

2023年农行新入行员工心得体会(汇总5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

员工试用期协议书篇一

甲方：霸州市运通门业有限公司

乙方：甲方聘用乙方为试用期员工，试用期个月，从年月日起至年__月日止，经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为：，在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为元/月。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前一周通知

甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

七、乙方如在报到后提出辞职甲方将扣除保险费后，按实际数额发放报酬。

八、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

九、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

十、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十一、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同。考核不合格者，将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月(见公司用工制度)。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十二、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十三、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：(公章)

乙方：

日期:

甲方: 公司

乙方: _____

甲方聘用乙方为试用期员工, 试用期____个月。经双方平等协商, 同意约定下属条款, 以共同遵守。

1) 乙方应遵守甲方的管理规定及制度。

2) 乙方的职务或工种为: _____

3) 乙方受聘于甲方期间, 应根据甲方工作安排, 履行职责。

4) 甲方应每月支付乙方报酬。

5) 甲方在试用期内, 凡是请假均按实际天数扣除工资。

6) 乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月第10日发放, 若工资发放日恰逢周日或假日, 甲方可提前或推后发放。

7) 乙方提出解除本合同时, 须提前一周通知甲方, 否则, 将根据具体情况, 由人力资源总监决定论处程度。

8) 乙方如在报到后的第一周内提出辞职甲方将不发给乙方任何报酬。

9) 甲方如认为乙方工作成绩欠佳, 可随时停止试用予以解雇。工资按实际天数发放。

10) 试用期满考核之后, 如合格者, 将在第____个月内与公司签定正式聘用合同。考核不合格者, 将予以解雇或者延长试

用期(具体由公司视实际情况决定)。

11)乙方声明,乙方在签署本协议时,已获甲方公司福利待遇的知情权并愿意遵守各项事宜。

12)本协议一式两份,甲乙双方各执一份,经双方签字后于年月日起生效。

甲方:公司(公章)乙方:(签字)

年月日年月日

注:本合同经双方签字后,抄送人力资源处。

员工试用期协议书篇二

根据中华人民共和国有关法律、政策及_市人民政府沪府发[]4号文《_市人民政府关于印发_市事业单位聘用合同办法的通知》,及_市卫生局沪卫人48号文《关于本市卫生事业单位开展聘用合同制工作的意见(试行)》等有关规定,甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下,立此合同:

甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制_____ (专业_____ 人员)。

聘用双方达成协议如下:

一、聘用合同期限:

(一)聘用合同有效期1、自_____年_____月_____日起至法定退休年龄为无固定期限。

2、自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日共_____年。(其中_____年_____月_____日至_____年_____

月____日为试用期)为有期限合同。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

(一)甲方安排乙方在_____工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

(七)聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

(八)双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按《_____医院全员聘用合同制实施细则》执行。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

(一)工资：

1、甲方根据国家的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在

工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定调整乙方的工资。

3、甲方按期为乙方向社会保险机构缴付养老金、医疗保险金、失业保险金等社会保险金，同时缴纳公积金。

(二)福利待遇:

1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、探亲假、休假等。

2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按本市有关规定执行。

(三)职务职称及其它待遇:

1、合同期内甲方根据国家有关政策，本单位具体规定，以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。

2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

四、工作纪律:

乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据有关法律、法规及《____医院职工奖惩条例》，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任(一)聘用合同的终止1、聘用合同期满的;

2、双方约定的合同终止条件出现的;

3、本院被撤消、或解散的;

4、受聘人员退休、退職、死亡的。

5、无期限合同的约定终止条件：

1)原固定制职工转制后，无岗位人员实行半年的院内公开招聘，公开招聘期满仍无科室聘用的，将委托有关人才服务机构进行托管一年半，待岗满两年后仍无法安排的办理终止合同手续。

2)其他无岗位聘用人员实行三个月的院内公开招聘，公开招聘期满无科室聘用的，则办理终止合同手续。

3)岗位聘任期满，受聘人员应服从医院的转岗要求，无特殊情况三次不服从医院的转岗要求，合同终止。

4)年度考核不合格或累计两次年度考核基本合格，合同终止。

5)已到达或超过退(离)休年龄的人员(不含符合国家和本市关于延长退(离)休年龄的规定，并办理了延长退(离)休年龄手续的人员)，合同终止。

(二)聘用合同的解除1、聘用合同有效期内，发生合同解除条款情况时，双方均应在合同所规定的期限内以书面形式提出解除聘用合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并书面通知乙方：

1)在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；

2)连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

3)未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

4) 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

5) 严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的；

6) 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；

7) 法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

3) 聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同；

1) 受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的；

2) 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3) 因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4) 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5) 受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6) 属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

- 1) 在试用期内的;
- 2) 考入普通高等院校的;
- 3) 被录用或者选调到国家机关工作的;
- 4) 依法服兵役的;
- 5) 医院未按照聘用合同的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的;
- 6) 医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、在合同规定的聘期内，任何一方解除合同，须提前30日以书面形式通知对方(本合同第五条第5款第5项除外)，并按有关程序办理解除合同的手续。

7、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方国内外各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

8、乙方在合同期限未满，不符合本合同第五条第2款第5项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除合同要求。

六、经济补偿:

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方支付培训、分房等费用的，因乙方原因要求解除合同且未满合同所签订的服务年限的，必须按照《_____医

院聘用合同制职工违约赔偿的有关规定》和国家有关规定进行赔偿。有下列情形之一的，按乙方在本院实际工作年限，每工作1年给予其一个月工资的经济补偿：

- 1) 聘用单位提出解除聘用合同，受聘人员同意解除的；
- 5) 聘用单位未按照聘用合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；
- 6) 聘用单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的；
- 7) 聘用单位被撤消、解散，不能安置受聘人员就业或者接收安置单位重新计算本单位工作年限的。

七、双方认为需要约定的其他事项：

(一) 住房：按医院有关住房分配条例执行。

(二) 报考研究生或其它进修：按医院有关规定执行。

(三) 其它：

八、本合同未提明事宜均按《____市事业单位聘用合同办法》等规定办理。在执行中，如发现合同有不完善的地方，经双方协商同意可作适当补充。

九、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

十、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方(法人或委托代表)： _____

乙方： _____

(签名盖章)

日期：_____年___月___日

登记单位：_____

(盖章)

日期：_____年___月___日

员工试用期协议书篇三

甲方：

乙方：

甲乙双方于____年___月___日签订劳动合同，合同期至____年___月___日止。现甲乙双方同意提前解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

第一条乙方因甲方产生_____的原因，要求提前解除与甲方的劳动合同。经协商，双方同意自____年___月___日起解除双方的劳动合同，并由甲方给予乙方相应的补偿，并且双方的. 权利义务随之终止。

第二条因为甲方的原因导致劳动合同的提前解除，甲方除了应当支付乙方工资到____年___月___日止；缴纳乙方的社保、公积金到____年___月___日至；还要给予乙方一定的经济补偿金。

第三条乙方在合同解除后____日内办理完各项交接工作，离职手续。甲方向乙方提供包括解除劳动合同在内的相关证明。

第四条乙方自愿放弃除此协议之外的其他诉求。

第五条本协议一式两份，双方各执一份，从签订之日起具有同等的法律效力。

甲方：

乙方：

____年____月____日

员工试用期协议书篇四

一、劳动协议期限

第一条本协议为期限劳动协议，协议期自年月日起至年月日止，共计个月。

二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方的工作地点为甲方的工作场所。

第三条在协议有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动协议，经济补偿金按照国家规定发放。

第四条在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

三、工作时间和休息休假

第五条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第六条乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

四、劳动报酬

第七条甲方有权根据其经营状况、乙方工作岗位的变更和薪酬管理办法等单位制度调整乙方的工资待遇。

第八条乙方月工资标准为人民币元。

第九条因单位需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，按甲方乙方核定的日资发放加班费。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十一条乙方应当保守工作期间知悉甲方的任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

六、劳动协议的变更、解除、终止和续订

第十二条甲乙双方在本劳动协议的有效期内，订立本协议的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容或解除本协议。

第十三条若乙方需解除劳动协议书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

第十四条经甲乙双方协商一致，本协议可以解除，

第十五条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动协

议：

2、严重违反本协议或甲方的规章制度；

3、法律法规规定的. 其他情形。

第十六条甲乙双方解除劳动协议，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第十七条协议期满且双方不能就劳动协议续签达成一致的，本协议自行终止。

第十八条本协议期满前，甲乙双方应按照规定就协议续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

第十九条在解除或者终止劳动协议时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

第二十条因解除或者终止劳动协议，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

七、违反劳动协议的责任

第二十一条乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十二条甲乙双方任何一方违反本协议及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第二十三条乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

- 1、依照法律法规约定和协议约定乙方应承担的赔偿责任；
- 2、违反甲方依法制订的规章制度；
- 3、工作失误给甲方造成了经济损失。

八、其他规定

第二十四条乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动协议管理办法等)，确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本协议的组成部分，对乙方有约束力。

第二十五条甲乙双方在履行本协议中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

第二十六条如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本协议中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第二十七条本协议未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第二十八条本协议一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方：甲方代表人(委托人)：

地址：

乙方：性别：身份证号码：

通讯地址：联系方式：

员工试用期协议书篇五

甲方：

乙方：_____

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期_____个月，自_____年____月____日起至_____年____月____日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为：_____

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为_____元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照800元/月的标准发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：(公章)乙方：(签字)

日期：日期：

劳动合同相关知识：

第三十六条用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。

第三十七条劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

第三十八条用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(五) 因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

(六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

第三十九条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反用人单位的规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- (五) 因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；
- (六) 被依法追究刑事责任的。

第四十条有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

- (二) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。