

2023年大学生个人年度总结团员教育评议表(优质7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

个人聘请代课教师协议篇一

甲方：

乙方：

乙方：姓名_____联系方式_____

现在住址_____身份证号
码_____甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本协议，以便共同遵守。

第一条协议期限

协议期限自20xx九年xx月一日起至20xx年xx月xx日（特殊情况另行协商）

第二条职务

第三条工作时间

每周工作六天，每天八小时。上下班时间按甲方规定执行。

第四条甲方的基本权利和义务

- （一）对受聘人员有统一调度管理权。
- （二）对乙方不服从管理，违反相关规定的有处置权。
- （三）对甲方规定的招生实习期乙方表现消极违反纪律不服管理的，甲方有权解聘。
- （四）在受聘期间确保乙方的人身财产安全。
- （五）确保乙方的合法权益，按照相关规定及时足额付给乙方工资、奖金。
- （六）乙方上岗前有责任，义务对其进行岗前培训。

第五条乙方的基本权利和义务

- （一）享受协议规定的待遇。
- （二）对内部因管理不善造成不良行为有举报权。（公司将作为举报人保密并视情给予相应奖励。）
- （三）对教学管理的不科学不合理制度、措施，有建言权。
- （四）严格执行甲方的规章制度和协议的相关规定。
- （五）完成甲方安排的招生和上课任务，严格执行班主任责任制，确保所带班级学生人身安全。
- （六）主动及时如实以收据形式向总部上报所带班级级学生人数及情况。
- （七）积极主动的参与辅招生、管理、授课，服从负责人的统一安排，管理。
- （八）严格遵守甲方的相关保密规定，不向任何无关人员透

露有关信息。

（九）违反甲方规定的相关制度，造成后果的甲方不负任何责任，乙方自负。

（十）乙方在上岗前有义务认真接受甲方提供的任何相关培训。

第六条 劳动待遇

（一）提供住宿，学习用品，个人生活用品自行解决（乙方在不熟悉情况下可以请求甲方帮忙解决）。

（二）基本工资月底薪1000元+奖金，奖金额至少为200元上不封顶（乙方必须完成甲方规定的相关任务在甲方确认达到所要求的任务后，酌情给予相应奖励；若乙方未完成甲方规定的有关任务，工作期间不服从管理，违反甲方的相关规定甚至触犯国家法律，甲方有权拒绝给予奖励和支付基本工资）。

（三）基本工资在招生结束后每隔十天发放200元，其余待教学活动结束后结算支付。

第七条 违约责任

（一）甲方无权擅自辞退乙方（若乙方没有违反甲方的有规定和国家法律），否则应发给乙方基本工资500元并报销车费。

（二）乙方擅自解除合同（解除合同前一个星期内没有以任何形式通知甲方），甲方对乙方不发任何劳动报酬，对中途违约的，乙方无条件支付甲方违约金500元。

（三）乙方违反管理制度或相关规定，给甲方造成经济损失的，甲方有权对乙方按规定提出赔偿。

(四) 乙方未按甲方要求造成的事故，责任全在乙方，甲方不承担任何责任。乙方严重违反规定甚至触犯国家法律的甲方将依法把责任人扭送公安机关。协议最终解释权归骄子教育培训中心本协议一式二份，甲乙双方各执一份，本协议自双方签字之日起生效。协议未尽事宜，双方协商解决。

甲方：

乙方：

日期：

个人聘请代课教师协议篇二

合同编号： _____

甲方(学校)： _____

法定住址： _____

法定代表人： _____

职务： _____

委托代理人： _____

身份证号码： _____

通讯地址： _____

邮政编码： _____

联系人： _____

电话： _____

传真： _____

帐号： _____

电子信箱： _____

上级主管部门： _____

乙方(教师)： _____

出生年月： _____

最后学历： _____

最后学位： _____

专业技术职务： _____

任职时间： _____

身份证号码： _____

受聘方所在二级学院(教学部)： _____

根据《中华人民共和国教师法》)《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为_____教师事项，经甲、乙双方平等协商，签订本合同。

第一条工作岗位

1、乙方同意根据甲方工作需要，被聘任在_____职位工作。如果院系发生变化，双方应该根据需要重新确认乙方工作的院系和职位。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

2、聘期内甲方保证乙方全职在_____特聘岗位上工作，但甲方安排乙方执行外出合作研究、进修、培训任务的除外。从海外直接应聘的特聘教授人选如有特殊情况，聘期内保证每年在甲方特聘教授岗位上工作时间不少于_____个月。

第二条聘期

本岗位首次聘期为_____年，即自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

第三条工作目标

1、乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

2、乙方在聘期内应完成的工作目标：_____

第四条岗位任务

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

1、教学任务(包括承担核心课程讲授任务、培养博士、硕士研究生，指导博士后研究人员、高级访问学者)：

(1)乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到_____学时以上。

(2)乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设(如教材编写，教学内容和教学方式改革，实验方法变革等)。

2、争取和主持科研项目，科技创新研究任务及目标：

(1)乙方在考核期内，必须至少主持过1项省部级以上科研项目;或至少主持1项省部级以上重大项目的子课题;或主持1项横向科研项目(科研经费在_____元以上)。

(2)乙方对主持的科研项目，应该认真负责，必须按照项目计划书的内容以及学院科研项目中后期管理的相关规定保质保量地完成。

3、学科建设任务：(1)乙方应该积极参加学院以及所在教研室的学科建设工作，协助完成相关的学科建设目标。

(2)乙方在考核期内平均每学年必须有1篇在国内核心期刊或国外杂志上公开发表的学术论著(第1作者或通讯作者，作者单位为_____大学);或考核期内有1篇公开发表在sci收录杂志(if3□0以上)学术论著(第1作者或通讯作者，作者单位为____#fromend#_____大学)。

4、人才培养任务：_____

5、队伍建设及其他任务：乙方应该完成学院以及教研室分配的与教学相关的工作以及行政管理工作。

第五条禁止兼职

乙方承诺，未经书面向甲方提出申请，并获甲方许可，不在校外兼任有报酬性的职业。

第六条教师道德

1、乙方应当认真遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规;遵守甲方的各项规章制度。

2、乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守学校的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，

关心集体，自觉维护学校声誉。

3、乙方在聘期内，不得擅自辞职、离职，应当做到爱岗敬业。

第七条科研条件

1、乙方有权要求甲方支持，配合履行岗位职责，要求甲方在国家法律，法规和学校能力允许的前提下，为乙方提供教学和科研必要的工作条件。

2、甲方必须为乙方申请项目提供必要的条件，从人力、物力和时间上为乙方主持和完成项目提供以下便利：

(1) 实验室及仪器设备条件：_____。

(2) 科研配套经费：_____。

(3) 工作助手(可由特聘教授自主选聘)：_____。

(4) 办公条件：_____。

(5) 生活条件：_____。

(6) 招生条件(包括指导博士，硕士研究生及指导博士后工作人员，高级访问学者等)：_____。

第八条作品署名

乙方在聘期内所取得的教学，科研等成果均属职务成果，其发表有关论文，著作或申报有关奖励，专利和科研项目及经费等，均须同时署乙方及甲方名(即必须同时署作者及作者单位，作者单位只能署甲方名)。

第九条监督与备案

- 1、甲方有权对乙方的教学与科研进行监督，包括定期和不定期检查。
- 2、乙方应认真如实填写兼职教师信息表，遵守甲方教学管理规章制度，接受甲方的'教学管理及教学检查，并参加必要的教研活动。
- 3、乙方应当严格按照教学大纲授课。开学一周内将自己所任课程的教学进度交所在系(部)审查，合格后备查。

教师聘用合同范本合同范本

第十条考核

- 1、甲方每年按确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核。乙方须向所在院系聘任委员会(或学术委员会、考核委员会)汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，并提出下一年度的工作目标和工作任务。甲方根据院系意见确定考核结果。
- 2、对考核不合格者，经甲方专业职务聘任委员会审议，甲方有权解除聘任合同。
- 3、乙方三年聘期结束后甲方对乙方进行届满考核，依据乙方履行岗位职责的情况明确考核等级，并依据考核结果以及工作需要决定续聘与否。
- 4、考核结果作为工资，职位津贴发放和继续聘任的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发工资，职位津贴，甚至可以根据实际情况解除本合同。
- 5、甲方应保证行使考核权时做到公平公正，符合规定程序，并保证相应的透明度。乙方对考核结果不满时，有权向甲方有关部门提出申诉。

第十一条工资和福利

1、在聘任期内，甲方应该按照国家 and 学校规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。

2、除前款工资性劳动报酬外，乙方还可按学校规定领取校内津贴(含税金)。在学校津贴制度发生变化的情况下，上述津贴制度应同时变化。

个人聘请代课教师协议篇三

乙方姓名：_____身份证号：_____

任教科目：_____手机号码：_____

甲乙双方以高效提高学员学业成绩为目标。在尊重个性的前提下，致力于激发学员的无限潜能，使其积极的应对未来的挑战打下基础。

为了规范教学活动，维护多方权益，双方需共同遵守本《协议》，如有一方违反且对另一方造成损失，损失方有权追究违反方的责任。

工作内容：_____

乙方应确保提供给甲方的相关个人信息和情况属实。

双方应对家长和学生保密其与教学活动无关的信息(如学校、身份、经历、课时费等)

如因保密不当造成损失，损失方有权要求违反方赔偿。

对甲方派给乙方的学员，无论在辅导期间或者辅导结束后，都不允许乙方与该学员有私下上课的行为(即拉私单)，如有

此类事情发生，甲方将严厉追究其经济和法律責任。

作为专业的辅导机构，乙方需按甲方要求出勤，备课，教学，反馈，测试，填表等，

第一次课要求

应家长要求，允许学生在头一次课不計費替换老师。故第一次课非常重要！

a如乙方在第一次课后被替换，则此次课不計工资。

b如乙方在第二次课后被替换，则甲方给予一次课的补偿性工资。

课前

a电话派课时甲方将告知乙方学生的基本信息，薄弱环节及第一次课上课内容。

b请乙方按照甲方对教案的要求，根据学生的情况认真备好课，并于上课前将教案统一发送至：_____邮箱。

c请提前15分钟到达，与教务老师沟通，查看《学生档案》以及学生试卷等。

上课

a用10分钟左右的时间与学生做沟通，建立良好的教学平台，了解学生薄弱环节，性格特点辅导要求等。

b用几道经典的题目(基本覆盖了学员搞学期所学章节，做题时间不超过15分钟)测试学生的水平和习惯，针对做题过程中出现的一般性问题(如概念模糊、方法不当、计算马虎)进行

分析。

c可适当告知学科的学习方法，共同制定出大致辅导计划，并鼓励学生说：_____通过我们一起努力，这些问题可以得到有效解决，成绩能有所提高！

d之后，按事先准备的教案开始讲学生想在第一次课听的内容。

注意事项：

a注意仪表、着装、教态，维护乙方及甲方的权威性。

b切勿迟到、早退、私自调整作息时间；违者罚款10元/次。

c如学生未及时到校，请让教务老师及时与家长联系，切勿不沟通直接上课；

d切勿花大量时间做试卷，要求做题时间不超过30分钟/次。

e切勿表现出厌烦情绪或者做与课堂无关的事(如抽烟、接手机、看报纸等，违者罚款10元/次)

f为了创造一个良好的教学环境，请各位在综合一对一上课的老师音量尽量压低，避免相互干扰。

f乙方对学生的辅导时间由甲方指定，乙方不得随意和学生私下商量上课时间，如乙方未经甲方安排，多上的课时，甲方不支付任何费用。

g乙方如有特殊情况，需要更改上课时间必须提前48小时通知甲方，如遇无法克服之特殊情况，需要终止授课，必须提前一个月通知甲方，否则甲方视情节严重程度扣除乙方部分或全部报酬，并保留追究乙方法律责任的效力。

h辅导过程中，乙方必须与学生家长和学生方面保持良好的关系，注意维护甲方的形象和声誉，不得有有损甲方公司形象的言行。如出现意外情况，需及时通知甲方，由甲方负责妥善处理。不得与学生或者家长出现任何冲突或者纠纷，否则甲方有权不向乙方支付任何费用，由此引起的一切后果由乙方承担。

5、课后

a第一次课后请留下反馈情况，未留者扣除本次课时费；

b签到，请引导学生到教务老师处签字，一次一反馈(签字)，与课时费挂钩。

c课后请监督学生清理课桌垃圾并摆好桌椅，别落下东西，并督促学生按时回家，注意安全。

c布置的课后作业请于下次课认真检查；

d每隔4次课进行一次小测试(交教务老师)；

e请与教务老师保持沟通，及时反馈学生学习及测试情况；

f结课前请交测试成绩并给学生打出积极评语。

甲方为乙方提供教学生员，教学场地及相关教学用具，乙方在甲方安排下开展教学工作。

甲方有权随时监督乙方的教学工作，并要求乙方每次上课前必须提供详细的教案，否则将扣除乙方该次课的课时费外，还需在授课后的24小时内补齐该次教案。

乙方的课酬按甲方统一标准执行，于结课后的15号一次性支付。

注：乙方于每月月末持学生签字到甲方教务老师处核对课时，若乙方提供的课时签字不完整，甲方有权迟发或扣除工资，甲方不承担违约责任。

乙方因特殊原因不能正常教学需请假的，应提前两天通知甲方教务老师，并不得自行与学员沟通，完假后需及时与甲方教务老师协调好补课事宜，否则因缺课产生的一切后果由乙方全部负责。

乙方有义务完成所带学生的全部教学计划，如因乙方自身原因造成学生教学终止的，除扣罚乙方该生所有课酬外，给甲方造成教学影响的，甲方有权追究乙方的经济责任。

不得与学生和家长互留联系方式，不得私下打听优学费以及其他老师的课时费，不得将优相关信息(包括学员信息)泄露给其他培训机构和老师。如因以上原因给甲方照成损失，甲方将通过法律手段追究乙方的经济责任。

本教学任务完成后，乙方两年内不得私自接受本份家教。违者处以乙方5000元的经济罚款，执行不到位的付诸一切法律手段。

甲方代理人签字：_____联系方式：_____

乙方签字：_____

个人聘请代课教师协议篇四

教师的聘用，要去了解教学水平如何，清楚能力，签好合同。那么教师聘用合同的内容有哪些呢?以下是小编为大家带来的教师聘用协议书范本，欢迎大家参考。

甲方：_____学院

乙方：_____

一、自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日，甲方聘请乙方
担任_____课程任课教师。

二、甲方职责

1. 甲方按教学计划要求提供给乙方相应的教材、授课课时数。
2. 甲方按每标准课时 元的标准支付给乙方讲课酬金。甲方为进行教学质量监督，暂扣乙方5元每标准课时的课时费，在确定无教学质量方面的问题后，于第二个学期的第一次课时酬金表中计发。
3. 甲方按相关规定支付给乙方命题、批改作业、评卷报酬，酬金发放时间与甲方正式员工发放时间相同。
4. 甲方因故需停课，至少提前一天通知乙方；如临时停课，非乙方原因而乙方未能接到通知赶来上课，甲方按两节课课酬标准的50%付给乙方工资。

三、乙方工作职责

1. 乙方向甲方提供学历证书和职称资格证书的原件和复印件。乙方若不具备副教授及以上专业技术职称的任职资格，在受聘前必须参加甲方组织的试讲。
2. 乙方应严格按照甲方教学计划要求组织教学，如认真备课、讲课，批改作业、阅评试卷等。
3. 为保证甲方能正常传达教学管理信息，乙方每周至少主动与各主管系负责人联系一次。
4. 乙方在甲方工作期间，应自觉遵守甲方的工作纪律。如上

课不得迟到、早退或中途离开课堂，否则，每发现一次从乙方当月课时酬金中扣除20元。

5. 乙方因故不能按时上课，至少应提前一天告知相关系部并到教务处办理调、停课手续，事后应补上所缺课程课时。乙方不得擅自调课、停课，否则，每发现一次从乙方课时酬金中扣除50元。

6. 乙方要求中止合同，需提前两周以书面形式通知所在系部，甲、乙双方经协商后可解除合同。

四、有下列情况之一者，甲方有权与乙方解除合同：

1. 教学质量考核不合格。

2. 乙方不认真履行合同或严重违反甲方规章制度，在师生中造成不良影响。

3. 教学过程中谈论与教学无关的内容且在学生中造成不良影响。

甲方教务处(签章)_____ 乙方(签章)_____

甲方(聘用单位)_____

法定代表人：_____

乙方(受聘人)_____

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条、合同期限

1. 合同有效期：自_____年_____月_____日至_____

年_____月_____日止，合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条、乙方的权利

1. 按约定取得_____元人民币/课时的授课报酬；

2. 享受授课期间的食宿、补贴_____元人民币/天。

3. 要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

4. 要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

第三条、乙方的义务

1. 为甲方的授课积极准备教案；按时、认真上课，布置及批改作业；保证每次课时(_____分钟/节课)的完整，内容的充实；对学生进行考勤及纪律管理；学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。

2. 甲方提出的合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问的解答等。

3. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

第四条、甲方的权利

1. 要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，并提供最终考试成绩等。

2. 组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3. 有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

第五条、甲方的义务

1. 按时支付授课报酬：_____元人民币/课时。

2. 按时支付授课期间的食宿、交通补贴_____元人民币/天。

3. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

4. 为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

第六条、本合同的变更、终止和解除

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(2) 乙方被证明不符合聘用条件的；(如没有教授资历或能力)

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的，

(4) 通过组织学生对授课质量进行测评后，甲方有理由认为乙方教学不合格的；

(5) 乙方被依法追究责任的。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，应给予乙方原定授课费的_____ %的违约赔偿金。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前_____天通知甲方；乙方由于本单位工作、会议、出国等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提供相关证明，同时应承担_____的违约责任。

第七条、其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式_____份，甲方_____份，乙方_____份，经甲、乙双方签字后生效。

3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方：(盖章)_____乙方：(签字)_____

代表：(签字)_____

聘用单位：_____

受聘人：_____

依据《_____》和《_____》文件精神及有关人事政策、法规，经_____人民政府常务会研究决定，在教育系统试行新教师任用合同制。聘用单位与受聘人员按照自愿、平等的原则，签订此任用合同书并共同履行如下条款。

一、基本情况

聘用单位聘用受聘人员为_____学校教师，从事_____学校教育教学工作，聘用期限为三年，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

二、待遇

在聘用合同期内，受聘人员享受公办教师一切待遇，聘用合同一经解除，即终止聘用期内的一切待遇。

三、履行义务

聘用期内，受聘人员按照聘用单位制定的岗位职责履行义务，完成_____学校教育教学工作任务目标。

四、要求

受聘人员在聘期内不得到其它学校应聘，否则视为自行终止合同。聘用合同期满，根据考核情况和被聘教师个人意愿，可以在原聘用单位续签合同，也可到县内缺编的其它农村中

小学应聘。

五、聘用合同期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用单位可以解除聘用合同。

- 1、不能按时完成工作任务目标，给学校工作造成严重损失的；
- 2、不服从聘用单位工作安排的；
- 3、严重失职，对学校利益造成重大损害的；
- 5、年度考核不合格的；
- 6、被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养的；
- 7、患病或非因公负伤，医疗期满仍不能从事原工作，又不服从另行安排适当工作的；
- 8、受聘人连续旷工____天或一年内累计旷工____天以上的；

六、下列情形之一者，受聘人员可以要求聘用单位解除聘用合同。

- 1、聘用单位不能履行聘用合同；
- 2、经聘用单位同意，受聘人员升学、应征入伍、调出绥中县教育系统到其他单位工作。

七、聘用双方都应认真履行合同约定，任何一方违反合同约定，都要承担违约责任，造成经济损失的，应按实际损失承担赔偿责任。

八、此合同一式____份，聘用单位、受聘人、县教育局、县人事局各留存____份。

九、此合同由聘用单位与受聘人员签订后，经_____教育局、县人事局审批后生效。

个人聘请代课教师协议篇五

乙方：_____

依据《关于“特聘兼职教师进校园”项目实施方案》要求，经公开选拔、严格考核，甲方确认乙方初步具备紧缺专业兼职教师的条件，双方本着自愿平等的原则，签订本协议。

第一条 甲方聘用乙方担任烹饪美术课兼职教师，其工作职责是担任冷菜制作与食品雕刻的教学。聘用期限自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

第二条 甲方的权利和义务

为乙方分配教学任务，安排教学工作；

监督、检查及考核乙方履行工作岗位职责情况；

对乙方工作中发生的违规行为、教学事故，按照学校教师管理规定予以处罚。

及时为乙方发放薪酬；

为乙方教学工作提供必要的工作条件；

第三条 乙方的权利和义务

按照岗位工作要求履行教师职责；

按照约定结算方式和时间获取劳动报酬；

按时上课，不迟到、不早退，认真备课，并及时上传电子教案，接受甲方的教案检查，接受甲方的听评课制度约束，保证课堂教学质量。

不得违背职业道德从事有损甲方声誉的活动；

在履行岗位职责之外的任何行为由乙方负责。

第四条 劳动薪酬

乙方的薪酬按课时计算：每节课_____分钟，课时费_____元，每月结算一次，若每月课时薪酬超过_____元，按_____元结算，乙方应根据实际收入承担个人所得税款。

第五条 协议的变更和解除

在下列情况下，甲方有权单方解除协议：

1. 乙方违反法律、规章制度，不积极履行义务，经劝阻无效的；
2. 乙方严重违反工作规程、工作纪律或违背职业道德；
3. 乙方因违法乱纪被撤销教师资格或受到法律制裁的；
4. 乙方因其他原因不宜继续履行职务。

在下列情况下，协议自行解除：

1. 乙方因病或其他原因无法继续履行岗位职责；
2. 已到本协议规定的聘用期限。

第六条 违约责任

甲方如不按时支付薪酬，应按拖延时间支付每日千分之四的违约金；

本协议的履行过程中，如遇突发情况，甲、乙双方均有提前告知对方的义务。未提前告知而使对方遭受损失，违约方应承担相应的责任。

第七条 纠纷处理

双方因履行本协议发生争议，自争议发生之日起60日内，由甲方的主管部门进行调解；调解不成的，向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第八条 因国家政策法令发生变化或上级政府部门政策调整原因，本协议可经双方协商后予以变更。

第九条 本协议一式三份，学校专业部、教务处及乙方各持一份，具有同等效力，自甲方法人代表和乙方签字之日起生效。

第十条 甲乙双方可按双方意愿在不违背国家、省有关规定前提下补充协议，与本协议具有同等效力。

甲方：_____

乙方：_____

个人聘请代课教师协议篇六

为了依法维护双方权益，明确义务，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》和有关法律、法规，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

第一条甲方_____

第二条乙方_____性别_____

第三条本合同为有固定期限的聘用合同

本合同于_____年____月____日生效，本合同于_____年____月____日终止。

第四条岗位工作。

第六条乙方工作应达到《教师工作责任书》、《保密协议》、《学校规章制度》等相关岗位制度标准。

第七条甲方安排乙方课程时间为_____

第八条甲方可视需求与乙方协商并征求乙方同意后，调整乙方所带班级数与工作时间。

第九条乙方须与甲方排定的课程时间前30分钟到校，并提前20分钟进入教室进行备课、学生辅导及回应家长咨询。

第十条乙方若有特殊情况无法进行授课，须于课程日前一周通知校长及教学主管，以便进行课程安排，如遇紧急情况（例如疾病、天灾、急难…等）须于课程开始时间至少3小时前通知，否则若乙方因未通知甲方造成无故旷课，乙方需赔偿甲方双倍课时费作为补偿。

第十一条乙方每月工资甲方以货币形式于次月30日前支付给乙方

《工资制度》。

第十四条对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导；

第十五条对乙方的工作进行考核、奖惩；

第十六条制订严格的规章制度规范乙方；

第十九条合同期满后，甲方拥有续约与否的决定权。

第二十四条乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除劳动合同。

第二十五条甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

第二十六条甲方应当按照劳动合同约定和国家规定，向乙方及时足额支付劳动报酬。

第二十七条甲方因办学模式、形式、结构、规模等情况发生变化，或经考核乙方不适合相应的工作岗位时甲乙双方协商一致的，可以变更或解除本合同，甲方应以书面通知提前30天通知乙方。

第二十八条甲乙双方提前三十日以书面形式通知对方，可以解除劳动合同，否则若甲方未提前三十日以书面形式通知乙方，甲方需赔偿乙方双倍工资作为补偿。若乙方未提前三十日以书面形式通知甲方，乙方须赔偿甲方一个月工资作为违约金。甲乙双方在试用期内提前三日通知对方，可以解除劳动合同。

第二十九条合同期满前一个月双方商议是否续签劳动合同，如双方不再续签合同，在合同期满时乙方应办妥相关手续并交接好各项工作，乙方方能离校。

第三十条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、甲方未及时足额支付乙方劳动报酬的；
- 2、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

3、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动，乙方可以立即解除劳动合同。

第三十一条乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 4、乙方不服从甲方工作安排。
- 5、被依法追究刑事责任的。

同时因此给甲方造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

第三十三条乙方在本校外（如往返路途中）所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

第三十四条乙方在聘期被甲方解聘或经甲方允许主动辞职，此协议自解聘之日起无效、

第三十五条甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。甲乙双方在执行过程中，意见不能达成一致时，应首先通过协商解决，如无法协商，可请上级主管部门协调解决，或向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，直至诉诸法律；如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

第三十六条合同如有未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

第三十七条本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方(盖章)

法定代表人： _____（签字盖章）

_____年__月__日