

最新住建局考核办法 公务员年度考核工作总结(优质6篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

住建局考核办法篇一

时光荏苒、日月如梭，不知不觉间，猴年已逝、鸡年降临，真是时不我待!xx年，是我走出大学校门、踏入社会的第一年，也是注定要在我人生中留下浓重一笔的一年;正是这一年，我从一个充满抱负的学生成长为了一名努力把抱负变为现实的国家公务员，正是这一年，我感受到了真真正正的成长。回首一年来的风风雨雨，内心感慨颇多，现简单总结如下：

经过“十年寒窗”的洗礼，虽然付出了艰辛，但也增长了学识、炼就了坚毅的秉性，同时也为以后的人生种植了期望;然而，数十载“两耳不闻窗外事，一心只读圣贤书”的象牙塔内生活，是以社会经验的巨大缺失为代价的，它造就了自己凡事过于理想化的书生气，构成了崇尚自由、不喜束缚的特立独行之个性。如今，我已经走上了工作岗位、成为了一名国家公务员，作为人民公仆，我再也不能像学生时代那样无忧无虑、养尊处优了，这是不利于自己以后的工作的，也是初入社会的我就应加以改造和克服的，以后的工作中要努力树立为人民服务的思想，真正做到“情为民所系、权为民所用、利为民所谋”。一年的工作经历使我感受到：搞好主角转换，正是我参加工作后的第一要务。

“革命的理论指导革命的行动”，为了更好地指导今后的工作行为，我更加注重了理论知识的学习，在重新巩固学校书本上学习的马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的基础上，

又认真学习了重大时事政治理论，重点学习了xx“xxxx”重要思想；党的xx届四中全会《中共中央关于加强党的执政潜力建设的决定》出台后，在支部和同志们的帮忙下，我又对其进行了系统的学习，并及时撰写学习心得体会与同志们交流，透过学习，丰富了自己的政治理论，提高了思想认识，不断在学习中丰富自己、充实自己、巩固自己、提高自己。

一向以来，我就有一个完美的愿望，那就是有朝一日能加入中国共产党。大学时代，我就努力争取，但是限于学生党员名额有限，自己没能如愿以偿，但我并没有因此而放下，仍然在努力争取着；因此，上班不久，我就向组织递交了入党申请书，并在实际行动中用心向党组织靠拢，由于表现较好，顺利被确定为党的培养对象，紧之后又被所在支部确定为入党用心分子，离自己的愿望仅一步之遥，我必须会继续努力，争取早日夙愿得偿！

了使自己学习到的理论知识迅速和实践结合起来，不断提高用马克思主义的立场、观点、方法解决实际问题的潜力，我很注意对自己所从事工作实际特点的研究和学习，以便找到理论和实践的最佳结合点，从而为解决实际问题寻找一个切入点，以利于问题的实际解决。

在教育局上班的一年内，根据实际需要，我共在人事科、监察室和职成高教科三个科室工作过，针对不同工作的不同特点，我学习的侧重和采取的工作方法也有所不同：

(一)在人事科，我侧重学习了干部调动、人事任免和教师工资、档案方面的知识，并参与了对一些任免对象的考察，撰写了多篇考察报告。

(二)在监察室工作期间，针对其原则性、理论性强的特点，我重点学习了《中国共产党党内监督条例(试行)》、《中国共产党纪律处分条例》等相关知识，加强自己的党性修养，并接听、收到、接待了多次投诉教育乱收费电话、信件和上

访人员，配合纠风办参与了多起教育乱收费案件的查处工作。

(三)4月份，到职成高教科后

我的工作岗位基本稳定，协助参与我市民办教育工作管理的工作职责也得到了明确，因此，我就系统、认真地学习了《中华人民共和国民办教育促进法》、《民办教育促进法实施条例》等相关的法律法规，并对我市民办教育的现状进行了两次调查研究，撰写了《###市教育局关于民办教育的调研报告》，并报市政府及省教育厅，为其制定出台政策带给了依据。

为确保民办教育的稳定、规范发展，起草下发了《##市教育局关于切实做好全市民办教育机构安全卫生工作的紧急通知》(濮教[x]112号)、《市教育局关于对全市民办教育机构进行清理整顿的通知》、《市教育局关于开展xx年度民办教育机构年检工作的通知》(濮教[x]247号)等文件，并和科室其他同志一齐对我市市城区各界各类民办教育机构进行了四次拉网式排查，取缔了近20所无证办学机构，规范了民办学校的办学行为，促进了民办教育的健康发展;年内，参与审批了20多所民办教育机构，使我市民办教育力量进一步壮大，民办教育工作又上新台阶。

因为刚参加工作，对业务还不是很熟悉，难免会遇到这样那样的困惑和不解，每当这时，我就会主动向工作经验丰富的同事或领导请教;对同志们提出的意见、推荐甚至批评，我都会虚心理解、认真反思;被人误解时，我也会会心一笑：“有则改之，无则加勉!”;无论在哪个科室，都能与同事们和睦相处、团结协作，争取获得一个好的际关系，从而能够拥有一个和谐的工作氛围，工作起来也会更加舒心、更加起劲儿;因为自己年轻，争取每一天提前上班，主动打扫卫生区和办公室卫生，用心参加每周五下午的义劳动，自觉承担一些较重的体力活。

虽然，自己在工作中付出了努力，取得了必须的成绩和收获，也得到了领导和同志们的一致肯定，想一想，心中甚感欣慰；但是，毕竟自己年纪轻，又是参加工作的第一年，缺乏工作经验，也暴露出了许多缺点和不足，比如：思考问题不够全面，做事过于草率；有时候不注意讲究工作方法；在一些工作细节上不够细心，犯一些不该犯的错误；工作不够沉稳，易浮躁等等，这些都有待在以后的工作中加以克服，对此，我充满信心，相信自己以后必须会做得更好！

总之，我的xx年能够用一句话来概括：在学习中成长，在成长中学习。xx已经成为了历史，俗话说得好：过去的就让它过去吧，“往者不可谏，来者犹可追”，新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我决心好好把握xx，再接再厉，更上一层楼，努力打开一个工作新局面。

住建局考核办法篇二

20xx年度在紧张忙碌中过去了，在这辞旧迎新之际，我作为生产经理代表生产部门将一年来生产质量各方面的工作作以简要总结，同时祝愿公司在新的年度里更上一层楼！

从x月份在生产系统工作开始，就目前生产部门的现状作了大量的制度改革和完善，使得车间管理不断合理化。主要表现在以下几个方面：

1、生产现场整理整顿：

就当时的生产现场环境，通过开会和6s管理方面的知识培训，大家对生产现场的管理有了正确的认识，并积极配合，使生产现场比较以前更加清爽、整齐，各种产品，用具摆放规范有序。

2、开展质量管理培训：

从销售部反馈到生产部的客户投诉信息，生产部积极主动找原因和更好的改进方法。并召集生产全体员工进行pdca质量管理培训，让大家都有质量管理意识和责任感。通过多次的质量管理培训，员工们的质量细节控制和工作水平有了明显的提高。

3、成立专项工作日：

为了确保公司产品质量满足客户要求，生产部门成立了质量管理日（每周二为公司的质量分析日）。针对质量分析会上大家提出来的问题，生产经理牵头负责在一周内给予解决或者上报技术部叶总来处理解决，并在下次质量会上向大家做出提出问题的解决办法和处理结果。如此一来，公司产品方面有了全新的改进，客户的满意度不断提升。

4、开展质量活动月：

通过质量管理月活动的开展，充分体现全面质量管理的重要性，全方位培养员工们对生产过程中细节的控制，提升员工们的质量意识和客户意识，从而向实现一起飞跃、鼎造精品的企业方针靠近！

通过x月份对“一楼质量提升活动月”的开展，充分体现金加工全面质量管理的重要性，全方位培养员工们对生产过程中各细节的控制，提升员工们的质量意识和客户意识，实现从根本意义上的对一楼配件库存产品的质量改进！

5、过程方法和细节管理：

生产系统的漏洞就是在工艺方面、流程方面、细节方面做的远远不够。如生产过程没有流程卡，没有图纸，没有记录，没有统计，导致生产效率无法统计，员工水平无法评定。

面对这一现象，从x月份开始，车间执行主管下单流程卡到位

法、统计工作法和员工生产日记法。这样一来，员工们的工作和质量都能清楚的表现表格上，质量合格率也能在表格上看到。通过几个月的坚持，员工们自检产品行成了好的习惯，加工配件的质量明显提升。

6、成立质量管理领导小组：

通过对生产车间的综合管理改进，生产部成立了质量管理小组，任用车间代表做为管理小组的组长，多人参与的模式，对生产过程、设备保养方面，产品光洁度方面。产品的毛刺、铁屑处理等细节方面做出有效的控制手法。

在遇到质量问题时采取三不放过的原则。就是：质量问题原因不查明不放过、没有紧急处理措施不放过、没发长远对策不放过！并在生产早会上针对生产发现的问题进行有效分析，不能重复犯第二次同样的错误！如此几个月的坚持，使产品合格率明显提升。

1、爱心管理。

通过感性认识阶段后，我和员工们之间的相处关系进入正常化，在车间管理上，选出了员工代表和管理层代表，如车间设财务监管（原是xx□现是xx□□对车间违反车间规定的员工给予小额罚款（我们车间叫献爱心）然后上交财务监管处，财务监管人员根据天气情况，拿出罚款来给大家买饮料或者冰条吃。通过几个月的综合管理，大家的质量意识和工作积极性形成了质的飞跃！

2、走动管理。

从x月份开始，每天销售一下订单到车间，象是跟单员，从配件开始到装配现场，全过程都在跟踪。在跟踪订单的过程，也是我学习的时候，同时能第一时间了解员工们的工作状态和产品配件有没有存在问题。通过一年多的努力，现在员工

们的质量意识明显增强，产品质量明显提升。

3、激励机制。

从x月份开始，对车间表现好的员工采用适当激励，如叫上几位表现好的去外面吃饭，顺便了解他们对工作方面或者职位晋升方面有什么想法，对生产管理方面有什么好的建议等。或者月底叫整个生产系统人员去外面聚餐，唱歌等。通过这些活动，拉近了员工之间的距离，凝聚了团队的合作精神和整体战斗力！

对于销售部门的信息反馈，生产部在生产结构方面采取以下几方面的改进。

1、外协会议：

针对销售反映生产部门发货不及时，产品质量存在问题，生产部组织了外协沟通会，把目前公司的外协客户召集到公司进行有效沟通，把公司目前产品方面存在的发货不及时和产品质量客户的反馈信息向外协户做重要的说明，并提出了相互理解、相互促进的合作手法，同时规定了外协管理日，并由专人负责和外协的有关问题沟通和现场到外协处进行过程跟踪，通过几个月的实战，外协质量和供货期明显好转！

2、生产装配车间和加工车间进行有效整合。

要求凡是生产前必须有生产经理下生产指令单，然后到技术部领取图纸并签上经理名字，生产经理把生产指令单交车间主任，并严格按生产单生产加工。装配车间员工凭领料单到一楼配件仓库领取配件时，要充当检验员的角色对所领的配件进行质量方面的初步检查，如果配件有问题，当场进行合理方式处理。另外要求装配人员在装配过程中必须站在客户角度考虑，产品的质量水平是否满足客户要求，如果装配现场有任何质量发现都第一时间上报生产经理进行合理改进！

3、配件仓库进行合理优化。

针对配件仓库脏乱差、产品生锈、尺寸不对和质量不稳定、配件数量不清等问题上，通过生产部代表会议，决定对仓库进行彻底的整理整顿（当时用了句口号是：天翻地覆、完美体现！）。从x月x日开始，进行整理和细节处理，现在已初见成效。

通过x个多月对一楼仓库的整理整顿，达到按区域、类别、标示固定存放，让人一目了然的效果！并且各类别产品配件全部采用塑料袋包装、涂油处理，确保入库后的产品的合理保存、使用时是都是合格品！

整理完毕后，仓库执行了“先进先出”的原则（因为每种配件上有合格标签和入库日期，先进先出才有时可查），重新规定仓库各种产品配件的和最低的限量，利于生产合理计划和降低库存成本！

4、看板管理。

看板管理是生产部面对目前管理混乱的重要举措。看板的使用，给大家一种警觉，大家都明白了什么是自己要做的，什么时候去做，什么时候完成任务等。如销售生产管理看板、装配生产缺料综合管理看板、成品库综合管理看板、配件仓库综合管理看板、生产质量综合管理看板、仓库缺料综合管理看板。通过看板的使用，生产节奏清爽了、配件加工及时了，各项工作是均衡有序！

20xx年，生产部门的各项工作在全体员工的积极参与下，和上级领导的明确指导下，生产质量综合方面正向着良性方面发展。

过去的一年来，虽然生产质量各方面取得一些成绩，但同时也存在很多问题。主要表现在以下几个方面：

1、生产现场管理还比较混乱：

虽然一年多来一直强化现场管理，但由于员工素质不同，个别区域还有待进一步规范。员工综合素质教育和培训还要不断加强！

2、技术部门和生产部门配合的不够深入。

从多次的技术生产综合会议上，针对目前的产品结构和加工精度要求，都与生产实际严重脱节。导致图纸根本指导不了生产，希望在新的年度里，生产部门有权力来对图纸进行合理的有效的修改（配一工程师在生产部，适时对产品的改进和质量提升有直接效果！）。

3、人员管理方面：

由于公司人员的文化水平不同，分工不同，在对公司大的发展方针理解不到位，导致整体战斗力还有待提升。希望在新的年度里，加大员工素质教育和技能培训。

4、产品质量和细节管理方面：

目前公司产品常出现质量问题而退货，一方面是员工装配或者包装时细节注意不到位，如机台装的表和夹具垂直度不够，装表的螺丝长度不合适，螺丝的强度不够，螺丝生锈，机台表面有划伤缺料等现象，正是这些细节管理不到位导致客户退货现象的发生！另一方面是我们的技术方面有缺陷。希望在新的年度里各方面都能全员参与、持续改进！

面对20xx年新的起跑线。我们生产部将会严格按质按量完成新年度的目标和生产质量系统中的各项任务，上一年度好的方面继续坚持，如看板管理的使用，仓库配件入库和出库的管理，外协质量管理的长抓不懈，质量管理的持续改进，工艺流程的合理改进等诸多方面，同时祝愿xx公司在新的年度

里大展宏图，更进一步！

住建局考核办法篇三

2020年来，我以培养学生创新精神和实践能力为重点，以新课程改革为契机，深化课堂教学改革，认真落实课程计划，落实教学常规，落实教学改革措施，大力推进素质教育，使所任班级教学质量有了大面积提高，现就一年以来工作情况总结如下：

1、坚持每周的政治学习和业务学习，紧紧围绕学习新课程，构建新课程，尝试新教法的目标，不断更新教学观念。注重把学习新课程标准与构建新理念有机的结合起来。通过学习新的《课程标准》，认识到新课程改革既是挑战，又是机遇。将理论联系到实际教学中，解放思想，更新观念，丰富知识，提高能力，以全新的素质结构接受新一轮课程改革浪潮的“洗礼”。

2、通过学习新的《课程标准》，使自己逐步领会到“一切为了人的发展”的教学理念。树立了学生主体观，贯彻了民主教学的思想，构建了一种民主和谐平等的新型师生关系，使尊重学生人格，尊重学生观点，承认学生个性差异，积极创造和提供满足不同学生学习成长条件的理念落到实处。将学生的发展作为教学活动的出发点和归宿。重视了学生独立性，自主性的培养与发挥，收到了良好的效果。

教学，加大新型教学方法使用力度，取得了明显效果，具体表现在：

（一）发挥教师为主导的作用

1、备课深入细致。平时认真研究教材，多方参阅各种资料，力求深入理解教材，准确把握重难点。在制定教学目的时，非常注意学生的实际情况。教案编写认真，并不断归纳总结

经验教训。

2、注重课堂教学效果。针对学生特点，以愉快式教学为主，不搞满堂灌，坚持学生为主体，教师为主导、教学为主线，注重讲练结合。在教学中注意抓住重点，突破难点。

3、坚持参加校内外教学研讨活动，不断汲取他人的宝贵经验，提高自己的教学水平。经常向经验丰富的教师请教并经常在一起讨论教学问题。听公开课多次，使我明确了今后讲课的方向和以后课该怎么教和怎么讲。

4、在作业批改上，认真及时，力求做到全批全改，重在订正，及时了解学生的学习情况，以便在辅导中做到有的放矢。

（二）调动学生的积极性

在教学中尊重孩子的不同兴趣爱好，不同的生活感受和不同的表现形式，使他们形成自己不同的风格，不强求一律。有意识地以学生为主体，教师为主导，通过各种游戏、比赛等教学手段，充分调动他们的学习兴趣及学习积极性。让他们的天性和个性得以自由健康的发挥。让学生在视、听、触觉中培养了创造性思维方式，变“要我学”为“我要学”，极大地活跃了课堂气氛，相应提高了课堂教学效率。

（三）做好后进生转化工作

作为教师，应该明白任何学生都会同时存在优点和缺点两方面，对优生的优点是显而易见的，对后进生则易于发现其缺点，尤其是在学习上后进的学生，往往得不到老师的肯定，而后进生转化成功与否，直接影响着全班学生的整体成绩。所以，一年来，我一直注重从以下几方面抓好后进生转化工作：

1、用发展的观点看学生，应当纵向地看到后进生的今天比他

的昨天好，即使不然，也应相信他的明天会比今天好。

2、因势利导，化消极因素为积极因素。首先帮助后进生找到优、缺点，以发扬优点，克服缺点，其次以平常的心态对待：后进生也是孩子，厌恶、责骂只能适得其反，他们应该享有同其它学生同样的平等和民主，也应该在稍有一点进步时得到老师的肯定。

3、真正做到晓之以理，动之以情。首先做到“真诚”二字，即教师不应有丝毫虚伪与欺哄，一旦学生发现“有假”，那么教师所做的一切都会被看作是在“演戏”。其次做到“接受”，即能感受后进生在学习过程中的各种心理表现和看法，如对学习的畏惧、犹豫、满足、冷漠，错误的想法和指责等，信任他们，鼓励他们自由讨论。最后做到“理解”二字，即通过学生的眼睛看事物。

4、关心学生身体健康，注意保护视力，指导开展丰富多彩的班级活动，积极参加学校组织的各项活动，搞好班级的经常性管理工作，对学生进行常规训练，培养学生养成良好的学习、生活习惯。

5、经常与家长保持联系，互通情况，取得家长的支持和配合，指导家长正确教育子女等。通过以上工作，本班学生纪律、学习、生活习惯、日常行为规范等都有了较大转变，为今后的教育教学工作打好了基础。

住建局考核办法篇四

根据长乐市委组织部、长乐市公务员局《关于认真做好20xx年度机关事业单位工作人员年度考核工作的通知》（长委组综[20xx]16号）文件精神，我局坚持客观、民主、公正、公开的原则，以年度工作任务为依据，以岗位职责为标准，认真组织开展20xx年度考核工作，现总结如下：

我局现有在职人员11人，其中科级以上干部4人（其中一人下派驻村），科级以下干部3人（其中一人下派驻村），工勤人员4人。我局下属事业单位长乐市旅游服务中心在职人员4人。旅游局共有9人参加考核并确定等次，确定郑文芬考核等次为优秀，其余8人考核等次为称职。旅游服务中心4人参加考核，确定考核等次均为合格。无考核等次为基本称职（基本合格）和不称职（不合格）人员。

1、加强组织领导。为做好年度考核的组织、指导、监督工作，我局成立了以许敏局长为组长，陈凯、郑晨副局长为副组长，各科室负责人为成员的年度考核工作领导小组，领导小组下设办公室，负责具体实施考核工作，由副主任科员陈钦担任办公室主任。考核工作领导小组切实履行职责，严肃考核纪律，规范考核程序，确保考核过程的客观性和考核结果的公正性。

2、确定考核内容及等次。考核工作人员的德、能、勤、绩、廉五个方面内容，重点考核工作实绩，同时还考核工作人员的工作作风和职业道德。考核等次分为优秀、称职（合格）、基本称职（基本合格）、不称职（不合格）四个等次。

3、考核实施步骤。一是由考核办制定年度考核工作方案。二是12月23日，根据考核工作方案召开全局大会，传达文件精神，部署考核工作。三是12月24—25日，参加考核人员根据工作完成情况及思想表现，认真做好个人总结，填写《工作人员年度考核登记表》。四是12月26日，民主测评参加考核人员的等次，并以无记名投票的方式推荐优秀等次人选，经考核工作领导小组研究审议后，确定初步考核结果。五是初步考核结果公示三天，12月29日确定最终考核结果。六是12月30日完成年度考核工作总结，按照要求，将考核工作总结和《工作人员年度考核登记表》、《长乐市机关工作人员年度考核考核结果汇总呈报表》、《长乐市事业单位考核结果汇总呈报表》、《被考核人员简明花名册》等相关表格按干部管理权限分别上报组织部和公务员局审批。

加强考核结果的应用，对年度考核等次确定为称职（合格）及以上等次的人员，发放年终一次性奖金，对评为优秀等次的人员落实有关奖励规定，将考核结果作为我局对干部选拔、任用、奖励、培训的重要依据。

一年来，我市地震工作在市委、市政府的正确领导下，在省、福州市地震局的关心支持下，以科学发展观统揽全局，深入贯彻落实全国、省地震局长会议精神，紧紧围绕20xx年市政府下达的目标任务，认真履行地震部门的职责，积极开展防震减灾工作。现将一年来工作开展情况汇报如下：

牢固树立“震情第一”观念，加强全市地震活动形势的跟踪分析，努力捕捉地震前兆信息。积极参加省、福州市地震部门定期召开的地震会商会，切实提高对破坏性地震的预测预报水平，为经济建设和社会稳定做好服务。密切关注全市及周边地区震情动态，力争对某些类型的地震做出有减灾实效的短临预报和震后趋势判断。

切实加强地震台网管理，做好地震信息、资料传输系统的日常维护，保证地震监测仪器和传输系统正常运行，及时分析和处理各观测点地震前兆信息和宏观异常信息。规范震情灾情及相关信息管理，畅通信息报送及发布渠道，切实提高地震信息速报的公共服务水平。对群众报告的宏观异常，深入调查核实，及时反馈公布调查结果，防止地震谣传，保持社会稳定。加强部门间信息沟通联系，中国台湾海峡若发生3级以上地震，及时将信息通报海洋渔业等相关部门。

稳步推进地震监测基础设施建设。城区gps连续观测台站已建成投入使用，积极配合省、福州市专家做好台站管理工作。依法加强对地震监测设施和观测环境的保护，全力保障地震监测台网和前兆观测台网的正常运转。

健全完善应急预案体系，根据《国家地震应急预案》（国办函〔20xx〕149号）、《福建省地震应急预案》（闽政

办[20xx]113号)、《福州市地震应急预案》(榕政综[20xx]132号),我办已依法及时修订调整地震应急预案,健全完善地震应急指挥系统,成立地震应急指挥中心。

推进应急避难场所建设,定期对我市已建成地震应急避难场所(南山公园、市体育中心、爱心公园、吴航中学、儿童公园、长山湖公园)进行维护,基本有较健全的应急供水设施、应急厕所、应急排污、应急垃圾储运设施、应急通道等应急配套,今年投入修缮经费1万元。

加强地震应急救援力量建设,我市本着一队多用、资源共享的原则,依托消防大队联合组建综合应急救援大队暨地震灾害紧急救援队,按照“一队多用、专兼结合、军民结合、平战结合”的原则,建成一支反应迅速、机动性高、突击力强的地震灾害紧急救援队伍。同时设立地震应急救援志愿者队伍,作为紧急救援及其它相关灾害救援的突击力量。

配备购置地震应急工作装备,根据地震应急工作的需要,市财政预算中安排必要的地震业务经费,用于配置地震现场工作应急装备,以满足地震应急救援的需要,保证一旦发生破坏性地震,能在第一时间进入地震现场,所需信息能及时回传。

加强对中小学生的防震减灾科普教育,开展讲座、播放多媒体动画等多形式的防震减灾科普宣传。我市中小学校、幼儿园200多所制定地震应急疏散演练方案,在每学期开展一次地震应急疏散演练活动,使学生掌握应对地震发生时采取的防护措施和方法,最大限度的减轻地震损害,从而提高学生紧急避险、自救互救和应变的能力。今年我办联合市安办、教育局、消防大队、卫生局等多部门进行防震应急疏散和救援演练活动,市职专全体师生、各学校负责人、市民、相关领导共计3000多人现场参加演练及观摩。

加强农村地区防震减灾宣传。通过“三网一员”队伍建设,

强化我市地震群测群防工作，努力构建地震安全网络。按照省市“三网一员”建设的的要求，在乡镇（街道）均设立地震灾情信息速报人员网络。为加强我市地震宏观观测和地震群测群防工作，进一步动员全社会力量共同参与防震减灾工作。全市18个乡镇（街道）均设立“三网一员”（地震宏观测报网、地震灾情速报网和地震科普宣传网，防震减灾助理员），注重宏微观异常信息，做好有关信息的收集、核实和上报工作；做好应对突发地震的应急准备工作。

做好重要时段防震减灾工作，利用5.12防灾减灾日活动、7.28唐山地震纪念日、科技活动周、“三下乡”等活动，广泛深入地开展应急防灾知识的宣传普及工作。市政府加大防震减灾宣传经费投入，今年5.12防灾减灾日活动中，通过短信发送平台，向全市机关干部及群众发送防震减灾公益广告40万条，向民众分发各类防震减灾宣传材料2.5万册，并通过报纸、电视等媒体反复播放相关科普内容。

1、加强思想政治建设，完善理论学习制度，认真组织全办人员学习xx大三中全会精神。

3、进一步推进地震安全性评价工作，对应进行地震安全评价的建设项目进行把关。

4、持续开展防震减灾知识宣传教育工作。与宣传、教育等部门配合，组织防震减灾知识进校园、进社区、进乡村活动。

5、进一步提升地震灾害紧急救援能力，完善地震灾害紧急救援队装备。

今年以来，我局在市委、市政府的正确领导和上级人事部门的具体指导下，以深入贯彻落实党的xx大精神为引领，紧紧围绕市委提出的“三城同创”、“四大工程”和“项目建设年”等重大决策部署，落实民生为本、人才为先、服务发展的工作主线，统筹抓好各类人才队伍建设，稳步推进各项机

制体制改革，着力提升人事人才公共服务水平，各项工作取得一定成效。

1、开展人才重点课题调研。积极组织人员深入三山核电、江阴国电、江阴天辰耀隆、阳下旭成等四家驻融央企，就支持驻融央企人才队伍建设问题进行深入调研，制定并出台《关于支持驻融中央企业人才队伍建设的若干意见》，从户口落户、子女就学、配偶安置、个税返还等4个方面对驻融央企人才提供政策保障。

2、健全人才服务配套政策。走访调研福清本地企业，建立《福清市企业高层次人才分布情况汇总表》和《福清市企业紧缺人才引进指导目录急需表》，基本掌握全市企业人才需求情况，为人才配置引进工作奠定良好基础。积极配合市人才工作领导小组，在深入调研、广泛征求意见、反复讨论、修改、论证的基础上，研究出台《福清市高层次人才奖励办法（试行）》及实施细则，进一步健全我市高层次人才服务配套政策，优化人才发展环境。开展第一届福清市高层次人才申报工作，确定初步人选38人，目前已在福清人事人才网及相关媒体公示中。今年来，共为博士后随行家属工作调动1名，福州市优秀人才子女安排城区中小学就学3名，解决高层次人才后顾之忧。

3、搭建选人择业服务平台。为进一步提升选人择业的针对性和时效性，每月15日在人才大楼二层举办人才交流会，为供需双方搭建双向选择的“零距离”平台。据统计，今年来共举办人才交流会10场，参会企业100家，提供就业岗位1221个。努力打造校园招聘平台，今年6月份，我局联合人社局分别在侨兴轻工学校、龙华职专、福州二技校、龙江职校举办校园招聘，共有162家企业参会，提供就业岗位4800个，约有3400名毕业生参会应聘，其中3080名达成就业意向，取得良好社会效果。11月16日，我局与福建师大福清分校联合举办20xx届毕业生校园公益性招聘会，共有76家福清企业参会，提供1853个就业岗位，近1700名20xx届毕业生参会应聘，达

成就业意向545名，当场达成就业协议153名。年底我们组织企业赴湄洲湾职业技术学院、厦门大学、福州大学等三所院校开展校园招聘活动，共65家企业参加，达成意向的有893人，当场确定的有306人。同时强化日常推荐人才的力度，今年共推荐236名各类人才到本市机关事业单位参加临聘岗位的面试和考核，其中76名应聘成功。

4、强化人事人才网络建设。充分利用“福清人事人才网”人才网络平台，致力于构建无形人才交流模式。今年来，我们通过网上发布招聘岗位信息3800条，人才库人才数量达6672名，网络日均点击量达4000人次，充分发挥网络覆盖面广、时效性强、运行成本低的特点，较好地发挥人才交流对接功能。

5、加强高层次和紧缺人才招录工作。年初，组织公安系统赴东北高校招聘硕士研究生2名。下半年开展20xx年海峡两岸高层次人才招聘会，拟录用7名硕士研究生。组织卫生、教育、部分市直事业单位和企业赴武汉、西安、北京高校举办高层次人才招聘会，招聘到医学类、土建类、汽车维修等高层次和紧缺专业人才30人。已达成就业意向的225人，其中事业单位181人，企业44人。

1、强化干部队伍考核工作。上半年，顺利完成我市20xx年度市直机关和事业单位工作人员考核工作，全市政府系统共有公务员和参公人员1764人，考核确定为优秀等次282人，称职等次1409人，不称职等次1人，不定等次72人；事业单位工作人员总人数为15057人，评出优秀等次2152人，合格等次12367人，不合格1人，不定等次537人。

2、落实公务员各类培训。积极做好公务员初任培训、任职培训、专门培训等各类培训。今年来，我市共有20人参加福州市委党校举办的公务员初任培训班。6月，与市委组织部、市委党校联合举办福清市公务员“改进机关作风、提升工作水平”专题研讨班，对全市行政机关从事办公室文字工作人

员进行了培训，参训人员达112人次。

3、做好公务员考录工作。坚持“公开、平等、竞争、择优”原则，严格按照福州市公务员局的工作安排，配合做好各项考务工作。顺利完成我市20xx年度公务员招考工作，共为我市司法局和公安局招录72名新任公务员。

1、规范事业单位公开招聘及人事调配工作。一是根据我市部分机关事业单位工作人员紧缺情况，精心组织，规范程序，注重狠抓每一个细节的到位，并全程接受纪检检查监督，确保整个招聘工作的公平、公开、公正。根据应聘人员笔试、面试、考核与体检的结果确定人选，共招聘中小学、幼儿园新任教师437名，其他事业单位工作人员370名。二是按照“人尽其才、合理配置”的调配原则，在人员调配工作中，我们充分考虑各单位人员实际情况、岗位专业需要、年龄文化结构、岗位轮岗要求，合理调整配置各单位现有人才。今年以来共为市公安局、国土局、司法局、市行政服务中心等单位人员调整85人次，市外调入各类人才33人。

2、扎实开展继续教育培训。通过周密部署，合理安排培训课程，优化培训教育手段，顺利完成我市事业单位专业技术人员继续教育公需科目《国内外经济社会发展实例选编》的培训考核任务。现已培训专技人员3146名，考核人数3075名，合格率达99.8%。

3、开展事业单位岗位设置及管理工作。一是教师职称制度改革工作得到有序、平稳地推进。完成教育系统141家学校岗位核准，并根据学校教师岗位总空缺数量和工作需要按照7:3比例进行竞争推荐，目前已通过福州市职改办评审的中小学高级职称58人，中级职称207人。二是指导事业单位进行岗位设置、岗位调整工作，上报核准或调整事业单位的岗位设置方案共有24家，完成43家事业单位的新一轮岗位聘任工作。三是强化专技人员管理。按照文件要求，坚持阳光操作，严格审核相关证件和资料，共推荐206名专业技术人员评审专业技

术职务任职资格，考核确认初级专业技术职务任职资格386名。四是按时完成机关事业单位工勤人员技能等级岗位（职务）升级考核的报名工作，今年共报名97人，其中技师18人，高级工39人，中级工18人，初级工22人。

住建局考核办法篇五

光阴荏苒，岁月如梭。20__年已逝去，为更加提升完善自我、总结经验、挖掘不足，我将自己这一年的工作情况总结如下：

一、政治表现与师德修养

本人拥护和坚持党的教育方针，能用正确政治观点影响和教育学生，关心时事政治，关心时事，作为一名名党员，认真做好笔记。热爱学校，爱岗敬业，关心集体，顾全大局。利用业余时间阅读道德修养心理学书籍，勇于解剖自己，分析自己，正视自己，提高自身素质。工作中能充分发挥继续教育科每位老师的作用，服从领导的工作安排，配合领导认真完成各项工作。

二、教学工作

作为一名教师，教学工作是自己的首要工作。如何提高课堂教学质量，激发学生的学习积极性，是必须考虑的事。本年度自己担任了会计从业资格证培训班的会计电算化课程的教学任务，同时担任了__班的计算机应用基础课程的教学工作，深深体会到，社会人员的学习都是自己要学，学习主动性和积极性都比较高，而在校学生的学习主动性和积极性不高，处于一种要学生学的状态，即便如此，在教学过程中，积极探索，从学生心理层面出发，在教学过程中渗透心理健康教育，同时采用任务驱动教学法，充分挖掘学生内在的学习潜力，将学生的计算机应用能力进行归类，并系统化，使学生的计算机应用能力在原有基础上得到进一步的提高。

三、培训中心工作

培训工作是一项繁杂的工作，上半年主要集中在专业技术人员的公修课培训的组织工作上，牺牲双休日，上门服务，特别是暑假，先后到石塘湾、玉祁、藕塘，对中小学教师进行公修课培训，工作上积极主动，认真负责，从收费到证书发放没有出现任何差错。因工作分工，下半年设立了继续教育科，负责各级各类考证工作，先后组织了会计电算化考试，全国计算机一级b考试，高等教育自学考试，会计从业资格证考试，职称计算机考试，教师ntet考试，从报名入库，到组织考试，脚踏实地，工作上一丝不苟，没有出现差错。

四、教研组活动

按时参加由教研组长召集的教研活动，完成教研组安排的各项任务，通过各种形式的活动积极与他教师探讨教学方法，提高业务能力，积极参与一些本专业、行业举办的各种交流活动，努力使自己的教学与社会不脱节。本学年撰写的论文《走出人际交往的误区》获无锡市教育学会优秀教育论文三等奖，《角色期待与职校生的成长》获无锡市德育论文三等奖，同时该论文已在《中国职教》20__年第一期上发表，《和谐心灵和谐社区——试论社区教育中的心理健康教育》已送无锡市成人教育协会评审。

五、其他

作为国家二级心理咨询师，一方面积极学习有关心理及心理咨询方面的知识，努力提高心理咨询方面理论知识，另一方面，把心理知识和心理咨询服务在工作中进行落实实施，积极实践。主要有两个方面，一方面是考虑如何把心理健康教育与课程教学相结合，让学生能学一点心理学知识，懂一点心理学知识，使学生能健康愉快的成长；还有就是利用业余时间对需要服务的对象进行心理咨询服务，有一名厌学的高一孩子，在自己的努力下，重新回到学校上学，有两个新婚家

庭，因为自己的介入，改善了婚姻关系，提高了家庭生活质量。在具体的实践过程中，自己确定了心理咨询的重点项目：家庭教育问题，婚姻家庭情感问题，情绪调控等。

教师年度考核2022工作总结范文

住建局考核办法篇六

这一年以来，在公司领导及部门领导的关怀支持下，在其他同志的配合与帮助下，我立足本职，扎实工作，下面是小编整理的2022司机年度考核工作总结范文，希望能够帮助到大家。

回顾这一年来的工作，在领导和全体同志的关怀、帮助、支持下，紧紧围绕中心工作，充分发挥岗位职能，不断改进工作方法，提高工作效率。严格要求自己，按照项目部的要求，较好地完成了自己的本职工作。通过一年来的学习与工作，工作上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，现将一年来的主要工作总结如下：

一年来，本人能敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在：

(一)政治理论学习，有时没有从思想深处去认识，领会其精神实质和深刻内涵，下功夫还不够，用心不足，浅学辄止，笔记体会也不够认真扎实。

(二)对平时的学习时紧时松，不够全面扎实，自己工作学习中取得成绩后有自满的心理。

(三)工作中还有放松要求的现象，对新知识的学习钻研上下的功夫还不够。

(四)在学习理论和高科技知识上，只求表面的学习，而没有深入的探索，没有真正达到学以致用目的。

在以后的工作中，自己决心认真提高业务、工作水平，为部队的发展贡献自己应该贡献的力量。我想我应努力做到：

(一)加强自己的政治学习，为全面建设小康社会新胜利的宏伟蓝图作出新贡献。

(二)进一步树立强烈的事业心和责任感。要把本职工作当作事业干，以高度的责任感完成好各项工作，不断学习新知识，提高自己的业务技能。

(三)改进工作作风，扎实履行职责，力争取得新成绩。

(四)不断提高自己的思想觉悟，提高解决新情况，新问题的能力，争取把明年的各项工作完成得更圆满、更彻底。

以上的我一年来工作情况，取得的成绩只能代表过去，在以后的工作中，我将吸取经验教训，争取把各项工作完成得更圆满、更彻底。

年即将过去，回顾一年来的工作，看到了成绩也发现了不足。一年中，我认真完成领导交给的各项任务，确保了全年安全行车无事故。现对自己今年来的工作总结如下：

一、政治思想方面

积极参与机关组织的各项学习和活动，努力做到在思想上、认识上始终保持与时俱进的精神状态。自觉维护社会稳定，反对民族分裂。始终坚持学习驾驶技术和车辆维修、维护以及现代化汽车管理方面的知识，对汽车性能的了解也不断深入，充分保障了驾乘人员的安全舒适，掌握了一定的驾驶技能和车辆维护保养知识。

二、工作情况

在今年的工作中，积极认真学习业务知识。按照机关服务中心的安排和要求准时安全地完成各项出车任务，努力做好自己的本职工作。工作中任劳任怨，在领导和工作需要时不论早晚或节假日随叫随到，不计报酬从无怨言。严格遵守出车制度，按时出车，认真保养车辆，使车辆性能保持最佳状态。同时，严格遵守道路安全相关法规和有关章程，强化道路安全法律法规的学习，提高自身的安全意识，并在实践工作中不断总结经验，培养自己应对突发事件的心理素质。在工作中努力钻研技术，积极参加安全学习，不断学习新的车辆维护、维修技术和驾驶技能，在实践中逐渐树立起“严守规章、安全第一”的观念。熟练掌握了日常保养和驾驶车辆的性能，并做到不酒后开车，文明驾驶、礼让三先，确保了全年安全行车无事故。

三、今后的打算

尽管经过一些努力，我的业务水平较以往提高了不少，但还需进一步提高。在以后的工作中，我将进一步加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平，努力提高车辆管理水平，提高解决疑难问题和车辆故障的能力，切实贯彻各项交通安全法律法规，立足本职工作，敬业爱岗，使自己的工作达到一个更高的层次。

__年将要过去，在这不到一个月的时间里，我学到了许多，同时也犯了许多错误。现在，就即将过去的一年做一个总结：

努力学习，不断提高自身素质

我认真学习公司的各项规章制度，学习各种交通法律法规和驾驶方面的知识，使自己的自身素质有了很大的提高。

钻研技术，安全行驶

认真学习驾驶知识，不断提高驾驶技能，在工作中，努力树立“安全第一”的服务意识，做到了对车辆的及时检查、维修，确保每次安全出车，文明驾驶。

严格自律，努力做好本职工作

严格按照各项规章制度，坚守工作岗位，坚持不迟到，不早退，不无故缺勤，保证无论刮风下雨都随叫随到，从小事做起，听从领导安排，自觉维护公司和个人形象。

爱护车辆，勤俭节约

认真做到车辆的“三检一保”制度，坚持保持车辆的完好与整洁，确保不滴不漏，勤俭节约。

通过一段时间的学习与实践，使得自己的驾驶水平有一个很大的提高，但是与同事相比，还是存在很大的差距。在今后的的工作中，我将更加努力学习，不断提高自身的技能水平，以此来为公司的发展做出更多的贡献。

这一年以来，在公司领导及部门领导的关怀支持下，在其他同志的配合与帮助下，我立足本职，扎实工作，对照既定的工作计划和量化考核细则，积极主动，强化落实，顺利地完成了自己所承担的工作任务。

一、工作完成情况

1、遵循职业道德规范，保持强烈的工作责任感。干一行就要爱一行。我首先明确自己的工作职责，遵循职业道德规范，坚持个人利益服从全局利益，增强时间观念，服从领导，随叫随到，克服困难，圆满地完成任务，确保不因自己而影响单位工作的正常开展。

2、恪守安全第一的原则，确保行车存车安全。为了保证车辆

行驶中的安全，我严格遵守市局(公司)车辆管理相关规定，不开快车，不酒后驾车，不私自出车等。认真做好安全防范措施，消除安全隐患，时刻提高警惕，严格遵守规章制度，杜绝了任何安全事故的发生。

3、爱车如己，注意保养，定期检查，及时维修。定期对汽车进行保养，保持车身光洁。严格按照保养日程表的项目，对车辆进行正规的定期检查和维修，以确保车辆在行驶中不出现故障，增强安全性。另外，我还认真学习汽车知识，掌握汽车的基本结构和工作原理。在行车中发现异常，尽量找出故障并及时排除。

4、科学驾驶，节约油料。为了节约燃油，我注重科学驾驶。行车前搞清地形路线，少跑冤枉路，行车中做到不急加速，不急刹车，不强行超车。避免不必要的高速行车和在高档位上的低速驾驶，充分保证了行车的经济性。

二、工作中的不足及今后的发展方向

__年将过去，新的一年即要来临，回顾这一年来的工作，看到了成绩也发现了不足。这主要表现在：

1、在工作中，遇到疑难、遇到挫折，时而出现毛躁、畏难情绪。

2、工作中，细小环节的处理能力有待加强，可能会因为粗枝大叶的行为习惯影响工作。

在以后的工作中，我将更加严格要求自己，加强自主管理的意识，全心全意完成好每一项工作任务，在确保行车安全的基础上，继续坚持安全行车，不开溜号车，不开情绪车，不开故障车，不酒后驾车，不让车辆带病上路，做到勤检查，勤修理，杜绝事故发生的可能。

一年来，在办公室领导的关怀支持下，在其他同志的配合帮助下，我立足本职，扎实工作，顺利地完成了自己所承担的工作任务。

一、加强学习、提升素质

把加强思想政治学习放在自身建设的首位，自觉参加创先争优、“岗位。作为”大讨论等各类学习活动，提高理论水平。

二、爱岗敬业、认真履职

一是遵循职业道德规范，保持强烈的工作责任感。干一行就要爱一行。工作中，立足工作职责，遵循职业道德规范，坚持个人利益服从全局利益，增强时间观念，服从领导，随叫随到，牺牲节假日，克服困难，圆满地完成任务，一年来，未耽误过任何一件事情。在领导不用车时，服从办公室的调动，从未私自出过一次车。二是认真做好车辆的保养和维护工作。多年的驾驶员经历使我认识到，做好车辆保养和日常维护，是安全驾驶的保证。为此，我坚持把功夫下在平时，在没有出车任务时，及时对车辆进行保养和维护。这样，一方面，使车辆在平时始终保持干净整洁，给领导以舒适的感觉；另一方面，通过对车辆的保养，及时发现存在的毛病，小问题自己动手，大毛病立即向领导汇报后修理解决，做到了“有病不出车，出车保安全”。三是安全行车。认真学习道路交通法律法规，安全行车。行车中牢记自己的责任，做到安全第一，中速行驶不开英雄车、疲劳驾车、赌气驾车，不抢超、抢汇，集中思想行驶不闲谈，按章驾驶，做到礼让“三先”，谨慎驾驶，防止任何事故的发生，保证行车安全。

三、严格自律、遵纪守法

一是严格按照各项规章制度，坚守工作岗位，不迟到，不早退，不误事，不无故缺勤，服务调度，听从指挥。二是坚决

执行办公室禁酒令，中午不饮酒，酒后不驾车，自觉维护办公室的良好形象。三是积极做好值班工作。严格按照办公室的值班制度要求，在值班期间，按时到岗、不随意外出，如果有出车任务就立即出车，如果没有出车任务，也在值班室值班，没有发生因为各种原因而影响值班出车的情况。

总之，一年来，我认认真真学习，踏踏实实工作，取得了一定的成绩。但深知与领导要求相比还有一定的差距，自身也还存在一些不足和问题，如对一些安全法规、政策学习得不够深，不够系统；为领导服务的主动性不够强等。新的一年，我将按照办公室的统一部署和领导要求，改进工作方法，强化安全意识和服务意识，把安全责任落到实处，爱岗敬业，一丝不苟，尽职尽责完成各项工作任务，争取做一名称职合格的好职工。