公司员工间关系融洽，工作环境和谐。

这一年，是艰苦奋斗的一年，这一年，是全体员工克服重重困难、通过奋力拼搏取得骄人成绩的一年[]20xx年，公司全体员工将继续努力，团结奋进，为绿化世界、美化环境贡献自己的一份力量。