

最新班委会新学期工作计划(模板5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

临时工协议合同篇一

乙方(劳动者)姓名：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条

本合同期限类型为_____ (固定期限/无固定期限以完成一定工作任务为期限)，自_____年__月__日起至_____年__月__日止。其中，试用期(有/无)，自_____年__月__日起至_____年__月__日止。

第二条

甲方安排乙方从事的工作为_____，工作地点为_____。乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

第三条

甲方安排乙方执行_____工时工作制(标准工时/综合计算工时/不定时)。

第四条

甲方于每月___日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资(计时/计件)标准为___。其中，试用期期间的工资标准为。

第五条

甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保险费，具体项目为___。乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第六条

应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。

第七条甲

乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

第八条

甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第九条

第十条

劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第十一条

本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

签字日期：_____年___月___日 签字日期：_____年___月___日

临时工劳动合同协议书篇2

蒙古国临时用工劳动合同

根据《蒙古国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

第一条 经甲乙双方协商一致，采取以完成一定工作任务(临时工)确定劳动合同期限，期限为：自 年 月 日起至 时止。

二、工作地点和工作内容

第二条 甲乙双方约定劳动合同履行地为 。

第三条 甲方根据工作岗位实际需要，安排乙方从事 工作。甲方根据工作需要，经双方协商一致，可以调整乙方工作岗位或安排从事其他临时性工作。调整乙方工作岗位须应当签订变更协议，岗位调整后，不影响本合同的继续履行。

甲乙双方可以签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

第四条 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗

位 职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

三、工作时间和休息休假

第五条 甲方安排乙方执行 工时工作制。

(一)标准工时工作制：乙方每日工作不超过八小时，平均每周 不超过四十小时。

(二)综合计算工时工作制：平均日和平均周工作时间不超过法 定标准工作时间。

(三)不定时工作制：甲方在保障职工身体健康并充分听取职工

意见的基础上，采用集中工作，集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。 实行综合计算工时或者不定时工作制的，由甲方报劳动保障行政 部门批准后实行。

第六条 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假 日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利。

第七条 甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙 方加班。确因生产经营需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。

因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，并且每月不超过三十六小时。

四、劳动报酬

第八条 甲方根据本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定 本单位的工资分配制度和工资支付制度。甲方制定或调整

工资分配制度和工资支付制度，应与企业工会或职工代表平等协商，向全体劳动者公布，并向劳动保障行政部门备案。

第九条 乙方的工资水平，由甲方遵循同工同酬原则，按照法律法规、国家宏观调控政策和本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动岗位、劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定。

第十条 经双方协商，甲方按下列第 种形式支付乙方工资。

(一)计时工资。乙方的工资标准为 元/月，绩效工资(奖金)依据甲方经济效益和乙方实际劳动贡献确定。

(二)计件工资。乙方的劳动定额为 ，计件单价为 。

(三)按照甲方依法制定的工资分配制度和工资支付制度确定。具体办法和标准是：根据公司薪酬制度确定乙方的薪资待遇。

第十一条 双方约定试用期的，乙方试用期期间的工资标准为元/月或执行甲方依法制定的工资分配办法确定的试用期工资标准；试用期满，月工资为 /月。

第十二条 甲方于每月 日前以货币或转账形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前至最近的工作日支付。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况留存备查，并向乙方提供工资清单。

第十三条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。国家和省规定应由甲方支付的艰苦岗位津贴、中夜班补贴等津贴、补贴，由甲方在约定的工资标准以外向乙方另行支付。

第十四条 本合同签订后，根据本单位经济效益变动状况，参

照政府发布的工资指导线、劳动力市场工资指导价位以及地区、行业人工成本和工资水平、物价增长等因素，甲方、代表乙方的工会或职工代表均可提出对本单位工资水平进行调整的方案和意见。经甲方与工会或职工代表平等协商、达成一致，公示或告知劳动者后，可对乙方工资标准和工资水平进行调整。

乙方工作岗位变更的，甲方可按工资分配制度规定对乙方工资标准进行相应调整。

第十五条 经双方协商一致确定对乙方工资标准或劳动定额、计件单价进行调整的，应及时将调整后的标准和数额载入本合同附表，甲方签章、乙方签字后生效。

第十六条 甲方生产工作任务不足，不能提供工作岗位使乙方待工的，甲方应按月支付乙方生活费。

五、社会保险和福利待遇

第十七条 甲乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险和健康保险，依法缴纳各项社会保险费。其中，乙方个人缴纳部分由甲方代扣代缴。

第十七条 乙方在合同期内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十八条 甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇： 无 。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条 甲方建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第二十条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

事故的发生，减少职业危害。

第二十二条 甲方违章指挥、强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用人单位提出批评、检举和控告。

七、劳动合同的履行、变更

第二十三条 甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十四条 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

第二十五条 甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十六条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

八、劳动合同的解除、终止

第二十七条 甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《劳动合同法》的有关规定进行。

第二十八条 甲乙双方解除、终止本合同，符合《劳动合同法》的相关规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

第二十九条 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补

偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

甲方： 乙方：

年月日年月日

临时工劳动合同协议书篇3

甲方(聘用单位)名称： _____

法定代表人： _____

所有制性质： _____

主管部门： _____

地址： _____

乙方(受聘人员)姓名： _____

性别： _____

民族： _____

出生年月： _____

参加工作年月： _____

学历： _____

何时毕业于何校何专业： _____

何时获何专业技术职务任职资格： _____

何时获何技工等级任职资格： _____

居民身份证号码：_____

住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和《温州市人事局关于规范市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律，法规，规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订立本劳动合同。

一、聘用合同期限

二、工作内容

乙方同意接甲方工作需要，在_____岗位工作(具体事项另行约定)履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

三、劳动保护和工作条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间，劳动保护，安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

1. 试用期内每月工资_____元，试用期满后每月工资_____元。

2. 甲方每月_____日发放工资。不得无故克扣，拖欠工资。

五、社会保险和福利

(一)甲乙双方依法参加社会保险并根据国家，省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

(二)乙方的孕期，产期，哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等，均按有关法律，法规，规章，政策以及甲方依法制定的规定执行。

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇，因公(工)或因病死亡的丧葬费，一次性抚恤费，供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律，法规，规章，政策执行。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律，法规，规章，政策和依法制定的规定执行。

六、工作纪律

甲乙双方应严格遵守法律，法规，规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

七、劳动合同变更，终止，解除的条件

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
3. 严重失职，渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

(四)有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当

提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；

3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五) 有下列情况之一的，甲方不得依据本条第

(六) 款的规定解除或终止劳动合同：

1. 乙方患病或者负伤在医疗期内的；

2. 乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

3. 女职工在孕期，产期和哺乳期内的；

4. 国家法律，法规另有规定的。

(六) 乙方在聘期内被开除，劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七) 乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八) 有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

3. 国家法律，法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

八、违反劳动合同的责任

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

十、本合同条款与法律，法规，规章，政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律，法规，规章，政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十一、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十二、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能过成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) _____

法定代表人(签章)_____

(负责人)

乙方(签章) _____

_____年_____月_____日

甲方(用人单位):

乙方(劳动者):

根据国家有关法律、法规、规章的规定, 鉴于 工程需要, 甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

一、劳动合同期限

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要和由乙方自行寻找符合条件的工作经甲方认可后从事 瓦工 工作。乙方应由按照甲方合法要求, 按时完成规定的工作数量, 达到规定的质量标准。

三、劳动报护和劳动条件

1. 甲方必须对乙方进行劳动纪律、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育培训。
2. 乙方必须严格遵守安全操作规程, 特殊工种必须持证上岗。如违章操作, 造成损失, 扣当事人工资。

四、劳动报酬

乙方劳动报酬实行计量制多劳多得, 具体工作现场签证结算, 平时付生活费, 余额春节前全额付清。乙方必须每月与承包人(班组负责人)计算工资, 如有异议, 当月1~5号找项目部协调解决, 过时将按承包人(班组负责人)核算工资执行。

五、社会保险和福利

乙方为甲方临时聘用职工, 其社会保险和福利已经在劳动工资报酬中一并考虑由其自行交纳和处理。

六、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规、规章和用人单位依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定或用人单位依法制定的各项规章制度给予奖励和惩处。工地严禁打架斗殴，如有打架斗殴现象发生，个人罚款至少500元，班组罚款至少5000元。

七、劳动合同变更、解除、终止、延续的条件和程序有关劳动法律、法规、规章执行，乙方无故旷工三天，自动解除劳动合同。

八、本合同依法签订后，双方必须严格履行，如有违约应承担违约责任。

九、本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方协商解决。

十、本合同经双方签字(盖章)后生效。本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日 _____年___月___日

临时工协议合同篇二

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作。合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

二、乙方工作内容（需填写）

三、甲方的权利与义务

- （一）负责乙方的日常人事管理；
- （二）负责支付乙方工资，每日 元。
- （三）其它；

四、乙方的权利与义务

- （二）享受合同规定的工资待遇；
- （三）在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；
- （四）其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

- 1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；
- 2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；
- 4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

（二）乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

- 2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；
- 3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；
- 4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；
- 5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；
- 6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；
- 7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
- 8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

（三） 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

- 1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
- 2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
- 3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
- 4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

（四） 合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

- 1、甲方未按规定支付劳动报酬的；
- 2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

- 1、合同期限届满；
- 2、合同期内乙方死亡；
- 3、乙方按国家规定应征入伍的；
- 4、法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）

乙方（签名）

临时工协议合同篇三

甲方：合作公司

乙方现有男女临时工数名，甲方因生产需要而与乙方临时工签订劳动合同协议书，以计时而计算工资(元/小时)，乙方要求甲方每个月保底工时为(小时)。

甲乙双方经过平等协商，建立劳务合作关系。乙方根据甲方要求向甲方输送劳务人员，甲方根据生产任务需要安排劳务人员的工作。现就有关问题签订以下协议：

一、劳务人员的招录与变更

(一) 劳务人员由乙方负责按照甲方的条件组织招录，甲方具有独立的用工录选权。但甲方在录用劳务人员后应及时向乙方提供录用人员花名册，便于乙方掌握招聘情况。

(二) 劳务人员一经确定，甲、乙双方应拟定(劳务人员清单)并签字、盖章，作为本协议的附件。劳务人员进行变动时，乙方应填写(劳务人员增(减)清单)，并经双方签字、盖章认可。

(三) 甲方应及时与被录用人员依法签订半年以上期限的劳动合同，并配合乙方收集乙方输送的劳务人员的劳动合同、身份证，以及(再就业优惠证)或(就业失业登记证)或(高校毕业证)或(退伍证)等相关证件的复印件，便于办理用工备案。

(四) 乙方所组织之劳务人员应具有个人行为承担之能力，且备有本人合法真实有效之身份证件。

二、劳务人员的数量及合作协议期

乙方按照招聘男女比例向甲方输送劳务人员，具体人数根据甲方通知为准。甲方安排劳务人员的具体工作，协议期限二年。

三、劳务合作协议的期限

本协议有效期从年月日至年月日。

本协议自甲、乙双方签字、盖章之日起生效，有效期二年。

四、费用的支付标准

(一)甲方应向乙方支付劳务服务费用。

(二)劳务服务费标准：每人每月元整，（劳务人员倘若在合同期间内自离或未工作满一个月，或因个人行为被甲方厂家解雇，乙方则不得向甲方申请该离职人员劳务费用）

(三)劳务服务费按各工厂发放员工工资当日同时支付

五、乙方的义务和责任

(一)乙方承诺其就签署本协议时已依法取得足够的批准、授权或者相关部门的同意。

(二)乙方只负责招聘人员，不负责与员工签订劳动合同、办理社会保险、法律风险等。

(三)乙方按协议条款规定输送符合条件的劳务人员到甲方工作。因劳务人员自动辞职或被甲方解除劳动合同而造成劳务人员数量不足的，乙方应按照甲方要求及时、足量地输送符合条件的劳务人员补充到甲方工作。

(四)乙方在每次组织劳务人员到甲方报到前，通过电邮或传真方式向甲方提供劳务人员基本资料，甲方在审核后通知确定拟用人员，对乙方按甲方反馈的人员组织到甲方报到后，甲方保证安排岗位。

(五)乙方必须将甲方提供的招聘信息如实告知应聘人员。如有疑问，乙方应及时向甲方询问。乙方必须依照国家相关法律规定开展招聘工作，不得采取任何违法行为。乙方必须确

保应聘人员的资料真实、可靠，不得提供虚假信息。

(六)乙方应保证所送人员身体符合甲方要求，身体健康，无传染性疾病或其它重大疾病甲方有权组织乙方所送人员进行体检，体检费用、交通费由务工人员承担。

六、甲方的义务和责任

(一)甲方提供的招聘信息必需真实、可靠。

(二)负责劳务人员的工资发放和日常管理。

(三)由甲方与劳务人员签订劳动合同，依法办理社会保险。

(四)劳务人员在甲方工作期间因工伤亡、伤残或患职业病的，应按(工伤保险条例)妥善处理，有关费用除社会保险负责部份外，其余按国家规定应由用工单位负责的，由甲方负责。

(五)对劳务人员的职业道德规范、工作任务、安全操作、岗位技能培训、应达到的工作要求、应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告知、教育、管理、督查的义务。

(五)为劳务人员提供必需的劳动条件、劳动工具和业务用品，以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动防护用品。

(六)乙方所送人员在工作期间与甲方发生纠纷，由甲方负责与员工协商解决。

七、保密约定

双方合作之具体内容，以及合作过程中涉及对方的应当保密的信息皆为保密的范围，双方共同承诺保守秘密。若因此而给对方造成负面影响或损失的，双方约定按本协议年标的额的15%，由泄密方给蒙受损失的一方赔偿。

八、协议的变更、解除、终止和续订

(一)甲乙双方应共同遵守本协议的各项条款。在协议履行期间，未经对方同意，任何一方不得变更或解除；若一方因国家重大政策改变或不可抗力等因素不能履行协议，应及时通知对方，双方通过协商，对协议进行变更或解除。

(二)本协议期满前30日，甲乙双方应就本协议是否终止或续订进行协商，并按协商结果办理终止和续订协议手续。如不及时办理终止或续订手续，协议终止后，甲方仍继续使用被派遣劳务人员，则视为续订同一期限的派遣协议，甲乙双方应当及时补办派遣协议手续。

九、其他

(一)未尽事宜，法律、法规有规定的，按照相关规定办理。无规定的，由双方协商解决。经双方协商一致对本协议进行修改、补充达成的补充协议与本协议具有同等效力。

(二)双方在履行协议时发生争议，应本着实事求是的精神友好协商解决；协商不成，可向人民法院提起诉讼。

(三)本协议正本一式二份，甲乙双方各执一份。

临时工协议合同篇四

乙方：身份证

甲方因工作需要聘用临时工作人员，乙方申请应聘并参与甲方组织的专业考试考核合格后，由甲方录用为临时工，并签订临时聘用合同，内容如下：

一、聘用期限

乙方被录用，在甲方试用期为三个月，自年月日至年日止。试用期满，不能胜任工作，予以辞聘；合格者继续聘用。乙方进入甲方单位工作之日起，聘用合同期限壹年。合同期满后，甲乙双方续签临时聘用合同。

二、工作任务

乙方在甲方的岗位承担工作，并服从甲方因工作需要的工作岗位调整。

三、劳动纪律和待遇

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定结合本院实际情况制定工作纪律和各项规章制度，乙方必须自觉遵守，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到责任明确、考核严格、奖罚分明。

3、甲方保证乙方在工作期间每月轮休四天（休假日期以医院内部规定为准，春节及婚丧假除外），不允许两月及以上假期一次性连休。

4、乙方试用期月工资为，试用期结束后月工资，执业证书取得后参予科室绩效考核，发放绩效工资，一年后仍未取得执业证书的，甲方予以辞聘。待获取执业证书后甲方优先聘用。法定假日值班另算，其他节假日福利待遇同正式职工。

5、临时聘用期间，甲方应为乙方缴纳“五险一金”的待遇部分，每月随工资发给乙方。由甲方出具证明，乙方自己负责办理。

6、乙方工作表现良好，在劳动人事部门办理人事代理时，优

先考虑，择优录取。

四、终止解除聘用协议条件

1、在合同期内，有下列情况之一者，甲方可以提出解除聘用合同：

（1）试用期间被证明不符合聘用条件的，续聘考试及考核不合格者；

（2）患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事另行工作安排者；

（3）严重违反劳动纪律或医院规章制度的；

（4）无理取闹，打架斗殴者；

（5）不履行合同，不按要求完成工作任务或年度考核不称职的；

（7）严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；

（8）被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，乙方可以提出解除聘用合同：

（1）用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

（2）用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的；

3、任何一方需要解除聘用合同，应提前30天书面通知另一方。

五、双方协定的其它事项

1、乙方在聘用期间由于个人原因对甲方所造成的医疗差错事故，严格按卫生行政主管部门有关法规和规章文件及医院有关规定执行。

2、甲方派乙方外出进修学习的人员，回单位后必须在甲方工作满五年。否则，乙方一次性补偿由甲方支付给乙方进修期间所有费用。

3、在聘用期间，上级有人事政策变动，无条件执行上级政策。

4、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

六、调解与仲裁

甲乙双方发生劳动争议时，可协商解决；协商无效，可申请劳动争议仲裁；对仲裁裁决不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

七、本合同书一式二份，甲、乙双方各执一份，自签字之日起生效。合同期满，自行终止。

甲方：

乙方：

月年日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

临时工协议合同篇五

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

一、合同期限

合同期限为一年。即自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

按双方商定的计件工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

五、工作纪律

1. 乙方服从甲方的生产安排，完成生产任务，保证产品质量。
2. 特殊情况不能上班时需事先请假。
3. 爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。
4. 未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

六、合同变更、终止、解除的条件

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方；乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，由乙方承担全部事故责任。

八、本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

甲方(盖章)：_____乙方(签章)：_____

临时工协议合同篇六

招临时工进公司的时候会用到临时用工合同，双方之间都遵守临时用工合同里所订立的东西吗，下面是由小编为大家精心整理的临时工劳动合同协议书最新，仅供参考，欢迎大家阅读阅读本文。

雇主（甲方）：_____

地址：_____

雇员（乙方）：_____

地址： _____

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。为明确双方职责，根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，双方本着平等的原则，协商一致，自愿签订本合同，共同遵守所列条款。

一、劳务期限与岗位

1、本劳务合同期限为_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。甲方视业务需要及乙方绩效等，可提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳务合同。

2、双方确定，乙方的岗位为： _____，职责是： _____。

二、双方权利义务

甲方权利义务

- 1、甲方根据业务需要，委托乙方承担工作。
- 2、甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬。

乙方权利义务

- 1、乙方，根据乙方目前的健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。
- 2、乙方工作时间根据甲方需要确定。
- 3、乙方提供劳务应遵守甲方的规章制度，达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的绩效考核。

4、乙方在为甲方提供劳务中知悉的甲方商业秘密，不得提供或泄露给任何第三方。

5、乙方的各类社会劳动保险费用均由乙方原单位缴纳或由乙方本人自行缴纳。甲方依法代为扣缴乙方个人所得税。

三、劳务报酬

1、甲方每月_____日前以货币形式支付乙方上一个月的劳务报酬。

2、如需调整劳务报酬，甲乙双方另行约定。

四、合同的终止与解除

1、本合同期满如双方未续签，则合同自行终止。双方应及时办理交接手续。

2、甲方有权视业务需要及乙方业绩情况等随时解除本合同。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。

3、乙方需要提前解除本合同，应提前_____日通知甲方，或补偿甲方_____元代替通知。

4、本合同终止或解除后，双方应及时办理交接手续。

五、违约责任

1、甲方不按照本合同约定日期向乙方支付劳务报酬的，每拖欠一日按照所拖欠金额的_____ %向乙方支付违约金。

2、乙方在提供劳务中因故意或过失给甲方造成损失的，按照损失的金额据实赔偿。

六、争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向合同履行地人民法院提起诉讼。

七、附则

1、本合同文本一式_____份，甲乙双方各执_____份，具有同等法律效力。

2、本合同于甲方乙方签字后生效，双方义务履行完毕后失效。

3、本合同未尽事宜，双方协商解决。

甲方：_____

联系方式：_____

合同履行地：_____

签订时间：_____年_____月_____日

乙方：_____

身份证号：_____

联系方式：_____

合同履行地：_____

签订时间：_____年_____月_____日

甲方：_____

名称：_____

法人代表： _____

乙方： _____

姓名： _____

性别： _____

身份证号码： _____

导游证号码： _____

甲方因工作需要，招（聘、雇）（乙方）为导游员。甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，根据《中华人民共和国劳动法》和《旅行社管理条例》、《导游人员管理条例》及国家、省有关法律、法规规定签订本合同，确定双方劳动关系，并共同遵守执行。

一、合同期限

本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从_____年11月1日起至_____年10月31日止，共2年。

二、工作内容

甲方安排乙方在岗位，负责工作（根据工作需要，经双方协商，可变更工作岗位）。

乙方在合同期内，按本岗位职责要求，完成甲方安排的正常导游工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方必须建立和健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，为乙方提供符合国家规定的劳动安

全卫生条件和必要的劳动保护用品。

2、甲方应按国家、省有关规定对乙方进行培训教育，乙方从事导游服务时必须经过专门培训并取得导游员资格。

3、乙方必须严格遵守旅游法规、规章、制度和操作规程。

4、乙方因工负伤，甲方应积极负责治疗，直至医疗终结；治疗期间为乙方据实支付医疗费，按月支付工资；伤愈后安排乙方从事力所能及的工作。致残待遇按国家、省规定执行。

5、乙方患病或非因工负伤医疗期和女工孕期、产假期、哺乳期以及乙方符合计划生育子女劳保医疗等各种待遇按国家、省、市规定标准执行。

6、乙方因工伤或因病死亡的丧葬费、遗属津贴等，由甲方按国家、省、市规定标准支付。

7、乙方的周休假、节日假、探亲假、年休假、产假以及婚丧等各种待遇，甲方必须按国家、省规定执行。

四、劳动报酬

1、甲方根据乙方从事导游员业务，确定乙方工资按以下工资形式执行。但在法定工作时间内，乙方应得的工资不得低于旅行社所在地最低工资保障标准。计月工资。乙方工资8000元。奖金另定。

2、甲方应逐年提高乙方的工资水平。

3、甲方于每月_____日为发薪日，甲方无故不按时支付乙方工资的，应自拖欠之日起，支付乙方工资总额_____ %拖欠金，直至支付工资之日止与工资一并发给乙方。

4、非因乙方原因所致的停止导游业务期间，甲方应按国家、

省有关规定执行。

五、劳动纪律

甲方应根据国家、省有关规定，建立和完善各项规章制度。乙方必须严格遵守国家和江西省的各项法律、法规以及甲方各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，积极完成导游服务工作任务。

六、劳动合同解除的条件

1、经甲、乙双方协商一致，本劳动合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作；

（3）劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

（1）因工负伤并确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

（2）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

（3）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

（4）法律、行政法规规定的其他情形。

4、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

七、违反劳动合同的责任

任何一方违反劳动合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任承担经济赔偿责任和相应的法律责任。如因不可抗力原因造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担责任。

八、其他

1、甲、乙双方履行本合同发生争议，可以向当地旅游 行政管理部门申请调解，也可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。调解不成的可在规定的时效内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁；不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院起诉。

2、本合同未尽事宜按国家、省现行的法律、法规、政策执行。

3、本合同一式叁份，双方签字盖章后并经当地劳动部门鉴证后各执一份。

甲方：_____（盖章） 乙方：_____

签订合同时间：_____年____月____日

签订合同时间：_____年____月____日

甲方：_____有限公司

乙方：_____

身份证号码：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

一、协议期限

协议期限为_____年。即自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

按双方商定的计件工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

五、工作纪律。

1. 乙方服从甲方的生产安排，完成生产任务，保证产品质量。

2. 特殊情况不能上班时需事先请假。

3. 爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。

4. 未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

六、合同变更、终止、解除的条件。

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方；乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，由乙方承担全部事故责任。

八、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

1、本合同为期限劳动合同，合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、工作内容和工作地点

1、在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙正式劳动合同范本方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

2、在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

三、工作时间和休息休假

1、甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

2、乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

3、甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

4、乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

四、劳动合同的变更、解除、终止和续订

1、甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

2、订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

3、订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履

行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

4、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

5、甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

6、本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

五、双方协商约定的其他内容

乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

六、违反劳动合同的责任

1、乙方未提前_____天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续;由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

2、甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

七、劳动争议处理

1、在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳

动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不承担任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

2、甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

八、其他规定

1、如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

2、本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件（另文）者自愿报名，经考核合格者予以录用（试用期为____天）。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品（工作服当年用工结束时统一收回保管），不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

- 2、不得找人代替（特殊情况不能上班者，必须事先请假）。
- 3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。
- 4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。
- 5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。
- 6、严格按甲方各管理规定（另文）做好本职工作，保证产品质量。
- 7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退；乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任；乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

临时工协议合同篇七

地址： _____

乙方(劳务者)： _____

身份证号码： _____

家庭住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条、合同期限

合同期限自_____年____月____日到_____年____月____日，其中试用期为_____个月，至_____年____月____日止。试用期内经甲方考核不合格者，甲方有权单方面内向乙方发出书面通知，延长乙方的试用期或解除劳务合同。

第二条、工作地点和工作内容

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的(工作地点)_____从事(岗位、工种)_____工作。在合同履行期间，甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

第三条、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作_____小时(不超过_____小时)，每周工作_____小时(不超过_____小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排。

第四条、劳务报酬

(一)乙方试用期的基本工资标准为_____元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低工资或者劳务合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，实行计时工资。基本(固定)工资为_____元/月，如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(三)甲方每月_____日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资，不得克扣或无故拖欠乙方工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

第五条、社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、

《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四)乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除(终止)劳务合同时乙方经济补偿金(生活补助费)医疗补助费的发放等,均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

第六条、劳务保护和劳务条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳务保护规定,提供符合国家安全卫生标准的劳务作业场所和必要的劳务防护用品,切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的,应当定期进行健康检查。

(二)甲方按国家和省、市有关规定,做好女员工和未成年工的特殊劳务保护工作。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥,强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为,乙方有权要求改正或向有关部门举报。

第七条、劳务纪律和规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度,应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家、省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度,按时完成工作任务,提高职业技能,遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方违反劳务纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等,直至解除本合同。

第八条、劳务合同的变更、解除、终止、续订

(一)甲乙双方经协商一致,可以变更合同。变更合同应采用

书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

(二)甲乙双方协商一致，可以解除合同。甲方解除劳务合同，应提前30日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳务合同；试用期内提前3日通知乙方，可以解除劳务合同。乙方解除劳务合同，应提前30日以书面形式通知甲方，试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳务合同。甲方在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

(三)有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳务合同手续：

- 1、本合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

(四)本合同期满前，甲乙双方应提前天协商劳务合同续订事宜，协商一致的，续订劳务合同。

第九条、劳务争议的处理

甲乙双方发生劳务争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以____向人民法院起诉。

第十条、其它

(一) 本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二) 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三) 甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：(签章)

____年____月____日

乙方：(签章)

____年____月____日

临时工协议合同篇八

甲方(聘用单位)名称：

地址：

法定代表人(委托代理人)

乙方(被聘用者)姓名：

性别：

家庭住址：

出生年月：

身份证号码：

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用岗位及职务

甲方因工作需要，聘用乙方在销售部岗位工作，并聘任销售经理职务。

二、聘用合同期限(场地租赁合同)

1、本合同自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 年。

试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 个月。

2、本合同自 年 月 日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

三、工作职责、内容和工作条件

1、乙方的工作职责：在 省外市场开展销售业务工作。

2、具体工作内容及要求：按照公司的指导价格开展产品销售工作，老客户的维护与新客户的开发，贷款的及时回收与产品售后服务。

3、乙方必须在前三个月每个月完成 的销售额，三个月后月销售额必须达到 ，销售额以到账金额为准。

4、乙方必须全身心的为公司服务，不得为其他公司推销任何产品，或有任何兼职情况发生。

四、工作报酬

1、甲方根据乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资，试用期每月工资(人民币) 元整/月。

并实行薪酬加提成制度，具体标准为：月销售额 以内，提成为一个点，月销售额 以上一百万以内为1.2个点，月销售额为 以上，提成为 个点。

2、乙方在需要出差时的食宿费用包干制度，具体标准为元/天(含食宿)，但须填写出差申请单，提请公司副总审核、总经理批准，每天并向公司汇报出差情况，填写好出差情况表，并与当月及时办理出差报销手续。

3、出差时产生的交通费用以正常的汽车或火车票价进行核准报销，如因工作需要需乘坐高铁或飞机须报请经理室同意后方可报销，工作前三个月出差时可适当补助的士费用元/天。

五、工作纪律以及责任追究

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、乙方可根据公司实际全心全意的开展自己的工作，自觉遵守公司的保密协议。

如出现替其他公司推销类似产品等情况第一次警告，并罚款五千元，第二次就按自动离岗处理，不结算工资。

如不在甲方的指导价格范围之内，私自调动价格，每出现一次罚款1万元，甲方核准同意的除外。

3、乙方应向甲方递交详细的工作计划与目标书，履行好自己的岗位职责，确保完成甲方的销售任务，如因乙方工作失误，造成客户重大投诉，取消订单或退货，甲方有权取消乙方的提成点。

六、聘用合同的终止、解除、续订和变更

- 1、本合同期限届满，即行终止。
- 2、本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。
- 3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：
 - (1)在试用期被证明不符合聘用条件。
 - (2)私自调动价格的。
 - (3)私自替替他公司推销类似产品的。
 - (4)严重失职、渎职，营私舞弊，客户有重大投诉，对甲方利益造成重大损害。
- 4、乙方解除本合同，应提前30日书面通知甲方。
- 5、经甲、乙双方协商，可以续延本合同期限，办理续订手续。
- 6、甲方因生产经营状况发生变化，与乙方协商变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。
- 7、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

七、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方盖章： 乙方(委托代理人)签章：

甲方法定代表人 (委托代理人)签章：

签订日期： 年 月 日

临时工协议合同篇九

乙方：_____

根据《中华人民共和国合同法》及有关法律法规，结合本工程具体情况，通过协商。乙方愿为甲方提供合格的施工用具及操作人员，为建立和谐稳定的劳动关系，明确双方的权利和义务，保障双方的合法权益，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲、乙双方协商一致，同意签订本合同共同遵守。

一、工程名称：_____

二、工程地点：_____

三、承包范围：_____

四、承包方式：_____

五、承包单价

除外)、安装费、维护费、保险费、1.5%安全生产费、管理费、利润和本工程中可能遇到的一切风险、以及施工中发生的其他费用等。在施工过程中，如有需要，乙方提前申请，甲方可以提供吊车，挖掘机等大型设备配合乙方施工。

乙方向甲方提10%履约保证金。

六、质量要求

1、乙方应严格按施工设计图纸、技术规范、实施性指导意见的要求组织施工，接受甲方项目部、监理、业主有关部门的指导。

2、桩基小接桩钢筋必须控制在设计和规范范围内，否则造成

的损失由乙方承担。

3、分项、分部工程一次验收合格率100%，优良率100%，单项工程总评95分以上。

4、砼外表无色差、外光、内实、无蜂窝麻面、无裂缝，达到业主创优标准。

5、无质量隐患、无质量通病

6、外观质量达到规范要求，并得到监理和业主的认可。由施工质量造成的返工、质量处罚由乙方全额承担。

七、工期要求

6月1日之前必须全部完成合同承包范围施工，同时满足业主的计划工期要求，如业主工期提前，则乙方无条件按要求完成。乙方不得以任何理由(资金、农忙等)推迟工期。

八、材料、设备供应方式：

1、吊车、挖掘机、钢筋由甲方提供，甲方负责按乙方实际使用计划运至施工现场。乙方负责卸货材料的堆放、储存和保管等工作所有人工。

2、砼使用商品混凝土，按照乙方的要求在指定时间内运送到指定位置，若由于乙方原因准备工作不充分导致砼的质量变化由乙方负责。砼的数量按施工图实体计算，损耗控制在2%之内，多出部分由乙方承担，混凝土按商品混凝土单价在工程款中扣除。

3、钢筋的数量按施工图实体施工，损耗控制在1.5%之内，按工程施工图的数量结算。超出部分由施工队自行承担(按照材料进价从工程款中扣除)，节余部分按结余量的50%奖励施工

队。废弃的钢筋头交由甲方处理不得私自卖掉，如果乙方发现卖掉，一次罚款2万元。

九、双方权利及义务

1)甲方权利及义务

- 1)负责提供完整的施工图、技术交底、工程质量的检查、指导。
- 2)负责按协议的规定支付工程计量款。
- 3)负责协助乙方地方矛盾的协调。
- 4)负责有关技术资料的复核和汇总。
- 5)负责与乙方签订“安全生产管理协议”(另外签订)，并向乙方进行安全生产技术交底。对乙方的安全生产进行监督、检查，对违规或事故实行处罚，对隐患提出整改，对严重违章和存在的重大事故隐患有权停止作业，直至终止合同。
- 6)负责与乙方签订“廉政合同”，接受双方及有关部门的监督。
- 7)甲方负责施工场地的“三通一平”工作。

2、乙方权利和义务

- 1)负责按施工技术规范、施工技术指导书、施工图要求施工，按验收标准验收；
- 2)负责按监理程序报验，服从甲方及监理人员的检查、指导。
- 3)在施工中发生质量问题应立即报告甲方，按甲方要求及时整改，损失由乙方自负。

- 4) 对承包工程的工期负责。经理部在下达工程任务的同时，下达工程目标工期。乙方在合同工期内完成工程，并严格遵守甲方指定的阶段性目标工期。
- 5) 负责安全生产，文明施工。施工期间，乙方独立承担安全生产责任，为安全生产总责任人，派驻工地的队长为本项目的安全第一责任人，对所承担的工程的安全生产责任，发生一切安全事故，损失由乙方自理。
- 6) 协议履行期间，乙方应执行业主、监理、甲方单位发出的一切通知、意见、指示、决定。
- 7) 负责乙方使用地方道路的维护和环境的保护。由乙方原因引起矛盾甲方配合协调，费用由乙方负责。
- 8) 完工退场前按业主及地方政府的要求清理施工现场，恢复原貌，妥善解决好地方矛盾，还清地方债务。
- 9) 严格遵照执行地方的村规、民约，服从当地公安部门的管理，
- 10) 队长和技术负责人、施工班长每月在施工现场不少于28天，遇事向甲方项目部请假，未经甲方批准不得擅自离开施工现场。
- 11) 在施工过程中，甲方不承认乙方与第三方发生的任何经济责任，也不承担任何连带责任。
- 12) 接受甲方对乙方暂定工程量的调整。
- 13) 承包工程不得分包、转包。
- 14) 乙方保证计量款用于本项工程，严格执行专款专用原则，并且保证农民工工资发放到位，甲方在必要时扣留部分资金

用于农民工工资直接发放。甲方有权不定期对乙方劳务人员工资支付情况进行抽查，如经核实有拖欠劳务人员工资现象，甲方有权直接向劳务人员发放补齐所拖欠的工资，并从甲方应付或到期应付乙方的款项中扣回。并对乙方处以拖欠劳务人员工资2-5倍处罚。

十、结算和支付

1、中期付款

人员设备进场后，具备正常作业能力后。中期按月计量。由甲方负责汇总向业主申报计量。甲方收到业主月支付的工程款后10天内向乙方支付月工程计量款。每月支付按完成合格工程量的80%进行支付。计量款未到位时，由施工队自筹资金，项目部不予付息，在每期支付款中扣除5%质量保证金，待缺陷期满业主退付项目部后退还施工队。1%安全保证金，8%农民工工资保证金，待承包项目结束后3个月内无纠纷退还该项保证金。

2、竣工结算

工程竣工验收合格后，一个月内进行工程财务结算，结算款中应扣除质保金5%，扣除超用材料款，罚款、违约款。结算余额在收到业主计量款后两个月内支付。

3、最终结算

工程交工验收，乙方无遗留问题，两个月内付清尾款(除质保金)。

十一、其他事项

1)任何设计变更均不能使本合同中止或无效。

2) 因设计变更而增加或减少工程量，乙方必须无条件接受。

2、工期的提前。如业主要求提前工期，乙方应遵照执行，甲方不额外支付费用。

3、如因业主征地、不及时，不可抗拒的自然灾害，业主工程款不到位、图纸资料延误等致使乙方窝工，影响工期，在得到业主的书面认可后，工期可以顺延，由此造成的损失，甲方负责向业主索赔，乙方必须提供足够的证据。甲方将根据索赔额全部或部分的给予乙方补偿。

十二、违约责任

1、由于乙方自身的原因造成月度、季度总工期延期，分别考核，每次考核，每延期一天按承包工程总价的0.5%罚违约金。

2、施工期间发现工期严重滞后，影响到甲方的形象，甲方要求乙方立即整改，若整改后没有明显效果，甲方有权分割乙方的工程量，直至将乙方清退出场，扣除履约保证金。一切损失乙方自负。

3、乙方由于质量达不到规定要求，应立即返工，损失自理，工期不得延长。

4、有质量问题，而又不能限期整改，甲方有权分割乙方的工程，直至全部收回。按乙方违约论处，扣除履约保证金。损失由乙方自理；。

5、乙方在质保期内负责已完工程的维护、保养和缺陷修复。否则甲方派用队伍施工，其费用在乙方剩余费用中扣除。

6、违反地方规定及法律法规，由司法部门罚处。

7、乙方对已完工程没有在规定时间内检测，由甲方负责联

系检测，费用在乙方计量款中扣除。

8、施工中安全事故乙方自愿负责，没有按甲方要求文明施工，甲方视情况罚款5000.00—50000.00元。

9、乙方派驻工地的队长、技术负责人没有经甲方同意少于规定的在场时间，每天每人扣500.00元。

10、发现乙方将工程转包，再次分包，视违约处理。

11、乙方不得以天气影响、地方干扰等其它理由为由停工或阻工，应积极配合甲方做好各种协调工作。

十三、安全施工作业

1、在施工的过程中，乙方必须遵守国家、行业安全生产法律法规，严格按照甲方及上级单位安全管理体系的要求规范管理，甲方进行监督检查。

2、乙方人员必须按操作规程施工，持证上岗，作业中发生人员责任伤亡事故按国家有关规定处理。

3、施工范围的安全、环境、文明、卫生应符合甲方的要求，费用已包含在报价内。

4、服从甲方对工程进度、质量、文明施工、相互配合的统一管理，若不能完成施工计划时，甲方有调整其施工范围的权利，并对乙方进行经济处罚。

5、在施工期间自带的机具应数量充足、性能良好、符合国家安全生产等有关规定，保证工程施工的正常进行。

6、人员机械应保证甲方的正常施工(含农忙季节)，确保按阶段性工期完成施工进度计划。

- 7、安全帽、工作服由甲方按规定统一购买，乙方承担费用。
- 8、必须执行甲方的各项管理规定及处罚办法。
- 9、按国家及政府部门规定交纳各种税费。
- 10、合同履行期间的一切人身伤害、伤亡、财产损失等均由乙方承担。

十四、本合同一式肆份，甲方三份，乙方一份；甲、乙双方签字盖章，乙方向甲方提交履约担保金后生效。双方全部履行合同义务，乙方履行完缺陷责任期和保修期的全部义务，不存在遗留后本合同即失效。

十五、本协议由双方法定代表人或其授权代理人签署并盖章。

十六、本协议未尽事宜

原则上按总合同有关规定办理，或共同协商解决。如协商破裂，须向甲方所在地有管辖权的人民法院起诉。

十七、本协议甲方有最终的解释权。

甲方：_____ (印章) 乙方： (印章) _____

甲方代表：_____ (签字) 乙方代表： _____ (签字)

__年__月__日