

最新教师培训心得标题新颖(模板6篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

总结提升阶段工作要求篇一

___全面启动中央企业管理提升活动以来，___公司领导高度重视，严格按照___[]74号《关于开展管理提升活动工作安排的通知》要求，迅速行动、精心组织、周密部署，成立领导机构，组织召开动员大会，制定了___发[2012]22号关于组织实施管理提升工作的通知。多次召开专题会议，并组织协调机关各科室、基层各单位深入开展好管理提升活动。截至8月底，分公司已经按照时间节点完成了管理提升活动“全面启动、自我诊断阶段”各项工作。从总体上看，___公司“全面启动、自我诊断”阶段具有以下特点：

一、建立活动推进机构，保障活动的顺利启动。

按照___管理提升活动的总体部署，为全面贯彻落实相关精神，加强对管理提升活动的指导协调工作，分公司于6月22日成立了以分公司经理___为组长，其他分管领导为副组长，分公司高级专家及各职能科室负责人为成员的活动领导组，分公司管理提升活动工作小组办公室设在综合管理室，通过责任分工进一步明确了各部门的工作职责，为“管理提升”活动的顺利开展提供了强有力的组织保障。

二、积极动员，广泛参与，推进活动全面开展。

分公司已于20__年6月20日组织各单位、部门负责人就分公司实施开展管理提升活动召开视频会，会上，分公司_经理传达

了公司开展管理提升活动的精神，_书记就分公司深入开展管理提升活动进行了安排和动员，提出各单位积极认真落实管理提升活动工作，要重视管理提升每个阶段、每个环节工作的落实，切实做到广泛发动，全员参与。分公司各基层单位、部门根据会议和讲话精神和要求，于7月份先后通过会议、文件传达学习等方式，在各层级管理人员、“两长”中广泛开展活动动员。为保障活动有效性和深入开展，分公司各检修队、驻外项目部分别建立了活动工作小组，组长为本单位负责人，同时设路了活动过程信息联络人，以对口分公司牵头部门，确保活动信息畅通，环节、阶段工作顺利开展。

三、加强学习，提高认识，为做好第一阶段两个环节的工作奠定良好的基础。

为有效推动管理提升活动的开展，提高对活动的重视程度，分公司设立了管理提升工作网上专栏平台，运用这个平台，建立了《分公司管理提升推进工作通知》，和《工作简报》，将上级有关文件和领导讲话精神在收集和汇编的基础上，通过《通知》的形式下发到各单位、部门，并以通知的形式明确好第一阶段每个环节“规定动作”和“规定动作”内容节点以及每项内容开展的具体要求。通过《简报》的形式反映“规定动作”内容节点以及每项内容完成情况以及推进过程中的具体信息。截止目前，分公司共编制了3个《工作通知》和2个《工作简报》。

分公司利用oa系统，积极转发国资委、集团和公司管理提升工作相关文件和领导讲话内容，分公司各基层单位、部门在深入学习国资委、__集团、公司等文件精神的基础上，组织全体职工重点学习了公司董事长__、总经理__、副总经理__在管理提升活动动员大会上的讲话，紧紧把握“强基固本、控制风险，转型升级、保值增值，做强做优、科学发展”主题，发动了全员，统一了思想、提高了认识、凝聚了共识。为深化学习成效，分公司就如何将学习与实践操作相结合，更好地促进第一阶段重点工作的开展进行了明确，有

效地推动了问题诊断工作深入。

四、回眸管理，自我品断，对照提升要求，深入查找梳理，基本确定了管理提升涉及的领域和突出问题。

“自我诊断，找准问题”是管理提升活动第一阶段的中心任务，也是做好管理提升活动各项工作的重要保证。分公司于6月下旬全面启动了“自我诊断，找准问题”环节。在公司阶段工作要求下，分公司各管理部门、各检修队、驻外机构结合自身管理现状，根据以往管理过程中存在的薄弱点以及形势发展，深入查找在管理活动中存在的问题，围绕公司初步确定的11个重点管理领域，紧密结合本单位、本部门、本系统生产经营和管理工作实际，进行深入、细致地分析研究，于7月13日初步确定了安全环保、作业管理、降本增效、转型发展、科技创新、质量管理、综合业绩考核、人力资源管理、材料管理、党群管理等10个重点管理领域。8月20日，根据__公司20__年8月9日管理提升推进会精神，按照[2012]第64期《管理提升推进会会议纪要》和《开展管理提升活动工作通知(第3号)》文件要求，编制了《关于完善管理提升重点工作领域的报告》，最终确立了管理提升重点管理领域为：“安全环保、作业管理、降本增效、转型发展、科技创新、质量管理、综合业绩考核、人力资源管理、材料管理、全面风险管理、党群管理”11个。

围绕11个重点管理领域，结合自身实际，广泛发动，全员参与。在分公司内部深入开展“对表找差”活动，通过完善的对标体系及指标，全面开展对标及自我诊断工作，找出当前存在的突出问题和薄弱环节，分析管理短板和瓶颈。分公司于8月22日，召开管理诊断工作专题会议，分公司领导班子成员，机关科室、检修队负责人和驻外机构单位负责人参加会议，通过评审、汇总诊断出管理瓶颈56项。8月25日，分公司再次召开管理诊断工作专题会议，对问题内容、描述以及针对性、符合性等方面进行了讨论，实施了修改。经汇总提炼，初步确定分公司存在的突出问题涉及11个领域，25条。

通过第一阶段的活动开展，分公司全体职工更加深刻地理解到进行管理提升活动的现实意义及深刻内涵，整个活动正在健康有序、扎实有效的推进，呈现良好开局，为第二阶段工作顺利开展奠定了良好的基础。

总结提升阶段工作要求篇二

第一阶段：动员部署、自我检查阶段（20xx年3月至20xx年5月）。

活动进行全面布置。

积极争取集团公司的指导，利用网络以及宣传栏等媒介进行广泛宣传和动员，统一思想，提高认识，明确要求，为活动顺利开展营造氛围。各部门从各自业务实际出发，科学设计制度内容，优化完善现有制度、调整补充，推动制度创新，增强制度系统性，提高制度覆盖面。在此基础上，制订、完善制度，汇编计划，推进组织实施。

第二阶段：专项提升、实施推进阶段（20xx年6月至20xx年6月）。

20xx年12月根据集团公司管理提升活动领导小组要求进行第一阶段自我诊断工作，所党委通过对投资决策管理、全面预算管理、全面风险管理、科技创新管理、人力资源管理、产权管理等15项内容进行了自查，发现了一些问题如在全面风险管理方面体现为制度不完善；在科技创新管理方面体现为具体工作还需深入。对15项内容所发现的问题都制订了相应的整改措施。并填写“管理提升活动第一阶段自我诊断结果及整改措施统计表”上报集团公司企管部，所管理提升活动领导小组还确定了人力资源管理、信息化管理等2项为下一阶段重点提升领域。

20xx年6月，我所根据集团公司《关于切实做好管理提升活动

核机制、风险管理体系动态运行与更新机制；及时更新相关制度；在科技创新管理工作中通过进一步完善国家科技项目、横向合作项目、自立项目的三级技术创新体系，加强与高等院校、企业的合作等，取得了较好的效果。

第三阶段：持续改进、总结评价阶段（20xx年7月至20xx年2月）。

20xx年1月根据集团公司文件要求，所党委对通过对前2个阶段管理提升活动工作的开展情况进行了自评价，并填写了“管理提升活动评价表”，总体工作基本合格，在专项提升工作中如人力资源管理、全面风险管理、科技创新管理方面还需加强。

（一）基础管理工作

通过前两个阶段的整改，我所在解决长期制约企业发展的突出问题和薄弱环节上取得突破，如在人力资源管理方面继续加强和改进劳动用工管理，实现规范化、市场化用工，从而不断引进人才，推动企业发展。健全考核评价体系，探索企业中长期激励制度。结合我所实际不断完善收入分配调控机制。在安全生产管理工作方面完善了相关制度，加大员工培训力度，每季度组织安全生产检查，监督各部门是否落实安全生产责任制和检查制度。

通过采取措施使企业管控机制进一步完善，管理制度进一步健全，流程进一步优化，管理标准化、制度化、规范化水平明显提升，全面风险管理体系进一步健全。

（二）管理创新工作

在管理创新工作上，通过第二阶段的整改我所管理创新工作体系与管理创新促进企业管理水平持续提升的长效机制进一步健全，如制定了“内部控制管理手册”，其中包含了组织

架构、发展战略、人力资源、社会责任、企业文化、资金活动、采购业务、资产管理、销售业务等18大类共计87个制度。囊括了我所工作的方方面面，使我所的管理工作有章可循。通过开展“管理提升活动”在我所形成了鼓励全员参与管理创新的文化与氛围，使管理创新成果得到了有效转化，内部资源配置能力进一步提升。

（三）综合绩效工作

在综合绩效方面，通过前两个阶段的整改使我所的企业成本费用、管理漏洞、重大风险得到了有效控制，财务绩效指标不断改善，管理人才队伍的素质能力进一步提高，价值创造能力、市场竞争能力明显提升，管理提升对科学发展、转型升级、转变发展方式、更好履行社会责任以及实现“十二五”改革发展核心目标的促进作用明显增强。

入分配调控机制。

在科技创新工作方面应继续依托我所专业技术优势，紧紧围绕时间计量与控制技术研发与成果转化，扩大与相关科研院所、企业合作，争取到科技部科研院所技术开发专项资金项目一项，横向合作项目多项。注重技术平台建设取得初步成效，争取国家国防科工局、陕西省工信厅有关平台建设项目已取得初步成效，这将为我所可持续发展构建了基础。

总结提升阶段工作要求篇三

针对公司的每一个部门，每一个岗位，通过全员互动、全员参与，通过对标先进，找出我们管理中的不足和存在的问题，找出我们与上级的要求、与领先企业存在的差距，全面开展自查自纠和管理诊断工作。在深入调查、充分论证的基础上，制定出提升措施和整改工作方案，找准切入点，抓好整改方案的落实和考核，实现制约企业发展瓶颈问题的突破。

二、落实整改措施，全面提升基础管理工作

通过全员参与自查自纠并参照同行业先进水平，找出我公司发展中存在的管理薄弱环节和差距，制定出针对性强的整改措施，并在实际工作中不断予以创新和完善，对工作流程进行合理优化，建立系统、科学、实用的制度体系，从而夯实管理基础，不断提升整体管理水平。

三、总结固化成果，构建长效机制

及时总结管理提升活动取得的成果，并在生产实践中进行固化，逐步形成企业的管理标准和制度体系，转化为员工的行为准则，构建起管理创新的长效机制，从而使企业的管理水平不断迈向更高的台阶。

按照集团公司的部署和要求，公司成立开展管理提升活动领导小组，召开了管理提升动员会议，全面启动管理提升活动。通过第一阶段的自我诊断，管理提升活动有了初步成果。

首先，公司组织广大职工学习领会活动意义，通过全员参与，全面覆盖，使公司每一位职工都参与到管理提升活动中，更好地履行各自的职责，切实促进企业经营管理水平的全面提高。

其次，各级各层对管理现状进行梳理、诊断，形成了初步的诊断报告，找出了各自在管理中存在的薄弱环节和差距，便于制定切实有效的改进方案和下一阶段的整改措施。

总结提升阶段工作要求篇四

8月10日，在公司上半年经济活动分析会议上，总经济师高留发总结了公司管理提升活动第一阶段第一环节动员启动、学习提高工作的开展情况，安排部署第一阶段第二环节有关工作，强调了抓好管理提升、促进降本增效的重要意义，要求

二级单位、总部各部门围绕本单位、本系统管理漏洞和薄弱环节，自我诊断，查找短板，形成诊断报告。按照公司《关于全面开展管理提升活动的通知》(11局企〔20xx〕166号)实施方案的总体安排和进度要求，各单位、总部各部门积极响应，扎实开展第一阶段第二环节自我诊断、找准问题工作。

(一)总部各部门以战略为导向，紧密联系实际，查找管理短板 7月中旬以来，总部各部门以公司总体战略为导向，紧密联系项目生产经营实际，结合本系统管理现状，从经营管理、规章制度、理念和能力三个方面自我诊断，全面排查，深入查找本系统管理短板和漏洞。

资金管理部从经营管理、规章制度、理念和能力三个方面，提出了“高端财务人员的缺失，公司、分局、项目三级财务信息传递不对称，忽视现金流的管理，融资渠道单一，担保风险”等公司面临的结构性矛盾和管理过程中的突出问题；同时又站在公司高度，分析了投资业务中后续风险估计不充分、项目管理过程中前期策划流于形式、粗放式管理致使项目经营效益下滑、经济活动分析深度不够等管理问题。针对上述问题，资金管理部有的放矢提出了解决方案和措施。比如针对投资决策对后续风险的估计不充分，建议充分预计后续增资的可能性及阶段，提前做好筹资预案，保证资金链的安全。

技术质量部从科技创新管理和质量管理两个方面入手，站在系统高度，按照需求分析、管理短板和提升空间、评价与对策三个方面，重点分析了人员及其结构、制度建设及效果分析、硬件建设与环境评价、激励机制与方法改进、绩效监测与考核五个方面，梳理和查找出10个管理短板。

财务产权部结合项目财务管理的实际，认真排查，找出预算管理、应收账款、建造合同、预付账款、会计基础、三角债、税务管理等8个方面，共24个管理问题。

19个总部部门重点查找与成本有关的短板和问题共136个。涉

及财务资金管理、技术质量管理、物资设备管理、工程管理等系统。其中财务产权部24个，资金管理部14个，技术质量部10个。

(二)施工单位将管理提升活动重点前移，认真查找项目管理的薄弱环节

施工单位将管理提升活动重点前移，充分调动各级管理人员的积极性和主动性，通过深入调查、广泛征求意见等形式，全面诊断，重点查找一线项目管理过程中的薄弱环节。

海外事业部采取自下而上的诊断方法，通过海外市场形势、产业结构、项目履约管控、市场开发四个方面的分析，查找出机关层面短板共77个，项目部层面短板共57个。

一分局结合生产经营管理实际，把管理提升的重点前移到一线项目，按照“六部一室”职能分工，以项目管理为重点，查找管理过程中的漏洞和薄弱环节。例如，工程管理系统中变更、索赔项目现场基础资料的搜集、整理和结算工作不及时，影响变更、索赔的进度；内部作业队的计件工资和限额领料制度执行不彻底、不认真、效率不高、浪费严重；分包队伍的结算存在倒挂等问题。物资设备系统中采购计划的及时性和准确性不足；限额领料管理制度执行效果不佳；现场设备管理粗放等。根据提出的短板，分局制订了有针对性的措施，为下一阶段专项提升工作打下坚实的基础。

五分局结合分局生产管理现状，通过项目考核、调查问卷等方式积极开展调研工作，查找机关管理、项目管理中的漏洞和不足，最后整理出管理短板共75个。

14家施工单位共查找出管理问题和短板592个，主要涉及与经营管理密切相关的项目工程管理、现场物资设备管理、安全监督管理等业务。

(三)多经单位结合自身经营管理的特点，认真查找管理短板各多经单位按照公司管理提升活动的统一部署，结合各自所处的行业特点、经营实践和市场反馈意见，从经营管理、规章制度、理念和能力三个方面进行自我诊断，认真查找管理过程中的薄弱环节和管理短板，形成诊断报告。

黄河医院以卫生部《三级综合医院评审标准实施细则》为依据，查找出医疗质量管理、护理管理、门诊管理、医院感染控制四个方面的问题，找出问题和短板共20个。

物资公司明晰思路，采取访谈、问卷调查、合理化建议、会议讨论等方式，查找出基础管理问题共17个，专项业务管理问题共24个。

九分局以科室和服务部为单位制定出图文并茂的诊断报告7份，找出管理短板共44个，并对44个短板进行归类分析，凝练成共性问题，为第二阶段专项提升工作做好铺垫。

经统计汇总后，12家多经单位查找出管理短板和问题共98个。经公司管理提升领导小组研究决定，将5个发展瓶颈和18个管理短板作为各单位、总部各部门专项提升的重点。

管理提升第一阶段第二环节已于8月15日结束。第一阶段第二环节做的较好的单位有：海外事业部、一分局、五分局、黄河医院、九分局。需要进一步努力改进的单位有：安装分局、天津施工局、三隆分公司。

目前，各单位、总部各部门正在落实第二阶段第一环节“制定方案，细化措施”工作。

总结提升阶段工作要求篇五

古人云：师者，所以传道、授业、解惑也。解惑，不仅要解决知识上的疑惑，更要重视道德、行为上的疑惑。即教师在

教授知识的同时，更要重视孩子的行为习惯，教授做人的道理。“要立业，先树人”。现在有些学生由于家庭的宠爱、溺爱，在家里是“小太阳”、“小皇帝”，从小就养成了事事占先，以自己为中心的坏习惯。在自己热爱学生的同时，我还注意让每个孩子学会去爱他人。我把我最喜欢的一句话“要想别人爱你，你首先学会爱他人”送给学生们。并召开“爱、爱、爱”主题班会，让学生们用自己的双眼去寻找爱，亲身感受爱，最终用自己的行动去奉献爱。我新接五（5）班时，通过调查发现，孩子们非常喜欢过生日，找自己的好朋友庆祝一番，却不知道父母的生日。为此，我借“三八”妇女节之际，开展了“特殊的礼物”的活动，每人为自己的母亲送上一份有意义的礼物，看谁的礼物能称之为“特殊的礼物”。孩子们有的送给妈妈一首歌，有的给妈妈写一封信，有的送一盒擦手油……裴淼在周记中写道：老师让我送给妈妈一件特殊的礼物，我开始认真的观察妈妈，妈妈每天除了要上班，回家还要照顾我，买菜、做饭、洗衣服……妈妈太辛苦了。今天，我发现妈妈的手是那么粗糙。我要送给妈妈一瓶擦手油，以后多帮妈妈做家务，让妈妈的手快快变光滑。孩子们会关心家长了，正如家长们在回信中写道：礼物虽小，却表达了孩子对妈妈的爱、对妈妈的理解、对妈妈辛苦的回报。王乔的妈妈在信中特别提到：本以对孩子失去信心，在收到孩子礼物时，听到孩子的知心话语时，一下子拉近了母女的关系。对孩子又增加了信心，表示会全力以赴配合老师，教育好孩子。就在这点滴渗透中，孩子们学会了去帮助别人，去播洒爱心。他们主动帮助低年级小同学做值日，积极为身患绝症的小伙伴捐款。在绿色环保活动中，不怕脏不怕累，回收废品，为奥运会作贡献。前两天，顽皮的王维加，红着脸，悄悄地问我：“老师借我两块钱行吗？”“干什么用？”“今天是我爸爸的生日，我想给爸爸买件礼物，钱还没攒够……”我一听高兴地笑了。教师一人之爱是有限的，学生的爱才更宽广。教师以一人之爱，唤起学生之爱，才是师爱的延续，师爱的非凡力量。

教师是“辛勤的园丁”，教师是“燃烧的蜡烛”，教师

是“人梯”……教师的工作就是奉献。让我们牢记学无止境，为人师表，让我们用行动去播撒爱，让我们用爱去培育心灵，让我们平凡的师爱，发挥非凡的力量。

总结提升阶段工作要求篇六

自20xx年11月全面启动管理提升转入“专项提升、协同推进”工作以来，本公司高度重视，严格按照凯马总部管理提升活动工作的有关要求，精心组织、找出不足、制定措施、逐个整改，针对第一阶段全面诊断中找出的短板和瓶颈问题，按照第二阶段实施方案，深入开展管理提升活动。

1、加强领导，狠抓落实

为确保管理提升活动第二阶段各项工作扎实有效开展，成立了以总经理为组长，各部门负责人为组员的管理提升活动领导小组，全面领导组织项目管理提升活动，根据自我诊断及查找问题情况，各部门所有成员深刻学习，自我找出不足，自我制定措施，自我整改和职能部门紧密配合，责任落实，协同推进，严格按照四定四落实工作要求，确保管理提升活动第二阶段工作扎实推进，顺利开展。

2、拟定方案，细化工作安排

各部门按照公司发展战略实际情况，紧密结合自身实际，根据总部管理提升活动方案的安排，拟订了公司管理提升活动方案，管理提升活动方案明确了阶段安排、时间节点、工作原则和工作重点，并制订了落实措施，同时，紧紧围绕“定整改措施、落实责任到人，定关键节点、落实时间进度，定验收标准，定保障条件、落实激励措施”的工作要求，结合实际情况，部门召开了分解细化17个发展管理短板的专项提升工作会议，进一步细化了工作安排，使管理提升活动有计划、有步骤、协调有序地开展实施。

3、参加学习，积极提升

公司在活动开展中重视并及时做好宣传推广工作，组织了部门深入学习了《管理提升活动第二阶段工作方案》，利用投影仪、公示栏加大对本次活动的宣传教导，通过学习公司各部门人员对此项活动的必要性与紧迫性有了深刻的认识，掀起相互学习、共同促进的高潮。同时，在今年5月份组织发动广大员工参加“企业管理合理化建议”活动，各部门积极构思，绞尽脑汁为企业提供合理化建议，为全员参与管理提升活动增添了动力和活力，使得管理提升活动的工作做到了横向到边、纵向到底，不留死角。

将管理提升活动覆盖到安全质量管理的各个工点、方方面面。

(1)、进一步完善安全质量管理规章制度。结合实际工作，编制并发布了《安全生产管理制度》、《特种设备安全管理办法》、《年度检查工作计划》、《危废品管理制度》等一系列安全质量管理文件，使安全质量工作有章可循。

(2)、加大现场的日常性安全质量检查工作，制定检查计划、突出检查重点。在保证检查计划顺利实施的基础上，还开展了大量的日常的及不定时的'突击检查活动，检查内容覆盖施工现场各个方面，对各协作队伍安全质量工作进行了有力监督与督促。到目前为止，重伤、工亡事故为零；触电和重大火灾、设备事故为零；职业病为零，重大交通事故为零。

(3)、完善危险源识别、整改、上报制度。结合现场实际编制了《危险源识别评价表》和《环境因素识别评价表》，为安全隐患的有效识别提供了及时参考；对隐患问题采取了隐患图片、文字描述及隐患通知单三者相结合的方式，使所发现的安全质量问题可更为客观真实的表达及为日后的数据搜索提供了相当的便利性；建立了限时整改要求，对所发现的问题要求相应工作日内完成整改。以上制度的建立，一定程度上提升及督促了隐患识别及整改工作。

(4)、广泛开展安全生产教育活动，采取不同形式，大力宣传安全生产方针、政策，依据实际情况针对防火、用电安全、行车安全、机械安全等，进行了细致培训。本年度实现了三级安全教育覆盖率达到100%。

(5)、组织编制与完善应急预案。根据环境变化情况结合上级单位的要求，组织专业技术人员编制了《专项应急预案》，预案编制、完善面达到100%，并适时组织安排了应急救援演练工作。

1、落实考核奖罚机制，进一步强化安全责任制落实。领导班子成员现场带班制度的落实，强化安全生产“一岗双责”制度，“一票否决”制度，加大对生产安全事故的考核、处罚力度和责任追究。

2、提升安全质量管理相应权限及奖励力度。质检员和安全员责任重大，现场隐患的整改、危险源的监控、作业人员的安全教育等等，都离不开质检员和安全员。

总结提升阶段工作要求篇七

今年以来，特别是4月份后，按照局领导的安排，我调整到安全生产管理科工作。辖区企业涉及到冶金、化工、建材、纺织、轻工等各类行业。而安全生产管理科实际仅有我一人，我深知自己肩上的责任重大，任务非常繁重。为了较好地完成任务，一年来，我认真履行工作职责，紧紧围绕目标任务，坚持以人为本，尽职尽责，扎实工作，在工作中践行科学发展观，并紧密结合我区工业企业实际情况，通过走访企业实践了解，反复调研，制定工作措施，在新的工作岗位上取得了一些工作经验。现就本人一年来的学习和工作情况总结如下。

一、加强政治理论学习，努力提高理论水平和业务素质在安全生产工作战线，我是一名新兵，为把自己锻炼成为一个政

治过硬、业务熟练、作风优良的机关工作者。我更加注重加强对党的方针政策、科学发展观的学习和理解，认真学习研读上级有关安全生产的方针政策和指示精神，反复阅读、消化执行、不断深化学习效果。通过不间断的学习，增强了我的政治意识和责任意识，提高了业务素质和工作能力。

二、认真谋划，突出企业监管重点

针对人手不足的情况，我向局领导建议，从各企业抽调 1

安全管理人员组成了联合检查组，深入企业开展安全生产大检查，得到了领导的支持。在工作安排上，我把辖区近百家企业按照安全生产环境和危险程度分类，有针对性地开展工作。对高危企业每月不少于一次安全检查；对于直属企业每两月不少于一次安全检查；对于省属以上企业每季度不少于一次安全检查。突出了对重点行业、重点企业和重点部位的检查督导，有效地缓解了人手不足监管困难的问题，确保把主要精力放在重点位置上。

三、夯实基础，提高企业的安全生产意识

我重点做了以下工作，首先抓制度建设。根据省、市、区安全生产工作的安排部署和要求，年初我局与企业负责人签订了安全生产、消防安全责任书，督促企业按照上级文件精神制定落实相应的工作职责，抓安全技术基础管理。

我区大部分企业都是非公经济体制，安全技术管理力量相对薄弱，安全技术资料缺乏，大部分企业均没有专职安全技术管理人员，无序现象较为严重，针对这一问题，我局组织召开了几次工作会议，明确规定，各企业对这一问题也高度重视，通过大半年来的时间努力，多数企业安全生产基础资料正逐一完善，不规范的现象逐步扭转，问题得到了有效遏制。

常督查，对工作不到位和不符合安全生产基本条件的，及时

与安监部门配合，坚决予以停产整改。

四、严格管理，深入查找治理企业的安全隐患

安全生产工作是个动态的、连续的管理过程，不能一蹴而就。为更好地查找、消除安全隐患，在日常监管过程中，我注重抓好三个环节，一抓企业自查，二抓现场督查，三抓隐患跟踪复查，及时掌握了解企业安全隐患自查和安全隐患整改情况，发现和解决问题，隐患排查治理工作稳步推进，取得的成效显著。

五、不耻下问，打造和谐工作环境

我始终认为，让企业合法、规范地生产，是打造本质安全型企业的基础。因此，必须加强业务知识的学习，提高处理问题的能力。为此，在工作中，我主动联系企业，特别是和一些国有大中型企业的安全生产专家进行交流沟通，虚心向他们学习请教，并邀请专家对辖区工业企业负责人、安全员进行授课。通过此举，不但学到了知识，更重要的是加深了机关和企业的感情，为今后工作的开展创造了和谐氛围。

大半年的时间，虽然我在工作中取得了一定的成绩，但作为一名合格的安全生产管理人员还相差甚远，还需要进一步的加强。今后，我将认真学习专研，更加努力、更高标准地做好本职工作。

总结提升阶段工作要求篇八

20__年，在县委、县政府的正确领导和上级职能部门指导下，我乡安全生产工作坚持按照“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，切实落实一把手负责制和“一岗双责”安全责任制，强化现场监管，狠抓隐患整改，全镇安全生产形势实现整体平稳。现将我乡上半年安全生产工作及下半年工作打算作如下汇报：

一、加强领导，落实责任

为了切实加强安全生产工作的领导，落实一把手负责制和“一岗双责制”，乡里成立了由乡长向亦文任组长、分管安全工作的副乡长左珂任副组长，综治、安监、派出所、国土、农机等部门负责人为成员的安全生产监督管理领导小组，同时要求各分管领导及包村干部在做好本职工作的同时抓好安全生产工作，认真落实“一岗双责制”并进行考核。

二、层层签订责任书

今年3月份，乡人民政府与11个村委会、车船主、鞭炮经营业主签订了安全目标管理责任书，增强责任意识，各司其职，各负其责。

三、突出重点，加强监管

(一) 道路交通

乡里安全领导小组成员协同交警6中队定期或不定期对道路进行安全检查，对无牌无照车辆进行了重点整治，通过向县争取，目前全乡三轮车办理了合法的营运手续，处理超载违章行为9台次，建立健全车辆管理台帐制度。

(二) 水上安全

加强对码头的现场值守，利用值守认真检查各船舶持证情况和救生设施上船率，积极配合县海事部门办证和对船员培训工作。认真排查水运安全隐患，严厉打击农用船舶人、畜、货混装、超员、超载、不按规定使用救生衣等违法行为，做到严防死守，不发生任务事故。

(三) 危险化学品、易燃易爆物品加强了对非法加油点的检查，发现一个，坚决取缔一个。不定期对2家烟花爆竹经营户进行

检查，安监站与烟花爆竹经营户签订《烟花爆竹安全责任书》，对具有安全隐患的经营烟花爆竹经营户要求立即整改，整改率达100%。

四、搞好宣传活动，提高全民安全意识。

充分利用6月“安全生产月”活动这一契机，通过标语、横幅、展板、散发资料和播放安全宣传片等方式，全方位宣传安全法律、法规、安全常识及案例教训，活动期间贴标语20多张，制作固定标语100幅，散发资料500余份，播放专题片1次，全乡居民群众安全意识明显得到提高。

五、下半年打算

1、进一步加强日常安全监管，搞好重大节假日前的安全隐患排查。

2、继续深化打非治违行动，巩固成果，确保此项活动圆满完成。

3、加强道路违章检查，配合督促营运客运车辆100%搞好客运准入，为春运打下坚实的基础。

4、认真对照目标管理责任书，收集资料，迎接年终检查。

总结提升阶段工作要求篇九

根据公司《关于开展20__年春季安全生产大检查活动》的通知要求确保永平所电网安全、稳定运行确保用电客户的生产和生活用电保障工农业生产和重要活动场所的安全、可靠供电提前做好电网安全度汛的各项工作。为真正做到安全隐患防范于未然永平供电所于20__年3月组织召开了供电所春季安全检查工作会议以“查线路、查配电设备、查安全工器具、查车辆、查消防、备品备件、防汛物资等”为重点制定了检

查计划全面开展此次春季安全大检查工作。要求全所人员按照计划对全所辖区内的线路、配电设备和供电所工器具管理几个方面做一次全面彻底的检查。要求检查做到逐线、逐台区进行工作全面、细致、无遗漏真正查出存在安全隐患的线路和设备通过检查后以书面作出安全检查记录、整改报表和总结报告。现将永平供电所此次春季安全大检查情况总结汇报如下：

一、我所此次春季安全大检查内容主要包括

- 1、全面检查我所线路的安全隐患和缺陷情况。
- 2、全面检查辖区内配电设备存在的安全隐患和缺陷情况。（以上由李石磊统计，做好记录，便于春检处理。）
- 3、全体人员检查和清除辖区内线路通道的树木。
- 4、槐海生检查安全工器具和消防设施的定置管理、试验检定和完好情况。
- 5、王涛检查备品备件及防汛物资储备情况，如果不足及时补充。
- 6、强彩虹检查灶房、餐厅、营业厅干净整洁。
- 7、穆小军检查车辆安全，联系车队及时保养、审验。

二、春检消缺情况：

组织全所人员对115底角沟线的上堡子台区，下堡子台区、关要台区、水渠台区、杨桥台区、永和三个台区、坚固三个台区、天云台区、杨家山台区、方家湾台区、永平两个台区、底角沟台区、底角沟开发区、碾子沟台区、慢坡台区、马家源台区、何家源台区、沿路新村、慢坡新村、长庆微波站25

个台区砍剪树木累计80余棵，并检查了配变，配电柜，丝具，总漏电保护。补装天运台区、杨桥台区、慢坡台区、杨家山台区安全警示牌4处，并检查了低压线路。

三、下一步的安全生产工作我所计划着重从找准方向结合

实际多想办法坚持在落实上下功夫。首先要加强安全学习和坚持开展安全活动。由于近年来农村电网建设加大和供电户数增多而长期以来农村供电所的安全基础管理十分薄弱，供电所人员安全素质参差不齐制度建设滞后，所以努力提高全所职工的安全意识和安全素质是我所目前急需解决的问题，也是安全生产努力的永恒主题。通过对近年来发生的典型事故案例的分析和学习使我们更加深刻地认识到加强安全学习和坚持开展安全活动的重要性和必要性。

其次是供电所还要加强安全工器具的管理建立健全安全工器具的台帐、卡片由专人负责保管和领用。安全工器具做到定期试验并经试验合格后再投入使用使用过程中应注意爱护和妥善保管。第三是加强现场作业安全管理严格执行连“两票三制”和施工“三大措施”。第四是制定相应的长期安全教育计划加强宣传组织形式多样的安全宣传活动做好用电设备的检查、维护加大对农村安全用电的监察和检查力度确保我所的供电线路、设备的安全平稳运行。

总结提升阶段工作要求篇十

根据管理提升活动的工作要求及项目部提出的相关问题建议，英东油田试采作业区结合本年度的工作状况及安全管理机制的现状，现结合英东油田项目部安全工作实际，总结前期以及持续开展的工作：

- 1、安全管理规章制度方面：安全管理工作开展被动。
- 2、安全检查和隐患排查、隐患整改制度：施工现场检查的深

度不够，隐患辨识不到位。

3、安全培训教育制度：教育形式单一，趣味性差，安全教育内容不统一，缺乏系统性。

4、安全生产考核制度：考核制度不完善、难以调动员工积极性。

5、作业许可证管理制度：外来施工人员持证不到位，作业许可证填写不规范，现场监管不到位。

6、应急管理制度：事故应急处理预案针对性不强，应急救援物资、人员配备不齐全。

1、安全管理工作开展的被动性及隐患排查的不到位易导致安全隐患得不到有效治理，导致发生责任事故的风险增大。

2、安全培训教育不到位，导致安全意识薄弱、安全管理人员和作业人员安全素质参差不齐，安全管理难度增大，安全措施易落空，工作中酿成事故的概率增大。

3、隐患自查流于形式，习惯性违章时有发生。

4、作业许可办理不规范，安全监管不到位，易导致责任事故风险增大。

5、应急预案、应急物资设备不到位，导致现场应急能力欠缺，不能有效控制事故后果，甚至导致事故损失加大。

1、进一步完善安全管理规章制度。结合实际工作，制定了驻地、现场、队部等一系列hse检查表，使安全生产及考核制度规范化。

2、加大施工现场的日常性安全检查工作，突出检查重点，严

格执行作业许可制度，规范作业许可填写，在保证检查计划顺利实施的基础上，还开展了大量的日常的及不定时的突击检查活动，有效降低了施工现场的安全风险。

3、完善安全隐患识别、整改、上报制度。结合工作实际编制了《危险源识别评价表》和《环境因素识别评价表》，为安全隐患的有效识别提供了参考；对隐患问题采取了隐患图片、文字描述及隐患通知单三者相结合的新呈现方式，使所发现的安全问题可更为客观真实的表达及为日后的数据搜索提供了相当的便利性；建立了限时整改上报制度，对所发现的问题要求 1-5个工作日内将整改效果图片及整改回复单报送机关安全科。以上各制度的建立，一定程度上提升及督促了员工的隐患识别及整改工作。

4、广泛开展安全生产教育活动，采取不同形式，大力宣传党的安全生产方针、政策，宣传国家关于安全生产的法律、法规和行业的规定与标准。

5、组织编制与完善安全预案。各项目部根据环境变化情况结合安全科的要求，组织人员编制了本项目的《英东油田试采作业区预案》，并适时组织安排了应急演练工作，提高作业区应对安全生产事故和突发性事件的处理能力。

1、落实考核奖罚机制，进一步强化安全责任制落实。强化安全生产“一岗双责”制度，“一票否决”制度，加大对生产安全事故的考核、处罚力度和责任追究。

2、提升专职安全监管人员的奖励力度。安全监管责任重大，现场隐患的整改、危险源的监控、作业人员的安全教育等等，都离不开安全监管。加大安全监管奖励力度，不管任何人发现违章行为，一经查实对发现人予以奖励，对违章人员予以重罚。调动所有员工反违章、抓违章的积极性，达到人人争当安全员的有利局面。