

# 2023年临时工简单协议书 临时工人安全 简单版协议书(大全5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 临时工简单协议书篇一

甲方：

乙方：

一、根据本单位有关用工规定，经甲、乙双方协商签订本协议，共同执行。

二、本协议期限为（年/月），自 年 月 日起至 年 月 日止。

三、工作任务：

- 1、甲方安排乙方在包装车间打钉，从事该岗位职责范围内的工作；
- 2、乙方的岗位、职责及工作要求，按照甲方的有关规定执行；
- 3、乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；
- 4、因甲方生产（工作）情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

#### 四、劳动报酬：

根据按劳分配原则，结合乙方所从事的工作岗位，根据双方协议的工资给予劳动报酬。

#### 五、劳动纪律：

1、乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，护甲方利益，服从甲方的领导、管理。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

#### 六、免责条款：

甲乙双方签订本协议本着双向选择原则，属双方自愿，任何一方不得违背对方意愿及管理规定，强加于对方。

甲 方(盖章)：

乙 方(签字)：

年 月 日

年 月 日

## 临时工简单协议书篇二

甲方（聘用单位）：

负责人（项目经理）： 地 址：

乙方（受聘人员）：

姓名： 性别： 家庭住址： 身份证号码： 联系电话： 学历及所学专业 资格证书 丙方（监督方）：

中冶建工人力资源管理部门(章)

同志（以下简称乙方）从事（预算员）岗位工作，经甲、乙双方协商一致，特订立如下短期用工合同。

合同期限以该工程（项目）工期为准，即从年日止。其中试用期为 无 年 无 月 无 日至 无 年 无 月 无 日止。合同期满或工程完工即终止合同。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续签合同。

1、工作岗位：

2、职责范围和要求：3、遵守国家的各项法律法规和甲方的各项规章制度，服从甲方领导、服从甲方工作安排、管理和教育，接受甲方的质量、环保、职业健康一体化管理的相关培训，接受甲方安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。起重、焊工、电工等特殊工种作业人员，需持有关部门核发有效岗位证书方可上岗。因乙方违反操作规程而造成的事故，由乙方承担全部责任。

4、按照甲方关于本岗位生产、工作任务和岗位责任制的要求，完成规定数量、质量指标或生产管理任务。

1、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各项规章制度的教育、培训。

2、甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其他必要的生产、工作条件。

1、根据甲方的工作性质实行综合计算工作制，工作期间月收

入为元，其中工资

2、社会保险根据乙方的意愿决定交纳方式，在约定事项中明确。

1、有下列情形之一甲方可以提前解除合同：

- (1) 乙方在试用期不符合聘用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；
- (4) 不服从甲方领导安排的；
- (5) 甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；
- (6) 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；
- (7) 无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；
- (8) 犯有其他严重错误的。

2、符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

- (1) 经国家有关部门确认，劳动、安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；
- (2) 用工单位不能按合同规定支付劳动报酬的。

3、任何一方解除合同，必须提前一周通知对方，完成工作交接后方可办理解除用工合同手续。

任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

1、非甲方原因或不可抗力因素引起的劳动力需求变化，甲方

有权调整用工时间。

2、在合同期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

3、约定事项：

(1) 按时、保质、保量完成本职工作；

(2) 严格服从公司及项目部安排；

(3) 严格遵守公司及项目部的各项管理制度

甲方：（签章） 乙方：（签章）

年 月 日 年 月 日

## 临时工简单协议书篇三

乙方（中介公司）：苏州高尚企业发展管理有限公司

兹有甲方因生产需要决定委托乙方招聘临时操作工，经甲、乙、双方协商一致，达成如下协议：乙方的临时工应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1、 工作岗位： 车间计时临时操作工

2、 范围及要求：

3、 遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的劳动安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

二、乙方的员工完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付费用是按照乙方员工实际为甲方工作时间元 /小

时来计算。甲方在每个周日前给乙方一份临时工出勤时间资料，甲方付款方式是一周一支付，可以推迟1-3天。甲方支付给乙方的`费用可以通过银行转账或者现金方式支付给乙方。如银行转账的话乙方开具正规发票给甲方，因给甲方开具发票所产生的税费由甲方承担。

- 1、乙方再以每周一次支付乙方员工的工资，其中元为补助乙方的招聘服务费。
- 2、甲方为乙方介绍的员工办理相关的保险。
- 3、甲方为乙方员工无偿提供必要的劳保用品和工作工具。
- 4、乙方必须按照甲方的用工要求在规定用工时间内安排员工工作，并保证对离职的员工进行及时的补充。
- 5、乙方介绍给甲方的临时工如果转为甲方正式员工不再由乙方发工资时，甲方需要支付乙方每人一次性600元作为招聘服务补偿。

三、出现以下情况之一，甲方可以提出辞退乙方临时工：

- 1、乙方的员工在试用期内不符合聘用条件的；
- 2、乙方的员工违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；
- 3、甲方因工作原因必须撤消岗位，又无法重新安排工作的；
- 4、乙方的员工因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；
- 5、按照国家及甲方有关规定可以解除劳动关系的。

四、有关乙方的员工聘用期间的因工负伤或亡故等的经济赔

偿问题由实际用工单位甲方负责赔偿并按相关劳动法执行。乙方不承担经济赔偿或者连带补偿等责任，医疗期间甲方向乙方的员工每月支付当地最低基本工资保障。

五、本合同在履行过程中发生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成的，任何一方可提请政府劳动仲裁机构进行仲裁。

六、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。

七、其他甲、乙双方商定的事项：

八、本合同经甲、乙、双方签（章）后并经甲方人事处备案后生效，合同期限届满即行终止，甲、乙双方双方自然终止派遣协议的合作关系。

九、本合同1式

2份，甲、乙双方各1份。

甲方负责人（签字、公章）： 乙方（签字、公章）：

人事处审核（章）

## 临时工简单协议书篇四

甲方因生产（工作）需要，同意招用乙方为短期合同工（合同期限为1年及1年以下），根据《劳动合同法》的有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

合同期限自 年 月 日起至 年 月 止。

乙方同意服从甲方的生产（工作）需要，在 岗位，承担 生产

（工作）任务。

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施，并发给乙方劳动保护用品、保健食品费。

（一）甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。

（二）乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

（一）劳动时间：甲方实行每周 日工作制，每日 小时制。因生产（工作）需要加班时，应控制每日加班不超过3小时，每月加班不超过36小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

（二）劳动报酬：按国家有关规定和本单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每日 元。加班工资：法定节日为 元，公休假和平日为 元；夜间工作的，每晚（班）发给乙方夜班费 元；奖金根据效益和乙方劳动贡献确定。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核，经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为： 。

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方 元，作为基本生活费用。

（一）在本合同期内，甲、乙双方应按养老保险规定，缴纳基本养老保险费，每月甲方负担 元，乙方负担 元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。

（二）乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇按照《工伤保险条例》实行。

（三）乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过 个月。医疗期内待遇按照国家有关规定执行。伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚



未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费 元；乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费 元，一次性发给供养直系亲属救济费 元。

（四）乙方在甲方工作1年以上，重新签订合同的，甲方按国家规定安排乙方探亲，每满1年假期为 天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

（一）甲方因转产等原因需要变更劳动合同的，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

（二）合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

（三）在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

- 1、患病或非因工负伤，医疗期满不能复工的；
- 2、甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

（四）在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

- 1、经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效保护措施损害工人身体健康的；
- 2、甲方未按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；
- 3、甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的。

（五）在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

- 1、合同期未满，又不符合本条第(三)款规定的；
- 2、患职业病、因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定存在伤残等级的；
- 3、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、女工孕期、产假和哺乳期间的。

(六)一方要求解除劳动合同的，必须提前三十日通知对方。但因本条第(三)款第2项规定解除劳动合同的除外。

(七)乙方被开除，劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金 元，赔偿金 元。

因本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生十五日内向本企业劳动调解委员会申请调解（因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉）。调解无效，甲乙双方协商一致选择：

(一)按企业劳动争议处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。

(二)向当地人民法院起诉。

本合同条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。本合同一式二份，甲乙双方各持一份，自签订之日起生效。

甲方盖章 乙方签章

甲方代表签章：

年 月 日 年 月 日

## 临时工简单协议书篇五

甲方（用工方）：

乙方（出工方）：

甲方因\_\_\_\_\_工程工作需要，乙方被甲方聘用为短期用工单位，为确保工作过程中的人身和设备安全，明确双方的安全责任，经双方协商签订安全协议如下：

一、根据有关规定，经协商，甲、乙双方签订本协议。

二、劳动报酬

甲方按照按劳分配的原则，根据乙方所从事的岗位职责和劳动工作量，确定乙方的劳动报酬为 元(人民币)/月(大写： )。其它各种福利、津贴(含社会保险费用)均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

三、本协议期限为 (年/月)，自 年 月 日起至 年 月 日止。

四、工作内容：

用工单位。

五、安全责任：

1、甲方应对乙方进行必要的安全知识教育，乙方应在主动接受甲方的安全教育之后，方可进场施工。

2、乙方应参加甲方组织召开的开工会、收工会。工作前，甲方应向乙方交待工作现场采取的安全措施、安全注意事项和

工作范围后方可安排乙方工作。乙方应在甲方现场负责人的监护下从事指令性的工作，严禁乙方单独从事任何工作。

4、乙方在工作中应集中精力，认真负责，不得超越甲方现场工作负责人交待的工作范围，必须遵守甲方交待的各项安全工作要求，遵守劳动纪律，遵守公共秩序，严禁粗野蛮干，严禁酒后进入生产施工现场，严禁随便进出工作现所。如甲方人员违章指挥要求其从事危险性较大，有可能威胁人身安全的工作，乙方有权拒绝，。

5、乙方在工作过程中如遇可能接近高压带电设备或其他不安全情况时，必须停止工作，并主动与甲方现场工作负责人联系，待采取安全措施并经甲方现场工作负责人许可后方可继续工作。

6、在工程施工期间，发生的任何安全事故由乙方承担。

六、其它约定或须明确的事项：

1、临时进入施工现场必须服从统一指挥，戴好安全帽，如不服从统一指挥，私自出现任何问题，一切由本人负责。

2、乙方如不服从甲方的安排，甲方有权辞退乙方。

七、本协议经甲、乙双方签章后生效。

八、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（签字）： 甲方（盖章）：

乙方（签字）： 乙方（盖章）：

年 月 日 年 月 日