

最新事业单位解聘协议书(模板5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

事业单位解聘协议书篇一

甲方：_____ (以下简称甲方)

乙方：_____ (以下简称乙方)

为了切实加强厂矿、企事业单位、娱乐场所等内部治安管理，经甲、乙双方协商，达成协议如下：

一、乙方根据厂矿、企事业单位、场所等特点，要求建立内部保安组织，经甲方备案，由乙方自备_____名保安人员负责内部的安全工作以及维护正常的治安秩序。

二、甲方协助乙方建立健全各项规章制度，明确工作职责和范围，负责进行政治教育、业务培训和体能训练，提高保安队伍的整体素质和处事能力。

三、甲方要教育保安队员必须自觉遵守乙方有关规章制度，并接受乙方的考核制度，做到认真负责，爱岗敬业，出色完成乙方的安全保卫工作。

四、乙方根据等有关规定为保安员办理社会保险，合理安排保安员的工作时间，不得无故拖欠保安员的工资。每月一次向甲方通报受聘保安员的实际情况，共同提高保安队伍的素质。

五、保安人员在工作中，为维护乙方正当利益免受不法侵害，

而因公负伤，其医疗费用由乙方负责。

六、保安员的法定休息日加班、节假日值班由乙方负责考虑发放。

七、乙方支付给甲方保安服务费每人每月_____元，自合同签订之日起

按支付给甲方。其余在半年后付清。服务费支付要求在甲方发票送达的15日内按下列_____条支付。(1)现金。(2)转帐。(3)通过银行委托收款。

八、违约责任：

本合同签定后，双方必须自觉履行，任何一方不得擅自变更或解除本合同。

1、乙方如超过规定付款期限二个月未能付款，甲方有权终止本协议，继续追讨所欠保安服务费，并追究乙方违约责任。

2、若任何一方违约，违约方必须向对方支付违约赔偿金，违约赔偿金的计算方法为本协议未履行部分月份服务费。

3、本协议有效期为_____年，自_____年_____月_____日始至_____年_____月_____日止，期满自行终止。乙方如需续聘，提前一个月与甲方办好续聘手续。

4、本协议未尽事宜，由双方另行协商解决。

5、本协议一式两份，经双方盖章后即生效，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)：_____乙方(盖章)：_____

代表(签字)：_____代表(签字)：_____

开户银行：_____开户银行：_____

事业单位解聘协议书篇二

甲方（聘用单位）名称：_____

法定代表人：_____职务：_____

委托代理人：_____职务：_____

所有制性质：_____主管部门：_____

单位地址：_____联系电话：_____

乙方（受聘人员）姓名：_____

性别：_____民族：_____身份证号码：_____

出生时间：_____参加工作时间：_____

学历：_____毕业时间和学校、专业：_____

职称或技术等级：_____取得时间：_____

个人住址：_____联系电话：_____

法定监护人：_____与乙方（受聘人员）的关系：_____

工作单位：_____

个人住址：_____联系电话：_____

根据《四川省事业单位人员聘用制管理试行办法》的规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

一、聘用合同期限

本合同为_____聘用合同（空白内选填短期、中长期、以完成一定工作为期限的）。

起至_____年_____月_____日止。

二、聘用岗位及其职责要求

（一）甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方在_____岗位工作；在聘期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方的工作岗位。

（二）乙方应当服从甲方的工作安排，按照岗位要求履行职责，完成工作任务。

三、_____和工作条件

（一）甲方必须严格执行国家和省有关_____的规定，根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件，采取必要的_____措施，保证乙方能够正常工作和在工作中的安全、健康。

（二）乙方必须严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

（一）甲方应当按照国家和省的有关规定，根据乙方的工作岗位及完成工作任务的情况，以货币形式按月支付乙方工作报酬。

（二）乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，按照国家和省的有关规定以及甲方依法制定的规章制度执行。

五、_____和福利待遇

（一）甲、乙双方按照国家 and 省的有关规定参加养老、失业、医疗、工伤、生育等社会_____, 并按期足额缴纳有关社会_____费。其中乙方个人缴纳部分, 由甲方在其工资中代为扣缴。

（二）乙方在休息、休假期间的待遇按照国家和省的有关规定执行。

（三）乙方患职业病或者因公（工）负伤的待遇, 因公（工）或者因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等按照国家和省的有关规定执行。

（四）乙方患病或者非因公（工）负伤的医疗期及其待遇按照国家和省的有关规定执行。

六、工作纪律

（一）甲方有权根据法律、法规、规章和政策的规定, 制定本单位的规章制度, 对乙方实行管理和奖惩。

（二）乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度, 服从甲方管理, 并保守甲方的技术秘密和商业秘密。

七、聘用合同的变更

（一）本合同确需变更的, 甲、乙双方应当协商一致, 并按照规定程序变更合同。

（二）有下列情形之一的, 甲、乙双方可以变更本合同的有关内容:

1、甲、乙双方协商同意对部分条款进行变更的。

- 2、由于不可抗拒的因素致使本合同无法完全履行的。
- 3、本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经修改或者废止的；
- 4、法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

八、聘用合同的终止

有下列情形之一的，本合同即行终止：

- 1、本合同期满，或者甲、乙双方约定的本合同终止条件出现的。
- 2、乙方达到法定退休年龄的（国家和省另有规定的，从其规定）。
- 3、乙方按照有关规定提前退休或者退职的。
- 4、乙方死亡或者被有关机关宣告死亡的。
- 5、甲方被撤销的。

九、聘用合同的续订

本合同期满前，甲、乙双方任何一方提出，经与对方协商一致，可以按照规定程序续订聘用合同。

十、聘用合同的解除

（一）经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）乙方在聘期内辞职、自动离职或者被辞退、开除、劳动教养以及被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，本合同自行解除。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内被证明不符合聘用条件的。
- 2、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的。
- 3、未经甲方同意，擅自出国（境）的，或者出国（境）后未经甲方同意逾期不归的。
- 4、连续两年年度考核不合格的。
- 5、严重违反工作纪律或者甲方依法制定的规章制度的。
- 6、严重失职、_____，对甲方利益造成重大损害的。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

- 1、患病或者非因公（工）负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其它适当工作的。
- 2、不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
- 3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。
- 4、甲方由于体制改革、机构改革、濒临破产进行法定整顿期间或者事业发展遇到严重困难，确需裁减人员的。

甲方依据前款第4项规定裁减乙方，在6个月内又聘用人员的，在同等条件下应当优先聘用乙方。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第（四）款的规定解除本合同：

- 1、患职业病或者因公（工）负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的。
- 2、患现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的。
- 3、患病或者非因公（工）负伤，在医疗期内的。
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。
- 5、自接收之日起，甲方接收聘用的军队转业干部在3年内及内调干部、复员、退伍军人在2年内的。
- 6、正在接受审查尚未作出结论或者结案的。
- 7、法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

（六）乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式告知甲方。有下列情形之一的，乙方可以随时告知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的。
- 2、甲方以暴力、_____或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。
- 3、甲方未按照有关法律、法规、规章和政策规定履行本合同的。
- 4、被录用或者选调到国家机关工作的。
- 5、考入教育机构接受高等学历、中等职业学历教育的。
- 6、依法服兵役的。

(七) 乙方有下列情形之一的，不得提出解除本合同：

- 1、担任国家级、省部级重大（点）科技攻关项目、工程建设项目、技术改造项目的负责人和项目组成员，工作任务尚未完成的。
- 2、被县级以上组织、人事部门选派到其它单位支援工作，时间未满的。
- 3、从事国家安全、机密工作，或者离开国家安全、机密工作岗位后在规定的保密期限内的。
- 4、正在接受审查尚未作出结论或者结案的。
- 5、法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

十一、违反和终止、解除聘用合同的责任

(一) 甲、乙双方任何一方违反本合同的约定，应当承担违约责任。违约要付给对方违约金。造成经济损失的，按实际经济损失承担赔偿责任。

(二) 属下列情形之一终止、解除本合同的，甲方应当按照有关规定给予乙方一定的经济补偿：

- 1、甲方被撤销，乙方不愿服从新的工作安排的。
- 2、由甲方提出并经乙方同意解除本合同的。
- 3、按照本合同第十条第（四）款规定或者第十条第（六）款第2、3项规定解除本合同的。

(三) 乙方被终止或者解除本合同后违反有关法律、法规、规章、政策和甲方的规定，泄露国家和甲方的技术、商业秘密，损害国家和甲方的合法权益，按有关规定处理。

十二、双方约定的其它事项_____

十三、附则

本合同条款与法律、法规、规章和政策相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按照法律、法规、规章和政策的规定执行；没有规定的，由甲、乙双方协商约定。

本合同依法订立后，甲、乙双方必须严格履行。

本合同一式_____份，甲、乙双方各执1份，1份存入乙方档案。本合同如经鉴证，则应当交鉴证机构留存1份。

本合同于_____年_____月_____起生效。

甲方（签章）：_____乙方（签章）：_____

_____年_____月_____日_____年_____月_____日

附件

附件一?聘用合同续订书

经甲、乙双方协商一致，同意续订_____年_____月_____日签订的聘用合同。

一、续订聘用合同为_____聘用合同（空白内选填短期、中长期、以完成一定工作为期限的）。

合同期从_____年_____月_____日起
至_____止（空白内选填_____年_____月_____日、
完成工作任务）。其中：试用期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

二、补充约定事项：_____

甲方：_____乙方（签章）：_____

_____年___月___日_____年___月___日

附件二?聘用合同变更书

经甲、乙双方协商一致，同意变更_____年_____月_____日签订的聘用合同。

变更聘用合同条款或者增加聘用合同未尽事宜，有如下内容：

甲方：_____乙方（签章）：_____

_____年___月___日_____年___月___日

附件三?终止聘用合同证明书

年_____月_____日止）。

特此证明。

单位（盖章）：_____

_____年___月___日

附件四?解除聘用合同证明书?根据《四川省事业单位人员聘用制管理试行办法》第_____条第_____款

第_____项的规定，我单位与_____于_____

年_____月_____日解除聘用合同（合同签订时

间_____年_____月_____日；合同期

从_____年_____月_____日起至_____

年_____月_____日止）。

特此证明。

单位（盖章）：_____

_____年____月____日

说明

- 1、本合同书系根据《四川省事业单位人员聘用制管理试行办法》的规定，由四川省人事厅统一制定的事业单位《聘用合同书》样本，有关内容为事业单位《聘用合同书》必不可少的内容；聘用单位和受聘人员可以按照自身特点增加有关约定内容，并在相应条款后写明。
- 2、《聘用合同书》如由聘用单位法定代表人和受聘人员直接订立，有关法定代表人的委托代理人、受聘人员的法定监护人的栏目即为空白，不再填写。
- 3、《聘用合同书》中有关鉴证栏目是否填写，视《聘用合同书》是否经过鉴证而确定。

事业单位解聘协议书篇三

法定代表人_____

乙方(职工)姓名_____性别_____

居民身份证号码：

说 明

- 1、本合同为青岛市事业单位聘用制改革适用标准合同。
- 2、本合同一式三份，甲乙双方签字盖章即生效，订立后双方

各执一份，存入乙方档案一份。

3、本合同代签无效；涂改处须加盖双方印章或印鉴方有效。

4、本合同必须使用蓝色或黑色墨水书写。

(印刷公司：请将说明内容放在封面背面。使用16k纸张印刷。)

《中华人民共和国劳动法》、《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发〔20__〕35号)和《青岛市事业单位人员聘用暂行办法》(青办发〔20__〕11号)等规定，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同并严格全面履行。

[合同期限]

第一条 本合同经双方约定，采用下列第 种形式：

(一)有固定期限合同：自____年____月____日起
至____年____月____日止。

(二)无固定期限合同：自____年____月____日起至双方约定或国家规定的合同解除、终止条件时止。

(三)以完成一定的工作为期限的合同：甲方安排乙方从事 工作任务。该任务完成后，本合同即终止执行。

其中，试用期自____年____月____日起至____年____月____日止(本约定仅适用于新进人员，但军转干部、复退军人等政策性安置人员除外)。

合同期满需续签的，甲乙双方应当在本合同期满前办理有关手续。(续签合同文本附后)

[聘用岗位与工作内容]

第二条 甲方根据工作需要，聘用乙方从事 工作，乙方的工作任务和岗位职责是 。

第三条 本合同履行过程中，甲方按工作标准经年度考核确认乙方不胜任本岗位工作时，可以调整乙方的岗位或解除合同。由于甲方工作需要，经乙方同意，也可以调整乙方岗位。岗位调整后，聘用合同约定的工作内容应按规定进行变更。

[劳动保护与工作条件]

第四条 甲方应按国家、省、市规定，根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方在安全的环境条件下工作。

第五条 甲方必须建立健全安全制度和操作规程，并对乙方进行安全教育。甲乙双方在工作中均须严格遵守相关制度与规程，当甲方管理人员违章指挥，强令违章或冒险作业时，乙方有权拒绝执行，甲方不得因此给予乙方不利待遇。

[工作报酬与保险福利待遇]

第六条 根据按劳分配和按生产要素参与分配的原则，在不低于青岛市最低工资标准的基础上，甲方依据国家、省、市的有关规定和乙方完成工作任务的情况，以法定货币形式按月发给乙方应得的工作报酬，并根据国家有关规定，为乙方建立档案工资。甲乙双方就收入分配方式另有合法约定的，按约定执行。

第七条 甲方应按照国家、省、市的有关规定为乙方缴纳各项社会保险，兑现相关福利待遇，支持乙方实现接受培训、继续教育的权利。

第八条 乙方在合同期内的工作时间、公休假日、女职工保护待遇，因工负伤、致残、死亡、非因工负伤和患病等待遇，均按国家和省、市有关规定执行。

[工作纪律]

第九条 甲方应根据国家有关法律、法规、规章和政策规定，依照规定程序制定本单位的规章制度，约束管理行为，规范工作秩序。其规章制度与现行法律、法规、规章或政策冲突的，对乙方无效。

第十条 甲乙双方聘用关系存续期间，甲方有定期考勤乙方的权利和义务，乙方有遵守由甲方制定并经合理公示或告知的规章制度的义务。甲方不建立或不实行考勤制度，乙方无正当理由脱离工作岗位，应根据过错程度依据相关规定承担相应责任。

[聘用合同的变更、终止与解除]

第十一条 本合同一经签订即具有法律约束力。甲乙双方必须全面履行合同约定的义务。除本合同有明确约定的以外，任何一方未经对方同意不得擅自变更或解除。

甲方(盖章)：_____乙方(盖章)：_____

代表(签字)：_____代表(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

事业单位解聘协议书篇四

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》等有关法律规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

第一条 劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从____年____月____日起至____年____月____日止。

2、试用期，自____年____月____日至____年____月____日。

3、熟练期(培训期、见习期)从____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条 工作内容及要求

乙方安排在_____部门，从事_____工作。

甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条 劳动报酬及支付方式与时间

1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。。

2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损

失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

第四条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第五条 劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第六条 劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对

方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第七条 故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第八条 商业保密及竞业禁止

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿 万元违约金。

第九条 违约责任

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本合同解除的，则须向对方承担违约金十万元。

第十条 其他事项

1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所

有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

第十一条 合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

甲方： 乙方：

法定代表人：

合同订立日期：

年 月 日

事业单位解聘协议书篇五

甲方： _____ (单位)

代表人： _____ 职务：

乙方： _____， 性别 _____， 出生年月 _____。

根据国家劳动人事部〔1983〕61号“关于企业职工要求‘停薪留职’问题的通知”的文件精神，为合理安排企业过剩人员，准许部分职工停薪留职，自谋职业，从事有益于社会的劳动。乙方自愿申请停薪留职，另谋职业，经与甲方协商，特订立本合同，以便共同遵守。

1、停薪留职期限：从一九____年____月____日起到一九____年____月____日止，共为____年。

2、停薪留职期间，甲方应保留乙方的国营职工的工籍，并连续计算其工龄。二，停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本合同，如符合条件，甲方应予乙方升级，待合同期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行。

3、停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动，需要办理的手续，由本人自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。

4、停薪留职后，乙方不享受工资，奖金，劳保福利，医疗费，粮食副食补贴等待遇。

5、停薪留职期间，乙方按基本工资的____%向甲方缴纳劳动保险基金____元，每月____日前缴纳。逾期六个月连续不按期缴纳，甲方可以对乙方作自动离职处理。

6、停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

7、停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除。

8、停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须在一个月前提

出申请，以便甲方按时予以安排工作；停薪留职期满后一个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

甲方：_____

乙方：_____

___ 年 ___ 月 ___ 日