

铁路工务技术员述职报告 铁路工务述职报告 报告(优质5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告的格式和要求是什么样的呢?下面是小编带来的优秀报告范文,希望大家能够喜欢!

铁路工务技术员述职报告篇一

一年来,在地铁局党委、公司党总支及领导班子的正确领导下,通过公司各部门的大力支持,工务科全体员工的共同努力,本着“完善硬件,强化软件”遵章守信,执行到位的主导思想。弘扬“爱岗敬业,努力拼搏,精诚团结,和谐高天”的企业精神,发扬团队精神,全身心投入到工作中来,做到了机遇与挑战并肩,努力与奋斗同步,务实与创新相结合来开展工作,实现了年初计划的各项指标,充分展示了“增能扩建,企业文化”的新成绩,取得了巨大的经济效益和社会效益。现将一年来的工作情况总结如下。

一、完善内部机制管理,促进各项工作顺利开展

随着企业发展步伐不断加快,完善内部管理机制显得尤为重要。面对新形势下的挑战,管理有了新的规范,新的内容,为适应公司新形势的要求,我们建立了本部门相应的管理办法,来不断完善补充内部管理机制的建立,发挥其有效作用,使无形资产变成有形资产,相继建立设备基础台帐,如:线路、钢轨、轨枕、道岔、曲线、桥梁、涵洞等基础数据登记;建立日常工作、年度计划、月份维修、施工封锁计划,五项料更换通知单等25项管理台帐。

在规范管理,科学管理的要求下,我们重视培养、教育在实际工作中应用,发挥工长岗位技能特长,做到所学为之所用,

使安全与维修工作、管理与日常工作做到有机结合。通过帮与带的学习方式，使维修作业人员专业技能水平有了明显提高。我们先后成立了5个工区，即：线路一工区、二工区、三工区、道岔工区、道口工区。防止管理出现死角，实行了工长责任制，为争创“五型班组”打下了良好的基础，科学、规范化的管理是我们的追求，在今后工作中，努力学习，提升自身的管理水平。

二、高标准、严要求、全面完成计划维修任务

工务科日常工作重点是，对自有产权及非产权线路设备的维修保养和大修工程等工作。现管辖线路近70公里，道岔92组，桥梁4座，涵洞35处，道口64处。现有员工82人，农民工占职工的80%，随着铁路货物运量不断增加，线路设备增能扩建，给线路维修和养护提出了新的要求和压力。我们面对设备陈旧老化，线路、道岔、曲线面对当前运量存在先天设计不足，新型机车的引进，速度的提高，车辆动载的冲击，路基透水性不良等等客观实现的问题。我们工务人无畏困难所屈服，体现了工务人苦干、实干、拼命干的风采，流血、流汗、不流泪的精神气魄，抓时间、抢进度、战难题，确保运输的行车安全。

合格2组，合格率25%，通过质量评定，使我们对线路设备质量做到了心中有数，一年来，没有因线路设备问题影响铁路运输，为运输生产提供了安全稳定的线路设备。

三、重战略、促协调、落实工程任务的完成

在日常重点工作方面，先紧急，后保养，先保养，后维修的原则，在保证运输安全前提下，积极备战，密切协调，进行工程施工，今年，工务科放弃了一切节假日休息及业余时间，完成工程施工9项。

1. 区间走行线道砟补充工程，因常年起道、风化，碎石丢失，

造成线路横纵向阻力不良，线路纵向爬行严重，横向阻力减轻，线路方向难以保持，我们利用列车间隔时间，进行道床补砟工程，历时两个半月，补充道砟3300立方米，提高了线路基础的稳定性。

2. 为加强站区治安管理和运输秩序的稳定，工务科、保卫科共同努力，完成站区护栏网安装工程3.2公里，为站区治安管理的整治，防止闲杂人员随意出入货场，有效制止货物丢失，保证运输环境安全起到了积极作用。

3. 加强对线路行车安全整治，我们针对港内专用线进行了安全大检查，对港内卸煤线曲线段700米，港内11道500米，前沿6道400米，港内18. 19. 20号道岔及港内公安处道口，工程道口，11道道口等提出了大修，通过与港方协商，历时一个月完成了以上几项工程，解决了线路常年浸泡水中，线路沉陷，道口铺面破碎，线路轨距失格等问题，使港内线路设备质量达到维修标准，取送作业有了安全保证。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

铁路工务技术员述职报告篇二

各位领导，大家上午好：

20**年以来，在段党政领导的正确领导下，本人团结协作，无私奉献，勤奋进取，认真学习党的十七大精神，牢固树立科学发展观，坚持解放思想、实事求是。勤勤恳恳做事，兢兢业业工作。在日常管理中认真贯彻执行上级主管部门的规定。正确处理国家、集体和个人三者的利益关系。较好地完成了年度各项工作任务，为我段顺利完成生产经营任务做出了贡献。

作为专业技术人员，我能够较好地完成年初制定的年、季、月度工作计划，并能够开创性地开展工作，在本职工作岗位上做到了立足本职，尽职尽责，全年共负责起草、制订了车辆段20项管理制度、作业标准及考核办法，起草了20**年度工作计划；起草了20**年上半年工作总结及下半年工作计划；起草了20**年度工作总结及2011年度工作计划。参与的科技项目《铁路红外线轴温探测系统的应用与研究》获得公司科学技术进步三等奖。在20**年3月份公司举办的qc成果发布会上，所负责的课题《自备车运用质量整治》，获得三等奖。

在列检现场工作中，我注重深入现场督促检查，不断规范和加强列检各班组一班作业标准化的执行力度，负责着手制订了“列检岗位作业标准”，指导职工坚持在技检时间内抢修列车中技术状态不良车辆，及时纠正职工的不良作业习惯，严格落实考核，并在考核工作中坚持“公平、公开、公正”，不徇人情，有效的转变了职工的作业行为。协助段领导进行每季一次的“车辆清查”工作，对在清查中发现的铁路车辆在运输生产中问题，能够客观地分析存在的不足及原因，并提出针对性的解决方案。多次协助段领导组织车辆起复的抢险救援工作，在最短的时间内使车辆恢复运行。

在协助段领导进行客运管理工作上，我始终把旅客列车运行安全作为影响企业安全生产全局的重点，负责着手编制了《铁路处车辆段旅客列车应急预案及实施细则》并实施。在客车进库检修时，积极与库检值班员进行联系，协调处理车辆故障，最大限度地保证了客车设备的运用良好率。每月坚持对客车的添乘检查，指导、协助客运班组做好运输组织工作，及时解决客运服务中出现的问题，督促各项服务标准的执行。针对旅客列车运营特点，不断强化各项安全措施的执行，督促各乘务组严格按照一班作业标准化程序作业，认真执行班前危险预知、“三乘联检”和车门制度等各项安全管理制度，加强车内巡视，严防“三品”上车，全年共查堵旅客携带危险品25人次，查堵鞭炮20820余头，油漆55kg□松香水2kg□硫酸500ml□保证了客运工作的安全有序。

在教育培训工作中，我起草申报了车辆段20**年的教育培训计划。并认真落实处年度职工教培计划，全年共组织实施了6项职工培训，授课120课时。认真落实处、段、班组三级岗前培训制度，组织对转岗人员及新职工进行了培训和考核鉴定工作，把牢了职工“入口关”。负责“铁路杯”检车员、列车员两个工种的技术比武的理论、实作试卷及评分标准的制订，监督考核并阅卷，保证了技能竞赛的公平、公正。

在消防工作方面，我坚持每月、每季对全段范围内的消防器材进行检查，及时更换过期失效的灭火器材，查找并消灭存在的火灾隐患，确保了车辆段全年无火灾爆炸事故。

所获得荣誉：铁路处“十佳优秀技术人员”；20**年度春运优秀服务员。

以上是20**年度我个人工作的一点总结，虽然取得了一些成绩，但也存在着不足。在今后的日子里我要坚持在各方面自我完善，在做好本职工作的基础上认真学习，开拓创新，踏实工作，体现出专业技术人员的新风尚。相信本人在今后的工作中，在领导的关心下，在同志们的帮助下，一定加倍努力，为铁路处、为车辆段做出自己的贡献。

谢谢！

20**年3月25日

铁路工务技术员述职报告篇三

各位领导、同志们：

我于20xx年十月到线路车间任工程师，在任现职前，担任检控车间工程师职务，按段里的要求，现对一年来的工作学习情况进行回顾，具体述职如下：

一、一年来的学习、工作情况

（一）、认真进行政治学习、业务学习

政治、业务学习是做好工作的基础，我能按时参加车间的集中政治学习，并能按规定进行自学篇目的学习，按照要求进行谈心活动，做到每抓必谈，每罚必谈，在业务学习方面，能认真向实践经验丰富的老工长学习，认真做到理论知识和实际相结合，不但做到能发现病害，着重学习了分析病害、解决病害的能力。

（二）、以安全风险管理工作为主线，抓好车间的安全教育工作。

a级风险点8个□b级风险点10个□c级风险点8个□d级风险点4个，并制定了七个工区的安全风险控制表，针对查找出的风险点，车间扎实开展了教育培训工作，首先使干部、工班长达到入耳、入脑、入心，并在实际工作中灵活应用，各工区在每天的早班会中结合当天的作业位置、项目来查找安全风险点，并制定自控、互控、他控控制措施，通过早班会来进行风险提示，并在工作日志中记载，在鸡西车间各工区已形成了习惯，较好地控制了人身安全、行车安全。

（三）、努力做好线路质量的稳步提升，抓好施工中的安全、质量工作。

线路维修的基本任务是；保持线路设备完整和质量均衡，使列车能以规定的速度安全、平稳和不间断的运行，并尽量延长线路设备使用寿命。虽然鸡西线路车间正线不多，但超大修道岔多，如：鸡西站43—9单开3组（25、27、29），50—9单开4组（13、19、32、38），都是木枕道岔，道岔设备复杂，站专线基础薄弱，根据这种情况，我能与副主任、工长一道，做到发现问题、并解决问题，对较大的病害，及时纳入月度施工方案解决。在施工前能提示工长做好工作量的调查，材料、机具的准备，安全风险点的查找、控制，施工中能按照

查找出的设备病害、风险点进行有条不紊地实施，并随时检查质量和控制安全，开通前能认真检查设备质量是否达到开通状态，并检查材料、机具有无侵限，施工后能做到病害整治，安全无事。

（四）、按照安标线的要求，认真做好各项管理工作。

管理工作是一个企业的灵魂，鸡西线路车间是段所在地，各项管理工作更应做好，我本着管理工作要务实的原则，要与现场一至的原则，扎实地做好安全、教育管理、技术管理、防洪、防胀、防三折工作，能做到早来晚走，结合现场实际来做管理，制定了车间安标线建设三年推进计划，对今年年底达标的三个工区进行了重点推进，做到了管理规范，作业标准化。

二、工作中存在的问题：

1、一是管理工作还有待于进一步加强，不断提高管理工作的水平。二是深入工区、现场发现问题、解决问题的能力还有待于进一步提高，三是业务知识学习还应坚持持久，使自己跟上业务快速发展的步伐。

2、车间新来的职工，每次来报到时能够进行安全教育，但是缺乏针对性，千篇一律，不能做到针对不同的作业环境，从职工的上下班途径，作业中安全风险点入手，进行详细细致的教育，车间培训后到工区师带徒情况，也未能做到经常去观察、指导。

3、安全管理中，没有抓到实处，对职工的安全思想教育抓得不牢，出现了“6.3”职工脚部被砟枕压伤事故，给段安全形势带来负面影响，给车间、工区、家庭、个人带来无法挽回的损失。

三、今后改进措施

- 1、牢记自己的职责和肩负的使命，把工作中存在的问题逐项梳理，不断加以改进；
- 2、加强工作作风改进，努力抓好安全生产，时刻牢记自己的使命感和责任感。
- 3、把安全风险管继续加强，想问题谋事务要细致，加强现场作业检查控制，全心全意为职工服务，做好自己的本职工作。

铁路工务技术员述职报告篇四

各位代表、同志们：

现在，我代表段向十二届三次职工代表大会作行政工作报告，请各位代表审议。

第一部分□20xx年总体工作回顾

20xx年是铁路实行新的管理体制和生产布局重大调整的第一年，在路局的正确领导下，在业务处的精心指导下，通过全段干部职工的共同努力，我们较好的完成了20xx年工作，确保了运输安全生产，兑现了各项经营指标，保持了相对稳定，各项工作实现了新发展。

一、强化安全基础管理，安全保持相对稳定。

经过10个月的探索实践，我们初步建立起适应新体制要求的安全管理体系，现实安全得到有效控制。一是健全安全管理机制。我们按照路局下发的《安全管理机制》，结合我段实际进行了细化，建立了以安全责任、安全信息、安全控制、安全考核、安全保证机制为主要内容的19项安全管理制度。强化对车间的考核，制定了《牡丹江工务段安全经营考核办法》，使我段的安全基础建设得到了进一步增强。二是深入

开展安全专项整治活动。在全段范围内开展了施工安全、行车设备、消防安全、劳动安全等十个方面的专项整治，全年共整治问题182件，保证了人身安全和设备运行安全，真正实现安全生产有序可控。

三是规范安全信息管理。重新修订安全信息管理办法，实行信息24小时提报制度，从信息收集、分析、利用、考核等环节入手，保证信息真实性和实效性。加强对重要信息的通报和跟踪，逐条落实责任人和责任部门，使安全问题件件有回音，件件有着落，为安全管理和控制提供了有力依据。四是健全完善应急故障处理。

从段、车间分两级对应急抢险预案进行了细化和完善，制定了《牡丹江工务段“110”故障处理办法》，全面规范故障抢修组织机构、处理程序以及人员、材料配置，为故障处理的指挥、处理及跟踪调查提供有力的保障。此外，段还为各领工区配备了30部专用手机，畅通了作业和抢修通讯。去年，我们成功战胜了虎峰“4.20”雪害，出动50余次为水害及配合施工照明，受到路局表扬。经过全段干部职工共同拼搏，20xx年全段共发生责任一般b类事故5件，较20xx年有较大幅度下降，实现了安全年。

二、狠抓设备整治，设备质量不断提高。

按照专项整治要求，针对段安全生产中存在的问题和隐患，我们对重点设备进行了专项整治。一是对道口供电设备进行整治。认真对道口供电设备进行巡视和检查，杜绝因非生产用电造成过负荷影响道口正常供电。结合电力线路停电检修作业，对88处道口供电设备进行了精简细修，更换了不良电缆12条，并把高、低压保险全部进行了更换，使道口供电设备全部达标。

二是对管内217座行车变压器台进行整治。按照《行车变压器台标准》，将行车变压器台的立瓶、隔离开关、跌落开关、

避雷器全部更换为硅橡胶绝缘产品，更换了不合格的变台二次开关箱和空气开关，各部连接全部采用线夹或线鼻子，接地线、接地体全部加装了绝缘护套，为行车安全供电提供了保证。三是对备用电源进行整治。我们自筹资金为下城子、杨木、古城镇、山河、青山、二龙、通天屯、东岗、互助、水库十个站增设了地方电源，并对勃利、七台河站的备用电源进行了改造，使其具有真正意义上的两路电源。

此外，我们还对部分车站的两路电源进行改造，达到信号机械室主用电源必须由专供变压器供电，备用电源由专供电缆供电的目的。四是对树害、水害进行整治。组织各车间对管内树害进行重点整治，砍伐侵限树木2万余棵，贯通线路更换高压绝缘导线15万米。对水害区段采取加固、打拉线等措施进行整治，对水害重点区段进行电力线路移设，架空线路改电缆线路1200米，保证了汛期行车供电安全。五是对条件线进行整治。利用维修“天窗”，对一面坡—林口间的条件线进行整治，尤其是对条件线引下线和过引线进行了加强处理，收到了较好的效果。

三、狠抓职工教育，职工素质有所提高。

从加强四大工种培训、十个工作日培训、配电值班员现场培训、一口清一手精培训和电力工技能鉴定培训入手，不断提高职工技术业务素质。一是全面完成培训指标。通过不同方式对全段的职工进行了10天脱产培训，分别对给水39名工长和41名电力工长进行了系统培训，完成了20名新职电力工和58名素质提高班人员的培训，按照要求对168名技术人员、车间工班长及31名驻站联络员进行了培训，举办有34名给水学员和41名电力学员参加的给水、电力中专班的学习，全年完成培训人数1024人。

二是全面促进职工学习业务。改善了段会议室、教育室的条件，更换了部分教学设备，各车间也都建立了学习室和练功场地。制定了《冬季、夏季职工培训学时、学分制考核管理

办法》，解决了冬闲、夏忙的工学矛盾。认真实施职工《理论实作考试长效机制》，把每月考试分数纳入职工月捆绑工资中，激励职工学习业务。大力推进职工“一口清、一手清”考核，有效地提高了职工的素质。三是深入开展岗位练功比武活动。先后举办变配电值班员技术表演赛和gw4-15隔离开关安装调试表演赛。组织了我段配电值班员及外线电力工两个工种40名职工参加哈局理论百题抽考，取得了团体第二的好成绩。在20xx年电力线路工的中级职业技能鉴定中，全段共有211人通过。

四、干部双定职工轮岗稳妥操作，职工队伍保持基本稳定。

认真落实“信访工作一把手”工程，重大问题集体决策，一些重点问题得到较好解决。一是认真组织好干部“双定”。按照路局下发的《站段科室、车间定编指导意见》要求，我们严把任职资格审查关，严把组织考察关，严把监督关。从测评、算标、到综合核分全部由纪委参加，保证了全过程的公开透明。本着“精兵进科室，强将进车间”的原则，我们把管理能力强、理论功底深的干部选配到科室，把技术素质高、现场实做经验丰富的干部充实到车间重要岗位。

二是认真组织好职工轮岗培训。本着加强企业劳动力管理，全面提升职工队伍素质的指导思想，我们认真组织了职工轮岗培训工作，多次召开党委会和党政联席会议，对竞聘过程中遇到的疑难问题进行集体研究、认真解答，对实施方案反复研究并经职代会联席会议讨论通过。为了能使各车间公平、公正地有效实施，班子成员分头带领相关人员组织考试，采取现场抽题、全程摄像等手段，确保了竞聘的公开、公平、公正，保证我段的轮岗培训工作得到了顺利实施。三是坚持“一把手”工程，着力解决稳定问题。认真落实新的《信访条例》，注意运用法律的依据和观点、以规范的程序和手段，立足当前，抓住根本，集中解决积案。从关心爱护上访职工角度出发，经常对矛盾做适时引导，不使矛盾累积和激化，确保了工务段生产生活秩序的持续稳定。

五、改善职工生产生活条件，精神文明建设取得成效。

认真落实“实现好、维护好、发展好广大人民群众根本利益”的要求，努力提高职工生活水平。20xx年，全段职工平均年收入达到16813元，较上年增长17.7%，是近年来增幅较大的一年。积极为职工办好事、办实事，大力实施“三不让”工程。对我段20名特重困职工分别由领导干部进行负责包保，积极为职工排忧解难。制定完善了“送温暖”工程管理办法，进一步规范了职工困难补助的条件和标准、职工做出突出贡献的奖励标准等。

20xx年段各级组织和个人先后对90多名困难职工进行走访慰问和困难补助，累计资助金额达10万余元。先后组织24名各级劳模、职工健康疗养。建立了段办公局域网，方便了生产，提高了工作效率。加大对车间小淋浴和小食堂的建设力度，先后投资10万元为车间购置了10台太阳能热水器、23台电视机、16台洗衣机、2台消毒柜、2台冰箱等设备，极大方便和改善了职工生活。充分尊重职工民主权利，在重大决策出台过程中充分听取职工代表意见，关心职工群众、依靠职工群众，激发了职工群众爱岗敬业的积极性。开展多种形式的思想教育活动，激发和凝聚了全员谋发展、共同保跨越的内在合力。

这些成绩的取得，是全段各级组织和广大干部职工共同努力拼搏的结果，是广大离退休老同志和职工家属关心支持的结果。在此，我代表段向一年来为工务段发展付出努力、做出贡献的所有同志表示衷心的感谢！

回顾过去一年的工作，虽然我们做了一些工作，但还存在着许多问题，特别是我们发生了。一是安全基础管理薄弱，危及运输安全的隐患和问题大量存在，安全基础需要进一步强化。二是经营管理漏洞较大，收入流失、成本浪费等问题还比较突出。三是部分干部职工“安全第一”思想存在移位、淡化问题，干部作风不实，表率作用不突出。四是施工中还

存在着大量安全隐患，存在组织不细，措施不力，现场把关人员不管用等问题。这些问题都需要我们在新的一年中认真加以解决。

第二部分□20xx年工作任务

20xx年是实现“十一五”铁路大发展的开局之年，我们要紧紧围绕全国铁路工作会议确定的重点工作，在路局的领导下，努力适应新的管理体制，带领全段广大干部职工完成各项生产任务□20xx年工作思路是：“安全管理夯基础，专业管理上水平，经营创效有突破，干部队伍强作风，教育培训求实效，班组自管严考核，综合服务同迈进”，以良好的精神风貌和求真务实的工作作风实现工务安全管理规范、有序、高效，确保安全稳定。具体奋斗目标是：消灭行车a类责任事故，消灭责任人身轻伤以上事故，消灭责任火灾、爆炸事故，行车b类责任事故不超标；信访稳定实现“三无”目标；围绕实现上述目标，我们要做好以下七项工作：

一、安全管理夯基础。

坚持以规范安全管理为主线，强化安全基础，确保运输安全形势稳定。一是继续规范安全管理。深入落实全路、全局运输安全工作会议精神，加大规范安全管理工作力度，健全完善安全管理机制，坚持每月对车间进行安全评估检查，下大力气夯实安全基础工作，提高车间的自管能力。二是继续强化施工作业控制。

20xx年继续实施段班子成员包保施工方案，所有方案、电报、段管施工必保安排包保干部参加，确保全年各项施工作业一人不伤、一事不出。三是继续强化应急故障处理。积极开展应急抢修处理演练，提高段110和车间故障抢修队成员的技术业务能力和应急处理能力，坚决消灭有影响的故障。四是继续实行信息24小时上报制度。提升信息质量，加强对信息的

分析和利用，针对不同季节结合我段实际制定预防措施，对各类安全隐患超前予想予测予控，特别是加强对非正常情况下的安全控制。

二、专业管理上水平。

落实专业部门主体责任，大力开展安全专项整治和重点攻关，确保取得实效。一是加强专业基础的标准化管理工作。认真制定并完善各项规章制度、技术标准、作业标准等专业基础工作，坚决做到有章可循、有法可依，本着谁发文谁督办一抓到底的精神，狠抓贯彻实施，下大力气解决技术标准、作业标准不完善、不学习、不执行的问题，专业干部切实担负起专业技术基础管理的责任。二是加快推进修制改革。积极探索工务系统修制新思路，电力推行集中检、集中修、集中验，达到电力检修安全、优质、高效的目的。

给水实行重点修和一般修，继续对扬水量小的给水所实行专业化管理的家庭承包。三是加强施工现场的安全和技术监督。各专业干部必须把工作重心下移到生产第一线，重点落在施工现场，强化过程管理，加强日常检查指导，对关键时间、关键部位、关键环节实施覆盖控制。坚持在作业层发现问题，在管理层找原因，严肃主管领导、主管部门的责任，一级保一级，一级为一级负责。同时要建立内部考核机制，对专业管理人员工作落实和质量情况进行考核，兑现奖罚。四是加强专项整治力度。要认真吸取20xx年“12.2”事故教训，严格执行巡检作业标准，对发现出的突出问题和严重隐患要制定具体整治措施，明确整治目标、要求和完成时限。充分发挥出“问题库”的有效作用，围绕施工安全、行车设备、消防安全、劳动安全等重点内容开展专项整治，切实提高专项整治的质量。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

铁路工务技术员述职报告篇五

不知不觉□xx年已悄然挥手告别。在过去的一年中，随着公司业务拓展，我的工作也经历了三步走——技术、经营、咨询。在过去一年中，在公司领导的关怀和同事们的帮助下，自己的业务知识和个人能力得到提高。站在新一年的起点上，总结过去，展望xx□

一、对xx年工作总结及成绩介绍

xx年的工作主要分为四段：沪杭、宁杭、公司、大西客专咨询

1、沪杭客专

xx年1-6月沪杭铁路客运专线，负责全线车墩、松江、大桥、王店、高桥、崇福、临平7个项目的预制、安装技术指导工作，施工里程范围约80公里的桥梁电缆槽、遮板、栏杆□rpc盖板，约4公里(单延米)的路基栅栏，其中声屏障遮板约24公里(单延米)。沪杭客专桥面系xx年施工的重点是安装，众所周知，沪杭客专的工期由计划36个月缩为18个月，这个工期意味着本以紧张的工期上雪上加霜，沪杭客专的桥梁比例91%，这意味着几乎无直接从路基上桥的可能性，所有构件全部需要吊装上桥，这将意味着沪杭安装的节奏及施工交叉将超过公司以往的安装项目，线路经过上海、嘉兴、杭州，涉及跨既有公路处较多，施工难度的增加将会，施工组织安装作业指导书和组织工作尤为重要，确保安装的安全、质量、进度、环保要求。经过各项目的共同努力，基本达到了对客户的要求！

为达到高效准确的为项目提供技术服务，加班加点对全线的计划倒排工期进行编制，针对项目抢进度情况，施工安装中容易疏忽的问题进行全线现场查看并指出其中的不足，对于困难项目进行集中重点扶持，确保最大限度做好技术保障工

作，从而保证工期。

完成沪杭客专各项目做好项目材料的阶段性控制，对于个别项目进行重点工作提示，确保在能力所以范围内控制成本的最小化。

完成沪杭客专的桥面附属工程构件的预制、安装单价的编制工作。

针对工期提前，配合公司领导提出了缩短验工计价周期的意见得到甲方的认可，确保资金的后期保障。

通过公司领导、各项目及指挥部的共同努力，沪杭客专四标大桥项目赢得预制进度奖金十万元，沪杭六标创造了单次回款八百万的良好回款先例，项目结束时回款达到95%的佳绩。

通过在沪杭的工程实际中遇到的问题，在以后施工安装工作中需要注意问题：

2、宁杭客专

xx年6-8月主要工作协助宁杭客专溧水、宜兴、湖熟、徐舍项目进行建厂方案的编制，配合比材料的准备，完成阶段预制工艺试验的方案编写和现场试验段的桥面调查工作，及时完成向甲方的反映，保证安装的顺利进行。

宁杭客专的构件预制的质量、场地标准化在沪杭的基础上又前进一个台阶，基本体现公司在建项目标准化工厂生产、构件预制外观光滑，批量生产的总体质量达到公司内部上等水平，得到了客户的肯定。

宁杭客专2个项目可以毫不夸张的说成为公司第一套真正意义上的无机复合型(水泥基)混凝土基材配比资料，将无机复合型水泥基混凝土基材执行比较彻底的一个项目。

宁杭客专预制中现的问题，避免在以后施工中注意事项：

1)、严禁非技术人员私自调整施工中配比及施工队伍违背施工技术交底施工；

2)、技术工作的严谨的，公司缺少企业标准的编制，确保系统的技术成套资料供技术人员进行培训。

3)、严格走标准化工厂预制的标准要再进一步提高，以满足铁路对预制构件的要求；

3、公司

结束沪杭客专、宁杭的前期工作后于2011年9月1日回到公司进行上班，工作部门由工程技术中心调至工程经营中心，担任副经理，主持工程经营重心的常务工作。工作内容主要涉及：合同评审、进场前施工物资、设备计划编制、劳务单价编制、劳务队内部招标四大项工作。

主要完成了公司钢筋加工劳务制作单价、京沪线隔柱、栅栏等单价的编制，完成了盘营、津秦、厦深新开线的项目实施计划并及时上报成本控制中心，完成工作的闭合。

xx年8月29-9月10日，王胜兵、潘辉、吕栓保、马帅、鲍习庭及我完成了大西客专的前期场地租赁、线路进展情况、地材及部分机械情况进行调研，调研报告发至公司相关领导。

完成工程经营中心的组织结构及岗位职责的编制上报人资及人力储备中心，进行了对部门的人员的部分岗位的培训。

xx年10月主要对大西客专的聘我公司为咨询单位，配合裴久伦、方长春进行技术标准、施工工艺流程、流水线施工生产线的构思成文的编制工作，得到了大西公司总咨询师刘刚教授的认可和表扬。

完成大西客专大西客专对附属工程的招标文件的编写、标准化建场方案的编制，配合王胜兵完成大西客专附属工程指导性施工方案的编写，送交至大西公司。得到大西公司的认可。

4、大西客专咨询指导站

xx年11月至年底，正式组建大西客专无机复合型水泥基混凝土咨询指导站，12月6日，随着网络通、电话通、办公场所落实、标志牌上墙，指导站正式成立。

编制了大西客专咨询工作站技术指导手册，已编制印刷成册。

配合业务人员完成了中水三局、中铁二局、中铁十九局、中铁二十一局的附属构件预制场的标准化方案的编制。

完成了大西交办的对全线十五个标段的集中培训，培训的结果得到大西公司的认可和肯定。

对全线15个标段的初步场地咨询摸底工作，并对建厂中寻在的疑问进行及时解答，对场地中存在的问题进行了及时以工作联系单或电子文件形式发至各标段，通过这段时间的工作，工作态度、业务能力、专业知识方面得到大西公司的认可。

二、对xx年工作计划及要求

通过在指导站工作期间，对公司的技术管理方面深感落差较大，2011年将着重解决技术形成系统汇编，使之成文，成为下一步新的同类的指导站的工作打下基础。

xx年将在公司领导、大西公司及指导站工作范围内积极开展工作，全力做好无机复合型(水泥基)混凝土构件咨询指导工作，为公司新的一种铁路发展模式积极进行积累和总结！

新的一年，新的希望，希望公司在以下方面改进：

1、技术方面：上加大技术人员力度的引进和加大技术创新的鼓励力度；

3、人员：根据项目大小，进行合理人力资源分析，鼓励兼职；

5、精兵简政，精干、巧干；

三、对公司各项工作所提出的建设性的意见、建议和要求

1、执行项目经理承包责任制，执行项目“责、权、利、效、力”；

2、加强对铁路市场的客观分析和合理评估，着重加强干精品意识；

3、加大工程经营、成本控制的源头、过程中控制，避免秋后算账现象的发生；

4、唯有源头活水来——加强对施工队伍的后勤保障，公司争取一切可以争取的为施工队伍创造环境，提高积极性，实现互惠双赢。