

借用劳务资质签合同合法吗(优秀5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

借用劳务资质签合同合法吗篇一

甲 方：

乙 方：

签订日期：年 月 日

甲方(用人单位)

用人单位名称

用人单位住所

法定代表人或负责人

乙方(劳动者)

姓 名 性 别 出生年月

文化程度 联系方式

户籍所在地

实际居住地

居民身份证号码

有效证件名称 证件号码

社会保险个人编号

甲,乙双方根据《中华人民共和国民法典》和有关法律,法规规定,在遵循合法,公平,诚实信用原则的基础上,经平等自愿,协商一致签订本合同,并共同遵守本合同所列条款.

一, 劳动合同期限

(一)本合同为二年以上(含二年)固定期限劳务派遣劳动合同.约定合同期自 年 月 日起至 年 月 日止.

(二)甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日止.

二, 工作地点和工作内容

(一)甲方派遣乙方的用工单位名称 .

(二)乙方同意根据工作需要,被派遣从事 岗位(工种)工作.

(三)乙方的工作地点: .

(四)乙方的被派遣从事工作岗位如发生变化,甲方应与乙方协商一致后变动乙方的工作岗位.

(五)乙方应按用工单位的要求按时完成规定的工作任务.

(六)甲方与用工单位派遣协议到期或提前解除时,本合同尚未到期的,甲方应及时安排乙方到其他用工单位工作,并协商变更本合同.

三, 工作时间和休息休假

(一)甲,乙双方经协商确认执行下列条款,乙方工作时间平均每周不超过四十小时,并保证乙方每周至少休息一日.

a,用工单位实行每天 小时工作制,每周工作 天,每周休息 天.

b,用工单位实行轮班制,安排乙方实行 班 运转工作制,每班工作时间为 小时.

(二)用工单位安排乙方的 工作岗位,经批准属于实行不定时工作制岗位,双方依法执行不定时工作制规定.

(三)用工单位安排乙方的 工作岗位,经批准属于实行综合计算工时工作制岗位,双方依法执行综合计算工时工作制规定.

(四)甲方应要求用工单位严格遵守法定的工作时间,控制加班加点,保证乙方的休息与身心健康,用工单位因工作需要必须安排乙方加班加点的,应与工会和乙方协商同意,并依法给予乙方补休或支付加班加点工资.

(五)甲方依法为乙方安排带薪年假,具体休假时间双方协商决定.

四,劳动报酬

(一)甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资,不得克扣或者无故拖欠乙方的工资.

(二)甲方承诺每月 日为发薪日,月工资 元.

(三)按照同工同酬原则,甲方应督促用工单位向乙方依法支付加班费,绩效奖金和与工作岗位相关的福利待遇,用工单位未支付的,由甲方垫付.

(四)合同期内甲方未能安排乙方工作,甲方应按照不低于苏州

市最低工资标准支付乙方报酬。

(五)甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴纳住房公积金。

五, 社会保险

(一)双方依法参加社会保险,按时足额缴纳各项社会保险费,其中依法应由乙方缴纳的部分,由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)乙方发生工伤事故或患职业病的,甲方应要求用工单位负责及时救治,或提供可能的帮助,并在规定时间内,由甲方向劳动保障行政部门提出工伤认定申请,为乙方依法办理劳动能力鉴定,并为享受工伤保险待遇履行必要的义务。

六, 劳动保护, 劳动条件和职业病危害防护

(一)甲方应要求用工单位向乙方履行如实告知可能产生职业病危害岗位的义务,并对乙方进行劳动安全卫生教育,防止劳动过程中的伤亡事故,减少职业危害。

(二)甲方应要求用工单位为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品,安排乙方从事有职业危害作业的,应定期为乙方进行健康检查,并在乙方离岗前进行健康检查。

(三)因乙方从事的工作岗位有职业危害可能,在用工单位的监督下,乙方须采取以下防护措施: . 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程. 乙方对用工单位管理人员违章指挥, 强令冒险作业, 有权拒绝执行。

(四))甲方应要求用工单位按照国家关于女职工, 未成年工的特殊保护规定, 对乙方提供保护。

(五) 乙方患病或非因工负伤, 甲方按照国家关于医疗期的规定依法支付乙方医疗期内的病假工资。

七, 甲乙双方约定的其他内容

八, 劳动争议处理

(一) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议, 可以协商解决。不愿协商或者协商不成的, 可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解; 调解不成的, 可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的, 可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二) 甲方和用工单位违反劳动保障法律, 法规和规章, 损害乙方合法权益的, 乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉, 给乙方造成损害的, 甲方和用工单位承担连带赔偿责任。

九, 其他事项

(一) 劳动合同期内, 乙方户籍所在地, 实际居住地, 联系方式等发生变化, 应当及时告知甲方和用工单位。

(二) 本合同未尽事宜, 按国家, 省和市有关规定执行, 没有规定的, 通过双方平等协商解决。

(三) 本合同不得涂改。

(四) 本合同如需同时用中文, 外文书写, 内容不一致的, 以中文文本为准。

(五) 本合同一式两份, 甲乙双方各执一份。

(六) 本合同附件包括： .

法定代表人或负责人签名： 乙方签名：

甲方盖章：

签章日期： 签名日期：

借用劳务资质签合同合法吗篇二

甲乙双方经友好协商，就甲方员工派往乙方参与_____项目管理工作事宜，达成如下协议：

一、甲方员工_____自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日派往乙方参加_____项目的管理工作。

二、甲方员工_____在乙方工作期间，须遵守乙方的劳动纪律和各项规章制度，服从乙方的管理，完成乙方交给的工作任务。该员工如有严重违纪行为，乙方可将其退回甲方，由甲方进行处理。

三、乙方承担甲方员工_____的工资，标准为_____元/月。每月_____日支付上月工资。

四、甲方承担其员工_____的各项社会保险费用，并为之办理缴纳手续。

五、甲方员工_____若提出离职，应提前____日书面通知甲方和乙方。否则，应向乙方支付一个月工资的代通知金。

六、甲、乙任何一方若解除或终止本协议，应提前_____日通知对方。协议期满前一个月任何一方未提出终止合同意向，本协议自动延续一个周期。否则，协议期满本协议即行

终止。

七、本协议签字或盖章生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(签字或盖章)_____

_____年_____月_____日

乙方：(签字或盖章)_____

_____年_____月_____日

借用劳务资质签合同合法吗篇三

在日常生活和工作中，大家逐渐认识到协议书的重要性，签订协议书可以保障自身的权益不被侵害。我敢肯定，大部分人都对拟定协议书很是头疼的，以下是小编精心整理的借用人员劳务协议书，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

甲方：_____

法人代表：_____

住所：_____

邮政编码：_____

乙方：_____

法人代表：_____

住所：_____

邮政编码：_____

甲乙双方经友好协商，就甲方员工派往乙方参与_____项目管理工作事宜，达成如下协议：

一、甲方员工_____自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日派往乙方参加_____项目的管理工作。

二、甲方员工_____在乙方工作期间，须遵守乙方的`劳动纪律和各项规章制度，服从乙方的管理，完成乙方交给的工作任务。该员工如有严重违纪行为，乙方可将其退回甲方，由甲方进行处理。

三、乙方承担甲方员工_____的工资，标准为_____元/月。每月_____日支付上月工资。

四、甲方承担其员工_____的各项社会保险费用，并为之办理缴纳手续。

五、甲方员工_____若提出离职，应提前___日书面通知甲方和乙方。否则，应向乙方支付一个月工资的代通知金。

六、甲、乙任何一方若解除或终止本协议，应提前_____日通知对方。协议期满前一个月任何一方未提出终止合同意向，本协议自动延续一个周期。否则，协议期满本协议即行终止。

七、本协议签字或盖章生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(签字或盖章)_____

_____年_____月_____日

乙方：(签字或盖章)_____

_____年_____月_____日

借用劳务资质签合同合法吗篇四

乙方：_____

为了满足_____等地区众多的用工需求，经双方协商，甲方同意安排乙方组织的务工人员就业，具体有关事项如下：

一、甲方为了乙方务工人员提供的就业企业必须在_____及其周边地区。

二、乙方带领务工人员到本所前三天必须通知甲方，便于甲方提前做好安置准备，以提前安置效率。_____岁；技工类人员不得超过_____岁，均须持有效证件（真实身份证，_____证，_____证明）。乙方人员到达本所后，办理费用收缴手续，标准按双方协议安置收费标准执行（男_____元/人，女_____元/人）从缴费之日起三天内甲方协助乙方解决务工人员的就业问题（期间甲方向乙方优惠提供食宿条件），超过三天时间，乙方务工人员的食宿由甲方负责，直以安置妥当为止。

四、甲方所安排的企业收务工人员入厂费用（如_____金，_____等）不能超过_____元/人（具体按厂家规定）。

五、甲方安置乙方务工人员进厂后，甲方向乙方务工人员提供为期一年免费跟踪服务，一年以内再找工作，不再收取任何中介费。

六、甲方安排的就业工厂必须属于合法企业，乙方务工人员进厂后，应享受同厂同类职工的同等待遇；并保证试用期不能超过_____个月，试用期工资_____元左右（含加班费，

食宿除外)。计件制根据工厂制度而定，试用期之后的工资凭个人能力而定。

七、甲方按乙方规定的条件安置乙方务工人员入厂，乙方务工人员不愿上班时，甲方按安置成功处理，所收费用不能退还。若甲方不能在协议时间内安排乙方务工人员进厂，甲方负责提供乙方务工人员的食宿，务工人员进厂后，由于自身原因被厂方解雇者，其后果自负。若属甲方信息厂方情况不符或信息变动，导致务工人员不能进厂或工资待遇不能达到协议要求时，甲方应无条件再次安置。

八、乙方需对就业的务工人员做好指导工作，使他们具有吃苦耐劳的精神，并具备积极向上的择业心态。

九、乙方所带劳务必须由跨世纪人才交流服务所安置，若违此条，则此份安置协议无效，并且乙方所及经济问题与甲方无关。

十、未尽事宜，另行协商。

十一、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，望共同遵守，如有违约按相应条款执行。

借用劳务资质签合同合法吗篇五

甲方：_____公司

住所：_____

邮编：_____

联系电话：_____

乙方：_____

性别：_____

身份证号：_____

住址：_____

邮编：_____

联系电话：_____

第一条协议期限

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，
乙方试用期为_____天。

第二条工作内容

乙方在协议期内由甲方派往_____，工作岗位
由所派往的单位负责安排与调整，乙方愿意服从。

第三条劳务报酬

乙方的劳务报酬由所派往的单位根据乙方工作岗位确定具体
标准，该标准不低于市最低工资，由所派往单位直接支付乙
方，或先支付甲方，再由甲方每月6日支付乙方。

第四条甲方的责、权、利

1. 负责要求所派往的单位为乙方提供乙方所承担工作必需的工作条件；
2. 要求乙方遵守国家法律法规和所派往单位的工作规定；
3. 负责对乙方违反甲方和所派往单位工作规定的行为作出相应处理。

第五条乙方的责、权、利

1. 遵守国家法律法规及甲方和所派往单位的各项工作规定；
3. 乙方患职业病或因工负伤的工资及待遇按国家和北京市有关规定由所派往的单位承担；患病或非因工负伤的工资和医疗待遇由乙方商原企业承担。

第六条协议的解除、终止与续延

1. 试用期内甲、乙双方均可随时通知对方解除本协议；
3. 协议期满，双方均可终止本协议；若均无提出异议，本协议自动逐月续延。

第七条协议的变更

1. 协议有效期内，任何一方情况发生变化，需要变更协议时，应书面送达另一方，另一方应在15日内作出书面答复。
2. 双方协商一致，方可变更协议有关内容，变更后的协议或协议附件由双方签字有效。
3. 双方协商不一致，本协议即行解除。

第八条违约责任

1. 甲方违反本劳务协议给乙方造成损失的，应按乙方受损情况赔偿；
2. 乙方在协议期内擅自离职的，应赔偿甲方的经济损失。

第九条其他

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经

甲乙双方签章生效。

甲方（签字或盖章）：_____乙方（签字或盖章）：_____