

# 劳动关系转移协议注意事项 劳动关系转移协议书(通用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 劳动关系转移协议注意事项篇一

甲方：

乙方：

由于乙方个人原因，甲方同意乙方保留劳动关系，在外自谋职业，经双方协商，就相关事宜订立本协议，以便共同遵守。

一、协议期限：从xx年xx月xx日起到xx年xx月xx日止，共计xx年整。

二、协议期间，甲方保留乙方国有企业职工身份，并计算其工龄。

三、保留劳动关系期间，乙方在外务工所发生工伤的应由用人(务工)单位负责办理工伤赔付，甲方不负连带责任。

四、保留劳动关系期间，甲方只发给乙方生活费元，不享受工资、效益薪酬、过节费、劳保等福利待遇。

五、保留劳动关系期间，乙方按xx基数缴交养老保险;xx基数缴交医保;xx基数缴交失业险;xx基数缴交住房公积金。其中个人承担部份甲方从乙方的生活费中扣除。

六、保留劳动关系期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方将按公司相关办法处理。

七、保留劳动关系期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，公司将按《员工奖惩办法》处理。

八、协议期满后，乙方愿意回原单位工作，须在一个月前提出申请；保留劳动关系期满后一个月内，乙方未申请回原单位或未续签协议的，甲方可以按自动离职予以处理。

九、本协议在履行期间，如遇企业重组、改制，协议提前终止。

十、在协议执行期间，双方不得随意变更或解除协议，若有未尽事宜，应由双方根据有关政策规定进行协商，作出补充规定。补充规定与本协议具有同等效力。

甲方(盖章)：

xxx年乙方(签章)：

## 劳动关系转移协议注意事项篇二

经营地址：\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_

性 别：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_

甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，现就以下问题

达成如下协议，供甲、乙双方共同遵守执行。

一、乙方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日与甲方签订的劳动合同，该劳动合同期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。现经双方友好协商，双方同意不再续订劳动合同，并于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止该劳动合同，双方之前的劳动关系终止。

二、根据《劳动合同书》及双方合意约定，乙方不享受甲方年终奖金分配，甲方给予乙方 月的经济补偿金共计\_\_\_\_\_元整。

三、《劳动合同书》终止后，乙方应于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前将一切业务工作交接手续，包括乙方掌握和使用的公司一切文件、资料、信息、数据、图表、工作记录，包括电子文档及有关物品等向甲方移交清楚；同时，报销公司账目、结清欠款；交接经手过的工作事项。

四、具体程序：\_\_\_\_\_乙方已经受理的业务尚未完成的内容应当交接给甲方工作人员。乙方整理好应该移交的各项资料，对未了事项和遗留问题要写出书面说明材料。编制移交清单，列明移交的资料和物品等内容，甲乙双方签字确认。

五、签订本合同后，甲乙双方不因劳动关系的解除或终止引起任何讼争。除本协议书约定外，甲、乙双方基于劳动关系所产生的其它一切权利义务均已了结，不存在任何争议。此后乙方无权以任何理由向甲方主张任何权利或提出任何要求。

六、乙方在本协议签订后三年内，未经甲方书面同意，不得擅自对外泄露、披露、发布、公开宣传、传授、转让或者以任何方式使第三方知悉其任职期间了解和掌握的所有甲方的文件、信息、资料、数据、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他形式载体所记载的技术秘密或商

业秘密，包括但不限于一切未经公开披露的记载并保存的书面、光碟、电子文档、邮件等形式记载的甲方各类资料记录文件等。否则，乙方应按双方所订《保密协议》相关约定承担违约责任。

七、本协议经甲、乙双方签名(盖章)后生效，一式两份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### **劳动关系转移协议注意事项篇三**

甲方(要求保留劳动关系的职工)：

身份证号：

乙方(用人单位名称)：

身份证号：

职工(以下简称甲方)，与用人单位(以下简称乙方)，就甲方自愿离开乙方工作岗位，双方仍保留劳动关系以及协议期间双方权利义务达成如下协议：

一、协议期限三年：自年月日起至年月日止。

二、协议期间，甲、乙双方的权利与义务：

1、甲方自愿离开乙方工作岗位自谋职业，乙方不再安排甲方

就业，不支付甲方工资、四种社会保险费(养老、医疗、失业、生育保险费用)有关费用，乙方为甲方保留改制时的身份置换金(股权)。

2、乙方保留甲方的劳动关系，列入乙方在册职工，为甲方保存档案材料。甲方不再享受乙方在职职工的各项福利待遇。(亲子活动安全协议书)

3、甲方应按时足额缴纳养老、医疗、失业、生育等保险费用等国家强制性各种社会保险费，缴费基数以全省上年度行业职工月平均工资为标准，缴费费率按国家规定执行(由乙方根据国家规定计算后告知甲方)。甲方应至少提前一季度将所需缴纳的各种社会保险费交到公司财务部门,乙方收到款项后为甲方代办社会保险的有关手续。因甲方原因迟缴各种社会保险费超过一个月的，乙方停止为其代办社会保险的有关手续。迟缴或不缴导致各种社会保险的后果由甲方负责。遇上级对缴费基数、费率进行调整时，其社会保险缴费基数、费率应按省、市政策规定即使予以调整。

4、甲方在协议期间按规定缴纳各项社保费用后，其缴费年限累计计算，达到退休年龄时，由乙方为甲方办理退休手续。

5、协议期间甲方要求调离或解除劳动关系时，乙方予以办理有关手续。

6、协议期间因不可抗力或根据国家法律法规规定应解除(或终止)劳动合同时，本协议自行终止。

7、乙方除本协议确定的给予甲方代缴社会保险费、保存档案材料待遇外，不再向甲方承担其它义务。

8、三年协议期满后，如甲方要求回乙方上班，乙方在有岗位空缺时，应优先安排甲方上岗。如甲方继续要求签定保留劳动关系协议，乙方应给予续签。

三、双方约定的其它事项：

1、甲方不按本协议约定履行义务的，乙方有权终止本协议，符合国家规定应解除劳动关系的，乙方依法与甲方解除劳动关系。

2、乙方不按本协议约定履行义务的，甲方可向乙方所在地市、县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

四、本协议一式四份，甲、乙双方各持一份，进入本人档案一份，报集团公司备案一份。

甲方：（盖章）年月日

乙方：（盖章）年月日

## 劳动关系转移协议注意事项篇四

经营地址：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_

甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，现就以下问题达成如下协议，供甲、乙双方共同遵守执行。

一、乙方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日与甲方签订的劳动合同，该劳动合同期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。现经双方友好协商，双方同意不再续

订劳动合同，并于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止该劳动合同，双方之前的劳动关系终止。

二、根据《劳动合同书》及双方合意约定，乙方不享受甲方年终奖金分配，甲方给予乙方月的.经济补偿金共计\_\_\_\_\_元整。

三、《劳动合同书》终止后，乙方应于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前将一切业务工作交接手续，包括乙方掌握和使用的公司一切文件、资料、信息、数据、图表、工作记录，包括电子文档及有关物品等向甲方移交清楚；同时，报销公司账目、结清欠款；交接经手过的工作事项。

四、具体程序：\_\_\_\_\_乙方已经受理的业务尚未完成的内容应当交接给甲方工作人员。乙方整理好应该移交的各项资料，对未了事项和遗留问题要写出书面说明材料。编制移交清单，列明移交的资料和物品等内容，甲乙双方签字确认。

五、签订本合同后，甲乙双方不因劳动关系的解除或终止引起任何讼争。除本协议书约定外，甲、乙双方基于劳动关系所产生的其它一切权利义务均已了结，不存在任何争议。此后乙方无权以任何理由向甲方主张任何权利或提出任何要求。

六、乙方在本协议签订后三年内，未经甲方书面同意，不得擅自对外泄露、披露、发布、公开宣传、传授、转让或者以任何方式使第三方知悉其任职期间了解和掌握的所有甲方的文件、信息、资料、数据、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他形式载体所记载的技术秘密或商业秘密，包括但不限于一切未经公开披露的记载并保存的书面、光碟、电子文档、邮件等形式记载的甲方各类资料记录文件等。否则，乙方应按双方所订《保密协议》相关约定承担违约责任。

七、本协议经甲、乙双方签名（盖章）后生效，一式两份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳动关系转移协议注意事项篇五

根据甲方运行调整及乙方业务经营需要，原归属于甲方的物业经营管理业务划归乙方经营管理，现甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律规定，就相关员工劳动关系转移事宜，经甲乙双方充分协商，达成如下一致：

一、乙方同意接收甲方原相关员工（详见附件：劳动关系转移人员名单），并协助甲方办理相关员工劳动关系转移手续。即：甲方相关员工的劳动/劳务合同主体由甲方变更为乙方。原甲方与职工签订的《劳动/劳务合同》继续履行，甲方相关员工应履行乙方的各项规章制度。

二、乙方继承甲方转入员工被确认的工龄，合并计算为乙方的连续工作年限。

三、甲方转入乙方工作的员工，工作岗位、薪酬福利等均保持不变。

四、甲方及乙方将于本协议签订之日起，10个工作日内由乙方办理甲方的劳动关系转移相关手续（包括但不限于：薪资结算及社会保险费和住房公积金的转移等事宜），甲方应督促员工积极配合。

五、本协议是乙方于甲方员工履行原相关合同的附件，为原合同的组成部分，具有同等法律效力。

六、本协议一式两份，双方各执一份，经双方签章后生效，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_签订日期：\_\_\_\_\_